2015. évi XLII. törvény

a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról[1]

Magyarország a rendvédelmi feladatokat ellátó szervektől alkotmányos kötelezettségeik teljesítését, Magyarország függetlenségének, törvényes rendje fenntartásának, a lakosság és az ország anyagi javai védelmének a jogszabályok keretei között hatékony és a köz érdekének megfelelő ellátását várja el. E kötelezettségek teljesítése a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományától magas szintű szakmai ismereteket követel meg, valamint megköveteli a törvények és más jogszabályok feltétlen tiszteletét, a kötelezettségek pártatlan és etikus teljesítését, a hivatással járó kötelezettségek vállalását, a Magyarország iránti tántoríthatatlan hűséget és bátor helytállást. A hivatásos szolgálati jogviszony különleges közszolgálati jogviszony. Az Országgyűlés az Államreform Program célkitűzéseire figyelemmel, ezen különleges közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak életpályamodelljének bevezetése érdekében – elismerve a hivatásos szolgálattal járó áldozatvállalás nagyságát és az azzal arányban álló erkölcsi és anyagi megbecsülés indokoltságát, egyben biztosítva a más közszolgálati életpályák közötti átjárhatóságot – a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának hivatásos szolgálati jogviszonyáról a következő törvényt alkotja:

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A törvény hatálya

1. § (1)[2] E törvény hatálya
a) az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv,
b) a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv,
c)[3]
d) az idegenrendészeti szerv [az *a)–d)* pontban felsorolt szervek a továbbiakban együtt: rendőrség],
e) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv,
f) a büntetés-végrehajtási szervezet,
g)[4]
h)[5]
i)[6]

1 Kihirdetve: 2015. IV. 24. A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: a 81/2020. (IV. 1.) Korm. rendelet 8. §, 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 1. §, 13. § (1) a), 327/2021. (VI. 10.) Korm. rendelet 1. § (1) b), 2021. évi XCIX. törvény 153. § (1) b), 154. § (1) b), 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (1), (2).
2 Megállapította: 2019. évi XXXV. törvény 17. §. Módosította: 2020. évi CLII. törvény 53. § (9) a).
3 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 1. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
4 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 2. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
5 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 1. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
6 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CLII. törvény 53. § (10) b). Hatálytalan: 2021. I. 1-től.

[az *a)* és *b)*, *d)–f)* pontban felsorolt rendvédelmi feladatokat ellátó szervek e törvény alkalmazásában a továbbiakban: rendvédelmi szerv] hivatásos állománya tagjainak hivatásos szolgálati jogviszonyára (a továbbiakban: szolgálati viszony) és egyes társadalombiztosítási ellátására terjed ki.[1]

(2)[2]

(3)[3]

(4) E törvény rendelkezéseit – az e törvényben meghatározott esetben és körben –

a) a hivatásos szolgálatra jelentkezőkre,

b) a rendvédelmi oktatási intézménybe, hivatásos szolgálat ellátására jogosító képzésre jelentkezőkre,

c)[4] a rendvédelmi oktatási intézmény nem hivatásos állományának tanulóira,

d)[5] a rendvédelmi tisztjelöltre,

e) a szolgálati nyugdíjasokra, valamint

f) a hivatásos állomány tagja és a szolgálati nyugdíjas közeli hozzátartozóira

is alkalmazni kell.

(5) A tartalékállományra vonatkozó rendelkezéseket a szolgálati viszony megszűnését követően a hivatásos állományból tartalékállományba helyezettekre vagy tartalékállományban tartottakra is alkalmazni kell.

(6)[6] A 14. §-t, a 328/A. §-t, a 342. § (4) bekezdését, valamint a XXVIII/A., a XXIX., XXX. és XXX/A. Fejezet rendelkezéseit a rendvédelmi szervvel rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban állókra is alkalmazni kell.

(7)[7] A 287/C. § és a XXX/A. Fejezet rendelkezéseit a rendvédelmi szervvel munkaviszonyban állókra, a 287/D. §-t a rendvédelmi szervnél igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban kell alkalmazni.

(8)[8] A rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre és a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra vonatkozó rendelkezéseket a szolgálati viszony megszűnését követően a hivatásos állomány volt tagjára és közeli hozzátartozóira is alkalmazni kell.

(9)[9] A 255/A. §-t és a 362/D. §-t a rendvédelmi szerv teljes személyi állományára alkalmazni kell.

(10)[10] A 291–307. §-t a Nemzeti Adó- és Vámhivatal tekintetében is alkalmazni kell.

(11)[11] A 124/A. alcím rendelkezéseit az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervvel szerződéses jogviszonyban álló szerződéses határvadászra is alkalmazni kell.

1/A. §[12] (1) Ha a rendvédelmi szervhez olyan hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló tiszti vagy altiszti állománycsoportba tartozó honvéd vezénylésére kerül sor, aki az 55. életévét betöltötte, a rendvédelmi szerv a vezényeltet köteles fogadni, amennyiben a vezényelt az alkalmazási feltételeknek megfelel. Ha a rendvédelmi szerv nem rendelkezik olyan betölthető szolgálati beosztással vagy munkakörrel, amely a vezényelt képesítésének megfelel, a rendvédelmi szerv gondoskodik a szolgálati beosztás vagy a munkakör betöltéséhez szükséges képzés biztosításáról. A képzés elvégzéséig a rendvédelmi szerv vezetője határozza meg a vezényelt által ellátandó feladatokat.

---

1 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 96. § a), 2026. évi XLVI. törvény 111. § 1.
2 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 3. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
3 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CLII. törvény 53. § (10) c). Hatálytalan: 2021. I. 1-től.
4 Módosította: 2022. évi L. törvény 190. § a).
5 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 55. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
6 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 1. § (1). Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § a), 2021. évi XCIX. törvény 286. § a).
7 Megállapította: 2016. évi CXXI. törvény 91. § (1). Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) a), 2021. évi XCIX. törvény 286. § b).
8 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 9. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
9 Beiktatta: 2016. évi CLIX. törvény 1. § (1). Hatályos: 2017. I. 1-től.
10 Beiktatta: 2020. évi CLII. törvény 53. § (1). Hatályos: 2021. I. 1-től.
11 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 155. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
12 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 89. §. Hatályos: 2024. VII. 1-től.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben a rendvédelmi szerv feladatkörébe tartozó feladatokat a rendvédelmi szervhez vezényelt hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló honvéd is elláthatja.

2. Értelmező rendelkezések

2. § E törvény alkalmazásában:

1. *alacsonyabb besorolású vezetői beosztás:* az a vezetői szolgálati beosztás (a továbbiakban: vezetői beosztás), amely a betöltött vezetői beosztás besorolási kategóriájánál alacsonyabb besorolási kategóriába tartozik;

2. *alacsonyabb szolgálati beosztás:* az a szolgálati beosztás, amely a betöltött szolgálati beosztásnál alacsonyabb besorolási osztályba vagy besorolási kategóriába tartozik, továbbá a vezetői beosztást betöltők esetében a nem vezetői beosztás vagy az alacsonyabb besorolású vezetői beosztás is;

2a.[1] *állami vezető:* a kormányzati igazgatásról szóló törvény szerinti politikai felsővezető, közigazgatási államtitkár és helyettes államtitkár;

3. *állományilletékes parancsnok:* a rendvédelmi szerv általános munkáltatói jogkört gyakorló azon hivatásos állományba tartozó elöljárója vagy nem hivatásos állományba tartozó munkahelyi vezetője, aki a rendvédelmi szerv olyan szervezeti egységét vezeti, amely önálló állománytáblázattal rendelkezik; az állományilletékes parancsnok gyakorolja mindazon munkáltatói jogokat, és teljesíti azokat a kötelezettségeket, amelyeket e törvény vagy a végrehajtására kiadott kormányrendelet nem határoz meg más parancsnok vagy vezető részére;

4. *állománytáblázat:* a rendvédelmi szerv szervezeti egységénél rendszeresített szervezeti elemeket, a rendszeresített szolgálati beosztásokat, azok besorolását, az azokban rendszeresített rendfokozatokat, valamint az azok ellátásához szükséges képesítési, képzettségi, végzettségi és egyéb követelményeket meghatározó okmány; az állománytáblázat tartalmazhatja a rendvédelmi szerv által más foglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott személyekkel betölthető munkakörökre vonatkozó adatokat is;

5.[2] *átszervezés:* a rendvédelmi szervnél végrehajtott minden olyan, az állománytáblázat módosításával járó szervezési intézkedés, amelynek következtében a hivatásos állomány tagja által betöltött szolgálati beosztás megszűnik, vagy lényeges tartalma – így különösen a szolgálati beosztás besorolása vagy az ahhoz rendelt képesítési, képzettségi, végzettségi követelmények –, vagy a szolgálatteljesítési hely megváltozik; nem minősül átszervezésnek, ha a rendvédelmi szerv egészét vagy érintett szervezeti egységét más rendvédelmi szervvel összevonják vagy annak alárendelik, és ennek következtében a hivatásos állomány tagja más rendvédelmi szerv állományába kerül, feltéve, hogy a szolgálati beosztás lényeges tartalma nem változik, nem minősül továbbá átszervezésnek – a szolgálati beosztás lényeges tartalmának módosítása nélkül – a szolgálati beosztás megnevezésének módosítása;

6. *azonos besorolású szolgálati beosztás:* olyan szolgálati beosztás, amely a betöltött szolgálati beosztással azonos besorolási osztályba és besorolási kategóriába tartozik;

7. *azonos besorolású vezetői beosztás:* olyan vezetői beosztás, amelynek besorolási kategóriája megegyezik a betöltött vezetői beosztás besorolási kategóriájával;

8. *belföldi szolgálati kiküldetés:* a hivatásos állomány tagjának meghatározott szolgálati feladat teljesítése céljából a szolgálatteljesítési helyének közigazgatási határán kívül történő ideiglenes szolgálatteljesítése, ide nem értve, ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati kötelezettség teljesítésének természetéből eredően szolgálati feladatait szokásosan a szolgálatteljesítési helyének közigazgatási határán kívül teljesíti;

9. *egyenruha:* a rendvédelmi szervnél rendszeresített, miniszteri rendeletben meghatározott egységes öltözet, valamint annak cikkei és tartozékai;

---

1 Beiktatta: 2019. évi CIX. törvény 203. §. Hatályos: 2020. I. 1-től.
2 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 1.

10. *éjszakai szolgálatteljesítés:* a huszonkét és hat óra közötti időszakban teljesített szolgálat;
11. *elöljáró parancsnok:* az állományilletékes parancsnok közvetlen szolgálati elöljárója, a rendvédelmi szerv országos parancsnoka vagy országos főigazgatója esetén a miniszter;
12. *kiválasztási eljárás:* a szervezeti egységnél betölthető beosztás betöltésére az előírt követelményeknek megfelelő, alkalmas személy kiválasztása, jogszabályban meghatározott módszerek alkalmazásával és eljárásrend szerint;
13. *közeli hozzátartozó:* a házastárs, a bejegyzett élettárs, az egyeneságbeli rokon, a házastárs egyeneságbeli rokona, a bejegyzett élettárs egyeneságbeli rokona, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbe fogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő, a testvér, valamint az élettárs;
14. *külföldi szolgálati kiküldetés:* a hivatásos állomány tagjának meghatározott szolgálati feladat teljesítése céljából Magyarország területén kívül történő ideiglenes szolgálatteljesítése, ide nem értve a külföldre vezénylés, valamint az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programokban történő szakértői részvétel eseteit, továbbá, ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati kötelezettség teljesítésének természetéből eredően szolgálati feladatait szokásosan Magyarország területén kívül teljesíti;
15. *magasabb besorolású vezetői beosztás:* az a vezetői beosztás, amely a betöltött vezetői beosztás besorolási kategóriájánál magasabb besorolási kategóriába tartozik;
16. *magasabb szolgálati beosztás:* az a szolgálati beosztás, amely a betöltött szolgálati beosztásnál magasabb besorolási osztályba vagy magasabb besorolási kategóriába tartozik, vagy magasabb besorolású vezetői beosztásnak minősül, továbbá a nem vezetői beosztást betöltők esetében a vezetői beosztás is;
17. *miniszter:* a Kormánynak a rendvédelmi szervet irányító tagja;
17a.[1] *nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység:* a nemzetközi színvonalú hazai állami digitális megoldások exportjával és programjának fejlesztésével összefüggő – külföldön történő feladatvégzéssel járó, ellentételezés fejében ellátott szakértői – tevékenység;
18.[2] *országos főigazgató*: a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv, valamint az idegenrendészeti szerv főigazgatója;
19.[3] *országos parancsnok:* az országos rendőr-főkapitány, a hivatásos katasztrófavédelmi szerv központi szervének vezetője, a büntetés-végrehajtás országos parancsnoka;
20.[4] *pályakezdő:* az a személy, aki a besorolása alapjául szolgáló iskolai végzettségének megszerzése után első foglalkoztatási jogviszonyként szolgálati viszonyt létesít, a véglegesítéséig;
21. *preferált település:* olyan település vagy településrész, amelynek sajátosságai miatt – figyelemmel a rendvédelmi szerv vagy annak szervezeti egysége által ellátott feladatok jellegére – az adott településen vagy településrészen való szolgálatteljesítés ösztönzése indokolt;
22.[5] *rendvédelmi oktatási intézmény:* rendvédelmi szakképző intézmény, valamint a rendészeti felsőoktatást folytató felsőoktatási intézmény;
22a.[6] *rendvédelmi tisztjelölt:* a rendvédelmi alapképzésre felvételt nyert személy, aki a képzés időtartama alatt hallgatói jogviszonyban és a XXVII. Fejezetben meghatározottak szerinti szerződéses jogviszonyban áll;

---

1 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 50. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
2 Megállapította: 2019. évi XXXV. törvény 18. §. Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 4.
3 A 2015. évi LXXXII. törvény 1. § szerinti szöveggel lép hatályba. Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 2., 2026. évi XLVI. törvény 112. § 5.
4 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § b).
5 Módosította: 2019. évi CXII. törvény 100. § 1., 2024. évi LXXI. törvény 97. § 3.
6 Megállapította: 2025. évi LXXI. törvény 20. §. Hatályos: 2025. XI. 1-től.

23. *szervezeti állománytáblázat:* a rendvédelmi szerv önálló jogi személynek minősülő egységeihez tartozó szervezeti egységek állománytáblázatát összesítő állománytáblázat, valamint a rendvédelmi szerv egészére vonatkozó, valamennyi, a rendvédelmi szervhez tartozó szervezeti egység állománytáblázatát összesítő állománytáblázat;

24. *szervezeti egység:* a rendvédelmi szervnek a rendvédelmi szerv szervezeti rendszerében elhelyezkedő, különböző szervezeti elemekből álló, önálló feladatra és működésre létrehozott, meghatározott székhellyel vagy telephellyel rendelkező, az állományilletékes parancsnok által vezetett szervezete;

24a.[1] *szerződéses határvadász:* az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv tisztesi rendfokozati állománycsoportba tartozó személyi állományának tagja, aki három éves határozott időre szóló szerződésben vállalja a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 6/A. §-ában meghatározott feladatokhoz kapcsolódó rendvédelmi feladatok (a továbbiakban együtt: határvadász feladat) ellátását;

25. *szolgálati beosztás:* az állománytáblázatban rendszeresített, a hivatásos állomány tagjával betölthető munkakör;

26.[2] *szolgálati elöljáró:* a hivatásos állomány tagjával szemben a magasabb szolgálati beosztásánál fogva parancs, intézkedés kiadására vagy munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személy; szolgálati elöljárónak vezető beosztású, rendvédelmi igazgatási alkalmazottként vagy igazságügyi alkalmazottként foglalkoztatott személy is minősülhet;

27. *szolgálati érdek:* a rendvédelmi szerv vagy a szervezeti egység jogszerű, rendeltetésszerű és eredményes működéséhez, jogszabályban vagy közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott feladatainak teljesítéséhez szükséges vagy azt meghatározó módon befolyásoló személyi feltétel vagy körülmény;

28. *szolgálati hely:* az a szervezeti egység, amelynek állományába a hivatásos állomány tagja tartozik;

29. *szolgálati nyugdíjas:* a hivatásos állományból nyugállományba került, a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) szerinti öregségi nyugdíjban részesülő vagy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény (a továbbiakban: Knytv.) szerinti szolgálati járandóságban részesülő személy, valamint a hivatásos állomány azon korábbi tagja, akinek a szolgálati viszonya 2012. január 1-je előtt rokkantsági nyugállományba helyezés miatt szűnt meg;

30. *szolgálati viszonyra vonatkozó szabály:* az e törvényben és a végrehajtására kiadott rendeletben, valamint az e törvényben meghatározott tárgykörökben kiadott közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott rendelkezés;

31. *szolgálatteljesítési hely:* a rendvédelmi szerv szervezeti egységének székhelye vagy telephelye szerinti közigazgatási terület; változó szolgálatteljesítési hely megállapítása esetén az a munkaköri leírásban meghatározott közigazgatási terület, amelyen a szolgálati feladatot ténylegesen végre kell hajtani.

II. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONYRA VONATKOZÓ ALAPELVEK

3. Együttműködési kötelezettség

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 156. §. Módosította: 2024. évi LXXXIV. törvény 114. §.
2 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 1. § (2). Hatályos: 2019. II. 1-től.

3. § A szolgálati viszony alanyai a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kötelesek eljárni és kölcsönösen együttműködni. Kötelesek egymást tájékoztatni minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy változásról, amely a szolgálati viszony létesítése, valamint az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.

4. A joggal való visszaélés tilalma

4. § (1) A szolgálati viszonnyal kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket a rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolni és teljesíteni. Tilos a joggal való visszaélés.

(2) E törvény alkalmazásában joggal való visszaélés különösen, ha az mások jogos érdekeinek csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségeinek korlátozására, zaklatására, véleménynyilvánításának elfojtására irányul vagy ehhez vezet.

(3) Ha a joggal való visszaélés a szolgálati viszonyra vonatkozó szabály által megkívánt jognyilatkozat megtagadásában áll, és ez a magatartás a szolgálati érdeket vagy a másik fél különös méltánylást érdemlő érdekét sérti, a bíróság a jognyilatkozatot ítéletével pótolhatja, feltéve, hogy az érdeksérelem másképpen nem hárítható el.

(4) A joggal való visszaélés hátrányos következményeit orvosolni kell.

5. Az egyenlő bánásmód követelménye

5. § (1) A szolgálati viszonnyal kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

(2) A rendvédelmi szerv megkülönböztetés nélkül biztosítja a hivatásos állomány tagjának az e törvény szerinti, kizárólag a szakmai képességek, képzettségek, a gyakorlat és a teljesítmény, továbbá a szolgálatban eltöltött idő alapján meghatározott előmeneteli lehetőséget.

6. Jognyilatkozatok

6. § (1) A szolgálati viszonnyal kapcsolatos jognyilatkozatokat – ideértve a két- vagy többoldalú jognyilatkozatokat tartalmazó megállapodásokat is – eltérő rendelkezés hiányában alaki kötöttség nélkül lehet megtenni. A hivatásos állomány tagjának kérésére a nyilatkozatot akkor is írásba kell foglalni, ha az írásbeliség egyébként nem kötelező.

(2) Nem minősül a szolgálati viszonnyal kapcsolatos nyilatkozatnak a szolgálati feladatok végrehajtására vonatkozó parancs vagy intézkedés.

(3) Írásbeliséghez kötött

a) a szolgálati viszony létesítésére, szünetelésére és megszüntetésére vonatkozó nyilatkozat,

b)[1] a hivatásos állomány tagjának kinevezésére, előléptetésére, előresorolására, elismerésére, áthelyezésére, átrendelésére, más szervhez vezénylésére, a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez vezénylésére, ügyészi szervezethez vezénylésére, a Nemzeti Vagyonvisszaszerzési és Vagyonvédelmi Hivatalhoz (a továbbiakban: NVVH) vezénylésére, a Nemzeti Közszolgálati Egyetemre vezénylésére, külföldre vezénylésére, helyettesítésre megbízására, valamint alkalmasságára vonatkozó nyilatkozat,

c) a teljesítményértékelés és minősítés,

d) a fegyelmi, méltatlansági, kártérítési és személyiségi jogsértés tárgyában hozott határozat, a Becsületbíróság által hozott határozat, valamint a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés, továbbá

e) a baleset vagy betegség szolgálattal való összefüggését minősítő határozat.

1 Módosította: 2026. évi XXXIV. törvény 252. § a).

(4)[1] A jognyilatkozat akkor is írásbelinek tekinthető, ha annak közlésére a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban (a továbbiakban: elektronikus dokumentum) kerül sor.

(5)[2] A nyilatkozattevő személyének (4) bekezdés szerinti azonosításához nem szükséges a nyilatkozattevő elektronikus aláírása vagy minősített elektronikus aláírása.

(6)[3] A szolgálati viszony létesítésével, a szolgálati viszony módosításával és a szolgálati viszony megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozat, a fegyelmi, méltatlansági vagy kártérítési ügyben hozott határozat, a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozat, az összeférhetetlenség megszüntetésére irányuló felszólítás és a fizetési felszólítás a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről elektronikusan legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással kiadmányozható.

(7)[4] A szolgálati viszony módosításával és a szolgálati viszony megszüntetésével összefüggésben, a fegyelmi, méltatlansági vagy kártérítési ügyben, a sérelemdíj megfizetése ügyében, az összeférhetetlenség megszüntetésére irányuló felszólítás és a fizetési felszólítás tárgyában a hivatásos állomány tagja legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással ellátott elektronikus dokumentumban teszi meg a következő jognyilatkozatokat:

a) a munkáltatói jogkör gyakorlója által kezdeményezett, a munkáltatói intézkedés érvényességéhez szükséges munkáltatói intézkedésre tett jognyilatkozat,

b) a hivatásos állomány tagjának munkáltatói intézkedés megtételét kezdeményező jognyilatkozata,

c) a munkáltatói intézkedéssel szemben benyújtott szolgálati panasz, valamint

d) ha a munkáltatói jogkör gyakorlója a hivatásos állomány tagja eljárási cselekményeit rögzítő jegyzőkönyvet elektronikus dokumentumban állítja ki.

(7a)[5] Ha az elektronikus dokumentum kiállítása bármely okból nem lehetséges, a hivatásos állomány tagja jognyilatkozatát papíralapú dokumentumban teszi meg.

(8)[6] Többoldalú jognyilatkozat esetén, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója az iratot a (6) bekezdés szerint elektronikusan írja alá, az akarategységet hitelesen tükröző kiadmány az a papír alapú kiadmány, amely a munkáltatói jogkör gyakorlójának legalább fokozott biztonságú aláírását tartalmazó elektronikus iratról – a 6/A. § (6) bekezdés rendelkezései alapján – készült és egyidejűleg tartalmazza az iratot nem elektronikusan aláíró személy aláírását is.

(9)[7] Az írásbeli jognyilatkozatokat a (4) vagy (6) bekezdés szerint kell kiadmányozni és a 6/A. § szerint kell kézbesíteni.

(10)[8]

6/A. §[9] (1) Az írásbeli jognyilatkozatot közölni kell a hivatásos állomány tagjával. Az írásbeli jognyilatkozat akkor tekinthető közöltnek, ha az elektronikus dokumentum a hivatásos állomány tagja vagy az átvételre jogosult személy részére hozzáférhetővé válik és annak kézhezvételét a hivatásos állomány tagja visszaigazolja. A közlés akkor is hatályos, ha az átvételt a címzett vagy az átvételre jogosult más személy megtagadta vagy szándékosan megakadályozta. Erről jegyzőkönyvet kell felvenni.

(2) Az elektronikus dokumentum akkor válik hozzáférhetővé, amikor a címzettnek vagy az átvételre jogosult más személynek lehetősége nyílik arra, hogy annak tartalmát megismerje.

---

1 Megállapította: 2016. évi CXXI. törvény 91. § (2). Hatályos: 2017. V. 1-től.
2 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 1. § (1). Módosította: 2016. évi CXXI. törvény 91. § (10).
3 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 1. § (1). Hatályos: 2016. I. 1-től.
4 Megállapította: 2017. évi CXXXIV. törvény 51. § (1). Hatályos: 2018. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 51. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.
6 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 1. § (2). Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § a).
7 Megállapította: 2016. évi CXXI. törvény 91. § (4). Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 6.
8 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 4. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
9 Megállapította: 2016. évi CXXI. törvény 91. § (5). Hatályos: 2017. V. 1-től.

(3)[1] Az elektronikus dokumentum kézbesítésére a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól szóló 2023. évi CIII. törvény (továbbiakban: Dáptv.) 25. §-ában és 27. §-ában foglalt rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell azzal, hogy ügyfél alatt a hivatásos állomány tagját, digitális szolgáltatást biztosító szervezet alatt a foglalkoztatót kell érteni.

(4)[2] A hivatásos állomány tagja az írásbeli jognyilatkozatok elektronikus aláírása és az elektronikus dokumentumok kézhezvételének visszaigazolása érdekében köteles a Dáptv. szerinti, a Kormány által kötelezően biztosított elektronikus azonosítási szolgáltatással és az ehhez tartozó biztonságos kézbesítési szolgáltatásra alkalmas tárhellyel rendelkezni, és a biztonságos kézbesítési szolgáltatásra alkalmas elektronikus elérhetőségét a foglalkoztatójával közölni. A hivatásos állomány tagja e kötelezettségét – ha törvény eltérően nem rendelkezik – a kinevezését követő tizenöt napon belül köteles teljesíteni.

(5)[3]

(6)[4] Az (1) bekezdéstől eltérően, ha az elektronikus dokumentum elektronikus kézbesítése vagy a kézbesítési fikció szabályainak alkalmazása bármely okból nem lehetséges, vagy az a szolgálati jogviszony létesítéséről rendelkezik, az elektronikusan kiadmányozott jognyilatkozatról a munkáltatói jogkör gyakorlója által írásban kijelölt vagy a szervezeti és működési szabályzatban erre feljogosított személy öt napon belül záradékolással hiteles papír alapú kiadmányt készít. A záradéknak tartalmaznia kell a záradékolásra jogosult személy aláírását, a záradékolás keltét és szöveges utalást arra, hogy a papír alapú kiadmány az alapul szolgáló elektronikusan hitelesített irattal megegyezik. A hivatásos állomány tagjával a papír alapú kiadmányt kell közölni.

(7) Papír alapú kiadmány esetében az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően az írásbeli jognyilatkozat akkor tekinthető közöltnek, ha azt a hivatásos állomány tagjának vagy az átvételre jogosult személynek átadták. A postai szolgáltatásokról szóló jogszabály szerint tértivevény különszolgáltatással feladott küldeményként kézbesített jognyilatkozatot,

a) ha a címzett vagy az átvételre jogosult más személy a küldemény átvételét megtagadta, vagy a címzett által bejelentett elérhetőségi címen a kézbesítés a címzett ismeretlensége vagy elköltözése miatt meghiúsult, a kézbesítés megkísérlésének napján,

b) egyéb esetekben az eredménytelen kézbesítési kísérlet, valamint az értesítés elhelyezésének napját követő ötödik munkanapon

kézbesítettnek kell tekinteni.

7. A jognyilatkozat megtámadhatósága, semmissége

7. § (1) A szolgálati viszonnyal kapcsolatos jognyilatkozat megtámadható, ha

a) a szolgálati viszonynak a 31. §-ban meghatározott valamelyik alanya a jognyilatkozat megtételekor lényeges tényben vagy körülményben tévedett, feltéve, hogy tévedését a másik fél okozta, vagy azt felismerhette,

b) a szolgálati viszony mindkét alanya lényeges tény vagy körülmény tekintetében téves feltevésben volt,

c) a nyilatkozat megtételére a szolgálati viszony alanyát a másik fél jogellenes fenyegetéssel vette rá, vagy

d) a szolgálati viszony alanyát a másik fél szándékos magatartásával tévedésbe ejtette vagy tévedésben tartotta, és a szolgálati viszony alanya ezen megtévesztő magatartás hatására tette meg nyilatkozatát.

---

1 Megállapította: 2024. évi XII. törvény 140. §. Hatályos: 2024. IX. 1-től.
2 Megállapította: 2024. évi XII. törvény 140. §. Hatályos: 2024. IX. 1-től.
3 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi XII. törvény 141. §. Hatálytalan: 2024. IX. 1-től.
4 Módosította: 2017. évi CXXX. törvény 125. §.

(2) Lényeges tényre vagy körülményre vonatkozik a tévedés akkor, ha annak ismeretében a szolgálati viszony alanya nem vagy más tartalommal tette volna meg a jognyilatkozatát.

(3) A nyilatkozatot az támadhatja meg, akit megtévesztettek, a nyilatkozat megtételére jogellenes fenyegetéssel vettek rá, valamint az, aki tévedett vagy téves feltevésben volt.

(4) Nem támadhatja meg a jognyilatkozatát az, aki a tévedését felismerhette vagy a tévedés kockázatát vállalta.

(5) A szolgálati viszonnyal kapcsolatos jognyilatkozat megtámadható akkor is, ha az (1) bekezdés *c)* vagy *d)* pontja szerinti megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés harmadik személy részéről történt és erről a másik fél tudott vagy tudnia kellett.

(6) A szolgálati viszony alanyának titkos fenntartása vagy rejtett indoka a megállapodás érvényességét nem érinti.

(7) A megtámadás határideje harminc nap, amely a tévedés vagy megtévesztés felismerésétől vagy jogellenes fenyegetés esetén a kényszerhelyzet megszűnésétől kezdődik. A megtámadási határidőre a szolgálati viszonnyal kapcsolatos igény elévülésének szabályai irányadók azzal, hogy a jognyilatkozat megtételétől számított hat hónap – mint jogvesztő határidő – elteltével a megtámadás joga nem gyakorolható.

(8) A megtámadást a (7) bekezdésben meghatározott határidőn belül írásban kell közölni a másik féllel. Az eljárásra a szolgálati jogvitára vonatkozó szabályok az irányadók.

8. § (1) Semmis az a jognyilatkozat vagy annak az a része, amely a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályba vagy jogszabályba ütközik.

(2) A semmisséget hivatalból kell figyelembe venni.

9. § (1) Érvénytelen a semmis és a sikeresen megtámadott jognyilatkozat.

(2) Ha a jognyilatkozat valamely része érvénytelen, helyette a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályt kell alkalmazni, kivéve, ha a felek az érvénytelen rész nélkül nem állapodtak volna meg.

10. § (1) Az érvénytelen jognyilatkozat alapján jóhiszeműen szerzett és gyakorolt jogokat, valamint az annak alapján teljesített kötelezettségeket úgy kell elbírálni, mintha azok érvényesek lettek volna.

(2) Az érvénytelen jognyilatkozat alapján létrejött szolgálati viszonyt a rendvédelmi szerv köteles azonnali hatállyal megszüntetni.

(3) A rendvédelmi szerv hibájából eredő érvénytelenség esetén a hivatásos állomány tagjának fel nem róható magatartása szerinti felmentés szabályait és jogkövetkezményeit kell megfelelően alkalmazni.

(4) Ha a feleknek a jognyilatkozat érvénytelenségéből kára származott, annak megtérítésére e törvénynek a kártérítési felelősségre vonatkozó szabályait kell megfelelően alkalmazni.

8. A szolgálati viszonnyal kapcsolatos igény elévülése

11. § (1) A szolgálati viszonnyal kapcsolatos igény – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – három év alatt évül el.

(2) A bűncselekménnyel okozott kárért fennálló felelősség, valamint a bűncselekménnyel okozott személyiségi jogi sérelem miatt fizetendő sérelemdíj iránti igény öt év alatt, ha pedig a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, annak megfelelő idő alatt évül el.

(3) Az igény elévülése az igény érvényesítésének esedékessé válásától kezdődik. Az igény elévülését hivatalból kell figyelembe venni. Az elévülés utáni teljesítést elévülés címén nem lehet visszakövetelni.

(4) A kártérítés, valamint a sérelemdíj – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – a károkozás vagy a személyiségi jogi sérelem bekövetkeztekor azonnal esedékes.

(5) Ha a jogosult igényét menthető okból nem tudta érvényesíteni, az akadály megszűnésétől számított hat hónapon belül ezt akkor is megteheti, ha az elévülési idő már eltelt, vagy abból hat hónapnál kevesebb van hátra.

(6)[1] Az elévülést megszakítja az igény bírósági érvényesítése iránti keresetindítás, a keresetváltoztatás, az egyezségkötés, valamint a kötelezett elismerése.

(7) Az elévülés megszakadása, valamint az elévülés megszakítását előidéző eljárás jogerős befejezése után az elévülési idő újra kezdődik. Ha az elévülést megszakító eljárás során végrehajtható határozatot hoztak, az elévülést csak a végrehajtási cselekmények szakítják meg.

(8)[2] Az elévülés határidejébe nem számít bele a szolgálati viszonnyal kapcsolatos igény vonatkozásában benyújtott szolgálati panasz benyújtásától a szolgálati panasz elbírálásáig terjedő időtartam, kivéve, ha a 268. § (3) bekezdése alapján a szolgálati panasz elutasítására kerül sor.

9. A határidők számítása

12. § (1)[3] Napon – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – naptári napot kell érteni.

(2) A napokban megállapított határidőbe nem számít be az a nap, amelyen a határidő megkezdésére okot adó intézkedés – így különösen a kézbesítés – történt.

(3) A hetekben megállapított határidő azon a napon jár le, amely elnevezésénél fogva a kezdőnapnak megfelel.

(4) A hónapokban vagy években megállapított határidő vagy időtartam lejártának napja az a nap, amely számánál fogva a kezdőnapnak megfelel. Ha ez a nap a lejárat hónapjában hiányzik, akkor a hónap utolsó napja.

(5) Ha valamely nyilatkozat megtételére előírt határidő utolsó napja heti pihenőnap vagy munkaszüneti nap, a határidő a következő munkanapon jár le.

(6) A határidő elmulasztása akkor menthető ki, ha a határidőt megállapító jogszabály ezt kifejezetten megengedi. A határidőt az ellenkező bizonyításáig megtartottnak kell tekinteni.

III. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONY SAJÁTOS JELLEGE

10. A szolgálati viszony jellege

13. § (1) A szolgálati viszony az állam nevében eljáró rendvédelmi szerv és a hivatásos állomány tagja között létrejött különleges közszolgálati jogviszony, amelyben mindkét felet a sajátos szolgálati körülményeknek megfelelő, a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályban és más jogszabályban meghatározott kötelezettségek terhelik és jogosultságok illetik meg.

(2) A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyból fakadó kötelmeit – a rendvédelmi szerv rendeltetés szerinti feladatainak megvalósítása érdekében – önkéntes vállalás alapján, élethivatásként, szigorú függelmi rendben, akár életének és testi épségének kockáztatásával és egyes alapjogai korlátozásának elfogadásával teljesíti.

(3) A rendvédelmi szerv a hivatásos állomány tagjának (2) bekezdés szerinti kötelmeihez igazodó, azok teljesítéséhez szükséges feltételeket, az e törvényben megállapított díjazást, juttatásokat és kedvezményeket biztosítja.

---

1 Módosította: 2017. évi L. törvény 487. § a).
2 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 2. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
3 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 79. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.

(4) A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszony létesítésekor vállalja, hogy az e törvényben meghatározott feltételekkel, a szolgálati érdekeknek megfelelően a rendvédelmi szerv bármely szervezeti egységénél kötelezhető szolgálatteljesítésre, vagy – beleegyezésével – az e törvényben meghatározott más szervezetnél szolgálat teljesítésére. A szolgálatteljesítési hely meghatározásakor a hivatásos állomány tagjának méltányolható érdekeit lehetőség szerint figyelembe kell venni.

(5) A miniszter a rendvédelmi szervnél rendszeresített szolgálati beosztásokat a szolgálati érdek figyelembevételével és a szolgálati tevékenység jellegének megfelelően állapítja meg.

(6) A szolgálati beosztás szolgálati jellegének megszűnése miatt a szolgálati beosztás nem hivatásos munkakörré való átminősítése esetén a hivatásos állomány tagja az átminősített munkakörben szolgálati viszonyban legfeljebb öt évig foglalkoztatható tovább.

(7) A (6) bekezdésben meghatározott időtartam elteltével a hivatásos állomány tagját – a hivatásos állomány tagjának méltányolható érdekét is figyelembe véve, beleegyezésével – szolgálati beosztásba kell kinevezni, vagy szolgálati viszonyát a 80. § (2) bekezdés *e)* pontjának alkalmazásával meg kell szüntetni. Ha a hivatásos állomány tagja ezek egyikébe sem egyezik bele, szolgálati viszonyát a 86. § (1) bekezdés *b)* pontjában foglaltak szerinti felmentés szabályainak alkalmazásával kell megszüntetni.

11. A rendvédelmi hivatás etikai alapelvei

14. § (1) A rendvédelmi hivatás etikai alapelvei a hivatásos állomány tagjai tekintetében különösen a hűség, a nemzeti érdek előnyben részesítése, a méltóság és a tisztesség, az előítéletektől való mentesség, a pártatlanság, a felelősségtudat, a szakszerűség, az együttműködés és az arányosság.

(2) [1]

(3) [2] Az (1) bekezdésben meghatározottakon kívül a vezetői beosztást betöltőkkel és a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló vezetőkkel szemben támasztott további etikai alapelv a példamutatás, a szakmai szempontok érvényesítése és a számonkérési kötelezettség.

12. A rendfokozat

15. § (1) A hivatásos állomány tagja az állománycsoportjába tartozó, az általa betöltött szolgálati beosztás besorolása és a hivatásos állomány tagjának fizetési fokozata alapján meghatározott rendfokozattal rendelkezik.

(2) A hivatásos állomány tagja rendfokozata szerint
a) tiszthelyettesi,
b) zászlósi,
c) tiszti,
d) főtiszti vagy
e) tábornoki
állománycsoportba (a továbbiakban: rendfokozati állománycsoport) tartozik.

(3) A tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatok:
a) őrmester,
b) törzsőrmester,
c) főtörzsőrmester.

(4) A zászlósi rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatok:
a) zászlós,
b) törzszászlós,
c) főtörzszászlós.

(5) A tiszti rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatok:

1 Hatályon kívül helyezte: 2018. évi CXV. törvény 10. § a). Hatálytalan: 2019. II. 1-től.
2 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 1. § (3). Hatályos: 2019. II. 1-től.

a) hadnagy,
b) főhadnagy,
c) százados.
(6) A főtiszti rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatok:
a) őrnagy,
b) alezredes,
c) ezredes.
(7) A tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatok:
a) dandártábornok,
b) vezérőrnagy,
c) altábornagy,
d) vezérezredes.

16. § (1) A hivatásos állomány tagját a rendfokozati állománycsoport első rendfokozatába kinevezik, a többi rendfokozatba előléptetik.
(2) A hivatásos állomány tagja rendfokozatát az adott rendvédelmi szervhez tartozásra utaló jelzővel együtt használja mind szóban, mind írásban.

13. Az egyenruha

17. § (1) A hivatásos állomány tagja szolgálati feladatait az öltözködési szabályzatban előírtaknak megfelelően, a rendvédelmi szervnél rendszeresített egyenruhában vagy polgári ruhában látja el.
(2) Az egyenruha viselése a rajta elhelyezett szolgálati jelvénnyel együtt igazolja a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozást.
(3) A rendszeresített egyenruházati termékeket, rendfokozati jelzéseket és azok viselésének rendjét a miniszter állapítja meg.
(4) Az egyenruha viselésére a rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagjai, valamint az e törvényben meghatározott feltételekkel a rendvédelmi szerv hivatásos állományából nyugállományba helyezett szolgálati nyugdíjas jogosult.
(5) Az állománytáblázat tartalmazza a szolgálati beosztás ellátásához rendelt szolgálati öltözet típusát (a továbbiakban: ruházati ellátási norma).

14. Szolgálati igazolvány és jelvény

18. § (1) A hivatásos állomány tagját el kell látni a rendvédelmi szervhez tartozást és a szolgálati jogosultságokat igazoló szolgálati igazolvánnyal és szolgálati jelvénnyel.
(2) A szolgálati igazolvány a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozáson túl – a miniszter által meghatározottak szerint – igazolhatja a hivatásos állomány tagjának
a) fegyverviselési jogosultságát, valamint
b) intézkedési jogosultságát.
(3)[1] A szolgálati igazolvány tartalmazza a hivatásos állomány tagjának arcképét, nevét, rendfokozatát, társadalombiztosítási azonosító jelét és aláírását, a rendvédelmi szerv megjelölését, továbbá az igazolvány azonosítószámát. A miniszter a szolgálati igazolvány egyéb adattartalmáról is rendelkezhet.
(4) A szolgálati jelvény a rendvédelmi szervnél rendszeresített, azonosító számmal ellátott jelvény, amely a hivatásos állomány tagjának szolgálati, hatósági intézkedésre való jogosultságát igazolja az egyenruhán viselve vagy a szolgálati igazolvánnyal együttesen felmutatva.

IV. FEJEZET

1 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 80. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.

AZ ALAPVETŐ JOGOK KORLÁTOZÁSA

15. A szabad mozgás és a tartózkodási hely szabad megválasztása

19. § (1) A hivatásos állomány tagja szolgálati érdekből kötelezhető arra, hogy szolgálatteljesítési időn kívüli elérhetőségét bejelentse, a tartózkodási helyéről a szolgálati elöljárót tájékoztassa, szolgálatképes állapotát fenntartsa.

(2) A hivatásos állomány tagja kötelezhető arra, hogy a külföldre utazását szolgálati elöljárójának bejelentse.

(3) [1]

20. § (1) A hivatásos állomány tagja a tartózkodási helyéről – szabadsága ideje alatt is – a szolgálatteljesítési helyére visszarendelhető.

(2) A visszarendelésre a szolgálati elöljáró jogosult. Nem rendelhető vissza a hivatásos állomány tagja, ha a visszarendelés a szolgálati feladat végrehajtásával arányban nem álló jog- vagy érdeksérelmet okozna. A visszarendelés miatt felmerült költséget a hivatásos állomány tagja részére meg kell téríteni. A visszarendelés miatt szolgálatban töltött időt a túlszolgálat szabályai szerint, a szabadság ideje alatt történő visszarendelés esetén a túlszolgálat szabályai szerint vagy a szabadság ismételt kiadásával kell ellentételezni.

16. A véleménynyilvánítás szabadsága

21. § (1) A hivatásos állomány tagja a részére kiadott parancsot, intézkedést – a 103. §-ban meghatározott esetet kivéve – nem bírálhatja, arról a jog- és érdekérvényesítő tevékenysége körén kívül véleményt nem mondhat, a szolgálati rendet és a fegyelmet sértő nyilatkozatot nem tehet, a sajtónyilvánosság igénybevételével hivatalos eljárásban magánvéleményt nem nyilváníthat.

(2) A szolgálati rendet és a fegyelmet veszélyeztető sajtóterméket a hivatásos állomány tagja nem állíthat elő és nem terjeszthet, ilyen tartalmú plakátot, hirdetményt vagy emblémát nem függeszthet ki.

(3) Az országos parancsnok és az országos főigazgató közjogi szervezetszabályozó eszközben megtilthatja, hogy a hivatásos állomány tagja az internetes felületen magánszemélyként való megnyilvánulásakor, magánvélemény nyilvánításakor a hivatásos állományba tartozására vonatkozó adatot hozzon nyilvánosságra.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja az (1)–(3) bekezdésben foglalt rendelkezést megsérti, magatartását fegyelmi eljárásban kell vizsgálni.

(5) A hivatásos állomány érdek-képviseleti szerveinek tevékenységi körébe eső hirdetményei a helyben szokásos módon nyilvánosságra hozhatók.

(6) A hivatásos állomány tagja nem kötelezhető arra, hogy politikai nézeteiről vagy pártszimpátiájáról – közvetlenül vagy közvetve – nyilatkozatot tegyen. A hivatásos állomány tagját a szolgálati viszonyával összefüggő jogai gyakorlásában és előmenetelében a politikai nézetei vagy pártszimpátiája hátrányosan nem érintheti és abból előnye sem származhat.

17. Gyülekezési jog

22. § (1) A szolgálati helyen a gyülekezési jog alapján nyilvános rendezvény csak az állományilletékes parancsnok engedélyével tartható.

(2) Nem engedélyezhető rendezvény a szolgálati helyen, ha az

a) politikai célt szolgál,

b) a szolgálati feladat, a szolgálati rend és fegyelem ellen irányul vagy azt bírálja,

c) a rendvédelmi szerv iránti közbizalom megingatására alkalmas, vagy

d) a rendvédelmi szerv feladataival ellentétes célra irányul.

1 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 5. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.

23. § (1) A helyszínen szolgálatot ellátók kivételével a hivatásos állomány tagja egyenruháját

a) a választási eljárásról szóló törvény hatálya alá tartozó gyűlésen nem viselheti, továbbá

b) egyéb politikai rendezvényen, valamint a gyülekezési jog hatálya alá tartozó nyilvános rendezvényen csak a rendvédelmi szervet képviselő személyként, az állományilletékes parancsnok engedélyével viselheti.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja az (1) bekezdésben foglalt rendelkezést megsérti, magatartását fegyelmi eljárásban kell vizsgálni.

18. Egyesülési jog

24. § (1) A hivatásos állomány tagjai érdek-képviseleti szerveket az egyesülési jog alapján – az e törvényben meghatározott keretek között – hozhatnak létre, valamint csatlakozhatnak azokhoz. A hivatásos állomány tagjának joga, hogy – törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és társadalmi érdekei előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdek-képviseleti szervezetet alakítson, továbbá az általa választott szervezetbe – kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően – belépjen, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjon.

(2) Az érdek-képviseleti szervek e törvény keretei között szabadon működhetnek és gyakorolhatják jogosítványaikat. Sztrájkot azonban nem szervezhetnek, és tevékenységükkel – ideértve a rendvédelmi szerv működéséhez szükséges közbizalom fenntartásának veszélyeztetését is – nem akadályozhatják meg a rendvédelmi szerv jogszerű és rendeltetésszerű működését, a hivatásos állomány tagjának a parancs és az intézkedés végrehajtására vonatkozó kötelezettségének teljesítését.

(3) A hivatásos állomány tagja nem csatlakozhat olyan szervezethez, amelynek tevékenysége a rendvédelmi szerv feladataival ellentétes.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja a (3) bekezdésben foglalt rendelkezést megsérti, magatartását fegyelmi eljárásban kell vizsgálni.

(5) A hivatásos állomány tagja köteles a hivatásával össze nem függő, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló törvény hatálya alá tartozó szervezettel fennálló, valamint újonnan létesülő tagsági viszonyát előzetesen, az állományilletékes parancsnoknak írásban bejelenteni. Az állományilletékes parancsnok a tagsági viszony fenntartását vagy létesítését írásban megtilthatja, ha az a hivatással vagy az ellátott szolgálati beosztással nem egyeztethető össze, vagy a szolgálat érdekeit sérti vagy veszélyezteti. Az állományilletékes parancsnok köteles a döntését megindokolni.

(6) A hivatásos állomány tagja kamarai tagsághoz kötött tevékenység esetén tagja lehet az illetékes szakmai kamarának.

25. § A 24. § rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell az egyesülési jog alapján létrehozott, szervezett politikai tevékenységet folytató szervezethez, alapítványhoz való csatlakozásra és tevékenységében való részvételre is.

19. Az anyanyelv használata

26. § A rendvédelmi szerveknél a szolgálati érintkezés nyelve a magyar. E korlátozáson túl a hivatásos állomány tagja anyanyelvét szabadon használhatja.

20. Választójog

27. § (1) A hivatásos állomány tagja nem lehet országgyűlési, európai parlamenti, helyi önkormányzati vagy nemzetiségi önkormányzati képviselő, és nem tölthet be főpolgármesteri, polgármesteri vagy alpolgármesteri tisztséget.

(2) A hivatásos állomány tagja haladéktalanul köteles az állományilletékes parancsnoknak bejelenteni, ha az országgyűlési képviselők, az Európai Parlament tagjainak, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek, valamint a nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán jelöltként nyilvántartásba vették, a jelöltségtől való visszalépését, a tisztségbe való megválasztását, valamint annak elmaradását.

28. § (1) A hivatásos állomány tagja számára lehetővé kell tenni, hogy az országgyűlési képviselők, az Európai Parlament tagjainak, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek, valamint a nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán, továbbá népszavazáson szavazhasson.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja szolgálati érdekből a szavazáshoz szükséges ideig nem tartózkodhat a lakóhelyén, erről őt a választás, népszavazás előtt legalább tizenöt nappal értesíteni kell. Ez esetben lehetővé kell tenni számára – ha a választásról szóló törvény másképpen nem rendelkezik –, hogy a szolgálatteljesítési helyén szavazhasson.

21. A munka és foglalkozás szabad megválasztása

29. § A hivatásos állomány tagja

a) szolgálati beosztásában a polgári szakképesítését a szolgálat ellátására vonatkozó szabályoknak megfelelően gyakorolhatja,

b) más keresőfoglalkozást e törvénynek az összeférhetetlenségről szóló 108–110. §-a figyelembevételével folytathat.

22. A tulajdonjog gyakorlásának korlátozása

30. §[1] Az országos parancsnok, az országos főigazgató vagy az állományilletékes parancsnok munkabiztonsági okból vagy a szolgálatellátás rendjének fenntartása és ellenőrizhetősége érdekében megtilthatja, hogy a hivatásos állomány tagja a szolgálatban a miniszteri rendeletben meghatározott egyes vagyontárgyakat, magáncélú telekommunikációs eszközöket, valamint meghatározott összeget meghaladó készpénzt vagy – a bankkártya kivételével – a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti készpénz-helyettesítő fizetési eszközt magánál tartson, továbbá korlátozhatja a magáncélú telekommunikációs eszközöknek a szolgálatellátás során történő használatát.

V. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONY ALANYAI

23. A szolgálati viszony alanyai

31. § (1) A szolgálati viszony alanya az állam képviseletében a rendvédelmi szerv, valamint a szolgálatában álló hivatásos állomány tagja.

(2) A szolgálati viszonnyal kapcsolatos munkáltatói jogokat – az e törvényben, valamint a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – az állományilletékes parancsnok gyakorolja.

(3) Kormányrendelet meghatározza azokat a munkáltatói jogokat, amelyeket a miniszter, az országos parancsnok, az országos főigazgató vagy az állományilletékes parancsnok alárendeltségébe tartozó vezető gyakorol.

24. Tábornok szolgálati viszonyával kapcsolatos döntések

1 Módosította: 2016. évi CXVII. törvény 28. § a).

32. § (1) A hivatásos állomány tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozó tagja (a továbbiakban: tábornok) szolgálati viszonyának létesítéséről, megszüntetéséről, a tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatba történő kinevezésről vagy előléptetésről, a tábornoki rendfokozat visszavonásáról, továbbá a tábornokra vonatkozó rendfokozatot vagy szolgálati viszonyt érintő fegyelmi fenyítés kiszabásáról – az állományilletékes parancsnok által lefolytatott fegyelmi eljárást követően – a miniszter javaslatára a köztársasági elnök dönt.

(2) A miniszternek a tábornok szolgálati viszonyának megszüntetésére, valamint rendfokozatát vagy szolgálati viszonyát érintő fegyelmi fenyítés kiszabására vonatkozó előterjesztését haladéktalanul közölni kell a tábornokkal.

(3)[1] A tábornok az előterjesztéssel szemben bírósághoz fordulhat, és ezt a miniszternek köteles írásban jelenteni.

(4) A kereset jogerős elbírálásáig az előterjesztés nem terjeszthető a köztársasági elnök elé. A tábornok a keresetindítás jogáról a köztársasági elnökhöz címzett írásos nyilatkozatával lemondhat, ha a szolgálati viszony megszüntetését ő kezdeményezte vagy azzal egyetért.

(5)[2] Ha a tábornok közszolgálati jogvitát kezdeményez, a per alperese a javaslatot tevő miniszter által vezetett minisztérium.

VI. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONY LÉTESÍTÉSE

25. A szolgálati viszony létesítésének feltételei

33. § (1) Szolgálati viszony azzal az önként jelentkező, cselekvőképes, állandó belföldi lakóhellyel rendelkező magyar állampolgárral létesíthető,

a) aki a tizennyolcadik életévét betöltötte, és életkora – az e törvényben meghatározott kivételekkel – a hivatásos szolgálat rá irányadó felső korhatáránál legalább tíz évvel kevesebb,

b)[3] aki rendelkezik a tervezett szolgálati beosztás besorolási osztálya szerint meghatározott iskolai végzettséggel és szolgálati viszonyra vonatkozó szabályban a szolgálati viszony létesítésének feltételeként meghatározott felsőfokú szakképzettséggel, szakképzettséggel vagy szakképesítéssel,

c)[4] aki a hivatásos szolgálatra és a tervezett szolgálati beosztására egészségi, pszichológiai és fizikai szempontból alkalmas,

d)[5] akinek életvitele nem kifogásolható, és aki írásban tudomásul veszi, hogy azt a szolgálati viszony létesítését megelőzően, valamint a szolgálati viszony fennállása alatt ellenőrizhetik,

e) aki elfogadja egyes alapvető jogainak e törvény szerinti korlátozását,

f)[6] – olyan szerv esetében, ahol törvény lehetővé teszi, hogy az ott foglalkoztatott szolgálati feladatainak törvényes ellátását megbízhatósági vizsgálattal ellenőrizzék – aki tudomásul veszi, hogy szolgálati viszonyának fennállása alatt szolgálata törvényes ellátását tudta és beleegyezése nélkül – a törvényben meghatározott esetekben és módon – az arra törvényben kijelölt szerv törvényben meghatározott megbízhatósági vizsgálattal ellenőrizheti,

g) aki tudomásul veszi és elfogadja a hivatásos szolgálattal járó, szolgálati viszonyra vonatkozó szabályokban meghatározott kötelezettségeket és elvárásokat, valamint

---

1 Módosította: 2017. évi L. törvény 488. § a).
2 Módosította: 2017. évi L. törvény 487. § b).
3 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § a).
4 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
5 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 140. § (1). Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 185. § a).
6 Megállapította: 2022. évi IV. törvény 153. §. Hatályos: 2022. V. 25-től.

h) akinél nem állnak fenn a szolgálati viszony létesítését kizáró körülmények.

(2)[1] Nem létesíthető szolgálati viszony az (1) bekezdésben meghatározott feltételeknek megfelelő olyan személlyel, akinek tervezett szolgálati beosztása nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásnak minősül, és a nemzetbiztonsági ellenőrzés során kiállított, a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Nbtv.) 71/C. § (2) bekezdése szerinti tájékoztató szerint a biztonsági feltételeknek nem felel meg, kivéve, ha az Nbtv. szerint arra feljogosított személy a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztás betöltését – az Nbtv. 74. § *i)* pont *ia)* alpontja szerinti munkakör kivételével – jóváhagyta.

(3)[2] Ha a hivatásos állományba jelentkezővel szemben a nemzetbiztonsági ellenőrzés során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg, és a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony létesítését nem hagyta jóvá az Nbtv. szerint arra feljogosított személy, a rendvédelmi szerv a hivatásos állományba jelentkező részére más, nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső szolgálati beosztást ajánlhat fel. Ha a rendvédelmi szerv nem ajánl fel másik szolgálati beosztást, vagy ha a hivatásos állományba jelentkező a neki felajánlott szolgálati beosztást nem fogadja el, szolgálati viszony nem létesíthető.

(4) A (2) bekezdésben meghatározott esetben a nemzetbiztonsági ellenőrzéssel egyidejűleg a kifogástalan életvitel ellenőrzésére nem kerül sor. Ebben az esetben a hivatásos állományba jelentkező személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy a szolgálati viszony létesítését kizáró körülmény nem áll fenn. A (3) bekezdésben meghatározott esetben a kifogástalan életvitel ellenőrzésének lefolytatására intézkedni kell, és csak akkor lehet a hivatásos állományba jelentkezővel szolgálati viszonyt létesíteni, ha a jelentkező életvitele az ellenőrzés alapján nem kifogásolható.

(5) A szolgálati viszony létesítéséhez szükséges, az (1) bekezdésben meghatározott adatokat és tényeket a hivatásos állományba jelentkezőnek kell igazolnia eredeti okirattal vagy annak hiteles másolatával.

(6)[3] Ha a szolgálati viszony létesítésének feltétele a nemzetbiztonsági ellenőrzés vagy az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés követelményének való megfelelés, a hivatásos szolgálatra jelentkezőnek a jelentkezéskor írásban hozzá kell járulnia ahhoz, hogy ezt az illetékes nemzetbiztonsági szolgálat ellenőrizze. Az ellenőrzéshez való hozzájáruláshoz az Nbtv.-ben meghatározott hozzátartozó nyilatkozatát is csatolni kell.

(7) A rendvédelmi szervnél szolgálati viszony létesítésekor tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásba az (1)–(6) bekezdésben meghatározott feltételek teljesülésekor is csak az a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező személy nevezhető ki, aki államilag elismert nyelvvizsgával rendelkezik.

(8) A rendvédelmi szerv az (1) és (6) bekezdésben meghatározott adatokat, valamint a feltételeknek való megfelelést a szolgálati viszony fennállása alatt ellenőrizheti vagy az ellenőrzését kezdeményezheti.

26. Szolgálati viszony létesítése áthelyezéssel

34. § (1)[4] Ha a szolgálati viszony létesítése kormányzati szolgálati jogviszonyból, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló törvény szerinti adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyból (a továbbiakban: adó- és vámhatósági szolgálati jogviszony), a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok személyi állományának jogállásáról szóló törvény szerinti nemzetbiztonsági szolgálati jogviszonyból (a továbbiakban: nemzetbiztonsági szolgálati jogviszony) vagy a honvédek jogállásáról szóló kormányrendelet szerinti hivatásos és szerződéses állományú katonák szolgálati viszonyából áthelyezéssel történik, próbaidő kikötésére nem kerül sor.

---

1 Megállapította: 2025. évi CXXVIII. törvény 33. §. Hatályos: 2026. I. 6-tól.
2 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 1.
3 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 2.
4 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 81. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.

(2)[1] Ha a szolgálati viszony közszolgálati jogviszonyból, közalkalmazotti jogviszonyból, egészségügyi szolgálati jogviszonyból, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyból, szerződéses határvadász jogviszonyból vagy igazságügyi alkalmazotti jogviszonyból áthelyezéssel létesül, a próbaidő kikötése kötelező, azzal, hogy próbaidő legfeljebb hat hónap időtartamra köthető ki. Mellőzhető a próbaidő kikötése, ha az áthelyezett rendelkezik a szolgálati beosztás ellátásához előírt rendvédelmi képzettséggel.[2]

(3)[3] Ha a szolgálati viszony olyan személy áthelyezésével létesül, akinek korábbi szolgálati viszonya áthelyezéssel változott közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati, igazságügyi alkalmazotti jogviszonyra vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyra, a próbaidőre vonatkozó rendelkezések nem alkalmazhatók, feltéve, hogy az érintett rendelkezik a szolgálati beosztás ellátásához előírt rendvédelmi képzettséggel.[4]

(4) Szolgálati viszony létesítésére a hivatásos szolgálat felső korhatáráig kerülhet sor. Egyebekben az áthelyezettnek meg kell felelnie a szolgálati viszony létesítéséhez a 33. § (1)–(6) bekezdésében meghatározott feltételeknek.

35. §[5] Ha a rendvédelmi szervnél megüresedő szolgálati beosztást a rendvédelmi szerv állományából az e törvény szerinti előmenetel alapján nem lehet betölteni, előnyben kell részesíteni a rendvédelmi szerv vagy más rendvédelmi szerv hivatásos állományából, a Magyar Honvédség hivatásos katonai állományából, továbbá a kormányzati szolgálati, közszolgálati jogviszonyból tartalékállományba kerülteket.

35/A. §[6] Ha a szolgálati viszonyt létesítő személy a szolgálati viszony létesítését közvetlenül megelőzően a kormányzati igazgatásról szóló törvény szerinti kormányzati szolgálati jogviszonyban, nemzetbiztonsági szolgálati jogviszonyban vagy adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban állt, és e jogviszonyának megszűnését vagy megszüntetését követő 30 napon belül létesít szolgálati viszonyt, jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

27. Hivatásos állományba visszavétel

36. § (1) Kérelmére a szolgálat érdekének figyelembevételével hivatásos állományba visszavehető az, aki

a) korábban szolgálati viszonyban állt, és

b) megfelel a 33. § (1)–(6) bekezdésében a szolgálati viszony létesítéséhez meghatározott feltételeknek.

(2)[7] A hivatásos állományba visszavételre a hivatásos szolgálat felső korhatárát megelőző tíz évig, egészségkárosodási ellátásra jogosult esetében a hivatásos szolgálat felső korhatáráig kerülhet sor.

(3) A hivatásos állományba visszavételkor nem kell próbaidőt kikötni, ha a szolgálati viszony megszűnése és a hivatásos állományba visszavételre irányuló kérelem benyújtása között öt évnél kevesebb idő telt el. Legfeljebb hat hónap időtartamú próbaidőt lehet kikötni, ha a szolgálati viszony megszűnése és a hivatásos állományba visszavétel kérelmezése között öt évnél több idő telt el.

---

1 Módosította: 2016. évi LXIV. törvény 117. § (13), 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) b), 2021. évi XCIX. törvény 286. § c), 2022. évi L. törvény 189. § 1.

2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19.

3 Módosította: 2016. évi LXIV. törvény 117. § (13), 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) c), 2021. évi XCIX. törvény 286. § d).

4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19.

5 Megállapította: 2016. évi LXIV. törvény 117. § (2). Módosította: 2018. évi CXXV. törvény 326. § (3) b).

6 Beiktatta: 2019. évi CIX. törvény 204. §. Módosította: 2020. évi CLII. törvény 53. § (9) c), 2024. évi LXXI. törvény 96. § b).

7 Módosította: 2016. évi CXVII. törvény 28. § b).

37. § (1) Ismételt szolgálati viszony a 36. § szerinti feltételekkel határozott időre is létesíthető a hivatásos állomány szolgálatból tartósan távol levő tagjának helyettesítésére.

(2) A határozott idejű szolgálati viszony időtartamát naptárilag vagy a helyettesítés indoka megszűnésének időpontjához kötve kell meghatározni.

(3) Határozott idejű szolgálati viszony legfeljebb három évre létesíthető, és – ha a helyettesítésre okot adó körülmény nem szűnt meg – további két alkalommal három évvel meg lehet hosszabbítani.

38. § (1) A rendvédelmi szerv a 37. § szerinti határozott idejű szolgálati viszonyba visszavehető személyekkel való kapcsolattartás, valamint a hivatásos állományba visszavétel megkönnyítése érdekében tartalékos-nyilvántartást vezet.

(2) A tartalékos-nyilvántartásba azt lehet felvenni, aki

a) szolgálati viszonya megszűnésekor a rendvédelmi szervnél legalább öt év tényleges szolgálati idővel rendelkezett,

b)[1] a hivatásos szolgálatra a szolgálati viszony megszűnésekor egészségi, pszichológiai és fizikai szempontból alkalmas volt,

c) megfelel a szolgálati viszony megszűnése előtt betöltött utolsó szolgálati beosztásához előírt képesítési követelményeknek,

d) a szolgálati viszony megszűnésekor az ötvenötödik életévét még nem töltötte be, és

e)[2] szolgálati viszonya nem a 80. § (1) bekezdés *a), f), g)* pontjában, a 80. § (2) bekezdés *b), c)* pontjában vagy a 86. § (2) bekezdés *a)–d)* és *h)* pontjában meghatározott okból szűnt meg.

(3) A tartalékos-nyilvántartásba vételt a rendvédelmi szerv és a hivatásos állomány volt tagja is kezdeményezheti. A nyilvántartásba vételhez szükséges a hivatásos állomány volt tagjának hozzájárulása.

(4) A tartalékos-nyilvántartásban tíz évig tartható nyilván a hivatásos állomány volt tagja, ez az időtartam egy alkalommal öt évvel meghosszabbítható. A tartalékos-nyilvántartásból a hivatásos állomány volt tagját kérelmére törölni kell.

(5) A tartalékos-nyilvántartásban szereplők részére a rendvédelmi szerv – évente legfeljebb tíz nap időtartamban – továbbképzési programokat szervezhet.

(6) Ha szükségessé válik a hivatásos állomány tartósan távol lévő tagjának helyettesítése, az ideiglenesen megüresedett szolgálati beosztás betöltése érdekében az állományilletékes parancsnok tájékoztatást kérhet a tartalékos-nyilvántartásban szereplő, a szolgálati beosztás betöltésére alkalmas személyek nevéről és elérhetőségéről.

(7) A tartalékos-nyilvántartásban a hivatásos állomány volt tagjának nevét, személyes adatait, végzettségét és képzettségét, valamint a korábban betöltött szolgálati beosztásait lehet nyilvántartani.

(8) A tartalékos-nyilvántartás kezelésével kapcsolatos részletes szabályokat miniszteri rendelet állapítja meg.

39. § (1) Akinek szolgálati viszonya a 82. § (1) bekezdés *b)* pontja alapján szűnt meg, azt mandátumának lejárta, tisztségének megszűnése után – tizenöt napon belül előterjesztett kérelmére – a hivatásos állományba vissza kell venni, ha nem esik a szolgálati viszony létesítését kizáró körülmények hatálya alá.

(2)[3] Akinek rokkantsági, megváltozott munkaképességű személyek ellátását a felülvizsgálat során megszüntették, azt a hivatásos állományba akkor lehet visszavenni, ha egyébként megfelel a szolgálati viszony létesítéséhez szükséges egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági követelményeknek.

---

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
2 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 3.
3 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).

(3) Azt, akinek rokkantságát, megváltozott munkaképességű személyek ellátását a szolgálattal összefüggő baleset, betegség miatt állapították meg, és rokkantságát, megváltozott munkaképességű személyek ellátását megszüntették, akkor lehet a hivatásos állományba visszavenni, ha részére az egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztást lehet biztosítani.

40. § Hivatásos állományba visszavételkor a hivatásos állomány tagját a tervezett szolgálati beosztásának megfelelő besorolási kategóriába és a fizetési fokozatba történő besorolás alapjául szolgáló szolgálati ideje figyelembevételével megállapított fizetési fokozatba kell besorolni.

28. A szolgálati viszony létesítését kizáró körülmények

41. § (1) Nem létesíthető szolgálati viszony azzal,

a) aki büntetett előéletű,

b) aki a betöltendő szolgálati beosztásnak megfelelő foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll,

c) aki büntetlen előéletű, de a bíróság bűncselekmény elkövetése miatt büntetőjogi felelősségét jogerős ítéletben megállapította,

ca) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, ötévi vagy azt meghaladó végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított tizenkét évig,

cb) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, öt évet el nem érő végrehajtandó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig,

cc) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett vagy részben felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,

cd) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott elzárás, közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

ce) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,

cf) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

cg) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott elzárás, közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított három évig,

d) akivel szemben a bíróság kényszergyógykezelést alkalmazott, a kényszergyógykezelést megszüntető végzés jogerőre emelkedésétől számított három évig,

e) akivel szemben a bíróság próbára bocsátást alkalmazott, a próbaidő, annak meghosszabbítása esetén a meghosszabbított próbaidő elteltétől számított három évig,

f)[1] aki büntetőeljárás – ide nem értve a magánvádas vagy pótmagánvádas eljárást – hatálya alatt áll,

g)[2] aki korábban már állt szolgálati viszonyban és szolgálati viszonya a 80. § (1) bekezdés *f)* vagy *g)* pontja, vagy a 86. § (2) bekezdés *b)–d)* és *h)* pontja alapján szűnt meg, a szolgálati viszony megszűnését, továbbá – ha az később telik le – a büntetőjogi jogkövetkezmények megszűnését követő öt évig.

(2) Az (1) bekezdés *c)* pont *cc)–cg)* alpontjában és az (1) bekezdés *e)* pontjában foglalt kizáró októl az állományilletékes parancsnok eltekinthet, ha a mentesítés már bekövetkezett.

29. A kifogástalan életvitel ellenőrzése

1 Megállapította: 2017. évi CXCVII. törvény 485. §. Hatályos: 2018. VII. 1-től.
2 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 4.

42. § (1)[1] A hivatásos állományba jelentkező életvitelét a hivatásos állományba vétel előtt, a rendvédelmi oktatási intézmény tanulója, valamint a rendvédelmi tisztjelölt életvitelét a tanulói, valamint a hallgatói jogviszony létesítése előtt, továbbá a hivatásos állomány tagja, a tanuló, valamint a rendvédelmi tisztjelölt életvitelét a miniszter által meghatározott gyakorisággal, de legfeljebb évente egy alkalommal a jogviszony fennállása alatt ellenőrizni kell. A szolgálati viszony fennállása alatt a kifogástalan életvitel soron kívüli ellenőrzésére akkor kell intézkedni, ha a kifogástalan életvitel ellenőrzésének kezdeményezésére jogosult tudomására jutott adatokból a kifogásolható életvitelre alapos okkal lehet következtetni.

(1a)[2] A szolgálati viszony fennállása alatt az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés kezdeményezésével egyidejűleg a kifogástalan életvitel soron kívüli ellenőrzésére is intézkedni lehet.

(2) A jelentkező, valamint a hivatásos állomány tagja életvitelének ellenőrzésére nem kerül sor, ha a jelentkező tervezett szolgálati beosztása vagy a hivatásos állomány tagjának szolgálati beosztása nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásnak minősül. Ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg

a)[3] a hivatásos állomány nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztást betöltő tagjával szemben, és a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony fenntartását az Nbtv. szerint arra feljogosított személy nem hagyta jóvá, intézkedni kell a hivatásos állomány tagja életvitelének soron kívüli ellenőrzésére;

b)[4] a hivatásos állományba jelentkezővel szemben, és a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony létesítését az Nbtv. szerint arra feljogosított személy nem hagyta jóvá, de a rendvédelmi szerv a jelentkező részére más, nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső szolgálati beosztás felajánlását tervezi, intézkedni kell a kifogástalan életvitel-ellenőrzés lefolytatására.

(2a)[5] A hivatásos állomány tagjának 1. mellékletben meghatározott személyes és bűnügyi adatait, valamint a közeli hozzátartozójának a bűnügyi nyilvántartásban kezelt adatait a kifogástalan életvitel ellenőrzését végző szerv a kifogástalan életvitel ellenőrzés céljából megismerheti, ennek tényét előbbi esetben a hivatásos állomány tagja vagy a hivatásos állományba jelentkező, utóbbi esetben a közeli hozzátartozó írásban tudomásul veszi.

(3) Szolgálati viszony a 33. §-ban meghatározott feltételeken túl akkor létesíthető vagy az a 86. § (9) és (10) bekezdésében meghatározottakra figyelemmel tartható fenn, ha a hivatásos állomány tagja vagy a hivatásos állományba jelentkező

a)[6]

b)[7] a 3. melléklet szerinti adatlapon szereplő nyilatkozattal írásban tudomásul veszi az életvitele kifogástalanságának ellenőrzése érdekében a (4) bekezdésben meghatározottaknak a felvételét megelőzően és a szolgálati viszony tartama alatt történő ellenőrzését,

c) csatolja a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozójának a 2. melléklet szerinti nyilatkozatát.

(4) Az életvitel nem kifogástalan, ha

a) a jelentkező esetében fennállnak a 41. § (1) bekezdésében meghatározott kizáró körülmények,

b) a hivatásos állomány tagjával szemben bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság jogerősen szabadságvesztést vagy elzárást szabott ki, vagy kényszergyógykezelését rendelte el, vagy

---

1 Megállapította: 2022. évi L. törvény 157. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2025. évi CXXVIII. törvény 34. §. Hatályos: 2026. I. 6-tól.
3 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 5.
4 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 6.
5 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 140. § (2). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.
6 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi XXXIV. törvény 142. §. Hatálytalan: 2019. IV. 26-tól.
7 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 141. § a).

c) a jelentkező vagy a hivatásos állomány tagja nem felel meg – különös tekintettel a szolgálaton kívüli magatartására, családi és lakókörnyezeti kapcsolataira, anyagi, jövedelmi viszonyai megváltozására, valamint a bűncselekményt elkövető vagy azzal gyanúsítható személyekkel fenntartott kapcsolatára – a szolgálat törvényes, befolyástól mentes ellátása követelményének.

(5) A (3) és (4) bekezdésben

a) a hivatásos állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseket a rendvédelmi oktatási intézmény hallgatójára, valamint tanulójára,

b) a hivatásos állományba jelentkezőre vonatkozó rendelkezéseket a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőre

is alkalmazni kell azzal, hogy esetükben a szolgálati viszonyon a hallgatói, tanuló jogviszonyt kell érteni.

(6)[1] A kifogástalan életvitel ellenőrzésének lefolytatásához a 3. melléklet szerinti adatlapot kell kitölteni, az abban foglalt adatokat a kifogástalan életvitel ellenőrzését végző szerv kezeli.

(6a)[2] A rendvédelmi szervnek átadott 3. melléklet szerinti adatlapot a rendvédelmi szerv zárt borítékban továbbítja a kifogástalan életvitel ellenőrzését lefolytató szervnek.

(7)[3] A (4) bekezdésben írt feltételek ellenőrzését

a)[4] a Nemzeti Adó- és Vámhivatal esetében az Alkotmányvédelmi Hivatal,

b) a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv irányításáért felelős miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szerv esetében a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv

[az *a)* és *b)* pont ezen alcím alkalmazásában a továbbiakban együtt: kifogástalan életvitelt ellenőrző szerv] végzi.

(8)[5] A (4) bekezdés *b)* pontjában meghatározott büntetésről vagy kényszergyógykezelés elrendeléséről a jogerős ügydöntő határozatot hozó bíróság haladéktalanul értesíti az állományilletékes parancsnokot, aki – a kifogástalan életvitel-ellenőrzés lefolytatása nélkül – a bíróság ügydöntő határozatának jogerőre emelkedését követő nappal megállapítja, hogy a hivatásos állomány tagjának életvitele kifogásolható, és e törvény szerint intézkedik a szolgálati viszony megszüntetése érdekében.

(9)[6] A kifogástalan életvitelt ellenőrző szerv annak ellenőrzése érdekében, hogy a (4) bekezdésben foglalt, az életvitel kifogásolhatóságát megalapozó körülmények fennállnak-e, a kifogástalan életvitel ellenőrzése során

a)[7] adatot igényelhet a hivatásos állományba jelentkezőről, a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőről, a tanulóról, a rendvédelmi tisztjelöltről, valamint a hivatásos állomány tagjáról, továbbá a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozóról a bűnügyi nyilvántartó szerv valamennyi bűnügyi nyilvántartásából, továbbá a rendvédelmi szervek nyilvántartásaiból, és betekinthet az e szerveknél folyamatban lévő vagy befejezett fegyelmi eljárás irataiba,

b)[8] lakóhelyén, tartózkodási helyén, munkahelyén nyíltan vagy a rendőri jelleg leplezésével környezettanulmányt készíthet a hivatásos állományba jelentkezőről, a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőről, a tanulóról, a rendvédelmi tisztjelöltről vagy a hivatásos állomány tagjáról.

---

1 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 141. § b).
2 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 140. § (3). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.
3 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 82. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
4 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 7., 2026. évi XLVI. törvény 112. § 7.
5 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 1.
6 Módosította: 2022. évi IV. törvény 157. § a).
7 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 2.
8 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 3.

43. § (1)[1] A hivatásos állomány tagját, a hivatásos állományba vagy rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőt, a tanulót, valamint a rendvédelmi tisztjelöltet az ellenőrzés megkezdéséről, valamint befejezéséről nem kell tájékoztatni, az elvégzett vizsgálat eredményét azonban közölni kell vele.

(2) Az elvégzett vizsgálat eredménye alapján azt, hogy a kifogásolható életvitelt megalapozó, a 42. § (4) bekezdésében meghatározott feltételek fennállnak-e,

a) a hivatásos állomány tagja esetében az állományilletékes parancsnok,

b)[2] a tanuló esetében a rendvédelmi oktatási intézmény vezetője,

c)[3] a hivatásos állományba vagy rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkező esetében a kifogástalan életvitelt ellenőrző szerv,

d)[4] a rendvédelmi tisztjelölt esetében a vele rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyt létesítő rendvédelmi szerv országos parancsnoka

állapítja meg.

