

2011. évi CVI. törvény

a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról¹

Az Országgyűlés az értékteremtő közfoglalkoztatás jogi kereteinek megteremtése és a munkaképes lakosság munkához juttatása, az álláskereső foglalkoztatásának elősegítése érdekében az alábbi törvényt alkotja:

1. § (1) E törvény hatálya kiterjed a közfoglalkoztatóra és az általa közfoglalkoztatási jogviszony keretében foglalkoztatott természetes személyre (a továbbiakban: közfoglalkoztatott).

(2)² Közfoglalkoztatási jogviszony olyan munkára létesíthető, amely

a) e törvényben meghatározott feladat, továbbá törvény által előírt állami feladat vagy


b) a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy

c) a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy

d)³ a helyi vagy azon túlmutató közösségi - így különösen - egészségmegőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális, kulturális örökség megóvása, építészeti örökség védelmével összefüggő, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat vagy

e) a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat ellátására vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére irányul, és annak ellátására törvény nem ír elő közalkalmazotti, rendvédelmi igazgatási szolgálati vagy honvédelmi alkalmazotti jogviszonyt, közszolgálati, kormányzati szolgálati jogviszonyt.⁴

(2a)⁵ Közfoglalkoztatási jogviszony kormányrendeletben meghatározott feltételek mellett közhasznú kölcsönzés céljára is létesíthető.

 (2b)⁶ Közfoglalkoztatási jogviszonynak minősül, ha közfoglalkoztatási program keretében a közfoglalkoztatott a munkaerőpiaci alkalmazkodását, munkához jutását szolgáló képzésben, illetve a közfoglalkoztatás támogatásáról szóló jogszabály alapján nyújtott támogatásról szóló hatósági szerződést megkötő hatóság jóváhagyásával, naptári évenként legfeljebb 120 munkaóra időtartamú munkaerőpiaci szolgáltatásban, valamint naptári évenként legfeljebb 120 munkaóra időtartamú egészségügyi és szociális szolgáltatásban vesz részt. Közfoglalkoztatási jogviszony keretében a közfoglalkoztatott részére európai uniós forrásból elhelyezkedést támogató, egyéni élethelyzetet javító munkaerőpiaci alkalmazkodás elősegítését célzó képzések és szolgáltatások is biztosíthatók.

(2c)⁷ A hatósági szerződés megszűnése esetén a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnik.

1 Kihirdetve: 2011. VII. 19.

2 Megállapította: 2011. évi CXCI. törvény 191. § (1). Hatályos: 2012. I. 1-től.

3 Módosította: 2015. évi CXI. törvény 43. §.

4 Módosítva: 2012. évi V. törvény 58. § (5) alapján. Módosította: 2016. évi LXIV. törvény 84. §, 2018. évi CXV. törvény 43. §, 2019. évi CIX. törvény 125. §.

5 Beiktatta: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (1). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

6 Megállapította: 2024. évi XXV. törvény 33. §. Hatályos: 2024. V. 11-től.

7 Beiktatta: 2018. évi CXXI. törvény 82. §. Hatályos: 2019. I. 1-től.

- (3)¹ Közfoglalkoztató lehet:
- a) helyi és nemzetiségi önkormányzat, valamint ezek jogi személyiséggel rendelkező társulása,
 - b) költségvetési szerv,
 - c)² egyházi jogi személy,
 - d) közhasznú jogállású szervezet,
 - e) civil szervezet,
 - f) az állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet,
 - g) vízitársulat,
 - h) erdőgazdálkodó, amennyiben a közfoglalkoztatás keretében
 - ha) az erdő külön törvényben meghatározott közjóléti céljainak megvalósítása érdekében végzett feladatok ellátására,
 - hb) a természeti károkat szenvedett erdőterületek rehabilitációjára,
 - hc) erdészeti sétautak, turistautak és tanösvények kijelölésére, karbantartására,
 - hd) határjelek és környezetének karbantartására,
 - he) tűzpázták készítését és tűz megelőzést szolgáló feladatok ellátására,
 - hf) kommunális hulladék gyűjtésére és elszállítására,
 - hg) az erdőterület kommunális szennyeződéstől való tisztítására kerül sor,
 - i) a (2) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatok ellátása esetén a szociális szövetkezet,
 - j) a vasúti pályahálózat-működtető szervezet a vasúti pálya és környezete tisztántartásával, a kapcsolódó területek növényzetének karbantartásával, továbbá a vasúti üzemi létesítmények fenntartója az üzemi létesítmény állagmegóvásával kapcsolatos feladatai ellátásában,
 - k)³ a kötelező önkormányzati feladat ellátásában közreműködő, törvény alapján kijelölt közérdekű szolgáltató,
 - l)⁴ start szociális szövetkezet.
- (4) Közfoglalkoztatottként az a természetes személy foglalkoztatható, aki
- a)⁵ a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezései szerint munkaviszonyt létesíthet, kivéve azt, aki 16. életévét nem töltötte be, valamint
 - b)⁶ megfelel az alábbi feltételek valamelyikének:
 - ba) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) szerinti álláskereső, ideértve azt az álláskeresőt is, akinek álláskeresőként való nyilvántartása a közfoglalkoztatási jogviszonya miatt szünetel (a továbbiakban együtt: álláskereső), vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesül,
 - bb)⁷ a menekültügyi őrizetben lévő személy kivételével kérelmének jogerős elbírálásáig az, aki menekültként, oltalmazottként, vagy menedékesként történő elismerés iránti kérelmet nyújtott be, menedékes, vagy
 - bc)⁸ olyan harmadik országbeli állampolgár, akinek az idegenrendészeti hatóság a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló 2023. évi XC. törvény 128. § (1) bekezdés a), c), d) vagy f) pontja alapján kijelölt helyen való tartózkodását rendelte el.