(3) Ha az elvégzett vizsgálat azt állapítja meg, hogy a hivatásos állomány tagjának életvitele a 42. § (4) bekezdés *c)* pontja alapján kifogásolható, az állományilletékes parancsnok döntésének meghozatala előtt köteles az érintettet az életvitel kifogásolására okot adó körülményről, az azt alátámasztó tényekről és megállapításokról tájékoztatni. A minősítő engedélye nélkül nem adható tájékoztatás olyan tényről, adatról, amely minősített adat. Az elé tárt tényekről és körülményekről, valamint megállapításokról a hivatásos állomány tagját az állományilletékes parancsnok a döntés meghozatala előtt meghallgatja.

(4) Az állományilletékes parancsnok az elvégzett vizsgálat megállapításai, a (3) bekezdés szerinti meghallgatás alapján és a rendvédelmi szerv szolgálati érdekeit is figyelembe véve dönt arról, hogy a hivatásos állomány tagjának életvitele a 42. § (4) bekezdés *c)* pontja alapján kifogásolható-e.

(5)[5]

(6)[6] A kifogástalan életvitelt ellenőrző szervet a kifogástalan életvitel ellenőrzését kezdeményező rendvédelmi szerv az erről szóló döntés meghozatalától számított nyolc napon belül tájékoztatja arról, hogy a jelentkezővel létesült-e szolgálati viszony, tanulói jogviszony vagy rendvédelmi tisztjelölti jogviszony. A keletkezett iratokat, adatokat – a kifogástalan életvitel ellenőrzését elrendelő és befejező határozatot kivéve – meg kell semmisíteni, ha

a) nem létesül szolgálati viszony, tanulói jogviszony vagy rendvédelmi tisztjelölti jogviszony, az erről szóló tájékoztatás kézhezvételétől számított nyolc napon belül, vagy

b) a szolgálati viszony, tanulói jogviszony vagy rendvédelmi tisztjelölti jogviszony fennállása alatti ellenőrzés kifogásolható életvitelt nem állapít meg, az ellenőrzés befejezésétől számított nyolc napon belül.

(7)[7] Ha az ellenőrzés azt állapítja meg, hogy kifogásolható a hivatásos állomány tagjának, a tanulónak vagy a rendvédelmi tisztjelöltnek az életvitele, a keletkezett iratok, adatok az ellenőrzés befejezését követő öt évig kezelhetők, kivéve, ha az iratokat a (6) bekezdésben meghatározottak alapján meg kell semmisíteni.

29/A.[8] Az előzetes véleményalkotási eljárás

1 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 4.
2 Megállapította: 2022. évi L. törvény 158. § (1). Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Módosította: 2022. évi IV. törvény 157. § a).
4 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 158. § (2). Hatályos: 2023. II. 1-től.
5 Hatályon kívül helyezte: 2022. évi L. törvény 190. § b). Hatálytalan: 2023. II. 1-től.
6 Megállapította: 2022. évi L. törvény 158. § (3). Hatályos: 2023. II. 1-től.
7 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 5.
8 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 84. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.

43/A. §[1] (1) A belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv a Kormány rendeletében meghatározottak szerint lefolytatott előzetes véleményalkotási eljárás keretében tájékoztatást nyújt arról, hogy a (2) és (3) bekezdés szerinti vezetői kinevezéssel, elismeréssel vagy vezényléssel érintett személy kapcsán felmerül-e olyan adat, amely alapján a rendvédelmi szerv tekintélyét, a működésébe vetett közbizalmat megingató információk kerülhetnek nyilvánosságra.

(2) Előzetes véleményalkotási eljárást

a) vezetői beosztásba tartozó kinevezést,

b) a 179. § (1) bekezdés *g)* és *i)* pontja szerinti elismerést, valamint

c) a (3) bekezdés *a)* pontja szerinti rendvédelmi szervet irányító miniszter által vezetett minisztériumba vagy az e miniszter által irányított szervhez vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásba vezénylést

megelőzően lehet lefolytatni.

(3) Az (1) bekezdés szerinti előzetes véleményalkotási eljárás lefolytatására

a) a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv irányításáért felelős miniszter által vezetett minisztérium és az e miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szerv tekintetében,

b) kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlójának, az *a)* pont szerinti rendvédelmi szervet irányító miniszter által vezetett minisztériumba vagy az e miniszter által irányított szervhez vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásba vezénylés esetén a vezénylés helye szerinti szerv munkáltatói jogkört gyakorlójának kezdeményezésére

kerülhet sor.

30. Kinevezés és szolgálati beosztásba helyezés

44. § (1) A szolgálati viszony a hivatásos állományba való kinevezéssel és annak elfogadásával határozatlan vagy e törvény rendelkezése alapján határozott időre létesül.

(2) A hivatásos állományba kinevezett személy esküt tesz, amelynek szövege a következő:

„Én ..... becsületemre és lelkiismeretemre fogadom, hogy Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hű leszek; jogszabályait megtartom és másokkal is megtartatom, szolgálati kötelezettségemet, ha kell, életem kockáztatásával is teljesítem; elöljáróim parancsainak engedelmeskedem, alárendeltjeimről legjobb tudásom szerint gondoskodom; hivatásomat a magyar nemzet javára gyakorolom.

(Az eskütevő meggyőződése szerint:) Isten engem úgy segéljen!”

(3) Ha a hivatásos állomány tagja az eskü letételét megtagadja, a szolgálati viszony létesítésére az érvénytelenség szabályait kell alkalmazni.

(4) Az eskü letételéig a hivatásos állomány tagja nem állítható szolgálatba.

45. § (1) A hivatásos állományba kinevezésről készült okmánynak tartalmaznia kell a szolgálati viszonyra vonatkozó minden lényeges adatot, így különösen a szolgálati viszony kezdetét, a hivatásos állomány tagjának szolgálati beosztását és a hivatásos állomány tagjának besorolását, szolgálati és szolgálatteljesítési helyét, rendfokozatát, illetményét, ruházati ellátási normáját, szolgálatteljesítési időrendjét, továbbá próbaidő kikötésénél a próbaidő tartamát és ha szükséges, a képzettségek megszerzésére kötelezést. A kinevezési okmány egy példányát a hivatásos állomány tagjának át kell adni.

(2) Ha a hivatásos állományba kinevezés a miniszter vagy az országos parancsnok hatáskörébe tartozik, az állományba vételt és rendfokozatba kinevezést a miniszter vagy az országos parancsok, egyéb, a szolgálati beosztásba helyezéssel kapcsolatos rendelkezést az állományilletékes parancsnok munkáltatói intézkedése tartalmazza.

1 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 84. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.

(3) A hivatásos állomány tagja részére legkésőbb az első szolgálat megkezdésekor a munkaköri leírását át kell adni, és tájékoztatni kell őt a szolgálat teljesítéséhez szükséges munkavédelmi szabályokról, valamint a szolgálatteljesítés rendjéről.

(4)[1] A hivatásos állomány tagját a szolgálatteljesítés alapvető feltételeiről és szempontjairól a személyügyi igazgatásra vonatkozó rendelkezések között a miniszter által meghatározott rendben és tartalommal tájékoztatni kell.

46. § (1) A hivatásos állomány pályakezdő tagja az „A” besorolási kategóriába tartozó szolgálati beosztásba, annak első fizetési fokozatába és rendfokozatába nevezhető ki. A tanulmányait kiváló vagy annak megfelelő minősítésű eredménnyel végző pályakezdőt a kinevezésre jogosult az „A” besorolási kategória második fizetési fokozatába is kinevezheti.

(2)[2] A hivatásos állomány nem pályakezdő tagját a szolgálati viszony létesítésekor az általa betöltendő, végzettségének és képzettségének megfelelő szolgálati beosztás besorolási kategóriájába kell besorolni.

(3)[3] A (2) bekezdés szerint hivatásos állományba felvett személy részére elő kell írni a rendvédelmi szerv jellegének megfelelő felsőfokú szakképzettség, szakképzettség vagy szakképesítés és egyéb előírt rendvédelmi képzettség megszerzését és vizsga letételét. A hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a törvény erejénél fogva megszűnik, ha a képzettség, vizsga megszerzéséhez szükséges képzést önhibájából nem kezdte meg, azt a meghatározott idő alatt nem fejezte be, vagy a vizsgát nem tette le.

(4) Szolgálati viszony a kinevezési okmányban felsorolt, változó szolgálatteljesítési helyen történő szolgálatteljesítésre is létesíthető.

(5) Külföldi szolgálatteljesítésre szolgálati beosztást létesíteni csak akkor lehet, ha az a munkaköri feladatok ellátásából természetszerűleg következik, és a hivatásos állomány tagja az azzal kapcsolatos feltételek ismeretében a szolgálati beosztásba helyezésébe beleegyezett.

47. § (1) Az a szolgálati viszonyt létesítő személy, aki még nem rendelkezik a jogszabályban meghatározott rendvédelmi szakmai képesítéssel, nem láthat el olyan szolgálatot, amelyhez a rendvédelmi szerv jellegének megfelelő rendvédelmi szakmai képesítés megléte szükséges, és önálló intézkedésre nem jogosult. Szolgálatát csak a hivatásos állomány önálló intézkedésre jogosult tagjának irányítása mellett vagy kötelékben teljesítheti.

(2) A hivatásos állomány tagját a feltételek biztosítása mellett, megfelelő határidő kitűzésével kötelezni kell az (1) bekezdés szerinti képzettség megszerzésére. Ha ennek az előírt határidőben önhibájából nem tesz eleget, a szolgálati viszonya a 82. § (1) bekezdés *a)* pontja alapján a törvény erejénél fogva megszűnik.

48. §[4] Az öregségi nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban vagy szolgálati járandóságban részesülő személy hivatásos állományba való visszavételéről, valamint a szolgálati járandóságban részesülő személy szenior állományba vételéről az állományilletékes parancsnok – az öregségi nyugdíjnak, a korhatár előtti ellátásnak vagy a szolgálati járandóságnak a Tny. 83/C. § (1) bekezdése, valamint a Knytv. 11/A. §-a szerinti szüneteltetése érdekében, az érintett személy nevének és társadalombiztosítási azonosító jelének megküldésével – haladéktalanul értesíti a nyugdíjfolyósító szervet.

31. Próbaidő

1 Beiktatta: 2021. évi CXX. törvény 65. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
2 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 4. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
3 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 34. § (2) a), 2020. évi XXXI. törvény 184. § c).
4 Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 94. §.

49. § (1) A szolgálati viszony létesítésekor – e törvény eltérő rendelkezésének hiányában – legalább három, de legfeljebb tizenkét hónapig terjedő próbaidőt kell kikötni. Tizenkét hónap próbaidőt kell kikötni, ha a jelentkező nem rendelkezik a 47. § (1) bekezdése szerinti, a rendvédelmi szerv jellegének megfelelő rendvédelmi szakmai képesítéssel.

(2) A hivatásos állomány tagja a próbaidő alatt a jogszabályban meghatározott illetményre és a szolgálat teljesítéséhez szükséges egyéb ellátásra jogosult.

(3) A próbaidő alatt a szolgálati viszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti.

(4) A középfokú rendvédelmi oktatási intézményben tanulmányokat folytató személyt – a miniszter által meghatározott feltételekkel és rendben – az első oktatási év eredményes befejezése után legalább hat, de legfeljebb tizenkét havi próbaidő kikötésével a képzés szintjének megfelelően, tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó „A” besorolási kategóriájú szolgálati beosztás első fizetési fokozatába kinevezéssel, hivatásos állományba lehet venni. Szolgálatellátására a 47. § (1) bekezdésében foglalt rendelkezés irányadó.

50. § (1) Ha a hivatásos állomány tagja részére próbaidőt kötöttek ki, a próbaidő elteltekor dönteni kell a véglegesítéséről.

(2) A véglegesítés előtt az állományilletékes parancsnok meggyőződik

a) – ha volt ilyen előírás – az előírt képzettség megszerzéséről,

b)[1] az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági feltételeknek való megfelelésről,

c) a hivatásos állomány tagjának a hivatásos szolgálat alatt tanúsított magatartásáról, szakmai felkészültségéről és teljesítményéről,

valamint kikéri a hivatásos állomány tagja szolgálati elöljárójának véleményét.

(3) Ha a hivatásos állomány tagjának véglegesítését az állományilletékes parancsnok elutasítja, a szolgálati viszonyt azonnali hatállyal a próbaidő alatt meg kell szüntetni.

VII. FEJEZET

ÁLLOMÁNYBA TARTOZÁS ÉS A SZOLGÁLAT TELJESÍTÉSE RENDVÉDELMI SZERVEN KÍVÜL

51. § (1) A hivatásos állomány tagja annak a rendvédelmi szervnek az állományába tartozik, amelybe őt a kinevezési okmányban felvették, és szolgálatát is – a (2)–(4) bekezdésben meghatározott kivételekkel – ott teljesíti.

(2)[2] A hivatásos állomány tagja a szolgálatát a rendvédelmi szerven kívül teljesítheti

a) a miniszter által vezetett minisztériumban,

b) a miniszter irányítása alatt álló költségvetési szervnél,

c) a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezetnél, vagy

d) a miniszter vagy a miniszter irányítása alá tartozó személy, szervezet tulajdonosi joggyakorlása alatt álló gazdasági társaságnál vagy annak leányvállalatánál

meghatározott munkakör, álláshely vagy feladat ellátásával, szolgálati beosztásban, kormánytisztviselői, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban betölthető, rendvédelmi igazgatási alkalmazotti, a *d)* pont szerinti esetben továbbá munkavállalói munkakörben.

(3)[3] Hivatásos szolgálat kormányzati, rendvédelmi érdekből a rendvédelmi szerven kívül a következő szerveknél is teljesíthető:

a) a Nemzeti Közszolgálati Egyetem,

---

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § d).

2 Megállapította: 2021. évi XXXI. törvény 92. §. Módosította: 2021. évi XCIX. törvény 286. § e), 2023. évi LII. törvény 175. § (2) a)

3 Megállapította: 2026. évi XXXIV. törvény 249. §. Hatályos: 2026. VII. 29-től.

b) az ügyészi szervezet,
c) az NVVH,
d) a (2) bekezdésen kívüli közigazgatási vagy államigazgatási szerv,
e) a Sándor-palota,
f) a Magyar Honvédség,
g) a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen kívüli más, állami fenntartású felsőoktatási intézmény,
h) tudományos intézmény,
i) rendvédelmi célú tevékenységet folytató, állami tulajdonban levő gazdálkodó szerv,
j) egészségügyi intézmény,
k) a bíróságok igazgatási feladatait ellátó szervezet,
l) rendészeti adatfeldolgozást végző szerv
[a *d)–l)* pontban meghatározott szervek a továbbiakban együtt: más szerv].

(3a)[1] A szolgálatteljesítésre sor kerülhet kormányzati igazgatási szervhez történő hatósági vezényléssel is (a továbbiakban: hatósági vezénylés), amennyiben a rendvédelmi szerv által ellátott hatósági hatáskör törvény vagy kormányrendelet rendelkezése alapján a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó kormányzati igazgatási szervhez kerül. Hatósági vezényléssel a hivatásos állomány azon tagja vezényelhető, aki a hatáskör telepítés napját megelőző napon olyan szolgálati beosztást töltött be, amelyben a megváltozó hatáskörbe tartozó feladatot, vagy ahhoz kapcsolódó feladatot, illetve a hatósági vezényléssel érintett beosztáshoz, munkakörhöz kapcsolódó funkcionális feladatot látott el.

(4) Hivatásos szolgálat kormányzati, rendvédelmi érdekből az Európai Unió intézményeinél és nemzetközi szervezetnél is teljesíthető.

VIII. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONY MÓDOSÍTÁSA

32. A szolgálati viszony módosulásának esetei

52. § (1) A szolgálati viszony – az e törvényben meghatározott eseteket kivéve – a hivatásos állomány tagjának beleegyezésével módosítható.

(2) A módosítás esetei különösen:
a) szolgálati beosztás módosítása
aa) magasabb szolgálati beosztásba helyezéssel,
ab) azonos besorolású másik szolgálati beosztásba helyezéssel,
ac) alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezéssel,
ad) vezetői beosztásba történő kinevezéssel és a vezetői kinevezés visszavonásával,
b) áthelyezés rendvédelmi szerv más szervezeti egységéhez,
c) átrendelés,
d) más szervhez vezénylés,
e) vezénylés a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez,
f) vezénylés az ügyészi szervezethez,
g) vezénylés a Nemzeti Közszolgálati Egyetemre,
h) külföldi szolgálatra vezénylés,
i) megállapodás az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programokban történő szakértői részvételre,
j) megbízás helyettesítésre,
k) szolgálati viszony szüneteltetése,

1 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 90. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.

l) [1] rendelkezési állományba helyezés, valamint rendelkezési állományba helyezés megszűnését követően szolgálati beosztásba helyezés,
m) nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezés,
n) könnyített szolgálatban foglalkoztatás,
o) [2] hatósági vezénylés,
p) [3] vezénylés az NVVH-hoz.

33. Szolgálati beosztás módosítása

53. § (1) A hivatásos állomány tagja szervezeti egységen belül magasabb szolgálati beosztásba csak beleegyezésével helyezhető, feltéve, hogy a tervezett szolgálati beosztás ellátásához szükséges képesítési és alkalmassági feltételeknek megfelel.
(2) Szervezeti egységen belül azonos besorolású másik szolgálati beosztásba helyezéshez a hivatásos állomány tagjának beleegyezése nem szükséges, azonban az új szolgálati beosztásba előírt képesítési és alkalmassági feltételeknek ebben az esetben is meg kell felelni.
54. § (1) [4] Ha a hivatásos állomány nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztást betöltő
a) tagjával szemben a nemzetbiztonsági ellenőrzés során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg, vagy
b) tagja a 33. § (6) bekezdése szerint megtett hozzájáruló nyilatkozatát visszavonta,
és a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony fenntartását az Nbtv. szerint arra feljogosított személy nem hagyta jóvá, a hivatásos állomány tagját a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásból azonnali hatállyal fel kell menteni. [5]
(2) A szolgálati beosztásból történő felmentéssel egyidejűleg intézkedni kell a kifogástalan életvitel soron kívüli ellenőrzésére. A szolgálati beosztásból történő felmentés időpontjától a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya szünetel.
(3) Ha a kifogástalan életvitel-ellenőrzés az életvitel kifogásolhatóságát állapítja meg, a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyát a 86. § (2) bekezdés *b)* pontja alapján felmentéssel meg kell szüntetni.
(4) Ha a kifogástalan életvitel-ellenőrzés kifogásolható életvitelt nem állapít meg, a hivatásos állomány tagja részére a rendvédelmi szervnek az állományilletékes parancsnok irányítása alá tartozó valamely szervezeti eleménél – feltéve, hogy felajánlható szolgálati beosztással rendelkezik – másik, képzettségének, végzettségének megfelelő, de nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső szolgálati beosztást kell felajánlani. A felajánlott szolgálati beosztás a korábbi szolgálati beosztással azonos besorolású vagy alacsonyabb szolgálati beosztás is lehet.
(5) A felajánlott szolgálati beosztás elfogadásáról vagy elutasításáról a hivatásos állomány tagja a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati beosztás elfogadásáról öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott szolgálati beosztást elutasította volna.
(6) Ha a (4) bekezdés szerinti szolgálati beosztás nem biztosítható, úgy az érintettet beleegyezésével a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig rendelkezési állományba kell helyezni. Ez esetben a szolgálati hely és szolgálati tevékenység meghatározásáról az állományilletékes parancsnok köteles gondoskodni.
(7) A (6) bekezdés szerinti rendelkezési állomány ideje alatt a hivatásos állomány tagja részére a szolgálati beosztásból történő felmentését megelőző – a korábbi szolgálati beosztás tényleges betöltéséhez kötődő pótlékok nélküli – illetményének 85%-át kell folyósítani.

---

1 Megállapította: 2017. évi CXXXIV. törvény 53. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 91. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
3 Beiktatta: 2026. évi XXXIV. törvény 250. §. Hatályos: 2026. VII. 29-től.
4 Megállapította: 2024. évi LXXVII. törvény 72. §. Hatályos: 2024. XII. 30-tól.
5 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 8.

(8) Ha a hivatásos állomány tagja a részére a (4) bekezdés szerint felajánlott vagy a (6) bekezdés szerinti rendelkezési állomány ideje alatt felajánlott azonos besorolású vagy alacsonyabb szolgálati beosztást elfogadja, akkor az új szolgálati beosztásának megfelelően kell besorolni és illetményét megállapítani.

(9) Ha a hivatásos állomány tagja a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztás alóli felmentést követően vagy a (6) bekezdés szerinti rendelkezési állomány ideje alatt felajánlott, a (4) bekezdésben meghatározott feltételeknek megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el, szolgálati viszonyát a 86. § (2) bekezdés *c)* pontja alapján felmentéssel meg kell szüntetni.

54/A. §[1] Ha a hivatásos állomány tagját foglalkoztató szervezeti egységnél kizárólag nemzetbiztonsági ellenőrzéshez kötött szolgálati beosztások vannak, az 54. §-t a következő eltérésekkel kell alkalmazni:

a) az 54. § (4) bekezdésétől eltérően a felajánlható szolgálati beosztást az állományilletékes parancsnok irányítása alá tartozó valamely szervezeti elem helyett a hivatásos állomány tagját foglalkoztató rendvédelmi szerv más szervezeti egységeinél kell keresni,

b) az 54. § (6) bekezdésétől eltérően a hivatásos állomány tagját beleegyezésével a rendvédelmi szerv lakóhely szerint illetékes szervezeti egységének rendelkezési állományába kell helyezni,

c) a szolgálati beosztás felajánlása során az 57. § (2) bekezdés *b)* pontja szerinti szempontok figyelembevételével kell eljárni.

54/B. §[2] (1) Ha a hivatásos állomány egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztást betöltő

a) tagjával szemben az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés során a foglalkoztatást nemzetbiztonsági szempontból befolyásoló információ merült fel, vagy

b) tagja a 33. § (6) bekezdése szerint megtett hozzájáruló nyilatkozatát visszavonta,

a hivatásos állomány tagját az állományilletékes parancsnok – mérlegelési jogkörében eljárva – szolgálati beosztásából azonnali hatállyal felmentheti, vagy az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásban tarthatja.

(2) Az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásból történő felmentés esetében másik, képzettségének, végzettségének megfelelő, de egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső szolgálati beosztást kell felajánlani, amelynek elfogadásáról vagy elutasításáról a hivatásos állomány tagja a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati beosztás elfogadásáról öt munkanapon belül írásban nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott szolgálati beosztást elutasította volna.

(3) Ha az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásból történő felmentés esetében a (2) bekezdés szerinti szolgálati beosztás nem biztosítható, az érintettet beleegyezésével a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig rendelkezési állományba kell helyezni. Ilyen esetben a szolgálati hely és a szolgálati tevékenység meghatározásáról az állományilletékes parancsnok köteles gondoskodni.

(4) A (3) bekezdés szerinti rendelkezési állomány ideje alatt a hivatásos állomány tagja részére a szolgálati beosztásból történő felmentését megelőző – a korábbi szolgálati beosztás tényleges betöltéséhez kötődő pótlékok nélküli – illetményének 85%-át kell folyósítani.

(5) Ha a hivatásos állomány tagja a részére a (2) bekezdés szerint felajánlott vagy a (3) bekezdés szerinti rendelkezési állomány ideje alatt felajánlott azonos besorolású vagy alacsonyabb szolgálati beosztást elfogadja, őt az új szolgálati beosztásának megfelelően kell besorolni és illetményét megállapítani.

---

1 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 73. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
2 Beiktatta: 2025. évi CXXVIII. törvény 35. §. Hatályos: 2026. I. 6-tól.

(6) Ha a hivatásos állomány tagja az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztás alóli felmentést követően vagy a (3) bekezdés szerinti rendelkezési állomány ideje alatt felajánlott, a (2) bekezdésben meghatározott feltételeknek megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el, szolgálati viszonyát a 86. § (2) bekezdés *h)* pontja alapján felmentéssel meg kell szüntetni.

55. § (1) A hivatásos állomány tagja alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezhető:

a) beleegyezésével, ha létszámcsökkentés vagy átszervezés miatt a szolgálati beosztása megszűnt,

b) a saját kérelmére,

c)[1] a vezetői kinevezés visszavonásával vagy az arról történő lemondással,

d)[2] ha a nemzetbiztonsági ellenőrzése alapján megállapított nemzetbiztonsági kockázat miatt a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásából fel kellett menteni,

e)[3] beleegyezésével, ha az egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmasság megállapítására irányuló vizsgálat során jogszabály alapján „Alkalmas kategória-váltással” minősítést kap, és a számára megállapított új alkalmassági kategóriában biztosítható szolgálati beosztás ellátásához szükséges képesítési és alkalmassági feltételeknek megfelel, vagy

f)[4] abban az esetben, ha az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzése alapján felmerült, a foglalkoztatást nemzetbiztonsági szempontból befolyásoló információ miatt az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásából felmentették.

(2) Az (1) bekezdés *d)* pontja esetén az 54. §-ban foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni.

56. § (1) A hivatásos állomány tagját alacsonyabb szolgálati beosztásba kell helyezni, ha

a) minősítése alapján az általa betöltött szolgálati beosztás ellátására alkalmatlannak bizonyult,

b) vele szemben alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés fegyelmi fenyítést alkalmaztak.

(2) Az (1) bekezdés *b)* pontja esetén a 189. § szerint kell eljárni.

(3) A minősítésre alapozott alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezéskor a hivatásos állomány tagját a szolgálatteljesítési hely megváltoztatása nélkül a szervezeti egységen belüli üres vagy átmenetileg be nem töltött alacsonyabb szolgálati beosztásban kell tovább foglalkoztatni. Ha ilyen szolgálati beosztás a szolgálatteljesítési hely megváltoztatása nélkül nem biztosítható, a szolgálatteljesítési hely megváltoztatásával, az 57. § (2) bekezdésében foglalt korlátozás figyelembevételével kell eljárni.

34. Áthelyezés a rendvédelmi szerv más szervezeti egységéhez

57. § (1) Szolgálati érdekből vagy a hivatásos állomány tagjának kérelmére a hivatásos állomány tagja a rendvédelmi szerv más szervezeti egységéhez áthelyezhető, ha megfelel a tervezett új szolgálati beosztáshoz előírt képzettségi és alkalmassági feltételeknek. Az átadó állományilletékes parancsnok a szolgálati érdekre hivatkozva az áthelyezést legfeljebb négy hónappal elhalaszthatja. Ha a hivatásos állomány tagja a tervezett szolgálati beosztást pályázattal nyerte el, az áthelyezés nem halasztható el.

(2) A szolgálati érdekből történő áthelyezéshez nem kell a hivatásos állomány tagjának beleegyezése, ha az

a) nem jár a szolgálatteljesítési hely megváltoztatásával, vagy

---

1 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 9.
2 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 10.
3 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 85. §. Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 11.
4 Beiktatta: 2025. évi CXXVIII. törvény 36. §. Hatályos: 2026. I. 6-tól.

b) az új szolgálatteljesítési hely eléréséhez szükséges idő a tartózkodási helytől – tömegközlekedés igénybevételével – nem haladja meg irányonként a másfél órát, a hivatásos állomány tíz éven aluli gyermeket nevelő tagja esetében az egy órát.

(3) A (2) bekezdés *b)* pontja esetében az új szolgálatteljesítési hely meghatározásakor a hivatásos állomány tagjának méltányos érdekét lehetőség szerint figyelembe kell venni.

(4) A szolgálati érdekből történő áthelyezéshez a hivatásos állomány tagjának beleegyezése szükséges, ha az áthelyezés alacsonyabb vagy magasabb szolgálati beosztásba helyezéssel is jár.

35. Vezetői beosztás

58. § (1) [1] A hivatásos állomány tagja a rendvédelmi szervnél rendszeresített vezetői beosztásba – beleegyezésével – akkor nevezhető ki, ha a tervezett vezetői beosztáshoz szükséges szakmai és rendvédelmi ismeretekkel, vezetői kompetenciákkal rendelkezik, valamint az egészségi és pszichológiai állapota alkalmassá teszi a vezetői beosztás ellátására.

(2) E törvény eltérő rendelkezése hiányában a vezetői kinevezés határozatlan időre szól.

(3) Vezetői kinevezés helyettesítés céljából vagy tartós külszolgálat időtartamára határozott időre is adható. A helyettesítés céljából adott határozott idejű vezetői kinevezés meghosszabbítható.

(4) Kiemelt vezetői beosztásba a hivatásos állomány azon tagja nevezhető ki, aki középvezetői beosztásban legalább három évet eltöltött. Középvezetői beosztásba a hivatásos állomány azon tagja nevezhető ki, aki beosztott vezetői beosztásban legalább három évet eltöltött.

(5) A területi és a helyi szerv vezetője öt évre nevezhető ki vezetői beosztásába. A kinevezés azonos szolgálati helyen egy alkalommal öt évvel hosszabbítható meg, ha a vezető egyéni teljesítményértékelése, valamint az általa irányított területi vagy helyi szerv szervezeti teljesítményértékelésének öt évi átlaga legalább jó teljesítményfokozatú.

(6) A vezetői beosztásnak az (5) bekezdésben foglalt határozott idő lejártával történő megszűnése esetén a vezetői kinevezés visszavonására vonatkozó szabályok irányadóak.

59. § (1) A hivatásos állomány tagjának vezetői kinevezése azonnali hatállyal, indokolás nélkül visszavonható vagy arról az érintett harmincnapos határidővel bármikor, indokolás nélkül lemondhat.

(2) A vezetői kinevezés visszavonása esetén, ha az nem a 185. § (1) bekezdés *g)* pontja szerinti fenyítés végrehajtása miatt történik, az érintett részére a kinevezés visszavonásával egy időben a rendvédelmi szervnek a visszavont vezetői beosztása szerinti szervezeti egységénél, ha az nem lehetséges, másik szervezeti egységénél képzettségének megfelelő szolgálati beosztást kell felajánlani, feltéve, hogy ilyen felajánlható szolgálati beosztás rendelkezésre áll. A felajánlott szolgálati beosztás nem lehet magasabb besorolású vezetői beosztás a visszavont vezetői beosztásnál, valamint nem vezetői beosztás felajánlása esetén legalább „C” besorolási kategóriába tartozó szolgálati beosztást kell felajánlani. A felajánlott szolgálati beosztás elfogadásáról vagy elutasításáról a hivatásos állomány tagja a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati beosztás elfogadása vonatkozásában öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott szolgálati beosztást elutasította volna.

(2a) [2] A vezetői kinevezés visszavonása esetén a hivatásos állomány tagja részére a szolgálati beosztás (2) bekezdés szerinti felajánlásától a felajánlott szolgálati beosztással kapcsolatos nyilatkozat megtételéig

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
2 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 93. § (1). Hatályos: 2021. V. 14-től.

a) a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró jogosult a hivatásos állomány tagjának szolgálati feladattal való ideiglenes ellátására intézkedni vagy részére ezen időtartamra szolgálatmentességet biztosítani, illetve

b) a hivatásos állomány tagja a vezetői visszavonással érintett vezetői beosztásának megfelelő illetményre jogosult.

(3)[1] Ha a vezetői kinevezés visszavonásakor a (2) bekezdés szerinti szolgálati beosztás nem biztosítható, vagy a felajánlásról egészségi állapota miatt nem lehet dönteni, a hivatásos állomány tagját – a vezetői besorolása szerinti utolsó beosztási illetménye 85%-ának megállapítása mellett – a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig rendelkezési állományba kell helyezni. Ez esetben a szolgálati hely és szolgálati tevékenység meghatározásáról az állományilletékes parancsnok köteles gondoskodni.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja a neki felajánlott szolgálati beosztást elfogadja, új szolgálati beosztásának megfelelően be kell sorolni és illetményét megállapítani. Ha a hivatásos állomány tagja a vezetői kinevezés visszavonása után a neki felajánlott, a (2) bekezdésben meghatározott feltételeknek megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el, szolgálati viszonyát a 86. § (2) bekezdés *e)* pontja alapján felmentéssel meg kell szüntetni.

(5) A vezetői kinevezésről történő lemondás esetén a (3) bekezdés szerinti időtartam alatt a rendvédelmi szervnél – feltéve, hogy felajánlható szolgálati beosztás rendelkezésre áll – a hivatásos állomány tagja részére képzettségének megfelelő szolgálati beosztást kell felajánlani. A felajánlott szolgálati beosztás nem lehet magasabb besorolású vezetői beosztás a lemondással érintett vezetői beosztásnál. A hivatásos állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztás elfogadásáról vagy elutasításáról a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a hivatásos állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztást elfogadja, új szolgálati beosztásának megfelelően kell besorolni és illetményét megállapítani.

(5a)[2] A vezetői kinevezésről történő lemondás esetén a hivatásos állomány tagja részére a szolgálati beosztás (5) bekezdés szerinti felajánlásától a felajánlott szolgálati beosztással kapcsolatos nyilatkozat megtételéig

a) a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró jogosult a hivatásos állomány tagjának szolgálati feladattal való ideiglenes ellátására intézkedni vagy részére ezen időtartamra szolgálatmentességet biztosítani, illetve

b) a hivatásos állomány tagja a vezetői kinevezésről történő lemondással érintett vezetői beosztásának megfelelő illetményre jogosult.

(6) A szolgálati viszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a hivatásos állomány tagja nem fogadja el a vezetői kinevezésről történő lemondást követően felajánlott, végzettségének, képzettségének megfelelő szolgálati beosztást. Ha a rendvédelmi szervnél felajánlható másik szolgálati beosztás nincs, de a szolgálat érdekeire figyelemmel a hivatásos állomány tagjának továbbfoglalkoztatását tervezik, úgy az érintett beleegyezésével – a vezetői beosztása szerinti utolsó illetménye 85%-ának folyósítása mellett – a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig rendelkezési állományba helyezhető. Ez esetben a szolgálati hely és szolgálati tevékenység meghatározásáról az állományilletékes parancsnok köteles gondoskodni.

36. Átrendelés

60. § (1) A hivatásos állomány tagja szolgálati érdekből eredeti szolgálati beosztásában való meghagyása mellett, beleegyezése nélkül a rendvédelmi szerv bármely szervezeti egységéhez és bármely helységbe meghatározott szolgálati feladat teljesítésére átrendelhető.[3]

---

1 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § b).
2 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 93. § (2). Hatályos: 2021. V. 14-től.
3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 438/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 2. § (1), 4. § (2).

(2) A más helységbe való átrendelések együttes időtartama naptári évenként a négy hónapot nem haladhatja meg. A négy hónap leteltétől számított hat hónapon belül újabb átrendelésre nem kerülhet sor. Méltánylást érdemlő személyi vagy családi érdekből azonban e korlátoktól el lehet tekinteni. E korlátoktól a hivatásos állomány tagjának kérelmére is el lehet térni.[1]

(3)[2] A hivatásos állomány tagjának nem tanulmányi szerződés keretében végzett oktatása, képzése az oktatás időtartamára átrendeléssel történik. Ezen átrendelés időtartama nem számít be a (2) bekezdésben meghatározott időtartamba.

61. § (1)[3] A hivatásos állomány tagja a rendvédelmi szerv hatékony működéséhez szükséges szolgálatszervezési okból, ideiglenesen az eredeti szolgálati beosztásához tartozó feladatok helyett a szervezeti egységen belül más szolgálati feladatok ellátására vagy szervezeti egységen belül azonos szolgálati feladatok más szolgálatteljesítési helyen történő ellátására rendelhető át (a továbbiakban: ideiglenes átrendelés), az eredeti szolgálati beosztásában való megtartása mellett.

(2) Az ideiglenes átrendelést a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban rendeli el.

(3)[4] Az ideiglenes átrendelésre egy naptári éven belül összesen harminc nap időtartamban kerülhet sor, amely időtartam egy alkalommal harminc nappal meghosszabbítható.

(4) Az ideiglenes átrendelés időtartamára a hivatásos állomány tagját nem illeti meg az illetményen felüli további díjazás.

37. A más szervhez vezénylés

62. § (1)[5] A hivatásos állomány tagja kormányzati, rendvédelmi vagy egyéb biztonsági érdekből a miniszter, a más szervet irányító vagy vezető miniszter, a más szerv és a rendvédelmi szerv megállapodása alapján – beleegyezésével – munkakör, szolgálati beosztás vagy meghatározott feladat ellátására más szervhez vezényelhető szolgálatteljesítésre.[6]

(2)[7] A más szervhez vezénylés – az (5) és (6) bekezdésben foglaltak kivételével – legfeljebb öt évre szól. A más szervhez vezénylés leteltét követően újabb más szervhez vezénylésre akkor kerülhet sor, ha a hivatásos állomány tagja a más szervhez vezénylés megszűnése után legalább a vezénylésével megegyező időtartamban a rendvédelmi szervnél szolgálatot teljesített.

(3) A vezényelt a más szervhez vezénylés ideje alatt a más szervhez vezénylést megelőzően viselt rendfokozatának viselésére jogosult.

(4) Ha a hivatásos állomány tagjának más szervhez vezénylése előzetes felkészítéshez kötött, a vezénylést megelőző szolgálati beosztásából történő felmentését követően a felkészítés időtartamára, de legfeljebb hat hónapig részére a más szervhez vezénylés előtt megállapított illetményt kell folyósítani.

(5)[8] Ha kormányzati, rendvédelmi, nemzetbiztonsági vagy egyéb biztonsági érdek szükségessé teszi, az (1) bekezdés alapján elrendelt más szervhez vezénylést a miniszter a más szervet irányító vagy vezető miniszter, a más szerv és a rendvédelmi szerv megállapodása alapján – a hivatásos állomány tagjának beleegyezésével – meghosszabbíthatja. Ebben az esetben a más szervhez vezénylés folyamatos és a vezénylés időtartama a (2) bekezdésben foglalt öt éves időtartamot a hosszabbítás időtartamával meghaladhatja.

---

1 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 438/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 2. § (1), 4. § (2).
2 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § c).
3 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § e), 2021. évi XXXI. törvény 110. § c).
4 Megállapította: 2021. évi XXXI. törvény 94. §. Hatályos: 2022. I. 1-től.
5 Módosította: 2025. évi XXXV. törvény 76. § a).
6 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 13. § (3) a).
7 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § a).
8 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 86. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.

(6)[1] Ha a miniszter az (5) bekezdés szerinti meghosszabbításra vonatkozó döntését az (1) bekezdés alapján elrendelt, más szervhez vezénylés leteltét követő harminc napon belül hozza meg, és ennek következtében a vezénylés meghosszabbítására a más szervhez vezénylés leteltét követően kerül sor, abban az esetben a más szervhez vezénylést a vezénylés leteltét követően a meghosszabbítás időpontjáig folyamatosnak kell tekinteni.

62/A. §[2] (1) A más szervhez vezénylésre irányuló megállapodás kezdeményezését követően az országos főigazgató vagy az országos parancsnok a kezdeményezéssel kapcsolatos véleményét öt munkanapon belül továbbítja a miniszter részére. Ha a miniszter a kezdeményezéssel nem ért egyet, akkor a miniszter tizenöt munkanapon belül írásban tájékoztatja a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadóját. Ebben az esetben a közérdeket figyelembe véve a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadója dönt a más szervhez vezénylés indokoltságáról vagy annak hiányáról.

(2) Ha a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadója

a) egyetért a más szervhez vezényléssel, a miniszter intézkedik a 62. § (1) bekezdése szerinti megállapodás megkötéséről, majd a más szervhez vezénylés elrendeléséről, vagy

b) nem ért egyet a más szervhez vezényléssel, a hivatásos állomány tagját az eredeti rendvédelmi szerv foglalkoztatja tovább.

(3) A miniszter, valamint a más szervet irányító, felügyelő vagy vezető miniszter az ezen alcím szerinti hatáskörének gyakorlását átruházhatja.

63. § (1) A hivatásos állomány más szervhez vezényelt tagja a más szerv illetékes vezetőjének rendelkezései szerint teljesíti szolgálatát.

(2)[3] A hivatásos állomány más szervhez vezényelt tagjának tevékenységére, munkarendjére, teljesítményértékelésére, minősítésére, pihenőidejére, a kártérítésre, a személyiségi jogi jogsértés jogkövetkezményeire, a más szervnél rendszeresített címek és egyéb elismerések elnyerésére és viselésére – a (6) és (7) bekezdés kivételével – a más szervnek az ellátott munkakör, szolgálati beosztás szerinti foglalkoztatottaira vonatkozó szabályok irányadóak.

(3) A hivatásos állomány más szervhez vezényelt tagja

a)[4] illetményére, illetményjellegű juttatásaira – a (4a) bekezdésben foglalt korlátozás figyelembevétele mellett – a más szervnek az ellátott munkakör vagy szolgálati beosztás szerinti foglalkoztatottaira vonatkozó szabályok az irányadók,

b) keresőképtelensége esetén a 147. és 148. § szerinti szabályok alkalmazásával jogosult a 168. § szerinti távolléti díjra,

c) az e törvény szerinti jubileumi jutalomra jogosult,

d) az *a)* pont szerinti illetményen felül az e törvény szerinti hivatásos pótlék legalacsonyabb mértékének megfelelő összegű hivatásos pótlékra jogosult.

(4) A más szervnél megállapított illetmény és a (3) bekezdés *d)* pontja szerinti hivatásos pótlék együttes összege – a vezényelt hozzájárulása nélkül – nem lehet kevesebb a más szervhez vezénylés előtt a szolgálati beosztásban elért illetménynél. A más szervhez vezénylés időtartama alatt a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonyán alapuló egyéb járandóságait kormányrendeletben foglaltak szerint kell biztosítani.

(4a)[5] A (3) és (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagja részére a más szervhez vezénylés elrendelésétől számított egy évig nem állapítható meg magasabb illetmény annál, mint amire a hivatásos állomány tagja a más szervhez vezénylést megelőző napon jogosult volt.

(4b)[6] A (4a) bekezdésben meghatározott korlátozás nem alkalmazható abban az esetben, ha

---

1 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 86. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.
2 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 92. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
3 Módosította: 2025. évi XXXV. törvény 76. § b).
4 Módosította: 2024. évi XXIX. törvény 103. § a), 2025. évi XXXV. törvény 76. § c).
5 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 93. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
6 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 93. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.

a) a más szervhez vezénylés során a hivatásos állomány korábban tiszthelyettesi vagy tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztást betöltő tagja vezetői beosztásba, vezetői munkakörbe vagy vezetői álláshelyre kerül,

b) a más szervhez vezénylés során a hivatásos állomány korábban vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztást betöltő tagja magasabb vezetői beosztásba, magasabb vezetői munkakörbe vagy magasabb vezetői álláshelyre kerül, vagy

c) a más szervhez vezénylésre a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti kihelyezés érdekében kerül sor.

(4c)[1] A más szervet irányító, vezető vagy felügyelő miniszter kezdeményezése alapján – a kezdeményezés felterjesztésétől számított tizenöt napon belül – a (4a) bekezdésben meghatározott korlátozás alól a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadója közérdekből felmentést adhat. A korlátozás alóli felmentés esetén az illetményt a (3) és (4) bekezdésben foglalt szabályok szerint kell megállapítani.

(5) A hivatásos állomány tagjának ruházati ellátmányát a rendvédelmi szerv saját költségvetésének terhére biztosítja. A más szervhez vezényelt illetménye és a szolgálati viszonyhoz kapcsolódó egyéb járandóságok a más szerv költségvetését terhelik.

(6) A (7) bekezdésben meghatározott korlátozással, a szolgálati viszonyt érintő munkáltatói jogokat jogszabályban meghatározottak szerint a miniszter vagy az országos parancsnok, az egyéb munkáltatói jogokat a más szervhez vezénylés helye szerinti más szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője, parancsnoka gyakorolja.

(7) A hivatásos állomány más szervhez vezényelt tagjának fegyelmi felelősségre vonására a rendvédelmi szervnél szolgálatot teljesítő hivatásos állomány tagjára vonatkozó szabályok az irányadók.

(8)[2] A hivatásos állomány polgári nemzetbiztonsági szolgálathoz vezényelt tagja vonatkozásában a (4a) bekezdés szerinti egy év leteltét követően vagy a (4c) bekezdés szerinti felmentés esetében a vezénylés kezdetétől

a) a (3) bekezdés *b)* pontjától eltérően a keresőképtelenség idejére járó díjazás tekintetében is kiköthető a polgári nemzetbiztonsági szolgálatnál ellátott szolgálati beosztás szerinti foglalkoztatottra vonatkozó szabályok alkalmazása,

b) a (3) bekezdés *d)* pontjában foglalt hivatásos pótlékra a szolgálati beosztásba vezényelt nem jogosult.

(9)[3] A hivatásos állomány polgári nemzetbiztonsági szolgálathoz vezényelt tagja vonatkozásában az (5) bekezdésben foglaltaktól eltérően a ruházati ellátmányt erre irányuló megállapodás esetén a rendvédelmi szerv helyett a polgári nemzetbiztonsági szolgálat is biztosíthatja a saját költségvetési forrása terhére.

63/A. §[4] A hivatásos állomány más rendvédelmi szervhez vezényelt tagja a 65. § szerinti vezénylése megszüntetése nélkül is más szervhez vezényelhető a 62. § alapján a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti szakdiplomataként történő kihelyezése érdekében. Ebben az esetben a továbbvezénylés időtartamára a hivatásos állomány tagja annak a szervnek a rendelkezési állományába kerül, amely szervtől a továbbvezénylésére sor kerül. E célból a 77. § (1) bekezdésében megjelöltek mellett az a rendvédelmi szerv is működtet rendelkezési állományt, amelynél kizárólag vezényelt hivatásos állomány teljesít szolgálatot.

1 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 93. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
2 Beiktatta: 2025. évi XXXV. törvény 67. §. Hatályos: 2025. IX. 1-től.
3 Beiktatta: 2025. évi XXXV. törvény 67. §. Hatályos: 2025. IX. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXXI. törvény 128. §. Hatályos: 2019. I. 1-től.

63/B. §[1] A hivatásos állomány polgári nemzetbiztonsági szolgálathoz vezényelt tagja esetében a felek a más szervhez vezénylésre irányuló megállapodásban rendelkezhetnek arról, hogy a rendvédelmi szerv vezetőjének vagy az általa kijelölt vezetőnek a kezdeményezésére a polgári nemzetbiztonsági szolgálathoz vezényelt – a vezénylés megszüntetése nélkül – eseti jelleggel, ideiglenesen a vezénylő rendvédelmi szerv foglalkoztatottjaira vonatkozó szabályok szerint, meghatározott feladatokat láthat el a vezénylő rendvédelmi szervnél. Ezen ideiglenes feladatellátás időtartamára a vezényelt a vezénylő rendvédelmi szerv feladatkörébe tartozó feladatot lát el a vezénylő rendvédelmi szerv foglalkoztatottjaira vonatkozó szabályok szerint, ideértve a vezénylő rendvédelmi szerv hivatásos állományának intézkedési jogosultságára vonatkozó előírásokat is. A vezénylési megállapodás az ideiglenes feladatellátás kezdeményezésére, illetve elrendelésére vonatkozó formai követelményeket határozhat meg.

64. § (1) A más szervhez vezénylés megszüntetésére a más szerv vezetőjének kezdeményezésére érdekmúlás miatt vagy a más szervhez vezényelt magatartására visszavezethető okból, valamint a hivatásos állomány tagjának kérelme alapján kerülhet sor. A szolgálat érdekére hivatkozva a más szervhez vezénylés megszüntetését a rendvédelmi szerv is kezdeményezheti. A más szervhez vezénylésnek a más szerv működése érdekkörében felmerülő okból történő megszüntetése a más szerv vezetőjének kérésére legfeljebb két hónapra elhalasztható.

(2) A más szervhez vezénylés megszüntetése esetén a hivatásos állomány tagja részére a rendvédelmi szerv valamely szervezeti egységénél – lehetőség szerint a más szervhez vezénylést megelőző szolgálati helyen – a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a más szervhez vezénylést megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztást kell biztosítani. Ha a hivatásos állomány tagjának ilyen szolgálati beosztás nem biztosítható, de a más szervhez vezénylés megszüntetésétől számított egy éven belül ez lehetővé válhat, beleegyezésével a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig, rendelkezési állományban tartható. Ebben az esetben az érintettet a más szervhez vezénylést megelőző szolgálati beosztásának megfelelően kell besorolni és részére az adott szolgálati beosztásból eredő korábbi pótlékok nélküli illetményt kell folyósítani.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja számára a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a más szervhez vezénylést megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztás nem biztosítható, vagy ennek hiányában a neki felajánlott alacsonyabb szolgálati beosztást nem fogadja el, akkor az érintett szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni.

(4) A (3) bekezdéstől eltérően nem felmentéssel kell megszüntetni a szolgálati viszonyt, hanem a szolgálati viszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a hivatásos állomány tagja a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a más szervhez vezénylést megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztást nem fogadja el, vagy arról öt munkanapon belül nem nyilatkozik, feltéve, hogy a felajánlott szolgálati beosztás elfogadásával a szolgálatteljesítési hely nem változik.

64/A. §[2] A más szervhez vezényelt foglalkoztatása során a foglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos összeférhetetlenségi szabályokra a 108. § és a 109. § (2)–(6) bekezdése, az ellátott munkakörrel kapcsolatos összeférhetetlenségre a fogadó szervnek az ellátott munkakör, szolgálati beosztás szerinti foglalkoztatottaira vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

38. Vezénylés a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez

1 Beiktatta: 2024. évi LXXI. törvény 83. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
2 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 5. §. Módosította: 2020. évi CLII. törvény 53. § (10) d), 2025. évi XXXV. törvény 76. § d).

65. § (1) A hivatásos állomány tagját a miniszter az 51. § (2) bekezdésében meghatározott szervhez – beleegyezésével – határozott vagy határozatlan időre vezényelheti.

(2)[1] A miniszter az 51. § (2) bekezdésében meghatározott szervhez vezénylés elrendelésekor meghatározza, hogy a vezényelt szolgálati beosztást, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban betölthető, rendvédelmi igazgatási alkalmazotti, kormánytisztviselői vagy – az 51. § (2) bekezdés *d)* pontja szerinti esetben – munkavállalói munkakört, illetve álláshelyet tölt be.

(2a)[2] Az (1) bekezdéstől eltérően a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományának tagját az 51. § (2) bekezdés *c)* pontjában meghatározott szervhez – beleegyezésével – az állományilletékes parancsnok vezényli, határozatlan időre. A (2) bekezdéstől eltérően a vezénylés csak szolgálati beosztás betöltésére történhet.

(3) Az 51. § (2) bekezdésében meghatározott szervhez

a)[3] kormánytisztviselői, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban betölthető, rendvédelmi igazgatási alkalmazotti vagy munkavállalói munkakörbe, álláshelyre történő vezénylésre a más szervhez vezénylésre vonatkozó rendelkezéseket az e §-ban meghatározott eltéréssel,

b) szolgálati beosztás betöltésére vezénylésre az e §-ban és a 66. §-ban foglalt eltérésekkel

kell alkalmazni.

(3a)[4] Az 51. § (2) bekezdésében meghatározott szervhez történő vezénylés esetén nincs helye a 62/A. §-ban és a 63. § (4a)–(4c) bekezdésében foglalt rendelkezések alkalmazásának.

(4) Az 51. § (2) bekezdésében meghatározott szervhez történő vezénylés esetében a 62. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően

a) a vezénylés időtartamára vonatkozó ötéves korlátozás nem alkalmazandó, továbbá

b) a vezénylésre a rendvédelmi szervnél történő ismételt szolgálatteljesítés hiányában vagy a 62. § (2) bekezdésében meghatározott időtartam letelte előtt is sor kerülhet.

(5) A miniszter a vezénylés fenntartásával a hivatásos állomány tagját meghatározott szolgálati feladat ellátására az irányítása alatt álló más szervhez továbbvezényelheti.

66. § (1) A hivatásos állománynak az 51. § (2) bekezdésében meghatározott szervhez szolgálati beosztás betöltésére vezényelt tagja

a) esetében a szolgálati viszonyt nem érintő munkáltatói jogköröket, fegyelmi felelősségre vonását – a szolgálati viszonyt érintő fegyelmi fenyítések kivételével – az 51. § (2) bekezdése szerinti szerv vezetője gyakorolja,

b) illetményére és illetményjellegű juttatásaira, teljesítményértékelésére, minősítésére, pihenőidejére, a kártérítésre, a személyiségi jogi jogsértésének jogkövetkezményeire, elismerések elnyerésére és viselésére, képzésére, továbbképzésére és előmenetelére e törvény szabályait kell alkalmazni,

c) foglalkoztatásával kapcsolatos költségek – ha jogszabály vagy a miniszter eltérően nem rendelkezik – a vezényeltet foglalkoztató rendvédelmi szervet terhelik.

(2) Az 51. § (2) bekezdésében meghatározott szervhez szolgálati beosztás betöltésére történő vezénylés megszüntetését az 51. § (2) bekezdése szerinti szerv indokolás nélkül kezdeményezheti.

---

1 Megállapította: 2021. évi XXXI. törvény 95. § (1). Módosította: 2021. évi XCIX. törvény 286. § e), 2023. évi LII. törvény 175. § (2) a)
2 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 6. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
3 Megállapította: 2021. évi XXXI. törvény 95. § (2). Módosította: 2021. évi XCIX. törvény 286. § f), 2023. évi LII. törvény 175. § (2) a)
4 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 94. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.

(3)[1] A hivatásos állomány tagja a vezénylés ideje alatt a vezénylés idejére megállapított szolgálati beosztáshoz rendszeresített rendfokozatot viseli. Ha az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv hivatásos állományának a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervhez szolgálati beosztásba történő vezénylése esetén a vezénylés idejére megállapított szolgálati beosztáshoz rendszeresített rendfokozat alacsonyabb a viselt rendfokozatnál, a hivatásos állomány tagja a korábbi rendfokozatát viseli a vezénylés ideje alatt is, mindaddig, amíg a vezénylés idejére megállapított szolgálati beosztáshoz rendszeresített rendfokozat annál alacsonyabb.

(4) A szolgálati beosztásba történő vezénylés esetében a meghatározott szolgálati beosztás besorolása – a hivatásos állomány tagjának beleegyezése nélkül – nem lehet alacsonyabb a vezénylés előtt betöltött szolgálati beosztás besorolásánál. A vezénylés megszüntetésekor a szolgálati beosztás felajánláskor a vezénylés helye szerinti utolsó szolgálati beosztást kell figyelembe venni.

39. Vezénylés ügyészi szervezethez

67. § (1)[2] A hivatásos állomány tagja – a szolgálati beosztása meghagyása mellett – a legfőbb ügyész kezdeményezésére, az országos parancsnok egyetértésével, meghatározott feladat ellátására, határozott időtartamra az ügyészi szervezethez vezényelhető. A hivatásos állomány tagjának az ügyészi szervezethez vezénylésére a 62. §-ban, a 63. § (1)–(4) és (5)–(7) bekezdésében, valamint a 63/A–64/A. §-ban foglalt szabályokat kell – az e §-ban foglalt eltérésekkel – megfelelően alkalmazni.[3]

(2) A hivatásos állománynak a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervhez vezényelt tagját a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv vezetője a vezénylés megszüntetése nélkül – a legfőbb ügyész kezdeményezésére – az ügyészi szervezethez meghatározott feladat ellátására ideiglenesen vezényelheti.

(3) A hivatásos állomány tagjának az ügyészi szervezethez, meghatározott feladat ellátására történő ideiglenes vezénylésére alkalmazni kell a 64. § (1) bekezdését azzal, hogy a vezénylés megszüntetésére jogosult a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv vezetője is.

(4) A belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervtől meghatározott feladat ellátására történő ideiglenes vezénylés időtartama alatt a szolgálati viszonnyal összefüggő munkáltatói jogokat a miniszter gyakorolja, az egyéb munkáltatói jogokat az ügyészi szervezet munkáltatói jogkört gyakorló vezetője. A hivatásos állomány tagjának előléptetése, kitüntetése, fegyelmi felelősségre vonása, ruházati ellátmányának és a 63. § (3) bekezdésében nem említett járandóságainak biztosítása a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervhez történt vezénylésre irányadó szabályok szerint történik.

40. Vezénylés a Nemzeti Közszolgálati Egyetemre

68. § (1)[4] A hivatásos állomány tagja – beleegyezésével –

a) határozott vagy határozatlan időtartamra szolgálati beosztásba vagy közalkalmazotti oktatói, nevelői munkakör vagy feladat ellátására, vagy

b) a vezénylő rendvédelmi szerv és a Nemzeti Közszolgálati Egyetem megállapodása alapján elkülönített és célzott forrással rendelkező, kutatási, fejlesztési, innovációs tevékenységhez kötődő feladatra

---

1 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 7. §. Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 8.
2 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § d), 2024. évi XXIX. törvény 103. § b).
3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 13. § (3) b).
4 Megállapította: 2025. évi CXXI. törvény 13. § (1). Hatályos: 2025. XII. 23-tól.

a Nemzeti Közszolgálati Egyetemre vezényelhető. A vezénylésre a 63. § (1)–(4) és (5) bekezdését, valamint a 64/A. §-t az e §-ban meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

(2)[1] A Nemzeti Közszolgálati Egyetemen rendszeresített szolgálati beosztásokat és azok besorolását a Nemzeti Közszolgálati Egyetem Fenntartója (a továbbiakban: Fenntartó) véleményének kikérésével a rendészetért felelős miniszter határozza meg. A szolgálati beosztás a Fenntartó egyetértésével szolgálati viszonyban nem álló személlyel is betölthető.

(3) A vezényelt a besorolásának megfelelő illetményre és e törvény szerinti pótlékokra, juttatásokra, támogatásokra és költségtérítésre jogosult azzal, hogy azokat a vezénylő rendvédelmi szerv folyósítja. A vezényelt kormányrendeletben meghatározott feltételekkel és mértékben rendészeti felsőoktatási illetménykiegészítésre, továbbá a nemzeti felsőoktatásról szóló törvényben vagy a Nemzeti Közszolgálati Egyetem szabályzataiban meghatározott feltételekkel juttatásokra, támogatásokra, valamint költségtérítésekre is jogosult vagy azokban részesíthető.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott rendészeti felsőoktatási illetménykiegészítés a Nemzeti Közszolgálati Egyetemet terheli azzal, hogy annak összegét átadja a rendvédelmi szerv részére és azt a rendvédelmi szerv az illetmény részeként folyósítja. Az egyéb juttatásokat és támogatásokat a Nemzeti Közszolgálati Egyetem folyósítja, és azzal a Nemzeti Közszolgálati Egyetem felé kell a hivatásos állomány tagjának elszámolnia.

(4a)[2] Az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti feladatra vezényelt a (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően a Nemzeti Közszolgálati Egyetem foglalkoztatottjaira irányadó besorolásnak megfelelő illetményre, juttatásokra, támogatásokra és költségtérítésre jogosult, amelyeket a Nemzeti Közszolgálati Egyetem folyósít. A kizárólag a vezénylő rendvédelmi szerv által megállapítható illetményelemeket, az erről szóló megállapodás alapján, a vezénylő rendvédelmi szerv folyósítja. A vezényelt rendészeti felsőoktatási illetménykiegészítésre nem jogosult.

(5) A vezényelt oktatói, tudományos ismereteinek fejlesztése érdekében vagy a Nemzeti Közszolgálati Egyetem nemzetközi kapcsolatai keretében – a Nemzeti Közszolgálati Egyetem rektorának kezdeményezésére – külföldi szolgálatra ideiglenesen vezényelhető. A külföldi szolgálatra történő ideiglenes vezénylés tartamára az e törvény vagy a végrehajtására kiadott rendelet alapján járó, a vezénylő rendvédelmi szerv költségvetését terhelő költségtérítést a Nemzeti Közszolgálati Egyetem saját költségvetéséből kiegészítheti.

40/A.[3] Vezénylés az NVVH-hoz

68/A. §[4] (1) A hivatásos állomány tagja közvagyonvédelmi érdekből – beleegyezésével – a miniszter és az NVVH elnökének megállapodása alapján az NVVH-hoz vezényelhető.

(2) A vezénylés határozott vagy határozatlan időre szól.

(3) A hivatásos állomány vezényelt tagja (ezen alcím alkalmazásában a továbbiakban: vezényelt) az NVVH illetékes vezetőjének rendelkezései szerint teljesíti szolgálatát.

(4) A vezényelt illetményére és illetményjellegű juttatásaira az NVVH-nak az ellátott munkakör szerinti foglalkoztatottaira vonatkozó szabályok irányadóak. A vezénylés időtartama alatt a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonyán alapuló egyéb járandóságait kormányrendeletben foglaltak szerint kell biztosítani.

(5) Az NVVH-nak az ellátott munkakör szerinti foglalkoztatottaira vonatkozó szabályok irányadóak a vezényelt

1 Megállapította: 2018. évi XLVIII. törvény 12. §. Hatályos: 2018. VIII. 15-től.
2 Beiktatta: 2025. évi CXXI. törvény 13. § (2). Hatályos: 2025. XII. 23-tól.
3 Beiktatta: 2026. évi XXXIV. törvény 251. §. Hatályos: 2026. VII. 29-től.
4 Beiktatta: 2026. évi XXXIV. törvény 251. §. Hatályos: 2026. VII. 29-től.

a) tevékenységére,
b) munkarendjére,
c) teljesítményértékelésére, minősítésére,
d) pihenőidejére,
e) kártérítési felelősségére,
f) tekintetében a személyiségi jogi jogsértés jogkövetkezményeire,
g) tekintetében az NVVH-nál rendszeresített címek és egyéb elismerések elnyerésére és viselésére.

(6) E törvény szabályait kell alkalmazni
a) a jubileumi jutalomra,
b) a természetbeni juttatásra,
c) keresőképtelensége esetén, ekkor a 147. és 148. § szerinti szabályok alkalmazásával jogosult az NVVH elnöke által megállapított illetményre,
d) képzésre, továbbképzésre,
e) előmenetelre.

(7) A vezényelt fegyelmi felelősségre vonására a rendvédelmi szervnél szolgálatot teljesítő hivatásos állomány tagjára vonatkozó szabályok az irányadóak.

(8) A vezényelt a vezénylés ideje alatt a vezénylést megelőzően viselt rendfokozatának viselésére jogosult.

(9) A vezényelt foglalkoztatásával kapcsolatos költségek – ha jogszabály vagy a miniszter eltérően nem rendelkezik – az NVVH-t terhelik.

(10) A vezénylés megszüntetését a vezényelt, illetve az NVVH elnöke indokolás nélkül kezdeményezheti.

(11) A vezénylés megszüntetését követően a vezényelt részére a rendvédelmi szerv valamely szervezeti egységénél – lehetőség szerint a vezénylést megelőző szolgálati helyen – a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a vezénylést megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztást kell felajánlani. A felajánlott szolgálati beosztás elfogadásáról vagy elutasításáról a vezényelt a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a vezényelt a szolgálati beosztás elfogadása vonatkozásában öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott szolgálati beosztást elutasította volna.

(12) Ha a vezényelt elutasítja a (11) bekezdés szerint felajánlott, végzettségének, képzettségének megfelelő szolgálati beosztást,
a) azt a szolgálati viszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a felajánlott szolgálati beosztás elfogadásával a szolgálatteljesítési hely nem változott volna,
b) a szolgálati viszony felmentéssel történő megszüntetésére kell intézkedni, ha a felajánlott szolgálati beosztás elfogadásával a szolgálatteljesítési hely megváltozott volna.

(13) A vezénylés megszüntetését követően az NVVH-nál fennálló korábbi beosztása vagy az NVVH-nál folytatott tevékenysége miatt tilos a vezényelt szolgálati viszonyát megszüntetni vagy vele szemben bármilyen megkülönböztetést alkalmazni.

41. Külföldre vezénylés

69. § (1) A hivatásos állomány tagját beleegyezésével
a) a nemzetközi szervezetek által béketámogató, fegyveres vagy egyéb rendészeti tevékenységre kiírt és a miniszter által támogatott pályázat elnyerése esetén,
b) nemzetközi kötelezettségvállalás alapján külföldi béketámogató, fegyveres vagy egyéb rendészeti misszióban való részvételre önkéntes jelentkezés alapján,
c)[1] az Európai Unió intézményeibe, valamint nemzetközi szervezetbe nemzeti szakértőként, kormányrendeletben meghatározott jelölési eljárás alapján vagy gyakornokként a miniszter támogatásával,
d) egyéb, Magyarország nemzetközi kötelezettségeinek ellátásához kapcsolódó feladatok ellátására,

1 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 6.

e)[1] a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 7/E. § (1) bekezdés *f)* pontja szerinti feladat ellátása érdekében magyar külképviseletre vagy a kormányzati tevékenység szempontjából fontos, külföldön lévő magyar szervhez
– rendelkezési állományba helyezés mellett – a miniszter külföldre vezényli a külföldi szolgálati tevékenység időtartamára. A külföldre vezénylés időtartama – az esetleges hosszabbítások időtartamával együttesen – nem haladhatja meg a négy évet.[2]

(2) Magyarországi szolgálatteljesítési hely esetén is a külföldre vezénylés szabályai szerint kell eljárni, ha a vezénylés az (1) bekezdés szerinti nemzetközi szervezethez vagy az Európai Unió intézményéhez, az ott meghatározott célból történik, és a nemzetközi szerv vagy az Európai Unió intézményének székhelye vagy telephelye Magyarországon van.

(3)[3] A hivatásos állomány tagját az (1) bekezdés *a)–e)* pontjában meghatározott esetben

a) az Európai Határ- és Partvédelmi Ügynökség készenléti alakulatában való részvétel érdekében egy évet meg nem haladó időtartamra, vagy

b) az *a)* pontba nem tartozó esetben a nemzetközi kötelezettség teljesítése érdekében vagy megállapodás alapján három hónapot meg nem haladó időtartamra

az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a miniszter helyett az országos parancsnok vagy az országos főigazgató vezényli a külföldi szolgálatra. Ebben az esetben a külföldre vezénylésre a szolgálati beosztás meghagyásával kerül sor, a hivatásos állomány tagjának rendelkezési állományba helyezésének mellőzésével.

(3a)[4] A hivatásos állomány más rendvédelmi szervhez vezényelt tagja a 65. § szerinti vezénylése megszüntetése nélkül is külföldre vezényelhető. Ebben az esetben a három hónapot meghaladó vezénylés időtartamára a hivatásos állomány tagja annak a szervnek a rendelkezési állományába kerül, amely szervtől külföldre vezénylik őt. E célból a 77. § (1) bekezdésében megjelöltek mellett az a rendvédelmi szerv is működtet rendelkezési állományt, amelynél kizárólag vezényelt hivatásos állomány teljesít szolgálatot.

(4) A hivatásos állomány tagját külföldi szolgálatra vezénylés előtt az ezzel járó sajátos szolgálati kötelezettségekről, ezek teljesítése feltételeiről és körülményeiről, a részére járó juttatásokról és egyéb jogosultságairól tájékoztatni kell.

(5) A hivatásos állomány külföldre vezényelt tagjának juttatásaira, többletjuttatásaira, költségtérítésére, ellátmányára kormányrendelet a szolgálatteljesítési hely sajátosságaira, továbbá a vezényelt közeli hozzátartozóira tekintettel e törvényben nem szabályozott pénzbeli és természetbeni ellátást állapíthat meg.

(6) A rendelkezési állományba helyezés mellett külföldre vezényeltek esetében a külföldre vezénylés megszüntetésekor a 64. § (2)–(4) bekezdésének megfelelő alkalmazásával kell eljárni.

(7) Ha a hivatásos állomány tagjának külföldre vezénylése előzetes felkészítéshez kötött, a külföldre vezénylést megelőző szolgálati beosztásából történő felmentését követően a felkészítés időtartamára, de legfeljebb hat hónapig részére a külföldre vezénylés előtt megállapított illetményt kell folyósítani.

(8)[5] A rendvédelmi szerv hivatásos állományának összekötő tiszti szolgálat teljesítése céljából tartós külszolgálatra külföldre vezényelt tagját illetménye – a rá vonatkozó illetményrendszer szabályai szerint, a külföldre vezénylést megelőzően betöltött szolgálati beosztása alapján – a tartós külszolgálat időtartamára változatlanul megilleti, és az illetményt a tartós külszolgálat ideje alatt a hivatásos állományt érintő illetményemelések alkalmával emelni kell.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXXI. törvény 129. § (1). Hatályos: 2019. I. 1-től.
2 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § d).
3 Megállapította: 2021. évi XXXI. törvény 96. §. Hatályos: 2021. V. 14-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXXI. törvény 129. § (2). Hatályos: 2019. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 8. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.

(9)[1] A külföldre vezénylés kezdő időpontját megelőzően az összekötő tiszt részére az évi rendes szabadságnak a külföldre vezénylést megelőző időtartamra eső időarányos részét ki kell adni.

42. Az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programokban történő szakértői részvétel

70. § (1) A rendvédelmi szerv és a hivatásos állomány tagja megállapodhatnak abban, hogy a hivatásos állomány tagja határozott ideig az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programok keretében szakértői tevékenységet lát el. A hivatásos állomány tagja és a fejlesztési programok végrehajtásáért felelős szerv között a szakértői tevékenység gyakorlásával kapcsolatban kötött megállapodás nem hoz létre e törvény szerinti további jogviszonyt.

(2) A hivatásos állomány tagjának kinevezését az (1) bekezdésben foglalt tevékenység ellátásának időtartamára közös megegyezéssel módosítani kell. A határozott idő elteltével a hivatásos állomány tagját vissza kell helyezni a szakértői tevékenységet megelőzően általa betöltött szolgálati beosztásba.

(3) Az (1) bekezdésben foglalt tevékenység ellátásának ideje alatt a szolgálati viszony a 86. § (1) bekezdésében foglalt okok alapján nem szüntethető meg felmentéssel.

(4) A hivatásos állománynak az (1) bekezdés szerinti programban egyes részfeladatok végrehajtásáért felelős szakértőként részt vevő, a megvalósítás időtartama alatt esetileg a kedvezményezett országban tartózkodó tagjára a (2) bekezdést nem kell alkalmazni.

43. Megbízás helyettesítésre

71. § (1) A hivatásos állomány arra alkalmas tagja átmenetileg megbízható

a)[2] az ideiglenesen megüresedett vagy betöltetlen szolgálati beosztás ellátásával, vagy

b)[3] a szolgálati beosztás ellátásában tartósan akadályozott személy helyettesítésével,

c)[4]

(2)[5] Az (1) bekezdés szerinti szolgálati beosztás ellátására vagy helyettesítésre szóló megbízás történhet az eredeti szolgálati beosztás ellátása mellett vagy az eredeti szolgálati beosztás ellátása alóli mentesítéssel. A helyettesítésre irányuló megbízás harminc napnál rövidebb nem lehet és az egy évet nem haladhatja meg. Az illetmény nélküli szabadságon távollevő helyettesítése az illetmény nélküli szabadság tartamára szólhat. Az (1) bekezdés szerinti megbízáshoz a hivatásos állomány tagjának beleegyezése szükséges.

(3)[6]

(4) Ha a megbízott személyt az eredeti szolgálati beosztás ellátása alól mentesítették, részére a megbízással betöltött szolgálati beosztás figyelembevételével megállapított illetmény jár, amely nem lehet kevesebb az eredeti illetményénél. A helyettesítés a viselt rendfokozatot nem érinti.

(5)[7] Ha a hivatásos állomány tagja a megbízást az eredeti szolgálati beosztásának ellátása mellett végzi, a többletszolgálatért a rendvédelmi illetményalap 50–200%-áig terjedő mértékű díjazásra jogosult.

---

1 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 8. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
2 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 2.
3 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 87. § a).
4 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXVII. törvény 87. § b). Hatálytalan: 2025. I. 1-től.
5 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 3.
6 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXVII. törvény 87. § c). Hatálytalan: 2025. I. 1-től.
7 Megállapította: 2022. évi L. törvény 159. § (2). Hatályos: 2023. II. 1-től.

(6)[1] A (4) bekezdés szerinti illetmény és az (5) bekezdés szerinti díjazás az egybefüggően harminc napot meghaladó megbízás esetén jár, visszamenőleg a megbízás első napjától.

(7)[2] E § alkalmazásában tartósan akadályozott személy az, aki keresőképtelenség, átrendelés, szolgálati feladatra vezénylés miatt, vagy más okból – ide nem értve a 143–146. §, a 289/O. és 289/P. § szerinti szabadság miatti helyettesítést – harminc napnál hosszabb ideje nem tudja ellátni a szolgálati beosztását vagy abból adódó feladatait, vagy előre láthatóan harminc napnál hosszabb ideig nem fogja azt ellátni.

43/A. Céljuttatás[3]

72. §[4] (1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerinti célfeladat végrehajtásában a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben és végrehajtására kiadott rendeletben foglalt feltételekkel és korlátozásokkal a rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagja is részt vehet és a kormánytisztviselőkkel azonos feltételek szerint a célfeladat eredményes végrehajtásáért céljuttatásra jogosult.

(2) A kormányzati igazgatásról szóló törvény szerinti célhoz köthető feladat végrehajtásában a kormányzati igazgatásról szóló törvényben és végrehajtására kiadott rendeletben foglalt feltételekkel és korlátozásokkal a rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagja is részt vehet és a kormánytisztviselőkkel azonos feltételek szerint a célhoz köthető feladat eredményes végrehajtásáért céljuttatásra jogosult.

(3)[5] Az (1) és (2) bekezdésben foglaltakon túl a munkáltatói jogkör gyakorlója – a hivatásos állomány tagjával kötött megállapodása alapján – rendkívüli, célhoz köthető feladatot (e § alkalmazásában a továbbiakban: célfeladat) állapíthat meg a hivatásos állomány tagja részére, amelynek teljesítése a szolgálati feladatok ellátásából adódó általános munkaterhet jelentősen és tartósan meghaladja. A célfeladat megállapításakor a munkáltatói jogkör gyakorlója a célfeladat eredményes végrehajtásáért írásban, a hivatásos állomány tagját az illetményén felül megillető céljuttatást határoz meg a megállapított személyi juttatások előirányzata terhére. A hivatásos állomány tagja a céljuttatásra akkor jogosult, ha a célfeladat eredményesen teljesült és azt a munkáltatói jogkör gyakorlója igazolta.

(4)[6] A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1)–(3) bekezdésben foglaltakon túl célfeladatot állapíthat meg – az állományilletékes parancsnok egyetértésével – a hivatásos állomány más szervezeti egységnél vagy rendvédelmi szervnél foglalkoztatott tagja részére. A céljuttatást a célfeladatot tűző munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg a hivatásos állomány tagja részére.

(5)[7] Az (1)–(4) bekezdés szerinti céljuttatás a hivatásos állomány tagját megillető jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetmény összegébe nem számít bele.

(6)[8] Az (1)–(4) bekezdés szerinti, céljuttatással ellentételezett célfeladat szolgálatteljesítési időn kívüli ellátása nem minősül túlszolgálatnak.

72/A. §[9] (1) A 72. §-tól eltérően a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység tekintetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 154. § (4) és (5) bekezdésében foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.

(2) A nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység nem minősül e törvény szerinti külföldi szolgálati kiküldetésnek vagy külföldre vezénylésnek.

---

1 Megállapította: 2022. évi L. törvény 159. § (2). Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 4.
2 Megállapította: 2022. évi L. törvény 159. § (2). Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 74. §. Hatályos: 2024. XII. 30-tól.
4 Megállapította: 2018. évi CXXV. törvény 326. § (1). Hatályos: 2019. III. 1-től.
5 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 75. §. Hatályos: 2024. XII. 30-tól.
6 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 75. §. Hatályos: 2024. XII. 30-tól.
7 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 75. §. Hatályos: 2024. XII. 30-tól.
8 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 75. §. Hatályos: 2024. XII. 30-tól.
9 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 54. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

(3) A hivatásos állomány tagja által ellátott nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység tartalmát, típusát és a célfeladattal kapcsolatos megállapodásra vonatkozó részletszabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

44. A szolgálati viszony szünetelése

73. § (1) Szünetel a szolgálati viszonya a hivatásos állomány azon tagjának, akit az országgyűlési képviselők, az Európai Parlament tagjainak, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek vagy a nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán jelöltként nyilvántartásba vettek.

(2) A szünetelés időtartama jelöltségének nyilvántartásba vételétől a választás befejezéséig, megválasztása esetén a mandátuma igazolásáig tart.

(3) Ha a hivatásos állomány (1) bekezdés szerint nyilvántartásba vett tagja a jelöltségtől visszalépett, vagy nem választották meg, az eredeti szervezeti egységénél és szolgálati beosztásában folytatja szolgálatát.

74. § (1) Szünetel a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya, ha a miniszter által vezetett minisztériumba állami vezetővé nevezik ki.

(2) A szünetelés az állami vezetővé való kinevezéstől vagy megválasztástól az állami vezetői megbízatás megszűnéséig tart.

(3) A szünetelés megszűnését követően az 59. §-ban meghatározottakat megfelelően alkalmazni kell.

75. § Szünetel a szolgálati viszonya a hivatásos állomány 54. § (2) bekezdése alapján szolgálati beosztásából felmentett tagjának a kifogásolható életvitelt megalapozó feltételek fennállásának megállapításáig, vagy ha kifogásolható életvitel megállapítására nem kerül sor, a kifogástalan életvitel ellenőrzésének befejezéséig.

76. §[1] A 73–75. § szerinti szünetelés időtartama alatt a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyból származó jogait nem gyakorolhatja, egyenruhát és szolgálati fegyvert nem viselhet, részére illetmény nem folyósítható, a jubileumi jutalom kifizetésére a 166. § (4) és (5) bekezdésében foglaltak alkalmazásával kell intézkedni, a szolgálati viszonyával kapcsolatos kötelezettségek őt nem terhelik. A hivatásos állomány tagja a választással kapcsolatos tevékenysége során vagy azzal összefüggésben a rendvédelmi szerv állományába tartozását nem használhatja fel. Ha a szünetelésre a próbaidő alatt kerül sor, a szünetelés tartama a próbaidőbe nem számít be.

76/A. §[2] A szolgálati viszony szünetelése – a 171. § (1) bekezdés *b)* és *f)* pontja szerinti lakhatási támogatások kivételével – a már megszerzett lakhatási támogatást nem érinti.

45. Rendelkezési állomány

77. § (1) A rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozó, de a rendvédelmi szervnél szolgálati beosztást be nem töltő személyt rendelkezési állományba kell helyezni. Ennek megfelelően a rendvédelmi szerv rendelkezési állományába tartozik:

a)[3] aki szolgálatát az 51. § (2)–(3a) bekezdésében meghatározott szervnél teljesíti vagy akit külföldre vezényeltek,

b) akinek a szolgálati beosztása létszámcsökkentés vagy átszervezés miatt megszűnt, de más szolgálati beosztásba tervezett, legfeljebb egy évig,

c) aki rendvédelmi szerv által elrendelt iskolarendszerű képzésen vesz részt, a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb a képzés befejezését követő hat hónapig,

d) aki felsőoktatási intézményben nappali tanrendben tanulmányokat folytat, a tanulmányai befejezéséig, de legfeljebb a tanulmányok befejezését követő hat hónapig,

---

1 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § b).
2 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 9. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
3 Módosította: 2024. évi XXIX. törvény 103. § d).

e)[1] aki egészségi, pszichológiai vagy fizikai állapota miatt eredeti szolgálati beosztását tartósan képtelen ellátni, de felgyógyulása várható, az általa ellátható más szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig,

f) aki szolgálati feladatait gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság miatt vagy más, önhibáján kívüli okból nem tudja ellátni, legfeljebb az ok megszűnéséig,

g) a Magyar Rendvédelmi Kar (a továbbiakban: MRK) elnöke, az elnöki megbízatás megszűnéséig,

h) akinek a részére vezetői beosztásba történt kinevezésének visszavonásakor vagy vezetői kinevezésről történő lemondás esetén az 59. § (2) és (6) bekezdése szerinti szolgálati beosztás felajánlására nincs lehetőség, legfeljebb egy évig,

i) akinek a részére az 51. § (2) vagy (3) bekezdésében meghatározott szervhez vezénylés megszüntetését követően a 62–69. §-ban meghatározott szabályok szerinti szolgálati beosztás nem biztosítható, más szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig,

j) akinek a szolgálati viszonyát a (4) bekezdés alapján felmentéssel meg kellene szüntetni, de a felmentésére a 88. §-ban meghatározott okok miatt nem kerülhet sor, legfeljebb a felmentési védelem megszűnéséig,

k) akit a szolgálati beosztásából a nemzetbiztonsági ellenőrzés során megállapított nemzetbiztonsági kockázat miatt fel kellett menteni, de az 54. § (4) bekezdése szerinti szolgálati beosztás felajánlására nincs lehetőség, az 54. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelő szolgálati beosztás felajánlásáig, de legfeljebb egy évig,

l)[2] az, akit a szolgálati beosztásából az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés során felmerült, a foglalkoztatást nemzetbiztonsági szempontból befolyásoló információ miatt felmentettek, de az 54/B. § (2) bekezdése szerinti szolgálati beosztás felajánlására nincs lehetőség, az 54/B. § (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelő szolgálati beosztás felajánlásáig, de legfeljebb egy évig.

(2) Az

a) (1) bekezdés *a)* pontja alá tartozók jogaira és kötelezettségeire a 62–69. § rendelkezései irányadók,

b)[3] (1) bekezdés *b), e), g), h), i), j), k)* és *l)* pontja alá tartozók jogai és kötelezettségei azonosak a szolgálati beosztást betöltők jogaival és kötelezettségeivel,

c) (1) bekezdés *c)* és *d)* pontja alá tartozók jogait és kötelezettségeit az oktatási intézmény szervezeti és működési szabályzata, valamint a tanulmányi szerződés határozza meg,

d) (1) bekezdés *f)* pontja alá tartozók jogait és kötelezettségeit – beleértve a társadalombiztosítási járulék fizetésének rendjét is – jogszabály állapítja meg.

(3) Az (1) bekezdés *c)–i)* pontja szerinti rendelkezési állomány megszűnésekor a hivatásos állomány tagja részére a rendvédelmi szerv valamely szervezeti egységénél a rendelkezési állományba helyezést megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztást kell biztosítani, ilyen szolgálati beosztás hiányában legalább a végzettségének, képzettségének megfelelő szolgálati beosztást kell felajánlani.

(4) Ha a (3) bekezdésben meghatározott esetben a hivatásos állomány tagjának a rendelkezési állományba helyezést megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztás nem biztosítható, vagy a részére ilyen szolgálati beosztás hiányában felajánlott, végzettségének, képzettségének megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el, – a hivatásos állomány (1) bekezdés *j)* pontjában meghatározott tagja kivételével – szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni.

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
2 Beiktatta: 2025. évi CXXVIII. törvény 37. §. Hatályos: 2026. I. 6-tól.
3 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 12.

(5) Az (1) bekezdés *j)* pontja szerinti rendelkezési állomány időtartama alatt a hivatásos állomány tagja részére a (3) bekezdésben meghatározott szolgálati beosztást kell biztosítani vagy felajánlani. Ha a hivatásos állomány tagjának az (1) bekezdés *j)* pontja szerinti rendelkezési állomány ideje alatt ilyen szolgálati beosztás nem biztosítható, vagy a hivatásos állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztást nem fogadja el, a szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni.

(6) Az (1) bekezdés *a), c), d), e), f)* és *g)* pontja alapján rendelkezési állományba helyezettek kivételével a hivatásos állomány rendelkezési állományba tartozó tagjának szolgálati feladattal való ideiglenes ellátásáról a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró köteles gondoskodni.

(7) A hivatásos állomány rendelkezési állományba tartozó tagjának illetményére és a részére adható juttatásokra vonatkozó szabályokat e törvény keretei között a miniszter állapítja meg.

46. Nyugdíj előtti rendelkezési állomány

78. § (1) A hivatásos állomány tagját a hivatásos szolgálat felső korhatárának elérése előtt öt évvel kérelmére vagy – a rendvédelmi szerv érdekkörében felmerült okból, beleegyezésével – a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró erre irányuló döntése alapján nyugdíj előtti rendelkezési állományba kell helyezni, ha legalább harminc év tényleges szolgálati idővel rendelkezik.

(2) A hivatásos állomány nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezett tagja

a)[1] csak veszélyhelyzet, hadiállapot, szükségállapot vagy a védelmi és biztonsági tevékenységek összehangolásáról szóló törvény szerinti összehangolt védelmi tevékenység (a továbbiakban: összehangolt védelmi tevékenység) idején hívható szolgálatba,

b) arra az időtartamra, amíg nem hívják szolgálatba, olyan mértékű illetményre jogosult, amelynek összege a személyi jövedelemadó és a járulékok levonása után megegyezik azzal az összeggel, amely a nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezéskor öregségi nyugdíjként megilletné, ha az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte volna, vagy választása szerint a Knytv.-ben foglaltak szerint rögzített szolgálati nyugdíjnak megfelelő összeggel,

c)[2] szolgálatba hívása időtartamára a ténylegesen betöltendő szolgálati beosztása szerinti, de legalább az utolsó havi illetményének megfelelő díjazásra jogosult,

d) szabadságra nem jogosult, kivéve, ha szolgálatba hívják, amelynek tartamára tekintettel az éves szabadság időarányosan illeti meg,

e)[3] ruházati utánpótlási ellátmányra és kiegészítő ruházati utánpótlási ellátmányra, továbbá a 176. § (1) bekezdésében meghatározott választható juttatásra csak az *a)* pont alapján szolgálatba hívása időtartamára – időarányosan – jogosult.

(3) A (2) bekezdés *b)* pontja szerinti összegről a munkáltatói jogkört gyakorló elöljárót annak kérelmére a nyugdíj-megállapító szerv tájékoztatja. A (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározott illetmény emelésének mértéke megegyezik az öregségi nyugdíjemelés mértékével.

(4)[4]

47. Könnyített szolgálat

1 Megállapította: 2021. évi CXXI. törvény 16. §. Hatályos: 2022. XI. 1-től.
2 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 34. § (2) b).
3 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 10. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
4 Hatályon kívül helyezte: 2023. évi LIII. törvény 110. § 1. Hatálytalan: 2024. I. 1-től.

79. § (1) A hivatásos állomány tagját a hivatásos szolgálat felső korhatárának elérése előtt tíz évvel, ha legalább huszonöt év tényleges szolgálati idővel rendelkezik, kérelmére – valamely, e törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi szervnél vagy a miniszter által vezetett minisztériumban könnyített szolgálatban foglalkoztatottak által betölthető szolgálati beosztásban – könnyített szolgálat formájában kell foglalkoztatni.

(2) Könnyített szolgálat ellátása esetén a szolgálatteljesítési idő heti harmincöt óra, túlszolgálat nem rendelhető el. A könnyített szolgálatban foglalkoztatott beleegyezése nélkül éjszakai szolgálatteljesítés nem rendelhető el.

(3)[1] A hivatásos állomány könnyített szolgálatban foglalkoztatott tagjának beosztási illetménye azon összegnek a 90%-a, amely a hivatásos állomány tagját beosztási illetményként az általa betöltött szolgálati beosztásban akkor illetné meg, ha a szolgálati beosztást nem könnyített szolgálatban töltené be.

(4) A könnyített szolgálatban foglalkoztatottak által betölthető szolgálati beosztásokat a miniszter határozza meg.

47/A.[2] Hatósági vezénylés

79/A. §[3] (1) A hivatásos állomány tagját az országos parancsnok az 51. § (3a) bekezdésében meghatározott szervhez (ezen alcím alkalmazásában a továbbiakban: kormányzati igazgatási szerv) határozott időre vezényelheti, a hatósági hatáskört telepítő törvény vagy kormányrendelet (ezen alcím alkalmazásában a továbbiakban: hatáskört telepítő jogszabály) hatálybalépésének napjával.

(2) A hatósági vezényléshez nem szükséges a hivatásos állomány tagjának beleegyezése.

(3) A hatósági vezénylés helyett a hivatásos állomány tagja

a) hozzájárulhat szolgálati viszonyának kormányzati szolgálati jogviszonnyá átalakításához, vagy

b) kérheti szolgálati viszonyának a 80. § (2) bekezdés *a)* vagy *b)* pontja alapján történő megszüntetését.

(4) A hatáskört telepítő jogszabály hatálybalépésének napján a hivatásos állomány szülési szabadságon lévő vagy gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság miatt rendelkezési állományban lévő tagja esetében a gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság – vagy ha a szülési szabadság leteltét követően a hivatásos állomány tagja nem vesz igénybe illetmény nélküli szabadságot, akkor a szülési szabadság – megszűnését követő nappal kell a (2) vagy (3) bekezdés szerinti intézkedést meghozni, azzal, hogy hatósági vezénylés esetén

a)[4] a hatósági vezénylés határideje 2026. december 31. napja,

b) a kormányzati igazgatási szerv a 138. § esetében a hivatásos állomány tagját rész-szolgálatteljesítési időben foglalkoztatja.

(5) A hivatásos állomány tagja részére a hatósági vezénylés időtartama alatt a kormányzati igazgatási szerv olyan szolgálatteljesítési helyet biztosít, amelynek eléréséhez szükséges idő a tartózkodási helytől – tömegközlekedés igénybevételével – nem haladja meg irányonként a másfél órát, a hivatásos állomány tíz éven aluli gyermeket nevelő tagja esetében az egy órát, kivéve, ha a hivatásos állomány tagja nyilatkozatával vállalja a hosszabb utazási időt.

(6) Ha az (5) bekezdés szerinti szolgálatteljesítési hely nem biztosítható, és a hivatásos állomány tagja nem vállalja a hosszabb utazási időt, a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a törvény erejénél fogva megszűnik azzal, hogy részére az e törvény szerinti felmentési időre és végkielégítésre vonatkozó szabályokat alkalmazni kell.

---

1 Megállapította: 2018. évi CXXI. törvény 130. §. Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § e).
2 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 95. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
3 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 95. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
4 Megállapította: 2026. évi XLVI. törvény 103. § (1). Hatályos: 2026. VIII. 16-tól.

(7) [1] A hatósági vezénylés 2026. december 31. napjáig szól.

(8) A hivatásos állomány hatósági vezényléssel érintett tagja felett – a szolgálati viszony megszüntetése kivételével – a munkáltatói jogokat a kormányzati igazgatási szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője gyakorolja.

(9) A vezényelt a hatósági vezénylés ideje alatt a kormányzati igazgatási szerv illetékes vezetőjének rendelkezései szerint teljesíti feladatát.

(10) E törvény szabályait kell alkalmazni

a) a vezényelt illetményére és illetményjellegű juttatásaira azzal, hogy illetményként az egy hónapra számított alapilletmény és rendszeres illetménypótlékok együttes összegét kell figyelembe venni,

b) a jubileumi jutalomra,

c) a természetbeni juttatásra,

d) a vezényelt teljesítményértékelésére, minősítésére,

e) a pihenőidőre,

f) a rendfokozat viselésére,

g) a kártérítésre,

h) a fegyelmi felelősségre, a szolgálati viszonyt érintő fegyelmi fenyítések kivételével,

i) a személyiségi jogi jogsértés jogkövetkezményeire,

j) elismerések elnyerésére és viselésére,

k) a vezényelt képzésére, továbbképzésére,

l) a vezényelt előmenetelére a besorolási kategórián belüli fizetési fokozatban és rendfokozatban,

m) a szolgálati viszonnyal összefüggő egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági feltételeknek megfelelés ellenőrzésére,

n) a feltételek fennállása esetén a nyugdíj előtti rendelkezési állomány biztosítására,

o) az egészségügyi szabadságra, keresőképtelenség esetén a 147. és 148. § szerinti szabályok alkalmazásával a 168. § szerinti távolléti díjra, és

p) a feltételek fennállása esetén a rendvédelmi egészségkárosodási ellátásra.

(11) A (10) bekezdés *a)* pontja szerinti illetményt a hatósági vezénylés napját megelőző napon betöltött szolgálati beosztás alapján kell megállapítani.

(12) A vezényelt magasabb szolgálati beosztás eléréséhez való előmenetelére akkor kerül sor, ha a kormányzati igazgatási szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője döntése alapján szakmai vezetői (főosztályvezetői vagy osztályvezetői) álláshelyen továbbra is a hatáskört telepítő jogszabállyal érintett hatáskörbe tartozó feladatot lát el. Ekkor a hatósági vezénylést módosítani kell azzal, hogy időtartama nem haladhatja meg a (7) bekezdés szerinti időtartamot.

(13) A vezényelt munkaidejére a kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatottakra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

(14) A hatósági vezénylés lejárta előtt a hatósági vezénylés megszüntetésére a kormányzati igazgatási szerv vezetőjének kezdeményezésére érdekmúlás miatt, a vezényelt magatartására visszavezethető okból vagy a vezényelt e törvény szerinti alkalmatlansága miatt, valamint a vezényelt kérelme alapján kerülhet sor.

(15) A hatósági vezénylés megszüntetése esetén a hivatásos állomány tagja részére a rendvédelmi szervnél a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a hatósági vezénylést megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztást kell biztosítani. Ha a hivatásos állomány tagjának ilyen szolgálati beosztás nem biztosítható, de a hatósági vezénylés megszüntetésétől számított egy éven belül ez lehetővé válhat, beleegyezésével a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig, rendelkezési állományban tartható.

1 Megállapította: 2026. évi XLVI. törvény 103. § (2). Hatályos: 2026. VIII. 16-tól.

(16) Ha a hivatásos állomány tagja számára a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a hatósági vezénylést megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztás nem biztosítható, vagy ennek hiányában a neki felajánlott alacsonyabb szolgálati beosztást nem fogadja el, akkor a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni.

(17) A (16) bekezdéstől eltérően nem felmentéssel kell megszüntetni a szolgálati viszonyt, hanem a szolgálati viszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a hivatásos állomány tagja a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a hatósági vezénylést megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztást nem fogadja el, vagy arról öt munkanapon belül nem nyilatkozik, feltéve, hogy a felajánlott szolgálati beosztás elfogadásával a szolgálatteljesítési hely nem változik.

(18) A (15)–(17) bekezdéstől eltérően a rendvédelmi szerv és a hivatásos állomány tagja a rendvédelmi szerv más szervezeti egységéhez történő áthelyezésben vagy más rendvédelmi szervhez történő áthelyezésben is megállapodhat.

(19) A hatósági vezénylés megszüntetésre kerül, ha a hivatásos állomány tagja minősítése, pszichológiai, fizikai vagy egészségi állapota alapján hivatásos szolgálatra vagy szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná vált.

(20) A szolgálati viszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a hatósági vezénylés lejárta előtt a vezényelt kérelme alapján kerül sor a hatósági vezénylés megszüntetésére. Ilyen esetben a (18) bekezdésben foglaltak alkalmazásának nincs helye.

(21) A hatósági vezénylés a (7) bekezdés szerinti időtartamának lejártával a hivatásos állomány tagjának hatósági vezénylése megszűnik. A hatósági vezénylés megszűnését követően rendvédelmi szerv a (15)–(18) bekezdés szerint jár el.

(22) A hatósági vezénylés akkor is megszűnik, ha a hivatásos állomány tagja a hatósági vezénylés ideje alatt a 96. § szerinti áthelyezéssel kormányzati szolgálati jogviszonyba kerül.

(23) A foglalkoztatással kapcsolatos költségek a kormányzati igazgatási szervet terhelik.

(24) A hatósági vezénylés nem minősül az e törvény szerinti átszervezésnek.

IX. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONY MEGSZŰNÉSE

48. A szolgálati viszony megszűnésének esetei

80. § (1) A szolgálati viszony megszűnik:

a) a szolgálat felső korhatárának elérésével,

b) a hivatásos állomány tagjának halálával,

c) a törvény erejénél fogva, e törvényben meghatározott esetekben,

d) a 10. § (2) bekezdésében meghatározott esetben, ha az érvénytelen jognyilatkozat alapján jött létre,

e) a határozott időre létesített szolgálati viszony esetében a határozott időtartam leteltével,

f) a szolgálati viszony megszüntetése fenyítés kiszabásával,

g) büntetőeljárás keretében szolgálati viszony megszüntetése, lefokozás, a szolgálati viszony keretében betöltött szolgálati beosztás ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás vagy közügyektől eltiltás alkalmazásával.

(2) A szolgálati viszony megszüntethető:

a) közös megegyezéssel,

b) lemondással,

c) azonnali hatályú lemondással,
d) felmentéssel,
e) [1] kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati jogviszonyba, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba, vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel, [2]
f) más rendvédelmi szervhez történő áthelyezéssel,
g) a Magyar Honvédséghez történő áthelyezéssel,
h) azonnali hatállyal a próbaidő alatt,
i) [3] a Nemzeti Adó- és Vámhivatalhoz történő áthelyezéssel,
j) [4] polgári nemzetbiztonsági szolgálathoz történő áthelyezéssel.

49. A szolgálat felső korhatárának elérése

81. § (1) A hivatásos szolgálat felső korhatára a hivatásos állomány tagjára irányadó társadalombiztosítási öregségi nyugdíjkorhatár.
(2) A szolgálati viszony annak a hónapnak az utolsó napjával szűnik meg, amelyben a hivatásos állomány tagja eléri a rá irányadó társadalombiztosítási öregségi nyugdíjkorhatárt.

50. A szolgálati viszony megszűnése a törvény erejénél fogva

82. § (1) A törvény erejénél fogva szűnik meg a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonya ha
a) az e törvényben és végrehajtási rendeleteiben meghatározott, a szolgálati viszony fenntartásához szükséges, és az állományilletékes parancsnok által a hivatásos állomány tagjának előírt képzési és vizsgakötelezettség teljesítését önhibájából elmulasztotta, [5]
b) [6] országgyűlési vagy európai parlamenti képviselővé, nemzetiségi szószólóvá, főpolgármesterré, főpolgármester-helyettessé, megyei közgyűlés elnökévé, alelnökévé, polgármesterré, alpolgármesterré, helyi vagy nemzetiségi önkormányzati képviselővé megválasztották,
c) [7] az összeférhetetlenség megszüntetését elmulasztotta,
d) [8] – a miniszter által vezetett minisztériumba kinevezett állami vezető kivételével – állami vezetővé nevezték ki, vagy
e) [9] az egészségi alkalmatlanság megállapítását követően rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultságát állapítják meg,
f) [10] az egészségi alkalmatlanság megállapítását követően a rendvédelmi szervnél történő munkaviszony létesítésére tekintettel részére rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítést állapítanak meg,
g) [11] a foglalkozás végzéséhez szükséges engedély visszavonásra kerül.
(2) A szolgálati viszony a törvény erejénél fogva azon a napon szűnik meg, amikor a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a törvényi feltétel beálltát megállapította.

---

1 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 1. § (5). Módosította: 2018. évi CXXV. törvény 326. § (3) b), 2021. évi XCIX. törvény 286. § d).
2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19.
3 Beiktatta: 2020. évi CLII. törvény 53. § (2). Hatályos: 2021. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2024. évi LXXI. törvény 84. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
5 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 85/2020. (IV. 5.) Korm. rendelet 3. §. Az egészségügyi válsághelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 2020. évi LVIII. törvény 61. § (2).
6 Módosította: 2022. évi XXII. törvény 196. §, 2026. évi XLIX. törvény 137. § a).
7 Módosította: 2016. évi CXVII. törvény 29. § a).
8 Módosította: 2016. évi CXVII. törvény 28. § c).
9 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 10. § (1). Hatályos: 2017. I. 1-től.
10 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 10. § (1). Hatályos: 2017. I. 1-től.
11 Megállapította: 2022. évi L. törvény 160. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

(3)[1] A (2) bekezdéstől eltérően az (1) bekezdés *e)* pontja szerinti esetben a szolgálati viszony a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság kezdőnapját megelőző napon, az (1) bekezdés *f)* pontja szerinti esetben a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés kezdőnapját megelőző napon szűnik meg.

50/A.[2] Rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés és rendvédelmi egészségkárosodási járadék

82/A. §[3] (1) A korábban elért jövedelem kiesésének pótlása érdekében rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre vagy rendvédelmi egészségkárosodási járadékra (a továbbiakban együtt: egészségkárosodási ellátás) jogosult a hivatásos állomány tagja vagy volt tagja, ha[4]

a) az egészségi állapota miatti alkalmatlanság okából a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vagy szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná vált,

b) esetében a (2) vagy (3) bekezdésben foglalt feltételek megállapíthatóak,

c) a Tny. szerinti saját jogú nyugellátásra vagy a Knytv. szerinti szolgálati járandóságra nem jogosult,

d) a (4) és (5) bekezdésben és a 82/B. § (6) bekezdésében meghatározott kizáró ok nem áll fenn, és

e) a 82/B. § (1)–(5) bekezdésében foglaltak alapján továbbfoglalkoztatására vagy a 82/C. § alapján a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítésére kerül sor.

(2) Ha az egészségi alkalmatlanság a szolgálati kötelmekkel összefüggő balesetre vagy betegségre vezethető vissza, egészségkárosodási ellátásra jogosult az,

a) akit a baleset, betegség ténylegesen a szolgálatellátása során ért, és

b) akinek esetében a baleset, betegség szolgálati kötelmekkel való összefüggését a 257. § (2) és (3) bekezdése alapján megállapították, függetlenül attól, hogy a hivatásos állomány tagja, volt tagja hány év tényleges szolgálati idővel rendelkezik.

(3) Ha az egészségi alkalmatlanság nem a (2) bekezdés szerinti szolgálati kötelmekkel összefüggő balesetre vagy betegségre vezethető vissza, egészségkárosodási ellátásra jogosult az, aki legalább tíz év tényleges szolgálati idővel rendelkezik és akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 80%-os mértékű vagy annál kevesebb.

(4) Nem állapítható meg egészségkárosodási ellátás annak, aki egészségi alkalmatlansága bekövetkeztében vagy kialakulásában szándékosan vagy súlyosan gondatlanul közrehatott (a továbbiakban: közrehatás). A közrehatás megállapítását alapozza meg különösen, ha a baleset vagy a betegség az érintett

a) jogellenes magatartásával,

b) alkohol- vagy kábítószer-függőségével vagy ezek fogyasztásával,

c) önhibájából eredő ittas állapotával, kábítószer vagy bódító hatású anyag miatti tudatzavarával vagy belátási képességének csökkenésével,

d) vezetői engedély vagy más szükséges hatósági engedély nélküli, vagy ittas állapotban történt jármű vezetésével,

e) önkárosító magatartásával,

f) valamely foglalkozási szabályt szándékosan vagy súlyosan gondatlanul megszegő magatartásával,

g) foglalkozási szabályhoz nem kötött munkavégzése során tanúsított súlyosan gondatlan magatartásával,

h) által folytatott, a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtására kiadott jogszabályban meghatározott különösen veszélyes (extrém) sport vagy szórakoztató-szabadidős tevékenységgel összefüggésben következett be.

---

1 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 10. § (2). Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).

(5) Nem állapítható meg egészségkárosodási ellátás annak, aki egészségi alkalmatlansága megállapításának időpontjában nyugdíj előtti rendelkezési állományban van.

(6) A hivatásos állomány tagja a 82/B. § (4) bekezdésében foglalt határidő végéig kérheti az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítása helyett a szolgálati viszonyának felmentéssel történő megszüntetését. E határidő elmulasztása jogvesztő. Ebben az esetben a felmentésre irányuló eljárásban a 86. § (5)–(7) bekezdését nem kell alkalmazni.

82/B. §[1] (1)[2] A 82/A. § (1) bekezdés *a)–c)* pontjában foglalt feltételek fennállása esetén a rendvédelmi szerv köteles megvizsgálni, hogy a hivatásos állomány tagja részére az egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör felajánlható-e. A rendvédelmi szerv a 86. § (5) bekezdésében és (6) bekezdés *a)* pontjában meghatározott eljárásrend megfelelő alkalmazásával köteles a hivatásos állomány tagja részére felajánlható, egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztást vagy nem hivatásos munkakört keresni. A rendvédelmi szerv felajánlható meglévő szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör hiányában köteles a szolgálati beosztás nem hivatásos munkakörré való átminősítésével, vagy új szolgálati beosztás, nem hivatásos munkakör létrehozásával biztosítani a továbbfoglalkoztatás lehetőségét.[3]

(2) A hivatásos állomány tagja részére olyan szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör ajánlható fel, amely esetében az új szolgálatteljesítési vagy munkavégzési hely eléréséhez szükséges idő a tartózkodási helytől – tömegközlekedés igénybevételével – nem haladja meg irányonként a másfél órát, a hivatásos állomány tíz éven aluli gyermeket nevelő tagja esetében az egy órát, kivéve, ha a hivatásos állomány érintett tagja – nyilatkozatával – vállalja a hosszabb utazási időt.

(3) A rendvédelmi szervnek törekednie kell a hivatásos állomány tagja részére képzettségének, végzettségének megfelelő szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör felajánlására.

(4) A rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosultság abban az esetben állapítható meg, ha az egészségi alkalmatlanság megállapításától számított negyvenöt napon belül az (1) bekezdésben meghatározott eljárás eredményeként a hivatásos állomány tagjának

a)[4] szolgálati viszonya a rendvédelmi szerven belül rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel szűnik meg,

b) felajánlott munkavállalói munkakör elfogadására tekintettel az érintett a rendvédelmi szervnél munkaviszonyt létesít, vagy

c) szolgálati viszonya a felajánlott másik, egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztásba helyezésre vagy áthelyezésre tekintettel nem szűnik meg,

és az ennek megfelelően megállapított új illetménye vagy munkabére alacsonyabb az e törvény szerint megállapított korábbi illetményénél.

(5) A (4) bekezdés *b)* pontja alapján megállapított rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés esetén a 86. § (2) bekezdés *a)* pontjában foglalt felmentés helyett a törvény erejénél fogva szűnik meg a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya.

(5a)[5] Az (1) bekezdés szerinti vizsgálat megkezdésével egyidejűleg a rendvédelmi szerv a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vagy szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná válásról szóló végrehajtható határozat egyidejű megküldésével a rendvédelmi egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítása iránti eljárás megindításáról haladéktalanul tájékoztatja az országos parancsnokot a közrehatás vizsgálatára irányuló becsületbírósági eljárás megindítása céljából.

---

1 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § b).
3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).
4 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 1. § (6). Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 56. § (1). Hatályos: 2018. I. 1-től.

(6) A hivatásos állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztás, nem hivatásos munkakör elfogadásáról vagy elutasításáról a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a hivatásos állomány tagja öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott szolgálati beosztást, nem hivatásos munkakört elutasította volna. Ha a hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti eljárásban felajánlott szolgálati beosztást, nem hivatásos munkakört nem fogadja el, egészségkárosodási ellátásra nem jogosult, és a szolgálati viszonyát felmentéssel kell megszüntetni. Ebben az esetben a felmentésre irányuló eljárásban a 86. § (5)–(7) bekezdését nem kell alkalmazni.

(7)[1] Az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítására irányuló eljárás alatt szolgálatmentesség illeti meg a hivatásos állomány tagját az eljárás során elfogadott szolgálati beosztásba vagy nem hivatásos munkakörbe helyezéséig, vagy ha erre nem kerül sor, az egészségkárosodási ellátásra jogosultság tárgyában hozott döntés meghozataláig.

82/C. §[2] (1) A 82/B. § szerinti továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól a hivatásos állomány tagjának kérelme alapján az országos parancsnok előterjesztésére a miniszter adhat mentesítést, ha a hivatásos állomány tagjának az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 50%-os vagy kisebb mértékű. Rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság abban az esetben állapítható meg, ha a miniszter a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól mentesítést ad.[3]

(2)[4] Az állományilletékes parancsnok a hivatásos szolgálatra alkalmatlanságról szóló határozat kézhezvételét követően benyújtott, a továbbfoglalkoztatás alóli mentesítésre irányuló kérelem alapján haladéktalanul felterjeszti javaslatát az országos parancsnoknak.

(2a)[5] Abban az esetben, ha arra még nem került sor, a (2) bekezdés szerinti felterjesztésben az állományilletékes parancsnok egyidejűleg a 82/B. § (5a) bekezdésében foglalt tájékoztatásra is intézkedik.

(2b)[6] Az állományilletékes parancsnok, ha arra még nem került sor, a (2) bekezdésben foglalt felterjesztéssel egyidejűleg megkezdi a 82/B. § (1) bekezdés szerinti vizsgálatot.

(2c)[7] Az országos parancsnok a Becsületbíróság döntésének kézhezvételét követően haladéktalanul megküldi előterjesztését a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítésre irányuló kérelemről és a Becsületbíróság döntéséről a miniszterhez, ha a Becsületbíróság nem állapít meg közrehatást az egészségi alkalmatlanság bekövetkeztében.

(2d)[8] Ha a Becsületbíróság megállapítja a közrehatást az egészségi alkalmatlanság bekövetkeztében, akkor a továbbfoglalkoztatási kérelem nem kerül felterjesztésre a miniszterhez, és az országos parancsnok a 82/D. § (3c) bekezdése szerint jár el.

(3) A miniszter a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítés tárgyában harminc napon belül indokolt határozatban dönt. A miniszter a döntés során mérlegeli, hogy a rendvédelmi szervnél meghatározható-e olyan feladatkör, amelyet a hivatásos állomány tagja nem hivatásos munkakörben egészségi állapota alapján elláthat, valamint azt, ha a hivatásos állomány tagjának egészségi állapota alapján tőle már nem várható el a mindennapos rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség. A döntéssel szemben önálló jogorvoslatnak nincs helye.

---

1 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 56. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).
4 Megállapította: 2017. évi CXXXIV. törvény 57. § (1). Hatályos: 2018. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 57. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.
6 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 57. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.
7 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 57. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.
8 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 57. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.

(4)[1] Ha az állományilletékes parancsnok személye egybeesik az országos parancsnokkal, akkor a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően az országos parancsnok legkésőbb a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt munkanapon belül összehívja a Becsületbíróságot.

(5) A rendvédelmi szerv hivatásos állományának másik, e törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi szervhez vezényelt tagja esetében az előterjesztést az eredeti rendvédelmi szerv országos parancsnoka terjeszti fel.

(5a)[2] A továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítés esetében a rendvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítása érdekében az országos parancsnok intézkedik.

(5b)[3] A továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítési kérelem elutasítása esetében – ha az egyéb feltételek fennállnak – a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés megállapítására irányuló eljárás folytatása érdekében a (2b) bekezdés szerint megkezdett eljárást a 82/B. §-ban foglaltaknak megfelelően folytatni kell, ugyanakkor a Becsületbíróság 82/D. § (1) bekezdés alapján történő, ismételt összehívására nem kerül sor.

(6) A rendvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítása esetén a 86. § (2) bekezdés *a)* pontjában foglalt felmentés helyett a törvény erejénél fogva szűnik meg a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya.

82/D. §[4] (1)[5] Annak megállapítása érdekében, hogy az egészségi alkalmatlanság bekövetkeztében a közrehatás megállapítható-e, az országos parancsnok a 82/B. § (5a) bekezdése szerinti iratok megérkezésétől – vagy ha az korábbi, a 82/C. § (2a) bekezdése szerinti iratok megérkezésétől – számított öt munkanapon belül összehívja a Becsületbíróságot. Ha az állományilletékes parancsnok személye egybeesik az országos parancsnokkal, akkor a Becsületbíróság összehívásáról a 82/B. § (5a) bekezdése szerinti végrehajtható határozat – vagy ha az korábbi, a továbbfoglalkoztatás alóli mentesítésre irányuló kérelem – kézhezvételétől számított öt munkanapon belül gondoskodik.[6]

(2)[7] Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságot és annak mértékét az országos parancsnok hivatalból állapítja meg. Az eljárás lefolytatásához szükséges, jogszabályban meghatározott iratokat az állományilletékes parancsnok – ha személye nem esik egybe az országos parancsnokkal – terjeszti fel a 82/B. § (4) bekezdésében megjelölt határidő lejártát követő első munkanapon vagy a miniszter továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítést megállapító döntésének kézhezvételét követő napon.

(3)[8] Az országos parancsnok a (2) bekezdés szerinti iratok kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt

a) a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság tárgyában a továbbfoglalkoztatás alóli mentesítés esetén,

b) a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosultság tárgyában, ha – kérelem hiányában vagy a kérelem elutasítása miatt – a továbbfoglalkoztatás alóli mentesítésre nem került sor.

(3a)[9] Ha a Becsületbíróság döntése csak a (2) bekezdés szerinti iratok felterjesztését követően érkezik meg az országos parancsnokhoz, a (3) bekezdésben meghatározott határidőt a Becsületbíróság döntésének kézhezvételétől kell számítani.

---

1 Megállapította: 2017. évi CXXXIV. törvény 57. § (3). Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § b).
2 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 57. § (4). Hatályos: 2018. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 57. § (4). Hatályos: 2018. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
5 Megállapította: 2017. évi CXXXIV. törvény 58. § (1). Hatályos: 2018. I. 1-től.
6 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).
7 Megállapította: 2017. évi CXXXIV. törvény 58. § (1). Hatályos: 2018. I. 1-től.
8 Megállapította: 2017. évi CXXXIV. törvény 58. § (1). Hatályos: 2018. I. 1-től.
9 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 58. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.

(3b)[1] Ha a Becsületbíróság az iratok felterjesztését megelőzően dönt a közrehatás megállapításáról, az országos parancsnok a Becsületbíróság döntésének kézhezvételét követő harminc napon belül dönt arról, hogy a rendvédelmi egészségkárosodási ellátásra jogosultság nem állapítható meg.

(3c)[2] Ha a 82/A. § (1) bekezdés *c)* pontja szerinti feltétel nem teljesül vagy a 82/A. § (5) bekezdése szerinti kizáró ok fennáll, az országos parancsnok a (3)–(3b) bekezdéstől eltérően a tudomásra jutást követő harminc napon belül dönt arról, hogy a rendvédelmi egészségkárosodási ellátásra jogosultság nem állapítható meg.

(4) A rendvédelmi szerv hivatásos állományának másik, e törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi szervhez vezényelt tagja esetében a 82/B. § (1) bekezdésében meghatározott eljárást a fogadó és az eredeti rendvédelmi szerv együtt folytatja le. Az egészségkárosodási ellátásra jogosultságot minden esetben az eredeti rendvédelmi szerv országos parancsnoka állapítja meg és az egészségkárosodási ellátást az eredeti rendvédelmi szerv folyósítja.

(5) A rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosultság kezdőnapja a 82/B. § (4) bekezdése szerinti esetekben

a) a szolgálati viszony áthelyezéssel történő megszüntetését követő nap,

b) a szolgálati viszony munkaviszony létesítésével egyidejűleg történő megszűnése esetén a munkaviszony létesítésének napja,

c) a másik szolgálati beosztásba helyezés, áthelyezés esetén az a nap, amelytől kezdődően az új szolgálati beosztást betölti a hivatásos állomány tagja.

(6) A rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság kezdőnapja a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra való jogosultságot megállapító döntés meghozatalát követő hónap első napja.

(7) Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához szükséges, az érintettet esetlegesen megillető baleseti járadék vagy baleseti táppénz (a továbbiakban együtt: baleseti ellátás), rokkantsági ellátás és rehabilitációs ellátás összegéről az országos parancsnokot kérelmére az ellátást folyósító szerv tájékoztatja.

82/E. §[3] (1) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság az egészségkárosodás következő – az egészségi alkalmatlanság megállapítására irányuló eljárásban beszerzett, a rehabilitációs hatóság által megállapított – felülvizsgálati időpontjáig terjedő határozott időtartamra kerül megállapításra. A rehabilitációs hatóság felülvizsgálatának eredményétől függően az országos parancsnok az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságot ezt követően minden esetben a rehabilitációs hatóság által meghatározott, az egészségkárosodás következő felülvizsgálatának időpontjáig terjedő időtartamra hosszabbítja meg.[4]

(2) Ha az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a rehabilitációs hatóság a baleseti ellátással, rehabilitációs ellátással vagy rokkantsági ellátással összefüggésben nem ír elő újabb kötelezettséget az egészségkárosodás felülvizsgálatára, abban az esetben az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság öt év határozott időtartamra kerül megállapításra vagy meghosszabbításra.

(3) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság meghosszabbításakor a rendvédelmi szerv figyelembe veszi

a) a rehabilitációs hatóságnak a megtartott egészségi állapotra vonatkozó megállapítását, kivéve, ha a (2) bekezdésben foglaltak szerint újabb felülvizsgálati kötelezettséget a rehabilitációs hatóság már nem írt elő,

b) a szolgálatra alkalmasságot, valamint

c) azt, hogy az egészségkárosodási ellátás megszűnésének okai nem állnak-e fenn.

---

1 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 58. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 58. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).

(4) Az egészségkárosodási ellátásra jogosultság meghosszabbítására több alkalommal is sor kerülhet, mindaddig, amíg a jogosult a Tny. szerinti saját jogú nyugellátásra jogosulttá válik.

(5) Az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos jogvitára e törvénynek a szolgálati panaszra és a szolgálati jogvitára vonatkozó szabályai irányadóak, abban az esetben is, ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult szolgálati viszonya már megszűnt.

82/F. § [1] (1) [2] Ha a felülvizsgálat eredménye szerint a 82/B. § (4) bekezdése alapján rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosult komplex minősítése [3]

a) a 82/C. § (1) bekezdésében meghatározott mértékre változott vagy az alá csökkent, vagy

b) – a felülvizsgálatot megelőző utolsó minősítésével egyezően – a 82/C. § (1) bekezdésében meghatározott mértéket nem haladja meg és korábban azért rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosultságot állapítottak meg részére, mert a 82/C. § (1) bekezdésében meghatározott mértéket meg nem haladó komplex minősítés mellett nem került sor a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli miniszteri mentesítésére,

az országos parancsnok előterjesztésére a miniszter felmentést adhat a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól.

(1a) [4] Az (1) bekezdés szerinti esetben az országos parancsnok az érintett kérelmére vagy – a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosult beleegyezésével – hivatalból előterjesztést tehet a miniszternél, a mentesítésre egyebekben a 82/C. § (2)–(6) bekezdését kell alkalmazni. Mentesítés esetében a foglalkoztatási jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése és a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés helyett rendvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítása érdekében intézkedni kell.

(2) Ha a felülvizsgálat eredménye szerint a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosult komplex minősítése a 82/C. § (1) bekezdésében meghatározott érték fölé emelkedett, a rendvédelmi szerv köteles a jogosult továbbfoglalkoztatása érdekében a 82/B. § (1) bekezdésében foglalt eljárást lefolytatni és továbbfoglalkoztatása esetén a rendvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítést megállapítani.

(3) [5] Ha a miniszter a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítéskor annak hatályát a rehabilitációs hatóság következő felülvizsgálatának időpontjáig határozza meg, és ezen felülvizsgálat eredménye alapján a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítés feltételei továbbra is fennállnak, a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítés érdekében az országos parancsnok az érintett kérelmére vagy – a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosult beleegyezésével – hivatalból ismételten előterjesztést tehet a miniszternél.

82/G. § [6] (1) [7] Az egészségkárosodási ellátás számítási alapja a 82/A. § (2) bekezdése szerinti esetben a rendvédelmi egészségkárosodási ellátásban részesülőt az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző naptári hónapra a szolgálati beosztása alapján megillető távolléti díj 100%-ának megfelelő összegnek a részére megállapított baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás együttes összegével csökkentett összege. [8]

---

1 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 Megállapította: 2021. évi XXXI. törvény 97. § (1). Hatályos: 2021. V. 14-től.
3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).
4 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 97. § (2). Hatályos: 2021. V. 14-től.
5 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 97. § (3). Hatályos: 2021. V. 14-től.
6 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
7 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § c), 2021. évi XXXI. törvény 110. § f).
8 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).

(2)[1] Az egészségkárosodási ellátás számítási alapja a 82/A. § (3) bekezdése szerinti esetben a rendvédelmi egészségkárosodási ellátásban részesülőt az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző naptári hónapra a szolgálati beosztása alapján megillető távolléti díj összege[2]

a) tíz év vagy azt meghaladó, de tizenöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 65%-ának,

b) tizenöt év vagy azt meghaladó, de húsz évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 70%-ának,

c) húsz év vagy azt meghaladó, de huszonöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 75%-ának,

d)[3] huszonöt év vagy azt meghaladó, de harminc évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 80%-ának,

e)[4] harminc év vagy azt meghaladó, de harmincöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 85%-ának,

f)[5] harmincöt évet elérő vagy azt meghaladó szolgálati viszonyban töltött idő esetén 90%-ának

a részére megállapított baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás együttes összegével csökkentett összege.

(3)[6] Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához a szolgálati viszony megszűnésének napján, a 82/B. (4) bekezdés *c)* pontja szerinti esetben a másik szolgálati beosztásba helyezés vagy áthelyezés napját megelőző napon elért tényleges szolgálati időt kell figyelembe venni.

(3a)[7] Az (1) és (2) bekezdés szerinti számításoknál a baleseti ellátás, a rehabilitációs ellátás és a rokkantsági ellátás összegét az egészségkárosodási ellátást terhelő adó és járulékok százalékának megfelelően növelt összeggel kell figyelembe venni.

(4)[8] A rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés mértéke az (1) vagy (2) bekezdésben meghatározott összeg és az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét vagy a másik szolgálati beosztásba helyezést, áthelyezést követő, nem rendszeres pótlékok nélkül számított mindenkori illetmény vagy munkabér különbözete. Ha az új illetmény vagy munkabér összege változik, a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés mértékét módosítani kell, kivéve azt az esetet, ha az új illetmény vagy munkabér változás előtti és változás utáni összege is meghaladja az (1) vagy (2) bekezdésben meghatározott összeget. Nem változik a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés mértéke, ha az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét vagy a másik szolgálati beosztásba helyezést, áthelyezést követően az egészségügyi szabadság szabályai szerint vagy keresőképtelenség miatt az illetmény vagy munkabér összege helyett a jogosult részére távolléti díj vagy táppénz kerül folyósításra.

(5) A rendvédelmi egészségkárosodási járadék mértéke az (1) és (2) bekezdésben meghatározott összeggel egyezik meg.

(6) Az egészségkárosodási ellátást – a 82/H. § (1) és (2) bekezdésben foglalt kivétellel – annak a rendvédelmi szervnek a központi szerve folyósítja, amely rendvédelmi szerv országos parancsnoka a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre vagy rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultságot megállapította.

---

1 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § d).
2 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § g).
3 Megállapította: 2021. évi XXXI. törvény 98. § (1). Hatályos: 2021. V. 14-től.
4 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 98. § (2). Hatályos: 2021. V. 14-től.
5 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 98. § (2). Hatályos: 2021. V. 14-től.
6 Megállapította: 2017. évi CXXXIV. törvény 59. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
7 Beiktatta: 2025. évi XXXV. törvény 68. §. Hatályos: 2025. IX. 1-től.
8 Megállapította: 2024. évi LXXVII. törvény 76. §. Hatályos: 2024. XII. 30-tól.

82/H. §[1] (1) Ha a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosultság fennállta alatt a jogosult valamely más, e törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi szervnél létesít foglalkoztatási jogviszonyt, akkor a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés mértékére a 82/G. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni. Ebben az esetben az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét követően a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítést az őt foglalkoztató rendvédelmi szerv folyósítja tovább. Az új foglalkoztató rendvédelmi szervnek az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos adatokat és az iratok másolatát a rendvédelmi szerv átadja.[2]

(2) Ha a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság fennállta alatt a jogosult valamely más, e törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi szervnél foglalkoztatási jogviszonyt létesít, akkor rendvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére az országos parancsnok rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítést állapít meg, amelynek mértékére a 82/G. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni. Ebben az esetben a foglalkoztatási jogviszony létrejöttét követően a rendvédelmi egészségkárosodási járadékot a foglalkoztató rendvédelmi szerv folyósítja tovább. A foglalkoztató rendvédelmi szervnek az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos adatokat és az iratok másolatát a rendvédelmi szerv átadja.

(3)[3] Ha a továbbfoglalkoztatásra a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervnél kerül sor, az (1) és (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos döntések meghozatalára továbbra is az országos parancsnok jogosult, azzal, hogy a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítést a 82/D. § (4) bekezdésében foglaltaktól eltérően a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv folyósítja.

(4) Az egészségkárosodási ellátás 82/G. § (1)–(5) bekezdése szerinti mértékét módosítani kell, ha a jogosultat megillető baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás mértéke változik.

(5)[4] Ha a rendvédelmi illetményalap emelésére kerül sor, az egészségkárosodási ellátás mértékét is emelni kell. Ebben az esetben a rendvédelmi illetményalap emelkedésének százalékos mértékével a 82/G. § (1) és (2) bekezdése szerinti távolléti díjat is meg kell emelni és a 82/G. § szerinti számításokat ismételten elvégezni.

(5a)[5] Ha az egészségkárosodási ellátás megállapítását követően a 82/G. § (1) vagy (2) bekezdése szerinti szolgálati beosztásra irányadó hivatásos pótlék mértékének emelésére kerül sor, az egészségkárosodási ellátás mértékét is emelni kell. Ebben az esetben a 82/G. § (1) és (2) bekezdése szerinti távolléti díjat az új hivatásos pótlék mértékével kell megállapítani – azzal, hogy a távolléti díjba beszámítandó további illetményelemek változatlan összeggel kerülnek figyelembevételre – és a 82/G. § szerinti számításokat ismételten el kell végezni.

(6)[6] Ha a rendvédelmi szervnél a 82/B. § (4) bekezdése szerint továbbfoglalkoztatott, rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosultnak a rendvédelmi szervvel fennálló foglalkoztatási jogviszonya a rendvédelmi szerv érdekkörében felmerült okból vagy a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosult egészségi állapotára tekintettel megszűnik, részére a továbbiakban rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés helyett rendvédelmi egészségkárosodási járadék folyósítandó, amelynek mértékét a 82/G. §-ban foglaltak alkalmazásával kell megállapítani. Ha a foglalkoztatási jogviszony a foglalkoztatottnak felróható okból szűnik meg, a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosultsága megszűnik és rendvédelmi egészségkárosodási járadékra sem válik jogosulttá.

---

1 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).
3 Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 9.
4 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § e).
5 Beiktatta: 2025. évi XXXV. törvény 69. §. Hatályos: 2025. IX. 1-től.
6 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § f).

(7) Az egészségkárosodási ellátás fedezetét a mindenkori központi költségvetés biztosítja.

82/I. §[1] (1) Az egészségkárosodási ellátásban részesülő személy tizenöt napon belül köteles bejelenteni a rendvédelmi szervnek minden olyan tényt, adatot, körülményt, amely az egészségkárosodási ellátásra jogosultságát vagy annak folyósítását érinti. Az egészségkárosodási ellátásban részesülő személy közeli hozzátartozója a jogosult halálának tényét és annak időpontját tizenöt napon belül köteles bejelenteni a rendvédelmi szervnek.[2]

(2) Az országos parancsnok az egészségkárosodási ellátás összegének módosításáról, valamint a jogalap nélkül felvett egészségkárosodási ellátás visszafizettetéséről hivatalból dönt.

(3) A jogalap nélkül kifizetett egészségkárosodási ellátás hatvan napon belül az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint visszakövetelhető a hivatásos állomány tagjától, volt tagjától. Az általános elévülési időn belül visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett egészségkárosodási ellátás, ha annak alaptalanságáról a hivatásos állomány tagja, volt tagja tudott vagy tudnia kellett volna.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén az általános elévülési időn belül a közeli hozzátartozótól visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett rendvédelmi egészségkárosodási ellátás.

82/J. §[3] (1) Megszűnik az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság[4]

a) az egészségkárosodási ellátásra jogosult halálával,

b) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult saját jogú nyugellátásra válik jogosulttá,

c) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult lemond az egészségkárosodási ellátásról,

d)[5] ha a rendvédelmi szerv által továbbfoglalkoztatott jogosultnak felróható okból a foglalkoztatási jogviszonya megszűnik, a 82/H. § (1) bekezdése szerinti esetet kivéve,

e) ha egészségjavulás eredményeként a jogosult egészségi állapota lehetővé teszi a szolgálati viszony ismételt létesítését és az érintett a részére felajánlott, képzettségének és végzettségének megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el,

f) ha a rehabilitációs hatóság szakvéleménye szerint az egészségkárosodási ellátásra jogosult egészségi állapota eléri a 100%-ot, a 82/A. § (3) bekezdése szerinti esetben meghaladja a 80%-ot,

g) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult neki felróható okból nem működik közre a felülvizsgálatban,

h) ha a határozott időtartamra megállapított egészségkárosodási ellátásra való jogosultság nem kerül meghosszabbításra,

i) ha a hivatásos állomány volt tagja másik, a 82/B. § (4) bekezdésébe vagy 82/H. § (1) vagy (2) bekezdésébe nem tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,

j) ha a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosulttal szemben a jogosultság időtartama alatt szándékos bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság jogerősen szabadságvesztést vagy elzárást szabott ki, vagy kényszergyógykezelését rendelte el.

(1a)[6] A rendvédelmi egészségkárosodási ellátásra jogosultat a rendvédelmi szerv felhívhatja annak igazolására, hogy vele szemben az (1) bekezdés *j)* pontja szerinti megszűnési ok nem áll fenn. Az egészségkárosodási ellátás megszüntetésének van helye, ha a rendvédelmi szerv másodszori felhívására a jogosult a kért igazolást nem csatolja.

---

1 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).
3 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).
5 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § g).
6 Beiktatta: 2018. évi CXXI. törvény 131. §. Hatályos: 2019. I. 1-től.

(2) A rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság akkor is megszűnik, ha a rendvédelmi szervnél történő továbbfoglalkoztatásra tekintettel a jogosult részére rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítést állapítanak meg. A rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosultság akkor is megszűnik, ha a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól történő miniszteri mentesítésre tekintettel a jogosult részére rendvédelmi egészségkárosodási járadékot állapítanak meg.

(3) Az egészségkárosodási ellátásra jogosult az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságáról annak kezdőnapját követően írásban lemondhat. Lemondás esetén sem rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés, sem rendvédelmi egészségkárosodási járadék újbóli megállapítása nem kérhető.

(4)[1] Az (1) bekezdés *d)* pontjában foglaltaktól eltérően nem szűnik meg az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság, ha az érintett ismételten szolgálati viszonyt létesít, azonban a megállapított illetménye kevesebb a 82/H. § (5) bekezdésére tekintettel a rendvédelmi illetményalap emelkedésének százalékos mértékével megemelt, 82/G. § (1), illetve (2) bekezdése szerinti távolléti díjnál. Ebben az esetben a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre való jogosultság a 82/G. §-ban foglalt számítási szabályok alkalmazásával megállapított mértékben továbbra is fennáll.

(5)[2] Az (1) bekezdés *i)* pontjában foglaltaktól eltérően nem szűnik meg az egészségkárosodási ellátásra való jogosultsága annak a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultnak, aki a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 1. §-ában vagy 2. §-ában, vagy a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 2. §-ában felsorolt szervnél létesít foglalkoztatási jogviszonyt. Ebben az esetben a rendvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére a 82/G. § (4) bekezdésében meghatározott mértékű rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítést kell megállapítani. A rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítést a rendvédelmi szerv folyósítja ezt követően is. Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához szükséges, az érintett illetményére vagy munkabérére vonatkozó adatokról az országos parancsnokot kérelmére a foglalkoztató szerv vezetője tájékoztatja. Az illetmény vagy munkabér mértékének megváltozásáról az egészségkárosodási ellátásra jogosult köteles tájékoztatni az országos parancsnokot.

82/K. §[3] (1) A rendvédelmi szerv központi szerve az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos jogosultság elbírálása, valamint az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos feladatok ellátása érdekében kezeli az egészségkárosodási ellátás megállapításához és folyósításához szükséges adatokat,[4]

a) a jogosultság megállapítása esetén az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megszűnését követő ötödik év december 31-ig,

b) ha a jogosultság megállapítására nem kerül sor, az erről hozott döntés elleni, a 270. § (1) bekezdése szerinti keresetindításra nyitva álló határidő leteltét követő harminc napig, keresetindítás esetén a bíróság döntésének jogerőre emelkedéséig.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt időtartam lejártakor az iratokat a 273. § (3) bekezdése szerint kezelt személyi anyaggyűjtőben kell elhelyezni és az ott meghatározott időtartamig kezelni.

(3) Az állományilletékes parancsnok jogosult az egészségkárosodási ellátás megállapításához szükséges adatoknak a központi szervhez történő továbbítására.

(4) Az egészségkárosodási ellátás megállapításakor, valamint megszűnésekor a rendvédelmi szerv köteles ennek tényéről a megváltozott munkaképességű személyek ellátásait folyósító szervet, valamint a baleseti ellátást folyósító szerveket tizenöt napon belül tájékoztatni.

---

1 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 7.
2 Módosította: 2018. évi CXXV. törvény 326. § (2) a).
3 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 11. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (3).

51. Közös megegyezés

83. § (1) A szolgálati viszony az állományilletékes parancsnok és a hivatásos állomány tagjának közös megegyezésével bármikor megszüntethető. A megszüntetést bármelyik fél kezdeményezheti és azt indokolni nem kell.

(2) A megegyezést írásba kell foglalni, amelyben rögzíteni kell a szolgálati viszony megszűnésének napját, a hivatásos állomány tagjának és a rendvédelmi szervnek a szolgálati viszony megszüntetéséből eredő jogait és kötelezettségeit, továbbá – ha fennáll – a megtérítési kötelezettség és a lakásbérleti jog alakulását is. A jogokban és kötelezettségekben való megegyezés nem feltétele a szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének. A felek a megállapodástól csak közös akarattal térhetnek el.

52. Lemondás

84. § (1)[1] A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyáról – a szükségállapot vagy a hadiállapot idejét kivéve – lemondhat.[2]

(2) A lemondási idő két hónap, a felek ennél rövidebb időtartamban is megállapodhatnak. Határozott idejű szolgálati viszony esetén a lemondási idő nem terjedhet túl a kinevezésben meghatározott határozott időtartamon.

(3) Aki a szolgálati viszonyáról lemondott, a lemondási idő elteltével elveszti a jogszabályban meghatározott, a hivatásos állomány volt tagja részére a hivatásos szolgálat alapján a szolgálati viszony megszűnését követően is biztosított jogosultságokat.

53. Azonnali hatályú lemondás

85. § (1) Ha a szolgálati elöljárója részéről a hivatásos állomány tagját a törvényben meghatározott jogaiban vagy emberi méltóságában olyan súlyos sérelem érte, amely miatt szolgálati viszonyának fenntartása nem várható el tőle, az arra okot adó körülmény megjelölésével azonnali hatályú lemondással élhet. A szolgálati viszony megszűnése az azonnali hatályú lemondás bejelentését követő napon hatályba lép.

(2) Az azonnali hatályú lemondás esetén az arra okot adó körülmény meglétét a hivatásos állomány tagjának kell bizonyítani. Az ok megalapozatlansága esetén a hivatásos állomány tagja köteles a 84. § (2) bekezdése szerinti lemondási időre járó illetménynek megfelelő összeget a rendvédelmi szervnek megtéríteni, és az esetlegesen felmerült kárért helytállni. Ha az azonnali hatályú lemondás oka és az azt megalapozó körülmények valósnak bizonyulnak, vagy a rendvédelmi szerv azt nem vitatja, a hivatásos állomány tagja részére a 87. § (2) bekezdése szerinti felmentési időre járó távolléti díjat és végkielégítést kell fizetni.

54. Felmentés

86. § (1) A hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonya – az (5) bekezdésben foglalt korlátozás figyelembevételével – felmentéssel megszüntethető, ha

a) az Országgyűlés, a Kormány, a miniszter vagy az országos parancsnok döntése alapján a rendvédelmi szervnél létszámcsökkentést kell végrehajtani és emiatt továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség,

b) átszervezés következtében szolgálati beosztása megszűnt, és a számára felajánlott, a végzettségének és képzettségének megfelelő más szolgálati beosztást nem fogadta el.

---

1 Módosította: 2021. évi CXXI. törvény 18. §.

2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 85/2020. (IV. 5.) Korm. rendelet 2. §, 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 2. §.

(2) A hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonyát – az (5) és (6) bekezdésben foglalt korlátozás figyelembevételével – felmentéssel meg kell szüntetni, ha

a)[1] minősítése, pszichológiai, fizikai vagy – a 82/A. §-ban foglalt személyi kör kivételével – egészségi állapota alapján

aa) a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált, vagy

ab) szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná vált

és részére a rendvédelmi szervnél megfelelő szolgálati beosztás, munkakör nem biztosítható,

b) a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált, mert nem felel meg a kifogástalan életvitel követelményének,

c) nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált, mert a nemzetbiztonsági ellenőrzése során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg – kivéve, ha az Nbtv. szerint arra feljogosított személy a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony fenntartását, az Nbtv. 74. § *i)* pont *ia)* alpontja szerinti munkakör kivételével, jóváhagyta –, vagy a 33. § (6) bekezdése szerint megtett hozzájáruló nyilatkozatát visszavonta, és[2]

ca)[3] a hivatásos állomány tagja a részére az eredeti szolgálati beosztásból való felmentését követően vagy a rendelkezési állomány ideje alatt az 54. vagy 54/A. §-ban foglaltak szerint felajánlott szolgálati beosztást nem fogadta el, vagy

cb)[4] a rendelkezési állomány ideje úgy telik el, hogy részére az 54. vagy 54/A. §-ban foglaltaknak megfelelő, felajánlható szolgálati beosztás nem volt,

d) a hivatásos szolgálatra méltatlanná vált, mert szolgálaton kívül olyan cselekményt követett el, amely a rendvédelmi szerv működésébe vetett közbizalmat súlyosan veszélyezteti és emiatt nem várható el, hogy a rendvédelmi szerv a szolgálati viszonyát fenntartsa,

e) a vezetői kinevezés visszavonását követően az 59. § (4) bekezdése szerinti szolgálati beosztás nem biztosítható vagy az 59. § (4) bekezdése szerinti felajánlott szolgálati beosztást nem fogadja el,

f) a 77. § (4) vagy (5) bekezdésében meghatározott esetben részére a rendelkezési állomány megszűnésekor megfelelő szolgálati beosztás nem biztosítható,

g) az 51. § (2) vagy (3) bekezdésében meghatározott szervhez vezénylés, valamint külföldre vezénylés megszűnése után részére a 64. § (2) bekezdése szerinti végzettségének, képzettségének megfelelő beosztás nem biztosítható és rendelkezési állományba sem helyezhető, vagy a részére a 64. § (3) bekezdése alapján felajánlott alacsonyabb szolgálati beosztást nem fogadja el,

h)[5] nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált, mert az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzése során a foglalkoztatást nemzetbiztonsági szempontból befolyásoló információ merült fel, vagy a 33. § (6) bekezdése szerint megtett hozzájáruló nyilatkozatát visszavonta, az állományilletékes parancsnok mérlegelése alapján nem tartotta őt az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásban, és

ha) a hivatásos állomány tagja a részére az eredeti szolgálati beosztásból való felmentését követően vagy a rendelkezési állomány ideje alatt az 54/B. § (2) bekezdése szerint felajánlott szolgálati beosztást nem fogadta el, vagy

hb) a rendelkezési állomány ideje úgy telik el, hogy részére az 54/B. § (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelő, felajánlható szolgálati beosztás nem volt.

(3) A hivatásos állomány nő tagjának szolgálati viszonyát kérelmére felmentéssel meg kell szüntetni, ha legkésőbb a szolgálati viszony megszűnésének napjával rendelkezik a Tny. 18. § (2a)–(2d) bekezdése szerinti jogosultsági idővel.

(4) A munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a felmentést köteles megindokolni. Ebből világosan ki kell tűnnie, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

---

1 Megállapította: 2016. évi CXVII. törvény 12. §. Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
2 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 5., 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 13.
3 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 6.
4 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 7.
5 Beiktatta: 2025. évi CXXVIII. törvény 38. §. Hatályos: 2026. I. 6-tól.

(5)[1] Az (1) bekezdés *b)* pontjában meghatározott esetben, valamint ha a (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott alkalmatlanság egészségi, pszichológiai vagy fizikai ok következménye, a rendvédelmi szerv köteles a hivatásos állomány tagja állapotának, képzettségének, végzettségének megfelelő másik szolgálati beosztást, ennek hiányában másik, az állapotának, képzettségének, végzettségének megfelelő nem hivatásos munkakört felajánlani.

(6) A hivatásos állomány tagját akkor lehet felmenteni, ha

a)[2] egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmatlanság esetén[3]

aa) állapotának megfelelő betöltetlen szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör a rendvédelmi szerv szervezeti egységénél nincs,

ab) állapotának megfelelő betöltetlen szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör a rendvédelmi szervnél – az 57. § (2) bekezdés *b)* pontjára is figyelemmel – nincs,

ac) a felajánlott másik, állapotának megfelelő szolgálati beosztást vagy nem hivatásos munkakört a hivatásos állomány tagja méltányolható okból nem fogadta el, vagy

ad) a megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosultságot szerzett,

b) a hivatásos állomány átszervezés miatt megszűnt szolgálati beosztást betöltő tagja a számára felajánlott, a végzettségének és képzettségének megfelelő más szolgálati beosztást méltányolható okból nem fogadta el.

(7) A szolgálati viszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a hivatásos állomány tagja az (5) és (6) bekezdés szerint felajánlott szolgálati beosztást vagy a nem hivatásos munkakört nem méltányolható okból nem fogadja el.

(8) A (2) bekezdés *d)* pontja szerinti méltatlanná válásról az állományilletékes parancsnok vagy a miniszter az e törvényben és miniszteri rendeletben meghatározott eljárási szabályok szerint dönt.

(9) A (2) bekezdés *b)* pont szerinti alkalmatlanság nem állapítható meg, ha a 42. § (4) bekezdés *b)* pontjában meghatározott büntetőjogi felelősséget megállapító jogerős ítélet katonai bűncselekmény miatt született és a bíróság a hivatásos állomány tagját előzetesen mentesítette a büntetett előélethez fűződő hátrányok alól.

(10) A (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározott alkalmatlanság megállapításától a miniszter eltekinthet, ha a bíróság a büntetőjogi felelősséget megállapító jogerős ítéletében a kiszabott szabadságvesztés végrehajtását felfüggesztette, és az elmarasztalás alapjául szolgáló magatartás a további szolgálatellátást feltehetően nem befolyásolja hátrányosan.

87. § (1) Felmentés esetén a felmentési idő legalább két hónap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. A hivatásos állomány tagjának írásbeli kérelme alapján a felek ennél rövidebb időtartamban is megállapodhatnak.

(2) A két hónapos felmentési idő a szolgálati viszonyban töltött

a) öt év után egy hónappal,

b) tíz év után két hónappal,

c) tizenöt év után három hónappal,

d) húsz év után négy hónappal,

e) huszonöt év után öt hónappal,

f) harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik. E tekintetben a hivatásos szolgálati időt kell figyelembe venni.

(3) Ha a felmentés oka a minősítés alapján hivatásos szolgálatra való alkalmatlanság, a felmentési idő – a szolgálati viszonyban töltött időre való tekintet nélkül – harminc nap.

(4) Ha a hivatásos állomány tagjának felmentésére kerül sor, felmentési idő nélkül kell megszüntetni a szolgálati viszonyát

a) a 86. § (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározott okból hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált,

---

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b), 2021. évi XXXI. törvény 111. § a).
2 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
3 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 111. § b).

b)[1] a 86. § (2) bekezdés *c)* vagy *h)* pontjában meghatározott okból a hivatásos szolgálatra nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált, valamint

c) a 86. § (2) bekezdés *d)* pontjában meghatározott okból a hivatásos szolgálatra méltatlanná vált

személynek.

(5) A felmentés időtartamának felére a hivatásos állomány tagját a szolgálati kötelezettség teljesítése alól mentesíteni kell. Indokolt esetben a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a hivatásos állomány tagját a teljes felmentési időre mentesítheti a szolgálati kötelezettség teljesítése alól.

88. § (1) Nem szüntethető meg a szolgálati viszony felmentéssel az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:

a) a betegség és az egészségügyi szabadság, valamint az egészségi okból megkezdett egészségi alkalmassági felülvizsgálat ideje,

b) a beteg gyermek ápolásának ideje vagy ilyen célból, továbbá a közeli hozzátartozó otthoni ápolása vagy gondozása céljából kapott illetmény nélküli szabadság,

c) a várandósság ideje, a szülést követő három hónap, a szülési szabadság és a gyermekgondozás céljára kapott illetmény nélküli szabadság, továbbá illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül is a gyermek hároméves koráig,

d) a házastárs tartós hivatalos külföldi kiküldetése miatt kapott illetmény nélküli szabadság,

e) a törvény szerinti, örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén a hivatásos állomány örökbe fogadni szándékozó tagját – közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat – érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított hat hónap, vagy ha a gyermek a hat hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás ideje,

f) a hivatásos állomány nő tagjának jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének ideje, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap,

g)[2] a szolgálati viszony szünetelésének időtartama,

h)[3] a 145. § (1) bekezdése szerinti pótszabadság (a továbbiakban: apasági szabadság), valamint a 149/A. §-a és a 150. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti időtartam.

(2) Az (1) bekezdésben felsorolt felmentési tilalmak nem vonatkoznak a hivatásos állomány tagjára, ha

a)[4] a 86. § (2) bekezdés *b)*, *c)* vagy *h)* pontja alapján alkalmatlanná vált,

b) a 86. § (2) bekezdés *d)* pontja alapján méltatlanná vált,

c) nyugdíjasnak minősül, vagy

d) a 86. § (3) bekezdése alapján a felmentését maga kérte.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott védelem fennállása szempontjából a felmentés közlésének időpontja az irányadó. A felmentés közlésének az tekintendő, amikor a felmentésről szóló írásba foglalt munkáltatói intézkedést a hivatásos állomány tagjának a 6. § (4) bekezdésében foglaltak szerint kézbesítették.

(4) Az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti védelem az illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül azt a szülőt illeti meg, aki az illetmény nélküli szabadságot utoljára igénybe vette.

88/A. §[5] (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a hivatásos állomány tagja kérelmére – indokolási kötelesség hiányában is megindokolja a szolgálati viszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát, ha a hivatásos állomány tagja hivatkozása szerint a szolgálati jogviszony megszüntetésére

---

1 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 14.
2 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 11. § (1). Hatályos: 2016. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 167. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.
4 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 11. § (2). Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 15.
5 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 168. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

a) a 138/A. § szerinti rész-szolgálatteljesítés,
b) a 145. § (1) bekezdése szerinti apasági szabadság,
c) a 149. § szerinti szabadság,
d) a 149/A. § szerinti szülői szabadság, vagy
e) a 150. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti illetmény nélküli szabadság
igénylése vagy igénybevétele miatt került sor.

(2) A hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közlésétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.

89. § Nem szüntethető meg a szolgálat felső korhatárát megelőző öt évben a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonya a 86. § (1) bekezdése alapján felmentéssel.

55. Végkielégítés

90. § (1) A hivatásos állomány tagját felmentése esetén – a (6) bekezdésben felsorolt kivételekkel – a felmentési időre járó távolléti díjon túl végkielégítés illeti meg.

(2) A végkielégítés összege, ha a hivatásos állomány felmentett tagja szolgálati viszonyban töltött ideje legalább
a) három év: egyhavi,
b) öt év: kéthavi,
c) nyolc év: háromhavi,
d) tíz év: négyhavi,
e) tizenhárom év: öthavi,
f) tizenhat év: hathavi,
g) húsz év: nyolchavi,
h) huszonöt év: kilenchavi,
i) harminc év: tízhavi
távolléti díjnak megfelelő összeg. E tekintetben a hivatásos szolgálati időt kell figyelembe venni.

(3) A hivatásos szolgálatba visszavett személy szolgálati viszonyának felmentéssel történő megszűnésekor a végkielégítés alapjául a korábbi végkielégítést követően szolgálati viszonyban töltött időt lehet figyelembe venni.

(4) A végkielégítés összegének felére jogosult a hivatásos állomány tagja, ha
a) azért mentették fel, mert a 86. § (6) bekezdés *b)* pontja szerinti áthelyezéshez nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal – így különösen a közeli hozzátartozó elhelyezkedési, iskoláztatási, gondozási lehetetlensége, lakhatási feltételek nehézségei miatt – tagadta meg,
b)[1] a 91. § (1) bekezdésében szabályozott tartalékállomány tartama alatt a végzettségének, képzettségének, egészségi, pszichológiai és fizikai állapotának megfelelő felajánlott munkakört nem fogadja el, vagy
c)[2] *a* 91. § (2) bekezdésében meghatározott tartalékállomány tartama alatt az együttműködési kötelezettségének nem tesz eleget vagy a végzettségének, képzettségének, egészségi, pszichológiai és fizikai állapotának megfelelő felajánlott álláshelyet nem fogadja el.

(5) A hivatásos állomány tagja a szolgálati kötelezettség teljesítése alóli mentesítés idejére járó távolléti díjra havonta egyenlő részletekben jogosult, részére a végkielégítést – a 91. § (8) és (9) bekezdésében meghatározott kivételekkel – a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni.

(6) Végkielégítésre nem jogosult a hivatásos állomány tagja, ha
a) a szolgálati viszony megszűnésekor a (8) bekezdés alapján nyugdíjasnak minősül vagy szolgálati járandóságra jogosult,

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
2 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).

b) a 86. § (3) bekezdése alapján a felmentését maga kérte,
c)[1] alkalmatlansága vagy méltatlansága miatt mentették fel, kivéve azt, aki egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmatlanság miatt került felmentésre,
d) a 91. § (1) és (2) bekezdésében szabályozott tartalékállomány tartama alatt felajánlott álláshelyet elfogadja.
(7) Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati kötelezettség teljesítése alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatási jogviszonyt létesít,
a) ezt a tényt a munkáltatói jogkört gyakorló elöljárónak haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,
b) a felmentési időből hátralevő időre távolléti díjra nem jogosult,
c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett szolgálati viszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.
(8) A (6) bekezdés *a)* pontja alkalmazásában nyugdíjasnak minősül, aki
a) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik,
b) az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban részesül,
c) a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíj segélyben vagy nyugdíjban részesül,
d) egyházi jogi személytől egyházi, felekezeti nyugdíjban részesül,
e) öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül,
f) növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül, vagy
g) rokkantsági ellátásban részesül.

56. A tartalékállomány

91. § (1) A hivatásos állomány tagját a felmentési idő tartamára tartalékállományba kell helyezni, ha
a) a 86. § (1) bekezdése vagy a 86. § (2) bekezdés *a), e), f)* vagy *g)* pontja alapján mentették fel és
b) a 86. § (6) bekezdése szerinti továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség vagy a felajánlott szolgálati beosztást, munkakört nem fogadta el.
(2) A hivatásos állomány tagját kérelmére a szolgálati viszony megszűnése után is tartalékállományban kell tartani a továbbfoglalkoztatás megkezdéséig, de legfeljebb egy évig, ha
a)[2] a 86. § (2) bekezdés *a)* pontja alapján egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmatlanság miatt mentették fel,
b)[3] az (1) bekezdés szerinti tartalékállomány tartama alatt részére a rendvédelmi szervnél, más rendvédelmi vagy egyéb költségvetési szervnél a képzettségének, végzettségének, egészségi, pszichológiai és fizikai állapotának megfelelő hivatásos, rendvédelmi igazgatási szolgálati, kormányzati szolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati jogviszony, köznevelési foglalkoztatotti jogviszony vagy munkaviszony alá tartozó munkakör nem volt biztosítható, és[4]
c) a felmentési idő lejártakor rendelkezik legalább huszonöt év tényleges szolgálati idővel.

---

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
2 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
3 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 1. § (7). Módosította: 2018. évi CXXV. törvény 326. § (3) b), 2020. évi XXXI. törvény 184. § b), 2021. évi XCIX. törvény 286. § d), 2023. évi LII. törvény 175. § (2) b)
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19.