1 Megállapította: 2011. évi CXCI. törvény 191. § (2). Hatályos: 2012. I. 1-től.

2 Módosította: 2013. évi CXXXIII. törvény 120. §.

3 Beiktatta: 2013. évi CXXXIV. törvény 7. §. Hatályos: 2013. VII. 20-tól.

4 Beiktatta: 2021. évi L. törvény 23. §. Hatályos: 2021. VI. 4-től.

5 Megállapította: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (2). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

6 Megállapította: 2015. évi CXXVII. törvény 51. §. Hatályos: 2015. VIII. 1-től.

7 Megállapította: 2022. évi L. törvény 122. §. Hatályos: 2022. XII. 3-tól.

8 Megállapította: 2023. évi XC. törvény 360. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.

(4a)¹ Az álláskeresőt három hónap időtartamra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, ha

a) a tanköteles gyermekének mulasztása miatt²

aa)³

ab)⁴ e szabálysértés elkövetéséért három hónapon belül jogerősen elmarasztalták, vagy

b)⁵ közvetlen lakókörnyezetének rendezetlen állapota miatt

ba) a feladat- és hatáskör szerint érintett hatóság az egészségre vagy a közbiztonságra vonatkozó kockázatot állapított meg, vagy

bb) a jegyző - a ba) alpont szerinti hatósági megállapítás hiányában - a helyi önkormányzati rendeletben előírt kötelezettségek nem teljesítését állapította meg végleges határozatban,

c)⁶ a számára az Flt. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el,

d)⁷ a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el, vagy

e)⁸ a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző három hónapon belül a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondásával - ide nem értve a próbaidő alatti azonnali hatályú felmondást - szűnt meg,

f)⁹ a közfoglalkoztatási jogviszonya a közfoglalkoztató azonnali hatályú felmondásával szűnik meg,

g)¹⁰ a számára az Flt. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerinti képzési lehetőséget nem fogadja el.

(4b)¹¹ A (4a) bekezdés b) pontja szerinti, a közfoglalkoztatásból történő kizárás tárgyában hivatalból folytatott közigazgatási hatósági eljáráshoz

a) az egészségügyi, közbiztonsági kockázatot megállapító hatóság, vagy

b) - az a) pont szerinti hatósági megállapítás hiányában - a jegyző

az állami foglalkoztatási feladatot ellátó járási hivatal (a továbbiakban: járási hivatal) részére öt napon belül adatot szolgáltat.

(4c)¹² A (4a) bekezdés a) pont ab) alpontjában meghatározott kizárási ok fennállásának ellenőrzése érdekében a közfoglalkoztatási jogviszonyba történő kiközvetítés előtt a járási hivatal adatot közvetlenül vehet át a szabálysértési nyilvántartásból.

(4d)¹³ A kizárás kérdésében a járási hivatal dönt.

(4e)¹⁴ Ha a közfoglalkoztatási jogviszony létrehozását követően értesül a járási hivatal a közfoglalkoztatást kizáró okról, a kizárásról szóló döntését közli a közfoglalkoztatóval. A közfoglalkoztató a közfoglalkoztatási jogviszonyt a jogerős döntés alapján azonnali felmondással megszünteti.

(4f)¹⁵ A (4b) bekezdés b) pontja szerinti esetben a járási hivatal megkeresésére nincs szükség, ha

a) a közfoglalkoztatást

1 Beiktatta: 2013. évi XLI. törvény 7. § (1). Hatályos: 2013. IX. 1-től.

2 Módosította: 2013. évi CXCI. törvény 18. § (2) a).

3 Hatályon kívül helyezte: 2013. évi CXCI. törvény 18. § (3). Hatálytalan: 2013. XI. 29-től.

4 Módosította: 2013. évi CXCI. törvény 18. § (1) a).

5 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 105. § (1). Hatályos: 2020. VII. 1-től.

6 Beiktatta: 2014. évi XCIX. törvény 330. § (2). Hatályos: 2015. I. 1-től.

7 Beiktatta: 2015. évi CXII. törvény 1. § (1). Hatályos: 2015. VII. 13-tól.

8 Megállapította: 2016. évi CXXVII. törvény 64. § (1). Hatályos: 2017. I. 1-től.

9 Beiktatta: 2016. évi CXXVII. törvény 64. § (2). Hatályos: 2017. I. 1-től.

10 Beiktatta: 2016. évi CXLV. törvény 42. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.

11 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 105. § (2). Hatályos: 2020. VII. 1-től.

12 Megállapította: 2014. évi XXX. törvény 10. § (1). Módosította: 2016. évi CIV. törvény 91. § (2) b).

13 Megállapította: 2019. évi CX. törvény 72. § (1). Hatályos: 2020. III. 1-től. Lásd: 2019. évi CX. törvény 101. §.

14 Megállapította: 2014. évi XXX. törvény 10. § (1). Módosította: 2016. évi CIV. törvény 91. § (2) b).

15 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 105. § (3). Hatályos: 2020. VII. 1-től.

aa) a közfoglalkoztatott lakóhelye szerinti helyi önkormányzat, annak intézménye, vagy

ab) a helyi önkormányzat által alapított gazdálkodó szervezet
valósítja meg, vagy

b) az önkormányzatnak nincs a (4a) bekezdés *b)* pont *bb)* alpontja szerinti hatályos önkormányzati rendelete.

(4g)¹ A (4f) bekezdés *a)* pontja szerinti közfoglalkoztató megtagadhatja a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését, ha az álláskeresővel szemben a (4a) bekezdés *b)* pontja szerinti kizárási ok fennállásáról van tudomása.

(4h)² A (4a) bekezdés *d)* pontja szerinti kizárási ok esetén a járási hivatal a döntése meghozatala előtt ellenőrzi a rendelkezésére álló - különösen az állami adóhatóság által az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szabályai szerint megküldött - adatokat.

(4i)³ A járási hivatal a (4a) bekezdés *e)* pontjában meghatározott feltétel fennállását az Ft. 36/A. §-a szerinti, a munkáltató által kiállított igazolólapból állapítja meg.

(4j)⁴ E törvény alkalmazásában

a) közvetlen lakókörnyezet a lakhatás helyéül szolgáló ingatlan (az azon lévő építmény, kert, udvar), valamint jogszabályban meghatározott, az ingatlanhoz kapcsolódó utcafronti közterület,

b) rendezetlen állapotú lakókörnyezet:

ba) az ingatlanon hulladék-felhalmozás vagy egészségre káros anyagok tárolása történik,

bb) az ingatlanon balesetveszélyes építmény található,

bc) az ingatlan elhanyagolt állapota a növényi és állati kártevők, kórokozók elszaporodását elősegíti,

bd) az ingatlanról az állatok közterületre kijutása akadálytalanul történik,

be) az ingatlanhasználó az ingatlannal kapcsolatban a helyi önkormányzati rendeletben előírt kötelezettségeket nem teljesíti.

2. § (1) A közfoglalkoztatási jogviszonyra az Mt. szabályai alkalmazandók, a (2)-(5) bekezdésben meghatározott eltérésekkel.

(2)⁵ Közfoglalkoztatási jogviszony csak határozott időre létesíthető. A határozott idő nem lehet hosszabb, mint a közfoglalkoztatás támogatásáról szóló jogszabály alapján nyújtott támogatásról szóló hatósági szerződésben előírt időtartam. A hatósági szerződés meghosszabbítása vagy a korábbi támogatási időszak lejártát követő hat hónapon belül újabb hatósági szerződés megkötése esetén a közfoglalkoztatási jogviszony Mt. 192. § (2) bekezdése szerint számított időtartama az öt évet meghaladhatja, azonban nem haladhatja meg a tíz évet.⁶

(2a)⁷ A közfoglalkoztatási jogviszony tartamát naptárilag vagy más alkalmas módon meg kell határozni.

(2b)⁸ A közfoglalkoztatási jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki.

(2c)⁹ Az Mt. 45. § (1) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a közfoglalkoztatási szerződésnek tartalmaznia kell a közfoglalkoztatási bér (közfoglalkoztatási garantált bér) összegét és a közfoglalkoztatott munkakörének megnevezését, továbbá a (6) bekezdés szerinti munkavégzés lehetőségét.

(3) A közfoglalkoztatási jogviszonyban a rendes munkaidő időtartama a közfoglalkoztatás támogatásáról szóló jogszabály alapján nyújtott támogatásról szóló hatósági szerződésben előírt munkaidő lehet.

1 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 105. § (3). Hatályos: 2020. VII. 1-től.

2 Beiktatta: 2015. évi CXII. törvény 1. § (2). Módosította: 2016. évi CIV. törvény 91. § (2) b).

3 Beiktatta: 2015. évi CXII. törvény 1. § (2). Módosította: 2016. évi CIV. törvény 91. § (2) b).

4 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 105. § (4). Hatályos: 2020. VII. 1-től.

5 Megállapította: 2017. évi XXXIII. törvény 51. §. Hatályos: 2017. V. 5-től.

6 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 13/A. § (1), 2021. évi XCIX. törvény 115. §, 247/2022. (VII. 11.) Korm. rendelet 1. §.