(3) A (2) bekezdés szerinti tartalékállományban tartás időtartamára a tartalékállományban tartott a felmentését megelőző havi illetménye 50%-ának, de legalább a minimálbérnek megfelelő összegű ideiglenes szolgálati járandóságra jogosult, feltéve, hogy az ideiglenes szolgálati járandóság kezdő napján más biztosítással járó jogviszonyban nem áll, és a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény által rendszeres pénzellátásként felsorolt ellátásban – ide nem értve a Tny. szerinti hozzátartozói nyugellátásokat – nem részesül. A tartalékállomány időtartama társadalombiztosítási szempontból szolgálati időnek számít, a tartalékállományban tartott biztosítási jogviszonyban áll.

(4) A (2) bekezdés szerinti tartalékállomány idejére járó ideiglenes szolgálati járandóságot a hivatásos állomány tagját korábban foglalkoztató rendvédelmi szerv költségvetéséből kell biztosítani.

(5) Ha a tartalékállományban tartottnak a (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározott munkakörben történő továbbfoglalkoztatására kerül sor, a tartalékállományban tartást és az ideiglenes szolgálati járandóság folyósítását a továbbfoglalkoztatás kezdőnapjától meg kell szüntetni. Az ideiglenes szolgálati járandóság folyósítását továbbfoglalkoztatás hiányában is meg kell szüntetni, és az addig folyósított ideiglenes szolgálati járandóságot vissza kell téríteni, ha a tartalékállományban tartott neki felróható okból nem tesz eleget az együttműködési kötelezettségének vagy a továbbfoglalkoztatása neki felróható okból meghiúsult.

(6) Az (1) és (2) bekezdésben meghatározott tartalékállomány tartama alatt a tartalékállományba helyezett vagy tartalékállományban tartott köteles együttműködni a tartalékállomány kezelését végző, jogszabályban meghatározott szervvel, valamint a rendvédelmi szerv országos parancsnokságával. Az együttműködés körébe tartozik

a) a tartalékállományra vonatkozó jogszabályban meghatározott adatszolgáltatás,

b) a megjelenés

ba) az állásközvetítő egyeztetésen,

bb) a felvételi beszélgetésen, valamint

bc) a foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton,

c) az álláshely betöltéséhez szükséges képzésen való részvétel,

d)[1] a felajánlott – végzettségének, képzettségének, egészségi, pszichológiai és fizikai állapotának megfelelő – állás elfogadása.

(7) Nem minősül a (6) bekezdés *d)* pontja szerinti együttműködési kötelezettség megszegésének, ha a (2) bekezdés szerinti tartalékállományban tartás első hat hónapjában a tartalékállományban tartott nem fogadja el a neki felajánlott állást.

(8)[2] Aki a (2) bekezdésben foglaltak szerint kéri a tartalékállományban tartását, az végkielégítésre – a (9) bekezdésben meghatározott kivétellel – csak a tartalékállomány időtartamának lejártakor válik jogosulttá. Ha a tartalékállomány a tartalékállományban tartott végzettségének, képzettségének, egészségi, pszichológiai és fizikai állapotának megfelelő állás felajánlása nélkül fejeződik be, a tartalékállományban tartott a végkielégítés teljes összegére jogosult.

(9) Ha a tartalékállományba helyezett vagy a tartalékállományban tartott a tartalékállomány időtartamának lejárta előtt kéri a tartalékállomány megszüntetését, arra tekintettel, hogy további foglalkoztatása a tartalékállomány kezelését végző szerv közreműködése nélkül új álláshelyen kezdődik meg, a tartalékállományba helyezést vagy tartalékállományban tartást – és a (2) bekezdés szerinti tartalékállomány esetén az ideiglenes szolgálati járandóság folyósítását – meg kell szüntetni. Ebben az esetben a tartalékállományba helyezett vagy tartalékállományban tartott a tartalékállomány megszüntetésének napján válik jogosulttá a végkielégítés teljes összegére.

(10) Ha a tartalékállományba helyezett a felmentési idő alatt elfogadja a felajánlott álláshelyet és az elfogadott álláshelyen a keresete alacsonyabb, mint a felmentési időre járó távolléti díja, részére a felmentési idő hátralévő részére járó távolléti díj és az új álláshelyen elért kereset közötti különbözetet a rendvédelmi szerv megfizeti.

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
2 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).

92. § (1)[1] A tartalékállományba helyezésről az állományilletékes parancsnok tájékoztatja a tartalékállományt kezelő szervet. Az adatszolgáltató és a tartalékállományt kezelő szerv adatkezelésére az e törvényben meghatározottakon kívül a tartalékállományra vonatkozó jogszabály rendelkezéseit kell alkalmazni.

(2)[2] A tartalékállomány kezelését végző szervnek a 4. melléklet szerinti adatokat az országos parancsnokság adja át.

93. § (1)[3] A hivatásos állomány tagját saját kérésére a tartalékállományt kezelő szerv nyilvántartásba veszi, és részére álláskeresési tevékenységet végez a nyilvántartásba vételtől számított egy évig. A nyilvántartásba vételről a tartalékállományt kezelő szerv tájékoztatja a hivatásos állomány tagjának állományilletékes parancsnokát.

(2) A tartalékállományt kezelő szervnél egy év időtartamra a nyilvántartásba vételét kérheti az is, akinek a 91. § (1) bekezdésében felsorolt okból szűnt meg a szolgálati viszonya, és nem került sor a 91. § (2) bekezdése szerinti tartalékállományban tartására.

94. § Ha törvény a tartalékállományba helyezettek vagy tartalékállományban tartottak foglalkoztatására járulékcsökkentési kedvezményt biztosít, vagy lehetővé teszi annak személyi juttatásokra történő felhasználását, e rendelkezéseket a 91–93. § szerint tartalékállományba helyezett vagy tartalékállományban tartott személyt foglalkoztatóra is alkalmazni kell.

95. §[4] A rendvédelmi szervek hivatásos állományából tartalékállományba helyezetteket és a tartalékállományban tartottakat a közszolgálatban történő továbbfoglalkoztatásuk érdekében a kormányzati szolgálati jogviszonyban, közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati jogviszonyban, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyban foglalkoztató költségvetési szerveknél, valamint a Magyar Honvédségnél a megüresedő munkakörök betöltésénél előnyben kell részesíteni.[5]

57.[6] Kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati, igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezés[7]

96. §[8] A hivatásos állomány tagja, valamint

a) az állományilletékes parancsnok,

b) az állományilletékes parancsnok és a rendvédelmi szerv másik szervezeti egységének munkáltatói jogkört gyakorló elöljárója, vagy

c) az állományilletékes parancsnok és a kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszony létrehozására feljogosított munkáltatói szerv vezetője megállapodhatnak a hivatásos állomány tagjának kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi, igazságügyi alkalmazotti vagy szolgálati jogviszonyba, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba történő áthelyezésében.

---

1 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 6.
2 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 7.
3 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 8.
4 Megállapította: 2016. évi LXIV. törvény 117. § (5). Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) e), 2018. évi CXXV. törvény 326. § (3) c), 2021. évi XCIX. törvény 286. § d), 2023. évi LII. törvény 175. § (2) c).
5 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19.
6 Megállapította: 2016. évi LXIV. törvény 117. § (6). Hatályos: 2016. VII. 1-től.
7 Módosította: 2019. évi CIX. törvény 207. § a). A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19. Módosította: 2021. évi XCIX. törvény 286. § d).
8 Megállapította: 2022. évi L. törvény 161. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

megállapodhatnak a hivatásos állomány tagjának kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba történő áthelyezésében.[1]

96/A. §[2] (1) Ha a hivatásos állomány tagjának más miniszter irányítása, vezetése vagy felügyelete alá tartozó kormányzati igazgatási szervhez kormányzati szolgálati jogviszonyba történő áthelyezésére irányuló kezdeményezéssel a miniszter nem ért egyet, akkor a miniszter tizenöt munkanapon belül írásban tájékoztatja a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadóját. Ebben az esetben a közérdeket figyelembe véve a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadója dönt a kormányzati szolgálati jogviszonyba áthelyezés indokoltságáról vagy annak hiányáról.

(2) Ha a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadója

a) egyetért a kormányzati szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel, a miniszter intézkedik a 96. § szerinti megállapodás megkötése érdekében, majd a kormányzati szolgálati jogviszonyba történő áthelyezés munkáltatói jogkör gyakorlója általi elrendeléséről, vagy

b) nem ért egyet a kormányzati szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel, a hivatásos állomány tagját az eredeti rendvédelmi szerv foglalkoztatja tovább.

(3) Ha a hivatásos állomány tagjának más miniszter irányítása, vezetése vagy felügyelete alá tartozó kormányzati igazgatási szervhez kormányzati igazgatási szolgálati jogviszonyba történő áthelyezésére kerül sor, az áthelyezéstől számított egy évig nem állapítható meg magasabb illetmény annál, mint amire a hivatásos állomány tagja az áthelyezést megelőző napon jogosult volt.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott korlátozás nem alkalmazható abban az esetben, ha az áthelyezés során

a) a hivatásos állomány korábban tiszthelyettesi vagy tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztást betöltő tagja kormánytisztviselőként vezetői besorolású álláshelyre kerül,

b) a hivatásos állomány korábban vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztást betöltő tagja kormánytisztviselőként magasabb besorolási kategóriájú vezetői álláshelyre kerül, vagy

c) a hivatásos állomány tagja a hatósági vezénylés időtartama alatt a hatósági vezényléssel őt fogadó kormányzati igazgatási szervhez kormányzati szolgálati jogviszonyba történő áthelyezését kéri.

(5) A kormányzati igazgatási szervet irányító, vezető vagy felügyelő miniszter kezdeményezése alapján – a kezdeményezés felterjesztésétől számított tizenöt napon belül – a (3) bekezdésben meghatározott korlátozás alól a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadója közérdekből felmentést adhat.

(6) A miniszter, valamint a kormányzati igazgatási szervet irányító, felügyelő vagy vezető miniszter az e § szerinti hatáskörének gyakorlását átruházhatja.

58. Más rendvédelmi szervhez történő áthelyezés

97. § (1) A hivatásos állomány tagja beleegyezése esetén – az érintett miniszterek által meghatározott feltételekkel – más rendvédelmi szervhez áthelyezhető.

(2) A hivatásos állomány áthelyezett tagjának szolgálati viszonya a rendvédelmi szervnél megszűnik, a szolgálati viszonyát azonban az új rendvédelmi szervnél folyamatosnak kell tekinteni. Az áthelyezettnek meg kell felelni a rendvédelmi szervnél tervezett szolgálati beosztásához előírt képzettségi és alkalmassági feltételeknek. A szolgálati beosztás ellátásához szükséges szakirányú képzettség megszerzését határidő tűzésével elő kell írni.

---

1 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) f). A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19. Módosította: 2021. évi XCIX. törvény 286. § d).

2 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 96. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.

97/A. §[1] (1) Ha a hivatásos állomány tagjának más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervhez történő áthelyezésére irányuló kezdeményezéssel a miniszter nem ért egyet, akkor a miniszter tizenöt munkanapon belül írásban tájékoztatja a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadóját. Ebben az esetben a közérdeket figyelembe véve a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadója dönt a más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervhez történő áthelyezés indokoltságáról vagy annak hiányáról.

(2) Ha a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadója

a) egyetért a más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervhez történő áthelyezéssel, a miniszter intézkedik a munkáltatói jogkör gyakorlójánál a más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervhez történő áthelyezés elrendeléséről, vagy

b) nem ért egyet a más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervhez történő áthelyezéssel, a hivatásos állomány tagját az eredeti rendvédelmi szerv foglalkoztatja tovább.

(3) Ha a hivatásos állomány tagjának a más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervhez történő áthelyezésére kerül sor, az áthelyezés elrendelésétől számított egy évig nem állapítható meg magasabb illetmény annál, mint amire a hivatásos állomány tagja az áthelyezést megelőző napon jogosult volt.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott korlátozás nem alkalmazható abban az esetben, ha az áthelyezés során

a) a hivatásos állomány korábban tiszthelyettesi vagy tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztást betöltő tagja a más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervnél vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásba kerül, vagy

b) a hivatásos állomány korábban vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztást betöltő tagja a más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervnél magasabb szolgálati beosztásnak minősülő vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásba kerül.

(5) A más rendvédelmi szervet irányító miniszter kezdeményezése alapján – a kezdeményezés felterjesztésétől számított tizenöt napon belül – a (3) bekezdésben meghatározott korlátozás alól a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadója közérdekből felmentést adhat.

(6) A miniszter, valamint a más rendvédelmi szervet irányító miniszter az e § szerinti hatáskörének gyakorlását átruházhatja.

59. Áthelyezés a Magyar Honvédséghez

98. §[2] (1) A hivatásos állomány tagja beleegyezése esetén – a miniszter és a honvédelemért felelős miniszter vagy az országos parancsnok és a Honvéd Vezérkar főnökének döntése alapján – a Magyar Honvédség állományába áthelyezhető. Az áthelyezésre a 97. § (2) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy új rendvédelmi szerven a Magyar Honvédséget kell érteni és a Magyar Honvédségnél előírt képzettségi, alkalmassági feltételeknek kell megfelelni.

(2) A Magyar Honvédség állományába történő áthelyezésre a 97/A. §-ban foglaltakat is alkalmazni kell azzal, hogy más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szerven a Magyar Honvédséget, a más rendvédelmi szervet irányító miniszteren a honvédelemért felelős minisztert kell érteni.

59/A.[3] Áthelyezés a Nemzeti Adó- és Vámhivatalhoz

1 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 97. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
2 Megállapította: 2024. évi XXIX. törvény 98. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
3 Beiktatta: 2020. évi CLII. törvény 53. § (3). Hatályos: 2021. I. 1-től.

98/A. §[1] (1) A hivatásos állomány tagja beleegyezése esetén – a miniszter és a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt irányító miniszter vagy az országos parancsnok és a Nemzeti Adó- és Vámhivatal vezetőjének döntése alapján – a Nemzeti Adó- és Vámhivatal állományába áthelyezhető. Az áthelyezésre a 97. § (2) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy új rendvédelmi szerven a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt kell érteni és a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál előírt képzettségi, alkalmassági feltételeknek kell megfelelni.

(2) A Nemzeti Adó- és Vámhivatal állományába történő áthelyezésre a 97/A. §-ban foglaltakat is alkalmazni kell azzal, hogy más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szerven a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt, a más rendvédelmi szervet irányító miniszteren a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt irányító minisztert kell érteni.

59/B.[2] Áthelyezés polgári nemzetbiztonsági szolgálathoz

98/B. §[3] (1) A hivatásos állomány tagja beleegyezése esetén – a miniszter és a polgári nemzetbiztonsági szolgálatot irányító miniszter vagy az országos parancsnok és a polgári nemzetbiztonsági szolgálat vezetőjének döntése alapján – a polgári nemzetbiztonsági szolgálat állományába áthelyezhető. Az áthelyezésre a 97. § (2) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy új rendvédelmi szerven a polgári nemzetbiztonsági szolgálatot kell érteni és a polgári nemzetbiztonsági szolgálatnál előírt képzettségi, alkalmassági feltételeknek kell megfelelni.

(2) A polgári nemzetbiztonsági szolgálat állományába történő áthelyezésre a 97/A. §-ban foglaltakat is alkalmazni kell azzal, hogy más miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szerven a polgári nemzetbiztonsági szolgálatot, a más rendvédelmi szervet irányító miniszteren a polgári nemzetbiztonsági szolgálatot irányító minisztert kell érteni.

60. Eljárás a szolgálati viszony megszűnése esetén

99. § (1) A szolgálati viszony megszűnése esetén a szolgálatteljesítés utolsó napján vagy legkésőbb az attól számított tizenöt napon belül a hivatásos állomány tagjával el kell számolni, ki kell fizetni az illetményét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a jogszabályban előírt igazolásokat.

(2)[4] A szolgálati viszony megszűnésekor kiállításra kerülő foglalkoztatási igazolás a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 36/A. § (2) bekezdésében foglalt adatokon túl a hivatásos állomány tagja esetében tartalmazza

a) a rendvédelmi szervnél szolgálati viszonyban töltött idejét,

b) a szolgálati viszony megszűnésének évében igénybe vett szabadsága időtartamát,

c) az egészségügyi szabadság tárgyévben igénybevett napjainak számát, valamint

d) az utolsó kifizetett jubileumi jutalom jogosultságára vonatkozó időadat és a kifizetés dátumát.

99/A. §[5] A szolgálati viszony létesítésével és megszüntetésével összefüggésben a rendvédelmi szerv jogszabályban meghatározott feltételekkel igénybe veheti, és a hivatásos állomány tagja számára nyújthatja a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti személyügyi központ Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszere által nyújtott szolgáltatásokat.

61. Megtérítési kötelezettség

1 Megállapította: 2024. évi XXIX. törvény 99. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
2 Beiktatta: 2024. évi LXXI. törvény 85. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
3 Beiktatta: 2024. évi LXXI. törvény 85. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
4 Megállapította: 2023. évi LXX. törvény 82. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2021. évi L. törvény 30. § (1). Hatályos: 2022. I. 1-től.

100. § (1)[1] Ha a szolgálati viszony a 80. § (1) bekezdés *f)* vagy *g)* pontja, (2) bekezdés *b)* vagy *f)* pontja, a 82. § (1) bekezdés *a)* vagy *c)* pontja, vagy a 86. § (2) bekezdés *b)–d)* és *h)* pontja alapján az oktatási intézményben kötelező tanulmányi időnél rövidebb idő alatt szűnt meg, a rendvédelmi szerv a szolgálati beosztáshoz és előmenetelhez szükséges iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli képzéshez térítésmentesen nyújtott támogatást időarányosan visszakövetelheti, ideértve a pénzbeli juttatásokat, a természetbeni élelmezés értékét, valamint a megállapított, de meg nem fizetett tandíjnak azt a hányadát is, amelyet a felsőoktatási intézményben a szociális és tanulmányi kedvezményekkel is meg kellett volna fizetni.

(2) Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a 132. § szerint megkötött tanulmányi szerződésben meghatározott időtartam előtt az (1) bekezdésben felsorolt okból szűnt meg, a hivatásos állomány tagja a tanulmányi szerződés alapján részére kifizetett tanulmányi támogatás összegét köteles

a) teljes mértékben megtéríteni, ha a szolgálati viszonya a tanulmányi szerződésben meghatározott időtartam megkezdése előtt szűnt meg,

b) időarányos mértékben megtéríteni, ha a szolgálati viszonya a tanulmányi szerződésben meghatározott időtartam megkezdése után, de annak letelte előtt szűnt meg.

X. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONY TARTALMA

62. A szolgálat teljesítésére vonatkozó szabályok

101. § (1) A szolgálati viszony keretében a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró köteles

a)[2] a hivatásos állomány tagjának a szolgálati beosztásából eredő feladatait, valamint a szolgálati beosztáshoz nem tartozó, a végzettsége, képzettsége alapján részére a szervezeti egység feladatkörén belül meghatározott feladatokat a munkaköri leírásban rögzíteni, őt a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályok és az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni, részére az egészséges és biztonságos szolgálatteljesítés feltételeit biztosítani, annak követelményeiről őt tájékoztatni,

b) a szolgálati feladatok ellátását úgy megszervezni, hogy a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja,

c) a feladatok elvégzéséhez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni, a szolgálatteljesítéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani.

(2) Ha a munkáltatói jogkör gyakorlása során a munkáltatói intézkedés a hivatásos állomány tagja jogainak korlátozásával jár, a munkáltatói jogkör gyakorlójának a több lehetséges és alkalmas korlátozás közül azt kell választania, amely az eredmény biztosítása mellett a hivatásos állomány érintett tagjára a legkisebb sérelemmel jár.

102. § (1) A hivatásos állomány tagja a szolgálat ellátásával összefüggésben köteles

a) az előírt helyen és időben, szolgálatképes állapotban megjelenni, ezt az állapotot a szolgálat teljes ideje alatt fenntartani és feladatát teljesíteni, valamint e célból rendelkezésre állni,

1 Megállapította: 2024. évi LXXVII. törvény 77. §. Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 16.
2 Megállapította: 2022. évi L. törvény 162. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

b)[1] a szolgálati beosztásából eredő, valamint – a rendes szolgálatteljesítési idején belül külön ellentételezés nélkül – a szolgálati beosztásához nem tartozó, a végzettsége, képzettsége alapján részére a foglalkoztató szervezeti egység feladatkörén belül meghatározott szolgálati feladatait a törvényes előírásoknak, a parancsoknak és intézkedéseknek megfelelően – szükség esetén a veszély vállalásával –, az elvárható szakértelemmel és gondossággal, pártatlanul és igazságosan végrehajtani,

c) a munkatársaival együttműködni, munkáját úgy végezni és általában olyan magatartást tanúsítani, hogy az – kivéve, ha ez a feladat végrehajtásával elkerülhetetlenül együtt jár – más egészségét, testi épségét ne veszélyeztesse, anyagi károsodását ne idézze elő,

d)[2] a számára meghatározott oktatásban, képzésben részt venni, és az előírt vizsgákat letenni,

e)[3] az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági követelményeknek eleget tenni, és az ezek ellenőrzése érdekében szükséges, a miniszter által meghatározott felméréseknek, szűréseknek és vizsgálatoknak magát alávetni, egészségének megóvása, valamint gyógyulása érdekében az előírt orvosi utasításokat betartani,

f) a jogszabályban foglalt esetben magát kötelező védőoltásnak – az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 58. § (1)–(3) bekezdésében foglalt korlátozásokkal – alávetni,

g) a rábízott, a szolgálat ellátásához biztosított eszközt, felszerelést megóvni, rendeltetésszerűen használni,

h) a szolgálatképes állapot megállapítása érdekében a befolyásoltság kiszűrése céljából az alkohol, a kábítószer vagy pszichotróp anyag fogyasztásának ellenőrzését célzó, műtétnek nem minősülő vizsgálatnak magát alávetni a miniszteri rendeletben meghatározott szabályok szerint,

i) munkatársaival az emberi méltóság és a függelmi viszonyok tiszteletben tartásával érintkezni.

(2) A hivatásos állomány tagja köteles a szolgálaton kívül is a hivatásos állomány tagjához és szolgálati beosztásához méltó magatartást tanúsítani.

(3) A hivatásos állomány tagja a szolgálati feladathoz kapcsolódó nyilvános szereplésért tiszteletdíjat nem fogadhat el.

(4) A miniszter rendeletben határozza meg azokat a fertőző betegségeket, amelyek esetében a szolgálati beosztáshoz vagy egyes szolgálati feladatokhoz kapcsolódóan – így különösen a külföldi szolgálat végrehajtása során – a hivatásos állomány tagjának vagy egyes csoportjainak egészségét és biztonságát veszélyeztető biológiai kóroki tényező kockázatának elkerülése érdekében kötelező védőoltás elrendelésének van helye. A kötelező védőoltást a rendvédelmi szerv egészségügyi szakfeladatainak ellátásáért felelős vezető főorvos javaslatára az országos parancsnok vagy az országos főigazgató rendeli el. Az országos parancsnok vagy az országos főigazgató által elrendelt kötelező védőoltás alól az Eütv. 58. § (3) bekezdése szerinti mentesítést a hivatásos állomány védőoltásra kötelezett tagja, törvényes képviselője vagy kezelőorvosa a rendvédelmi szerv egészségügyi szakfeladatainak ellátásáért felelős főorvosnál kezdeményezheti.

(5) Az (1) bekezdés *h)* pontja szerinti vizsgálat során keletkezett adatok kizárólag fegyelmi, büntető-, méltatlansági vagy kártérítési eljárás során használhatóak fel. Abban az esetben, ha a vizsgálat befejezését követő kilencven napon belül fegyelmi, büntető-, méltatlansági vagy kártérítési eljárás nem indul, a vizsgálat során keletkezett adatokat törölni kell.

103. § (1) A hivatásos állomány tagja szolgálatteljesítése során köteles végrehajtani a szolgálati elöljáró parancsát, a felettes rendelkezését, kivéve, ha azzal bűncselekményt követne el.

---

1 Megállapította: 2022. évi L. törvény 163. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 185. § c).
3 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).

(2) Az (1) bekezdésben foglalt kivétellel a hivatásos állomány tagja a jogszabálysértő parancs, rendelkezés végrehajtását nem tagadhatja meg. Ha azonban annak jogellenessége felismerhető számára, arra haladéktalanul köteles a szolgálati elöljáró figyelmét felhívni. Ha a szolgálati elöljáró a parancsát, a felettes a rendelkezését ennek ellenére fenntartja, azt kérelemre írásba kell foglalnia. A jogszabálysértő parancs, rendelkezés végrehajtásáért kizárólag az azt kiadó felel.

104. § (1) A rendvédelmi szerv a hivatásos állomány tagjának szolgálatteljesítését az e törvényben meghatározott feltételekkel, az erre szolgáló technikai eszköz igénybevételével is ellenőrizheti (a továbbiakban: technikai ellenőrzés). Technikai ellenőrzésre képrögzítő, hangrögzítő, valamint kép- és hangrögzítő eszköz, továbbá a tartózkodási hely megállapítására és nyomon követésére alkalmas technikai berendezés alkalmazható.

(2) A technikai ellenőrzés és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével. Nem alkalmazható elektronikus megfigyelőrendszer olyan helyen, ahol a megfigyelés az emberi méltóságot sértheti. A rendvédelmi szerv köteles gondoskodni arról, hogy a technikai eszközzel végzett ellenőrzés során rögzített adathoz illetéktelen személy ne férjen hozzá.

(3) A rendvédelmi szerv technikai ellenőrzést kizárólag a szolgálatteljesítés ideje alatt, a szolgálatteljesítésre vonatkozó szabályok betartásának ellenőrzése céljából végezhet. Technikai ellenőrzéssel a hivatásos állomány tagjának magánélete nem ellenőrizhető.

(4) A rendvédelmi szerv előzetesen írásban tájékoztatja a hivatásos állomány tagját annak a technikai eszköznek az alkalmazásáról, amely az ellenőrzésére szolgál.

(5)[1] A technikai ellenőrzés során rögzített adat csak a rögzítés helyszínén elkövetett bűncselekmény vagy szabálysértés miatt indult eljárás, egyéb jogsértés miatt indult közigazgatási eljárás, a kényszerítő eszköz alkalmazása vagy rendőri intézkedés jogszerűségének vizsgálata, a fegyelmi eljárás vagy a kártérítési eljárás lefolytatása céljából, a megbízhatósági vizsgálat előkészítése vagy lefolytatása során, valamint a hivatásos állomány tagja jogainak gyakorlása érdekében használható fel, és azt a rendvédelmi szerv kizárólag az ezen eljárás lefolytatására jogosult bíróságnak vagy hatóságnak adhatja át.

(6) A technikai ellenőrzés során rögzített adatok legfeljebb a rögzítést követő harminc napig kezelhetőek, ezt követően – ha nem indul azok felhasználásával az (5) bekezdésben meghatározott eljárás – azokat törölni kell. Ha a rögzített adatok alapján az (5) bekezdésben meghatározott eljárás indul, úgy azok kezelésére az alapul szolgáló eljárás szabályait kell alkalmazni.

(7) Az (5) bekezdésben meghatározott eljárás megindításához és lefolytatásához szükséges adatok és információk biztosítása céljából – ha ilyen cselekmény elkövetésére utaló adat vagy információ a (6) bekezdés szerinti időtartamon belül merül fel – az adatkezelő rendvédelmi szerv a rögzített adatok kezelésének határidejét legfeljebb harminc napig meghosszabbíthatja. Ha ezen időtartamon belül nem indul olyan eljárás, amelyben a felvételek felhasználhatók, az adatokat haladéktalanul törölni kell.

105. § (1) Mentesül a hivatásos állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettsége alól

a) az állampolgári kötelezettségének teljesítése alatt,

b) közeli hozzátartozója halálakor, esetenként két munkanapra,

c) a kötelező orvosi vizsgálat, valamint a várandóssággal összefüggő orvosi vizsgálat teljes időtartamára,

d) a véradás miatt távol töltött teljes – a szolgálati helyen kívül szervezett véradás esetén legalább négy óra – időtartamra,

e) az emberi reprodukcióra irányuló különleges eljárással összefüggő vizsgálat időtartamára,

f) tanúzási kötelezettség teljesítése esetén a megjelenéshez és a kötelezettség teljesítéséhez szükséges időtartamra,

1 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 8.

g) ha elháríthatatlan ok miatt nem tud a szolgálatteljesítési helyén megjelenni,
h) a szolgálati viszonyra vonatkozó szabály vagy az állományilletékes parancsnok engedélye alapján,
i)[1] az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítására irányuló eljárás alatt az eljárás során elfogadott szolgálati beosztásba vagy nem hivatásos munkakörbe helyezéséig, vagy ha erre nem kerül sor, az egészségkárosodási ellátásra jogosultság tárgyában hozott döntés meghozataláig,
j)[2] a jogszabály szerinti örökbefogadás előkészítése időszakában – az örökbe fogadható gyermekkel történő személyes találkozás céljából – évente legfeljebb tíz munkanapra,
k)[3] betegség vagy baleset okozta sürgős családi okból adódó vis maior esetén évente legfeljebb kétszer, egy munkanapra.

(1a)[4] Az (1) bekezdés *j)* pontja szerinti esetben a hivatásos állomány tagját a kérésének megfelelő időpontban – az örökbefogadást elősegítő szervezet által kiállított igazolás alapján, a kiállításától számított kilencven napon belül – kell mentesíteni. Az igénybevételről a hivatásos állomány tagja legalább öt munkanappal korábban tájékoztatja a munkáltatói jogkört gyakorlót.

(2)[5] A szolgálatteljesítési kötelezettség alóli (1) bekezdés szerinti mentesülés esetében a hivatásos állomány tagja a távollét idejére – a (3) bekezdésben foglaltak kivételével – távolléti díjra jogosult.

(3)[6] A szolgálatteljesítési kötelezettség alóli (1) bekezdés *k)* pontja szerinti mentesülés esetében a hivatásos állomány tagját a távollét idejére illetmény, távolléti díj nem illeti meg.

63. Egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmasság[7]

106. § (1)[8] A hivatásos állomány tagjának meg kell felelnie a miniszter által meghatározott, a szolgálati beosztásának és életkorának megfelelő egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági követelményeknek.

(1a)[9] Az alkalmasság vizsgálata a betöltendő vagy betöltött szolgálati beosztáshoz igazodik. Az egyes szolgálati beosztások okozta egészségi, pszichológiai és fizikai megterhelés alapján a miniszter határozza meg az alkalmasságvizsgálati kategóriákat. Az egyes alkalmasságvizsgálati kategóriákba tartozó szolgálati beosztásokat az országos parancsnok vagy országos főigazgató közjogi szervezetszabályozó eszközben határozza meg.

(1b)[10] Az alkalmasság vizsgálata során a miniszter által meghatározott esetekben pszichológiai kompetenciavizsgálatot kell végezni, amelynek részletes szabályait a miniszter határozza meg.

(2) Az alkalmassági feltételeket a hivatásos állomány tagjának tudomására kell hozni, és az alkalmasságot rendszeresen ellenőrizni kell.

(3)[11] A hivatásos állomány tagja kizárólag olyan vizsgálatra kötelezhető, amelyet az alkalmassági követelményeknek való megfelelés megállapítása érdekében jogszabály vagy közjogi szervezetszabályozó eszköz ír elő, és a vizsgálatot végző orvos vagy pszichológus, illetve – a fizikai alkalmasság vizsgálatakor – a felmérést végző szakmailag indokoltnak tart.

---

1 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 60. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2020. évi LXV. törvény 23. § (1). Hatályos: 2020. IX. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 170. § (1). Hatályos: 2023. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2020. évi LXV. törvény 23. § (2). Hatályos: 2020. IX. 1-től.
5 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 170. § (2). Hatályos: 2023. I. 1-től.
6 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 170. § (3). Hatályos: 2023. I. 1-től.
7 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
8 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
9 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 166. §. Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 111. § 2.
10 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 166. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.
11 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § f).

(4) Ha a hivatásos állomány tagja az előírt követelményeknek nem felel meg, határidő kitűzésével az ellenőrzést meg kell ismételni.

(5) Ha a hivatásos állomány tagja a megismételt ellenőrzésen sem felelt meg a követelményeknek, a 86. § (6) bekezdése szerint kell eljárni.

106/A. §[1] Az országos parancsnok és az országos főigazgató a 106. § (1a) bekezdése szerinti közjogi szervezetszabályozó eszközben vagy belső szabályzatban határozza meg

a) azt, hogy a miniszter által meghatározott szempontok figyelembevételével mely szolgálati beosztás melyik alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozik,

b) a miniszter által meghatározott egyes alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztások esetében az egészségi, pszichológiai és fizikai kategóriafeltételeket, amelyek nem lehetnek alacsonyabbak a minimumfeltételeknél,

c) a miniszter által meghatározott egyes alkalmasságvizsgálati kategóriák esetében a kompetenciavizsgálat keretében vizsgálandó további kompetenciák tartalmát és követelményeit,

d) az illeszkedésvizsgálat eredményeinek a vezetői döntést támogató felhasználására vonatkozó szakmai javaslatokkal kapcsolatos eljárásrendet és

e) a miniszter által meghatározott szempontok figyelembevételével első- és másodfokú egészségi, pszichológiai, fizikai alkalmasságvizsgálatot végzők személyére vonatkozó kijelölést.

107. §[2] (1) Az egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmasság megállapítására irányuló vizsgálat során keletkezett adat kezelésének célja

a) az alkalmasság felmérése és a hivatásos állomány tagja alkalmasságának minősítése,

b) a szolgálati viszony létesítéséhez, fenntartásához, módosításához, megszüntetéséhez az egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmassági feltételek fennállásának megállapítása,

c) rangsor állítása,

d) fejlesztés,

e)[3] adatelemzéshez és statisztikai lekérdezésekhez szükséges adatszolgáltatás biztosítása.

(2) Ezen alcím tekintetében

a) fejlesztés: az alkalmasságvizsgálati eljárásban vizsgált minimumfeltételek mint alapkritériumok eredménye alapján a hivatásos állomány tagjának az egyéni továbbképzési rendszer keretében megvalósított célzott, egyénre szabott kompetenciafejlesztése,

b) rangsor állítása: az adott szolgálati beosztásra vagy vezetői szolgálati beosztásra több alkalmas jelölt között

ba) a hivatásos állományba kinevezést megelőző,

bb) az alkalmasságvizsgálati kategória-váltáshoz kapcsolódó, vagy

bc) a vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző

alkalmasságvizsgálat során felállított, a kiválasztási döntést támogató sorrend.

(3) Az (1) bekezdés alapján kezelhető adatnak minősül az alkalmasság felméréséhez és az alkalmassági minősítéshez felhasznált egészségi, pszichológiai és fizikai állapotra vonatkozó, az alkalmasság minősítését, valamint a rangsort tartalmazó adat.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott célból az egészségi vagy pszichológiai állapotra vonatkozó vizsgálati adatokat, a vizsgálatok teljes egészségügyi és pszichológiai dokumentációját az alkalmasság megállapításában részt vevő orvos vagy pszichológus, az orvosi bizottság, vagy a pszichológusokból álló háromfős bizottság kezeli, az kizárólag részükre továbbítható. Az (1) bekezdésben meghatározott célból a fizikai alkalmasságra vonatkozó adatokat a felmérésben közreműködő, az alkalmasság megállapításában részt vevő orvos, az orvosi bizottság, valamint a jogszabály szerinti sportszakemberekből álló háromfős bizottság kezeli.

---

1 Beiktatta: 2020. évi CLXII. törvény 34. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.
2 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 167. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 164. § (1). Hatályos: 2023. I. 1-től.

(5)[1] A hivatásos állomány tagja jogosult az egészségi vagy pszichológiai állapotára vonatkozó vizsgálat teljes dokumentációját megismerni, és kérelmére annak másolatát a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló, 2016. április 27-i (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: általános adatvédelmi rendelet) 15. cikk (3) bekezdésében foglaltak szerint rendelkezésére kell bocsátani.

(6) Az állományilletékes parancsnoknak és a személyügyi szervnek az alkalmasság minősítésére vonatkozó adat, továbbá a rangsor továbbítható. Ha az alkalmassági vizsgálatot az állományilletékes parancsnok kezdeményezi, akkor az alkalmassági vizsgálat megindulása előtt tudomására jutott egészségügyi, pszichológiai adatot is jogosult kezelni, és az egészségügyi valamint a pszichológiai adatot az eljárásban részt vevő orvos és pszichológus, az orvosi bizottság, valamint pszichológusokból álló háromfős bizottság részére továbbíthatja.

(7) A (2) bekezdésben meghatározott adat szolgálati viszonnyal összefüggő jogvitában, valamint büntetőeljárásban az eljáró bíróság, ügyészség, az NVVH vagy nyomozó hatóság részére,[2]

a) megkeresése vagy adatkérése alapján, továbbá

b) hivatalból – a tényállás tisztázásához szükséges mértékig –

továbbítható.

(8) Az (1) bekezdésben meghatározott célból az egészségi, pszichológiai vagy fizikai állapotra vonatkozó vizsgálati adat, egészségügyi adat a szolgálati viszony megszűnését követő tizedik év december 31-ig kezelhető. Ha a szolgálati viszony létesítésére nem kerül sor, a szolgálati viszony létesítését célzó alkalmassági vizsgálat során az egészségi, pszichológiai és fizikai állapotra vonatkozóan keletkezett vizsgálati adatot vagy egészségügyi adatot a vizsgálattól számított két éven belül meg kell semmisíteni.

(9) Ha az alkalmassági vizsgálatot végző orvos, pszichológus, orvosi bizottság, valamint pszichológusokból álló háromfős bizottság a vizsgálat során kábítószer fogyasztására utaló körülményeket észlel, arról – kizárólag a felmerült gyanú tényének közlésével – az állományilletékes parancsnokot köteles értesíteni. Az állományilletékes parancsnok az így tudomására jutott egészségügyi adatot is jogosult kezelni. Az adatokat törölni kell, ha az adatok átvételét követő kilencven napon belül méltatlansági, fegyelmi vagy büntetőeljárás nem indul.

107/A. §[3] (1) Az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmasságvizsgálati rendszert informatikai rendszer támogatja.

(2) Az (1) bekezdés szerinti informatikai rendszer működtetéséért a rendészetért felelős miniszter felel.

(3) A rendészetért felelős miniszter és az Országgyűlés elnöke a munkáltatói jogainak gyakorlása, valamint munkáltatói intézkedés megtétele céljából az (1) bekezdés szerinti informatikai rendszerhez hozzáférni jogosult.

(4) Az (1) bekezdés szerinti informatikai rendszerben az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmasságvizsgálatok eredményét a hivatásos állomány tagját foglalkoztató rendvédelmi szerv – a 107. § (1) bekezdés szerinti célból – tartja nyilván, és azokat harmadik személynek kizárólag az érintett írásbeli hozzájárulásával adhatja át.

64. Összeférhetetlenség

1 Megállapította: 2022. évi L. törvény 164. § (2). Hatályos: 2023. I. 1-től.
2 Módosította: 2026. évi XXXIV. törvény 252. § b).
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 165. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

108. § (1)[1] A rendőrség hivatásos állományának tagja pártnak vagy pártpolitikai célokat szolgáló egyesületnek nem lehet tagja, ilyen célú alapítvánnyal nem létesíthet jogviszonyt, munkájában nem vehet részt, politikai tartalmú közszereplést szolgálaton kívül – az országgyűlési képviselők, az Európai Parlament tagjainak, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek, valamint a nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán jelöltként való részvételt kivéve – sem vállalhat.

(2) A hivatásos katasztrófavédelmi szerv és a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományának tagja pártban tisztséget nem viselhet, párt nevében vagy érdekében – az országgyűlési képviselők, az Európai Parlament tagjainak, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek, valamint a nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán jelöltként való részvételt kivéve – közszereplést nem vállalhat, a szolgálati helyen vagy a szolgálati feladat teljesítése közben a hivatásos állomány tagja politikai tevékenységet nem folytathat.

(3) E § alkalmazásában politikai tevékenységnek kell tekinteni minden olyan, mások előtti megnyilvánulást, amely kifejezetten valamely párt vagy politikai mozgalom céljának megvalósulása érdekében a párt vagy politikai mozgalom segítésére vagy támogatására szólít fel.

109. § (1) A hivatásos állomány tagja nem tölthet be olyan szolgálati beosztást[2]

a) amelyben – az országos parancsnok és az országos főigazgató által engedélyezett kivétellel – közeli hozzátartozójával közvetlen irányítási, felügyeleti vagy ellenőrzési viszonyba kerül,

b) amelynek révén – az állományilletékes parancsnok engedélye nélkül – olyan gazdálkodó szervezettel kerül elszámolási viszonyba, amelyben közeli hozzátartozójának tulajdoni hányada meghatározó, vagy a közeli hozzátartozó az elszámolási viszonyra befolyással bíró tisztséget, munkakört lát el.

(2)[3] A hivatásos állomány tagja – a (3)–(5) bekezdésben foglalt kivételekkel – csak engedéllyel létesíthet munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt. Vezetői beosztást betöltő személy – a (2a), az (5) és a (8) bekezdésben foglaltak kivételével – munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt nem létesíthet.

(2a)[4] A hivatásos állomány tagja nem lehet gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő, illetve felügyelőbizottsági tag, kivéve, ha

a) a gazdasági társaság önkormányzat, köztestület többségi, közvetlen vagy közvetett tulajdonában van,

b) a gazdasági társaság tartósan állami tulajdonban van,

c) az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, vagy

d) a gazdasági társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke – a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény rendelkezései alapján számítva – legalább ötven százalék.

(3) A hivatásos állomány tagja köteles az állományilletékes parancsnoknak bejelenteni

a) a szolgálati időn kívüli sporttal vagy ismeretterjesztéssel összefüggő, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését,

b)[5] a (2a) bekezdés szerinti kivételi körbe tartozó vezetői tisztségviselői viszonyt vagy felügyelőbizottsági tagságot, valamint a gazdasági társaságban személyes közreműködési kötelezettséggel járó tagsági viszony létesítését.

(4) A hivatásos állomány tagja köteles az állományilletékes parancsnoknak bejelenteni a gazdasági társaságban fennálló tagságát, ide nem értve, ha kisebbségi üzletrésztulajdonnal vagy a gazdasági társaság részvényeinek kevesebb mint húsz százalékával rendelkezik.

---

1 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 96. § c), 2026. évi XLVI. törvény 112. § 10.
2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 11. §.
3 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § g), 2023. évi IX. törvény 42. § (2).
4 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 168. § (1). Hatályos: 2021. I. 1-től.
5 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 168. § (2). Hatályos: 2021. I. 1-től.

(5) Nem kell engedélyeztetni vagy bejelenteni a szolgálati időn kívül végzett tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, a jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység folytatását és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítését.

(6) Nem adható engedély, ha a munkavégzéssel járó egyéb jogviszony, a civil szervezetben való részvétel vagy tisztségviselés ellentétes a rendvédelmi szerv feladataival, vagy veszélyezteti a szolgálat kötelességszerű, pártatlan és befolyástól mentes ellátását, vagy a rendvédelmi szerv tekintélyét.

(7)[1] Nem keletkeztet összeférhetetlenséget a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység, ha a kormánytisztviselő és a digitális megoldások exportjával és programjának fejlesztésével összefüggő feladatok koordinációját ellátó szervezet közötti, erre irányuló megállapodást a munkáltatói jogkör gyakorlója előzetesen engedélyezte és a tevékenység időtartama tárgyévenként a hat hónapot nem haladhatja meg.

(8)[2]

110. § (1) A hivatásos állomány tagja köteles az állományilletékes parancsnoknak haladéktalanul bejelenteni, ha vele szemben a törvényben meghatározott összeférhetetlenségi ok merült fel, vagy ha szolgálati viszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. Az állományilletékes parancsnok köteles – kivéve, ha a hivatásos állomány tagja a 109. § (1) bekezdés *a)* pontjában meghatározott engedélyt kapott – írásban felszólítani a hivatásos állomány tagját az összeférhetetlenség megszüntetésére, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetetlenség kizárására.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja az összeférhetetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, szolgálati viszonya a törvény erejénél fogva megszűnik.

65. A hivatásos állomány tagjának teljesítményértékelése és minősítése

111. § (1) A hivatásos állomány tagjának szolgálatellátását, magatartását és a vele szemben támasztott követelményeknek való megfelelését évente egy alkalommal értékelni kell (a továbbiakban: egyéni teljesítményértékelés).

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően év közben is teljesítményértékelést kell végezni, ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati beosztása év közben megváltozik, vagy szolgálatra alkalmatlansága merült fel.

(3) Az egyéni teljesítményértékelés kötelező és ajánlott elemekből áll.

(4) Az egyéni teljesítményértékelés szintjének meghatározásakor figyelembe kell venni a szolgálati hely szervezeti teljesítményének – a miniszter által meghatározott rendben és szempontok alapján végrehajtott – tárgyévi értékelését. A teljesítményfokozat a teljesítményértékelés szintjéhez kapcsolódóan lehet kivételes, jó, megfelelő, átlag alatti vagy elfogadhatatlan teljesítmény.

112. § (1) A tárgyévet lezáró egyéni teljesítményértékelés – az értékelt képességeinek és szolgálatteljesítéssel összefüggő személyes tulajdonságainak értékelését, valamint a szolgálati beosztás ellátására való alkalmasságára, további fejleszthetőségére és előmenetelre vonatkozó következtetést is tartalmazó – szöveges indokolással kiegészítve adja az értékelt tárgyévre szóló minősítését. A minősítés értékelési szintje megegyezik az egyéni teljesítményértékelés szintjével.

(2) A 111. § (2) bekezdésében foglalt, a szolgálatra alkalmatlanság felmerülése miatt elvégzett egyéni teljesítményértékelés esetén soron kívüli minősítést kell készíteni.

(3) Az értékelő vezető a minősítésben

a) kezdeményezheti az értékeltnek a vezetői és utánpótlási adatbankba való felvételére vagy az abból való törlésére irányuló eljárást,

b) kezdeményezheti a szolgálati viszony módosítását,

c) megállapíthatja a szolgálati beosztás ellátására való alkalmatlanságot,

1 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 61. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
2 Hatályon kívül helyezte: 2025. évi LXXX. törvény 230. §. Hatálytalan: 2026. I. 1-től.

d) megállapíthatja a hivatásos szolgálatra való alkalmatlanságot, vagy
e) jogszabályban meghatározott egyéb intézkedéseket javasolhat.

(4) A minősítést az állományilletékes parancsnok hagyja jóvá.

(5) A (3) bekezdés *d)* pontja szerinti, az állományilletékes parancsnok által jóváhagyott megállapítás esetén a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyát a 86. § (2) bekezdés *a)* pont *aa)* alpontja alapján felmentéssel meg kell szüntetni.

113. § (1) A minősítést ismertetni kell a hivatásos állomány tagjával, aki arra írásban észrevételt tehet, és az ismertetés megtörténtét aláírásával igazolja.

(2) A minősítés megállapításai ellen, a teljesítményértékelés egyes elemeire is kiterjedően, a hivatásos állomány tagja szolgálati panasszal élhet. A minősítéssel szemben benyújtott szolgálati panasz a minősítésen alapuló munkáltatói döntés meghozatalára halasztó hatállyal bír.

(3) Ha a szolgálati panaszt elbíráló elöljáró azt állapítja meg, hogy a teljesítményértékelés egyes értékei vagy a minősítés megállapításai tényekkel nem támaszthatók alá, vagy a mérlegelési jogkör kereteit meghaladó mértékben jelentősen eltér az értékelt által valósnak tartott értékektől, a teljesítményértékelés, a minősítés vagy a teljesítményértékelés és minősítés újbóli elvégzését rendeli el. A megismételt teljesítményértékelés, minősítés megállapításaival szemben az értékelt közvetlenül a bírósághoz fordulhat.

(4) Ha a megismételt minősítés alapján a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyát a 112. § (5) bekezdésében foglaltakra figyelemmel felmentéssel meg kell szüntetni, a megismételt minősítéssel szemben önálló jogorvoslatnak nincs helye. A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyának megszüntetéséről rendelkező állományparanccsal vagy határozattal szemben a 267. § alapján benyújtott – nem halasztó hatályú – szolgálati panaszban kifogásolhatja a döntés jogszerűségét.

XI. FEJEZET

A HIVATÁSOS ÁLLOMÁNY TAGJÁNAK BESOROLÁSA ÉS ELŐMENETELE

66. A szolgálati beosztások besorolása

114. § (1) A szolgálati beosztások
a) vezetői,
b) tiszti vagy
c) tiszthelyettesi
besorolási osztályba tartoznak.

(2) A vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztás lehet kiemelt vezetői, középvezetői vagy beosztott vezetői beosztás, ezen belül a besorolási kategóriák:
a) kiemelt vezetői beosztás esetén
aa) a központi szerv vezetője,
ab) a központi szerv vezetőjének helyettese vagy
ac) a területi szerv vezetője,
b) középvezetői beosztás esetén
ba) szakirányító 1,
bb) szakirányító 2,
bc) főosztályvezető 1 vagy
bd) főosztályvezető 2,
c) beosztott vezetői beosztás esetén
ca) főosztályvezető-helyettes 1,
cb) főosztályvezető-helyettes 2,
cc) osztályvezető 1 vagy
cd) osztályvezető 2.

(3)[1] A tiszti besorolási osztályba és a tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó,

a) az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél a *c)* pontban meghatározott kivétellel, az idegenrendészeti szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetnél, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél a *c)* pontban meghatározott kivétellel rendszeresített szolgálati beosztásokat öt-öt, „A”, „B”, „C”, „D”, „E” jelölésű,

b) a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervnél rendszeresített szolgálati beosztásokat négy-négy, „A”, „B”, „C”, „D” jelölésű,

c) rendszeresített szolgálati beosztásokat az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnek a 318/A. § hatálya alá tartozó hivatásos állománya és a hivatásos katasztrófavédelmi szervnek a 327/A. § hatálya alá tartozó hivatásos állománya tekintetében a négy-négy, „A”, „B”, „C”, „D” jelölésű

besorolási kategóriába kell besorolni.

(4) Az egyes szolgálati beosztások besorolását a miniszter – a munkakör tartalmának meghatározott módszertanon és eljárási rendben végrehajtott értékelése alapján – rendeletben állapítja meg. A munkakör értékelése során a szolgálati beosztás szervezeti szintjét is figyelembe kell venni.

(5) A szolgálati beosztás (4) bekezdés szerinti értékelésének felülvizsgálatát a miniszter elrendelheti.

(6)[2] A szolgálati beosztások besorolási kategóriáihoz rendelt rendfokozatokat és fizetési fokozatokat, a beosztási illetmény megállapításához szükséges szorzószámokat, valamint a (2) bekezdés *a)* pont *aa)* és *ab)* alpontjában megjelölt vezető illetményének alsó határát

a) a (3) bekezdés *a)* pontjában megjelölt szerveknél a tiszthelyettesi besorolási osztályban az 5. melléklet, a tiszti besorolási osztályban a 6. melléklet,

b) a (3) bekezdés *b)* pontjában megjelölt szerveknél és a (3) bekezdés *c)* pontjában meghatározott körben a tiszthelyettesi besorolási osztályban a 7. melléklet, a tiszti besorolási osztályban a 8. melléklet,

c) a vezetői besorolási osztályban a 9. melléklet

tartalmazza.

(6a)[3] A (2) bekezdés *a)* pont *aa)* és *ab)* alpontjában megjelölt vezető illetményét a miniszter egyedileg határozza meg azzal, hogy az illetmény nem lehet kevesebb a (6) bekezdés *c)* pontja szerinti, a 9. mellékletben meghatározott alsó határnál.

(7) A (2) bekezdés *b)* pontja szerinti szakirányító 1 és szakirányító 2 vezetői beosztásba – a szervezeti szint és irányítói jogkör figyelembevételével – azt a vezetői beosztást betöltőt lehet besorolni, aki központi szervnél vagy az országos főigazgató közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezeti egységnél több szervezeti elemet irányít vagy szervezeti egységet vezet, de nem minősül kiemelt vezetőnek, vagy a területi szerv vezetőjének helyettese.

67. A hivatásos állomány tagjának besorolása

115. § (1) A tervezett szolgálati beosztásba történő kinevezés előtt az állományilletékes parancsok megvizsgálja, hogy a hivatásos állomány tagja rendelkezik-e a szolgálati beosztás ellátásához szükséges képzettséggel, megfelel-e az alkalmassági követelményeknek, és megállapítja a fizetési fokozat megállapításakor figyelembe vehető szolgálati idejét, valamint a besorolás alapján viselhető rendfokozatot. A szolgálati beosztásba kinevezni – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – csak azt lehet, aki megfelel a szolgálati beosztás betöltésére előírt feltételeknek és a szolgálati beosztás besorolási osztályához rendelt követelményeknek.

---

1 Megállapította: 2026. évi XLVI. törvény 104. § (1). Hatályos: 2026. X. 1-től.
2 Megállapította: 2026. évi XLVI. törvény 104. § (2). Hatályos: 2026. X. 1-től.
3 Beiktatta: 2025. évi LXXI. törvény 21. §. Hatályos: 2026. I. 1-től.

(2) Az állományilletékes parancsnok a szolgálati beosztásba kinevezéskor az (1) bekezdésben meghatározottak alapján besorolja a hivatásos állomány tagját, megállapítja a fizetési fokozatát és rendfokozatát. Ha a hivatásos állomány tagjának viselt rendfokozata alacsonyabb a besorolás szerintinél, a hivatásos állomány tagját rendfokozatban kinevezi vagy előlépteti, vagy kinevezésre, előléptetésre terjeszti elő az arra jogosult elöljáróhoz.

116. § A hivatásos állomány tagját a fizetési fokozatba a fizetési várakozási idő alapján kell besorolni.

117. § (1) Nem vezetői szolgálati beosztás esetében a fizetési várakozási idő négy év.

(2) A fizetési fokozatban történő soros előresorolás esetén az új fizetési fokozatban a fizetési várakozási idő újraindul.

(3) A fizetési fokozatban történő soron kívüli előresorolás esetén az új fizetési fokozatban a hivatásos állomány tagjának a korábbi fizetési fokozatban már eltelt időtartamot továbbra is figyelembe kell venni.

(4) A hivatásos állomány tagjának másik szolgálati beosztásba helyezése esetén – a vezetői beosztásba történő kinevezés kivételével – fizetési fokozata nem változik és az adott fizetési fokozatban már eltelt időtartamot továbbra is figyelembe kell venni.

(5) A hivatásos állomány vezetői beosztásból nem vezetői beosztásba helyezett tagjának fizetési fokozatát úgy kell megállapítani, hogy a vezetői beosztásba történő kinevezése előtt elért utolsó fizetési fokozatban a vezetői beosztásba helyezéséig a fizetési várakozási időből már eltelt időtartamhoz a vezetői beosztásban eltöltött időtartamot hozzá kell adni. Ha az így számításba vehető időtartam a négy évet meghaladja, a hivatásos állomány tagját magasabb fizetési fokozatba kell sorolni, úgy, hogy minden eltelt négy év után egy fizetési fokozatot kell emelni. Az ezt követően fennmaradt időtartamot az elért fizetési fokozatban már eltelt időtartamként kell figyelembe venni.

(6) A rendelkezési állomány ideje

a) a hivatásos állomány 77. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti rendelkezési állományban lévő tagja esetében a fizetési várakozási időbe akkor számít be, ha a szolgálatteljesítés során a fizetési fokozatban előresoroláshoz szükséges egyéb feltételeket teljesíti,

b)[1] a hivatásos állomány 77. § (1) bekezdés *b)* vagy *h)–l)* pontja szerinti rendelkezési állományban lévő tagja esetében a fizetési várakozási időbe akkor számít be, ha a 77. § (6) bekezdése alapján szolgálati feladattal való ideiglenes ellátásáról a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró gondoskodott,

c) a hivatásos állomány 77. § (1) bekezdés *c)–g)* pontja szerinti rendelkezési állományban lévő tagja esetében a fizetési várakozási időbe nem számít bele,

d)[2] a *c)* ponttól eltérően legfeljebb négy év időtartamban a hivatásos állomány gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság miatt rendelkezési állományban lévő tagja esetében a fizetési várakozási időbe beszámít, azzal, hogy az ilyen célból több alkalommal igénybe vett illetmény nélküli szabadság időtartamát a négyéves korlát szempontjából össze kell számítani.

118. § (1) Vezetői szolgálati beosztás esetében a fizetési várakozási idő szempontjából a vezetői beosztásban eltöltött idő vehető figyelembe, a fizetési várakozási idő a vezetői beosztás esetében öt év.

(2) A fizetési fokozatban történő soros előresorolás esetén az új fizetési fokozatban a fizetési várakozási idő újraindul.

1 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 17.
2 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 62. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

(3)[1] A nem vezetői beosztásból vezetői beosztásba első alkalommal történő kinevezéskor a hivatásos állomány tagját a vezetői besorolási kategória első fizetési fokozatába kell besorolni. Ha a besorolása a korábbi beosztásához képest alacsonyabb rendfokozatot vagy beosztási illetményt eredményezne, a hivatásos állomány tagját a második vezetői fizetési fokozatba kell besorolni és részére a korábbi rendfokozatának megfelelő rendfokozatot megállapítani, abban az esetben is, ha a 9. mellékletben az adott vezetői fizetési fokozathoz rendszeresített rendfokozat annál alacsonyabb.

(4) A hivatásos állomány vezetői beosztást betöltő tagjának másik, alacsonyabb vagy azonos besorolású vezetői beosztásba helyezésekor fizetési fokozata nem változik, és az adott fizetési fokozatban már eltelt időtartamot továbbra is figyelembe kell venni.

(5)[2] A hivatásos állomány vezetői beosztást betöltő tagját magasabb besorolású vezetői beosztásba helyezésekor az első fizetési fokozatba kell besorolni. Ha besorolása a korábbi vezetői beosztáshoz képest alacsonyabb rendfokozatot vagy beosztási illetményt eredményezne, a hivatásos állomány tagját a második vezetői fizetési fokozatba kell besorolni és részére a korábbi rendfokozatának megfelelő rendfokozatot megállapítani, abban az esetben is, ha a 9. mellékletben az adott vezetői fizetési fokozathoz rendszeresített rendfokozat annál alacsonyabb. A magasabb besorolású vezetői beosztásba helyezéskor a vezetői beosztást betöltő vezetői fizetési várakozási ideje újraindul. Ha korábban már betöltött az új vezetői beosztással azonos vagy magasabb besorolású vezetői beosztást, az ott eltöltött fizetési várakozási időt figyelembe kell venni.

(6) Ha a hivatásos állomány korábban vezetői beosztást betöltő tagját nem vezetői beosztásba helyezését követően ismételten vezetői beosztásba nevezik ki, fizetési fokozatának megállapításakor figyelembe kell venni a korábban ezzel azonos vagy magasabb besorolású vezetői beosztásban töltött valamennyi időt.

119. § (1) A hivatásos állomány azon tagja, aki pályakezdőként létesít szolgálati viszonyt, a szolgálati viszony fennállása alatt nem helyezhető olyan besorolási kategóriájú szolgálati beosztásba, amelyhez a hivatásos állomány tagja részére megállapított fizetési fokozatban nincs hozzárendelve a beosztási illetmény megállapításához szükséges szorzószám.

(2)[3] A hivatásos állomány 46. § (2) bekezdése szerint besorolt nem pályakezdő tagjának a fizetési fokozatát a fizetési várakozási időben eltöltött szolgálati idő figyelembevételével kell megállapítani. Ha az így megállapított fizetési fokozatához az adott besorolási kategóriában nincs szorzószám rendelve, az illetményét az adott besorolási kategóriához rendszeresített legelső fizetési fokozat alapján kell folyósítani. A fizetési fokozatban való előmenetelre, valamint a szolgálati beosztás módosításakor a megállapított fizetési fokozat irányadó.

(3)[4] A (2) bekezdés második mondata szerint besorolt hivatásos állomány tagjának rendfokozatát a beosztása szerinti besorolási kategóriájához rendszeresített legalacsonyabb rendfokozatnál eggyel alacsonyabb rendfokozatban kell megállapítani. A rendszeresített rendfokozatba akkor léptethető elő – figyelemmel a 121. §-ban foglalt rendelkezésekre is –, amikor a beosztása szerinti besorolási kategóriájához rendszeresített fizetési fokozathoz szükséges szolgálati időt eléri.

68. Az előmenetel

120. § (1) A hivatásos állomány tagjának a hivatásos pályán belátható, tervszerű előmeneteli lehetőséget kell biztosítani a besorolási kategórián belüli fizetési fokozatban és rendfokozatban, továbbá a magasabb szolgálati beosztás eléréséhez.

(2) Az előmenetel általános feltételei:

---

1 Megállapította: 2024. évi LXXVII. törvény 78. §. Hatályos: 2025. I. 1-től.
2 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 12. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
3 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 13. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 14. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.

a) az előírt képzési és továbbképzési kötelezettség teljesítése,
b) a jogszabályban meghatározott, elvárt teljesítményszint,
c)[1] az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmasság,
d) az előírt fizetési várakozási idő kitöltése,
e) a magasabb szolgálati beosztás ellátásához szükséges gyakorlati tapasztalat, valamint készségek és kompetenciák,
f) a pályázat útján betölthető szolgálati beosztás esetén pályázat benyújtása.

121. § (1)[2] A besorolás szerinti besorolási kategóriához tartozó fizetési fokozatban előre kell sorolni a hivatásos állomány tagját, ha a fizetési várakozási idő eltelt, a jogszabályban meghatározott továbbképzési kötelezettségét teljesítette és a várakozási idő éves egyéni teljesítményértékeléseinek átlaga legalább megfelelő teljesítményfokozatú.

(2)[3] A hivatásos állomány tagja a magasabb rendfokozatba és az ahhoz rendelt fizetési fokozatba az (1) bekezdésben meghatározott feltételeken felül akkor léptethető elő, ha a magasabb rendfokozathoz előírt rendfokozati vizsgát teljesítette vagy a rendfokozati vizsga teljesítésének kötelezettsége alól mentesült. A rendfokozati vizsga alóli mentességi okokat a miniszter rendeletben állapítja meg, a hivatásos állomány tagjának rendvédelmi szakmai képesítésére, szolgálati tapasztalatára, valamint korábbi szakmai életútjára figyelemmel.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja az (1) vagy (2) bekezdésben meghatározott feltételek valamelyikét nem teljesítette, akkor magasabb fizetési fokozatba vagy rendfokozatba nem sorolható vagy léptethető elő. Az előmenetelhez szükséges feltételek meglétét a munkáltatói jogkör gyakorlója az esedékességet követően évenként felülvizsgálja, és a feltételek teljesülésekor a hivatásos állomány tagját előresorolja vagy előlépteti.

(4)[4] Középvezetői és beosztott vezetői szolgálati beosztás esetében a besorolási kategóriához tartozó fizetési fokozatban előre kell sorolni a hivatásos állomány tagját, ha a vezetői fizetési várakozási idő eltelt, a jogszabályban meghatározott, az előresorolást megelőző továbbképzési kötelezettségét teljesítette és a vezetői szolgálati beosztásban eltöltött időben teljesítményértékelései átlaga legalább jó teljesítményfokozatú.

122. § Magasabb besorolási kategóriába tartozó szolgálati beosztásba vagy vezetői beosztásba a hivatásos állomány tagja akkor nevezhető ki, ha teljesíti az annak ellátásához előírt képzettségi és alkalmassági feltételeket, és az utolsó négy év egyéni teljesítményértékelésének átlaga legalább jó teljesítményfokozatú. Ha a magasabb szolgálati beosztásba kerülés rendfokozati előmenetellel is jár, a magasabb szolgálati beosztásba helyezéshez a 121. § (2) bekezdésének rendelkezéseit is figyelembe kell venni.

123. § (1)[5] Fizetési fokozatban nem sorolható előre, illetve rendfokozatban nem léptethető elő a hivatásos állomány tagja a 121. §-ban meghatározott feltételek megléte esetén sem,[6]

a) a rendfokozatot érintő fegyelmi fenyítés vagy bírósági ítélet végrehajtásának tartama alatt, vagy

b)[7] ha ellene büntetőeljárás – ide nem értve a magánvádas eljárást vagy azt a pótmagánvádas eljárást, amelyet munkáltatói intézkedéssel összefüggésben indítottak meg –, méltatlansági vagy fegyelmi eljárás van folyamatban.

---

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
2 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § c).
3 Megállapította: 2016. évi CXVII. törvény 13. §. Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 104. § a).
4 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 15. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
5 Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § c).
6 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § h).
7 Megállapította: 2025. évi CXXI. törvény 14. §. Hatályos: 2025. XII. 23-tól.

(2)[1] Ha a hivatásos állomány tagját az (1) bekezdés *b)* pontja miatt nem léptették elő rendfokozatban, illetve nem sorolták előre a fizetési fokozatban és az eljárás nem végződött rendfokozatot érintő büntetés, fenyítés kiszabásával vagy a szolgálati viszony megszüntetésével, a hivatásos állomány tagja büntetőeljárás esetén a büntetőeljárásnak a bíróság jogerős ügydöntő határozatával vagy véglegessé vált nem ügydöntő végzésével történő befejezésekor, illetve az ügyészség, az NVVH vagy a nyomozó hatóság további jogorvoslattal nem támadható eljárást megszüntető határozata meghozatalakor vagy a fegyelmi, méltatlansági eljárás jogerős befejezésekor léptethető elő vagy sorolható előre, a feltételek teljesítésének idejére visszamenőleges hatállyal.

124. § (1) Az állományilletékes parancsnok a szervezeti egységénél betölthető szolgálati beosztás esetén kiválasztási eljárás vagy pályáztatás keretében köteles megvizsgálni, hogy a szervezeti egységnél a szolgálati beosztás betöltésére van-e alkalmas személy.

(2) Ha a szervezeti egységnél nincs a feltételeknek megfelelő személy, az állományilletékes parancsnok elsődlegesen a rendvédelmi szerv személyi állományából kiválasztási eljárással vagy pályáztatással töltheti be a szolgálati beosztást.

(3)[2] Ha a (2) bekezdésben foglaltak alapján a rendvédelmi szerv személyi állományában sincs a feltételeknek megfelelő személy, a miniszter engedélyével az állományilletékes parancsnok a tartalékállományból vagy az e törvény hatálya alá tartozó másik rendvédelmi szerv, vagy a Magyar Honvédség, a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény és a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó szervek személyi állományából pályáztatással töltheti be a szolgálati beosztást.

(4) Az (1)–(3) bekezdés szerinti eljárástól rendkívüli esetben a miniszter engedélyével az állományilletékes parancsnok eltérhet.

125. § (1) A hivatásos állomány tagja soron kívül eggyel magasabb fizetési fokozatba előre sorolható, ha az előző négy év átlagában jó vagy kivételes teljesítményfokozattal rendelkezik, és meglévő rendfokozatában legalább négy évet eltöltött.

(2) Az (1) bekezdés szerinti soron kívüli fizetési fokozatban előresorolásra viselt rendfokozatonként legfeljebb egy alkalommal kerülhet sor.

(3)[3] A hivatásos állomány tagja soron kívül eggyel magasabb rendfokozatba kinevezhető, előléptethető, ha a rendfokozatban történő előléptetés, kinevezés legfeljebb egy fizetési fokozatban történő előresorolással jár együtt, és a magasabb rendfokozathoz szükséges képzettséggel, továbbá az előző négy év átlagában jó vagy kivételes teljesítményfokozattal rendelkezik. Ebben az esetben a hivatásos állomány tagjának a rendfokozati vizsgát – ha a rendfokozati vizsga teljesítésének kötelezettsége alól nem mentesült – utólag teljesítenie kell.

(4) A (3) bekezdés szerinti magasabb rendfokozatba kinevezésére, előléptetésre a besorolási kategórián belül legfeljebb egy alkalommal kerülhet sor.

(5)[4] Az országos parancsnok és az országos főigazgató az (1) és (3) bekezdésben meghatározott feltételek nélkül is soron kívül eggyel magasabb fizetési fokozatba vagy rendfokozatba előléptetheti a hivatásos állomány tagját, ha a szolgálat teljesítésében kimagasló helytállást tanúsított.

(6)[5] A soron kívül eggyel magasabb fizetési fokozatba előresoroláskor és a soron kívül eggyel magasabb rendfokozatba kinevezéskor, előléptetéskor a hivatásos állomány tagjának új fizetési fokozatában a korábbi fizetési fokozatban már eltelt időtartamot továbbra is figyelembe kell venni.

---

1 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 3., 2021. évi XXXI. törvény 110. § i), 2026. évi XXXIV. törvény 252. § c).
2 Módosította: 2018. évi CXXV. törvény 326. § (2) b).
3 Módosította: 2016. évi CXVII. törvény 28. § d).
4 Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § d).
5 Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § e).

126. § Ha a hivatásos állomány tagját alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezik, akkor az új szolgálati beosztás besorolási kategóriájához rendelt, – a hivatásos állomány tagjának fizetési fokozata szerinti – rendfokozatot kell részére megállapítani.

127. § (1) A szolgálati viszony megszűnésével egyidejűleg eggyel magasabb rendfokozatba lehet kinevezni, előléptetni a hivatásos állomány tagját, ha a nyugállományba helyezésére

a) a hivatásos szolgálat felső korhatárának elérésével került sor vagy

b) szolgálati kötelmekkel összefüggő egészségkárosodás miatt került sor, és nyugállományba helyezésekor legalább húsz év tényleges szolgálati idővel rendelkezett,

és szolgálati feladatait kiemelkedő eredményességgel látta el.

(2) Eggyel magasabb rendfokozatba kell előléptetni, kinevezni a hősi halottá nyilvánított, tiszti, főtiszti vagy tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozott személyt. Hadnagyi rendfokozatba kell kinevezni a hősi halottá nyilvánított, zászlósi vagy tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozott személyt.

(3) A szolgálati halott eggyel magasabb rendfokozatba előléptethető.

69. Képesítési követelmények

128. § (1)[1] A vezetői és a tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásba kinevezéshez felsőfokú végzettség, a tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásba kinevezéshez pedig érettségi végzettség szükséges. Jogszabályban meghatározott tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásoknál szakképző iskolai végzettség esetén az érettségi végzettségtől el lehet tekinteni.

(2)[2] A rendvédelmi szervnél szolgálati beosztást betöltőnek a rendvédelmi szerv alaptevékenységének megfelelő rendészeti tárgyú felsőfokú szakképzettséggel, szakképzettséggel vagy szakképesítéssel, ha ilyen nincs, az előírt szakmai képzettséggel kell rendelkezni. A hivatásos állomány tagja ennek hiányában a rendvédelmi szerv

a) alaptevékenységébe tartozó szolgálati beosztásba akkor nevezhető ki, ha a tanulmányait legkésőbb a hivatásos állományba vétellel egyidejűleg megkezdi azzal, hogy annak teljesítését határidő kitűzésével,

b) nem alaptevékenységébe tartozó szolgálati beosztásába kinevezhető azzal, hogy annak teljesítését határidő kitűzésével

elő kell írni. Ha a hivatásos állomány tagja az előírt képzési kötelezettségének neki felróható okból határidőben nem tesz eleget, a szolgálati viszonya a 82. § (1) bekezdés *a)* pontja alapján a törvény erejénél fogva megszűnik. A hivatásos állomány tagja a rendészeti tárgyú felsőfokú szakképzettség, rendészeti tárgyú szakképzettség vagy rendészeti tárgyú szakképesítés megszerzéséig önálló intézkedésre nem jogosult.

129. §[3] A miniszter rendeletben állapítja meg a rendvédelmi szerv vezetői és a tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásainak betöltéséhez elfogadható felsőfokú végzettségeket, az egyes szolgálati beosztások ellátásához szükséges szakképzettségeket, szakképesítéseket, alap-, közép- és felsőfokú szakmai képzettségeket, valamint az egyéb képzettségi feltételeket.

130. § (1) A szolgálati beosztás betöltéséhez a 128. és 129. §-ban meghatározottakon túl rendészeti alapvizsgával, a miniszter által meghatározott szolgálati beosztásokban pedig rendészeti szakvizsgával is rendelkezni kell.

(2) A hivatásos állomány azon tagjának, aki a rendészeti alapvizsga teljesítésére irányuló kötelezettségének a részére jogszabály alapján meghatározott időben nem tesz eleget, szolgálati viszonyát meg kell szüntetni.

---

1 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § f), 2020. évi XXXI. törvény 184. § h).
2 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 169. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től.
3 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § i).

(3) A hivatásos állomány tagja a rendészeti szakvizsga teljesítéséig rendészeti szakvizsgához kötött szolgálati beosztást nem tölthet be.

(4) Vezetői beosztásba történő kinevezéshez a jogszabályban meghatározott vezetővé képzés vagy magasabb vezetővé képzés teljesítése szükséges.

131. § (1) A rendvédelmi szerv a tehetségen és teljesítményen alapuló tervszerű előmenetel biztosítása érdekében a magasabb szolgálati beosztás vagy vezetői beosztás betöltéséhez szükséges iskolai végzettség, szakképesítés megszerzéséhez a hivatásos állomány tagjának iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli képzésben való részvételét – a szolgálati érdek figyelembevételével – támogatja.

(2) A hivatásos állomány tagját szakmai ismereteinek fejlesztése céljából jogszabályban meghatározott továbbképzésben vagy átképzésben kell részesíteni. A képzési, továbbképzési kötelezettség önhibából történt elmulasztása az e törvényben meghatározott jogkövetkezményekkel jár.

70. Tanulmányi szerződés

132. § (1)[1] Szolgálati érdekből a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a hivatásos állomány tagjával vagy a hivatásos szolgálatot vállaló személlyel tanulmányi szerződést köthet a betöltött vagy tervezett szolgálati beosztás, vagy a szolgálati viszony létesítéséhez vagy fenntartásához szükséges iskolai végzettség, szakképzettség, rendvédelmi tárgyú szakmai képzettség, nyelvtudás megszerzésére. Nem köthető tanulmányi szerződés, ha a tanulmányok elvégzésére a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a hivatásos állomány tagját kötelezte.

(2) A tanulmányi szerződést, valamint a kötelezést – a lényeges tartalmi elemek: a képzés tárgya, időtartama, helye, teljesítés módja, határideje, költségek viselése, kötelezettségek rögzítésével – írásba kell foglalni.

(3) A tanulmányi szerződésben meg kell határozni a hivatásos állomány tagját vagy a hivatásos szolgálatot vállalót megillető támogatás formáját és mértékét, a tanulmányok befejezése után a rendvédelmi szervnél kötelezően szolgálati viszonyban eltöltendő idő tartamát, továbbá a tanulmányi támogatás pénzben kiszámított összegére vonatkozó megtérítési kötelezettséget, ha a hivatásos állomány tagja a tanulmányait nem fejezi be, vagy a szerződésben vállalt időtartamot önhibából nem tölti le.

71. Szolgálati beosztás betöltése pályázattal

133. § (1) Az állományilletékes parancsnok, valamint a kinevezésre jogosult elöljáró parancsnok az általa irányított szervnél, szervezeti egységnél rendszeresített szolgálati beosztás betöltésére a 124. § rendelkezéseire figyelemmel pályázatot írhat ki. Jogszabály a szolgálati beosztás betöltésére pályázat kiírását előírhatja.

(2) A pályázati kiírásának tartalmaznia kell a pályázat elnyeréséhez szükséges valamennyi feltételt és a pályázat elbírálásának határidejét.

(3) A pályázat benyújtásának ténye, valamint a benyújtott pályázat tartalma a pályázat elbírálásában részt vevőkön, valamint a 275. §-ban meghatározott betekintésre jogosultakon kívül csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.

(4) Pályázatra kiírt szolgálati beosztás csak olyan személlyel tölthető be, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

(5) Pályázatot csak betölthető szolgálati beosztásra lehet kiírni. A pályázatot betöltött szolgálati beosztásra is ki lehet írni azzal a feltétellel, hogy annak legalább a pályázatban megjelölt határidőre betölthetőnek kell lennie.

XII. FEJEZET

1 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § h), 2019. évi CXII. törvény 100. § 2.