7 Beiktatta: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (3). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

8 Beiktatta: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (3). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

9 Beiktatta: 2013. évi CXCII. törvény 16. § (2). Hatályos: 2014. I. 1-től.

(3a)¹ A közfoglalkoztató köteles a közfoglalkoztatott részére fizetés nélküli szabadságot engedélyezni, ha a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama alatt az 1. § (3) bekezdésének hatálya alá nem tartozó munkáltatónál legalább 3 nap, legfeljebb 120 nap időtartamú határozott idejű munkaviszonyt kíván létesíteni. A fizetés nélküli szabadság engedélyezésének feltétele, hogy a közfoglalkoztatott a határozott idejű munkaviszonyról szóló írásbeli nyilatkozatát a közfoglalkoztatónak a fizetés nélküli szabadság megkezdése előtt legalább 2 munkanappal benyújtsa. Ez a rendelkezés nem alkalmazható a közfoglalkoztató által a közfoglalkoztatott számára közfoglalkoztatási jogviszony keretében a munkavégzéshez kapcsolódóan biztosított képzés vagy munkaerő-piaci szolgáltatás ideje alatt. A fizetés nélküli szabadsággal kapcsolatos eltérő nyilatkozatok esetén a járási hivatal ellenőrzi, hogy a fizetés nélküli szabadság ideje alatt tervezett határozott idejű munkaviszony létrejött-e.

(3b)² A közfoglalkoztatott számára várandóssága idejére egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani, ha a munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján a munkakörében nem foglalkoztatható.

(3c)³ A közfoglalkoztatott mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól az Flt. szerinti munkaviszony - ide nem értve a közfoglalkoztatási jogviszonyt - létesítése céljából történő állásinterjún való részvételhez szükséges időtartamra. A közfoglalkoztatottat az igazolt távollét tartamára az állásidő szabályai szerint illeti meg díjazás.

(3d)⁴ Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint foglalkoztatni kívánó munkáltató a munkaerőigényét május 1-je és október 31-e között annak a településnek a polgármesterénél is bejelentheti, ahol a tervezett foglalkoztatás helye található.

(3e)⁵ A polgármester a bejelentést követően haladéktalanul értesíti a járási hivatalt az egyszerűsített foglalkoztatási munkaerőigényről.

(3f)⁶ Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint foglalkoztatni kívánó munkáltató minden év október 31-éig bejelentheti a tervezett foglalkoztatás helye szerint illetékes vármegyei kormányhivatal részére a következő év május 1-je és október 31-e között általa tervezett egyszerűsített foglalkoztatás helyét, a foglalkoztatni kívánt létszámot munkakörönként és a foglalkoztatás tervezett ütemezését. A vármegyei kormányhivatal minden év november 30-áig továbbítja a közfoglalkoztatásért felelős miniszter részére az összesített egyszerűsített foglalkoztatási igényeket.

(4) A közfoglalkoztatottat megillető munkabér összege megegyezik a teljesítményhez kötött tevékenységek kivételével a közfoglalkoztatási bérrel, a legalább középfokú iskolai végzettséget, szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatási garantált bérrel, azzal, hogy

a)⁷ a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér el kell, hogy érje a közfoglalkoztatott számára a közfoglalkoztatást közvetlenül megelőzően folyósított álláskereső járadék, rehabilitációs ellátás, illetve a foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összegét, és

b) a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér összegét a közfoglalkoztatottat megillető munkabér csak többleteljesítés esetében haladhatja meg.

(4a)⁸ A közfoglalkoztatottat megillető szabadság mértéke naptári évenként 20 munkanap.

1 Megállapította: 2015. évi CXI. törvény 42. § (1). Módosította: 2016. évi CIV. törvény 91. § (2) b).

2 Beiktatta: 2012. évi CCXVI. törvény 17. § (2). Hatályos: 2013. I. 1-től.

3 Beiktatta: 2014. évi XCIX. törvény 331. §. Hatályos: 2015. I. 1-től.

4 Beiktatta: 2015. évi CXII. törvény 2. §. Hatályos: 2015. VII. 13-tól.

5 Beiktatta: 2015. évi CXII. törvény 2. §. Módosította: 2016. évi CIV. törvény 91. § (2) e).

6 Beiktatta: 2015. évi CXII. törvény 2. §. Módosította: 2016. évi CIV. törvény 91. § (2) f), 2022. évi XXII. törvény 130. §.

7 Megállapította: 2011. évi CXCI. törvény 191. § (4). Hatályos: 2012. I. 1-től.

8 Beiktatta: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (5). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

(4b)¹ A közfoglalkoztatott részére, ha a jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg, a (4a) bekezdésben meghatározott szabadság arányos része jár.

(4c)² A közfoglalkoztatottat szabadsága tartamára a közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér, betegszabadsága tartamára a közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér 70%-a illeti meg.

(4d)³ Teljesítménybérezés esetén a közfoglalkoztatottat

a) a szabadság tartamára a megelőző 4 hónap közfoglalkoztatási, illetve közfoglalkoztatási garantált bér átlaga,

b) a betegszabadság tartamára a megelőző 4 hónap közfoglalkoztatási, illetve közfoglalkoztatási garantált bér átlagának 70%-a illeti meg. Amennyiben a megelőző közfoglalkoztatás időtartama kevesebb 4 hónapnál, abban az esetben a (4c) bekezdés rendelkezéseit kell alkalmazni.

(4e)⁴ Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a közfoglalkoztatottat a szabadsága és a betegszabadsága tartamára a (4c) bekezdésben meghatározott bér időarányos része, teljesítménybérezés esetében a (4d) bekezdésben meghatározott bér időarányos része illeti meg.

(4f)⁵ A közfoglalkoztatottat, ha a közfoglalkoztató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget (állásidő), a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló kormányrendeletben meghatározott összegű közfoglalkoztatási bér illeti meg.⁶

(5)⁷ A közfoglalkoztatási jogviszony esetén:

a) az Mt.

aa) rendelkezésre állásra,

ab) ügyeletre,

ac) készenlétre,

ad) állásidőre,

ae) előlegnyújtásra,

af) megszakítás nélküli munkarendre,

ag)⁸ baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében elrendelt rendkívüli munkaidő kivételével a rendkívüli munkaidőre,

ah) csoportos létszámcsökkentésre,

ai) végkielégítésre,

aj)⁹

ak) távolléti díj számítására,

al) kötelező legkisebb munkabérre, garantált bérminimumra,

am) munkavállalói biztosítékra,

an) munkakör megosztásra,

ao) több munkáltató által létesített munkaviszonyra,

ap) távmunkavégzésre,

aq) bedolgozói munkaviszonyra,

ar) egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára,

as) vezető állású munkavállalóra, valamint

at) cselekvőképtelen munkavállalóra

vonatkozó szabályai nem alkalmazhatók,

b)¹⁰ az Mt. XVII. és XVIII. fejezete nem alkalmazható,

c) az Mt. 49. § (2) bekezdése nem alkalmazható,

1 Beiktatta: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (5). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

2 Beiktatta: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (5). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

3 Beiktatta: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (5). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

4 Beiktatta: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (5). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

5 Beiktatta: 2012. évi CCXVI. törvény 17. § (3). Hatályos: 2013. I. 1-től.

6 Lásd: 70/2020. (III. 26.) Korm. rendelet 5. § (1).

7 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 17. § (4). Hatályos: 2013. I. 1-től.

8 Megállapította: 2013. évi CXCI. törvény 16. § (3). Hatályos: 2014. I. 1-től.

9 Hatályon kívül helyezte: 2015. évi CXI. törvény 44. §. Hatálytalan: 2015. VII. 13-tól.

10 Megállapította: 2016. évi CIV. törvény 91. § (1). Hatályos: 2017. I. 1-től.

- d) az Mt. 55. § (1) bekezdés h) pontja nem alkalmazható,
e)¹
- f) az Mt. 59-62. §-a nem alkalmazható,
g)² az Mt. 64. § (1) bekezdését azokkal az eltérésekkel kell alkalmazni, hogy a közfoglalkoztató köteles a közfoglalkoztatási jogviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, ha jogerős vagy végleges hatósági határozat a közfoglalkoztatottat a közfoglalkoztatásból kizárta, vagy az 1. § (4) bekezdés c) pontja szerinti személy elismerés iránti kérelmét jogerősen elutasították, kivéve, ha az idegenrendészeti hatóság határozata alapján az 1. § (4) bekezdés d) pontjának hatálya alá kerül,
h) az Mt. 70. §-a nem alkalmazható,
i) az Mt. 79. § (2) bekezdése nem alkalmazható,
j) az Mt. 81. §-a, 82. § (3) és (4) bekezdése, továbbá 83. §-a és 84. §-a nem alkalmazható,
k) az Mt. munkaidő beosztásra vonatkozó 50. alcímének rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy közfoglalkoztatási jogviszonyban kötetlen munkarend nem alkalmazható,
l) az Mt. 101. § (1) bekezdés f)-h) pontja nem alkalmazható, azzal, hogy vasárnapra rendes munkaidő társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás nyújtásához e napon szükséges munkavégzés esetén közfoglalkoztatott számára is beosztható,
m) az Mt. 117-121. §-a nem alkalmazható,
n) az Mt. alapbér megállapítására vonatkozó 65. alcímének rendelkezései a 138. § (1)-(5) bekezdés kivételével nem alkalmazhatók,
o)³ az Mt. bérpótlékokra vonatkozó rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a bérpótlék számítási alapja a közfoglalkoztatási bér (közfoglalkoztatási garantált bér),
p) az Mt. 146. § (1) és (2) bekezdése nem alkalmazható,
q) az Mt. 147. §-a nem alkalmazható,
r)⁴ az Mt. munkabér védelmére vonatkozó 70. alcímének rendelkezései - a 157. § (1)-(2) bekezdése és a 158-164. § kivételével - nem alkalmazhatók,
s) az Mt. 169. § (2) bekezdése nem alkalmazható,
t) az Mt. 214. § (2) bekezdése nem alkalmazható,
u) az Mt. 215. §-a nem alkalmazható,
v) az Mt. 216. § (4) bekezdése nem alkalmazható, továbbá
x) az Mt. 220. §-a nem alkalmazható,
y)⁵ az Mt. 122. § (3) bekezdése, 123. § (2), (5)-(7) bekezdése és 124. § (2)-(5) bekezdése nem alkalmazható.
(6)⁶ Közfoglalkoztatási jogviszony esetén az Mt. 53. §-a csak baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében alkalmazható.
(7)⁷ A szabadság kiadására az Mt.
a) 122. § (2) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy a szabadság időarányosan, a jogviszony első 3 hónapjában is kiadható,
b) 122. § (4) bekezdése megfelelően alkalmazandó azzal az eltéréssel, hogy a szabadság kezdetét megelőző 15 napon belül közölt szabadság a közfoglalkoztatott hozzájárulásával adható ki,

1 Hatályon kívül helyezte: 2013. évi CXCI. törvény 18. § (4). Hatálytalan: 2013. XI. 29-től.

2 Megállapította: 2015. évi CXXVII. törvény 52. §. Módosította: 2016. évi XXXII. törvény 27. §, 2017. évi L. törvény 364. §.