SZOLGÁLATTELJESÍTÉSI ÉS PIHENŐIDŐ

72. Szolgálatteljesítési idő

134. § (1) A szolgálatteljesítési idő heti negyven óra (a továbbiakban: általános heti szolgálatteljesítési idő). A részben vagy egészben készenléti jellegű szolgálati beosztásban (a továbbiakban: készenléti jellegű szolgálati beosztás) ennél hosszabb, de heti negyvennyolc órát meg nem haladó szolgálatteljesítési idő állapítható meg.[1]

(2)[2] A szolgálatteljesítési idő – a heti szolgálatteljesítési idő figyelembevételével – többheti, de legfeljebb négyhavi vagy tizenhat heti keretben is meghatározható. A folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett, a készenléti jellegű, továbbá a személyvédelmi feladatok ellátására rendszeresített szolgálati beosztásban a szolgálatteljesítési időt a heti szolgálatteljesítési időtartam figyelembevételével legfeljebb hathavi keretben is meg lehet határozni.

(3) Készenléti jellegű szolgálati beosztás az a szolgálati beosztás, amelyben

a) a hivatásos állomány tagja szolgálati feladatainak jellege miatt – hosszabb időszak alapulvételével – a heti szolgálatteljesítési idejének legalább egyharmadában fizikai vagy szellemi erőkifejtéssel járó, vagy fokozott figyelmet igénylő szolgálatteljesítés nélkül áll a rendvédelmi szerv rendelkezésére, vagy

b) a szolgálatteljesítés – különösen a szolgálati beosztás sajátosságára, a szolgálatteljesítés feltételeire tekintettel – a hivatásos állomány tagja számára az általánoshoz képest lényegesen alacsonyabb igénybevétellel jár,

és a hivatásos állomány tagja állandó készenléti helyzetben, a szolgálatteljesítés helyén látja el a szolgálatát.

(4) A miniszter rendeletben állapítja meg a készenléti jellegű szolgálati beosztásoknak minősülő szolgálati beosztások körét.

135. § (1)[3] A szolgálatteljesítési idő a munkanapokra egyenlőtlenül is beosztható. A napi szolgálatteljesítési idő ilyen esetben sem lehet négy óránál rövidebb, és – a folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett, az őr- és a készenléti jellegű szolgálati beosztásokat, a (2) bekezdésben, valamint a 135/A. §-ban foglaltakat kivéve – tizenkét óránál hosszabb.

(2) Az eligazítás, váltás, valamint a szolgálati felszerelések felvétele és leadása érdekében a napi tizenkét órás szolgálatteljesítési idő legfeljebb harminc perccel meghosszabbítható a hivatásos állomány egy vagy többhavi szolgálatteljesítési időkeretben foglalkoztatott tagjánál, ha a szolgálatteljesítést naponta azonos helyen két fő egymás utáni beosztásával rendelik el.

(3) Fokozottan veszélyes – nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek, vagy biológiai kóroki tényezők jelenléte miatt fertőzés veszélyének kitett, továbbá föld alatti létesítményekben, mesterséges és klimatikus viszonyok melletti – szolgálati beosztásban az ilyen tevékenységre fordítható napi szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen időbeosztásnál sem haladhatja meg a hat órát.[4]

(4) A hivatásos állomány tagjának beosztás szerinti napi vagy heti szolgálatteljesítési ideje az (1) és (2) bekezdésben meghatározott időtartamot legfeljebb egy órával meghaladhatja, ha a téli időszámítás kezdete a beosztás szerinti szolgálatteljesítési időre esik.

(5) Az egyes rendvédelmi szerveknél alkalmazható szolgálati időrendszereket és azok kereteit a miniszter állapítja meg.

---

1 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (4) a).
2 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § j).
3 Megállapította: 2023. évi XCI. törvény 72. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 85/2020. (IV. 5.) Korm. rendelet 1. §, 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 1. § (3).

(6) A szolgálatteljesítési időbeosztást – ide nem értve a túlszolgálat elrendelését – a szolgálati elöljáró a szolgálatba lépést megelőzően legalább egy héttel előbb közli a hivatásos állomány tagjával. [1]

135/A. § [2] (1) A 135. § (1) bekezdésétől eltérően tizenkét órát meghaladó, de tizenhat óránál nem hosszabb napi szolgálatteljesítési idő határozható meg

a) [3] a folyamatos szolgálatteljesítést igénylő, folyamatos beavatkozási vagy intézkedési feladatok ellátására rendszeresített szolgálati beosztásokban,

b) azokban a szolgálati beosztásokban, amelyeket olyan feladatokra rendszeresítettek, ahol a szolgálatteljesítési feladat ellátása időszakonként eltérő létszámot igényelhet, továbbá ahol a szolgálati feladatok rendes szolgálatteljesítés keretében történő ellátása előreláthatóan a hét bármely napján, annak bármely időpontjában szükségessé válhat.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szolgálatszervezés esetén a 134. § (1) bekezdésétől eltérően a heti szolgálatteljesítési idő meghaladhatja a heti negyven órát, de az alkalmazott szolgálati idő keretben heti átlagban a 48 órát nem haladhatja meg.

136. § (1) A hivatásos állomány

a) nő tagját várandóssága megállapításától gyermekének egyéves koráig, továbbá

b) gyermekét egyedül nevelő tagját gyermekének tízéves koráig, ha annak felügyeletét más nem tudja ellátni,

éjszakai szolgálatteljesítésre, valamint huszonnégy órás szolgálatra nem lehet beosztani.

(2) [4] A hivatásos állomány tagja részére, ha teljesített szolgálata a hat órát meghaladja, munkaközi szünetet kell biztosítani. A munkaközi szünetet a napi szolgálatteljesítési időn belül kell kiadni. A hat órát meghaladó szolgálatteljesítési idő esetén harminc perc, a tizenkét órát elérő szolgálatteljesítési idő esetén negyvenöt perc, a huszonnégy órát elérő szolgálat teljesítése esetén hatvan perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

(3) A hivatásos állomány tagja részére a napi szolgálati tevékenység befejezése és a következő napi szolgálatteljesítés megkezdése között legalább nyolc óra egybefüggő pihenőidőt kell biztosítani, amelybe a lakásról a szolgálatteljesítési helyre és az onnan való visszautazás időtartama nem számít bele. A napi pihenőidő, ha az a nyári időszámítás kezdetének időpontjára esik, legalább hét óra. [5]

(4) A hivatásos állomány tagját hetenként két pihenőnap illeti meg, ezeket lehetőleg együtt kell kiadni. A folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett szolgálati beosztásokban szolgálatot teljesítők esetében az egy hónapra eső pihenőnapok közül legalább az egyiknek vasárnapra kell esnie.

(5) A (4) bekezdéstől eltérően a pihenőnap – a 135. § (3) bekezdése szerinti fokozottan veszélyes szolgálati beosztást kivéve – a szolgálati elfoglaltság miatt havonta összevontan is kiadható.

137. § (1) Munkaszüneti nap a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (a továbbiakban: Mt.) meghatározott munkaszüneti nap, valamint az egyes rendvédelmi szervek ünnepnapja:

a) [6] a rendőrség ünnepnapja április 24-e, Szent György napja,

b) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv ünnepnapja május 4-e, Szent Flórián napja, a tűzoltóság napja,

c) a büntetés-végrehajtási szervezet ünnepnapja szeptember 8-a, Szent Adorján napja,

d) [7]

---

1 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 85/2020. (IV. 5.) Korm. rendelet 1. §, 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 1. § (4).
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 166. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Megállapította: 2023. évi XCI. törvény 73. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.
4 Megállapította: 2016. évi CXVII. törvény 14. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
5 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 85/2020. (IV. 5.) Korm. rendelet 1. §, 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 1. § (5).
6 Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 11.
7 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 9. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.

(2) Munkaszüneti napon, valamint húsvét- vagy pünkösdvasárnapon teljesített szolgálatért a hivatásos állomány tagját a munkájáért járó illetményén felül távolléti díj is megilleti.

(3) A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által évenként kiadott, az általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztásának a munkaszüneti napok miatti változtatását szabályozó rendeletet a miniszteri rendeletben meghatározott egyes szolgálati időrendszerek esetében a hivatásos állomány tagjára is alkalmazni kell.

73. Rész-szolgálatteljesítési időben foglalkoztatás

138. § (1) A hivatásos állomány 134. § (1) bekezdése szerinti szolgálatteljesítési időben foglalkoztatott tagjának írásbeli kérelmére a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a kinevezésben

a) heti húsz vagy harminc óra,

b) készenléti jellegű szolgálati beosztásban a kinevezés szerinti szolgálatteljesítési idő legalább felének megfelelő mértékű

rész-szolgálatteljesítési időt engedélyez, ha a hivatásos állomány tagja a kérelem benyújtásakor a 149. § (1) bekezdése szerinti szülési szabadságot, illetve 150. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti illetmény nélküli szabadságot vesz igénybe, és az eredeti szolgálati beosztása – a szolgálati beosztás jellegéből fakadóan – részszolgálatteljesítési időben is ellátható.[1]

(2) Ha a hivatásos állomány tagjának eredeti szolgálati beosztása rész-szolgálatteljesítési időben nem látható el, a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró az eredeti szolgálati beosztástól eltérő szolgálati beosztást ajánl fel. Ha a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró az eredeti szolgálati beosztástól eltérő szolgálati beosztást nem tud felajánlani, azt írásban köteles indokolni.

(3) A hivatásos állomány tagjának az (1) bekezdés *a)* pontjában meghatározott heti húsz vagy harminc óra rész-szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét a munkáltatói jogkör gyakorlója csak abban az esetben tagadhatja meg, ha az egyenlőtlen beosztás szolgálati érdeket sértene, vagy a munkáltatói jogkör gyakorlójának lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A kérelem megtagadását a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban köteles megindokolni.

(4) A rész-szolgálatteljesítési idő – annak engedélyezése esetén –

a)[2] a szülési szabadság, illetve az illetmény nélküli szabadság megszűnését követő naptól,

b) ha a hivatásos állomány tagjának az (5) bekezdés alapján ki kell adni a rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól

hatályos.

(5)[3] A (4) bekezdés *b)* pontjában foglaltak alkalmazása esetén – a felek eltérő megállapodása hiányában – a rendes szabadság kiadását a szülési szabadság, illetve az illetmény nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását a szülési szabadság, illetve az illetmény nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.

(6)[4] A kérelmet az (1) bekezdés szerinti szülési szabadság, illetve az illetmény nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatói jogkört gyakorló elöljárónál benyújtatni. A kérelemben a hivatásos állomány tagja a munkáltatói jogkört gyakorló elöljárót köteles tájékoztatni

a)[5] az illetmény nélküli szabadság igénybevételére jogosító gyermeke negyedik életéve, a hivatásos állomány három vagy több gyermeket nevelő tagja esetében hatodik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá

---

1 Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § f).
2 Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § g).
3 Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § h).
4 Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § i).
5 Módosította: 2019. évi CXXVI. törvény 96. § a).

b) ha egyenlőtlen szolgálatteljesítési időbeosztásban kíván dolgozni, a szolgálatteljesítési idő beosztására vonatkozó javaslatáról.

(7) A (4) bekezdés szerinti időponttól az illetmény, valamint a szolgálati viszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli vagy természetbeni juttatás tekintetében e törvény erejénél fogva az időarányosság elve alkalmazandó, ha az arra való jogosultság a szolgálatteljesítési idő mértékével összefügg. A hivatásos állomány rész-szolgálatteljesítési időben foglalkoztatott tagjára a 60. és 61. §, a 71. §, valamint a 139–141. § nem alkalmazható.

(8)[1] Az (1) bekezdés szerinti kérelem alapján a rész-szolgálatteljesítési időt a rendvédelmi szerv a hivatásos állomány tagjának a kérelemben megjelölt időpontig, de legfeljebb a gyermek négyéves koráig, a hivatásos állomány három vagy több gyermeket nevelő tagja esetén a gyermek hatéves koráig engedélyezi. Ezt követően a hivatásos állomány tagjának szolgálatteljesítési idejét a 134. § szerint kell meghatározni, és az illetményét újra meg kell állapítani.

(9) Vezetői beosztás betöltésére rész-szolgálatteljesítési idő nem engedélyezhető.

138/A. §[2] (1) A 138. §-ban foglaltakon túl a hivatásos állomány legalább hat hónap szolgálati viszonnyal rendelkező tagja rész-szolgálatteljesítési időben történő foglalkoztatását kérelmezheti

a) a gyermeke nyolcadik életévének betöltéséig a gyermek gondozása, vagy

b) a gyermeke, szülője, házastársa, élettársa vagy vele közös háztartásban élő, súlyos egészségügyi okból jelentős mértékű – a hivatásos állomány tagja által személyesen ellátott – gondozása

céljából.

(2) Az (1) bekezdés szerinti rész-szolgálatteljesítés során a 138. §-ban foglalt szabályokat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy

a) a 138. § (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagja a kérelmet a feltétel fennállta esetén bármikor előterjesztheti,

b) a 138. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően a rendvédelmi szerv nem köteles az eredeti szolgálati beosztás helyett eltérő szolgálati beosztást felajánlani,

c) a 138. § (4) bekezdésében foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi szerv megállapodik a rész-szolgálatteljesítési idő kezdő időpontjában,

d) a 138. § (6) bekezdésében foglaltaktól eltérően a kérelmet a rész-szolgálatteljesítés kezdő időpontját megelőző legalább hatvan nappal korábban kell előterjeszteni,

e) a 138. § (6) bekezdés *a)* pontjában foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagja köteles a kérelmet indokolni, a gondozási feladatokat megjelölni, illetve az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti esetben a súlyos egészségügyi ok fennállását igazolni,

f) a 138. § (8) bekezdésében foglaltaktól eltérően az engedély az (1) bekezdés szerinti feltétel fennállásáig, vagy – ha az rövidebb – a kérelemben megjelölt időpontig tart.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében dönt a kérelemről, amelyet elutasítás, elhalasztás vagy részleges teljesítés esetén indokolni köteles.

(4) A fennálló rész-szolgálatteljesítés során a hivatásos állomány tagja a körülményekben bekövetkezett változás alapján kérheti az eredeti szolgálatteljesítési időhöz történő – a (2) bekezdés *c)* pontja szerinti megállapodásban meghatározott időtartam lejárta előtt – visszatérését. A munkáltatói jogkör gyakorlója szolgálatszervezési okból a hivatásos állomány tagjának visszatérésére vonatkozó kérelmében megjelölt időponttól eltérő időpontot is meghatározhat, amelyről a hivatásos állomány tagját írásban tájékoztatni köteles.

74. Túlszolgálat

1 Módosította: 2019. évi CXXVI. törvény 96. § b).
2 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 171. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

139. § (1) Ha a szolgálati érdek vagy rendkívüli eset – így különösen tömegbaleset, elemi csapás, katasztrófa vagy súlyos kár megelőzése, elhárítása, következményeinek felszámolása, továbbá egyéb, a köz- és vagyonbiztonságot veszélyeztető, előre nem látható körülmény bekövetkezése – szükségessé teszi, a hivatásos állomány tagja a 134. §-ban meghatározott szolgálatteljesítési időn túl, valamint a munkaszüneti és pihenőnapon is kötelezhető arra, hogy szolgálatot teljesítsen (a továbbiakban: túlszolgálat).

(2)[1] A szolgálati érdekből elrendelhető túlszolgálat maximális időtartamát úgy kell meghatározni, hogy a heti szolgálatteljesítési idő és a túlszolgálat együttesen nem haladhatja meg a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 6. cikk *b)* pontjában meghatározott heti időtartamot, a 134. § (2) bekezdése szerinti időkeret alkalmazása esetén négyhavi átlagban nem haladhatja meg az irányelvben meghatározott heti időtartamot.[2]

(3) A (2) bekezdésben írt korlátozás nem alkalmazható, ha a túlszolgálatra tömegbaleset, elemi csapás, katasztrófa vagy súlyos kár megelőzése, elhárítása, következményeinek felszámolása vagy egyéb, a köz- és vagyonbiztonságot veszélyeztető előre nem látható körülmény bekövetkezése miatt kerül sor.

(4) A hivatásos állomány készenléti jellegű szolgálati beosztásban szolgálatot teljesítő tagja esetében, ha szolgálatteljesítési ideje – a heti negyvennyolc óra figyelembevételével – eléri a hathavi keretre megállapított szolgálatteljesítési időt, a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően túlszolgálat csak baleset, elemi csapás vagy súlyos kár megelőzése, elhárítása, következményeinek felszámolása, valamint arra való felkészülés céljából rendelhető el.

140. § (1) A túlszolgálatot az állományilletékes parancsnoknak vagy az általa felhatalmazott szolgálati elöljárónak írásban kell elrendelnie. A teljesített túlszolgálatról nyilvántartást kell vezetni.

(2) A rendvédelmi szerv vezetőjének és helyetteseinek, valamint a szervezeti egység vezetőjének és helyetteseinek nem jár a túlszolgálatért ellentételezés, ha a tárgyévben teljesített túlszolgálat ideje nem haladta meg a háromszázötven órát.

(3)[3] A hivatásos állomány (2) bekezdés hatálya alá nem tartozó tagjának a túlszolgálattal azonos tartamú szabadidőt kell biztosítani. Ha a túlszolgálatot heti pihenőnapon, munkaszüneti napon, illetve húsvét- vagy pünkösdvasárnapon teljesítették, a túlszolgálat kétszeresének megfelelő szabadidő jár.

(4) A túlszolgálatért járó szabadidőt lehetőség szerint harminc napon belül kell kiadni. Ha a szabadidő kiadása veszélyezteti a szolgálatellátást, a szabadidő kiadását hat hónapon belül kell biztosítani. Ha a túlszolgálat havi vagy többhavi szolgálatteljesítési idő keretében történt, a szabadidő kiadása történhet hat hónapon túl is, de legkésőbb a következő év első félévében ki kell adni.

(5) A túlszolgálat elrendelésének és elszámolásának, valamint a túlszolgálatért járó szabadidő kiadásának rendjét a miniszter állapítja meg.

(6)[4] A hivatásos állomány tagja – a (7) bekezdésben foglalt kivétellel – a 139. §-ban meghatározott túlszolgálat időtartamán kívül eső időszakban önkéntes elhatározása alapján, a képzettségének, végzettségének, elméleti és gyakorlati felkészültségének megfelelő túlszolgálatot vállalhat (a továbbiakban: önként vállalt túlszolgálat). Az önként vállalt túlszolgálat időtartama alatt a hivatásos állomány tagjának az e törvényből eredő szolgálatteljesítési kötelezettsége fennáll.

(7)[5] A rendvédelmi szerv vezetője és helyettesei, valamint a szervezeti egység vezetője és helyettesei önként vállalt túlszolgálatot nem vállalhatnak.

---

1 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 16. § (1). Hatályos: 2016. I. 1-től.
2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 85/2020. (IV. 5.) Korm. rendelet 1. §, 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 1. § (1).
3 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § j).
4 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

(8)[1] Az önként vállalt túlszolgálat éves mértéke legfeljebb 150 óra, amelybe nem számít bele a 139. § (2)–(4) bekezdése szerinti időtartam.

(9)[2] Az önként vállalt túlszolgálat ellentételezéseként – a 140. § (3) bekezdésétől eltérően – a hivatásos állomány tagját díjazás illeti meg. Díjazásként az önként vállalt túlszolgálat időtartamára a kinevezés szerinti szolgálati beosztási illetmény alapulvételével számított távolléti díj 150%-a, munkaszüneti napon, illetve húsvét- vagy pünkösdvasárnapon teljesített önként vállalt túlszolgálat esetén a távolléti díj 200%-a jár, amelyet a túlszolgálat pénzbeli ellentételezésre vonatkozó, a miniszter rendeletében meghatározott rendben kell kifizetni.

(10)[3] A hivatásos állomány tagja önként vállalt túlszolgálat vállalására nem kényszeríthető, jogos érdeke ezzel összefüggésben nem csorbítható, érdekérvényesítési lehetősége nem korlátozható.

(11)[4] Az önként vállalt túlszolgálatról az állományilletékes parancsnok és a hivatásos állomány tagja megállapodást köt. A megállapodás megkötését a hivatásos állomány tagja kezdeményezheti.

(12)[5] A megállapodás a rendvédelmi szerven belül bármely más állományilletékes parancsnokkal is megköthető, az ilyen megállapodásról a munkáltatói jogkört gyakorló állományilletékes parancsnokot írásban tájékoztatni szükséges. A ténylegesen teljesítendő önként vállalt túlszolgálathoz a hivatásos állomány tagja szolgálati elöljárójának előzetes hozzájárulására a (21) és (22) bekezdést alkalmazni kell. Az önként vállalt túlszolgálat során az eredeti szolgálati beosztásba nem tartozó szolgálati feladatok ellátása nem minősül a szolgálati beosztás módosításának, valamint helyettesítésre megbízásnak.

(13)[6] Az önként vállalt túlszolgálatra irányuló megállapodást írásba kell foglalni, és annak egy példányát – amennyiben a munkáltatói jogkört gyakorló állományilletékes parancsnokkal kerül sor a megállapodás megkötésére – a személyügyi anyaggyűjtőben kell helyezni. A megállapodást

a) határozatlan időre vagy

b) határozott időre, legalább a hivatásos állomány tagjára irányadó szolgálatteljesítési időkeret tartamára

lehet megkötni.

(14)[7] Az önként vállalt túlszolgálatra irányuló megállapodásban

a) meg kell határozni egész órában kifejezve a hivatásos állomány tagja által önként vállalt túlszolgálat mértékét, és ezen belül az előre tervezetten beosztható és – amennyiben az annak elrendelésére alapot adó ok bekövetkezik – előre nem tervezett rendkívüli szolgálatteljesítésre igénybe vehető önként vállalt túlszolgálat időtartamát,

b) meg kell határozni az önként vállalt túlszolgálatért járó díjazást.

(15)[8] Az önként vállalt túlszolgálatra irányuló megállapodást a hivatásos állomány tagja a tárgyév június 30. napjával, valamint a tárgyév december 31. napjával, illetve szolgálati időkeret alkalmazása esetén az időkeret utolsó napjával mondhatja fel.

(16)[9] A hivatásos állomány tagja a (15) bekezdéstől eltérő időpontban is felmondhatja a megállapodást, ha annak teljesítése – a megkötését követően bekövetkezett, illetve ismertté vált – személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel rá nézve aránytalan sérelemmel járna.

(17)[10] Az állományilletékes parancsnok az önként vállalt túlszolgálatról nyilvántartást vezet, amely havonkénti bontásban tartalmazza:

---

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Módosította: 2023. évi XCI. törvény 88. §.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
7 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
8 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
9 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
10 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

a) a hivatásos állomány azon tagjának nevét, rendfokozatát, születési helyét, születési idejét, anyja születési nevét és az adóazonosító jelét, akivel önként vállalt túlszolgálatról megállapodást kötött,

b) az *a)* pont szerinti foglalkoztatott által vállalt túlszolgálat órakeretét,

c) a ténylegesen elrendelt szolgálatteljesítési időt.

(18)[1] Az állományilletékes parancsnok az önként vállalt túlszolgálatra szóló megállapodásról és a ténylegesen teljesített önként vállat túlszolgálatról tájékoztatást ad a hivatásos állomány tagját foglalkoztató rendvédelmi szerv alapellátó orvosa részére.

(19)[2] Az alapellátó orvos vezetője az önként vállalt túlszolgálatot

a) a hivatásos állomány egészségi állapotában, különösen teherbírásában vagy egyéb, szolgálatteljesítési képességét érintő személyi körülményében beállt változásra tekintettel, vagy

b) az ellátottak biztonságával összefüggő okok alapján

korlátozhatja vagy megtilthatja.

(20)[3] A rendvédelmi szerv vezetője a tárgyévet követő január 31-ig statisztikai célú tájékoztatást ad a miniszter részére a tárgyévben:

a) az önként vállalt túlszolgálatra irányuló megkötött megállapodások számáról,

b) a megállapodások alapján ténylegesen teljesített önként vállalt túlszolgálat mértékéről,

c) a (19) bekezdés alapján elrendelt korlátozások, illetve tiltások számáról és azok okáról.

(21)[4] Az önként vállalt túlszolgálat keretében történő szolgálatteljesítésre elsősorban az eredeti szolgálati helyen kerül sor. Ha a szolgálatteljesítésre az eredeti szolgálati helytől eltérő szolgálati helyen vagy a (12) bekezdés szerint a rendvédelmi szerven belül bármely más állományilletékes parancsnokkal kötött megállapodás alapján kerül sor, az önként vállalt túlszolgálathoz a hivatásos állomány tagja szolgálati elöljárójának előzetes hozzájárulása szükséges. A hozzájárulás megtagadása miatt a hivatásos állomány tagja kártérítési igényt nem támaszthat.

(22)[5] Ha az előzetes hozzájárulás megadását követően az eredeti szolgálati helyen a 139. § szerinti túlszolgálat elrendelése szükséges, az önként vállalt túlszolgálat nem teljesíthető, amelyről a hivatásos állomány tagját és az önként vállalt túlszolgálattal érintett szervezeti egységet az állományilletékes parancsnok soron kívül tájékoztatja.

(23)[6] Az önként vállalt túlszolgálat időtartama alatt a hivatásos állomány tagjának

a) szolgálatteljesítési helye azon szervezeti egység székhelye (telephelye) szerinti közigazgatási terület, amely az önként vállalt túlszolgálat keretében foglalkoztatja,

b) szolgálati elöljárója az *a)* pont szerinti szervezeti egység szolgálati elöljárója azzal, hogy a túlszolgálat keretében ellátandó feladatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkáltatói intézkedések kivételével a munkáltatói jogkör gyakorlójának személye változatlan.

(24)[7] Az önként vállalt túlszolgálat vállalásának és elszámolásának rendjét a miniszter rendeletben állapítja meg.

75.[8] Készenlét és kiemelt készenlét

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
7 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 167. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
8 Megállapította: 2016. évi CXVII. törvény 15. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.

141. §[1] (1) A szolgálati elöljáró a hivatásos állomány tagját kötelezheti arra, hogy a szolgálatteljesítési időn kívül szolgálati érdekből, szolgálatképes állapotban olyan elérhető – szolgálati helyen kívüli – helyen tartózkodjon, ahonnan szolgálati feladatra bármikor igénybe vehető.

(2)[2] Ha a szolgálati érdek vagy rendkívüli eset szükségessé teszi, a hivatásos állomány tagja kötelezhető arra, hogy az elrendelő által meghatározott helyen álljon készenlétben (a továbbiakban: kiemelt készenlét). A kiemelt készenlétet az állományilletékes parancsnoknak írásban kell elrendelnie. A szolgálati feladatok elvégzésének tényleges végrehajtási helye nem határozható meg a kiemelt készenlét rendelkezésre állási helyeként.

(3) Az (1) és a (2) bekezdés szerinti készenlét időtartama havonként – többhavi szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén havonkénti átlagban – a kettőszázhatvan órát nem haladhatja meg.

76. Szabadság

142. §[3] (1) A hivatásos állomány tagja évente alap- és pótszabadságra jogosult, továbbá az e törvényben meghatározott feltételekkel egészségügyi, szülési és illetmény nélküli szabadságot vehet igénybe.

(2) Az alap- és pótszabadság, valamint a szülési szabadság idejére távolléti díj jár.

(3)[4] A hivatásos állomány tagjának szülési szabadsága idejére járó távolléti díj személyi jövedelemadóval és a munkavállalót terhelő társadalombiztosítási járulékkal csökkentett – az adó- és járulékkedvezmények figyelmen kívül hagyásával számított – havi összege nem lehet kevesebb, mint a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény szerinti csecsemőgondozási díj naptári napi összegének a harmincszorosa.

(4)[5] Ha a hivatásos állomány szülési szabadság idejére járó távolléti díjban részesülő tagja a gyermek születésének napjától számított 90 nap lejártát követően

a) a szülési szabadságát megszakítva ismételten szolgálatba áll, a szülési szabadság igénybe nem vett idejére, az e törvény szerint számított illetménye mellett, vagy

b) bármilyen más jogviszonyban – ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt – keresőtevékenységet folytat, a szülési szabadság hátralévő idejére a (3) bekezdés szerinti összeg 70%-ára jogosult.

77. Alap- és pótszabadság

143. § (1) A hivatásos állomány tagjának alapszabadsága évi huszonöt munkanap.

(2) A hivatásos állomány tagját évente pótszabadság illeti meg:

a) két évig terjedő szolgálati viszonyban töltött idő után három munkanap,

b) három-öt év szolgálati viszonyban töltött idő után négy munkanap,

c) hat-tíz év szolgálati viszonyban töltött idő után öt munkanap,

d) tizenegy-tizenöt év szolgálati viszonyban töltött idő után hat munkanap,

e) tizenhat-húsz év szolgálati viszonyban töltött idő után hét munkanap,

f) huszonegy-huszonöt év szolgálati viszonyban töltött idő után nyolc munkanap,

g) huszonhat-harminc év szolgálati viszonyban töltött idő után kilenc munkanap,

h) harmincegy év és annál hosszabb szolgálati viszonyban töltött idő után tíz munkanap.

---

1 Megállapította: 2016. évi CXVII. törvény 15. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 78. § a).
3 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 17. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
4 Megállapította: 2025. évi XXXV. törvény 70. § (1). Hatályos: 2025. VII. 1-től.
5 Beiktatta: 2025. évi XXXV. törvény 70. § (2). Hatályos: 2025. VII. 1-től.

(3) A (2) bekezdés szerinti pótszabadság esetében a hivatásos állomány tagját megillető pótszabadság soron következő fokozata először abban az évben jár, amelyben a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonyban töltött ideje eléri a (2) bekezdésben meghatározott időtartamot. A pótszabadság mértéke szempontjából a hivatásos szolgálati időt kell figyelembe venni.

(4) A (2) bekezdés szerinti pótszabadság helyett a vezetői beosztást betöltőket vezetői pótszabadság illeti meg. A vezetői pótszabadságra jogosultak köre és mértéke:

a) beosztott vezető esetén tizenegy munkanap,

b) középvezető esetén tizenkét munkanap,

c) területi szerv vezetője esetén tizenhárom munkanap,

d) központi szerv vezetőjének helyettese esetén tizennégy munkanap,

e) központi szerv vezetője esetén tizenöt munkanap.

(5) A (2) vagy (4) bekezdés szerinti pótszabadságon túl évente öt munkanap pótszabadságra jogosult a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományának tagja, ha szolgálati feladatait a büntetések, az intézkedések, egyes kényszerintézkedések és a szabálysértési elzárás végrehajtásáról szóló törvény szerinti biztonsági részlegen látja el.

144. § (1) A hivatásos állomány tagját a tizenhat évesnél fiatalabb [1]

a) egy gyermeke után évente kettő,

b) két gyermeke után évente négy,

c) kettőnél több gyermeke után évente összesen hét

munkanap pótszabadság illeti meg.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a hivatásos állomány tagjának gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig a tizenhatodik életéve betöltésének évében kell figyelembe venni.

(4) E § alkalmazásában

a) [2] gyermek: a családok támogatására vonatkozó jogszabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek, ideértve, ha a különélő szülők a közös szülői felügyelet gyakorlásakor a gyermeket saját háztartásukban egymást felváltva, azonos időtartamban nevelik, gondozzák,

b) fogyatékos gyermek: az a gyermek, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlék került megállapításra,

c) szülő:

ca) a vér szerinti és az örökbefogadó szülő, továbbá az együtt élő házastárs,

cb) az, aki a saját háztartásában élő gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van,

cc) a gyám,

cd) a nevelőszülő és a helyettes szülő.

145. § (1) [3] Gyermeke születése esetén apasági szabadságként tíz munkanap pótszabadság illeti meg az apát, amelyet

a) [4] legkésőbb a születést követő negyedik hónap végéig,

b) a kérésének megfelelő időpontban, és

c) legfeljebb két részletben

kell kiadni.

(2) [5] Az apát az apasági szabadság akkor is megilleti, ha a gyermek halva születik vagy meghal. Az apasági szabadság tartamára távolléti díj jár.

(3) [6] Az (1) bekezdés alkalmazása során apán

---

1 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 12. § (1).
2 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § d).
3 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 172. § (1). Hatályos: 2023. I. 1-től.
4 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 96. § e).
5 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 172. § (1). Hatályos: 2023. I. 1-től.
6 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 172. § (2). Hatályos: 2023. I. 1-től.

a) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) szerinti apai jogállású férfit, vagy
b) az örökbefogadó férfit
kell érteni.

145/A. §[1] A hivatásos állományba tartozó nagyszülő unokája születése esetén öt munkanap – ikergyermekek esetében hét munkanap – pótszabadság igénybevételére jogosult, amelyet legkésőbb a születést követő második hónap végéig, a kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

145/B. §[2] A hivatásos állomány tagja részére első házassága megkötése alkalmából legkésőbb a házasságkötést követő második hónap végéig öt munkanap pótszabadság jár.

146. § (1) A hivatásos állomány tagja a folyamatos és átlagon felüli fizikai, pszichikai igénybevételéből származó egészségkárosodás megelőzése, valamint a fizikai állóképességének megőrzése céljából a 143. § szerinti pótszabadságon felül tizennégy nap rekreációs célú pótszabadságra jogosult, ha[3]

a) fokozottan veszélyes – nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek vagy biológiai kóroki tényezők jelenléte miatt fertőzés veszélyének kitett, továbbá föld alatti létesítményekben, mesterséges és klimatikus viszonyok melletti – szolgálati beosztásban,
b)[4] repülőgép- vagy helikoptervezető, fedélzeti szolgálattevő, közvetlen életveszélynek kitett tűzszerész, búvár vagy a miniszter által meghatározott, terrorelhárítási feladatok ellátására rendszeresített szolgálati beosztásban teljesíti szolgálatát.

(2) A hivatásos állomány azon tagja, aki legalább harminc napig az életet vagy a testi épséget közvetlenül veszélyeztető általános körülmények között – így különösen háborús cselekmények vagy fegyveres összeütközések sújtotta földrajzi területen – külföldön teljesít szolgálatot, a szolgálat lezárultát követő három hónapon belül jogosult az (1) bekezdés szerinti rekreációs célú pótszabadságra.

78. Egészségügyi szabadság

147. § (1) Egészségügyi szabadság jár a hivatásos állomány tagjának, ha betegség, műtét vagy baleset miatti sérülés következtében a szolgálat ellátására képtelen, vagy a szolgálat további ellátása egészségi állapotának rosszabbodását eredményezné, valamint ha a szolgálatképességének helyreállítása pihenést vagy gyógyüdülést igényel.[5]

(2) Az egészségügyi szabadság az egészségi állapot helyreállásáig vagy a végső fogyatékosság kialakulásáig, de legfeljebb – a 148. §-ban foglaltak kivételével – egy évig jár.

(3) A szolgálatképtelenség igazolására, valamint az egészségügyi szabadság engedélyezésére vonatkozó szabályokat a miniszter állapítja meg.

(4) Ha az egészségügyi szabadságot nem szolgálati kötelmekkel összefüggő baleset, sérülés vagy nem szolgálati eredetű betegség indokolja, annak időtartamára évente harminc naptári napig távolléti díjat vagy a (6) bekezdésben meghatározott térítést, a harmincegyedik naptári naptól a távolléti díj vagy a (6) bekezdésben meghatározott térítés 90%-át kell folyósítani.

(5) A hivatásos állomány tagjának szolgálati kötelmekkel összefüggő balesete, sérülése vagy szolgálati eredetű betegsége miatt engedélyezett egészségügyi szabadság időtartamára – a (6) bekezdésben foglalt kivétellel – távolléti díj jár.

---

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 168. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 168. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 12. § (1).
4 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § g).
5 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 438/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 3. § (4) d).

(6) A többhavi időkeretben szolgálatot teljesítők számára az egészségügyi szabadság idejére az utolsó négy naptári negyedévben kifizetett éjszakai pótlék összegének a távollét idejére számított időarányos átlagával növelt távolléti díjat kell térítésként folyósítani. Ha a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonya négy naptári negyedévnél rövidebb, a térítés megállapításakor a nála számításba vehető naptári negyedévek, negyedév hiányában az utolsó naptári hónapokra kifizetett éjszakai pótlék együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlagát kell figyelembe venni.

(7) A hivatásos állomány azon tagja, akinek a szolgálati beosztásából történő felfüggesztésének időtartamára az illetményének a 165. § szerinti visszatartását elrendelték, az (1) bekezdés szerinti szolgálatképtelenné válása esetén a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény, valamint a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény alapján jogosult ellátásra. Ennek idejét a (2) bekezdés szerinti egy éves határidőbe be kell számítani.

(8) Ha a hivatásos állomány egészségügyi szabadságon levő tagja a betegségét vagy sérülését szándékosan maga okozta, az egészségügyi szabadság időtartama alatt számára távolléti díj vagy térítés nem folyósítható; ha pedig az súlyos gondatlanságának következménye, a távolléti díj vagy térítés legfeljebb 50%-kal csökkenthető. Az egészségügyi szabadságra járó távolléti díjat vagy térítést meg lehet vonni a hivatásos állomány tagjától, ha a gyógyulását neki felróhatóan késleltette, az orvos utasításainak felróhatóan nem tett eleget, vagy az elrendelt orvosi vizsgálaton elfogadható indok nélkül nem jelent meg.

148. § (1) Gyermekápolás céljából egészségügyi szabadság illeti meg [1]

a) az anyát, ha egyévesnél fiatalabb, kórházi ápolás alatt álló gyermekét szoptatja,

b) a hivatásos állomány szülő, nevelőszülő, valamint helyettes szülő tagját, ha beteg gyermekét ápolja, a gyermek egyéves koráig,

c) a hivatásos állomány szülő, nevelőszülő, valamint helyettes szülő tagját,

ca) [2] ha az egyévesnél idősebb, de háromévesnél fiatalabb gyermekét ápolja évenként és gyermekenként nyolcvannégy, egyedülálló szülőnek százhatvannyolc naptári napon át,

cb) ha háromévesnél idősebb, de hatévesnél fiatalabb gyermekét ápolja évenként és gyermekenként negyvenkét, egyedülálló esetén nyolcvannégy naptári napon át,

cc) ha hatévesnél idősebb, de tizenkét évesnél fiatalabb gyermekét ápolja évenként és gyermekenként tizennégy, egyedülálló esetén huszonnyolc naptári napon át,

d) a hivatásos állomány szülő, nevelőszülő, valamint helyettes szülő tagját a gyermek fekvőbeteg-szakellátást nyújtó intézményben történő kezelése esetén a fekvőbeteg-szakellátást nyújtó intézményben történő tartózkodás címén

da) a gyermek egyéves koráig,

db) egyévesnél idősebb, de háromévesnél fiatalabb gyermek esetén a *c)* pont *ca)* alpontjában meghatározott mértékben,

dc) háromévesnél idősebb, de hatévesnél fiatalabb gyermek esetén a *c)* pont *cb)* alpontjában meghatározott mértékben,

dd) hatévesnél idősebb, de tizenkét évesnél fiatalabb gyermek esetén a *c)* pont *cc)* alpontjában meghatározott mértékben.

(1a) [3] Az (1) bekezdés *c)* vagy *d)* pontja, illetve (2) bekezdés alapján gyermekápolás céljából igényelt egészségügyi szabadság tekintetében előzményként a gyermek előző születésnapjától a gyermek következő születésnapjáig e jogcímen egészségügyi szabadságon töltött napokat kell figyelembe venni.

---

1 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 438/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 3. § (4) d).

2 Módosította: 2023. évi XCI. törvény 87. § a).

3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 169. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

(2) A gyermek betegségére tekintettel az (1) bekezdésben foglaltakon túl a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 50. § (3) bekezdésének megfelelő alkalmazásával méltányosságból egészségügyi szabadság állapítható meg a hivatásos állomány szülő, nevelőszülő, valamint helyettes szülő tagja részére,

a) ha tizenkét éves, vagy annál idősebb, de tizennyolc évesnél fiatalabb beteg gyermekét otthon ápolja, vagy

b) tizenkét éves vagy annál idősebb, de tizennyolc évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelésének időtartamára abban az esetben, ha a gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben.

(3) Az (1) és (2) bekezdés alkalmazásában szülő a vér szerinti és az örökbefogadó anya vagy apa, a vér szerinti és az örökbefogadó anyával, apával együtt élő házastárs, továbbá a gyám.

79. Szülési szabadság

149. § (1) A hivatásos állomány várandós, valamint szülő nő tagját huszonnégy hét egybefüggő szülési szabadság illeti meg, ebből két hetet köteles igénybe venni. A szülési szabadságot úgy kell kiadni, hogy négy hét lehetőleg a szülés várható időpontja elé essen.

(1a)[1] A szülési szabadságot az (1) bekezdés szerinti időtartamból még hátralévő időre – legfeljebb azonban a gyermek egyéves koráig – engedélyezni kell továbbá

a) annak a nőnek, aki a gyermeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, a gondozásba vétel napjától,

b) annak a gyámnak, aki a gyermeket véglegessé vált döntés alapján gondozza, a kirendelés napjától,

c) a gyermeket gondozó vér szerinti apának, ha a szülő nő igazoltan, az egészségi állapota miatt kikerül abból a háztartásból, ahol a gyermeket gondozzák, az igazoláson feltüntetett naptól ezen egészségi állapot fennállásáig,

d) a gyermeket gondozó vér szerinti apának, ha a szülő nő meghal, az elhalálozás napjától,

e) annak a férfinak, aki a gyermeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, ha a gyermeket vele együtt örökbe fogadni szándékozó nő az egészségügyi szolgáltató által igazoltan, az egészségi állapota miatt kikerül abból a háztartásból, ahol a gyermeket gondozzák, az igazoláson feltüntetett naptól ezen egészségi állapot fennállásáig,

f) annak a férfinak, aki a gyermeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, ha a gyermeket örökbe fogadni szándékozó nő meghal, az elhalálozás napjától, és

g) annak a férfinak, aki a gyermeket egyedül vette örökbefogadási szándékkal nevelésbe, a gondozásba vétel napjától.

(2) A szülési szabadság megszűnik, ha

a) a gyermek halva született, a születéstől számított hatodik hét elteltével,

b) a gyermek meghal, az elhalálozását követő tizenötödik napon,

c) a gyermeket ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, vagy harminc napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, az azt követő napon.

(3)[2] A (2) bekezdésben megjelölt esetben a szülési szabadság időtartama a szülést követően hat hétnél rövidebb nem lehet.

(4) Ha a gyermeket a koraszülöttek ápolására fenntartott intézetben gondozzák, a szülési szabadság igénybe nem vett részét – a szülést követő egy évig – a gyermeknek az intézetből történt elbocsátása után is igénybe lehet venni.

---

1 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 63. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
2 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § i).

(5) A nőnek – ha nem veszi igénybe a 148. §-ban engedélyezett egészségügyi szabadságot – a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy óra, ezután a kilencedik hónap végéig naponta egy óra munkaidő-kedvezmény jár. Ikrek esetében a munkaidő-kedvezmény az ikrek számának megfelelő mértékben jár.

79/A.[1] Szülői szabadság

149/A. §[2] (1) A hivatásos állomány tagját – a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – gyermeke hároméves koráig negyvennégy munkanap szülői szabadság illeti meg.

(2) A szülői szabadságra való jogosultság feltétele, hogy a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya egy éve fennálljon.

(3) A szülői szabadságot a hivatásos állomány tagja által megjelölt időpontban kell kiadni.

(4) A hivatásos állomány tagja a szülői szabadság igénybevételére vonatkozó kérelmét a munkáltatói jogkör gyakorlója részére a szülői szabadság tervezett kezdő időpontját megelőzően legalább hatvan nappal köteles benyújtani. A kérelemben meg kell jelölni a szülői szabadság időszakának tervezett kezdetét és végét. A munkáltatói jogkör gyakorlója a kérelem elbírálásáról tíz munkanapon belül tájékoztatja a hivatásos állomány tagját.

(5) A hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti szülői szabadság terhére kérheti, hogy részére a 138. § szerinti rész-szolgálatteljesítés, vagy – ha annak feltételei fennállnak – a 153/A. § szerinti otthoni munkavégzés kerüljön meghatározásra az (1) bekezdésben meghatározott időtartam alatt.

(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a (4) bekezdés szerinti kérelemben foglalt szülői szabadságot legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja, ha[3]

a) a kérelmet a (4) bekezdésben meghatározott, hatvanadik napon belül nyújtották be, vagy

b) szolgálatszervezési okból, ha a szülői szabadság kérelemben meghatározott időtartamban történő kiadása veszélyezteti a rendvédelmi szerv működését.

(7) A munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadság elhalasztását haladéktalanul köteles írásban indokolni, amellyel egyidejűleg közli a hivatásos állomány tagjával a (6) bekezdés szerinti esetben a kiadás munkáltató által javasolt időpontját.

(8) A (6) bekezdés szerinti halasztásról szóló döntés meghozatalát megelőzően a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a hivatásos állomány tagja részére felajánlani az (5) bekezdésben meghatározottak szerinti rész-szolgálatteljesítés vagy otthoni munkavégzés lehetőségére való áttérést.

(9) A szülői szabadság idejére a hivatásos állomány tagja részére a távolléti díj 10%-ának megfelelő mértékű díjazást kell folyósítani, amelyet csökkenteni kell az erre az időszakra a hivatásos állomány tagjának megfizetett, a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A. § (1) bekezdése vagy 42/E. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozási díj, a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozást segítő ellátás összegével.

80. Illetmény nélküli szabadság

150. § (1) A hivatásos állomány tagjának kérelmére illetmény nélküli szabadságot kell engedélyezni a gyermek gondozása céljából a szülési szabadság letöltését követő naptól, az állomány férfi tagjának a gyermeke születésétől, örökbefogadott vagy nevelt gyermek esetén az örökbefogadás vagy a nevelésbe vétel hivatalosan igazolt időpontjától

---

1 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 173. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 173. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.
3 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § e).

a) a gyermek harmadik életévének betöltéséig, ikergyermek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermek esetében a tizenkettedik életéve betöltéséig, valamint

b)[1] a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozást segítő ellátás folyósítása alatt.

(2) Illetmény nélküli szabadságot kell engedélyezni a hivatásos állomány tagjának

a)[2] a tartós, előreláthatólag harminc napot meghaladó ápolásra vagy gondozásra szoruló közeli hozzátartozójának otthoni ápolása, gondozása céljából, annak idejére, de legfeljebb két évig, feltéve, hogy az ápolást, gondozást személyesen végzi,

b)[3] a házastárs tartós külföldi kiküldetése esetén, annak tartamára, valamint,

c)[4] gyermeke, szülője, házastársa, élettársa vagy vele közös háztartásban élő, súlyos egészségügyi okból jelentős mértékű – a hivatásos állomány tagja által személyesen ellátott – gondozása vagy támogatása céljából évente legfeljebb öt munkanapra, feltéve, hogy a súlyos egészségügyi ok miatti jelentős mértékű gondozás vagy támogatás szükségességét a hivatásos állomány tagja előzetesen orvosi igazolással igazolja.

(3) A hivatásos állomány tagjának kérelmére, méltányolható egyéni indokok alapján, így különösen nemzetközi szervezetek által kiírt pályázatok elnyerése esetén, – ha az a szolgálat érdekével nem esik egybe – a munkavégzés idejére az állományilletékes parancsnok mérlegelési jogkörében eljárva illetmény nélküli szabadságot engedélyezhet.

(4)[5] A hivatásos állomány tagjának illetmény nélküli szabadság engedélyezhető a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység időtartamára.

(5)[6] A hivatásos állomány tagja a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/G. §-a szerinti gyermekgondozási díj időtartamára illetmény nélküli szabadságra jogosult.

151. § (1) Az illetmény nélküli szabadság tartamára alap-, pót- és egészségügyi szabadság nem jár.

(2) A gyermek gondozása céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság első hat hónapjára alap- és pótszabadság illeti meg a hivatásos állomány tagját. A szabadságot egybefüggően, az illetmény nélküli szabadság leteltét követő naptól kezdve kell kiadni.

(3) A hivatásos állomány tagjának méltányos érdekére tekintettel a szabadság kiadása a (2) bekezdésben meghatározottól eltérően későbbi kezdőnappal is kiadható, azzal, hogy legkésőbb az illetmény nélküli szabadság leteltétől számított hatvan napon belül meg kell kezdeni a szabadság letöltését.

81. A szabadság kiadása és megváltása

152. § (1) A szolgálati érdekre figyelemmel a hivatásos állomány tagját megillető szabadságot a tárgyév február 28-áig elkészített szabadságolási terv alapján, a hivatásos állomány tagjának méltányolható igényeire is tekintettel kell kiadni.

(2)[7] A szabadság tartamának 50%-át egybefüggően, a 25%-át, de legalább tíz napot, valamint a 144. § (1) és (2) bekezdése szerinti pótszabadságot pedig a hivatásos állomány tagja által megjelölt időben és időtartamban kell kiadni úgy, hogy az a rendvédelmi szerv működőképességét ne veszélyeztesse. A rendvédelmi szerv az általa meghatározott szabadság kezdő napját harminc nappal előbb köteles közölni a hivatásos állomány tagjával.

---

1 Módosította: 2015. évi CCXXIII. törvény 90. §.
2 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 183. § a).
3 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 182. § a).
4 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 174. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 64. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
6 Beiktatta: 2019. évi CXXVI. törvény 94. §. Hatályos: 2020. I. 1-től.
7 Megállapította: 2023. évi XCI. törvény 74. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.

(3)[1] A szabadságot – az apasági szabadságot és a szülői szabadságot kivéve – az esedékesség évében kell kiadni. Szolgálati érdekből a szabadságot a tárgyévet követő év január 31-éig, kivételesen fontos szolgálati érdekből legkésőbb március 31-éig, a hivatásos állomány tagjának betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül kell kiadni.

(4) A tárgyévre esedékes és a tárgyévben megkezdett, de a következő évre áthúzódó szabadságot a tárgyévi szabadságként kell figyelembe venni.

(5) A tárgyévre esedékes, de a (3) bekezdésben meghatározottak szerint ki nem adott szabadság iránti igény a szolgálati viszony fennállása alatt nem évül el, de az ilyen szabadság kiadását a hivatásos állomány tagja csak a 11. § (1) bekezdése szerinti elévülési időn belül kérheti, illetve az csak az elévülési időn belül adható ki. Az elévülési idő letelte után a (7) bekezdésben foglaltak szerint, csak a szolgálati viszony megszűnésének időpontjában történő pénzbeni megváltásnak van helye.

(6) A rendvédelmi szerven belül történő áthelyezés, valamint a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez vezénylés esetén a hivatásos állomány tagja részére ki nem adott tárgyévi szabadságot az új szervezeti egységnél kell kiadni. Más vezénylés esetén a ki nem adott időarányos tárgyévi szabadság megváltását illetően úgy kell eljárni, mintha az érintett szolgálati viszonya megszűnt volna.

(7) Szabadság pénzbeni megváltására csak az (5) és (6) bekezdésben meghatározott esetben, valamint a szolgálati viszony megszűnésekor kerülhet sor.

(8)[2] Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya év közben kezdődik vagy szűnik meg, a hivatásos állomány tagja a szabadság arányos részére jogosult. Ha a hivatásos állomány tagja a tárgyévben az időarányosan járó szabadságnál többet vett igénybe – ide nem értve azt, akinek a szolgálati viszonya nyugállományba helyezésére vagy halálára tekintettel szűnik meg – a különbözetre kifizetett távolléti díjat köteles visszatéríteni.

(9)[3] A 145. § (1) bekezdése és a 289/P. § (10) bekezdése szerinti apasági szabadság, valamint a szülői szabadság pénzbeli megváltása nem lehetséges.

82. Tanulmányi munkaidő-kedvezmény

153. § (1) A hivatásos állomány tagja saját elhatározása alapján iskolarendszerű oktatásban, képzésben csak az állományilletékes parancsnoknak tett előzetes bejelentés vagy tanulmányi szerződés alapján folytathat tanulmányokat. Az állományilletékes parancsnok csak abban az esetben korlátozhatja az oktatásban, képzésben való részvételt, ha az a szolgálati érdek aránytalan sérelmével járna. A képzésben részt vevő részére tanulmányi munkaidő kedvezményként a tanulmányok folytatásához szükséges szabadidőt a (3)–(6) bekezdésben foglaltak szerint biztosítani kell.

(2) Ha az állományilletékes parancsnok az oktatáson, képzésen való részvételt az (1) bekezdés alapján nem korlátozza, a saját elhatározáson alapuló képzésben való részvételhez a hivatásos állomány tagjának kérelmére illetményfolyósítás nélküli szolgálatmentességet kell biztosítani.

(3) Az (1) bekezdés szerinti szabadidő mértékét az oktatási intézmény által kiadott, a kötelező iskolai foglalkozás és szakmai gyakorlat időtartamáról szóló igazolás alapján kell megállapítani.

(4) A (3) bekezdésben foglaltakon túl vizsgánként, ha pedig egy vizsganapon több vizsgatárgyból kell vizsgázni, vizsgatárgyanként – a vizsga napját is beleszámítva – négy munkanap szabadidőt kell biztosítani. Vizsgának az oktatási intézmény által meghatározott számonkérés minősül. A diplomamunka, szak- és évfolyamdolgozat elkészítéséhez tíz munkanap szabadidőt kell biztosítani.

---

1 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 182. § b).
2 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § h).
3 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 175. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

(5) A (4) bekezdésben meghatározott szabadidőt a hivatásos állomány oktatásban, képzésben részt vevő tagja kérésének megfelelően, a tanulmányi év folyamán kell kiadni.

(6) A hivatásos állomány iskolarendszeren kívüli oktatásban, képzésben részt vevő tagjának tanulmányi munkaidő-kedvezmény csak abban az esetben jár, ha azt szolgálati viszonyra vonatkozó szabály elrendeli vagy a tanulmányi szerződés megállapítja. Tanulmányi munkaidő-kedvezményként ebben az esetben a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályban meghatározott vagy a tanulmányi szerződésben megállapított mértékű szabadidőt kell biztosítani.

(7) A hivatásos állomány tagja részére a tanulmányi munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díjat kell fizetni, ha az (1) vagy a (6) bekezdés szerinti tanulmányok folytatására őt a rendvédelmi szerv – szolgálati viszonyra vonatkozó szabály alapján – kötelezte, vagy a távolléti díj fizetését tanulmányi szerződés állapítja meg.

82/A.[1] Az otthoni munkavégzés

153/A. §[2] (1) A hivatásos állomány tagja az állományilletékes parancsnokával történt megállapodása esetén szolgálati feladatait a szolgálati helyétől eltérően lakó-, illetve tartózkodási helyén, saját eszközeivel is végezheti.

(2) A hivatásos állomány tagja az otthoni munkavégzésre irányuló megállapodás megkötését az állományilletékes parancsnoknál kezdeményezheti.

(3) Az otthoni munkavégzésre abban az esetben kerülhet sor, ha a szolgálati feladatok jellege azt lehetővé teszi, valamint a szolgálati helyen ellátandó feladat körében kezelt – keletkező, felhasznált, feldolgozott és továbbításra kerülő – adatok védelmére, biztonságára vonatkozó követelmények lehetővé teszik azoknak információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközzel történő továbbítását.

(4) A szolgálatteljesítési idő nyilvántartását az otthoni munkavégzésre irányuló megállapodás mellékletét képező táblázatban kell vezetni.

(5) Az otthoni munkavégzésre irányuló megállapodásban rögzíteni kell az otthoni munkavégzés idejét, az egyedileg elvégzendő szolgálati feladatokat, a rendvédelmi szerv által a munkavégzéshez biztosított eszközöket, valamint a hivatásos állomány tagja saját eszközével történő munkavégzését, továbbá a kapcsolattartás és az elvégzett munka leadásának módját és idejét.

(6) A rendvédelmi szerv által biztosított vagy a hivatásos állomány tagja saját eszközével történő otthoni munkavégzése esetén a hivatásos állomány tagja köteles biztosítani, hogy az általa használt eszközhöz, illetve az azon tárolt adatokhoz más ne férhessen hozzá. A szolgálatteljesítés felfüggesztésekor a hivatásos állomány tagja köteles a felhasználói profilját zárolni, vagy az informatikai eszközt kikapcsolni, ezzel is megakadályozva az illetéktelen hozzáférést.

(7) Az otthoni munkavégzés részletes szabályait a rendvédelmi szerv szabályzatban állapítja meg.

XIII. FEJEZET

AZ ILLETMÉNY, A JUTTATÁSOK, KÖLTSÉGTÉRÍTÉSEK, KEDVEZMÉNYEK ÉS TÁMOGATÁSOK

83. Az illetmény

1 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 170. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től.
2 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 170. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től.

154. § (1) A hivatásos állomány tagja szolgálati viszonya alapján alapilletményből, az egyéb pótlékokból és teljesítményjuttatásból álló illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.[1]

(2)[2] A hivatásos állomány tagja havonta alapilletményre és pótlékokra jogosult. Az alapilletmény beosztási illetményből, szolgálati időpótlékból, hivatásos pótlékból és a 170. § (4) bekezdés szerint megállapított kiegészítő juttatásból tevődik össze. Az ellátott feladattól és körülményektől függően a hivatásos állomány tagja az e törvényben megállapított egyéb pótlékokra jogosult.

(3) Az alapilletmény nem lehet kevesebb a jogszabályban meghatározott, a betöltött szolgálati beosztáshoz szükséges iskolai végzettség, szakképesítés szintjétől függő garantált bérminimum összegénél. E rendelkezést nem kell alkalmazni a hivatásos állomány pályakezdő tagjaira a rész-szakképesítés megszerzéséig.

(4) Az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell

a) a 134. § (1) bekezdésében meghatározott általános heti szolgálatteljesítési idő esetén 174 órával,

b) az általánostól eltérő teljes heti szolgálatteljesítési vagy rész-szolgálatteljesítési idő esetén a 174 óra időarányos részével.

155. § (1) A beosztási illetmény a hivatásos állomány tagjának besorolása alapján megállapított fizetési fokozathoz tartozó illetményszorzó és a rendvédelmi illetményalap szorzata.

(2) A beosztási illetmény megállapításához szükséges illetményszorzókat az 5–9. melléklet határozza meg. A kiemelt vezetők esetében alkalmazott illetményszorzó mértékét a munkáltatói jogkör gyakorlója a 9. mellékletben meghatározott keretek között állapítja meg.

156. § (1)[3] A szolgálati időpótlék a hivatásos állomány tagját tíz szolgálati viszonyban eltöltött évet követő naptól megillető, a szolgálatban eltöltött további ötévenként növekvő mértékű, a rendvédelmi illetményalap meghatározott százalékában megállapított illetményelem. A szolgálati időpótlék mértékét a 10. melléklet tartalmazza. A szolgálati időpótlékra való jogosultságot a hivatásos szolgálati idő figyelembevételével kell megállapítani.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában nem minősül szolgálatban eltöltött időnek a szolgálatból történő felfüggesztés és a szolgálati viszony szünetelésének időtartama, valamint az illetmény nélkül szabadság három évet meghaladó időtartama.

157. §[4] (1) A hivatásos pótlék a hivatásos állomány esküjében vállalt többletkötelezettségek és a szolgálati beosztással járó többlet-igénybevétel és -terhelés ellentételezését szolgálja. Mértékét a miniszter a rendvédelmi illetményalap 50–1070%-a közötti értékben állapítja meg.

(2) A hivatásos pótlék mértékének megállapításánál

a) a szolgálatellátás sajátosságaiból adódó valóságos és rendszeresen felmerülő – az életet, testi épséget, egészséget fenyegető – kockázatot,

b) a fegyverrel való szolgálatteljesítés, fegyverhasználattal vagy annak lehetőségével járó helyzetek gyakoriságát,

c) a szolgálatteljesítés külső körülményeit,

d) a szolgálat ellátásához kapcsolódó belső körülmények, rezsimszabályok szigorúságát, kötöttségét, valamint

e) a szakmai irányításból adódó többletfelelősséget, magasabb szakmai követelményeket

kell figyelembe venni.

---

1 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 644/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 3. § (2) a), 5. § (5) a).
2 Módosította: 2019. évi CIX. törvény 206. § a), 2021. évi CXX. törvény 73. § a).
3 Megállapította: 2018. évi CXXI. törvény 132. §. Hatályos: 2019. I. 1-től.
4 Megállapította: 2022. évi L. törvény 170. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

157/A. §[1] (1)[2] A 114. § (2) bekezdés *a)* pont *aa)* és *ab)* alpontja szerinti kiemelt vezető a 154–157. § szerint megállapított illetmény helyett a miniszter által egyedileg meghatározott illetményre jogosult, amelyet a munkáltatói jogkör gyakorlója állapít meg a 9. mellékletben meghatározott alsó sáv figyelembevételével. A 114. § (2) bekezdés *a)* pont *aa)* és *ab)* alpontja szerinti kiemelt vezető tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi illetménye nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset tízszeresét.

(2) Az (1) bekezdés szerinti kiemelt vezető esetében nem alkalmazható a 160. §, valamint a 10. melléklet.

157/B. §[3] A vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások esetében – a 157/A. §-ban foglalt vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások kivételével – megállapítandó hivatásos pótlék mértékét a miniszter állapítja meg miniszteri rendeletben meghatározott sávon belül.

157/C. §[4] A miniszter által vezetett minisztériumnál vezényléssel betölthető szolgálati beosztások esetében megállapítandó hivatásos pótlék mértékét a miniszter állapítja meg miniszteri rendeletben meghatározott sávon belül.

158. § (1)[5] A hivatásos állomány tagja az előző évi egyéni teljesítményértékelésének eredményétől függően, a szervezeti egység számára a szervezeti teljesítményértékelés eredménye alapján a személyi juttatás előirányzaton belül biztosított költségvetési keret terhére évente két alkalommal, április és szeptember hónapban, egyenlő mértékű teljesítményjuttatásban részesíthető.

(2)[6] A teljesítményjuttatás kifizetés évére meghatározott mértéke nem haladhatja meg a hivatásos állomány tagja alapilletményének háromszorosát.

(3) Az előző évi egyéni teljesítményértékelésre tekintettel a (2) bekezdés szerint a tárgyévre megállapított teljesítményjuttatásra a hivatásos állomány tagja akkor is jogosult, ha szolgálati viszonya a kifizetési év közben megszűnik. Ebben az esetben a kifizetésre a szolgálati viszony megszűnésére irányadó szabályok szerint kell intézkedni.

(3a)[7] Az előző évi egyéni teljesítményértékelés során kivételes teljesítményfokozattal értékelt a (2) bekezdés szerint a tárgyévre vonatkozó, miniszteri rendeletben meghatározott mértékű teljesítményjuttatásra akkor is jogosult, ha szolgálati viszonya a kifizetési évben, de a (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően a tárgyévre vonatkozó teljesítményjuttatás megállapítását megelőzően szűnik meg, míg ilyen esetben az előző évi egyéni teljesítményértékelés során jó teljesítményfokozattal értékelt teljesítményjuttatásban részesíthető. Ezekben az esetekben a szervezeti teljesítményértékelést – ha az még nem áll rendelkezésre – a teljesítményértékelés eredményének megállapításakor nem kell figyelembe venni. A teljesítményjuttatás kifizetésére a 99. § (1) bekezdése szerinti elszámolás keretében kell intézkedni.

(4)[8] Az 51. § (2)–(4) bekezdése alapján a hivatásos állomány rendvédelmi szerven kívül szolgálatot teljesítő tagja – az előző évi egyéni teljesítményértékelés eredményétől függően – a foglalkoztató szerv személyi juttatás előirányzata terhére részesíthető teljesítményjuttatásban.

---

1 Beiktatta: 2020. évi CLXIX. törvény 35. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.
2 Megállapította: 2025. évi LXXI. törvény 22. §. Hatályos: 2026. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 87. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.
4 Beiktatta: 2024. évi XXV. törvény 49. §. Hatályos: 2024. V. 11-től.
5 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § i).
6 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § j).
7 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 99. §. Hatályos: 2022. I. 1-től.
8 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 18. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.

159. § A rendvédelmi illetményalap összegét évente a központi költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi rendvédelmi illetményalap. [1]

84. Az egyéb pótlékok

160. § (1) Ha a hivatásos állomány tagja olyan szolgálati beosztást tölt be, amelyben idegen nyelv használata szükséges, idegennyelv-tudási pótlékra jogosult.

(2) Az idegennyelv-tudást az államilag elismert nyelvvizsga eredményét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű okirattal kell igazolni.

(3) A képzés nyelve szempontjából államilag elismert nyelvvizsga nélkül is komplex felsőfokú (Cl) nyelvvizsgának minősül a hivatásos állomány tagjának külföldön szerzett felsőfokú végzettsége, rendészeti, katonai vagy közigazgatási tárgyú szakképzettsége, vagy az azt kiegészítő szakosító továbbképzési, továbbá vezetőképzési végzettsége, ha a képzés időtartama az egy évet eléri vagy meghaladja.

(4) Az idegennyelv-tudási pótlékra jogosító nyelveket és szolgálati beosztásokat, valamint az idegen nyelv használatához kötött szolgálati beosztásokat a miniszter állapítja meg.

(5) A idegennyelv-tudási pótlék mértéke nyelvvizsgánként

a) komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 50%-a, szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsga esetében 25–25%-a;

b) komplex középfokú (B2) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 30%-a, szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsga esetében 15–15%-a.

(6) A (4) és (5) bekezdéstől eltérően az angol, francia, német, arab, kínai és orosz nyelvek tekintetében az idegennyelv-tudási pótlék alanyi jogon jár, amelynek mértéke nyelvvizsgánként

a) komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 100%-a,

b) komplex középfokú (B2) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 60%-a,

c) komplex alapfokú (B1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 15%-a.

(7) Ha a hivatásos állomány tagja a (6) bekezdésben meghatározott idegen nyelvből felsőfokú (C1) vagy középfokú (B2) típusú, szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsgával rendelkezik, az (5) bekezdés *a)* és *b)* pontjában foglalt, a komplex nyelvvizsgára meghatározott mértékű idegennyelv-tudási pótlékra jogosult.

(8) Ha a hivatásos állomány tagja ugyanazon idegen nyelvből azonos típusú, de különböző fokozatú vagy különböző típusú és különböző fokozatú nyelvvizsgával rendelkezik, a magasabb mértékű pótlékra jogosult.

(9) Ha a rendvédelmi szerv tanulmányi szerződés alapján pénzügyi támogatást nyújt a nyelvvizsga megszerzéséhez – kivéve a felsőfokú szaknyelvi vizsgát –, a hivatásos állomány tagja a (6) bekezdésben meghatározott idegennyelv-tudási pótlékra mindaddig nem jogosult, amíg a havonta fizetendő pótlék együttes összege nem éri el a tanulmányi szerződés alapján kifizetett pénzügyi támogatás mértékét.

161. § (1) A hivatásos állomány tagja a szolgálatteljesítési helyétől, idejétől és körülményeitől függően, a miniszteri rendeletben meghatározott feltételekkel a következő pótlékra jogosult:

a) a nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek vagy biológiai kóroki tényezők jelenléte miatt fertőzés veszélyének kitett beosztásban szolgálatot teljesítők pótléka havonta a rendvédelmi illetményalap 25%-a,

b) a preferált településen szolgálatot teljesítők pótléka havonta a rendvédelmi illetményalap 50%-a,

1 Lásd: 2015. évi C. törvény 57. § (2), 2016. évi XC. törvény 59. § (2), 2017. évi C. törvény 59. § (2), 2018. évi L. törvény 60. § (2), 2019. évi LXXI. törvény 58. § (2), 2020. évi XC. törvény 61. § (2), 2021. évi XC. törvény 62. § (2), 2022. évi XXV. törvény 65. § (2), 2023. évi LV. törvény 62. § (2), 2024. évi XC. törvény 64. § (2), 2025. évi LXIX. törvény 63. § (2).

c) az éjszakai pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,5%-a, valamint
d)[1] a készenléti pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,25%-a, kiemelt készenlét esetén 1%-a.

(2) Az (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti pótlék a szolgálati beosztás betöltésének idejére, az (1) bekezdés *c)* és *d)* pontja szerinti pótlék a hivatásos állomány tagjának a pótlékkal elismert tevékenység tényleges kifejtésének idejére jár.

(3) Az egyéb pótlékokra jogosító szolgálati beosztásokat és a pótlékok folyósításának feltételeit a miniszter rendeletben állapítja meg.

162. § Az egészségügyi tevékenységet végzők ügyeleti feladatellátásának, egészségügyi ügyeletének, készenlétének díjazására az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 13/B. §-ában foglalt rendelkezés irányadó.

85. Az illetmény kifizetése és levonás az illetményből

163. § (1) Az illetményt Magyarország hivatalos pénznemében kell megállapítani, és havonta utólag, a tárgyhónapot követő hónap ötödik napjáig kell a hivatásos állomány tagjának megbízása alapján a fizetési számlájára átutalni, vagy ha azzal nem rendelkezik, részére pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján megfizetni.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja az illetményfizetési napon jogos okból nem tartózkodik a szolgálati helyén, kérésére az illetményét az illetményfizetés előtti utolsó, a szolgálati helyén töltött napon kell kifizetni, vagy a szervezeti egység költségére a tartózkodási helyére megküldeni.

(3)[2] A hivatásos állomány tagját foglalkoztató rendvédelmi szerv viseli az illetmény fizetési számlára történő átutalásának vagy készpénzben történő kifizetésének költségét, azzal, hogy az illetmény külföldi fizetési számlára utalása esetén az átutalás költsége a rendvédelmi szerv erre irányuló döntése alapján a hivatásos állomány tagját terheli.

(3a)[3] Az illetmény bankszámlára utalással történő kifizetése esetén a rendvédelmi szervnek úgy kell eljárnia, hogy a hivatásos állomány tagja az illetményével a bérfizetési napon rendelkezhessen. Külföldi fizetési számlára utalás esetén a rendvédelmi szerv köteles eddig a napig az utalást kezdeményezni.

(4) A hivatásos állomány tagjának a rendvédelmi szerv a fizetési számlára történő utalás esetén a költségvetési törvényben meghatározott összeghatárok figyelembevételével – a miniszter által a tárgyévre vonatkozóan közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott mértékű – bankszámla-hozzájárulást adhat. A szolgálati viszony év közben történő megszűnése esetén a bankszámla-hozzájárulás időarányosan jár.

(5) Az illetmény késedelmes kifizetése esetén – ha az a rendvédelmi szerv hibájából következik be – a polgári jogi szabályokban meghatározott késedelmi kamat jár.

(6) A Magyar Államkincstár a hivatásos állomány tagja részére a kifizetett illetményről legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap utolsó munkanapjáig részletes, írásbeli elszámolást ad, amelyből mind a kiszámítás helyessége, mind a levonások jogcíme és összege ellenőrizhető.

(7)[4] A hivatásos állomány tagját, ha az illetmény tárgyhónapra vonatkozó elszámolását követően bekövetkező ok miatt az elszámolás módosítása szükséges, a tárgyhónapra vonatkozó illetményelszámolás módosításáról legkésőbb a következő havi illetmény elszámolásakor tájékoztatni kell. Az illetménykülönbözetet a következő havi illetménnyel egyidejűleg ki kell fizetni.

---

1 Megállapította: 2016. évi CXVII. törvény 16. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 Megállapította: 2021. évi LXXXIX. törvény 51. § (1). Hatályos: 2021. VII. 2-től.
3 Beiktatta: 2021. évi LXXXIX. törvény 51. § (2). Hatályos: 2021. VII. 2-től.
4 Beiktatta: 2016. évi LXVII. törvény 140. §. Hatályos: 2016. VI. 18-tól.

164. § (1) Az illetményből történő levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a hivatásos állomány tagjának hozzájárulása alapján van helye, ettől eltérni nem lehet.

(2) A rendvédelmi szerv az előlegnyújtásból eredő követelését a hivatásos állomány tagjának illetményéből levonhatja. Az illetményből való levonásra egyebekben a bírósági végrehajtás szabályai az irányadók.

(3)[1] A jogalap nélkül kifizetett illetmény hatvan napon belül az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint visszakövetelhető a hivatásos állomány tagjától. Az általános elévülési időn belül visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett illetmény, ha annak alaptalanságáról a hivatásos állomány tagja tudott vagy tudnia kellett volna.

(4) Engedményezésnek csak pénzkövetelés esetén van helye. A levonásmentes illetményrész nem engedményezhető, és a hivatásos állomány tagja az illetményre vonatkozó igényéről előre nem mondhat le. A levonásmentes illetményrész a bírósági végrehajtásról szóló jogszabály alapján teljesíthető levonások után fennmaradó illetményrész.

(5) Tartozásátvállalásnak csak pénzkövetelés esetén van helye. Munkáltatói tartozást a hivatásos állomány tagja nem vállalhat át.

(6)[2] A rendvédelmi szerv és a hivatásos állomány tagjának megállapodása alapján pénztartozás után kamat köthető ki. A kamat mértéke nem haladhatja meg a Ptk. 6:47. §-a szerinti mértéket.

165. §[3] (1) A hivatásos állomány

a) szolgálati beosztásából felfüggesztett,

b) letartóztatásban lévő,

c) bíróság által a terhelt számára előírt terület, lakás, egyéb helyiség, intézmény, vagy ahhoz tartozó bekerített hely engedély nélküli el nem hagyására vonatkozó bűnügyi felügyelet alatt álló,

d) előzetes kényszergyógykezelés alatt álló, vagy

e) szabadságvesztés büntetését katonai fogházban töltő

tagja távolléti díjra jogosult, amelynek 50%-át vissza kell tartani úgy, hogy a folyósított összeg nem lehet kevesebb a mindenkori minimálbér összegénél. A teljes illetményt vissza kell tartani a szolgálati viszony megszüntetés fegyelmi fenyítés kiszabásáról szóló munkáltatói intézkedés végrehajtásáig.

(2) Az (1) bekezdés *a)–c)* pontjában meghatározott okból visszatartott távolléti díjat a kamataival utólag ki kell fizetni, ha a fegyelmi vagy büntetőeljárás felmentéssel zárul.

86. Jubileumi jutalom

166. § (1) A hivatásos állomány tagja jubileumi jutalomra jogosult, amelynek mértéke:

a) huszonöt év szolgálati viszonyban töltött idő esetén kéthavi,

b) harminc év szolgálati viszonyban töltött idő esetén háromhavi,

c) harmincöt év szolgálati viszonyban töltött idő esetén öthavi,

d) negyven, és ezt követő minden öt év szolgálati viszonyban töltött idő esetén héthavi

távolléti díjnak megfelelő összeg.

(2) A jubileumi jutalom a szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napján esedékes. A jogosultság megállapításához a hivatásos szolgálati időt kell figyelembe venni.

---

1 Módosította: 2016. évi LXVII. törvény 142. §.
2 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 182. § c).
3 Megállapította: 2017. évi CXCVII. törvény 486. §. Hatályos: 2018. VII. 1-től.

(3)[1] A hivatásos állomány tagja nem jogosult a jubileumi jutalomnak vagy a kormányzati igazgatásról szóló törvény szerinti szolgálati elismerésnek arra a fokozatára, amelyben másik foglalkoztatási jogviszonyban jubileumi jutalomként vagy szolgálati elismerésként részesült.

(4)[2] A hivatásos állomány tagja akkor is jogosult a jubileumi jutalomra, ha szolgálati viszonya a 73. § (1) bekezdése vagy a 74. § (1) bekezdése alapján szünetel, azzal az eltéréssel, hogy ha a hivatásos állomány érintett tagja esetében az (1) bekezdés szerinti jubileumi jutalomra jogosító szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napja a szolgálati viszony szünetelése időszakára esik, és a jubileumi jutalom alapját képező szolgálati idő alapján az adott időszakra vonatkozóan jubileumi jutalomban nem részesült, az e törvény szerinti jubileumi jutalmat – egyéb kizáró ok hiányában – részére

a) utólag, legkésőbb a szolgálati viszony szünetelésének utolsó napját követő második hónap 5. napjáig, vagy

b) ha szolgálati viszonya a szünetelés utolsó napjánál korábbi időpontban, a 80. § (1) bekezdés *a)* pontja alapján szűnik meg, a szolgálati viszony megszűnése napjáig kell folyósítani.

(5)[3] Amennyiben a jubileumi jutalom kifizetésére a (4) bekezdés *b)* pontjában foglaltak alapján kerül sor, abban az esetben az (1) bekezdéstől eltérően a jubileumi jutalom megállapítása során a szolgálati viszony szünetelését megelőző napon a hivatásos állomány tagját megillető távolléti díj összegét kell figyelembe venni.

87. Napidíj

167. § (1) A hivatásos állomány tagja a belföldi szolgálati kiküldetése esetén a rendvédelmi illetményalap egy munkanapra eső összegének 25%-ában megállapított napidíjra jogosult. Nem jár a napidíj, ha a belföldi szolgálati kiküldetésben töltött idő a négy órát nem éri el, a napidíj fele jár, ha a nyolc órát nem éri el.

(2) Nem minősül belföldi kiküldetésnek a szolgálati hely működési területén belüli településen történő munkavégzés elrendelése.

(3) A hivatásos állomány tagja nem jogosult napidíjra, ha a belföldi kiküldetés során térítésmentes étkezést biztosítottak számára.

(4) A napidíj kiszámításánál havonta huszonegy munkanapot kell figyelembe venni. A napidíjat tíz forintra felkerekítve kell megállapítani.

(5) A három hónapnál rövidebb időtartamú külföldi szolgálati kiküldetés esetén a hivatásos állomány tagját megillető napidíj mértékét, kifizetésének és elszámolásának rendjét a miniszter rendeletben állapítja meg, a szolgálatteljesítési hely sajátosságaira figyelemmel.

(6) A hivatásos állomány azon tagját, akinek külföldi szolgálatteljesítési helyet határoztak meg vagy a változó szolgálatteljesítési helyek között külföldi szolgálatteljesítési hely is szerepel – ide nem értve a külföldre vezényelteket –, a napi szolgálatteljesítés külföldi szolgálati helyen történő teljesítése esetén naponta a belföldi napidíj 50%-ának megfelelő mértékű külföldi szolgálati helyi napidíj illeti meg, ha a külföldi szolgálatteljesítés időtartama a napi négy órát eléri.

88. Távolléti díj

168. § (1) Távolléti díj fejében a hivatásos állomány tagja részére az alapilletmény, valamint a rendszeres illetménypótlékok együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlaga jár.[4]

---

1 Megállapította: 2023. évi XXXVIII. törvény 88. § (1). Hatályos: 2023. VII. 1-től.
2 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 88. § (2). Hatályos: 2023. VII. 1-től.
3 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 88. § (2). Hatályos: 2023. VII. 1-től.
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 438/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 3. § (4) d).

(2) Rendszeres illetménypótlék a 160. § szerinti idegennyelv-tudási pótlék, a 161. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti pótlék, valamint a 180. § (2) bekezdése szerinti címpótlék. [1]

89. Költségtérítések

169. § (1) A hivatásos állomány tagja részére meg kell téríteni
a) az egyik szolgálati helyről a másikra szolgálati érdekből történő áthelyezéssel vagy átrendeléssel kapcsolatos,
b) a szolgálati feladat ellátásával kapcsolatban indokoltan felmerült, valamint
c) a szabadságról, a munkaszüneti és a pihenőnapról történő visszarendeléssel összefüggő
költséget.
(2) Az (1) bekezdés alapján a hivatásos állomány tagját megillető költségtérítések fajtáit, mértékét, a költségtérítés feltételeit, rendjét a miniszter állapítja meg.
(3) A munkába járás helyközi utazási költségeit a hivatásos állomány tagjának jogszabályban foglaltak szerint kell megtéríteni.

90. Kedvezmények és támogatások

170. § (1) A hivatásos állomány tagja részére visszatérítendő vagy vissza nem térítendő szociális, jóléti és kulturális kedvezmények és támogatások biztosíthatók. Ezek különösen a következők:
a) üdülési támogatás,
b) családalapítási támogatás,
c) szociális támogatás,
d) illetményelőleg, valamint
e) tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési támogatás.
(2) A hivatásos állomány tagja – kiemelkedő munkateljesítménye alapján – üdülési támogatásban részesíthető. Az üdülési támogatás összege magában foglalja a hivatásos állomány tagjával közös háztartásban élő házastársa, élettársa, valamint eltartott gyermeke üdülésének támogatását is.
(3) A hivatásos állomány tagját a belföldi menetrend szerinti távolsági közlekedési eszközök igénybevételénél jogszabályban meghatározott utazási kedvezmény illeti meg.
(4) [2] A miniszter rendeletben az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően további szociális, jóléti és kulturális kedvezményeket, juttatásokat és támogatásokat állapíthat meg a hivatásos állomány tagja, közeli hozzátartozója, valamint a szolgálati nyugdíjas és közeli hozzátartozója részére.
(5) Az (1) bekezdésben meghatározott, valamint a (4) bekezdés szerinti szociális, jóléti és kulturális kedvezmények megállapítása esetén ezek fajtáit és mértékét, a kedvezmények, támogatások nyújtásának feltételeit és eljárási szabályait a miniszter rendeletben állapítja meg.

91. Lakhatási támogatás

171. § (1) A hivatásos állomány tagja részére lakhatási támogatás nyújtható, amelyek különösen az alábbiak:
a) a szolgálat érdekében minisztérium vagy a rendvédelmi szerv kezelésében levő állami tulajdonú lakás biztosítása bérleti díj megfizetése ellenében (a továbbiakban: szolgálati lakás),
b) az önkormányzati vagy magántulajdonú lakás bérletéhez lakbértámogatás vagy albérleti díj-hozzájárulás,

1 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 644/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 3. § (2) b), 5. § (5) b).
2 Módosította: 2021. évi CXX. törvény 73. § b).

c) lakhatás biztosításához szükséges lakás, ház vagy ingatlan megszerzésének anyagi támogatása kamatmentes kölcsönnel vagy vissza nem térítendő juttatással,
d) a lakásigény megoldásához egyszeri pénzbeli támogatás nyújtása,
e)[1] szálló- vagy garzonelhelyezés,
f)[2] a lakhatással kapcsolatos költségekhez való hozzájárulás,
g) a lakástulajdon megszerzéséhez nyújtott hitelintézeti kölcsön igénybevételének állami támogatása,
h)[3] a rendvédelmi szerv bérlőkijelölési vagy bérlőkiválasztási jogával érintett lakás biztosítása, bérleti díj megfizetése mellett.

(2) Az (1) bekezdés *g)* pontja szerinti támogatás formáit és feltételeit törvény vagy kormányrendelet a 172. §-on kívül is megállapíthatja.

172. § (1) Ha a hivatásos állomány tagja által lakás építéséhez, vásárlásához hitelintézettől igényelt állami kamattámogatású kölcsön összege meghaladja e lakásingatlan hitelbiztosítéki értékének a hitelintézet által meghatározott legmagasabb arányát, a különbözetre az állam készfizető kezességet vállal. A hivatásos állomány tagja az állami kezességvállalást – az erre az állammal szerződésben kötelezettséget vállaló – hitelintézeten keresztül veheti igénybe.

(2) Az állam készfizető kezességet az (1) bekezdésben foglaltakon túl a hivatásos állomány azon tagjánál vállalhat:
a) akinek a szolgálati viszonyban töltött ideje meghaladta a három évet,
b) akinek nincs folyamatban a szolgálati viszonyának megszüntetése,
c) aki ellen nem folyik fegyelmi eljárás,
d)[4] akivel szemben nem folyik – a magánvádas vagy pótmagánvádas eljárás kivételével – büntetőeljárás, és
e) aki az (1) bekezdés szerinti kezességvállalással biztosított hitelrész kiegyenlítésére kötelezettséget vállal, továbbá a vele közös háztartásban élő házas- vagy élettársa – az igénylés időpontjában – állami kezességvállalással biztosított lakáscélú hitel törlesztésére nem kötelezett.

(3) A (2) bekezdés *a)–c)* pontjában foglalt feltételek teljesülését, valamint a kezességvállalás alapjául szolgáló szolgálati viszony fennállását az állományilletékes parancsnok igazolja.

(4) A (2) bekezdés *d)* pontjában foglalt feltételt a hivatásos állomány tagja hatósági bizonyítvánnyal igazolja, a (2) bekezdés *e)* pontjában foglalt feltétel teljesüléséről a hivatásos állomány tagja a kölcsönt nyújtó hitelintézetnek nyilatkozik.

(5) A hivatásos állomány tagja az állományilletékes parancsnokának köteles bejelenteni a hitelszerződés megkötését követő öt munkanapon belül
a) a hitelszerződést kötő pénzintézet nevét, címét,
b) az állami kezességvállalással biztosított hitel nagyságát, valamint
c) a hitel lejártának időpontját.

(6) Az (5) bekezdésben foglalt adatokban bekövetkezett változásokról a hivatásos állomány tagja haladéktalanul köteles tájékoztatni az állományilletékes parancsnokát.

173. § (1)[5] Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a 80. § (1) bekezdés *f)* vagy *g)* pontja, (2) bekezdés *a), b)* vagy *h)* pontja, 82. § (1) bekezdés *a)* vagy *c)* pontja, vagy a 86. § (2) bekezdés *b)–d)* és *h)* pontja alapján szűnik meg, a még fennálló állami kezességvállalás után a központi költségvetés javára – a hitelintézet útján – egyszeri kezességvállalási díjat kell fizetnie. A kezességvállalási díj mértéke a kezességgel biztosított kötelezettség összegének 2%-a.

(2) Az állományilletékes parancsnok a szolgálati viszony (1) bekezdés szerinti megszűnése esetén erről nyolc napon belül értesíti a hivatásos állomány tagja által a 172. § (5) bekezdése alapján bejelentett hitelintézetet.

---

1 Módosította: 2017. évi XXXIII. törvény 85. § a).
2 Módosította: 2017. évi XXXIII. törvény 85. § b).
3 Megállapította: 2017. évi XXXIII. törvény 81. §. Hatályos: 2017. IX. 1-től.
4 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 4.
5 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 18.

(3) A hitelintézet megállapítja és nyolc napon belül írásban közli a hivatásos állomány tagjával az (1) bekezdés szerint megfizetendő kezességvállalási díj összegét, amelyet a hivatásos állomány tagja a hitelintézeti értesítés kézhezvételétől számított harminc napon belül a folyósító hitelintézet részére megfizet.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti fizetési kötelezettségének nem tesz eleget, úgy a hitelintézet erről, valamint a hivatásos állomány tagjának adatairól nyolc napon belül értesíti az állami adóhatóságot.

(5) Ha az állam a készfizető kezességvállalás alapján a hivatásos állomány tagja helyett a kezességvállalással biztosított – a hitelintézetnek meg nem térülő – összeget kifizette, vagy ha az (1) bekezdés szerinti egyszeri kezességvállalási díj megfizetését a hivatásos állomány tagja elmulasztotta, akkor a hivatásos állomány tagjának ezen tartozásai az állammal szembeni köztartozásnak minősülnek, amelyet az állami adóhatóság adók módjára hajt be.

(6) A kezességvállalásból eredő helytállási kötelezettség teljesítésének módját a Kormány rendeletben állapítja meg.

174. § A hitelintézet a negyedévet követő hónap tizenötödik napjáig tájékoztatja a kincstárt a hivatásos állomány tagjainak nyújtott kölcsönök állami kezességvállalással érintett részének negyedév végén fennálló állományáról, továbbá e kölcsönök számáról. Az adatgyűjtés és adatszolgáltatás egyedi azonosításra alkalmatlan módon történhet.

174/A. §[1] Ha az 58. § (5) bekezdése szerint kinevezett területi vagy helyi szerv vezetőjének a 171. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti elhelyezésének biztosításához különös szolgálati érdek fűződik, a rendvédelmi szerv az állam nevében eljárva kizárólag az ingatlan zártvégű pénzügyi lízing útján történő megszerzése céljából adósságot keletkeztető ügyletet köthet.

92. Természetbeni ellátás

175. § (1) A hivatásos állomány tagját a természetbeni ellátás keretében térítésmentesen el kell látni a rendvédelmi szerv feladatainak megfelelő fegyverzettel, felszereléssel, ruházattal és – a jogszabályban meghatározott esetben – élelmezéssel.

(2) Az ellátási normákban meghatározott egyenruházati és felszerelési cikkek beszerzésére első alkalommal a szolgálati viszony létesítésekor alapfelszerelési, ezt követően pedig évenként ruházati utánpótlási ellátmány jár.

(3) A hivatásos állomány tagja évente a rendvédelmi illetményalap 250%-ának megfelelő mértékű ruházati utánpótlási ellátmányra jogosult, amely természetben is kiadható. A hivatásos állomány tagjának a ruházati utánpótlási ellátmány felhasználását ruházati termékről szóló számlával kell igazolni. Az ellátmány a személyi jövedelemadó szempontjából természetbeni juttatásként kiadott munkaruházatnak minősül. A ruházati utánpótlási ellátmány kiadásának és felhasználásának rendjét a miniszter állapítja meg.

(4) A hivatásos állomány tagja a mindenkori ruházati utánpótlási ellátmány terhére a miniszter által meghatározott mértékben köteles a ruházat költségeit fedezni.

(5) A hivatásos állomány tagja részére a miniszter – a (3) bekezdésben meghatározott ruházati utánpótlási ellátmányon felül – évente kiegészítő ruházati utánpótlási ellátmány természetbeni kiadásáról rendelkezhet. Az ellátmány a személyi jövedelemadó alkalmazásában az egyenruha természetbeni kiadásának minősül.

(6) A ruházati utánpótlási ellátmányt a jogosultság évében kell kiadni. Ellátmányként csak rendszeresített egyenruházati termék szolgáltatható ki.

1 Beiktatta: 2016. évi LXVII. törvény 141. §. Hatályos: 2016. VI. 18-tól.

(7)[1] A természetbeni ellátás és a hivatásos állomány egyéb, ruházati ellátással kapcsolatos vásárlásának biztosítása érdekében a rendvédelmi szerv és a ruházatot biztosító szerv jogosult a hivatásos állomány tagjának az ellátás, vásárlás szempontjából szükséges adatait kezelni. A ruházati ellátással kapcsolatos adatokat a rendvédelmi szerv és a ruházatot biztosító szerv a szolgálati viszony megszűnését követő öt évig kezeli.

93. Választható juttatások

176. § (1)[2] A hivatásos állomány tagja természetbeni juttatásként – választása szerint – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében meghatározott juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel jogosult. A juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.

(2) Nem jogosult természetbeni juttatásra a hivatásos állomány tartós külszolgálaton lévő vagy nemzeti szakértőként foglalkoztatott tagja, továbbá a hivatásos állomány tagja azon időtartamra, amely során illetményre vagy távolléti díjra nem jogosult, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a harminc napot.

(3) A hivatásos állomány tagja írásban vagy elektronikus úton a tárgyév január 31-éig, a szolgálati viszony létesítésekor vagy az áthelyezésekor nyilatkozik arról, hogy a természetbeni juttatás összegén belül milyen juttatásokra tart igényt.

(4) A természetbeni juttatás éves összege – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – nem lehet alacsonyabb a rendvédelmi illetményalap háromszorosánál, és nem lehet magasabb a tárgyévi költségvetésben meghatározott összegnél. A természetbeni juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő rendvédelmi szervet terhelő közterhek megfizetésére is.

(5) A (2) bekezdésben meghatározott esetben, valamint ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a tárgyév közben szűnik meg, az időarányos részt meghaladó mértékben igénybe vett természetbeni juttatás értékét a távollét vége utáni első munkanapon vagy a szolgálati viszony megszűnésekor vissza kell fizetni, vagy a hivatásos állomány tagjának választása szerint – ha a juttatás természete ezt lehetővé teszi – vissza kell adni. Nem kell visszafizetni a választható természetbeni juttatás értékét, ha a szolgálati viszony a hivatásos állomány tagjának elhalálozása miatt szűnik meg.

(6) A miniszter közjogi szervezetszabályozó eszközben állapítja meg a választható természetbeni juttatások kifizetésének rendjét, módját és fajtáit, valamint éves összegét és mértékét.

94. Vezetői juttatások

177. § Az országos parancsnok és az országos főigazgató, valamint helyettesei részére biztosítható juttatásokat a Kormány rendeletben határozza meg.

177/A. §[3] Az 58. § (5) bekezdése szerinti, területi és helyi szerv vezetője részére biztosítható vezetői lakhatási juttatásokat a miniszter rendeletben határozza meg.

95. A kifizetés módjai, adatkezelés

178. § (1) A hivatásos állomány tagjának járó vagy adható juttatások, költségtérítések és támogatások pénzbeli kifizetésére a 163. § rendelkezéseit értelemszerűen alkalmazni kell.

---

1 Megállapította: 2016. évi CXVII. törvény 17. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 Megállapította: 2016. évi CXVII. törvény 18. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2017. évi XXXIII. törvény 82. §. Hatályos: 2017. IX. 1-től.

(2)[1] A hivatásos állomány tagja részére biztosítható visszatérítendő támogatás, valamint a választható természetbeni juttatás nyújtása során keletkezett, a hivatásos állomány támogatást igénybe vevő vagy juttatásban részesülő tagjára és a támogatással, juttatással érintett egyéb személyre, valamint a támogatásra, juttatásra vonatkozó adatokat a (3) bekezdésben meghatározott célból a támogatásra való jogosultságot elbíráló, továbbá az illetmény számfejtését végző szervek és személyek kezelhetik, ezek kizárólag a részükre továbbíthatók.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott adatok kezelésének célja, hogy folyamatosan megállapíthatóak legyenek a hivatásos állomány visszatérítendő támogatást igénybe vevő, vagy választható természetbeni juttatásban részesülő tagjának azonosítására alkalmas adatok, a visszatérítendő támogatás, valamint a választott természetbeni juttatás fajtája, a visszatérítendő támogatás összege, a törlesztési idő, a visszafizetett vagy levont összeg, és a még nem törlesztett tartozás, választható természetbeni juttatás esetén annak értéke vagy értékének időarányos része.

(4)[2] A hivatásos állomány tagja részére biztosítható vissza nem térítendő támogatás, költségtérítés vagy kedvezmény nyújtásával kapcsolatban keletkezett, a hivatásos állomány támogatást igénybe vevő vagy költségtérítésben, kedvezményben részesülő tagjára, valamint a támogatással, költségtérítéssel, kedvezménnyel érintett egyéb személyre és a támogatásra, költségtérítésre vagy kedvezményre vonatkozó adatokat a támogatást, költségtérítést vagy kedvezményt igénybe vevő azonosítása, a kifizetések nyomon követése, a jogosultság ellenőrzése céljából a támogatásra való jogosultságot elbíráló, továbbá az illetmény számfejtését végző szervek és személyek kezelhetik, azok kizárólag a részükre továbbíthatók.

XIV. FEJEZET

AZ ÉRDEMEK ELISMERÉSE

179. § (1) A hivatásos állomány tagja a szolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért vagy a szolgálati feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért a következő elismerésekben részesíthető:

a) írásbeli dicséret,
b) miniszteri elismerő oklevél,
c) pénz- vagy tárgyjutalom,
d) a miniszter által adományozott, névre szóló szál- vagy lőfegyver, emléktárgy,
e) hazai vagy külföldi jutalomüdülés,
f) egy fizetési fokozattal való előresorolás,
g) eggyel magasabb rendfokozatba történő soron kívüli előléptetés,
h) tanácsosi vagy főtanácsosi kitüntető cím,
i) a miniszter által alapított díj, plakett, emléklap, valamint
j) szolgálati jel.

(2) Az (1) bekezdés szerinti, a Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló törvény hatálya alá nem tartozó elismerések adományozására jogosultak körét, valamint az elismerésben részesítés feltételeit és rendjét a miniszter rendeletben állapítja meg.

180. § (1)[3] A hivatásos állomány tagja részére kitüntető címként a miniszter, az országos parancsnok vagy az országos főigazgató tanácsosi vagy főtanácsosi címet adományozhat. A hivatásos állománynak a szolgálati beosztáshoz előírt végzettséggel és képzettséggel rendelkező tagja részére magas szintű szakmai ismeretei és példamutató magatartása alapján

a) tanácsosi cím akkor adományozható, ha legalább tizenöt év,
b) főtanácsosi cím akkor adományozható, ha legalább huszonöt év

1 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 141. § d).
2 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 140. § (4). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.
3 Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § j).

tényleges szolgálati idővel rendelkezik.

(2) A hivatásos állomány tagja részére havonta

a) a tanácsosi cím után a rendvédelmi illetményalap 50%-ának,

b) a főtanácsosi cím után a rendvédelmi illetményalap 100%-ának

megfelelő – a 154. § (2) bekezdése szerinti egyéb pótléknak minősülő – címpótlékot kell folyósítani.[1]

(3) A hivatásos állomány korábbi tagját a kitüntető cím viselésének joga nyugállományba vonulását követően is megilleti.

(4) A tanácsosi és a főtanácsosi címet meg kell vonni, ha annak viselésére a hivatásos állomány tagja vagy volt tagja érdemtelenné vált, így különösen, ha

a) jogerősen pénzbírságnál súlyosabb fegyelmi fenyítésben részesült, vagy

b) vele szemben a bíróság szabadságvesztést, elzárást, pénzbüntetést, katonai büntetést vagy katonai mellékbüntetést szabott ki.

(5) Az adományozható kitüntető címek száma nem haladhatja meg a rendvédelmi szervnél foglalkoztatott, tiszti, főtiszti és tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozók együttes létszámának

a) tanácsosi cím esetén 10%-át,

b) főtanácsosi cím esetén 5%-át.

XV. FEJEZET[2]

FEGYELMI FELELŐSSÉG

96. A fegyelmi felelősség általános szabályai

181. § (1) Fegyelemsértést követ el, és fegyelmi eljárás keretében felelősségre kell vonni a hivatásos állomány tagját, ha a szolgálatteljesítésre vagy a szolgálati viszonyára vonatkozó kötelezettségét vétkesen megszegi.

(2) Fegyelmi eljárás keretében kell elbírálni a hivatásos állomány tagjának azt a szabálysértését – a szabálysértési elzárással is büntethető szabálysértés kivételével –, amelyet szolgálati helyen vagy a szolgálattal összefüggésben követett el.

(3)[3] A büntetőeljárásról szóló 2017. évi XC. törvény (a továbbiakban: Be.) 710. §-ában meghatározott esetben a hivatásos állomány azon tagjának, aki a büntető jogszabályok alkalmazása szempontjából a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) 127. § (1) bekezdése alapján katonának tekintendő, katonai vétségét fegyelmi eljárásban kell elbírálni.

(4)[4] Ha a folyamatban lévő fegyelmi eljárás tárgyát képező cselekmény katonai vétséget is megvalósít, és a katonai ügyész, az NVVH, illetve a legfőbb ügyész által katonai büntetőeljárásra kijelölt ügyész határozata ellen nem jelentettek be panaszt, – a Be. 710. §-ának szabályaira figyelemmel – a fegyelmi eljárást a katonai vétség tárgyában kell továbbfolytatni, és az érdemi döntést meghozni. Ebben az esetben a büntetőeljárás során végrehajtott eljárási cselekményeket a fegyelmi eljárásban nem kell megismételni.

182. § (1) A fenyítés célja a szolgálati rend és fegyelem védelme, az eljárás alá vont személynek és másoknak a fegyelemsértéstől való visszatartása.

(2) A fegyelmi eljárás elrendelése, továbbá a fenyítés kiszabása mellőzhető, ha a fegyelemsértés olyan csekély súlyú, hogy – figyelembe véve a fegyelemsértőnek a magatartását és a szolgálati rendhez való viszonyát – az (1) bekezdésben meghatározott cél figyelmeztetéssel is elérhető. A figyelmeztetést írásba kell foglalni.

---

1 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § k).

2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 14. §.

3 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 5.

4 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 6., 2026. évi XXXIV. törvény 252. § d).

(3) Ha a vétkes kötelezettségszegés elkövetője az eljárás elrendelése nélküli figyelmeztetést nem fogadja el és annak közlésétől számított három munkanapon belül kifogást jelent be, a fegyelmi eljárást haladéktalanul el kell rendelni.

183. § (1) A hivatásos állomány tagja nem fenyíthető meg, ha a fegyelemsértést az elöljáró, vezető parancsára követte el. Ha azonban tudta, hogy a kapott parancs teljesítésével fegyelemsértést követ el, és azt a 103. § (2) bekezdésében előírtak mellőzésével végrehajtotta, a felelősségét meg kell állapítani.

(2) A fenyíthetőséget kizárja, ha a hivatásos állomány tagja a fegyelemsértést

a) kóros elmeállapotban,

b) kényszer vagy fenyegetés hatása alatt,

c) tévedésből,

d) jogos védelmi helyzetben vagy

e) végszükségben

követte el. A fenyíthetőséget kizáró okok értelmezésére a Btk. rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

184. § (1) Elévülés miatt nem indítható fegyelmi eljárás, ha a fegyelemsértés elkövetése óta három év eltelt.

(2) Nem indítható fegyelmi eljárás abban az esetben sem, ha a fegyelmi jogkör gyakorlójának a fegyelemsértésről, szabálysértésről való tudomásszerzésétől számított három hónap eltelt.

(3)[1] Ha a fegyelemsértést megvalósító magatartás egyben bűncselekménynek is minősül, a fegyelemsértés elévülési ideje – eltérően az (1) bekezdésben foglaltaktól – megegyezik a bűncselekménynek a Btk. 26. §-ában vagy a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény 33. §-ában meghatározott elévülési idejével. Ha a vétkes kötelezettségszegésről a fegyelmi jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben meghatározott határidőn túl szerez tudomást, a fegyelmi eljárást csak a hivatásos állomány tagjának a gyanúsítotti kihallgatását követően, az erről való tudomásszerzéstől számított három hónapon belül lehet megindítani.

(4) Szabálysértés fegyelmi eljárásban történő elbírálásakor a szabálysértésekről szóló jogszabályokban meghatározott elévülési szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy ha az ügyben szabálysértési hatóság járt el, és az ügyet fegyelmi eljárásra átteszi, az állományilletékes parancsnoknak a fegyelmi eljárást az áttételt követő három hónapon belül meg kell indítania.

(5) A fegyelemsértés (1) bekezdés szerinti elévülésének kezdő napja:

a) a kötelezettségszegő magatartás elkövetésének napja,

b) ha a fegyelemsértést valamely kötelezettség elmulasztása vagy nem teljesítése valósítja meg, az a nap, amikor a kötelezettség teljesítésére rendelkezésre álló határidő eltelt,

c) ha a kötelezettségszegés valamely jogellenes állapot fenntartásában valósul meg, az a nap, amikor ez a jogellenes állapot megszűnik, vagy

d) külföldi szolgálat alatt elkövetett fegyelemsértés esetén – amennyiben külföldi szolgálati helyén a hivatásos állomány tagjának fegyelmi felelősségre vonására nincs lehetőség – a hazatérés napja.

97. Fenyítések

185. § (1) A hivatásos állomány tagjával szemben a következő fenyítések alkalmazhatók:

a) feddés,

b) megrovás,

c) pénzbírság,

d) egy fizetési fokozattal egy évre való visszavetés,

e) a fizetési fokozatban való előlépés várakozási idejének meghosszabbítása hat hónaptól két évig terjedő időtartamra,

1 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 7.

f) eggyel alacsonyabb rendfokozatba hat hónaptól két évig terjedő időtartamra történő visszavetés,

g) alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés, egy évtől két évig terjedő időtartamra, vagy

h) szolgálati viszony megszüntetése.

(2) A fenyítések (1) bekezdésben meghatározott sorrendje kifejezi a fenyítés súlyosságát.

186. § (1) Pénzbírság fenyítés csak a 181. § (2) és (3) bekezdésében meghatározott esetekben alkalmazható.

(2) A 181. § (2) bekezdésében meghatározott esetben a pénzbírság mértéke nem haladhatja meg az egyes szabálysértésekre a szabálysértési jogszabályok alapján kiszabható pénzbírság összegét, ha pedig a szabálysértés miatt helyszíni bírság is kiszabható és a hivatásos állomány tagja a szabálysértés elkövetését elismeri, a pénzbírság mértéke nem haladhatja meg a helyszíni bírság jogszabályban meghatározott mértékét.

(3) A 181. § (3) bekezdésében meghatározott esetben a pénzbírság legalacsonyabb összege ötezer forint, legmagasabb összege kétszázezer forint.

(4) Fegyelmi eljárásban pénzbírság fenyítés nem alkalmazható, ha az eljárás alapjául szolgáló cselekmény miatt jogszabály alapján közigazgatási bírság kiszabásának van helye.

(5) A pénzbírságot a határozat jogerőre emelkedésétől számított harminc napon belül kell befizetni. Az állományilletékes parancsnok az érintett kérelmére legfeljebb hathavi részletfizetést vagy halasztást engedélyezhet. A határidőben meg nem fizetett pénzbírságot az illetményből kell levonni.

187. § (1) A hivatásos állomány tagjának a 185. § (1) bekezdés *d)* pontja szerinti egy fizetési fokozattal egy évre való visszavetése esetében a már eltelt fizetési várakozási idő nem változik.

(2) A hivatásos állomány tagjának a 185. § (1) bekezdés *e)* pontja szerinti a fizetési fokozatban való előlépés várakozási idejének meghosszabbítása esetén a fizetési várakozási idő a fenyítés meghatározott idejével meghosszabbodik, ennek leteltét követően kell vizsgálni a fizetési fokozatban történő előrelépés egyéb feltételeinek fennállását. A továbbképzési időszak a fenyítés időtartamával meghosszabbodik.

188. § Az eggyel alacsonyabb rendfokozatba hat hónaptól két évig terjedő időtartamra történő visszavetés fenyítés alkalmazása a fizetési fokozatban visszasorolással nem jár együtt.

189. § (1) A hivatásos állomány tagját az alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés fegyelmi fenyítés alkalmazásakor a szolgálatteljesítési hely megváltoztatása nélkül kell a szervezeti egységen belüli üres vagy átmenetileg be nem töltött, a fenyítés kiszabásakor viselt szolgálati beosztásnál egy besorolási kategóriával alacsonyabb besorolási kategóriájú szolgálati beosztásban a fenyítésnek megfelelő időtartamban foglalkoztatni. Ilyen szolgálati beosztás hiányában a hivatásos állomány tagjának eredeti szolgálati beosztását kell ideiglenesen, a fenyítésnek megfelelő időtartamban – az állománytáblázat módosítása nélkül – egy besorolási kategóriával alacsonyabb besorolási kategóriájúnak minősíteni, és a hivatásos állomány tagja számára az ideiglenes besorolási kategóriának megfelelő illetményt folyósítani. A hivatásos állománynak a fenyítés kiszabásakor vezetői beosztást betöltő tagja a fenyítés kiszabásakor általa vezetett szervezeti elembe nem osztható be fegyelmi fenyítés végrehajtásaként.

(2) Az alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés fegyelmi fenyítés alkalmazásakor a hivatásos állomány tagja továbbra is az eredeti szolgálati beosztásához és fizetési fokozatához rendszeresített rendfokozatot viseli tovább.

190. § A szolgálati viszony megszüntetése fenyítés alkalmazásával a hivatásos állomány tagja elveszíti a viselt rendfokozatát is.

98. A fegyelmi jogkör gyakorlása

191. § (1) A fegyelmi jogkör magában foglalja a fegyelmi eljárás elrendelésének, lefolytatásának és a fenyítés kiszabásának jogát.

(2) A miniszter és az országos parancsnok – ha e törvény kivételt nem tesz – az általa irányított szerv hivatásos állományába tartozó személy esetén a fegyelmi jogkört magához vonhatja, és e törvény szerinti fenyítések bármelyikét alkalmazhatja.

192. § (1) A fegyelmi jogkört – a (2) és (3) bekezdésben meghatározott, a fegyelmi jogkör gyakorlására vonatkozó kivétellel, valamint a (4)–(6) bekezdésben a fegyelmi jogkör részét képező, fenyítés kiszabására való jogosultságra vonatkozó kivétellel – az állományilletékes parancsnok gyakorolja.

(2) Az állományilletékes parancsnok szervezetszerű helyettesével szemben a fegyelmi jogkört az elöljáró parancsnok gyakorolja.

(3) Az országos parancsnokkal, valamint kinevezett helyettesével szemben a fegyelmi jogkört a miniszter gyakorolja.

(4) A rendfokozatban való visszavetés és a szolgálati viszony megszüntetése fenyítést a hivatásos állomány ezredesi rendfokozatot viselő tagjára csak a miniszter szabhat ki.

(5) A rendfokozatban való visszavetés és a szolgálati viszony megszüntetése fenyítést a hivatásos állomány tiszti vagy főtiszti rendfokozati állománycsoportba tartozó tagjára – a hivatásos állomány ezredesi rendfokozatot viselő tagja kivételével – az országos parancsnok, az ennél alacsonyabb rendfokozatúakra pedig az a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró szabhatja ki, aki a szolgálati beosztásba kinevezésükre és előléptetésükre jogosult.

(6) Az alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés fenyítés kiszabása – ha az állományilletékes parancsnok hatáskörét meghaladja – annak a munkáltatói jogkört gyakorló elöljárónak a hatáskörébe tartozik, aki a szolgálati beosztásba való kinevezésre jogosult.

193. § (1) Ha a fegyelemsértést a hivatásos állomány több tagja együttesen valósította meg, a fegyelmi eljárás lefolytatására az az elöljáró jogosult, akinek a fegyelmi jogköre valamennyi eljárás alá vont személyre kiterjed.

(2) Ha az eljárás alá vont személy szolgálati helye a fegyelmi eljárás megindítása vagy befejezése előtt megváltozik, az ügyet az eljárás megindítására vagy befejezésére az új szolgálati hely szerinti állományilletékes parancsnokhoz kell áttenni. Folyamatban lévő fegyelmi eljárás áttétele esetén a 195. § (3) bekezdésében meghatározott határidő további harminc nappal meghosszabbítható.

(3) Az országos parancsnok vagy a fegyelmi jogkörrel rendelkező közös elöljáró az általa irányított szervek, szervezeti egységek tekintetében egyedi ügyben a fegyelmi jogkör gyakorlását magához vonhatja, vagy az alárendeltségébe tartozó fegyelmi jogkörrel rendelkező elöljárót felhatalmazhatja az illetékességi körén kívül eső ügyben a fegyelmi eljárás lefolytatására.

(4) Tábornok rendfokozatban való visszavetésére, valamint szolgálati viszonyának megszüntetésére a miniszter tesz javaslatot a köztársasági elnöknek.

194. § (1) A hivatásos állomány rendelkezési állományba tartozó tagjával szemben – ha e törvény eltérő rendelkezést nem tartalmaz – a fegyelmi jogkör gyakorlója

a) a miniszter által kijelölt vezető, ha a hivatásos állomány tagja szolgálatát a miniszter vezetése vagy irányítása alatt álló más szervnél vagy rendvédelmi oktatási intézménynél teljesíti,

b) annak a szervezeti egységnek az állományilletékes parancsnoka, amelynek rendelkezési állományába a hivatásos állomány tagja tartozik, ha a rendelkezési állományba helyezés a 77. § (1) bekezdés *b), c),* vagy *e)–h)* pontja alapján történt.

(2) A 60. § szerinti átrendelés tartama alatt a hivatásos állomány tagja felett az átrendelés helye szerinti állományilletékes parancsnok gyakorolja a fegyelmi jogkört, de szolgálati viszonyt és szolgálati beosztást érintő fenyítést nem szabhat ki.

(3) A büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományából a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervhez vezényeltekkel szemben a fegyelmi jogkört – a gazdálkodó szervezet vezetőjének javaslata alapján – az állományilletékes parancsnok gyakorolja.

99. A fegyelmi eljárás

195. § (1) A fegyelmi jogkör gyakorlója, ha a tudomására jutott tények alapján a hivatásos állomány tagjával szemben a fegyelemsértés megalapozott gyanúja megállapítható, a fegyelmi eljárást elrendeli, vagy a hivatásos állomány tagját a 182. § (2) bekezdése szerint figyelmeztetésben részesíti.

(2) A fegyelmi eljárást határozattal kell elrendelni. Ennek egy példányát az eljárás alá vont személynek kézbesíteni kell. A határozatnak tartalmaznia kell az eljárás alapjául szolgáló tényeket, körülményeket, a kivizsgálással megbízott személy nevét vagy – bonyolultabb ügyben – bizottságot (a továbbiakban együtt: vizsgáló) és a vizsgálat befejezésének határidejét.

(3) A fegyelmi eljárás során vizsgálatot kell tartani, amelyet harminc napon belül be kell fejezni. E határidőt az eljárás elrendelője egy alkalommal – legfeljebb harminc nappal – meghosszabbíthatja.

196. § (1) A fegyelmi vizsgálattal nem bízható meg az eljárás alá vontnál alacsonyabb rendfokozati állománycsoportba tartozó személy. E szabály nem vonatkozik a magasabb szolgálati beosztást betöltő személyre, valamint arra a személyre, akiknek szolgálati beosztásból eredő feladata a fegyelmi ügyekben eljárni.

(2) A vizsgálatban nem vehet részt az, aki az ügyben érdekelt, vagy akitől egyéb okból elfogulatlanság nem várható.

197. § (1) Az eljárás alá vont személy a fegyelmi eljárás elrendelésétől kezdve jogi képviselőt vehet igénybe, valamint kérheti, hogy képviseletében az érdek-képviseleti szerv járjon el.

(2) Nem lehet képviselő a szervezeti egység parancsnoka, vezetője, parancsnokhelyettese, továbbá az, akit az ügyben tanúként vagy szakértőként hallgatnak meg.

(3) A jogi képviselő munkadíját és költségeit az eljárás alá vont személy viseli, ha azonban a fegyelemsértés megállapítására nem került sor, a jogi képviselettel kapcsolatos költségeit meg kell téríteni. A megtéríthető költségeket és azok megengedhető mértékét a miniszter rendeletben állapítja meg.

198. § (1) A fegyelmi eljárást fel kell függeszteni, ha az eljárás alá vont személy tartós távolléte vagy egészségi állapota miatt védekezését előterjeszteni nem tudja, eljárási jogait nem gyakorolhatja. A fegyelmi eljárást a távollét vagy akadályoztatás idejére kell felfüggeszteni.

(1a)[1] Az (1) bekezdés szerinti felfüggesztést a hivatásos állomány tagjának egészségügyi szabadsága önmagában nem alapozza meg, minden esetben vizsgálandó, hogy a hivatásos állomány tagjának egészségügyi állapota ténylegesen akadályozza-e őt a védekezésének előterjesztésében és eljárási jogai gyakorlásában.

(2) A fegyelmi eljárást fel lehet függeszteni, ha

a) szakértői vizsgálat szükséges, a szakvélemény elkészítéséig,

b) az eljárás alá vont személy külföldön tartózkodik, a visszaérkezéséig, valamint

c) a cselekmény elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek eldöntése bíróság vagy más hatóság hatáskörébe tartozik, annak döntéséig.

(3) A fegyelmi eljárás felfüggesztésének ideje nem számít be a fegyelmi eljárás lefolytatására nyitva álló időtartamba és az elévülési időbe.

199. § (1) Ha a fegyelemsértés súlya vagy jellege miatt az eljárás alá vont személynek a szolgálati helytől való ideiglenes távoltartása szükséges, az eljárás befejezéséig, de legfeljebb két hónapra a szolgálati beosztásából felfüggeszthető.

(2) Az elöljáró parancsnok a szolgálati beosztásból történő felfüggesztést indokolt esetben további egy hónappal meghosszabbíthatja.

---

1 Beiktatta: 2025. évi XXXV. törvény 71. §. Hatályos: 2025. IX. 1-től.

(3) Ha a fegyelmi eljárást – a 198. § (2) bekezdés *c)* pontja alapján – büntetőeljárásra tekintettel függesztették fel, az (1) és (2) bekezdés szerinti szolgálati beosztásból történő felfüggesztés ennek tartamával meghosszabbítható. A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés tartama ez esetben sem haladhatja meg a tizennyolc hónapot.

(4) A szolgálati beosztásból történő felfüggesztést haladéktalanul meg kell szüntetni, ha annak indokai megszűntek, vagy a (3) bekezdésben megjelölt határidő eltelt. Ha az eljárást a 210. § (1) bekezdés *a)–d)* vagy *f)* pontjában meghatározott okból szüntették meg, a visszatartott illetményt törvényes kamatával együtt három munkanapon belül ki kell fizetni.

(5) Ha a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés határideje letelt, de a szolgálati helytől való távoltartás továbbra is szükséges, az eljárás befejezéséig az eljárás alá vont személy más szolgálati beosztásban foglalkoztatható vagy más szolgálatteljesítési helyre vezényelhető.

(6) Az eljárás alá vont személyt szolgálati viszony megszüntetése fenyítés kiszabása esetén az elsőfokú határozathozataltól annak végrehajtásáig terjedő időre szolgálati beosztásából fel kell függeszteni.

200. §[1] Aki szolgálati beosztásból történő felfüggesztés hatálya alatt áll, a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés napjától nem gyakorolhatja hatósági jogkörét, szolgálati elöljárói jogait, köteles beszolgáltatni szolgálati okmányait és fegyverét, szolgálati helyére csak az állományilletékes parancsnok előzetes engedélyével léphet be. A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés időtartamára a hivatásos állomány tagja szabadságra nem jogosult. Egyéb tekintetben megilletik az e törvényben biztosított jogok, és terhelik az e törvényben meghatározott kötelezettségek.

201. § (1) A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés elrendelése vagy meghosszabbítása ellen, valamint a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés megszüntetése érdekében az eljárás alá vont az elrendelő vagy a meghosszabbításról rendelkező parancsnok elöljáró parancsnokához halasztó hatállyal nem bíró panaszt nyújthat be.

(2) A panaszról az elöljáró a kézhezvételétől számított tizenöt napon belül indokolással ellátott határozatot hoz.

(3) A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés megszüntetése érdekében újabb panaszt legfeljebb az előző panasz elbírálásától számított harminc nap elteltét követően nyújtható be.

202. § A 203–214. § rendelkezéseit kell alkalmazni a hivatásos állomány rendelkezési állományban levő, szolgálati beosztást be nem töltő tagjával szemben is.

203. § (1) A vizsgáló az eljárás alá vont személyt, a tanút, a sértettet, a szakértőt a meghallgatása idejéről értesíti, a képviselőt pedig felhívja az eljárási cselekményen való részvételre azzal, hogy távolléte az eljárási cselekmény lefolytatását nem akadályozza. Az értesítést, felhívást az érintett személynek úgy kell elküldeni, hogy az az eljárási cselekmény előtt legalább három munkanappal kézbesíthető legyen.

(2) A rendvédelmi szerv hivatásos állománya tagjának értesítése közvetlen elöljárója útján történik.

(3) A fegyelmi eljárás során a tanú vagy jogi képviselője kérésére a tanú személyi adatait – az iratok között elkülönítve – zártan kell kezelni. A tanú személyi adatai zártan kezelésének elrendelésétől kezdve a fegyelmi eljárás alá vont személy és képviselője kizárólag a tanú személyi adatait nem tartalmazó iratokba tekinthet be, továbbá részükre a tanú személyi adatait nem tartalmazó másolat adható.

204. § (1) A fegyelmi eljárás során a tényállást tisztázni kell. Az eljárás alá vont személy javára és terhére szolgáló körülményeket egyaránt fel kell deríteni, ennek keretében be kell szerezni az ügy szempontjából jelentős bizonyítékokat is. Bizonyítékként felhasználható más hatósági, valamint a bírósági eljárásban keletkezett irat vagy egyéb bizonyíték.

1 Megállapította: 2017. évi CXXXIV. törvény 65. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

(2) A fegyelmi eljárás alá vont személyt a vizsgálat folyamán a jogairól tájékoztatni kell.

(3) A fegyelmi eljárás során az eljárási cselekményeket dokumentálni kell. Az eljárás alá vont személy és a tanúk meghallgatását jegyzőkönyvbe kell foglalni, a szemléről és más eljárási cselekményekről jelentés is készülhet.

(4) A fegyelmi eljárás alá vont személy és képviselője a fegyelmi ügy irataiba betekinthet, azokról feljegyzést készíthet, másolatot kérhet, az eljárással összefüggő indítvánnyal élhet.

(5) A fegyelmi eljárás alá vont személy és képviselője jogosult megismerni azt a minősített adatot, amelyet a fegyelmi eljárás során e törvény szerint általuk megtekinthető irat tartalmaz. A minősített adat védelméről szóló törvényben meghatározott minősítő vagy minősített adatot kezelő szerv biztosítja, hogy a fegyelmi eljárás alá vont személy és képviselője a fegyelmi eljárás során általuk megismerhető minősített adatot akkor is megismerhessék, ha a megismerés jogszabályban meghatározott feltételei a felsoroltaknál nem állnak fenn. Ebben az esetben figyelmeztetni kell őket, hogy a minősített adatot kötelesek megtartani. A figyelmeztetés kiterjed a minősített adattal visszaélés büntetőjogi következményeire is. A figyelmeztetést jegyzőkönyvbe kell foglalni.

205. § (1) A vizsgálat befejezésekor a vizsgáló az eljárás alá vont személyt és a képviselőt felhívja, hogy az iratismertetésen – amelynek időpontját közli – jelenjen meg.

(2) Az iratismertetésen az eljárás alá vont személy és a képviselő bizonyítási indítványt tehet. A bizonyítás felvételéről vagy mellőzéséről a vizsgáló dönt. A döntés ellen nincs helye jogorvoslatnak.

(3) A vizsgáló az iratismertetés után jelentésben foglalja össze a megállapításait, az eljárás alá vont személy és képviselője észrevételeivel kapcsolatos véleményét és az ügy lezárására vonatkozó javaslatát. A keletkezett iratokat és a jelentését a vizsgálat befejezését követően három munkanapon belül átadja az állományilletékes parancsnoknak.

206. § (1) Az állományilletékes parancsnok az iratok kézhezvételétől számított három munkanapon belül, a kézhezvételtől számított tizenöt napon belüli időpontra meghallgatást tűz ki, amelyen az eljárás alá vont személy és képviselője, valamint a vizsgáló lehet jelen.

(2) A fegyelmi határozat meghozatalát nem akadályozza, ha az eljárás alá vont személy a meghallgatáson alapos ok nélkül nem jelent meg, vagy írásbeli védekezését a megjelölt határidőn belül nem terjesztette elő.

(3) Ha a tényállás nincs kellően felderítve, vagy olyan eljárási szabályszegés történt, amely az ügy érdemi elbírálását lényegesen befolyásolta, az állományilletékes parancsnok egyszeri alkalommal póteljárást rendel el. A póteljárás tartama nem haladhatja meg a tizenöt napot.

207. § (1) Az egyszerű ténybeli megítélésű, csekély tárgyi súlyú fegyelemsértés esetén a vizsgáló megbízása mellőzhető. A fegyelmi vétség az eljárás alá vont személy állományilletékes parancsnok által történt meghallgatása alapján is elbírálható (a továbbiakban: egyszerűsített eljárás).

(2) Egyszerűsített eljárásban megállapított fegyelmi felelősség esetén csak a 185. § (1) bekezdés *a)–c)* pontja szerinti fenyítés szabható ki.

(3) Ha a fegyelmi eljárás alá vont a személyes meghallgatásakor nem fogadja el az egyszerűsített eljárást vagy vitatja a megállapított tényállást, a fegyelmi jogkör gyakorlója a vizsgálat megtartására és a vizsgáló kijelölésére a meghallgatáskor a jegyzőkönyvben, de legkésőbb három munkanapon belül intézkedik a 195. § (2) bekezdése szerint.

208. § A személyes meghallgatást követően az állományilletékes parancsnok öt napon belül elbírálja az ügyet. Ennek keretében figyelmeztetést alkalmaz vagy fenyítést szab ki, – ha a hatáskörét meghaladó fenyítés alkalmazását látja szükségesnek – az iratokat a fenyítésre vonatkozó javaslatával szolgálati úton a hatáskörrel rendelkező elöljáróhoz felterjeszti, vagy ha a 210. § (1) bekezdésében meghatározott eset áll fenn, az eljárást megszünteti.

209. § (1) A fenyítést a fegyelemsértés tárgyi súlyának, a fegyelemre gyakorolt hatásának, az elkövető vétkességének, a személyi körülményeinek, valamint a szolgálatban tanúsított magatartásának mérlegelésével kell kiszabni.

(2) Ugyanazon fegyelemsértésért több fenyítés nem szabható ki, valamint egyik fenyítés a másikkal nem kapcsolható össze. Ha több fegyelemsértést egy eljárásban bírálnak el, csak egy fenyítés szabható ki.

210. § (1) A fegyelmi eljárást meg kell szüntetni, ha

a) a cselekmény nem fegyelemsértés, nem fegyelmi jogkörben elbírálható szabálysértés, vagy nem minősül a 181. § (3) bekezdése szerint elbírálandó katonai vétségnek,

b) nem állapítható meg, hogy a terhére rótt fegyelemsértést vagy fegyelmi hatáskörben elbírálható szabálysértést, katonai vétséget az eljárás alá vont elkövette,

c) a fegyelemsértést vagy a fegyelmi eljárásban elbírálható szabálysértést, katonai vétséget nem az eljárás alá vont követte el,

d) a cselekményt fegyelmi eljárásban már elbírálták,

e) az eljárás alá vont meghalt vagy szolgálati viszonya megszűnt,

f) a cselekmény elévült,

g) [1] fenyítést kizáró ok áll fenn.

h) [2]

(2) Ha a fegyelmi eljárás során azt állapították meg, hogy az eljárás alapjául szolgáló magatartás bűncselekmény vagy a 181. § (2) bekezdése alapján fegyelmi eljárásban el nem bírálható szabálysértés alapos gyanújának megállapítására alkalmas, a feljelentést a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező nyomozó vagy szabálysértési hatósághoz meg kell tenni. Ezzel egyidejűleg a fegyelmi eljárást a 198. § (2) bekezdés *c)* pontja alapján fel lehet függeszteni.

(3) A (2) bekezdésben foglaltak nem alkalmazhatóak akkor, ha a katonai vétséget a 181. § (3) bekezdése alapján fegyelmi eljárásban kell elbírálni.

211. § (1) A fegyelmi ügyben indokolt határozatot kell hozni, amelyet az eljárás alá vont személy előtt ki kell hirdetni. A határozat egy példányát – ha minősített adatot nem tartalmaz – kézbesíteni kell az eljárás alá vont személy részére.

(2) Ha a fegyelmi ügyben hozott határozat minősített adatot tartalmaz, az eljárás alá vont személyt arról kell értesíteni, hogy hol tekintheti meg a minősített adatot tartalmazó határozatot. A határozat rendelkező részéről készített kivonatot azonban ebben az esetben is kézbesíteni kell az eljárás alá vont személynek.

100. Jogorvoslatok

212. § (1) A fegyelmi ügyben hozott érdemi határozat ellen a közlését követő nyolc napon belül a hivatásos állomány tagja vagy belegyezésével a képviselője az elöljáró parancsnokhoz panasszal élhet. A panaszt a fenyítést kiszabó elöljáróhoz kell benyújtani.

(2) A panaszt az iratokkal együtt öt munkanapon belül az elöljáró parancsnokhoz kell felterjeszteni.

(3) Az országos parancsnok által kiszabott fenyítés ellen benyújtott panaszt az elbírálására jogosult miniszterhez kell felterjeszteni.

(4) A miniszter által kiszabott fenyítés ellen panasznak helye nincs.

(5) [3]

---

1 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § j).
2 Hatályon kívül helyezte: 2015. évi CCIII. törvény 34. § (1). Hatálytalan: 2016. I. 1-től.
3 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 12. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.

213. § (1) Az elöljáró parancsnok az iratok alapján az egész eljárást felülvizsgálja. Ha indokoltnak tartja, a lefolytatott bizonyítást kiegészíti, és az iratok felterjesztésétől számított tizenöt napon belül – amely határidőt szükség esetén további tizenöt nappal meghosszabbíthatja –, az első fokú fegyelmi határozatot

a) helybenhagyja,

b) megváltoztatja

ba) és a fenyítés mértékét csökkenti,

bb) és enyhébb fenyítést szab ki, vagy

bc) és az eljárást megszünteti, vagy

c) a fenyítéssel együtt hatályon kívül helyezi, továbbá az eljárást megszünteti, ha az elkövetett lényeges eljárási hibák a felülvizsgálat során nem orvosolhatók.

(2) Az elöljáró parancsnok határozatának egy példányát megküldi az első fokon eljáró parancsnoknak, az eljárás alá vont személynek és a képviselőjének.

214. § (1)[1] A miniszter hatáskörében hozott, valamint a panasszal kapcsolatos határozat ellen az eljárás alá vont személy bírósághoz fordulhat.

(2)[2] A szolgálati viszony megszüntetése fenyítés kiszabása esetén a XVIII. Fejezetben foglaltak szerint kell eljárni.

(3) Szolgálati viszony megszüntetése fenyítés alkalmazása esetén az eljárás alá vont személy kérheti az eredeti szolgálati beosztásban történő továbbfoglalkoztatását, ha a bíróság megállapítja, hogy a fegyelmi felelősség nem áll fenn, vagy a fenyítés nem áll arányban az elkövetett fegyelemsértés súlyával.

101. Szabálysértés elbírálása fegyelmi eljárásban

215. § (1) Ha a szabálysértési hatóság iratai alapján a tényállás és a felelősség kétséget kizáróan megállapítható és az eljárás alá vont felelősségét nem vitatja, mellőzni lehet a további bizonyítás lefolytatását és az egyszerűsített eljárás szabályai alkalmazhatók.

(2) Ha a szabálysértés miatt elkobzás vagy más intézkedés indokolt, a fegyelmi jogkört gyakorló elöljáró a fenyítés jogerőre emelkedését követően a szükséges intézkedés megtétele céljából a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szabálysértési hatóságot haladéktalanul megkeresi. Az intézkedés kezdeményezése ellen panasznak helye nincs.

(3) Ha a szabálysértésben más személy felelőssége is megállapítható, a felelősségi arányok vonatkozásában a szabálysértési hatóság határozata az irányadó.

102. A fenyítés végrehajtása

216. § (1)[3] A fenyítést az erről szóló határozat jogerőre emelkedésétől, szolgálati viszony megszüntetés fenyítés alkalmazása esetén a másodfokú határozat, a miniszter által hozott határozat közlésétől számított harminc napon belül végre kell hajtani.

(2) A fenyítés jogerős

a)[4] a panaszjogról való lemondás benyújtásának napjával, ha a panaszjogról a hivatásos állomány tagja írásban lemondott, vagy a panasz benyújtására nyitva álló határidő leteltének napját követő nappal, ha az elsőfokú fegyelmi határozat ellen a nyitva álló határidőn belül nem nyújtottak be panaszt,

b)[5] a határozat közlésének napján, ha a másodfokú határozattal vagy a miniszter által hozott határozattal szemben a nyitva álló határidőn belül nem nyújtottak be keresetet,

c) a panasz vagy a kereset visszavonásának napján, ha a benyújtott panaszt vagy a keresetet visszavonták,

---

1 Módosította: 2017. évi L. törvény 488. § b), 2026. évi XLVI. törvény 111. § 3.
2 Megállapította: 2017. évi L. törvény 486. § (1). Hatályos: 2018. I. 1-től.
3 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § k), 2026. évi XLVI. törvény 112. § 13.
4 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 19. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
5 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § l), 2026. évi XLVI. törvény 111. § 4., 112. § 14.

d)[1] a bírósági határozat jogerőre emelkedésének napjával, ha a másodfokú határozat vagy a miniszter határozata ellen benyújtott keresetet a bíróság jogerősen elbírálta.

(3)[2] A másodfokú vagy a miniszter által hozott határozat végrehajtására nyitva álló (1) bekezdés szerinti határidő – a szolgálati viszony megszüntetés alkalmazását kivéve – a keresetindítási határidő leteltével kezdődik.

103. A fenyítés hatálya

217. § A hivatásos állomány tagja a fenyítés jogerőre emelkedésétől a végrehajtásának befejezéséig, ezenfelül még az alábbi időtartamig áll a fenyítés hatálya alatt:

a) a 185. § (1) bekezdés *b)* és *c)* pontjában meghatározott fenyítés esetén hat hónapig,

b) a 185. § (1) bekezdés *d)–f)* pontjában meghatározott fenyítés esetén egy évig,

c) a 185. § (1) bekezdés *g)* pontjában meghatározott fenyítés esetén két évig,

d) a 185. § (1) bekezdés *h)* pontjában meghatározott fenyítés esetén öt évig.

218. § A fenyítés hatálya alól a fenyítést kiszabó elöljáró – tábornok elleni eljárás esetén a miniszter – a 217. § *a)–c)* pontjában meghatározott, a végrehajtás befejezését követő időtartam eltelte előtt kivételesen mentesítheti a megfenyített személyt, ha a fenyítés után átlagon felüli teljesítményt nyújtott és példamutató magatartást tanúsított.

XVI. FEJEZET

ELJÁRÁS A SZOLGÁLATTAL ÖSSZE NEM FÜGGŐ BŰNCSELEKMÉNY ESETÉN

219. § (1) A hivatásos állomány tagja a munkáltatói jogkört gyakorló elöljárójának köteles írásban bejelenteni azt a tényt, ha vele szemben közvádra üldözendő bűntett megalapozott gyanúját közölték.

(2) A hivatásos állomány tagja a megalapozott gyanú közlését követő tizenöt napon belül köteles az (1) bekezdés szerinti kötelezettségének eleget tenni, e határidő elmulasztása esetén a hivatásos állomány tagja igazolással élhet.

(3) Igazolásnak nincs helye akkor, ha a büntetőeljárásról a munkáltató tudomást szerzett, kivéve, ha a hivatásos állomány tagja tájékoztatási kötelezettségének önhibáján kívül nem tud eleget tenni, ez esetben a (2) bekezdésben foglalt határidőt az akadály elhárultát követő naptól kell számítani.

(4) Fegyelemsértésnek minősül, ha a hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti bejelentési kötelezettségét elmulasztja, mulasztása miatt igazolással nem élt, és a munkáltatói jogkört gyakorló elöljárója tudomására jut, hogy a hivatásos állomány tagja ellen büntetőeljárás indult és a megalapozott gyanú közlése is megtörtént.

220. § (1)[3] Ha a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a Be. 111. §-a alapján tájékoztatást kap arról, hogy a hivatásos állomány tagjával szemben büntetőeljárás indult, a tájékoztatás során tudomására jutott természetes személyazonosító adatot, valamint a 219. § (1) bekezdése szerinti bűncselekmény miatt indult büntetőeljárás megindításának tényéről szóló adatot a tájékoztatást követő tizenöt napig, ha a tájékoztatás alapján munkáltatói intézkedésre kerül sor, az intézkedés meghozataláig jogosult kezelni.

---

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § m), 2026. évi XLVI. törvény 111. § 5.
2 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § k), 2026. évi XLVI. törvény 111. § 6.
3 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 8.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a 219. § (1) bekezdése szerinti bejelentés során tudomására jutott személyes adatot a tájékoztatást követő tizenöt napig, ha a tájékoztatás alapján munkáltatói intézkedésre kerül sor, az intézkedés meghozataláig jogosult kezelni.

221. § (1) Ha a hivatásos állomány tagjával szemben a szolgálati viszonyból eredő kötelezettségeivel össze nem függő bűncselekmény miatt büntetőeljárás indul, a hivatásos állomány tagja szolgálati beosztásából – a 165. § (1) bekezdésének alkalmazásával – az eljárás befejezéséig, de legfeljebb tizennyolc hónapra felfüggeszthető.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szolgálati beosztásból történő felfüggesztésnek akkor van helye, ha a hivatásos állomány tagjának terhére rótt bűncselekmény a rendvédelmi szerv tekintélyét, működésébe vetett közbizalmat súlyosan veszélyezteti vagy a büntetőeljárás miatt a hivatásos állomány tagjának a szolgálattól való távoltartása indokolt, és az eljárást folytató szerv azt kezdeményezte.

(3) Ha a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés határideje letelt, de a szolgálati helytől való távoltartás továbbra is szükséges, az eljárás befejezéséig az eljárás alá vont személy más szolgálati beosztásban foglalkoztatható vagy más szolgálatteljesítési helyre vezényelhető, átrendelhető.

XVII. FEJEZET

MÉLTATLANSÁGI ELJÁRÁS

222. § (1) A 86. § (2) bekezdés *d)* pontja szerinti méltatlanná válást az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter méltatlansági eljárás keretében állapíthatja meg.

(2) A hivatásos állomány tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozó tagja elleni eljárás esetében a méltatlansági eljárás megindításával egyidejűleg a miniszter értesíti a köztársasági elnököt.

(3) Nincs helye a méltatlansági eljárás megindításának, ha a cselekményt korábbi méltatlansági eljárás során már elbírálták, a cselekmény elévült vagy fegyelemsértésnek minősül.

(4) A cselekmény elévülésére a fegyelmi eljárás elévülési szabályait kell alkalmazni.

223. § (1) A méltatlansági eljárás elrendeléséről az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter, az arra okot adó cselekményről való tudomásszerzést követően haladéktalanul intézkedik.

(2)[1] A méltatlansági eljárás során vizsgálatot kell tartani, amelynek lefolytatására az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter, vizsgálót bíz meg. A vizsgáló harminc napon belül lefolytatja a vizsgálatot, ez a határidő egy alkalommal, legfeljebb harminc nappal meghosszabbítható. A vizsgálatra a 195–198. §, a 204. és 205. § rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

(2a)[2] Ha az eljárás alá vont személy szolgálati helye a méltatlansági eljárás megindítása vagy befejezése előtt megváltozik, az ügyet az eljárás megindítására vagy befejezésére az új szolgálati hely szerinti állományilletékes parancsnokhoz kell áttenni. Folyamatban lévő méltatlansági eljárás áttétele esetén a (2) bekezdésében meghatározott határidő további harminc nappal meghosszabbítható.

(3) Az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter, a vizsgálat befejezésétől számított tizenöt napon belül – a vizsgáló javaslata alapján – dönt a méltatlanság fennállásáról vagy hiányáról. A méltatlanságot megalapozó magatartás hiányában az állományilletékes parancsnok vagy a miniszter az eljárást megszünteti.

(4) A méltatlansági eljárást meg kell szüntetni, ha

1 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § k).
2 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 66. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

a) a hivatásos állomány eljárás alá vont tagja a méltatlansági eljárás alapjául szolgáló cselekményt nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható,

b) a 222. § (3) bekezdésében szabályozott ok áll fenn,

c) a méltatlansági eljárás alapjául szolgáló cselekmény nem eredményezi a rendvédelmi szerv működésébe vetett közbizalom súlyos veszélyeztetését, valamint

d) az eljárás alá vont meghalt vagy szolgálati viszonya megszűnt.

224. § (1) Az eljárás megszüntetéséről vagy a méltatlanság megállapításáról az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter, határozattal dönt. A határozat tartalmazza a méltatlanná válás kérdésében hozott döntést, az azt megalapozó tényállást és a döntés indokait, valamint a jogorvoslati lehetőséget.

(2) Ha az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter, döntése alapján a hivatásos állomány tagja a hivatásos szolgálatra méltatlanná vált, az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter, öt napon belül köteles a szolgálati viszony 86. § (2) bekezdés *d)* pontja szerinti megszüntetése érdekében intézkedni.

(3) A döntéssel szemben önálló jogorvoslatnak nincs helye, a hivatásos állomány tagja az annak végrehajtásáról rendelkező állományparanccsal vagy határozattal szemben a 267. § alapján benyújtott – nem halasztó hatályú – szolgálati panaszban kifogásolhatja a döntés jogszerűségét.

(4) A méltatlansági eljárás lefolytatásának részletes eljárási szabályait a miniszter rendeletben határozza meg.

XVIII. FEJEZET

A BECSÜLETBÍRÓSÁG

225. § (1) A hivatásos állomány tagja kérheti a Becsületbíróság összehívását, ha

a) szolgálati viszonyát a 86. § (2) bekezdés *a)* pont *aa)* alpontja alapján azért szüntették meg, mert a minősítés alapján a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált, és a felmentés ellen benyújtott szolgálati panaszát elutasították, vagy a felmentés ellen a szolgálati panasz benyújtásának lehetőségét e törvény kizárja,

b) szolgálati viszonyát a 86. § (2) bekezdés *d)* pontja alapján méltatlanság miatt szüntették meg és a felmentés ellen benyújtott szolgálati panaszát elutasították, vagy a felmentés ellen a szolgálati panasz benyújtásának lehetőségét e törvény kizárja, vagy

c) fegyelmi ügyben vele szemben szolgálati viszony megszüntetés fenyítést szabtak ki, és a fegyelmi ügyben hozott érdemi határozat ellen benyújtott panaszt elutasították, vagy a panasz benyújtásának lehetőségét e törvény kizárja.

(1a)[1] Az (1) bekezdésben meghatározott esetekben a Becsületbíróság összehívását a hivatásos állomány volt tagja is kérheti, ha a sérelmezett döntés következtében szolgálati viszonya megszűnt.

(2)[2] A hivatásos állomány tagja a Becsületbíróság összehívását a sérelmezett döntést hozó elöljárónál kezdeményezheti a döntés kézhezvételétől számított nyolc napon belül.

(3) A Becsületbíróság eljárásában a hivatásos állomány tagja szolgálati viszonyának fenntarthatóságáról dönt.

(4)[3] Az (1) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedések esetében a közigazgatási ügyben eljáró bírósághoz keresetet benyújtani a Becsületbíróság döntésének kézhezvételétől számított harminc napon belül, a munkáltatói intézkedéssel szemben lehet. A keresetet a 270. § (3) bekezdésének alkalmazásával a rendvédelmi szerv szervezeti egysége ellen kell benyújtani.

---

1 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 67. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
2 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § k).
3 Megállapította: 2017. évi L. törvény 486. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.

225/A. §[1] (1) A Becsületbíróság az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megállapítására irányuló eljárásban a hivatásos állomány tagja közrehatásának kérdésében az országos parancsnok kezdeményezésére jár el.

(2)[2] Az (1) bekezdés szerinti eljárás során a Becsületbíróságban negyedik és ötödik tagként közreműködik a hivatásos szolgálatra vagy a szolgálati beosztás ellátására alkalmatlanságot megállapító bizottság munkájában részt vevő orvos, valamint a rendvédelmi szerv személyi állományának egy, humánigazgatási feladatokat ellátó tagja. A Becsületbíróság a 226. § (1) bekezdése szerint jár el, és írásban dönt a közrehatás fennállásának kérdésében. A döntést az országos parancsnoknak megküldi, amely döntés köti az országos parancsnokot. A Becsületbíróság döntése ellen önálló jogorvoslatnak helye nincs, a Becsületbíróság döntését az egészségkárosodási ellátásra jogosultság tárgyában hozott országos parancsnoki döntéssel szemben benyújtott szolgálati panaszban kifogásolhatja az érintett.

(3) A Becsületbíróság a közrehatás kérdésének vizsgálatára irányuló eljárásban jogosult megismerni a hivatásos állomány tagjának egészségi állapotára vonatkozó adatokat és megtekinteni az azokat tartalmazó iratokat.

226. § (1) A Becsületbíróság az ülése tárgyává tett ügyben eljárt személyeket, az érintettet és jogi képviselőjét, az érintett szolgálati elöljáróját és állományilletékes parancsnokát meghallgathatja. Az ügy iratai és a meghallgatott személyek nyilatkozatai alapján az ügy átvételét követő tizenöt napon belül döntést hoz.

(2) A Becsületbíróság a 225. § (1) bekezdésében meghatározott ügyben megállapított tényállást nem bírálhatja felül, a megállapított tényállás alapján kizárólag arról hoz döntést, hogy

a) a szolgálati viszony megszüntetése jogkövetkezményként alkalmazandó, vagy

b) a szolgálati viszony megszüntetését a feltételek hiányában nem tartja indokoltnak.

(3) A Becsületbíróság

a) a 225. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontjában meghatározott esetben a felmentést helybenhagyja vagy hatályon kívül helyezi,

b) a 225. § (1) bekezdés *c)* pontjában meghatározott esetben a fenyítést kiszabó határozatot helybenhagyja vagy hatályon kívül helyezi.

(4) Ha a Becsületbíróság a fenyítést kiszabó határozatot hatályon kívül helyezi, a döntésről a fegyelmi jogkör gyakorlóját haladéktalanul értesíti. A fegyelmi jogkör gyakorlója a döntés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a szolgálati viszony megszüntetése fenyítés helyett a 185. § (1) bekezdés *a)–f)* pontja szerinti fenyítést szab ki vagy az eljárást megszünteti. A fegyelmi jogkör gyakorlójának ezen határozata ellen panasznak nincs helye, a határozattal szemben az eljárás alá vont személy és képviselője bírósághoz fordulhat.

227. § (1)[3] Az országos parancsnok névjegyzéket vezet a hivatás állomány azon tagjairól, akik a Becsületbíróság tagjaként eljárhatnak. A névjegyzék rendfokozati állománycsoportonként legalább tíz, legfeljebb százötven főt tartalmaz, akik példamutató magatartásuk, szolgálatellátásuk alapján méltóak a Becsületbíróság munkájában való közreműködésre. A névjegyzékre vételhez a hivatásos állomány tagjának beleegyezése szükséges.

(2) A Becsületbíróság három főből áll.

(3) A Becsületbíróság elnökét – az MRK Etikai Bizottságától bekért javaslat alapján – az MRK Elnöksége jelöli ki a hivatásos állománynak a rendvédelmi szervnél összeállított névjegyzéken szereplő tagjai közül.

(4) A Becsületbíróság további két tagját a Becsületbíróságot összehívó elöljáró jelöli ki, a hivatásos állomány névjegyzéken szereplő, az eljárás alá vonttal legalább azonos rendfokozati állománycsoportba tartozó tagjai közül.

(4a)[4]

---

1 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 19. § (1). Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § l).
3 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § l).
4 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 15. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.

(5) Nem lehet tagja a Becsületbíróságnak, aki
a) az ügyben eljárt, a döntéshozatalban részt vett vagy szolgálati beosztása alapján részt fog venni,
b) az érintettel szemben személyében elfogult, továbbá
c) ellen fegyelmi eljárás folyik vagy aki fenyítés hatálya alatt áll.
(6) Az állományilletékes parancsok, az MRK Etikai Bizottságának elnöke, valamint az érintett a tagok jelölésével szemben az (5) bekezdésre hivatkozva kifogással élhet. A kifogásolt tag helyett a jelölő három napon belül új jelöltet ad vagy a jelölést fenntartja. Ez esetben a tag kizárásáról a Becsületbíróság többi tagja dönt.
(7) A Becsületbíróság működési feltételeit az országos parancsnok biztosítja.
(8) A Becsületbíróság működésének részletes szabályait a miniszter rendeletben állapítja meg.

XIX. FEJEZET

KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG ÉS KÁRTALANÍTÁS [1]

104. A hivatásos állomány tagjának kártérítési felelőssége

228. § (1) A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyból eredő kötelességének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.
(2) A károkozó vétkességét, a kár bekövetkeztét és mértékét, valamint az okozati összefüggést a rendvédelmi szervnek kell bizonyítania.
(3) Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek bekövetkezése a károkozás idején nem volt előre látható vagy amelyet a rendvédelmi szerv vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a rendvédelmi szerv kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.
229. § (1) Gondatlan károkozás esetén a kártérítés mértéke – a (2) bekezdésben szabályozott esetek kivételével – a károkozó egyhavi alapilletményének 50%-át nem haladhatja meg.
(2) A károkozó a háromhavi alapilletménye erejéig felel, ha gondatlanságából eredően
a) a rendvédelmi szerv gazdálkodására vagy az anyagi-technikai eszközök kezelésére vonatkozó szabályok megsértésével okozta a kárt,
b) az ellenőrzési kötelezettsége elmulasztásával vagy hiányos teljesítésével okozta a kárt,
c) hatósági jogkörben eljárva a jogszabályok megsértésével okozta a kárt, vagy
d) [2] a kár olyan – jogszabályba ütköző – parancs, utasítás teljesítéséből keletkezett, amelynek következményeire az utasított előzőleg felhívta a figyelmet.
(3) Az (1) és (2) bekezdés szempontjából a hivatásos állomány tagjának a kártérítésre kötelezésről szóló határozat meghozatalakor érvényes alapilletményét kell alapul venni.
230. § Szándékos károkozás esetén a károkozó a teljes kárt köteles megtéríteni.
231. § (1) A hivatásos állomány tagja vétkességére tekintet nélkül felelős azért a hiányért, amely olyan dologban következett be, amelyet visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel jegyzék vagy elismervény alapján vett át, és amelyet állandóan az őrizetében tart, kizárólagosan használ vagy kezel.
(2) A pénz- és értékkezelő, valamint a pénztáros jegyzék vagy elismervény hiányában is teljes felelősséggel tartozik az általa kezelt pénzért, értékpapírért vagy egyéb értéktárgyért.

1 Megállapította: 2016. évi CLIX. törvény 1. § (2). Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § m).

(3) Mentesül a hivatásos állomány tagja a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a hiányt elháríthatatlan külső ok idézte elő, vagy a rendvédelmi szerv a biztonságos őrzés feltételeit nem biztosította.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott feltételek meglétét, a kár, hiány bekövetkeztét és mértékét a rendvédelmi szervnek kell bizonyítania.

(5) A megőrzésre átadott dolog megrongálódásából eredő kár esetén a hivatásos állomány tagja a vétkességi felelősségre vonatkozó szabályok szerint felel azzal az eltéréssel, hogy a vétlenség bizonyítása őt terheli.

232. § (1) A leltárhiányért való megtérítési felelősséget – a raktárosok előzetes hozzájárulásának hiányában – csak a raktár teljes készletének leltározása alapján lehet megállapítani.

(2) A raktárvezetőnek és helyettesének személyében történt változás vagy a felelősségi szabályok megváltozása esetén a raktárt leltározással kell átadni és átvenni.

(3) Leltározásnál a raktárosnak vagy akadályoztatása esetén a képviselőjének jelenlétét lehetővé kell tenni. Ha a raktáros a képviseletéről nem gondoskodott, akkor az állományilletékes parancsnok e feladat ellátására szakmailag alkalmas, az ügyben érdektelen képviselőt köteles kijelölni.

(4) A raktáros a leltározással kapcsolatban a leltárfelvétel során és azt követően is észrevételt tehet.

(5)[1] A leltárhiányért való felelősséget a leltárfelvétel befejezését követő hatvan napon belül el kell bírálni, és a határozatot a raktárossal írásban közölni kell. Büntetőeljárás esetén a határidő a bíróság jogerős vagy véglegessé vált határozatának, valamint az ügyészség, az NVVH, illetve a nyomozó hatóság további jogorvoslattal nem támadható határozatának kézbesítését követő nappal kezdődik. A határidő eltelte után a raktárost kártérítésre nem lehet kötelezni.

233. § (1) A leltárhiány a kezelésre átvett anyagban, áruban, leltári készletben ismeretlen okból keletkezett, a természetes mennyiségi csökkenés és a kezeléssel járó veszteség mértékét meghaladó hiány.

(2) A leltárhiányért a raktárvezető és a raktárvezető-helyettes hathavi, a beosztott raktáros, anyagkezelő négyhavi alapilletménye erejéig felel.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja olyan raktári szolgálati beosztásban teljesít szolgálatot, ahol az átvett anyagokat, raktári készleteket állandóan egyedül kezeli, a teljes leltárhiányért felel.

234. § A leltárhiányért a megtérítési felelősséget akkor lehet megállapítani, ha

a) a raktárost a raktári beosztásba helyezéskor írásban tájékoztatták a kártérítési felelősség formájáról és mértékéről,

b) az anyagokat, raktári készleteket kezelésre szabályszerűen átadták, és azokat a raktáros átvette.

235. § (1) Ha a kárt többen együttesen okozták, vétkességük arányában, a megőrzésre átadott dologban bekövetkezett hiány és leltárhiány esetén az alapilletményük arányában felelnek.

(2) Ha a kárt többen szándékosan okozták, a felelősségük egyetemleges.

(3) Nem kell a hivatásos állomány tagjának megtérítenie a kárnak azt a részét, amely a rendvédelmi szerv közrehatása következtében állt elő.

236. § (1) Kártérítés címén a hivatásos állomány kárért felelős tagja – a 229. §-ban meghatározott korlátozás figyelembevételével – köteles megtéríteni

a) a rendvédelmi szerv vagyonában beállott értékcsökkenést,

b) az elmaradt vagyoni előnyt és

c) a rendvédelmi szervet ért vagyoni hátrányok kiküszöböléséhez szükséges költségeket.