3 Megállapította: 2013. évi CXCI. törvény 16. § (4). Hatályos: 2014. I. 1-től.

4 Megállapította: 2013. évi CXCI. törvény 16. § (5). Hatályos: 2014. I. 1-től.

5 Beiktatta: 2015. évi CXI. törvény 42. § (2). Hatályos: 2015. VII. 13-tól.

6 Megállapította: 2013. évi CXCI. törvény 16. § (6). Hatályos: 2014. I. 1-től.

7 Beiktatta: 2015. évi CXI. törvény 42. § (3). Hatályos: 2015. VII. 13-tól.

c) 123. § (3) bekezdése megfelelően alkalmazandó azzal az eltéréssel, hogy a naptári éven áthúzódó jogviszonyok esetében a közfoglalkoztatott oldalán felmerült ok miatt az esedékesség évében ki nem adott szabadságot, az ok megszűnését követően haladéktalanul ki kell adni.

(8)¹ A szabadságot munkanapban kell nyilvántartani.

(9)² Munkaidő-beosztás hiányában a szabadságot az általános munkarend és a napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni.

3. § (1) A közfoglalkoztató a közfoglalkoztatott részére az alábbiakat köteles biztosítani:

a)³

b)⁴ ha a munkavégzés helye és a közfoglalkoztatott lakóhelye közötti naponta - tömegközlekedési eszközzel - történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát meghaladja, a munkavégzés helyére és onnan a közfoglalkoztatott lakóhelyére történő térítésmentes szállítást, valamint

c)⁵ amennyiben a b) pontban meghatározott esetekben a foglalkoztatás a napi négy órát meghaladja, a munkahelyen térítésmentes napi egyszeri étkezést.

(2)⁶

4. § A közfoglalkoztatási jogviszonyra a munkaviszonyra irányadó társadalombiztosítási, adózási, munkavédelmi szabályokat kell alkalmazni.

4/A. §⁷ (1)⁸ Ha a szociális szövetkezet megfelel a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény 21/B. § (2) bekezdésében foglalt start szociális szövetkezet feltételeinek, a közfoglalkoztatási támogatásból beszerzett ingó tárgyi eszközöket a start szociális szövetkezet a közfoglalkoztatótól haszonkölcsön-szerződés alapján ingyenesen használatba veheti.

(2) Amennyiben a hátrányos helyzetű személy képzési programmal egybekötött mezőgazdasági célú közfoglalkoztatásban eredményesen vesz részt, és vállalja, hogy szociális szövetkezet tagjaként a továbbiakban legalább két évet fog dolgozni, a képzési programmal összefüggésben használt ingó tárgyi eszközöket az általa megalapított szociális szövetkezet a közfoglalkoztatótól haszonkölcsön-szerződés alapján ingyenesen használatba veheti.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben foglalt esetekben a magyar állam, az önkormányzat vagy a közalapítvány a szociális szövetkezet részére a termőföldet, a közfoglalkoztató az állatállományt haszonkölcsön-szerződés alapján ingyenesen használatba adhatja. Az ilyen haszonkölcsön-szerződés esetében a termény és a szaporulat a szociális szövetkezet tulajdonába kerül.

(3a)⁹ A közfoglalkoztató az állatállományt haszonkölcsön-szerződés alapján használatba adhatja. Az ilyen haszonkölcsön-szerződés esetében a szaporulat a szociális szövetkezet tulajdonába kerül.

(3b)¹⁰ Az (1)-(3a) bekezdésben említett szerződésekben a szociális szövetkezet vállalja, hogy a hasznosításra kapott eszközök hasznosításával kapcsolatos döntések meghozatala előtt, az arra jogosult szövetkezeti szerv vagy személy a kijelölt állami képviselő véleményét kikéri. Ha a szociális szövetkezet a szerződésben vállalt ezen kötelezettségét megsérti, az (1)-(3a) szerinti szerződést azonnali hatállyal fel kell mondani.

1 Beiktatta: 2015. évi CXI. törvény 42. § (3). Hatályos: 2015. VII. 13-tól.

2 Beiktatta: 2015. évi CXI. törvény 42. § (3). Hatályos: 2015. VII. 13-tól.

3 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi CX. törvény 72. § (3). Hatálytalan: 2020. I. 1-től.

4 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 70. §.

5 Módosította: 2019. évi CX. törvény 72. § (2).

6 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi CX. törvény 72. § (3). Hatálytalan: 2020. I. 1-től.

7 Beiktatta: 2012. évi XXXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2012. IV. 27-től.

8 Megállapította: 2023. évi XXXVIII. törvény 76. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.

9 Megállapította: 2015. évi CCIV. törvény 8. § (1). Hatályos: 2015. XII. 20-tól.

10 Megállapította: 2015. évi CCIV. törvény 8. § (2). Hatályos: 2015. XII. 20-tól.

(3c)¹ A szociális szövetkezetbe az állami képviselőt az (1)-(3a) bekezdés szerinti szerződés lejártáig lehet kijelölni. Az állami képviselőt a közfoglalkoztatásért felelős miniszter jelöli ki.

(3d)² A szociális szövetkezet az állammal vagy az önkormányzattal kötött, közfoglalkoztatási célú hasznosítási szerződésben vállalja, hogy az általa ingyenesen használatba vett termőföldet a haszonbérlet kötelezettségeire a 2013. évi CCXII. törvény (Ffvht.) 58. §-ában meghatározott előírások betartásával hasznosítja. Ennek során csak olyan gazdálkodást folytathat, amely nem veszélyezteti a föld termőképességét. A használatba adó hozzájárulása nélkül vagy attól eltérően a föld használatát másnak nem engedheti át, a föld művelési ágát nem változtathatja meg. A földet csak a szerződésben meghatározott célra hasznosíthatja. Ha a föld a természet védelméről szóló 1996. évi LIII. törvény hatálya alá tartozik, a szociális szövetkezet köteles e törvény, illetve a természetvédelmi hatóság földhasználatról hozott előírásait teljesíteni, továbbá nem folytathat olyan tevékenységet, amely a természeti terület állagát vagy állapotát kedvezőtlenül befolyásolja, vagy a természeti értékek fennmaradását bármely módon veszélyezteti. Ha a szociális szövetkezet ezeket a földhasználati kötelezettségeit a használatba adó írásban közölt felhívása ellenére megsérti, a hasznosítási szerződést azonnali hatállyal fel kell mondani.

(3e)³ Az (1)-(3a) bekezdés alapján akkor köthető meg a szerződés, ha abban a szociális szövetkezet vállalja, hogy a kijelölt állami képviselő számára a (3b) bekezdés szerinti vélemény kialakításához szükséges információkat rendelkezésre bocsátja, és biztosítja, hogy a kijelölt állami képviselő a hasznosításra kapott eszközökkel kapcsolatos iratokba, számviteli nyilvántartásokba, könyvekbe betekintsen, a vezető tisztségviselőktől és tagoktól felvilágosítást kérjen. A szerződésben a feleknek az információhoz való hozzáférés módjáról is rendelkezniük kell.

(3f)⁴ A kijelölt állami képviselő haladéktalanul jelzi a használatba adó számára, ha a szociális szövetkezet a hasznosításra kapott eszközöket a szerződésben foglaltaktól eltérő, vagy rendeltetésellenes módon használja, és kezdeményezi a szerződés azonnali hatályú felmondását.

(4) Az ingyenes használat időtartama termőföld esetében a tíz évet nem haladhatja meg. Az ingó tárgyi eszköz két év ingyenes használat után visszakerül a kölcsönadóhoz, kivéve, ha a közfoglalkoztató és a szociális szövetkezet az ingyenes használat időtartamának meghosszabbításában megállapodik. Az állatállomány két év ingyenes használat után a szociális szövetkezet tulajdonába kerül.

(5) A közfoglalkoztatás (1) bekezdés szerinti időtartamának megállapításánál az egybeszámítást akkor lehet alkalmazni, ha a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnése és az újabb közfoglalkoztatási jogviszony létesítése közötti időtartam a hat hónapot nem haladja meg.

(6) A szociális szövetkezetet - az (1) és (2) bekezdésben meghatározott feltételek teljesítése esetén - a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnésétől számított három hónapon belül kell megalapítani.

(7)⁵

(8)⁶ Az (1)-(6) bekezdés rendelkezései alkalmazandók abban az esetben, ha a magyar állam, az önkormányzat vagy a közalapítvány a szociális szövetkezet részére egyéb ingatlant ad ingyenesen használatba.

4/B. §⁷ Az 1. § (4) bekezdés c) pontja szerinti személy foglalkoztatása esetén a 2. § (3a) és (3c) bekezdése, az 1. § (4) bekezdés d) pontja szerinti személy foglalkoztatása esetén a 4/A. § nem alkalmazható.