(2) A kárt pénzben kell megtéríteni, kivéve, ha a körülmények a kár természetben való megtérítését indokolják.

(3) A kár összegének meghatározásánál

1 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 9., 2026. évi XXXIV. törvény 252. § e).

a) a megrongált dolog kijavítására fordított kiadást – ideértve az üzemviteli költséget is – és a kijavítás ellenére még fennmaradó esetleges értékcsökkenés mértékét,

b) ha a dolog megsemmisült vagy használhatatlanná vált, valamint, ha nincs meg, a károkozás időpontjában érvényes fogyasztói árat

kell – a számvitelről szóló törvény szerinti értékcsökkenésre is tekintettel – figyelembe venni.

(4) Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amely a megrongálódott dolog értékesítéséből vagy biztosítási jogviszonyból eredően megtérült.

237. § (1) A hivatásos állomány tagja kártérítési felelősségének megállapítására az állományilletékes parancsnok jogosult.

(1a)[1] Az országos parancsnokkal, országos főigazgatóval, valamint azok kinevezett helyettesével szemben a kártérítési felelősség megállapítására a miniszter jogosult.

(2)[2] Az állományilletékes parancsnok a kár felfedezése után intézkedni köteles a kár összegének és a károkozásban érintett személyének megállapítására. A kár összegének és a károkozásban érintett személyének megállapítását követő tizenöt napon belül az állományilletékes parancsnok megindítja a kártérítési eljárást (a továbbiakban: a kártérítési eljárás megindítása). Ha a károkozó magatartás miatt fegyelmi eljárás indult, a kárfelelősség vétkességi alapú megállapításával meg kell várni a fegyelmi eljárás jogerős befejezését, kivéve, ha a fegyelmi eljárás alá vont a károkozás tekintetében a vétkességét az eljárás alá vonti meghallgatása során elismerte.

(3) A kártérítési eljárás során a tényállás megállapításával arra alkalmas, az ügyben érdektelen és elfogulatlan személyt kell megbízni. Ha a tényállás bonyolult, a kártérítési eljárás lefolytatására bizottságot kell kijelölni.

(4) A kártérítési eljárásban a hivatásos állomány tagját meg kell hallgatni, és lehetővé kell tenni, hogy védekezését részletesen előadja. A lefolytatott bizonyításról jegyzőkönyvet kell felvenni.

(5) Ha a hivatásos állomány tagja a kártérítési eljárás során a kár mértékét vitatja, és emiatt a kár összegének vizsgálatára szakértő kirendelése válik szükségessé, a szakértői vizsgálat időtartamára az eljárás felfüggeszthető.

(6) A hivatásos állomány tagja a kártérítési eljárásban érdekeinek védelmével megbízhatja az érdek-képviseleti szervét, valamint ügyvédet hatalmazhat meg.

238. § (1)[3] A kártérítési eljárás megindítását követő hatvan napon belül az állományilletékes parancsnok indokolt határozattal dönt a kártérítésre kötelezésről vagy annak mellőzéséről. A határidőbe a kártérítési eljárás felfüggesztésének időtartama nem számít be. Ha a károkozóval szemben a kárigénnyel összefüggően büntetőeljárás, szabálysértési vagy fegyelmi eljárás indult, a határidő az eljárás jogerős befejezésekor, illetve a büntetőeljárásnak a bíróság jogerős ügydöntő határozatával vagy véglegessé vált nem ügydöntő végzésével történő befejezésekor, valamint az ügyészségnek, az NVVH-nak vagy a nyomozó hatóságnak a feltételes ügyészi felfüggesztés vagy közvetítői eljárás céljából történő felfüggesztésről szóló, illetve további jogorvoslattal nem támadható eljárást megszüntető határozata meghozatalakor veszi kezdetét.

(2) Az állományilletékes parancsnok a kártérítési eljárás megindításának mellőzésével kiadott határozatban rendelkezhet a kár megtérítéséről, ha a keletkezett kár összege a rendvédelmi illetményalap kétszeresét nem haladta meg, a károkozó a felelősségét írásban elismerte és kötelezettséget vállalt a kár harminc napon belüli megtérítésére.

239. § (1) Az állományilletékes parancsnok a kártérítési eljárásban hozott határozatban felhívja a károkozót, hogy a határozattal szemben tizenöt napon belül panasszal élhet. Ha a károkozó nem él panasszal, a kártérítésre vonatkozó határozat végrehajtható.

---

1 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 100. §. Hatályos: 2021. V. 14-től.
2 Megállapította: 2022. évi L. törvény 171. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 10., 2026. évi XXXIV. törvény 252. § f).

(2) Az állományilletékes parancsnok határozata elleni panaszt nyolc napon belül fel kell terjeszteni az elöljáró parancsnokhoz, aki azt harminc napon belül elbírálja. A határidő további harminc nappal meghosszabbítható.

(3) A kártérítési eljárásban hozott másodfokú határozattal szemben a kártérítésre kötelezett bírósághoz fordulhat.

(4)[1]

(5)[2] Ha a kártérítésre kötelezett a (3) bekezdés szerinti másodfokú határozattal szemben nem él keresettel, a kártérítésre vonatkozó határozat végrehajtható.

240. § (1)[3] Az állományilletékes parancsnok a kártérítést

a)[4] a kártérítési eljárás alá vont indokolással ellátott kérelmére a méltánylást érdemlő körülmények esetén mérsékelheti,

b) a kártérítésre kötelezett indokolással ellátott kérelmére utólag mérsékelheti, ha a kártérítésre kötelezett körülményeiben olyan változás következett be, amely a kártérítés méltányos csökkentését teszi indokolttá.

(1a)[5] A kérelem az (1) bekezdés *a)* pontja szerinti esetben legkésőbb a kártérítésre kötelező határozattal szemben nyitva álló jogorvoslati határidő lejártáig terjeszthető elő. Az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti esetben a kártérítési határozat végrehajtását vagy önkéntes teljesítését követően kérelem nem terjeszthető elő.

(2) Méltánylást érdemlő személyi körülményekre tekintettel az állományilletékes parancsnok a kártérítés levonását vagy végrehajtását elhalaszthatja, valamint részletfizetést engedélyezhet.

240/A. §[6] (1) Az állományilletékes parancsnok a kártérítési eljárásban hozott határozatban hivatalból dönt a kártérítés mérsékléséről vagy elengedéséről, ha a gondatlan károkozás

a) a szolgálati gépjármű szolgálati feladat teljesítése céljából történő igénybevétele során következett be, és

b) nem tartozik a 229. § (2) bekezdésében foglalt esetkörbe.

(2) Az (1) bekezdés szerinti, hivatalból történő mérséklésre vagy elengedésre vonatkozó részletes szabályokat a miniszter rendeletben határozza meg.

105. A rendvédelmi szerv kártérítési felelőssége

241. § (1) A rendvédelmi szerv – az e Fejezetben foglaltak figyelembevételével – vétkességére tekintet nélkül teljes mértékben felel a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonyával összefüggésben keletkezett kárért.

(2) A rendvédelmi szerv mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt az ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény okozta, amellyel nem kellett számolnia és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje vagy a kárt elhárítsa.

(3) Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a károsult vétkes magatartása idézett elő.

242. § (1) A hivatásos állomány tagjának kell bizonyítania a kárát és azt, hogy a kár a szolgálati viszonnyal okozati összefüggésben keletkezett.

(2) A szolgálati viszony körébe esnek különösen a rendvédelmi szerv feladatainak ellátásával összefüggő magatartásból, a használt anyag, felszerelés, berendezés és energia tulajdonságából, állapotából, mozgásából és működéséből eredő okok.

(3)[7] Ha a hivatásos állomány tagja a tevékenységét rendeltetésszerűen a szolgálati helyen kívül is ellátja, az e körben történt károsodásának okát ellenőrzési körön belül esőnek kell tekinteni.

---

1 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 16. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
2 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 68. §. Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 17.
3 Megállapította: 2022. évi L. törvény 172. § (1). Hatályos: 2023. II. 1-től.
4 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 104. § b).
5 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 172. § (2). Hatályos: 2023. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 89. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.
7 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § n).

243. § (1)[1] A rendvédelmi szerv a vétkességére tekintet nélkül felel a kárért, ha az olyan baleset vagy betegség következménye, amely

a) a szolgálat teljesítésével összefüggésben keletkezett, vagy

b) a szolgálat sajátosságaival összefüggésben jelentősen súlyosbodott.

(2) A betegség súlyosbodását akkor lehet jelentősnek tekinteni, ha az egészségkárosodás mértéke a 12%-ot meghaladja.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott betegségen kívüli egyéb megbetegedés folytán keletkezett kárért a rendvédelmi szerv csak vétkessége esetén felel.

(4)[2]

244. § A rendvédelmi szerv a kárfelelőssége alapján a hivatásos állomány tagjának elmaradt jövedelmét, dologi kárát, a sérelemmel, valamint ennek elhárításával összefüggésben felmerült indokolt költségeit köteles megtéríteni.

245. § (1) A szolgálati viszony körében az elmaradt jövedelem megállapításánál a távolléti díjat kell figyelembe venni, továbbá azoknak a rendszeres szolgáltatásoknak a pénzbeli értékét, amelyekre a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszony alapján jogosult, feltéve, hogy azokat a károkozás bekövetkezését megelőzően rendszeresen igénybe vette.

(2) A szolgálati viszonyon kívüli elmaradt jövedelemként a sérelem folytán elmaradt egyéb rendszeres, az összeférhetetlenségi szabályok figyelembevételével elismerhető keresetet kell megtéríteni.

(3) Az elmaradt jövedelem megállapításánál figyelembe kell venni azt a jövőbeni változást is, amelynek meghatározott időpontban való bekövetkezésével előre számolni lehetett.

(4) Meg kell téríteni azt a kárt is, amelyet a hivatásos állomány tagja a sérelemből eredő jelentős fogyatékossága ellenére, rendkívüli munkateljesítménnyel hárított el.

(5) Nem kell megtéríteni az olyan szolgáltatások értékét, amelyek rendeltetésük szerint csak munkavégzés esetén járnak, továbbá a költségtérítés címén járó összeget.

(6)[3] Az egészségi alkalmatlanság kialakulásával összefüggésben a rendvédelmi szerv kártérítési felelősségének megállapítása esetén a hivatásos állomány tagját, volt tagját megillető elmaradt jövedelem mértékének megállapításakor az egészségkárosodási ellátást is figyelembe kell venni.

246. § (1) A természetbeni juttatások értékét, valamint a dologi kár összegét a kártérítés megállapításakor irányadó fogyasztói ár alapján kell meghatározni.

(2) A dologi kár összegét az avulás figyelembevételével kell kiszámítani. Ha a dologban okozott kár az érték csökkenése nélkül kijavítható, kárként a javítási költséget kell figyelembe venni.

247. § (1) A rendvédelmi szerv köteles megtéríteni a hivatásos állomány tagja közeli hozzátartozójának a károkozással összefüggésben felmerült kárát és indokolt költségeit is.

(2) Ha a károkozással összefüggésben a hivatásos állomány tagja meghalt, eltartott közeli hozzátartozója az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően olyan összegű tartást pótló kártérítést is igényelhet, amely szükségleteinek a sérelem előtti színvonalon való kielégítését biztosítja a tényleges, valamint az elvárhatóan elérhető jövedelmét is figyelembe véve.

248. § A kártérítés kiszámításánál a kár összegéből le kell vonni

a) az elmaradt illetményre eső társadalombiztosítási szabályok szerinti járulékot,

b) az állami egészségügyi és a társadalombiztosítás keretében járó ellátás ellenértékét,

c) azt a pénzösszeget, amelyet a hivatásos állomány tagja munkaereje hasznosításával megkeresett vagy az adott helyzetben elvárhatóan megkereshetett volna,

---

1 Módosította: 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § o).
2 Hatályon kívül helyezte: 2017. évi CXXXIV. törvény 78. § b). Hatálytalan: 2018. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 20. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.

d) azt a pénzösszeget, amelyhez a hivatásos állomány tagja vagy annak közeli hozzátartozója a megrongálódott dolog hasznosításával hozzájutott,

e) azt a pénzösszeget, amelyhez a jogosult a károkozás folytán megtakarított kiadások eredményeként jutott hozzá, valamint

f) [1] azt a pénzösszeget, amely biztosítási jogviszony vagy a hivatásos állomány tagja vagy annak közeli hozzátartozója részére e törvény szerinti jogviszonyra tekintettel haláleset vagy baleset miatt megállapított szociális támogatás – a temetési és szociális segély kivételével – keretében megtérült.

249. § (1) Kártérítésként járadékot is meg lehet állapítani. Rendszerint járadékot kell megállapítani akkor, ha a kártérítés a károsult vagy a vele szemben tartásra jogosult közeli hozzátartozója tartását vagy tartásának kiegészítését hivatott szolgálni.

(2) Ha a kárnak vagy egy részének mértéke pontosan nem számítható ki, a rendvédelmi szerv olyan összegű általános kártérítés megfizetésére köteles, amely a károsult teljes anyagi kárpótlására alkalmas. Általános kártérítés járadékként is megállapítható.

(3) Ha a kártérítés megállapítása után változás következett be a hivatásos állomány tagjának lényeges körülményeiben, mind a károsult, mind a rendvédelmi szerv, valamint – a felelősségbiztosítás alapján nyújtott kártérítés esetén – a biztosító a megállapított kártérítés módosítását kérheti.

250. § A károsult állományilletékes parancsnoka a károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül köteles a károsultat felhívni kárigényének előterjesztésére. A rendvédelmi szerv a kárigény bejelentésétől számított tizenöt napon belül írásbeli tájékoztatást ad a károsultnak az eljáró szervről és az eljárás módjáról.

251. § (1) Az elévülés szempontjából önállónak kell tekinteni:

a) a betegség idejére járó távolléti díj és a sérelem folytán csökkent kereset, valamint

b) a betegség idejére járó távolléti díj és a rokkantsági nyugdíj vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátása
különbözetének megtérítése iránti igényt.

(2) Ha a sérelemmel összefüggésben több és egymástól eltérő időpontban esedékes újabb elkülönülő kárigény származik, ezek elévülési idejét egymástól függetlenül, az egyes igények esedékessé válásától kezdődően, külön-külön kell számítani.

(3) Az elévülési idő az (1) bekezdésben foglalt megkülönböztetéssel

a) a betegség idejére járó távolléti díj első fizetésének napjától,

b) attól az időponttól, amikor a sérelem folytán bekövetkezett munkaképesség-csökkenés, egészségkárosodás első ízben vezetett jövedelemkiesésben megmutatkozó károsodásra, valamint

c) a rokkantsági nyugállományba helyezés vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátása folyósításának időpontjától
kezdődik.

(4) Járadékigény hat hónapnál régebbi időre visszamenőleg csak akkor érvényesíthető, ha a jogosultat a követelés érvényesítésében mulasztás nem terheli, vagy a rendvédelmi szerv a 250. §-ban meghatározott kötelezettségét elmulasztotta. Három évnél régebbi időre visszamenőleg járadékigény nem érvényesíthető.

252. § (1) A rendvédelmi szerv a hivatásos állomány kártérítésre jogosult tagjától vagy annak közeli hozzátartozójától a munkavégzésből származó jövedelméről, jövedelmi viszonyairól évente igazolást kérhet.

(2) A rendvédelmi szerv a károsultat értesíti, ha a kártérítés mértékének módosítására alapul szolgáló illetményemelést hajtott végre. A rendvédelmi szerv hivatalból módosítja a járadék összegét.

253. § (1) A károsult a kártérítési igényét annak a szolgálati helynek az állományilletékes parancsnokához nyújthatja be, ahol a kár keletkezett.

---

1 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § f).

(2) A rendvédelmi szerven belüli vezénylés időtartama alatt bekövetkezett kár esetében a kárigényt annál a szervnél kell benyújtani, amelynél a kár keletkezett.

254. § (1) A kártérítési igény megalapozottságának és indokolt mértékének megállapítása után a kártérítést a rendvédelmi szerv szervezeti egysége fizeti ki, ha

a) a kárfelelősségét az igény egésze tekintetében elismerte,

b) az ügy ténybeli és jogi megítélése egyszerű,

c) a kártérítés összege nem haladja meg a miniszter által megállapított összeghatárt.

(2) Az (1) bekezdés alá nem tartozó esetekben a kártérítés megállapítása és kifizetése a miniszter által kijelölt szerv hatáskörébe tartozik.

255. § (1)[1] A kártérítési igényt az igénybejelentés beérkezésétől számított hatvan napon belül, a 253. §-ban, vagy a 254. § (2) bekezdésében meghatározott szervnek kell elbírálnia, és a döntést a károsulttal indokolt határozatban kell közölnie. A kártérítési igényt elbíráló határozattal szemben a károsult bírósághoz fordulhat.

(2)[2] A határozat keresettel nem érintett részei jogerőre emelkednek.

(3)[3] Ha a kártérítési igény elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek tárgyában közigazgatási vagy polgári per, illetve szolgálati panasz elbírálására irányuló eljárás van folyamatban, a kártérítési eljárás ennek az eljárásnak a jogerős befejezéséig, vagy ha a perben felülvizsgálati eljárást kezdeményeztek, e felülvizsgálati eljárás befejezéséig felfüggeszthető. Ha az előzetes kérdés tárgyában büntetőeljárás van folyamatban, a kártérítési eljárás ennek a bíróság jogerős ügydöntő határozatával vagy véglegessé vált nem ügydöntő végzésével történő befejezéséig, valamint az ügyészségnek, az NVVH-nak vagy a nyomozó hatóságnak a feltételes ügyészi felfüggesztés vagy közvetítői eljárás céljából történő felfüggesztésről szóló, illetve további jogorvoslattal nem támadható eljárást megszüntető határozatának meghozataláig felfüggeszthető.

(4)[4] Ha a kártérítési eljárás során a kár mértéke vitatott és emiatt a kár összegének vizsgálatára szakértő kirendelése válik szükségessé, a szakértői vizsgálat időtartamára az eljárás felfüggeszthető.

(5)[5] Az (1) bekezdésben megállapított határidőbe a felfüggesztés időtartama nem számít be.

105/A.[6] Kártalanítás

255/A. §[7] A miniszter – kormányrendeletben meghatározott esetekben – gondoskodik a rendvédelmi szerv személyi állományának kártalanításáról, amennyiben a jogszerűen okozott vagyoni kár legalább részben a személyi állomány rendvédelmi szervvel fennálló foglalkoztatási jogviszonyával függ össze. A kártalanítás módjára és mértékére a kártérítésre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy az általános kártérítés és a sérelemdíj szabályai nem alkalmazhatóak.

XX. FEJEZET

SZEMÉLYISÉGI JOGOK MEGSÉRTÉSÉNEK JOGKÖVETKEZMÉNYEI

256. § (1) Az e törvény hatálya alá tartozók személyiségi jogainak a szolgálati viszonnyal összefüggő megsértése esetén jogkövetkezményként a Polgári Törvénykönyv

1 Megállapította: 2022. évi L. törvény 173. § (1). Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Megállapította: 2017. évi L. törvény 486. § (3). Hatályos: 2018. I. 1-től.
3 Megállapította: 2022. évi L. törvény 173. § (2). Módosította: 2026. évi XXXIV. törvény 252. § g).
4 Beiktatta: 2018. évi CXXI. törvény 133. §. Hatályos: 2019. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 173. § (3). Hatályos: 2023. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2016. évi CLIX. törvény 1. § (3). Hatályos: 2017. I. 1-től.
7 Beiktatta: 2016. évi CLIX. törvény 1. § (3). Hatályos: 2017. I. 1-től.

a) 2:51. § (1) bekezdését, 2:52. § (1) bekezdését kell alkalmazni, valamint
b) 2:52. § (2) és (3) bekezdését, valamint 2:53. §-át azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy e rendelkezések alkalmazásakor e törvény kártérítési felelősségre vonatkozó szabályai az irányadók.

(2) Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya megszűnik, a rendvédelmi szerv a hivatásos állomány egykori tagjának sérelemdíj megfizetésére kötelezése érdekében közvetlenül bírósághoz fordulhat.

XXI. FEJEZET

SZOLGÁLATI KÖTELMEKKEL ÖSSZEFÜGGŐ BALESET, BETEGSÉG MINŐSÍTÉSE

257. § (1) A hivatásos állomány tagja balesetének, a (2) bekezdés szerinti betegségének vagy az ezek miatt bekövetkezett halálának szolgálati kötelmekkel való összefüggését hivatalból kell vizsgálni. A betegség szolgálati kötelmekkel való összefüggésének vizsgálatát a hivatásos állomány tagja is kezdeményezheti.

(2) A hivatásos állomány tagjának haláláról, szolgálatképtelenséget okozó olyan balesetéről, amely szolgálatellátása során vagy azzal összefüggésben érte, továbbá olyan megbetegedéséről, amely előreláthatólag tartós szolgálatképtelenséggel jár, és vélelmezhetően a szolgálati tevékenységgel összefüggésben keletkezett vagy jelentősen súlyosbodott, jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyv felvételéről az állományilletékes parancsnok köteles gondoskodni.

(3) A jogszabályban meghatározott eljárás keretében az állományilletékes parancsnok a balesetnek, betegségnek a szolgálati kötelmekkel való összefüggéséről indokolt határozatban dönt (a továbbiakban: minősítő határozat). A minősítő határozatot a hivatásos állomány tagja – halála esetén közeli hozzátartozója – részére meg kell küldeni.

(4) A minősítő határozat ellen a hivatásos állomány tagja a kézbesítéstől számított tizenöt napon belül a miniszter által meghatározott szervhez fellebbezéssel élhet. A hivatásos állomány tagja halálának vagy nyilatkozat tételére képtelen egészségi állapottal járó balesetének, megbetegedésének a szolgálati kötelmekkel való összefüggése kérdésében hozott határozat ellen a közeli hozzátartozó nyújthat be fellebbezést.

(5)[1] A fellebbezést a miniszter által meghatározott szerv harminc napon belül bírálja el. E határidő egy alkalommal harminc nappal meghosszabbítható. A másodfokú eljárásban hozott határozattal szemben bírósághoz lehet fordulni.

(6)[2]

XXII. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONYON ALAPULÓ TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI, SZOCIÁLIS ÉS KEGYELETI ELLÁTÁSOK

106. Társadalombiztosítási ellátások

1 Módosította: 2017. évi L. törvény 487. § c).
2 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 18. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.

258. § (1)[1] A hivatásos állomány tagjának és hozzátartozóinak társadalombiztosítási ellátására a Tny., a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény, továbbá a magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény rendelkezéseit az e törvényben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) A hivatásos állomány tagja a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvényben foglaltak szerinti baleseti járadékra szolgálati kötelmekkel összefüggő balesete, sérülése vagy szolgálati eredetű betegsége következtében jogosult.

(3) A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény szerinti ellátásra a hivatásos állomány tagja nem jogosult, ha ugyanazon jogi tény alapján e törvény szerinti ellátást vett igénybe.

(4)[2]

107. Szociális gondoskodás

259. § (1) A rendvédelmi szerv szociális gondoskodásának körébe tartozik

a) a rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagja és közeli hozzátartozója,

b)[3] a korábban a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozott szolgálati nyugdíjas és egészségkárosodási ellátásra jogosult, valamint közeli hozzátartozóik,

c) a hivatásos állomány elhunyt tagjának és a korábban a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozott szolgálati nyugdíjasnak az özvegye, árvája, amíg ellátást folyósítanak számára, továbbá az özvegy akkor is, ha saját jogú nyugdíjat kap, valamint

d) akinek a szolgálati viszonya a szolgálati kötelmekkel összefüggő baleset, betegség miatt szűnt meg.

(2) A szociális gondoskodási körbe vonható a hivatásos állomány azon korábbi tagja is, akinek a szolgálati viszonya neki fel nem róható okból szűnt meg, a szolgálati viszony megszűnésekor legalább húsz év tényleges szolgálati idővel rendelkezett és egészségi állapota miatt szociális gondozásra szorul.

260. § A szociális gondoskodás keretében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló jogszabályokban biztosítottakon túl, a rendvédelmi szerv saját költségvetése terhére pénzbeli, természetbeni vagy személyes gondoskodást nyújtó ellátást biztosít.

261. §[4] (1) Kiegészítő hozzátartozói támogatás illeti meg az özvegyi és szülői nyugellátásra jogosultat, ha a hivatásos állomány tagjának halálát szolgálati kötelmekkel összefüggő baleset vagy szolgálati eredetű betegség okozta.

(2) A kiegészítő hozzátartozói támogatás mértéke a Tny. alapján megállapított özvegyi vagy szülői nyugellátás 25%-ának megfelelő összeg.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően a hősi halott özvegye vagy szülője a Tny. alapján megállapított hozzátartozói nyugellátás 50%-ának megfelelő összegű kiegészítő hozzátartozói támogatásra jogosult.

261/A. §[5] (1) Árvák kiegészítő támogatására jogosult a hivatásos állomány elhunyt tagjának – ideértve a 259. § (1) bekezdés *b)* pontja szerinti, a korábban a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozott szolgálati nyugdíjast és egészségkárosodási ellátásra jogosultat – azon gyermeke, aki árvaellátásra jogosult.

(2) Az árvák kiegészítő támogatásának a mértéke

a)[6] hősi halott árvája esetében a megállapított árvaellátás 100%-a,

---

1 Módosította: 2019. évi CXXII. törvény 165. §.
2 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 11. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
3 Megállapította: 2016. évi CXVII. törvény 21. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
4 Megállapította: 2020. évi CLXII. törvény 35. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2020. évi CLXII. törvény 36. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.
6 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 9.

b)[1] a hivatásos állomány szolgálati kötelmekkel összefüggő balesetben vagy szolgálati eredetű betegségben elhunyt tagjának árvája esetében a megállapított árvaellátás 50%-a, vagy

c)[2] a hivatásos állomány elhunyt tagjának *a)* és *b)* pont hatálya alá nem tartozó árvája esetében a megállapított árvaellátás 20%-a.

261/B. §[3] (1) Az árvák kiegészítő támogatására és a kiegészítő hozzátartozói támogatásra való jogosultságról

a) a hősi halott özvegye vagy szülője esetében a nyugdíjmegállapító szerv,

b) az *a)* ponttól eltérő esetben a hősi halott, valamint a szolgálati halott esetén a miniszter,

c) az *a)* és *b)* ponttól eltérő esetben az országos parancsnok vagy országos főigazgató

hivatalból eljárva határozatban dönt. A határozat alapján a támogatás mértékét a nyugdíj-megállapító szerv állapítja meg és a megállapított támogatást a nyugdíjfolyósító szerv folyósítja.

(2) Az árvák kiegészítő támogatása és a kiegészítő hozzátartozói támogatás, valamint az azokkal kapcsolatos végrehajtási költségek forrását a központi költségvetés biztosítja.

(3) Az árvák kiegészítő támogatásának és a kiegészítő hozzátartozói támogatás összegét a Tny. 62. §-ában foglaltak szerint kell emelni.

(4) A kiegészítő hozzátartozói támogatás, valamint az árvák kiegészítő támogatásának jogalap nélküli felvétele esetén a Tny. visszafizetési és megtérítési kötelezettségre vonatkozó szabályai alapján kell eljárni. A jogalap nélkül felvett kiegészítő hozzátartozói támogatásból, valamint az árvák kiegészítő támogatásából eredő követelést a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv a Tny. szabályai alapján érvényesíti.

108. A kegyeleti gondoskodás

262. § (1) Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati kötelezettség teljesítése során az életét feláldozta, őt a miniszter hősi halottá vagy a szolgálat halottjává nyilváníthatja.

(2) A miniszter, az országos parancsnok, valamint az állományilletékes parancsnok a hivatásos állomány elhunyt tagját, valamint az elhunyt szolgálati nyugdíjast – a szolgálat teljesítése során szerzett érdemeire figyelemmel – a rendvédelmi szerv, fegyvernem, helyőrség vagy szervezeti egység halottjává nyilváníthatja.

263. § (1) A kegyelet hivatalos kifejezéseként a 262. § szerinti elhunytat – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – végtisztesség megadásaként – az intézkedésre jogosult közeli hozzátartozó hozzájárulása esetén – katonai tiszteletadással, az intézkedésre jogosult közeli hozzátartozó kérésének megfelelően polgári szertartással vagy vallási közösség által végzett vallásos szertartással kell eltemetni.

(2) Nem illeti meg az (1) bekezdés szerinti katonai tiszteletadással történő eltemetés azt, aki a halálát szándékosan maga okozta, vagy akinek a halála önhibájából eredő ittas vagy bódult állapotának következménye.

(3) Különös méltánylást érdemlő körülmények figyelembevételével a (2) bekezdésben foglalt esetben is lehetséges a katonai tiszteletadással történő eltemetés.

264. § (1) Ha a hivatásos állomány tagját hősi halottá, a szolgálat vagy a rendvédelmi szerv halottjává nyilvánították, temetésének költségeit a rendvédelmi szerv viseli.

---

1 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 10.
2 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 11.
3 Beiktatta: 2020. évi CLXII. törvény 36. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.

(2) Az (1) bekezdés hatálya alá nem tartozó elhunyt esetében a rendvédelmi szerv a miniszteri rendeletben meghatározottak szerint, legfeljebb 50%-ban viseli a temetés költségeit, míg a 263. § (2) bekezdésének hatálya alá tartozók esetében méltányosságból hozzájárulhat a temetési költségekhez.

XXIII. FEJEZET

A SZOLGÁLATI NYUGDÍJASOKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

265. § (1) A szolgálati nyugdíjas a nyugállományba helyezését követően is köteles a rendvédelmi szervhez, korábbi beosztásához és rendfokozatához méltó magatartást tanúsítani.

(2) A szolgálati nyugdíjas – a 266. §-ban meghatározott esetek kivételével – egyenruháját viselheti, az utolsó megállapított rendfokozatát „nyugállományú” jelzővel használhatja.

(3) A szolgálati nyugdíjas megtartja a minisztérium, valamint a rendvédelmi szerv kezelése vagy rendelkezése alatt álló lakáshoz való bérleti jogát vagy más bérlemény kiutalását kérheti.

(4)[1] A szolgálati nyugdíjas rendfokozatban kettő alkalommal előléptethető vagy kinevezhető, ha a rendvédelmi szerv célja érdekében kifejtett kiemelkedő tevékenységével arra érdemesült.

(5)[2] A (3) bekezdés szerinti lakásbérleti jog nem illeti meg a szolgálati nyugdíjast, ha a szolgálati viszonya a 80. § (1) bekezdés *f)* vagy *g)* pontja, (2) bekezdés *b)* vagy *c)* pontja, vagy a 86. § (2) bekezdés *b)–d)* és *h)* pontja alapján szűnt meg.

(6) A szolgálati nyugdíjas és közeli hozzátartozója a XXII. Fejezet rendelkezései szerint jogosult szociális gondoskodásra és kegyeleti ellátásra.

266. § (1) A szolgálati nyugdíjas egyenruhát a választási eljárásról szóló törvény hatálya alá tartozó gyűlésen és egyéb politikai rendezvényen nem viselhet.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt tilalom alá nem eső, a gyülekezési jog hatálya alá tartozó rendezvényen a szolgálati nyugdíjas egyenruhát a rendvédelmi szerv lakóhely szerint illetékes területi szerve vezetőjének előzetes írásbeli engedélyével viselhet.

(3) Az egyenruha viselésétől és a rendfokozat használatától a szolgálati nyugdíjas eltiltható, ha annak viselésére méltatlanná válik. Az eltiltásról az utolsó szolgálati hely szerinti állományilletékes parancsnok, tábornok esetében a miniszter rendelkezik.

(4) Az egyenruha viselésére és a rendfokozatra méltatlan az,

a)[3] akinek szolgálati viszonyát a 80. § (1) bekezdés *f)* vagy *g)* pontja, a 80. § (2) bekezdés *b)* vagy *c)* pontja, vagy a 86. § (2) bekezdés *b)–d)* és *h)* pontja alapján szüntették meg,

b) aki nyugállományba helyezését követően egyenruhában nyilvános helyen, mások előtt megbotránkozást keltő magatartást tanúsít,

c) aki nyugállományba helyezését követően a rendvédelmi szerv megbecsülését és tekintélyét romboló tevékenységet folytat, továbbá

d) akit nyugállományba helyezését követően szándékos bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság szabadságvesztésre ítélt.

XXIV. FEJEZET

A SZOLGÁLATI PANASZ ÉS A SZOLGÁLATI JOGVITA

1 Módosította: 2020. évi CLXII. törvény 45. § a).
2 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 19.
3 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 20.

109. Szolgálati panasz

267. § (1) A hivatásos állomány tagja, továbbá meghatalmazás alapján nevében az érdek-képviseleti szerv vagy a jogi képviselő elévülési időn belül – ha e törvény nem zárja ki – szolgálati panasszal élhet, ha a szolgálati viszonyára vonatkozó munkáltatói intézkedést vagy annak elmulasztását sérelmesnek tartja.

(2) A fegyelmi vagy kártérítési eljárásban hozott határozat, valamint a baleset vagy betegség szolgálattal összefüggését minősítő határozat ellen szolgálati panasz benyújtásának nincs helye, ezen határozatokkal szemben a 212–214. §, a 239. és 255. §, valamint a 257. § (4)–(6) bekezdése szerint lehet jogorvoslattal élni.

(3)[1] A szolgálati panaszt a hivatásos állomány tagja a munkáltatói intézkedés közlésétől számított tizenöt napon belül nyújthatja be a szolgálati viszony megszüntetésére vonatkozó, az összeférhetetlenség megállapításával kapcsolatos, valamint a szolgálati beosztását érintően a szolgálati viszony egyoldalú módosításáról szóló munkáltatói intézkedéssel, továbbá az országos parancsnoknak az egészségkárosodási ellátásra jogosultsággal kapcsolatosan meghozott döntésével szemben. Egyéb esetben az igény érvényesítésére vonatkozó elévülési időn belül lehet a szolgálati panaszt előterjeszteni.

(4) A panaszt a sérelmezett intézkedést hozó vagy mulasztó elöljárónál lehet benyújtani, aki azt harminc napon belül megvizsgálja, és ha annak nem ad helyt, az ügyre vonatkozó iratokkal együtt köteles haladéktalanul felterjeszteni az elöljáró parancsnokhoz. Az elöljáró parancsnok azt harminc napon belül bírálja el, és döntését a panaszt benyújtóval közli. E határidő egy ízben harminc nappal meghosszabbítható.

268. § (1) Az elöljáró parancsnok a döntésében

a) a szolgálati panaszt elutasítja,

b) a szolgálati panasznak részben vagy egészben helyt ad, vagy

c) a döntést hozó vagy mulasztó elöljárót új eljárásra utasítja.

(2) Az elöljáró parancsnok a szolgálati panasz elbírálását felfüggesztheti, ha nem állnak rendelkezésére az ügy érdemi elbírálásához szükséges adatok, iratok, azok beérkezéséig, valamint, ha a szolgálati panasz elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek eldöntése nem tartozik a hatáskörébe. Ha a szolgálati panasz elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek eldöntése nem tartozik az elöljáró parancsnok hatáskörébe, az elöljáró parancsnok kezdeményezi az előzetes kérdés elbírálását.

(3) A panaszjog gyakorlásában senkit sem szabad korlátozni. A panasztevőt a panasz megalapozatlansága esetén hátrány nem érheti, kivéve, ha azzal szándékos fegyelemsértés, szabálysértés vagy bűncselekmény valósult meg. A korábban már elbírált szolgálati panasszal azonos tartalmú panaszt vagy a panasznak a már elbírált részét az elöljáró indokolás nélkül elutasítja.

(4) A más jogszabályban meghatározott panaszjog gyakorlását e törvény nem érinti.

(5) A hivatásos állomány védőoltásra kötelezett tagja által a védőoltásra kötelezéssel kapcsolatban benyújtott szolgálati panasz benyújtásának a védőoltás beadására halasztó hatálya van. A szolgálati panasz elbírálásáig az egészséget veszélyeztető biológiai kóroki tényező kockázatának elkerülése érdekében a hivatásos állomány tagja nem kötelezhető olyan feladat ellátására, amelyre tekintettel a védőoltás beadását elrendelték.

269. § A 225. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja esetében a felmentés ellen benyújtott szolgálati panasz elbírálását követően a XVIII. Fejezetben foglaltak szerint kell eljárni. A bírósághoz keresetet benyújtani a Becsületbíróság döntésének kézhezvételétől számított harminc napon belül lehet.

110. A bíróság előtti jogvita

1 Módosította: 2016. évi CXVII. törvény 28. § e).

270. § (1)[1] A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyból származó jogvita esetén keresettel fordulhat a bírósághoz

a)[2] ha – a *d)* pontban meghatározott kivétellel – a szolgálati panaszát, az elsőfokú határozat elleni panaszát vagy fellebbezését elutasították,

b) ha – a *d)* pontban meghatározott kivétellel – a sérelmezett intézkedést a miniszter hozta,

c)[3]

d) ha a Becsületbíróság a 225. § (1) bekezdésében meghatározott esetekben a felmentést vagy a szolgálati viszony megszüntetése fenyítés kiszabását helybenhagyta.

(2) A rendvédelmi szerv a szolgálati viszonnyal kapcsolatos igényével közvetlenül a bírósághoz fordulhat, ha a törvény a rendvédelmi szerven belüli eljárásról nem rendelkezik.

(3) A keresetet a hivatásos állomány tagja

a) a rendvédelmi szervnek azzal a szervezeti egységével, vagy ha a szolgálatát máshol látja el, a vezénylés helye szerinti szervvel szemben indíthatja meg, amelynek elöljárója az (1) bekezdés *a)* pontja esetében a sérelmezett, jogvitára okot adó intézkedést hozta,

b) az (1) bekezdés *b)* pontja esetében a szolgálatteljesítési hely szerinti szervezeti egységgel szemben indíthatja meg.

(4)[4] Ha a hivatásos állomány tagja a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy a szolgálati viszonyát ténylegesen a 45. § (4) bekezdésében foglalt tájékoztatási kötelezettséggel kapcsolatos igénye miatt szüntették meg, a rendvédelmi szerv köteles bizonyítani, hogy a szolgálati viszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.

(5)[5] Ha a hivatásos állomány tagja a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy a szolgálati viszonyát ténylegesen

a) a 138/A. § szerinti rész-szolgálatteljesítés,

b) a 145. § (1) bekezdése szerinti apasági szabadság,

c) a 149. § szerinti szülési szabadság,

d) a 149/A. § szerinti szülői szabadság,

e) a 150. § (1) bekezdése szerinti gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadság, vagy

f) a 150. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti illetmény nélküli szabadság

igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a rendvédelmi szerv köteles bizonyítani, hogy a szolgálati viszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.

271. § (1) A bíróság a szolgálati viszony megszüntetéséről hozott határozatot hatályon kívül helyezi, ha az felmentési tilalomba ütközik vagy egyébként jogellenes.

(2) Ha a szolgálati viszonyt jogellenesen szüntették meg, a hivatásos állomány tagját olyan helyzetbe kell hozni, mintha a szolgálati viszony meg sem szűnt volna.

(3) A szolgálati viszony megszüntetéséről hozott határozat hatályon kívül helyezése esetén a hivatásos állomány tagját eredeti szolgálati beosztásába vissza kell helyezni, és meg kell téríteni az elmaradt illetményét, egyéb járandóságát, valamint a felmerült kárát. A hivatásos állomány tagja sérelemdíjat is igényelhet a szolgálati viszony jogellenes megszüntetésével okozott személyiségi jogsértésért. Nem kell megtéríteni az illetménynek, az egyéb járandóságnak és a kárnak azt a részét, amelyet a hivatásos állomány tagja munkaereje hasznosításával megkeresett vagy megkereshetett volna.

---

1 Módosította: 2017. évi L. törvény 488. § c).
2 Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 111. § 7.
3 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 19. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
4 Megállapította: 2021. évi CXX. törvény 66. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
5 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 176. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyának fenntartását nem kívánta, ezt úgy kell tekinteni, mintha szolgálati viszonya a bírósági határozat jogerőre emelkedésének napjával közös megegyezéssel szűnt volna meg. Ebben az esetben részére végkielégítés jár.

(5) A rendvédelmi szerv kérelmére a bíróság mellőzheti a hivatásos állomány tagjának eredeti szolgálati beosztásába történő visszahelyezését, ha a hivatásos állomány tagjának továbbfoglalkoztatása a rendvédelmi szervtől méltányolható okból nem várható el.

(6) Ha a munkáltató kérelmére a bíróság mellőzi az eredeti szolgálati beosztásba történő visszahelyezést, a bíróság a rendvédelmi szervet – az eset összes körülményei, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelésével – a hivatásos állomány tagja részére legalább két, legfeljebb tizenkét havi távolléti díjnak megfelelő összeg megfizetésére kötelezheti.

(7) Nem alkalmazható az (5) bekezdésben foglalt rendelkezés, ha a felmentés a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményébe, az egyenlő bánásmód követelményébe vagy felmentési tilalomba ütközik.

(8) Ha a felmentés azért jogellenes, mert e törvényben előírtnál rövidebb felmentési időt állapítottak meg, ez a felmentést nem teszi érvénytelenné, de ilyen esetben a szolgálati viszony a szabályos felmentés utolsó napjáig tart.

XXV. FEJEZET

SZEMÉLYÜGYI NYILVÁNTARTÁS

272. § (1)[1] A hivatásos állomány tagjáról személyügyi alapnyilvántartást kell vezetni.

(1a)[2] A személyügyi alapnyilvántartást a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvényben meghatározott informatikai rendszerben elektronikusan kell vezetni. A személyügyi alapnyilvántartás vezetésére vonatkozó technikai szabályokat a személyügyi igazgatás rendjéről szóló miniszteri rendelet határozza meg.

(2)[3] Személyügyi alapnyilvántartást az állományilletékes parancsnok szervezeti egységénél kell vezetni.

(3)[4] A személyügyi alapnyilvántartásban kezelhető adatköröket az 1. melléklet tartalmazza.

(4)[5] A személyügyi alapnyilvántartásban történő adatkezelés célja

a) a szolgálati viszonnyal összefüggő munkáltatói intézkedések és jognyilatkozatok előkészítésének és meghozatalának biztosítása,

b) a szolgálati viszonnyal összefüggő jogok gyakorolhatóságának és kötelezettségek teljesíthetőségének biztosítása,

c) a közeli hozzátartozót megillető társadalombiztosítási, szociális és kegyeleti gondoskodás megállapításának és folyósításának biztosítása.

(5)[6] A Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvényben meghatározott döntéstámogatási feladatot az állományilletékes parancsnok a személyügyi alapnyilvántartás adatainak és azok változásainak, továbbá a rendvédelmi szerv szervezeti adatainak jogszabályban meghatározottak szerint a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerbe történő feltöltésével hajtja végre.

---

1 Megállapította: 2020. évi CLXII. törvény 37. § (1). Hatályos: 2021. IV. 1-től.
2 Beiktatta: 2020. évi CLXII. törvény 37. § (2). Hatályos: 2021. IV. 1-től.
3 Módosította: 2020. évi CLXII. törvény 46. § (1) a).
4 Módosította: 2020. évi CLXII. törvény 45. § b), c).
5 Módosította: 2020. évi CLXII. törvény 45. § b).
6 Beiktatta: 2020. évi CLXII. törvény 37. § (3). Hatályos: 2021. IV. 1-től.

(6)[1] A hivatásos állomány tagjának a személyügyi alapnyilvántartás 1. mellékletben meghatározott, az illetményszámfejtéshez szükséges adatairól, azok változásáról az (1a) bekezdés szerinti információs rendszer közvetlen adatszolgáltatást nyújt – a Kormány rendeletében meghatározott rendben – a kincstár által működtetett központosított illetményszámfejtési rendszer részére.

273. § (1) A személyügyi alapnyilvántartás keretében a hivatásos állomány tagjairól személyi anyaggyűjtőt kell vezetni, amely tartalmazza a szolgálati viszony létesítésével kapcsolatos alapvető előkészítő, valamint az 1. mellékletben meghatározott adatokat tartalmazó iratokat, munkáltatói intézkedéseket, beleértve a szolgálati viszony megszűnését követően keletkezett iratokat is, valamint a személyi nyilvántartó adatlapot.

(2) A személyi anyaggyűjtőből iratot selejtezni vagy adatot módosítani csak a jogszabályban meghatározott rendben lehet. A személyi anyaggyűjtőben elhelyezett és az onnan selejtezett iratról a személyi anyagban nyilvántartást kell vezetni. A személyi anyaggyűjtőt a szerv egyéb nyilvántartásaitól elkülönítetten kell kezelni.

(3) A szolgálati viszony megszűnését követően a személyi anyaggyűjtőt és a nyilvántartható adatokat tartalmazó egyéb adatállományt további ötven évig a szolgálati viszonyban állók nyilvántartásától elkülönítetten kell kezelni.

(4)[2] A személyi anyaggyűjtő a szolgálati hely tervezett vagy kérelmezett változtatását megelőzően az új szervezeti egység vezetőjének betekintésre átadható. Áthelyezést vagy vezénylést megelőzően a személyi anyaggyűjtő az új munkáltatói szerv vezetőjének csak az érintett hozzájárulásával adható át. Az érintett hozzájárulásával a személyügyi alapnyilvántartásban elektronikusan vezetett adatai az új munkáltatói szerv vezetőjének azonos informatikai rendszeren belül elektronikusan is átadhatók.

274. §[3]

275. §[4] (1) A személyügyi alapnyilvántartásba és az annak alapjául szolgáló iratokba betekinthet a szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos döntések előkészítése és meghozatala, végrehajtása, ellenőrzése, felügyelete és vizsgálata céljából

a) a szolgálati elöljáró,

b) az állományilletékes parancsnok,

c) az országos parancsnok és helyettese, az országos főigazgató és helyettese,

d) a miniszter, az államtitkár, a közigazgatási államtitkár, valamint a felügyeleti hatáskörében a helyettes államtitkár,

e) a szervezeti egység, az országos parancsnokság, valamint a miniszter által vezetett minisztérium személyügyi szervének vezetője és az arra feljogosított beosztottja, valamint a fegyelmi ügyben eljáró személy,

f) a teljesítményértékelést vagy minősítést végző személy,

g) a törvényességi ellenőrzéssel megbízott személy,

h)[5] a bíróság, az ügyészség, az NVVH és a nyomozó hatóság,

i) az illetményszámfejtést végző szerv az illetményszámfejtéshez szükséges mértékig,

j)[6] a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv előzetes véleményalkotási eljárás keretében.

(1a)[7] A hivatásos állomány tagja a saját adatai tekintetében a személyügyi alapnyilvántartásába és az annak alapjául szolgáló iratokba jogosult betekinteni.

(2) A hivatásos állomány tagjának az 51. § (2) bekezdés *a)* pontja vagy (3) bekezdés *d)* pontja szerinti, a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény hatálya alá tartozó szervhez történő[8]

---

1 Beiktatta: 2020. évi CLXII. törvény 37. § (3). Hatályos: 2021. IV. 1-től.
2 Beiktatta: 2020. évi CLXII. törvény 38. §. Hatályos: 2021. IV. 1-től.
3 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CLXII. törvény 46. § (1) b). Hatálytalan: 2021. IV. 1-től.
4 Megállapította: 2020. évi CLXII. törvény 39. §. Hatályos: 2021. IV. 1-től.
5 Módosította: 2026. évi XXXIV. törvény 252. § h).
6 Megállapította: 2023. évi XXXVIII. törvény 90. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.
7 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 79. §. Hatályos: 2024. XII. 30-tól.
8 Módosította: 2026. évi XXXIV. törvény 252. § i).

a) más szervhez vezénylése, vagy
b) a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez vezénylése
esetén a személyügyi alapnyilvántartásba betekintésre az (1) bekezdésben foglaltakon túl a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv vezetője is jogosult.

275/A. §[1]

275/B. §[2] A személyügyi alapnyilvántartást kezelő a honvédelmi adatkezelésekről szóló 2022. évi XXI. törvény 19. § *c)* pontjában és 20. § (1) bekezdés *d)* pontjában foglaltak szerint adatot szolgáltat a Magyar Honvédség központi nyilvántartó szerve és a területi katonai igazgatási szervek részére a hadkötelesek nyilvántartásának vezetése céljából.

276. § (1) A személyügyi alapnyilvántartás vezetéséhez az érintett személy köteles adatot szolgáltatni, és a változást nyolc napon belül bejelenteni az illetékes személyügyi szervnek.

(2) Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 26. § (2) bekezdésében foglalt adatokon túl közérdekből nyilvános adat a hivatásos állomány tagjának rendfokozata, állampolgársága, szolgálati helye, valamint a részére adományozott kitüntető cím és a kitüntető cím adományozásának időpontja is.

(3)[3]

(3a)[4] A rendőrség 318. § szerinti állománya, valamint titkos információgyűjtést végrehajtó vagy leplezett eszközt alkalmazó állománya vonatkozásában az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 26. § (2) bekezdésében meghatározott adatok, valamint a (2) bekezdésben foglalt adatok a keletkezésüktől kezdődően a szolgálati viszony megszűnését követő harminc évig a bűncselekmények üldözéséhez fűződő érdekből nem minősülnek nyilvánosnak. Ezen adatok megismerését a bűncselekmények üldözéséhez fűződő érdek mérlegelésével a miniszter engedélyezheti.

(3b)[5]

(4)[6] A (3a) bekezdés szerinti adat megismerésére irányuló igény – az ott meghatározott időtartamon belül – akkor engedélyezhető, ha az adat megismerése a rendőrség törvényes működési rendjét vagy feladat- és hatáskörének illetéktelen külső befolyástól mentes ellátását, valamint a (3a) bekezdés esetén a bűncselekmények üldözéséhez fűződő érdekeket nem veszélyezteti.

(5)[7] A 275. §-ban és a 275/B. §-ban foglalt személyeken és szerveken kívül – törvény eltérő rendelkezése hiányában – más részére tájékoztatást, igazolást, jellemzést, javaslatot a személyügyi nyilvántartásokban őrzött iratok alapján csak az érintett hozzájárulásával lehet adni.

(6)[8]

111. Utánpótlási és vezetői adatbank

1 Hatályon kívül helyezte: 2023. évi XXXVIII. törvény 104. § c). Hatálytalan: 2023. VII. 1-től.
2 Beiktatta: 2019. évi CV. törvény 109. §. Módosította: 2020. évi CLXII. törvény 45. § e), 2022. évi XXI. törvény 123. §, 2024. évi XLI. törvény 31. §.
3 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 12. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
4 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 171. § (1). Hatályos: 2020. VII. 1-től.
5 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CLII. törvény 53. § (10) e). Hatálytalan: 2021. I. 1-től.
6 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 86. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
7 Megállapította: 2019. évi CV. törvény 110. §. Hatályos: 2020. I. 1-től.
8 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CLXII. törvény 46. § (1) c). Hatálytalan: 2021. IV. 1-től.

277. §[1] A rendvédelmi szerv országos parancsnoka, országos főigazgatója utánpótlási és vezetői adatbankot vezet, amely a hivatásos állomány tagjának – érdemeken és teljesítményen alapuló – tervezett előmenetelét szolgálja, egyben elősegíti a rendvédelmi szerveknél rendszeresített vezetői beosztások arra alkalmas személyekkel való betöltését.

278. § (1) Az utánpótlási és vezetői adatbank az utánpótlási nyilvántartásból és a vezetői nyilvántartásból áll.

(2) Az utánpótlási nyilvántartás a hivatásos állománynak a jogszabályban meghatározott vezetőkiválasztási eljárás eredményeként vezetői beosztás ellátására alkalmas, nem vezetői beosztást betöltő tagjainak adatait tartalmazza.

(3) A vezetői nyilvántartás az osztályvezetői vagy annál magasabb besorolású vezetői beosztást betöltő személyeket tartalmazza.

279. § (1) Az utánpótlási és vezetői adatbank a hivatásos állomány tagjának következő adatait tartalmazhatja:

a) név, születési név, születési hely és idő,

b) iskolai végzettség, több végzettség esetén valamennyi,

c)[2] felsőfokú szakképzettségek, szakképzettségek,

d)[3] szakképesítések,

e) tudományos fokozat,

f) idegennyelv-ismeret és annak foka,

g) a rendvédelmi szervnél betöltött szolgálati beosztások,

h) szakmai előéletre vonatkozó adatok,

i) vezetőképzésre és vezetői előmenetelre vonatkozó adatok, valamint

j) vezetőkiválasztási eljárások során a vezetői beosztások betöltésére vonatkozó alkalmasság felmérésére vonatkozó adatok.

(2) Az utánpótlási nyilvántartásba történő felvételhez a hivatásos állomány tagjának hozzájárulása szükséges. A hivatásos állomány vezetővé kinevezett tagját a rendvédelmi szerv köteles a vezetői nyilvántartásba felvenni.

(3) A vezetői kinevezés visszavonása és a vezetői kinevezésről történő lemondás esetén, vagy ha a hivatásos állomány vezetővé kinevezett tagjának szolgálati viszonya megszűnt, a hivatásos állomány tagjának adatait a vezetői nyilvántartásból törölni kell.

(4) Az utánpótlási nyilvántartásból törölni kell a hivatásos állomány tagjának adatait, ha

a) a hivatásos állomány tagja kéri,

b) az állományilletékes parancsnok kezdeményezi, vagy

c) a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya megszűnt.

XXVI. FEJEZET

A SZOLGÁLATI IDŐ SZÁMÍTÁSA

280. § (1) Ahol e törvény hivatásos szolgálati időről rendelkezik, szolgálati időként kell figyelembe venni:

a)[4] a rendvédelmi szervnél szolgálati viszonyban, szerződéses határvadász jogviszonyban töltött időt,

b)[5] a rendvédelmi szervnél kormánytisztviselői, köztisztviselői, közalkalmazotti, igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban és munkaviszonyban töltött időt,

---

1 Módosította: 2020. évi CLXII. törvény 45. § f).
2 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 172. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től.
3 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 172. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től.
4 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 8.
5 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) g).

c)[1] e törvény hatálya alá tartozó másik rendvédelmi szervnél szolgálati viszonyban, közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, közszolgálati, igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban töltött időt,

d) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses katonai állományában töltött időt,

e)[2] az *a)* és *b)* pont alá nem tartozó költségvetési szervnél kormányzati szolgálati jogviszonyban, állami szolgálati jogviszonyban vagy közszolgálati jogviszonyban töltött időt, ha a szolgálati viszony e jogviszonyok valamelyikéből áthelyezéssel vagy közvetlenül kinevezéssel jött létre,

f)[3] az *a)* és *b)* pont alá nem tartozó költségvetési szervnél közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati, köznevelési foglalkoztatotti, igazságügyi alkalmazotti, bírói vagy ügyészi jogviszonyban eltöltött időt, ha a szolgálati viszony e jogviszonyok valamelyikéből áthelyezéssel vagy közvetlenül kinevezéssel jött létre,[4]

g)[5] e törvény hatálybalépése előtt a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: 1996. évi XLIII. törvény) rendelkezései alapján elismert és beszámított időt,

h) a sor- és tartalékos katonai szolgálatban eltöltött időt,

i)[6] a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban és munkaviszonyban, valamint 2021. január 1-jét megelőzően hivatásos szolgálati jogviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,

j)[7] – ha a rendvédelmi szerv feladataira tekintettel az országos parancsnok vagy országos főigazgató javaslatára a miniszter ezen időtartamok beszámításáról dönt – a polgári nemzetbiztonsági szolgálatnál nemzetbiztonsági szolgálati jogviszonyban és nemzetbiztonsági alkalmazotti jogviszonyban, valamint 2025. március 1-jét megelőzően hivatásos szolgálati jogviszonyban vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban töltött időt.

(2) Ahol e törvény tényleges szolgálati időről rendelkezik, szolgálati időként kell figyelembe venni

a)[8] a valamely rendvédelmi szervnél szolgálati viszonyban, szerződéses határvadász jogviszonyban vagy a Magyar Honvédségnél szolgálati viszonyban eltöltött – naptári napban meghatározandó – időt,

b) az e törvény hatálybalépése előtt az 1996. évi XLIII. törvény rendelkezései alapján tényleges hivatásos szolgálatban eltöltött szolgálati időt,

c)[9] a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál pénzügyőri státuszon létesített adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban, valamint 2021. január 1-jét megelőzően hivatásos szolgálati jogviszonyban töltött időt,

d)[10] – ha a miniszter az (1) bekezdés *j)* pontja szerinti időtartamok beszámításról döntött – a polgári nemzetbiztonsági szolgálatnál létesített nemzetbiztonsági szolgálati jogviszonyban, valamint 2025. március 1-jét megelőzően hivatásos szolgálati jogviszonyban töltött időt.

(3)[11] A szolgálati viszony létesítésekor a fizetési fokozat megállapításakor fizetési várakozási időben eltöltött időként kell figyelembe venni az (1) bekezdés *a)–e)*, valamint *i)* és *j)* pontjában meghatározott időket.

(4) Akinek a szolgálati ideje az 1996. évi XLIII. törvény 341/D. §-a alapján rögzítésre került,

---

1 Módosította: 2018. évi CXXI. törvény 138. § k), 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) g).
2 Megállapította: 2016. évi LXIV. törvény 117. § (7). Hatályos: 2016. VII. 1-től.
3 Módosította: 2021. évi XCIX. törvény 286. § d), 2023. évi LII. törvény 175. § (2) d).
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19.
5 Módosította: 2020. évi CLII. törvény 53. § (10) a).
6 Beiktatta: 2020. évi CLII. törvény 53. § (4). Hatályos: 2021. I. 1-től.
7 Beiktatta: 2024. évi LXXI. törvény 87. § (1). Hatályos: 2025. III. 1-től.
8 Módosította: 2020. évi CLII. törvény 53. § (10) a), 2022. évi L. törvény 189. § 9.
9 Beiktatta: 2020. évi CLII. törvény 53. § (5). Hatályos: 2021. I. 1-től.
10 Beiktatta: 2024. évi LXXI. törvény 87. § (2). Hatályos: 2025. III. 1-től.
11 Megállapította: 2024. évi LXXVII. törvény 80. §. Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 96. § f).

a) a felmentési idő, a végkielégítés, a pótszabadság mértéke és a jubileumi jutalom szempontjából az (1) bekezdés szerinti hivatásos szolgálati idejét,

b) a nyugdíj előtti rendelkezési állomány és a könnyített szolgálat szempontjából a (2) bekezdés szerinti tényleges szolgálati idejét

a rögzítéskor meghatározott szolgálati időre figyelemmel kell megállapítani, feltéve, hogy az kedvezőbb, mint az (1) vagy (2) bekezdés alapján megállapított hivatásos szolgálati idő, illetve tényleges szolgálati idő.

281. § (1) [1] A szolgálati idő számításánál nem lehet figyelembe venni a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés, a letartóztatás, az olyan bűnügyi felügyelet, amelynek során a bíróság a terhelt számára előírta, hogy lakást, egyéb helyiséget, intézményt, vagy ahhoz tartozó bekerített helyet engedély nélkül nem hagyhat el, az előzetes kényszergyógykezelés, valamint a katonai fogdában végrehajtott szabadságvesztés időtartamát.

(2) Az (1) bekezdés – a katonai fogdában végrehajtott szabadságvesztés esetét kivéve – nem alkalmazható, ha az érintett személyt az ellene emelt vád alól utóbb jogerősen felmentették, a büntetőeljárást megszüntették, vagy a fegyelmi eljárást a 210. § (1) bekezdés *a)–c)* pontja alapján megszüntették.

282. § (1) Az illetmény nélküli szabadság tartama a társadalombiztosítási szabályok szerint számítható be a hivatásos szolgálati időbe és a tényleges szolgálati időbe. A szolgálati viszony tartama alatt gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság ideje a tényleges szolgálati időbe és a hivatásos szolgálati időbe beszámít.

(2) A szolgálati viszony szünetelésének időtartama hivatásos szolgálati időnek számít, ha a járulékfizetési kötelezettségnek eleget tettek.

283. § [2] Akinek a szolgálati viszonyát megszüntették, annak a 280. § (1) bekezdése szerint számított hivatásos szolgálati idejét – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati, köznevelési foglalkoztatotti, igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszony, bírói vagy ügyészségi szolgálati viszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony, adó- és vámhatósági szolgálati jogviszony vagy közigazgatási szervnél munkaviszony létesítése esetén a létesítendővel azonos jellegű jogviszonyban eltöltött időnek kell elismerni. [3]

XXVII. FEJEZET [4]

A RENDVÉDELMI TISZTJELÖLT [5]

284. § [6] (1) [7] A rendvédelmi tisztjelölt rendvédelmi tisztjelölti szerződéses jogviszonyban (a továbbiakban: rendvédelmi tisztjelölti jogviszony) teljesít szolgálatot, amelyben őt és a vele rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyt létesítő rendvédelmi szervet jogszabályban meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg. A rendvédelmi tisztjelölt elsődleges szolgálati kötelezettsége a rendvédelmi szervnél a tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásban történő szolgálatteljesítésre való felkészülés.

(2) A rendvédelmi tisztjelöltre e törvénynek a hivatásos állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

---

1 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 12.
2 Megállapította: 2016. évi LXIV. törvény 117. § (8). Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) h), 2019. évi CIX. törvény 207. § a), 2020. évi CLII. törvény 53. § (9) d), 2021. évi XCIX. törvény 286. § d), 2023. évi LII. törvény 175. § (2) d).
3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19.
4 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
5 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
6 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
7 Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 31. § b).

(3)[1] A rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyra nem alkalmazható a 15. §, az 52–72. §, a 78. és 79. §, a 86–95. §, a 96–98. §, a 111–133. §, a 154–167. §, valamint a 169–178. §

112.[2] A rendvédelmi tisztjelölti jogviszony létesítése és megszüntetése

285. §[3] (1)[4] A rendészeti alapképzésre, nappali tagozatra felvételt nyert személy a rendvédelmi szervvel a képzés időtartamára az e Fejezet szerinti szerződéses jogviszonyt létesít. Személyügyi nyilvántartását, rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyával kapcsolatos ügyei intézését a rendvédelmi szerv végzi. A munkáltatói jogkör gyakorlója a rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyt létesítő rendvédelmi szerv országos parancsnoka, illetve országos főigazgatója.

(2)[5] A rendvédelmi tisztjelölti jogviszony létesítésének feltétele, hogy a rendvédelmi tisztjelölttel szemben hallgatói jogviszonyt kizáró körülmény nem áll fenn. Nem létesíthető rendvédelmi tisztjelölti jogviszony azzal, akinek ösztöndíjas hallgatói jogviszonya vagy rendvédelmi tisztjelölti jogviszonya kizárás fenyítés jogerős kiszabásával, lemondással, tanulmányi kötelezettség önhibából történő elmulasztása miatt vagy méltatlanság jogerős megállapításával szűnt meg.

(3)[6] A rendvédelmi tisztjelölttel kötött szerződést és annak módosítását írásba kell foglalni. A rendvédelmi tisztjelölt köteles a rendészeti tanulmányait legjobb képességei szerint folytatni, és hivatásos állományba vételét követően legalább 10 év időtartamban az őt kinevező rendvédelmi szervnél szolgálatot teljesíteni. A rendvédelmi szerv köteles a rendvédelmi tisztjelölt rendészeti tanulmányait támogatni, ezek befejezését követően hivatásos állományba venni, és a végzettségének megfelelő szolgálati beosztásban foglalkoztatni.

(3a)[7] A rendvédelmi tisztjelölti jogviszony létesítéséről szóló szerződésnek tartalmaznia kell a szerződéses jogviszonyra vonatkozó minden lényeges adatot, így különösen a jogviszony kezdetét, a szolgálati és szolgálatteljesítési helyet, a rendvédelmi tisztjelölt rendfokozatát, illetményét, ruházati ellátási normáját, továbbá a próbaidő tartamát.

(4) A rendvédelmi tisztjelölt a képzési követelményt az adott szakra vonatkozó, jogszabályban közzétett Képzési és Kimeneti Követelményben meghatározott képzési idő alatt köteles teljesíteni. A hallgatói jogviszony szünetelésének időtartama a képzési időbe nem számít bele.

(5)[8] A rendvédelmi tisztjelölt részére a szerződést legkésőbb a rendészeti alapfelkészítést megelőző 15 nappal át kell adni.

(6) A rendvédelmi tisztjelölt a beiratkozást követő hat hónapig rendészeti alapfelkészítésen vesz részt. A rendvédelmi tisztjelölt a rendészeti alapfelkészítés befejezésekor „Tisztjelölt” vizsgát, ezt követően a hivatásos állomány tagja számára előírt esküt tesz.

(7) A rendvédelmi tisztjelölt részére a rendészeti alapfelkészítést tartalmazó hat hónap idejére próbaidőt kell kikötni. A próbaidő alatt a rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti. A próbaidő alatt meg kell szüntetni a rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyát annak, aki a rendészeti alapfelkészítést önhibájából nem teljesíti vagy a kifogástalan életvitel követelményeinek nem felel meg.

285/A. §[9] (1) A rendvédelmi tisztjelölti jogviszony megszűnik

a) a rendvédelmi tisztjelölt halálával,

---

1 Megállapította: 2022. évi L. törvény 174. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
3 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
4 Megállapította: 2025. évi LXXI. törvény 23. § (1). Hatályos: 2025. XI. 1-től.
5 Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 31. § c).
6 Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 31. § d).
7 Beiktatta: 2025. évi LXXI. törvény 23. § (2). Hatályos: 2025. XI. 1-től.
8 Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 31. § e).
9 Beiktatta: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.

b) ha a rendvédelmi tisztjelölti jogviszony érvénytelen jognyilatkozat alapján jött létre,

c) a kizárás fenyítés jogerőre emelkedésével,

d) a hallgatói jogviszony megszűnésének napján,

e) a tiszti rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatba történő kinevezéssel.

(2)[1] A rendvédelmi tisztjelölt szerződését fel kell bontani, ha

a) nemzetbiztonsági szempontból a rendvédelmi tisztjelölti szolgálatra alkalmatlanná vált,

b) a képzési idő alatt a jogszabályban előírt, egészségi, pszichológia vagy fizikai alkalmassági követelményeknek nem felel meg.

(3)[2] Felmondás esetén a felmondási idő egy hónap. A rendvédelmi tisztjelölt írásbeli kérelme alapján a felek ennél rövidebb felmondási időben is megállapodhatnak.

285/B. §[3] (1) Az a rendvédelmi tisztjelölt, aki rendelkezik a 285. § (6) bekezdés szerinti „Tisztjelölt” vizsgával és

a) a tanulmányi és vizsgaszabályzatban, illetve a tantervben rögzített, a tanulmányokban való előrehaladással kapcsolatos kötelezettségeit nem teljesíti vagy

b) a hallgatói jogviszonyát megszünteti,

annak rendvédelmi tisztjelölti jogviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik, az addig megszerzett rendfokozatát a törvény erejénél fogva elveszti és őt a munkáltatói jogkör gyakorlója szolgálati viszonyba történő kinevezéssel egyidejűleg a rendvédelmi szervnél tiszthelyettesi besorolási kategóriába tartozó beosztásba helyezi.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója a rendvédelmi tisztjelölt kérelmére és a rendvédelmi tisztjelölt különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel – a hivatásos jogviszonyban továbbfoglalkoztatás helyett – engedélyezheti a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban történő továbbfoglalkoztatást. A rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban történő továbbfoglalkoztatás nem érinti a (4) bekezdés szerint megállapítandó időtartamot.

(3) Nem kell biztosítani a rendvédelmi tisztjelölt számára az (1) és (2) bekezdés szerinti foglalkoztatást, ha a hallgatói jogviszonya a 285. § (7) bekezdés szerinti próbaidő alatt szűnik meg, valamint ha a hallgatói jogviszonya a rendészeti alapfelkészítés teljesítésének hiányában szűnik meg.

(4) Az (1) bekezdés szerinti rendvédelmi tisztjelölt esetében a 285. § (3) bekezdése szerint vállalt időtartamot a hallgatói jogviszony megszűnésétől kell számítani.

(5)[4] Az (1) és (2) bekezdés szerinti esetben a rendvédelmi tisztjelöltet a 285/C. § (1) bekezdés szerinti megtérítési kötelezettség nem terheli.

285/C. §[5] (1) Ha a rendvédelmi tisztjelölt rendvédelmi tisztjelölti jogviszonya próbaidő alatt, a 285/A. § (1) bekezdés *b)–d)* pontja, vagy 285/A. § (2) bekezdése alapján szűnik meg, a rendvédelmi tisztjelölt a képzés költségeit miniszteri rendeletben meghatározottaknak megfelelően köteles megtéríteni. A megtérítési kötelezettség a rendvédelmi tisztjelölti jogviszony megszűnését követő naptól esedékes.

(2) A megtérítési kötelezettség részbeni vagy teljes megfizetése alól a miniszter – miniszteri rendeletben meghatározott szabályok alapján – a rendvédelmi tisztjelöltet kérelmére, különös méltánylást érdemlő körülményeire figyelemmel mentesítheti.

---

1 Megállapította: 2025. évi LXXI. törvény 24. §. Hatályos: 2025. XI. 1-től.
2 Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 31. § f).
3 Beiktatta: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
4 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 75. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.

(3)[1] Ha a rendvédelmi tisztjelölti jogviszony a 285. § (3) bekezdésében meghatározott időtartam előtt, a 80. § (1) bekezdés *d)*, *f)* vagy *g)* pontja, a 80. § (2) bekezdés *a)*, *b)* vagy *f)* pontja, a 82. § (1) bekezdés *a)* vagy *c)* pontja, vagy a 86. § (2) bekezdés *b)–d)* és *h)* pontja alapján szűnt meg, a hivatásos állomány tagja a rendvédelmi tisztjelölti jogviszonya alapján részére kifizetett juttatás összegét miniszteri rendeletben meghatározottak szerint, időarányos mértékben köteles megtéríteni.

285/D. §[2] A rendvédelmi tisztjelölt hallgatói jogviszonyának szünetelése a rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyának fennállását nem érinti. A hallgatói jogviszony szünetelése alatt a rendvédelmi tisztjelölt részére a munkáltatói jogkör gyakorlója a rendvédelmi szervnél szolgálati feladatot határozhat meg. A rendvédelmi tisztjelölt a munkáltatói jogkör gyakorlójától kérheti, hogy a hallgatói jogviszonya szüneteltetésével egyidejűleg különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel a rendvédelmi tisztjelölti jogviszony szünetelését engedélyezze.

113.[3] A rendvédelmi tisztjelölti szolgálat

286. §[4] (1)[5] A rendvédelmi tisztjelölt a vele rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyt létesítő rendvédelmi szerv tisztjelölti szerződéses állományában, a hallgatói előmenetelének megfelelő tisztjelölti rendfokozati jelzéssel teljesít szolgálatot.

(2) A rendvédelmi tisztjelölt rendfokozata

a) az állományba vétel napjától hallgató őrmester,

b) a második évfolyamon a tanév első napjától hallgató törzsőrmester,

c) a harmadik évfolyamon a tanév első napjától hallgató főtörzsőrmester,

d) a negyedik évfolyamon a tanév első napjától hallgató zászlós.

(3) A rendvédelmi tisztjelölt szolgálatteljesítési helye a Nemzeti Közszolgálati Egyetem Rendészettudományi Kar Rendvédelmi Tagozata (a továbbiakban: Rendvédelmi Tagozat). A rendvédelmi tisztjelölt szolgálati feladatait a Rendvédelmi Tagozat szolgálati szabályzata tartalmazza. A Rendvédelmi Tagozaton megalakított egységek a képzési szakok és szakirányok szerint kerülnek megalakításra, amelyek egyben az állományilletékes rendvédelmi szerv tartalékát is képezik. Kötelékben és különleges jogrendben történő alkalmazásuk és gyakoroltatásuk rendjét az országos parancsnok és a Nemzeti Közszolgálati Egyetem rektora által megkötött együttműködési megállapodás tartalmazza.

(4) A rendvédelmi tisztjelölt esetében a szolgálati érintkezés során szóban „hallgató” megszólítást kell alkalmazni, amelyet írásban a jövendő hivatásának megfelelő rendvédelmi szervnél alkalmazott jelzővel kell kiegészíteni.

(5) A rendvédelmi tisztjelölt szolgálatteljesítése során – a 285. § (6) bekezdésében meghatározott képzettségi szintet meghaladó – intézkedésre önállóan nem jogosult. A sikeres „Tisztjelölt” vizsgát követően – az eskütétel után – szakmai gyakorlaton vagy elrendelt szolgálati tevékenység során szolgálati fegyvert, felszerelést a rendvédelmi szerv számára meghatározott szabályok szerint viselhet és a jogszabályok előírásainak megfelelően használhat.

(6) Az (5) bekezdésben foglaltaktól eltérően a rendőrség rendvédelmi tisztjelöltje a vele rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyt létesítő rendvédelmi szerven kívül, más rendőrségi szervnél is teljesítheti a szakmai gyakorlatát. Ebben az esetben a szakmai gyakorlat során a rendvédelmi tisztjelölt szolgálati fegyvert, felszerelést a szakmai gyakorlatot biztosító rendvédelmi szerv számára meghatározott szabályok szerint viselhet és a jogszabályok előírásainak megfelelően használhat.

---

1 Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 31. § g), 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 21.
2 Beiktatta: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
3 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
4 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
5 Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 31. § h).

(7) A rendvédelmi tisztjelölt szolgálatteljesítése képzési időnek minősül, amelyet úgy kell megállapítani, hogy az a tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését ne veszélyeztesse.

(8) A rendvédelmi tisztjelölt kizárólag a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott szolgálati feladat ellátására vezényelhető, továbbá a Rendvédelmi Tagozat állományában rajparancsnoki vagy szakaszparancsnoki gyakorló feladatok ellátására jelölhető ki.

(9) A rendvédelmi tisztjelölt az oktatási szünet időtartamára – a kötelező gyakorlat kivételével – mentesül a szolgálatteljesítési és rendelkezésre állási kötelezettség alól.

(10) Szabadságra kizárólag a hallgatói jogviszony szünetelésének időtartama alatt szolgálati feladatokat ellátó rendvédelmi tisztjelölt jogosult. A rendvédelmi tisztjelöltet ezen időtartamra a 143–146. §-ban foglaltaktól eltérően a heti szolgálatteljesítési idejének alapulvételével megállapított, évi öt heti szolgálatteljesítésnek megfelelő mértékű alapszabadság időarányos része illeti meg.

114.[1] A rendvédelmi tisztjelölt járandóságai

287. §[2] (1) A rendvédelmi tisztjelölt havonta a miniszter rendeletében meghatározottak szerinti illetményre jogosult. Az illetmény alapilletményből, tanulmányi díjból, valamint illetménypótlékból áll. Az alapilletmény legalább a garantált bérminimumnak megfelelő összeg. Az alapilletmény évfolyamonkénti eltérő mértékét, valamint a tanulmányi díj mértékét és az illetménypótlék összegét a miniszter rendeletben állapítja meg.

(2) A rendvédelmi tisztjelölt miniszteri rendeletben meghatározottak szerint kollégiumi elhelyezésre, térítésmentes élelmezési, ruházati ellátásra, tanszertámogatásra, ezen túlmenően egyes költségtérítésre és szociális juttatásokra jogosult.

(3) A rendvédelmi tisztjelölt pénzbeli járandóságait a rendvédelmi szerv havonta egy összegben a tisztjelölt által megnevezett fizetési számlára átutalja.

(4) Nem jogosult illetményre a rendvédelmi tisztjelölt, ha a rendvédelmi tisztjelölti jogviszonya szünetel, valamint ha jogellenesen távol van.

(5)[3] Távolléti díj fejében a rendvédelmi tisztjelölt részére az alapilletmény, a tanulmányi díj, valamint az illetménypótlék együttes összegének távollét idejére számított időarányos átlaga jár.

115.[4] A rendvédelmi tisztjelölt fegyelmi és kártérítési felelőssége

287/A. §[5] (1) Ha a rendvédelmi tisztjelölt a rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyából vagy a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségét vétkesen megszegi, fegyelemsértést követ el. A tisztjelölttel szemben fenyítésként a 185. § (1) bekezdés *a)*, *b)* és *h)* pontja, valamint az alapilletmény csökkentése fegyelmi fenyítés szabható ki azzal, hogy az alapilletmény legfeljebb 5 hónapra, legfeljebb 20%-kal csökkenthető.