1 Beiktatta: 2015. évi CCIV. törvény 8. § (3). Hatályos: 2015. XII. 20-tól.

2 Beiktatta: 2015. évi CCIV. törvény 8. § (4). Hatályos: 2015. XII. 20-tól.

3 Beiktatta: 2016. évi CXVI. törvény 55. § (1). Hatályos: 2017. I. 1-től.

4 Beiktatta: 2016. évi CXVI. törvény 55. § (1). Hatályos: 2017. I. 1-től.

5 Hatályon kívül helyezte: 2023. évi XXXVIII. törvény 78. §. Hatálytalan: 2023. VII. 1-től.

6 Beiktatta: 2016. évi CXVI. törvény 55. § (2). Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 77. §.

7 Beiktatta: 2015. évi CXXVII. törvény 53. §. Hatályos: 2015. VIII. 1-től.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosítása

5-14. §¹
15-16. §²
17. §³

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény módosítása

18. §⁴

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosítása

19. §⁵
20. §⁶
21. §⁷
22-24. §⁸
25-27. §⁹
28. § (1)-(3)¹⁰
(4)¹¹
29. §¹²
30. §¹³

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény módosítása

31-33. §¹⁴

A bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény módosítása

34. §¹⁵

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény módosítása

35-36. §¹⁶

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény módosítása

1 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. IX. 2-től.
2 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
3 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. IX. 2-től.
4 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. IX. 2-től.
5 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
6 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2012. I. 2-től.
7 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. IX. 2-től.
8 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2012. I. 2-től.
9 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
10 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
11 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2012. I. 2-től.
12 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. IX. 2-től.
13 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2012. I. 2-től.
14 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. IX. 2-től.
15 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. IX. 2-től.
16 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. IX. 2-től.

37-39. §¹

40. §²

41-42. §³

A Nemzeti Földalapról szóló 2010. évi LXXXVII. törvény módosítása

43-45. §⁴

A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő törvénymódosításokról szóló 2010. évi CXXVI. törvény módosítása

46. §⁵

Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény módosítása

47-48. §⁶

A nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű beruházások megvalósításának gyorsításáról és egyszerűsítéséről szóló 2006. évi LIII. törvény módosítása

49. §⁷

A termőföld védelméről szóló 2007. évi CXXIX. törvény módosítása

50. §⁸

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása

51. §⁹

A kisajátításról szóló 2007. évi CXXIII. törvény módosítása

52. §¹⁰

Záró rendelkezések

53. §¹¹ Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér mértékét, valamint a közhasznú kölcsönzés feltételeit rendeletben állapítsa meg.


54. § (1) E törvény - a (2) és (3) bekezdésben meghatározott kivétellel - a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba.

(2) Az 1-14. §, a 17-18. §, a 21. §, a 29. §, a 31-36. §, a 43-45. §, az 53. §, az 55. §, valamint az 57. § 2011. szeptember 1-jén lép hatályba.

1 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
2 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2012. I. 2-től.
3 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
4 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. IX. 2-től.
5 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
6 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
7 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
8 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
9 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
10 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-tól.
11 Megállapította: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (8). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

(3) A 20. §, a 22-24. §, a 28. § (4) bekezdése, a 30. §, a 40. §, valamint az 58. § (2) bekezdése 2012. január 1-jén lép hatályba.

55. §¹ A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény 2-18. §-át a közfoglalkoztatási jogviszony tekintetében is megfelelően alkalmazni kell.

 **56. §²** Ez a törvény az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekéről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

57. §³

58. § (1)⁴

(2) a)-c)⁵

d)⁶

59. § Nem lép hatályba az egyes munkaügyi tárgyú és más kapcsolódó törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2011. évi CV. törvény 24. § (1) bekezdése.

60-61. §⁷

62. §⁸ E törvénynek az egyes belügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2016. évi CXVI. törvénnyel megállapított rendelkezéseinek hatálybalépése napján a 4/A. § (1)-(3a) bekezdése alapján már fennálló szerződéseket a felek 30 napon belül kötelesek a 4/A. § (3e) bekezdése szerint módosítani. Ha a szociális szövetkezet a szerződés módosítására vonatkozó javaslatot nem fogadja el, vagy a szerződés aláírását megtagadja, a szerződés azonnali hatályú felmondásának van helye. A felek a felmondás hatályossá válását követő 30 napon belül kötelesek egymással elszámolni.

1 Megállapította: 2012. évi LXXXVI. törvény 74. § (9). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

2 Megállapította: 2024. évi XXVIII. törvény 10. §. Hatályos: 2024. V. 11-től.

3 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. IX. 2-től.

4 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. VII. 28-től.

5 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2012. I. 2-től.

6 Nem lép hatályba a 2011. évi CXCI. törvény 193. § alapján.

7 Hatályon kívül helyezte: 2016. évi LXVII. törvény 202. §. Hatálytalan: 2016. X. 1-től.

8 Beiktatta: 2016. évi CXVI. törvény 56. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.

TARTALOMJEGYZÉK

2011. évi CVI. törvény	1
a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról	1
A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosítása	10
A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény módosítása	10
A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosítása	10
A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény módosítása	10
A bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény módosítása	10
A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény módosítása	10
A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény módosítása	10
A Nemzeti Földalapról szóló 2010. évi LXXXVII. törvény módosítása	11
A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő törvénymódosításokról szóló 2010. évi CXXVI. törvény módosítása	11
Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény módosítása	11
A nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű beruházások megvalósításának gyorsításáról és egyszerűsítéséről szóló 2006. évi LIII. törvény módosítása	11
A termőföld védelméről szóló 2007. évi CXXIX. törvény módosítása	11
A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása	11
A kisajátításról szóló 2007. évi CXXIII. törvény módosítása	11
Záró rendelkezések	11