(2) A rendvédelmi tisztjelölt beosztásából – tanulmányok folytatásától való eltiltás nélkül – legfeljebb a büntető-, a fegyelmi és a méltatlansági eljárás jogerős befejezéséig akkor függeszthető fel, ha a szolgálati helytől távoltartása az általa elkövetett cselekmény súlya vagy jellege miatt indokolt.

(3) A rendvédelmi tisztjelölt vonatkozásában a 192. § nem alkalmazandó, a fegyelmi jogkör gyakorlójának személyét miniszteri rendelet határozza meg. A fegyelmi jogkör gyakorlásába a Rendvédelmi Tagozat, valamint a Nemzeti Közszolgálati Egyetem bevonható.

---

1 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
2 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 175. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
4 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
5 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 58. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.

(4) A rendvédelmi tisztjelölt kártérítési felelőssége kiterjed a rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyából és a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kár megtérítésére is.

(5) A fegyelmi és a kártérítési eljárás jogszabályban nem szabályozott kérdéseiben a Nemzeti Közszolgálati Egyetem fegyelmi és kártérítési szabályzatának rendelkezéseit kell alkalmazni.

(6) A rendvédelmi tisztjelölt képviseletében a kari hallgatói önkormányzat is eljárhat.

XXVIII. FEJEZET[1]

A RENDVÉDELMI SZERVNÉL FOGLALKOZTATOT T MUNKAVÁLLALÓ[2]

287/C. §[3] (1) A rendvédelmi szervnél foglalkoztatott munkavállalókra az Mt. rendelkezéseit az e §-ban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) A rendvédelmi szerv munkaviszonyt büntetlen előéletű, cselekvőképes, a munkakör betöltésére jogszabályban megállapított képesítési követelménynek, valamint biztonsági feltételeknek megfelelő személlyel létesíthet. A munkavállaló írásbeli titoktartási nyilatkozatot tesz, a munkavégzés a nyilatkozattételt követően kezdhető meg.

(3) A rendvédelmi szerv működésével összefüggő okból történő felmondás esetén a munkavállaló a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó távolléti díjra havonta egyenlő részletben jogosult, a végkielégítést pedig a felmondási idő utolsó napján kell kifizetni.

(4) A munkavállaló, ha a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős munkaviszonyt létesít,

a) ezt a tényt a rendvédelmi szervnek haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,

b) a felmondási időből hátralévő időre távolléti díjra nem jogosult, valamint

c) végkielégítésre nem jogosult, azonban az új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időtartam számítása során a felmondással megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is figyelembe kell venni.

(5) A rendvédelmi szerv munkavállalója tekintetében alkalmazni kell a 109. § (1) bekezdésében foglalt összeférhetetlenségi szabályokat. Ha a rendvédelmi szerv munkavállalója az összeférhetetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szünteti meg, munkaviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik.

(6) A munkavállalónak a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi munkabére nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági átlagos havi bruttó munkabér tízszeresét.

(7) A rendvédelmi szervnél foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyára a 6. § (4)–(9) bekezdését és a 6/A. §-t kell alkalmazni.

(8) A munkaviszony 82/B. § (4) bekezdés *b)* pontja alapján történő létesítése esetén a szolgálati viszony fennállása alatt elismert és beszámított szolgálati időt is figyelembe kell venni a munkaviszony időtartamaként.

(9)[4] Ha törvény lehetővé teszi, hogy a rendvédelmi szerv munkavállalója esetében a feladatainak törvényes ellátását az arra törvényben kijelölt szerv törvényben meghatározott megbízhatósági vizsgálattal ellenőrizze, munkaviszony azzal létesíthető, aki tudomásul veszi, hogy munkaviszonyának fennállása alatt feladatai törvényes ellátását az arra törvényben kijelölt szerv megbízhatósági vizsgálattal ellenőrizheti.

---

1 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 4. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 4. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 4. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Megállapította: 2022. évi IV. törvény 155. §. Hatályos: 2022. V. 25-től.

(10) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés a (9) bekezdésben foglalt rendelkezésektől nem térhet el.

(11) A (9) bekezdés alkalmazásában rendvédelmi szervnek kell tekinteni azt a kizárólagos állami tulajdonban lévő gazdasági társaságot is, amely gazdasági társaság tekintetében a tulajdonosi jogokat a hivatásos katasztrófavédelmi szerv vagy a büntetés-végrehajtási szervezet gyakorolja.

(11a)[1] A rendvédelmi szervnél foglalkoztatott munkavállalóra a XIX. Fejezet rendelkezései közül a 228–255. § szabályait megfelelően alkalmazni kell. A 239. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a kártérítésre kötelezett a kártérítési eljárásban hozott elsőfokú határozattal szemben bírósághoz fordulhat. Ha a kártérítésre kötelezett nem él jogorvoslati jogával, a kártérítésre vonatkozó határozat végrehajtható.

(11b)[2]

(12)[3] Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv az általa a nevelési-oktatási intézmény, a technikum, a szakképző iskola, a gyermekotthon, a napközbeni gyermekfelügyelet, a 18 év alatti személyek csoportos, többnapos táboroztatása, üdültetése és egyéb szabadidős foglalkoztatása (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: nevelési-oktatási intézmény) rendjének fenntartása érdekében foglalkoztatott munkavállalói (a továbbiakban: iskolaőr) vonatkozásában[4]

a) hivatalból kiállítja, visszavonja, ideiglenesen bevonja, és nyilvántartja a szolgálati igazolványt,

b) kiadja a szolgálati jelvényt,

c) beszerzi, kiadja, nyilvántartja és bevonja a formaruhát,

d) elkészíti az iskolaőrség őrutasítását, meghatározza az őrszolgálati feladatokat,

e) ellenőrzi a szolgálatellátását,

f) kezdeményezi az iskolaőri szolgálat megerősítését,

g) ellenőrzi az iskolaőr alkalmassága elbírálásához szükséges adatokat,

h) gondoskodik az iskolaőrök elméleti és gyakorlati képzéséről, továbbképzéséről, vizsgáztatásáról.

(13)[5] Az iskolaőrség őrutasítása tartalmazza a kijelölt nevelési-oktatási intézmény rendjének fenntartására, a pedagógusok, oktatók, valamint a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak védelmének végrehajtására vonatkozó szabályokat, továbbá a szolgálat ellátásának módját.

(14)[6] Iskolaőr az a cselekvőképes magyar állampolgár lehet, akinek a vonatkozásában nem áll fenn a (15) bekezdésben meghatározott foglalkoztatást kizáró ok.

(15)[7] Nem lehet iskolaőr,

a) aki a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 24/A. alcímében meghatározott, a munkaviszony létesítésére vonatkozó különös feltételeknek nem felel meg,

b) aki a rendvédelmi szerv hivatásos állománya tagjának foglalkoztatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll,

c) akinek az életvitele nem kifogástalan.

(15a)[8] Az iskolaőr foglalkoztatási jogviszonyára a 29. alcím rendelkezéseit alkalmazni kell azzal az eltéréssel, hogy

a) hivatásos állományba jelentkezőn az iskolaőrnek jelentkezőt,

b) szolgálati viszonyon munkaviszonyt,

c) hivatásos állomány tagján az iskolaőrt,

d) állományilletékes parancsnokon a munkáltatói jogkör gyakorlóját

---

1 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 91. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.
2 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 20. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
3 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
4 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 12.
5 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
6 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
7 Megállapította: 2024. évi LXXVII. törvény 81. § (1). Hatályos: 2025. I. 1-től.
8 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 81. § (2). Hatályos: 2025. I. 1-től.

kell érteni.

(16)[1] A jogviszony létesítésekor a (15) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti alkalmassági feltételeket az érintett igazolja.

(17)[2] A (12) bekezdés *g)* pontja szerinti ellenőrzés során az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv a bűntettesek nyilvántartásából, a hátrányos jogkövetkezmények alatt álló, büntetlen előéletű személyek nyilvántartásából, valamint a büntetőeljárás hatálya alatt állók nyilvántartásából jogosult a (15) bekezdésben meghatározott feltételekre vonatkozó adatokat közvetlen hozzáféréssel átvenni és kezelni.

(18)[3] Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv a foglalkoztatási jogviszony fennállása alatt az ellenőrzést évente lefolytatja. Ha az ellenőrzés során a rendőrség megállapítja, hogy az iskolaőrrel a (15) bekezdés szerinti foglalkoztatást kizáró ok áll fenn, az ellenőrzés alá vont iskolaőrnek, valamint a nevelési-oktatási intézménynek a kizáró ok fennállásának tényére vonatkozó egyidejű tájékoztatása mellett intézkedik az iskolaőr szolgálati igazolványának visszavonására.

(19)[4] Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv az ellenőrzés során a (17) bekezdés szerint átvett adatokat

a) az ellenőrzés befejezéséig kezelheti, az ellenőrzést követően az adatokat törli, majd az ellenőrzés irataira az ellenőrzés tényét és időpontját feljegyzi, vagy

b) ha az iskolaőr szolgálati igazolványának visszavonására eljárást indított, az eljárás végleges befejezéséig, vagy

– ha az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv döntését közigazgatási perben megtámadták – a közigazgatási per jogerős lezárásáig kezelheti.

(20)[5] Ha az iskolaőrrel szemben szándékos bűncselekmény elkövetése miatt büntetőeljárás indul, az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv az iskolaőrt a szolgálatellátás alól ideiglenesen – a büntetőeljárásnak a bíróság jogerős ügydöntő határozatával vagy véglegessé vált nem ügydöntő végzésével történő befejezéséig, illetve az ügyészségnek, az NVVH-nak vagy a nyomozó hatóságnak a feltételes ügyészi felfüggesztés vagy közvetítői eljárás céljából történő felfüggesztésről szóló, illetve további jogorvoslattal nem támadható eljárást megszüntető határozata meghozataláig tartó – felfüggeszti.

(21)[6] Az iskolaőrrel akkor létesíthető jogviszony, ha

a) megfelel az e törvényben és a végrehajtására kiadott jogszabályban meghatározott feltételeknek, valamint

b) teljesíti a jogszabályban meghatározott pszichológiai alkalmassági és fizikai állóképességi követelményeket.

(22)[7] Az iskolaőr a nevelési-oktatási intézményben az iskolaőri feladatok ellátását akkor kezdheti meg, ha – a munkáltató által meghatározott határidőn, de legfeljebb a munkaviszony létesítésétől számított kilencven napon belül – sikeres iskolaőri vizsgát tett[8]

a) a törvényben részére meghatározott intézkedések és kényszerítő eszközök alkalmazásával kapcsolatos elméleti ismeretekből, azok gyakorlati alkalmazásából,

b) a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló törvényben, valamint a Büntető Törvénykönyvről szóló törvényben meghatározott rendelkezések ismeretéből, valamint

c) alapvető pedagógiai és gyermekpszichológiai ismeretekből.

---

1 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 13.
2 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
3 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
4 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
5 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Módosította: 2026. évi XXXIV. törvény 252. § j).
6 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
7 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
8 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 14.

(23)[1] A (22) bekezdés szerinti vizsga elméleti és gyakorlati részből áll, amelyet az iskolaőr az e törvény felhatalmazása alapján kiadott rendelet szerinti képzésen sajátít el. A vizsga részletes tartalmi feltételeit, valamint a vizsgaszabályzatot az e törvény felhatalmazása alapján kiadott rendelet állapítja meg.

(24)[2] Az e törvény szerinti képzés és vizsga helyett elfogadható szakirányú képesítések és képzettségek jegyzékét az e törvény felhatalmazása alapján kiadott rendelet állapítja meg.

(25)[3] Az iskolaőr a (23) bekezdésben meghatározott képzés elvégzését követően ötévente kiegészítő képzésen és vizsgán köteles részt venni, amelyek során a jogszabályi változásokból és azok gyakorlati alkalmazhatóságából, valamint a kényszerítő eszközök alkalmazásával kapcsolatos elméleti és gyakorlati ismeretekből tesz vizsgát.

(26)[4] Az iskolaőr elméleti és gyakorlati felkészültségét, valamint fizikai állóképességét a rendőrség kétévente ellenőrzi.

(26a)[5] Az iskolaőr foglalkoztatási jogviszonyát a munkáltató haladéktalanul, azonnali hatállyal megszünteti, ha az iskolaőr életvitele nem kifogástalan. Ebben az esetben az iskolaőr végkielégítésre nem jogosult.

(27)[6] Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv az iskolaőr szolgálati igazolványát haladéktalanul

a) visszavonja, ha

aa) az iskolaőr foglalkoztatási jogviszonya megszűnt,

ab) a szolgálati igazolvány kiadásának feltételei megszűntek,

ac) az iskolaőr a továbbképzési kötelezettségének nem tesz eleget, nem teljesíti a fizikai állóképességi követelményeket, vagy

ad) a szolgálati igazolványban szereplő adatok megváltoztak,

b) bevonja, ha az iskolaőrt a szolgálatellátás alól ideiglenesen felfüggesztették.

(28)[7] Ha a (27) bekezdés *b)* pontjában foglalt esetben a szolgálatellátás felfüggesztésének oka megszűnt, az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv a szolgálati igazolványt visszaadja.

(29)[8] Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv a szolgálati igazolvány visszavonásának vagy bevonásának tényéről a szolgálatteljesítés helyéül kijelölt nevelési-oktatási intézményt haladéktalanul tájékoztatja.

(30)[9] Az iskolaőröket formaruhával és szolgálati jelvénnyel kell ellátni.

(31)[10] Az iskolaőrt szolgálati igazolványa és jelvénye igazolja. A formaruhán iskolaőr feliratot kell elhelyezni, az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervhez tartozás a formaruha karrészén jelezhető.

(32)[11] Az iskolaőr szolgálati igazolványa tartalmazza:

a) az iskolaőr arcképmását,

b) az iskolaőrség feliratot,

c) a foglalkoztató rendőri szerv megnevezését,

d) az iskolaőr nevét,

e) az érvényességi idejét,

f) a szolgálati igazolvány kiállításának helyét és időpontját,

g) a szolgálati igazolványt kiállító rendőri szerv és a munkáltató rendőri szerv érvényesítő aláírását, bélyegzőlenyomatát.

---

1 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
2 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
3 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
4 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
5 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 81. § (3). Hatályos: 2025. I. 1-től.
6 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
7 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
8 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 15.
9 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
10 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
11 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.

(33)[1] Az iskolaőrség tagjait – jogszabályban meghatározottaknak megfelelően az e törvény hatálya alá tartozó rendőri szerveknél rendszeresített vagy alkalmazott és a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 10/C. § (2) bekezdésében felsorolt – kényszerítő eszközzel az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv látja el.

(34)[2] A rendvédelmi szerv a munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek teljesítése érdekében munkaügyi nyilvántartást vezet. A nyilvántartás adattartalma − a kizárólag a hivatásos állomány tagja esetében releváns adatok kivételével − megegyezik a hivatásos állomány tagjai 1. melléklet szerinti személyügyi alapnyilvántartásának adataival. A munkaügyi nyilvántartásra, valamint az abból történő adatszolgáltatásra a személyügyi alapnyilvántartásra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a rendvédelmi szerv a munkaügyi nyilvántartásban szereplő adatokat a munkaviszony megszűnését vagy megszüntetését követő tizenöt évig kezeli.

(35)[3] A munkaviszony létesítésével és megszüntetésével összefüggésben a rendvédelmi szerv jogszabályban meghatározott feltételekkel igénybe veheti, és munkavállalói számára nyújthatja a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti személyügyi központ Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszere által nyújtott szolgáltatásokat.

287/D. §[4] A rendvédelmi szervnél foglalkoztatott igazságügyi alkalmazott jogviszonyára a 6. § (4)–(9) bekezdését és a 6/A. §-t alkalmazni kell.

XXVIII/A. FEJEZET[5]

A RENDVÉDELMI IGAZGATÁSI ALKALMAZOTTAK SZOLGÁLATI JOGVISZONYA[6]

287/E. §[7] (1)[8] E fejezet hatálya az 1. § (1) bekezdés *a)–f)* és *h)* pontja szerinti rendvédelmi szerv által rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban (e fejezet alkalmazásában a továbbiakban: igazgatási jogviszonyban) foglalkoztatott rendvédelmi igazgatási alkalmazottakra (e fejezet alkalmazásában a továbbiakban: rendvédelmi alkalmazott) terjed ki.

(2) A rendvédelmi alkalmazottra a törvény e fejezetben megjelölt rendelkezéseit az e fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni azzal, hogy

a) szolgálati viszonyon az e fejezet szerinti igazgatási jogviszonyt,
b) szolgálati érdeken az e fejezet szerinti rendvédelmi érdeket,
c) hivatásos állomány tagján az e fejezet szerinti rendvédelmi alkalmazottat,
d) szolgálati feladaton az e fejezet szerinti munkaköri feladatot,
e) parancson egyedi munkáltatói intézkedést vagy utasítást,
f) állományilletékes parancsnokon az e fejezet szerinti szervezeti egység vezetőjét,
g) szolgálati helyen a munkavégzés helyét,
h) szolgálatteljesítésen a munkavégzést,
i) szolgálati beosztáson munkakört,
j) szolgálati viszonyra vonatkozó szabályon az igazgatási jogviszonyra vonatkozó szabályt

kell érteni.

---

1 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
2 Beiktatta: 2020. évi CLXII. törvény 40. §. Hatályos: 2021. IV. 1-től.
3 Beiktatta: 2021. évi L. törvény 30. § (3). Hatályos: 2022. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 4. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
7 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
8 Módosította: 2019. évi XXXV. törvény 22. § c).

115/A.[1] Az igazgatási jogviszony jellege, alanyai

287/F. §[2] (1) Az igazgatási jogviszony az állam nevében eljáró rendvédelmi szerv és a rendvédelmi alkalmazott között létrejött különleges foglalkoztatási viszony, amelyben mindkét felet a sajátos rendvédelmi körülményeknek megfelelő, az igazgatási jogviszonyra vonatkozó szabályban és más jogszabályban meghatározott kötelezettségek terhelik és jogosultságok illetik meg.

(2) Az igazgatási jogviszonnyal kapcsolatos munkáltatói jogokat – az e fejezetben meghatározott kivétellel – a rendvédelmi szerv szervezeti egységének vezetője gyakorolja.

(3) A rendvédelmi alkalmazott az igazgatási jogviszonyból fakadó kötelmeit − a rendvédelmi szerv rendeltetés szerinti feladatainak megvalósítása érdekében − egyes alapjogai korlátozásának elfogadásával teljesíti.

(4) A rendvédelmi szerv a rendvédelmi alkalmazott részére a (3) bekezdés szerinti kötelmeihez igazodó, azok teljesítéséhez szükséges feltételeket, az e fejezetben megállapított díjazást, juttatásokat és kedvezményeket biztosítja.

(5) A rendvédelmi alkalmazottra a III. Fejezetbe tartozó rendelkezések közül a 14. §-t alkalmazni kell.

(6) A rendvédelmi alkalmazottat el kell látni a rendvédelmi szervhez tartozást igazoló szolgálati igazolvánnyal. A szolgálati igazolvány adattartalmát a miniszter közjogi szervezetszabályozó eszközben szabályozza.

(7)[3]

115/B.[4] Értelmező rendelkezések

287/G. §[5] E fejezet alkalmazásában:

1. *alacsonyabb besorolású vezetői munkakör:* az a vezetői munkakör, amely a betöltött vezetői munkakör munkaköri kategóriájánál alacsonyabb munkaköri kategóriába tartozik;

2. *azonos besorolású vezetői munkakör:* olyan vezetői munkakör, amelynek munkaköri kategóriája megegyezik a betöltött vezetői munkakör munkaköri kategóriájával;

3. *közvetlen vezető:* a rendvédelmi alkalmazottal szemben a magasabb besorolású munkakörénél fogva intézkedés kiadására jogosult személy vagy munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személy; amennyiben a rendvédelmi alkalmazott közvetlen vezetője hivatásos szolgálati jogviszonyban áll, akkor a szolgálati beosztásánál fogva intézkedés kiadására jogosult szolgálati elöljáró;

4. *magasabb besorolású vezetői munkakör:* az a vezetői munkakör, amely a betöltött vezetői munkakör munkaköri kategóriájánál magasabb munkaköri kategóriába tartozik;

5. *más szerv:* a rendvédelmi érdekből történő kirendeléssel érintett szerv, mely lehet

a) a miniszter által vezetett minisztérium,

b) a miniszter irányítása alatt álló költségvetési szerv vagy

c) a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezet;

6. *rendvédelmi szerv vezetője:* a rendvédelmi szerv központi szervének országos parancsnoka vagy országos főigazgatója;

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 21. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

7. *munkavégzési hely:* a rendvédelmi szerv szervezeti egységének székhelye vagy telephelye szerinti közigazgatási terület; változó munkavégzési hely megállapítása esetén az a munkaköri leírásban meghatározott közigazgatási terület, amelyen a munkaköri feladatot ténylegesen végre kell hajtani.

287/H. §[1] A rendvédelmi alkalmazottra az I. Fejezet rendelkezései közül a 2. § 4., 5., 10., 12., 13., 14., 17., 17a., 18., 19., 23., 24., 25., 27., 28. és 30. pontját megfelelően alkalmazni kell.

115/C.[2] A rendvédelmi igazgatási jogviszonyra vonatkozó alapelvek

287/I. §[3] (1) A rendvédelmi alkalmazottra a II. Fejezet rendelkezései közül a 3–5. §-t, a 6/A. §-t, valamint a 7–12. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(2) A 6. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy írásbeliséghez kötött

a) az igazgatási jogviszony létesítésére és megszüntetésére vonatkozó nyilatkozat,

b) a rendvédelmi alkalmazott kinevezésére, kinevezés-módosítására, előresorolására, áthelyezésére, átirányítására, átrendelésére, más szervhez kirendelésére vonatkozó munkáltatói intézkedés,

c) a teljesítményértékelés,

d) a fegyelmi, kártérítési és személyiségi jogsértés tárgyában hozott határozat.

(3)[4]

287/J. §[5] (1) A rendvédelmi alkalmazott személyiségi jogait tiszteletben kell tartani.

(2) A rendvédelmi alkalmazott személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a rendvédelmi érdek rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a rendvédelmi alkalmazottat előzetesen tájékoztatni kell.

(3) A rendvédelmi alkalmazott a személyiségi jogáról általános jelleggel előre nem mondhat le. A rendvédelmi alkalmazott személyiségi jogáról rendelkező jognyilatkozatot érvényesen csak írásban tehet.

(4) Az e törvény hatálya alá tartozók személyiségi jogainak megsértése esetén jogkövetkezményként a Ptk.

a) 2:51. § (1) bekezdését, 2:52. § (1) bekezdését kell alkalmazni, továbbá

b) 2:52. § (2) és (3) bekezdését, valamint 2:53. §-át azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy e rendelkezések alkalmazásakor e törvény kártérítési felelősségre vonatkozó szabályai az irányadók.

(5) A rendvédelmi alkalmazott sérelemdíj megfizetésének kötelezésére a fegyelmi eljárásra miniszteri rendeletben meghatározott szabályokat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy az eljárás megindítására az elévülésre vonatkozó rendelkezések az irányadók.

(6) Az (5) bekezdéstől eltérően, ha a rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonya megszűnik, a munkáltató a rendvédelmi alkalmazott sérelemdíj megfizetésére kötelezése érdekében közvetlenül bírósághoz fordulhat.

(7) A rendvédelmi alkalmazottól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, illetve vele szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amely személyiségi jogait nem sérti, és az igazgatási jogviszony létesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges.

115/D.[6] Az alapvető jogok korlátozása

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 13. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
5 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

287/K. §[1] A rendvédelmi alkalmazottra a IV. Fejezet rendelkezései közül a 19. § (1) bekezdését, a 20. és 21. §-t, a 27. §-t és a 30. §-t megfelelően alkalmazni kell.

115/E.[2] Az igazgatási jogviszony létesítése, a nemzetbiztonsági ellenőrzés

287/L. §[3] (1)[4] A rendvédelmi alkalmazottra a VI. Fejezet rendelkezései közül a 34. § (2) és (3) bekezdését, 35/A. §-át és a 41–43. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(2) A 34. § (1) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy próbaidő kikötésére akkor sem kerül sor, ha az igazgatási jogviszony létesítése hivatásos szolgálati viszonyból történik.

(3) Igazgatási jogviszony azzal a cselekvőképes, tizennyolcadik életévét betöltött, állandó belföldi lakóhellyel rendelkező, büntetlen előéletű, magyar állampolgárral létesíthető,

a) aki rendelkezik a munkakörhöz meghatározott, legalább érettségi végzettséggel,

b) aki a munkakör ellátására egészségi szempontból alkalmas,

c) aki elfogadja egyes alapvető jogainak e törvény szerinti korlátozását,

d) aki nem áll állam elleni bűncselekmény (Btk. XXIV. Fejezet, illetve a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény [a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény] X. fejezet), igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), illetve közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt,

e) akinél nem állnak fenn az igazgatási jogviszony létesítését kizáró körülmények.

(4) Az igazgatási jogviszony létesítéséhez szükséges, az (1) bekezdésben meghatározott adatokat és tényeket az igazgatási jogviszonyt létesítő személynek kell igazolnia eredeti okirattal vagy annak hiteles másolatával.

287/M. §[5] (1)[6] A miniszter rendeletben állapítja meg azokat a munkaköröket, amelyeknél az igazgatási jogviszony létesítésének feltétele az e törvényben meghatározottak szerint kifogástalan életvitel ellenőrzéshez a 2. és a 3. melléklet szerinti nyilatkozat megtétele.

(2)[7]

(3) Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló törvény alapján meghatározott munkakörök esetében a kinevezés feltétele a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítése.

(4)[8] Ha a munkakör nemzetbiztonsági ellenőrzés, egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkakörnek minősül, a kinevezés feltétele a nemzetbiztonsági ellenőrzéshez, egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzéshez való hozzájárulás.

287/N. §[9] (1) Nem létesíthető igazgatási jogviszony olyan személlyel, akinek munkaköre nemzetbiztonsági ellenőrzés alá esik és a nemzetbiztonsági ellenőrzés során kiállított biztonsági szakvélemény szerint a biztonsági feltételeknek nem felel meg.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 185. § f).
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Módosította: 2019. évi CIX. törvény 206. § b).
5 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
6 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 141. § e).
7 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi XXXI. törvény 185. § g). Hatálytalan: 2020. VII. 1-től.
8 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 22.
9 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

(2)[1] Ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg, és a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső igazgatási jogviszony létesítését – az Nbtv. 74. § *i)* pont *ia)* alpontja szerinti munkakör kivételével – nem hagyta jóvá az Nbtv. szerint arra feljogosított személy, más, nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső munkakör ajánlható fel. Ha nincs felajánlható munkakör, vagy az igazgatási jogviszonyt létesítő személy a neki felajánlott munkakört nem fogadja el, igazgatási jogviszony nem létesíthető.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott esetben a nemzetbiztonsági ellenőrzéssel egyidejűleg a kifogástalan életvitel ellenőrzésére nem kerül sor.

(4)[2] Ha az igazgatási jogviszony létesítésének feltétele a nemzetbiztonsági ellenőrzés vagy az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés követelményének való megfelelés, az igazgatási jogviszonyt létesítő személynek a jelentkezéskor írásban hozzá kell járulnia ahhoz, hogy ezt az illetékes nemzetbiztonsági szolgálat ellenőrizze. Az ellenőrzéshez való hozzájáruláshoz a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvényben meghatározott hozzátartozó nyilatkozatát is csatolni kell.

115/F.[3] Kinevezés, próbaidő, kiválasztási eljárás

287/O. §[4] (1) Az igazgatási jogviszony kinevezéssel és annak elfogadásával határozatlan vagy e törvény rendelkezése alapján határozott időre létesül.

(1a)[5] Igazgatási jogviszony határozott időre történő kinevezéssel

a) helyettesítés céljából, vagy

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására

létesíthető. A határozott idejű igazgatási jogviszony időtartamát naptárilag vagy más alkalmas módon – így különösen meghatározott munka elvégzéséhez, feladat ellátásához vagy esemény bekövetkeztéhez kötődően – kell meghatározni.

(2) A rendvédelmi alkalmazottnak kinevezésekor esküt kell tennie.

(3) Az eskü szövege a következő:

„Én, ... becsületemre és lelkiismeretemre fogadom, hogy Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hű leszek; jogszabályait megtartom és másokkal is megtartatom; tisztségemet a magyar nemzet javára gyakorolom.”

(Az eskütevő meggyőződése szerint:)

„Isten engem úgy segéljen!”

(4) Az eskütételt a rendvédelmi szerv köteles a kinevezés előtt megszervezni. Az eskütételre a munkáltatói jogkör gyakorlója vagy az általa kijelölt vezető előtt kerülhet sor. Az esküt szóban kell elmondani és írásban megerősíteni.

(5) Az eskütétel elmaradása érvénytelenségi ok. Eskütétel hiányában a rendvédelmi alkalmazott nem állítható munkába, erre bárki hivatkozhat.

287/P. §[6] (1) A kinevezési okmánynak tartalmaznia kell a rendvédelmi alkalmazott

a) besorolásának alapjául szolgáló munkaköri osztályt, munkaköri kategóriát és fizetési fokozatot,

b) illetményét,

c) munkakörét és meghatározott feladatkörét,

d) munkavégzésének a helyét,

e) előmeneteléhez előírt kötelezettségeket, valamint

f) az igazgatási jogviszony kezdetének napját.

(2) Ha a kinevezési okmány nem tartalmaz az (1) bekezdés *f)* pontjában foglalt napra vonatkozóan rendelkezést, az igazgatási jogviszony kezdete a kinevezés elfogadását követő nap.

---

1 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 23.
2 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 24.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 173. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től.
6 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

(3) A kinevezési okmány az igazgatási jogviszonyt érintő egyéb kérdésekről is rendelkezhet.

(4) A kinevezési okmányhoz csatolni kell a rendvédelmi alkalmazott munkaköri leírását, tájékoztatni kell őt a munkavégzéshez szükséges munkavédelmi szabályokról, valamint a munkavégzés rendjéről.

(4a)[1] A rendvédelmi alkalmazottat a munkavégzés alapvető feltételeiről és szempontjairól a miniszter által meghatározott rendben és tartalommal tájékoztatni kell.

(5) A kinevezési okmány egy példányát a rendvédelmi alkalmazottnak át kell adni.

(6) A rendvédelmi alkalmazott és a munkáltató a kinevezés elfogadása és a munkába lépés napja közötti időszakban nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely az igazgatási jogviszony létrejöttét meghiúsítaná.

(7) Ha a kinevezés érvénytelenségét a munkába lépés előtt állapítják meg, akkor az érvénytelenséget előidéző ok megszüntetéséig a rendvédelmi alkalmazott nem állítható munkába. Ha az érvénytelenség oka a munka megkezdése után jut a kinevezési jogkört gyakorló tudomására, a rendvédelmi alkalmazottat az érvénytelenség orvoslásáig a munkavégzéstől el kell tiltani.

287/Q. §[2] (1) Az igazgatási jogviszony létesítésekor − e fejezet eltérő rendelkezésének hiányában − legalább három, de legfeljebb hat hónapig terjedő próbaidőt kell kikötni.

(2) A rendvédelmi alkalmazott a próbaidő alatt a jogszabályban meghatározott illetményre és a munkavégzéshez szükséges egyéb ellátásra jogosult.

(3) A próbaidő alatt az igazgatási jogviszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti.

287/R. §[3] Jogszabály vagy a rendvédelmi szerv döntése alapján a kinevezés meghívásos vagy pályázati eljárás alapján történhet. Pályázati eljárás esetén kinevezést adni csak olyan személynek lehet, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

115/G.[4] Az igazgatási jogviszony módosítása és a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás

288. §[5] (1) Az igazgatási jogviszony − az e fejezetben meghatározott eseteket kivéve − a rendvédelmi alkalmazott beleegyezésével módosítható.

(2) A kinevezés tartalmának módosítására a kinevezésre és annak elfogadására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

(3) Az igazgatási jogviszony módosításának esetei:

a) fizetési fokozatban történő előresorolás,

b) illetmény megállapítása,

c) a rendvédelmi alkalmazott előmeneteléhez előírt képzési, továbbképzési és vizsgakötelezettség megállapítása,

d) a munkakör, feladatkör-változással történő módosítása,

e) a munkavégzés helyének a település területén belüli megváltozása,

f) magasabb munkaköri osztályba vagy magasabb munkaköri kategóriába tartozó munkakörbe besorolás,

g) vezetői munkakörbe kinevezés,

h) a rendvédelmi érdekből történő kirendelés (más szervhez kirendelés),

i) tartós átirányítás,

j)[6] hatósági kirendelés.

(4) Nem minősül a kinevezés módosításának ha:

---

1 Beiktatta: 2021. évi CXX. törvény 68. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (1). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.

a) a rendvédelmi alkalmazott munkakörének megnevezése − feladatkörének változása nélkül – megváltozik,

b) az őt foglalkoztató szervezeti egység elnevezése − feladatkörének változása nélkül – megváltozik.

(5) A (4) bekezdés szerinti esetekben a rendvédelmi alkalmazottat negyvenöt napon belül írásban értesíteni kell.

(6) Nem kell a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése a (3) bekezdés *a)–e)* pontja szerinti esetekben.

(7) A (3) bekezdés *d)* pontjában meghatározott okból a kinevezést abban az esetben módosíthatja a munkáltató a rendvédelmi alkalmazott belegyezése nélkül, ha az új munkakör megfelel a rendvédelmi alkalmazott iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének, szakmai tapasztalatának.

(8) A (3) bekezdés *e)* pontjában meghatározott okból a kinevezést abban az esetben módosíthatja a munkáltató a rendvédelmi alkalmazott belegyezése nélkül, ha az új munkahely és a lakóhely között – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje naponta a három órát, tíz éven aluli gyermeket nevelő rendvédelmi alkalmazott esetében a két órát nem haladja meg.

(9) A (3) bekezdés *d)* és *e)* pontjában meghatározott okból a kinevezést abban az esetben módosíthatja a munkáltató a rendvédelmi alkalmazott belegyezése nélkül, ha az a rendvédelmi alkalmazottra nézve – különösen egészségi állapotára vagy családi körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem jár.

(10) A nőt várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig az állapotának egészségügyi szempontból megfelelő munkakörbe kell ideiglenesen áthelyezni vagy meglévő munkakörében a munkafeltételeket kell megfelelően módosítani, ha munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény bemutatása alapján a munkakörében nem foglalkoztatható.

(11) A (10) bekezdés szerinti rendvédelmi alkalmazottat a munkavégzési kötelezettség alól mentesíteni kell, ha az egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatása a munkáltatónál nem lehetséges.

(12) A rendvédelmi alkalmazott a módosított feltételeknek megfelelő munkakörnek megfelelő illetményre jogosult, ami a korábbi munkaköre szerinti illetménynél kevesebb nem lehet.

(13)[1] A rendvédelmi alkalmazottat beleegyezése nélkül az országos parancsnok kormányzati igazgatási szervhez határozott időre kirendelheti (a továbbiakban: hatósági kirendelés), amennyiben a rendvédelmi szerv által ellátott hatáskör törvény vagy kormányrendelet (e § alkalmazásában a továbbiakban: hatáskört telepítő jogszabály) rendelkezése alapján a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó kormányzati igazgatási szervhez kerül. Hatósági kirendeléssel az a rendvédelmi alkalmazott rendelhető ki, aki a hatáskör telepítés napját megelőző napon olyan munkakört töltött be, amelyben a megváltozó hatáskörbe tartozó feladatot, vagy ahhoz kapcsolódó feladatot, illetve a hatósági vezényléssel vagy hatósági kirendeléssel érintett beosztáshoz, munkakörhöz kapcsolódó funkcionális feladatot látott el.

(14)[2] A hatósági kirendeléshez nem szükséges a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése.

(15)[3] A hatósági kirendelés helyett a rendvédelmi alkalmazott

a) hozzájárulhat igazgatási jogviszonyának kormányzati szolgálati jogviszonnyá átalakításához, vagy

b) kérheti igazgatási jogviszonyának a 288/E. § (4) bekezdés *a)* vagy *b)* pontja alapján történő megszüntetését.

---

1 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
2 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
3 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.

(16)[1] A hatáskört telepítő jogszabály hatálybalépésének napján szülési szabadságon lévő vagy gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadságon lévő rendvédelmi alkalmazott esetében az illetmény nélküli szabadság – vagy ha a szülési szabadság leteltét követően a rendvédelmi alkalmazott nem vesz igénybe illetmény nélküli szabadságot, akkor a szülési szabadság – megszűnését követő napon kell a (14) vagy (15) bekezdés alapján eljárni azzal, hogy hatósági kirendelés esetén

a)[2] a hatósági kirendelés határideje 2026. december 31. napja,

b) a kormányzati igazgatási szerv a 138. § esetében a rendvédelmi alkalmazottat részmunkaidőben foglalkoztatja.

(17)[3] A rendvédelmi alkalmazott részére a hatósági kirendelés időtartama alatt a kormányzati igazgatási szerv olyan munkavégzési helyet biztosít, amelynek eléréséhez szükséges idő a tartózkodási helytől – tömegközlekedés igénybevételével – nem haladja meg irányonként a másfél órát, a rendvédelmi alkalmazott tíz éven aluli gyermeket nevelő tagja esetében az egy órát, kivéve, ha a rendvédelmi alkalmazott nyilatkozatával vállalja a hosszabb utazási időt.

(18)[4] Ha a (17) bekezdés szerinti munkavégzési hely nem biztosítható, és a rendvédelmi alkalmazott nem vállalja a hosszabb utazási időt, a rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik azzal, hogy részére az e törvény szerinti felmentési időre és végkielégítésre vonatkozó szabályokat alkalmazni kell.

(19)[5] A hatósági kirendelés 2026. december 31. napjáig szól.

(20)[6] A kirendelt a hatósági kirendelés időtartama alatt rendelkezési állományba kerül.

(21)[7] A hatósági kirendelés időtartama alatt a kirendelt rendvédelmi alkalmazott felett – az igazgatási jogviszony megszüntetése kivételével – a munkáltatói jogokat a kormányzati igazgatási szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője gyakorolja.

(22)[8] A kirendelt a hatósági kirendelés ideje alatt a kormányzati igazgatási szerv illetékes vezetőjének rendelkezései szerint teljesíti feladatát.

(23)[9] E törvény szabályait kell alkalmazni

a) a kirendelt illetményére és illetményjellegű juttatásaira,

b) a jubileumi jutalomra,

c) a teljesítményértékelésre, minősítésre,

d) a pihenőidőre,

e) a kártérítésre,

f) a fegyelmi felelősségre, az igazgatási jogviszonyt érintő fegyelmi büntetés kivételével,

g) a személyiségi jogi jogsértés jogkövetkezményeire,

h) az elismerések elnyerésére és viselésére,

i) a kirendelt képzésére, továbbképzésére és

j) a munkaköri kategórián belül a fizetési fokozatban előmenetelére.

(24)[10] A (23) bekezdés *a)* pontjától eltérően a kormányzati igazgatási szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője dönthet úgy, hogy a kirendelt illetményét magasabb mértékben határozza meg.

---

1 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
2 Megállapította: 2026. évi XLVI. törvény 105. § (1). Hatályos: 2026. VIII. 16-tól.
3 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
4 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
5 Megállapította: 2026. évi XLVI. törvény 105. § (2). Hatályos: 2026. VIII. 16-tól.
6 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
7 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
8 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
9 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
10 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.

(25)[1] A kirendelt magasabb munkaköri osztályba vagy magasabb munkaköri kategóriába tartozó munkakör eléréséhez való előmenetelére akkor kerül sor, ha a kormányzati igazgatási szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője döntése alapján szakmai vezetői (főosztályvezetői vagy osztályvezetői) álláshelyen továbbra is a hatáskört telepítő jogszabállyal érintett hatáskörbe tartozó feladatot lát el. Ekkor a hatósági kirendelést módosítani kell azzal, hogy időtartama nem haladhatja meg a (19) bekezdés szerinti időtartamot.

(26)[2] A kirendelt munkaidejére a kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatottakra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

(27)[3] A hatósági kirendelés lejárta előtt a hatósági kirendelés megszüntetésére a kormányzati igazgatási szerv vezetőjének kezdeményezésére érdekmúlás miatt vagy a kirendelt magatartására visszavezethető okból, valamint a kirendelt kérelme alapján kerülhet sor.

(28)[4] A kirendelés megszüntetésére e törvény hatósági vezénylés megszüntetésére vonatkozó szabályait megfelelően alkalmazni kell.

(29)[5] A foglalkoztatással kapcsolatos költségek a kormányzati igazgatási szervet terhelik.

(30)[6] A hatósági kirendelés nem minősül az e törvény szerinti átszervezésnek.

288/A. §[7] (1) A rendvédelmi alkalmazott rendvédelmi érdekből a rendvédelmi szerv vezetőjének döntése alapján, vagy más szerv és a rendvédelmi szerv megállapodása alapján − beleegyezésével − munkakör vagy meghatározott feladat ellátására más szervhez kirendelhető (rendvédelmi érdekből történő kirendelés).

(2) A kirendelés határozatlan vagy határozott időre szól, de legfeljebb két évre történik.

(3) A kirendelt rendvédelmi alkalmazott a más szervhez kirendelés ideje alatt a más szerv illetékes vezetőjének rendelkezései szerint teljesíti feladatát.

(4) A munkáltatói jogokat − az (5) bekezdésben meghatározott korlátozással − a kirendelés helye szerinti más szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője gyakorolja.

(5) A más szervhez kirendelt rendvédelmi alkalmazott tagjának fegyelmi felelősségre vonására a rendvédelmi szervnél foglalkoztatott rendvédelmi alkalmazottra vonatkozó szabályok az irányadók.

(6) A kirendelés részletes szabályait a miniszter rendeletben határozza meg.

(7) A más szervhez kirendelés megszüntetésére a más szerv vezetőjének kezdeményezésére érdekmúlás miatt vagy a más szervhez kirendelt rendvédelmi alkalmazott magatartására visszavezethető okból, valamint a kirendelt rendvédelmi alkalmazott kérelme alapján kerülhet sor.

(8) A rendvédelmi érdekre hivatkozva a más szervhez kirendelés megszüntetését a rendvédelmi szerv is kezdeményezheti. A más szervhez kirendelésnek a más szerv működése érdekkörében felmerülő okból történő megszüntetése a más szerv vezetőjének kérésére legfeljebb két hónapra elhalasztható.

(9) A más szervhez kirendelés megszüntetése esetén a rendvédelmi alkalmazott részére a rendvédelmi szerv valamely szervezeti egységénél − lehetőség szerint a más szervhez kirendelést megelőző munkavégzési helyen − a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a más szervhez kirendelést megelőző munkakörrel azonos munkakört kell biztosítani.

(10) Ha a rendvédelmi alkalmazott számára a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a más szervhez kirendelést megelőző munkakör nem biztosítható, vagy ennek hiányában a neki felajánlott alacsonyabb munkakört nem fogadja el, akkor az érintett igazgatási jogviszonyát felmentéssel meg kell szüntetni.

---

1 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
2 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
3 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
4 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
5 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
6 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 100. § (2). Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
7 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

(11) A (10) bekezdéstől eltérően nem felmentéssel kell megszüntetni az igazgatási jogviszonyt, hanem az igazgatási jogviszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a rendvédelmi alkalmazott a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a más szervhez kirendelést megelőző munkakörével azonos besorolású munkakört nem fogadja el, vagy arról öt munkanapon belül nem nyilatkozik, feltéve, hogy a felajánlott munkakör elfogadásával a munkavégzési hely nem változik.

288/B. §[1] (1) A rendvédelmi alkalmazott a rendvédelmi szerv hatékony működéséhez szükséges munkaszervezési okból beleegyezésével a munkaköréhez tartozó feladatok mellett más munkakörbe tartozó feladatokat láthat el (tartós átirányítás).

(2) A tartós átirányítás időtartama legalább harminc nap, de legfeljebb egy év.

(3) A rendvédelmi alkalmazott a tartós átirányítás időtartamára havonta a rendvédelmi illetményalap 50–200%-áig terjedő mértékű megbízási díjra jogosult.

288/C. §[2] (1) A rendvédelmi alkalmazott a kinevezéstől eltérően is foglalkoztatható. A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás esetei:

a) az ideiglenes átirányítás,

b) a rendvédelmi érdekből történő átrendelés.

(2) Nem minősül a kinevezés módosításának, ha a rendvédelmi alkalmazott a rendvédelmi szerv hatékony működéséhez szükséges munkaszervezési okból, ideiglenesen a munkáltatói jogkör gyakorlójának írásbeli utasítása alapján a munkaköréhez tartozó feladatok helyett vagy mellett más munkakörbe tartozó feladatokat lát el (ideiglenes átirányítás).

(3) Az ideiglenes átirányítást a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban rendeli el.

(4) Az ideiglenes átirányítás egy naptári éven belül összesen harminc munkanap időtartamban, a rész-munkaidőben foglalkoztatott esetében a harminc munkanap időarányos részében kerülhet sor.

(5) A rendvédelmi alkalmazott rendvédelmi érdekből eredeti munkakörében való meghagyása mellett, beleegyezése nélkül a rendvédelmi szerv bármely szervezeti egységéhez vagy a rendvédelmi szervek között és bármely helységbe meghatározott feladat teljesítésére átrendelhető (átrendelés).

(6) Az átrendelés együttes időtartama naptári évenként a hatvan munkanapot nem haladhatja meg, amennyiben az átrendelésre közigazgatási határon belül kerül sor.

(7) Az átrendelés együttes időtartama naptári évenként a harminc munkanapot nem haladhatja meg, amennyiben az átrendelésre más helységbe, közigazgatási határon kívül kerül sor.

(8) Az átrendelést a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban rendeli el.

(9) Az átrendelés akkor rendelhető el a rendvédelmi alkalmazott belegyezése nélkül, ha az új munkahely és a lakóhely között − tömegközlekedési eszközzel − történő oda- és visszautazás ideje naponta a három órát, tíz éven aluli gyermeket nevelő rendvédelmi alkalmazott esetében a két órát nem haladja meg.

(10) Az átrendelés a rendvédelmi szervek közötti megállapodáson vagy a rendvédelmi szerv vezetőjének döntésén alapul.

115/H.[3] A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás közös szabályai

288/D. §[4] (1) Az ideiglenes átirányítás, átrendelés időtartamára a rendvédelmi alkalmazott a kinevezésben foglalt illetményre jogosult, az átirányítás, átrendelés időtartama alatt az illetmény csak a rendvédelmi alkalmazott javára módosítható.

(2) A rendvédelmi alkalmazottat legkésőbb öt munkanappal korábban írásban kell tájékoztatni a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás elrendeléséről, valamint annak várható időtartamáról.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

(3) Az ideiglenes átirányítást, átrendelést abban az esetben rendelheti el a munkáltató a rendvédelmi alkalmazott belegyezése nélkül, ha az a rendvédelmi alkalmazottra nézve − különösen egészségi állapotára vagy családi körülményeire tekintettel − aránytalan sérelemmel nem jár.

115/I. [1] Az igazgatási jogviszony megszűnése, a végkielégítés

288/E. §[2] (1) A rendvédelmi alkalmazottra a IX. Fejezet rendelkezései közül a 83.–85. §-t, a 97. §-t, a 99. §-t és a 100. § (2) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

(2) A 96. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az igazgatási jogviszony hivatásos szolgálati viszonyba történő áthelyezéssel is megszűnik.

(3) Az igazgatási jogviszony megszűnik:

a) a rendvédelmi alkalmazott halálával,

b) a 70. életév betöltésével,

c) ha a rendvédelmi alkalmazott a társadalombiztosítási szabályok alapján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezte,

d) ha az igazgatási jogviszony érvénytelen jognyilatkozat alapján jött létre,

e) [3] a határozott időre létesített igazgatási jogviszony esetében a határozott időtartam leteltével,

f) a hivatalvesztés büntetés kiszabásával,

g) a törvény erejénél fogva, e törvényben meghatározott esetekben.

(4) Az igazgatási jogviszony megszüntethető:

a) közös megegyezéssel,

b) lemondással,

c) azonnali hatályú lemondással,

d) felmentéssel,

e) [4] kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati, hivatásos szolgálati jogviszonyba, adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyba, katonai szolgálati jogviszonyba vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel, [5]

f) más rendvédelmi szervhez történő áthelyezéssel,

g) azonnali hatállyal a próbaidő alatt.

(5) A (3) bekezdés *c)* pontja szerint nem szűnik meg az igazgatási jogviszony, ha a rendvédelmi alkalmazott a társadalombiztosítási szabályok alapján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezte, amennyiben a rendvédelmi alkalmazott kérelmére és rendvédelmi érdek alapján a munkáltató az igazgatási jogviszonyt fenntartja. Az igazgatási jogviszony fenntartásához a Kormány egyetértése szükséges, a Kormány véleménye köti a rendvédelmi szervet.

(6) A törvény erejénél fogva szűnik meg a rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonya, ha

a) az e törvényben és végrehajtási rendeleteiben meghatározott, az igazgatási jogviszony fenntartásához szükséges, a munkáltatói jogkör gyakorlója által a rendvédelmi alkalmazottnak előírt képzési és vizsgakötelezettség teljesítését önhibájából elmulasztotta,

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Végre nem hajtható módosítására lásd: 2020. évi CLII. törvény 53. § (9) e).
4 Módosította: 2019. évi CIX. törvény 207. § a), 2021. évi XCIX. törvény 286. § d), 2022. évi L. törvény 189. § 10.
5 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19.

b)[1] országgyűlési vagy európai parlamenti képviselővé, nemzetiségi szószólóvá, főpolgármesterré, főpolgármester-helyettessé, megyei közgyűlés elnökévé, alelnökévé, polgármesterré, alpolgármesterré, helyi vagy nemzetiségi önkormányzati képviselővé megválasztották,

c) az összeférhetetlenség megszüntetését elmulasztotta,

d)[2] állami vezetővé nevezték ki,

e)[3] a foglalkozás végzéséhez szükséges engedély visszavonásra kerül.

(7) Az igazgatási jogviszony a törvény erejénél fogva azon a napon szűnik meg, amikor a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a törvényi feltétel beálltát megállapította.

(8)[4] Az igazgatási jogviszony létesítésével és megszüntetésével összefüggésben a rendvédelmi szerv jogszabályban meghatározott feltételekkel igénybe veheti, és a rendvédelmi alkalmazott számára nyújthatja a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti személyügyi központ Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszere által nyújtott szolgáltatásokat.

288/F. §[5] (1) A rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonya felmentéssel megszüntethető, ha

a) az Országgyűlés, a Kormány, a miniszter vagy a rendvédelmi szerv vezetőjének döntése alapján a rendvédelmi szervnél létszámcsökkentést kell végrehajtani és emiatt továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség,

b) átszervezés következtében munkaköre megszűnt, és a számára felajánlott, a végzettségének és képzettségének megfelelő más munkakört nem fogadta el,

c)[6] a rendvédelmi alkalmazott teljesítményértékelése alapján munkáját nem végzi megfelelően.

(2) A rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonyát felmentéssel meg kell szüntetni, ha

a) egészségi állapota alapján a munkakör ellátására alkalmatlanná vált és részére a rendvédelmi szervnél megfelelő munkakör nem biztosítható,

b) a feladata ellátására alkalmatlanná vált, mert nem felel meg a kifogástalan életvitel követelményének,

c)[7] nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált, mert a nemzetbiztonsági ellenőrzése során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg, kivéve, ha az Nbtv. szerint arra feljogosított személy a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső igazgatási jogviszony fenntartását – az Nbtv. 74. § *i)* pont *ia)* alpontja szerinti munkakör kivételével – jóváhagyta,

d) a vezetői kinevezés visszavonását követően munkakör részére nem biztosítható vagy a felajánlott munkakört nem fogadja el,

e) a más szervhez kirendelés megszűnése után részére a végzettségének, képzettségének megfelelő munkakör nem biztosítható vagy a részére felajánlott alacsonyabb munkakört nem fogadja el,

f)[8] hivatása gyakorlására érdemtelen,

g)[9] nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált, mert az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzése során a foglalkoztatást nemzetbiztonsági szempontból befolyásoló információ merült fel, a munkáltatói jogkört gyakorló mérlegelés alapján nem tartotta őt az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkakörben és a számára felajánlott, a végzettségének és képzettségének megfelelő – egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső – más munkakört nem fogadta el.

---

1 Módosította: 2022. évi XXII. törvény 196. §, 2026. évi XLIX. törvény 137. § b).
2 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 185. § h).
3 Megállapította: 2022. évi L. törvény 176. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2021. évi L. törvény 30. § (4). Hatályos: 2022. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 174. § (1). Hatályos: 2020. VII. 1-től.
7 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 25.
8 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 76. § (1). Hatályos: 2024. I. 1-től.
9 Beiktatta: 2025. évi CXXVIII. törvény 39. §. Hatályos: 2026. I. 6-tól.

(3) A rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonyát kérelmére felmentéssel meg kell szüntetni, ha legkésőbb az igazgatási jogviszony megszűnésének napjával rendelkezik a Tny. 18. § (2a)–(2d) bekezdése szerinti jogosultsági idővel.

(4) A munkáltatói jogkört gyakorló a felmentést köteles megindokolni. Ebből világosan ki kell tűnnie, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

(5) A rendvédelmi alkalmazottat akkor lehet felmenteni, ha

a) egészségi alkalmatlanság esetén

aa) állapotának megfelelő betöltetlen munkakör a rendvédelmi szerv szervezeti egységénél nincs

ab) a felajánlott másik, állapotának megfelelő munkakört a rendvédelmi alkalmazott méltányolható okból nem fogadta el, vagy

ac) a megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosultságot szerzett,

b) az átszervezés miatt megszűnt munkakört betöltő rendvédelmi alkalmazott a számára felajánlott, a végzettségének és képzettségének megfelelő más munkakört méltányolható okból nem fogadta el.

(5a)[1] A rendvédelmi alkalmazottat akkor lehet felmenteni nem megfelelő munkavégzés miatt, ha őt az utolsó egyéni teljesítményértékelése során elfogadhatatlan teljesítményfokozattal értékelték.

(6) Az igazgatási jogviszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a rendvédelmi alkalmazott az (5) bekezdés szerint felajánlott munkakört nem fogadja el.

(7)[2] Érdemtelenségnek minősül, ha a rendvédelmi alkalmazott a munkahelyén kívül olyan magatartást tanúsít, amely alkalmas arra, hogy az őt foglalkoztató rendvédelmi szerv jó hírnevét vagy a rendvédelmi szerv működésébe vetett bizalmat súlyosan rombolja.

(8)[3] Az érdemtelenség jogcímén történő felmentés jogát a rendvédelmi szerv

a) az ennek alapjául szolgáló ok tudomásszerzésétől számított harminc napon belül, legfeljebb azonban az annak bekövetkezését követő egy éven belül,

b) bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig

gyakorolhatja.

(9)[4] Az érdemtelenség megállapítására vonatkozó döntés meghozatala előtt a rendvédelmi alkalmazottnak lehetőséget kell adni a döntés alapjául szolgáló körülmények megismerésére és arra, hogy az arról való tájékoztatástól számított tizenöt napon belül védekezését előadhassa, bizonyítékait előterjeszthesse, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően az a rendvédelmi szervtől nem várható el.

(10)[5] Az érdemtelenség megállapítására vonatkozó eljárási szabályokat a miniszter rendeletben állapítja meg.

288/G. §[6] (1) Felmentés esetén a felmentési idő legalább két hónap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. A rendvédelmi alkalmazott írásbeli kérelme alapján a felek ennél rövidebb időtartamban is megállapodhatnak.

(2) A két hónapos felmentési idő az igazgatási jogviszonyban töltött

a) öt év után egy hónappal,

b) tíz év után két hónappal,

c) tizenöt év után három hónappal,

d) húsz év után négy hónappal,

e) huszonöt év után öt hónappal,

f) harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik. E tekintetben a 289/H. § szerinti szolgálati időt kell figyelembe venni.[7]

---

1 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 174. § (2). Hatályos: 2020. VII. 1-től.
2 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 76. § (2). Hatályos: 2024. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 76. § (2). Hatályos: 2024. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 76. § (2). Hatályos: 2024. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 76. § (2). Hatályos: 2024. I. 1-től.
6 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
7 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 11.

(3)[1] Ha a rendvédelmi alkalmazott felmentésére kerül sor, felmentési idő nélkül kell megszüntetni az igazgatási jogviszonyát, ha a rendvédelmi alkalmazott

a) nem felel meg a kifogástalan életvitel követelményének,

b) nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált, vagy

c) hivatása gyakorlására érdemtelen.

(4) A felmentés időtartamának felére a rendvédelmi alkalmazottat a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól mentesíteni kell. Indokolt esetben a munkáltatói jogkört gyakorló a rendvédelmi alkalmazottat a teljes felmentési időre mentesítheti a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól.

288/H. §[2] (1) Nem szüntethető meg az igazgatási jogviszony felmentéssel:

a) a keresőképtelenség,

b) a várandósság,

c) a szülési szabadság,

d) a gyermek gondozása céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság, illetve – az illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül is – a gyermek hároméves koráig terjedő,

e) a beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség,

f) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés,

g) a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének ideje, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap,

h) a törvény szerinti, örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén az örökbe fogadni szándékozó rendvédelmi alkalmazottat – közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat – érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított hat hónap, vagy ha a gyermek a hat hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás,

i) a közeli hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott illetmény nélküli szabadság,

j)[3] a 149/A. § szerinti szülői szabadság, a 289/P. § (10) bekezdése szerinti apasági szabadság és a 150. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti illetmény nélküli szabadság időtartama alatt.

(2) Az (1) bekezdésben felsorolt felmentési tilalmak nem vonatkoznak a rendvédelmi alkalmazottra, ha

a)[4] nyugdíjasnak minősül,

b) felmentését maga kérte,

c)[5] a 288/F. § (2) bekezdés *c)* vagy *g)* pontja alapján alkalmatlanná vált, vagy

d)[6] a 288/F. § (2) bekezdés *f)* pontja alapján érdemtelen.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott védelem fennállása szempontjából a felmentés közlésének időpontja az irányadó. A felmentés közlésének az tekintendő, amikor a felmentésről szóló írásba foglalt munkáltatói intézkedést a rendvédelmi alkalmazottnak kézbesítették.

(4)[7] A munkáltatói jogkör gyakorlója – a rendvédelmi alkalmazott kérelmére – indokolási kötelesség hiányában is megindokolja az igazgatási jogviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát, ha a rendvédelmi alkalmazott hivatkozása szerint az igazgatási jogviszony megszüntetésére

a) a 138/A. § szerinti rész-szolgálatteljesítés,

b) a 149. § szerinti szülési szabadság,

c) a 149/A. § szerinti szülői szabadság,

d) a 150. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti illetmény nélküli szabadság, vagy

e) a 289/P. § (10) bekezdése szerinti apasági szabadság

---

1 Megállapította: 2023. évi XCI. törvény 77. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Megállapította: 2023. évi XXXVIII. törvény 92. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.
4 Megállapította: 2023. évi XCI. törvény 78. § (1). Hatályos: 2024. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 78. § (2). Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 26.
6 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 78. § (2). Hatályos: 2024. I. 1-től.
7 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 177. § (2). Hatályos: 2023. I. 1-től.

igénylése vagy igénybevétele miatt került sor.

(5)[1] A rendvédelmi alkalmazott a (4) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közlésétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.

288/I. §[2] (1) A rendvédelmi alkalmazottat felmentése esetén − a (6) bekezdésben felsorolt kivételekkel − a felmentési időre járó távolléti díjon túl végkielégítés illeti meg.

(2) A végkielégítés összege, ha a felmentett rendvédelmi alkalmazott szolgálati ideje legalább[3]

a) három év: egyhavi,
b) öt év: kéthavi,
c) nyolc év: háromhavi,
d) tíz év: négyhavi,
e) tizenhárom év: öthavi,
f) tizenhat év: hathavi,
g) húsz év: nyolchavi,
h) huszonöt év: kilenchavi,
i) harminc év: tízhavi

távolléti díjnak megfelelő összeg.

(2a)[4] A (2) bekezdés szerinti szolgálati idő vonatkozásában a 289/H. § azzal az eltéréssel alkalmazandó, hogy a rendvédelmi alkalmazott nem jogosult végkielégítésre azon időtartam vonatkozásában, amely alapján a korábbi jogviszonyának megszűnésekor vagy megszüntetésekor végkielégítésben részesült.

(3) A végkielégítés összegének felére jogosult a rendvédelmi alkalmazott, ha azért mentették fel, mert az 288/F. § (5) bekezdés *b)* pontja szerinti áthelyezéséhez nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal – így különösen a közeli hozzátartozó elhelyezkedési, iskoláztatási, gondozási lehetetlensége, lakhatási feltételek nehézségei miatt – tagadta meg,

(4) A rendvédelmi alkalmazott a munkavégzési kötelezettség teljesítése alóli mentesítés idejére járó távolléti díjra havonta egyenlő részletekben jogosult, részére a végkielégítést a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni.

(5) Végkielégítésre nem jogosult a rendvédelmi alkalmazott, ha

a) az igazgatási jogviszony megszűnésekor nyugdíjasnak minősül,
b) a felmentését maga kérte,
c)[5] a felmentésére a kifogástalan életvitel követelményének való meg nem felelése vagy nemzetbiztonsági szempontból való alkalmatlansága miatt került sor,
d)[6] a felmentésére azért került sor, mert hivatása gyakorlására érdemtelen.

(6) Ha a rendvédelmi alkalmazott a munkavégzési kötelezettség teljesítése alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatási jogviszonyt létesít,

a) ezt a tényt a munkáltatói jogkört gyakorló elöljárónak haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,
b) a felmentési időből hátralevő időre távolléti díjra nem jogosult,
c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett igazgatási jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.

(7) Az (5) bekezdés *a)* pontja alkalmazásában nyugdíjasnak minősül, aki

---

1 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 177. § (2). Hatályos: 2023. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § m).
4 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 102. §. Hatályos: 2021. V. 14-től.
5 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 177. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 79. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.

a) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik,
b) az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban részesül,
c) a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíj segélyben vagy nyugdíjban részesül,
d) egyházi jogi személytől egyházi, felekezeti nyugdíjban részesül,
e) öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül,
f) növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül, vagy
g) rokkantsági ellátásban részesül.

115/J.[1] Az igazgatási jogviszony tartalma

288/J. §[2] (1) A rendvédelmi alkalmazottra a X. Fejezet rendelkezései közül a 104–105. §-t megfelelően alkalmazni kell.
(2) A rendvédelmi alkalmazottra a XI. Fejezet rendelkezései közül a 132. §-t megfelelően alkalmazni kell.
288/K. §[3] (1) A munkáltatói jogkört gyakorló köteles:
a) a rendvédelmi alkalmazott feladatait munkaköri leírásban rögzíteni, őt az igazgatási jogviszonyra vonatkozó szabályok és az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni, részére az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani, annak követelményeiről őt tájékoztatni,
b) a feladatok ellátását úgy megszervezni, hogy a rendvédelmi alkalmazott az igazgatási jogviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja,
c) a feladatok elvégzéséhez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni, a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani.
(2) Ha a munkáltatói jogkör gyakorlása során a munkáltatói intézkedés a rendvédelmi alkalmazott jogainak korlátozásával jár, a munkáltatói jogkör gyakorlójának a több lehetséges és alkalmas korlátozás közül azt kell választania, amely az eredmény biztosítása mellett a rendvédelmi alkalmazottra a legkisebb sérelemmel jár.
288/L. §[4] A rendvédelmi alkalmazott a munkavégzéssel összefüggésben köteles:
a) az előírt helyen és időben, munkaképes állapotban megjelenni, ezt az állapotot a munkavégzés teljes ideje alatt fenntartani és feladatát teljesíteni, valamint e célból rendelkezésre állni,
b) feladatait a törvényes előírásoknak és utasításoknak megfelelően, az elvárható szakértelemmel és gondossággal, pártatlanul és igazságosan végrehajtani,
c) a munkatársaival együttműködni, munkáját úgy végezni és általában olyan magatartást tanúsítani, hogy az más egészségét, testi épségét ne veszélyeztesse, anyagi károsodását ne idézze elő,
d) a számára meghatározott iskolai rendszerű vagy iskolai rendszeren kívüli oktatásban, képzésben részt venni, és az előírt vizsgákat letenni,
e) az egészségi alkalmassági követelményeknek eleget tenni,
f) a rábízott, a munkavégzéshez biztosított eszközt, felszerelést megóvni, rendeltetésszerűen használni,
g) munkatársaival az emberi méltóság tiszteletben tartásával érintkezni.
288/M. §[5] (1) A rendvédelmi alkalmazott munkavégzése során köteles végrehajtani a felettes utasítását.
(2) A rendvédelmi alkalmazott köteles felettese utasításának végrehajtását megtagadni, ha annak teljesítésével
a) bűncselekményt valósítana meg vagy

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

b) más személy életét, testi épségét vagy egészségét, illetőleg a környezetét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

(3) A rendvédelmi alkalmazott köteles az utasítást adó figyelmét felhívni, és egyben kérheti az utasítás írásba foglalását, ha az, vagy annak végrehajtása:

a) szabálysértést valósítana meg,

b) jogszabályba vagy a munkáltató által kiadott normatív utasításba ütközne,

c) teljesítése kárt idézhet elő és a rendvédelmi alkalmazott a következményekkel számolhat, vagy

d) az utasítás az érintettek jogos érdekeit sérti.

(4) Az utasítást adó az utasítás írásba foglalását nem tagadhatja meg. A rendvédelmi alkalmazottat az írásba foglalásra irányuló kérelme miatt hátrány nem érheti.

(5) A jogszabálysértő utasítás végrehajtásáért kizárólag az azt kiadó felel.

(6) Az utasítás jogszerű megtagadása nem menti fel a rendvédelmi alkalmazottat az alól, hogy munkavégzés céljából továbbra is rendelkezésre álljon, és a jogszerű utasításokat teljesítse.

(7) Ha a rendvédelmi alkalmazott az utasítás teljesítésének jogszerű megtagadása következtében nem végez munkát, a kieső időre (állásidő) illetményre jogosult.

(8) A rendvédelmi alkalmazott a munkáltató utasításától akkor térhet el, ha ezt a munkáltató károsodástól való megóvása feltétlenül megköveteli és a munkáltató értesítésére nincs mód. Az utasítástól való eltérésről a munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni kell.

115/K.[1] Egészségi alkalmasság

288/N. §[2] (1) A rendvédelmi alkalmazottnak meg kell felelnie a miniszter által meghatározott egészségi alkalmassági követelményeknek.

(2) Az alkalmassági feltételeket a rendvédelmi alkalmazott tudomására kell hozni, és az alkalmasságot rendszeresen ellenőrizni kell.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott célból az egészségi állapotra vonatkozó vizsgálati adatokat, a vizsgálatok teljes egészségügyi dokumentációját az alkalmasság megállapításában részt vevő orvos és pszichológus, valamint orvosi bizottság kezelheti, az kizárólag részükre továbbítható.

(4) A rendvédelmi alkalmazott jogosult az egészségi állapotára vonatkozó vizsgálat teljes dokumentációját megismerni, és kérelmére annak másolatát térítésmentesen rendelkezésére kell bocsátani.

(5) A munkáltatói jogkör gyakorlónak kizárólag az alkalmasság minősítésére vonatkozó adat továbbítható.

(6)[3] A (4) bekezdésben meghatározott adat a jogviszonnyal összefüggő jogvitában, valamint büntetőügyben az eljáró bíróság, ügyészség, az NVVH, valamint nyomozó hatóság részére, megkeresésére, illetve adatkérésére, továbbá a jogviszonnyal összefüggő jogvitában vagy büntetőeljárásban hivatalból – a tényállás tisztázásához szükséges mértékig – továbbítható.

(7) Az (1) bekezdésben meghatározott célból az egészségi állapotra vonatkozó vizsgálati adat, egészségügyi adat az igazgatási jogviszony létesítését célzó alkalmassági vizsgálatot vagy az igazgatási jogviszony megszűnését követő tizedik év december 31-ig kezelhető. Ha az igazgatási jogviszony létesítésére nem kerül sor, az igazgatási jogviszony létesítését célzó alkalmassági vizsgálat során az egészségi állapotra vonatkozóan keletkezett vizsgálati adatot vagy egészségügyi adatot a vizsgálattól számított két éven belül meg kell semmisíteni.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Módosította: 2026. évi XXXIV. törvény 252. § k).

115/L.[1] Összeférhetetlenség

288/O. §[2] (1) A rendvédelmi alkalmazott

a) nem folytathat olyan tevékenységet, nem tanúsíthat olyan magatartást, amely pártatlan, befolyástól mentes tevékenységét veszélyeztetné;

b) pártban tisztséget nem viselhet, párt nevében vagy érdekében – az országgyűlési, az európai parlamenti, illetve a helyi önkormányzati választásokon jelöltként való részvételt kivéve – közszereplést nem vállalhat;

c) nem lehet gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő, illetve felügyelőbizottsági tag, kivéve, ha a gazdasági társaság önkormányzati, köztestületi többségi tulajdonban, vagy közvetlen vagy közvetett tulajdonában, vagy
tartósan állami tulajdonban van, vagy az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, továbbá, ha a társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke – a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény rendelkezései alapján számítva – legalább ötven százalék.

(2) Nem keletkeztet összeférhetetlenséget a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység, ha a rendvédelmi alkalmazott és a digitális megoldások exportjával és programjának fejlesztésével összefüggő feladatok koordinációját ellátó szervezet közötti, erre irányuló megállapodást a munkáltató előzetesen engedélyezi és a tevékenység időtartama tárgyévenként a hat hónapot nem haladhatja meg.

(3) A rendvédelmi alkalmazott nem tölthet be olyan munkakört

a) amelyben − a rendvédelmi szerv vezetője által engedélyezett kivétellel − közeli hozzátartozójával közvetlen irányítási, felügyeleti vagy ellenőrzési viszonyba kerül,

b) amelynek révén – a rendvédelmi szerv vezetője engedélye nélkül − olyan gazdálkodó szervezettel kerül elszámolási viszonyba, amelyben közeli hozzátartozójának tulajdoni hányada meghatározó, vagy a közeli hozzátartozó az elszámolási viszonyra befolyással bíró tisztséget, munkakört lát el.

(4) A rendvédelmi alkalmazott csak engedéllyel létesíthet munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt.

(5) Vezetői munkakört betöltő személy − a (6) bekezdésben foglaltak kivételével − munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt nem létesíthet.

(6) Nem kell engedélyeztetni a munkaidőn kívül végzett tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, a jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység folytatását és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítését.

(7) Nem adható engedély, ha a munkavégzéssel járó egyéb jogviszony, a civil szervezetben való részvétel vagy tisztségviselés ellentétes a rendvédelmi szerv feladataival, vagy veszélyezteti a feladatellátás kötelességszerű, pártatlan és befolyástól mentes ellátását, vagy a rendvédelmi szerv tekintélyét.

288/P. §[3] (1) A rendvédelmi alkalmazott köteles a munkáltatói jogkört gyakorlónak haladéktalanul bejelenteni, ha vele szemben a törvényben meghatározott összeférhetetlenségi ok merült fel, vagy ha az igazgatási jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. A munkáltatói jogkör gyakorlója köteles − kivéve, ha a rendvédelmi alkalmazott engedélyt kapott − írásban felszólítani a rendvédelmi alkalmazottat az összeférhetetlenség megszüntetésére, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetetlenség kizárására.

(2) Ha a rendvédelmi alkalmazott az összeférhetetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, igazgatási jogviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik.

115/M.[4] A teljesítményértékelés, a továbbképzés

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

288/Q. §[1] (1) A rendvédelmi alkalmazott munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva évente egy alkalommal írásban értékeli.

(2)[2] A teljesítményértékelés alapján a rendvédelmi alkalmazott illetménye – az alapilletmény 289/A. § (2) bekezdése alapján évente végrehajtható felülvizsgálata keretében – legfeljebb 20%-kal csökkenthető, illetve legfeljebb 20%-os mértékben növelhető, legfeljebb azonban a munkaköri kategóriában meghatározott fizetési fokozathoz meghatározott alapilletmény alsó vagy felső határáig.

(3) A teljesítményértékelés hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítése iránt a rendvédelmi alkalmazott jogvitát kezdeményezhet.

(4) A teljesítményértékelés részletes szabályait a miniszter rendeletben állapítja meg.

(5) A rendvédelmi alkalmazott jogosult az előmenetelhez, és köteles a központilag vagy a munkáltató által előírt képzésben, továbbképzésben − ideértve a vezetőképzést is − (a továbbiakban együtt: továbbképzés) részt venni.

(6) A továbbképzést a munkáltató rendvédelmi szerv biztosítja, amely jogosult a továbbképzés lebonyolításához szükséges személyes adatok kezelésére.

(7) A továbbképzési rendszer biztosítja a rendvédelmi alapismeretek, valamint a munkakörhöz kapcsolódó szakmai ismeretek elsajátítását.

(8) A továbbképzés részletes szabályait a miniszter rendeletben határozza meg.

115/N.[3] A rendvédelmi alkalmazott besorolása, az előmenetel, a képesítési követelmények és az illetmény

288/R. §[4] (1) A rendvédelmi alkalmazottnak belátható, tervszerű előmeneteli lehetőséget kell biztosítani

a) munkaköri kategórián belül a fizetési fokozatban előmenetelhez,

b) magasabb munkaköri osztályba vagy magasabb munkaköri kategóriába tartozó munkakör eléréséhez.

(2) Az előmenetel általános feltételei:

a) a következő fizetési fokozathoz jogszabályban vagy a munkáltató által meghatározott feltételek teljesítése,

b) a munkakör ellátásához szükséges gyakorlati tapasztalat, készségek és kompetenciák megléte,

c) a munkáltató által meghatározott szintű teljesítményértékelés.

(3)[5] A rendvédelmi alkalmazottat és a vezetőt az iskolai végzettség, a munkakör és az igazgatási jogviszonyban eltöltött idő alapján, a szolgálati idő figyelembevételével kell a 12. mellékletben megállapított illetménytábla megfelelő fizetési fokozatába sorolni.

(4) A rendvédelmi alkalmazottat a 12. mellékletben megállapított illetménytábla szerinti fizetési fokozathoz tartozó szolgálati idő elérése esetén előre kell sorolni és illetményét meg kell állapítani.

288/S. §[6] (1) A besorolás a munkaköri osztály, a munkaköri kategória és a munkakör alapján történik. A munkaköri osztályba iskolai végzettsége alapján, a munkaköri kategóriába a munkaköre alapján, a fizetési fokozatba szolgálati ideje alapján kell a rendvédelmi alkalmazottat besorolni.

(2) Vezetői munkaköri osztályba a rendvédelmi alkalmazottat a vezetői munkaköre alapján kell besorolni.

(3) A rendvédelmi szerv vezetője határozza meg az egyes munkaköri kategóriákba tartozó rendvédelmi alkalmazott által betölthető munkaköröket.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § g).
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 13.
6 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

(4)[1] A rendvédelmi szervnél az „F” munkaköri kategóriába tartozó rendvédelmi alkalmazott által betölthető munkakörök aránya nem haladhatja meg az állománytáblázatban igazgatási szolgálati jogviszonyban álló személlyel betölthető munkakörök számának öt százalékát.[2]

288/T. §[3] (1) A felsőfokú munkaköri osztályba tartozó „C”, „D” „E” vagy „F” munkaköri kategóriába a felsőfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazottat kell sorolni.[4]

(2) A középfokú munkaköri osztályba tartozó „A” vagy „B” munkaköri kategóriába az érettségi végzettségű rendvédelmi alkalmazottat kell sorolni.

(3)[5]

(4)[6] A „C”, „D” és „E” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazottat a szolgálati ideje alapján meghatározott fizetési fokozatba kell besorolni.

(4a)[7] Az „A” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott alapilletményét úgy kell megállapítani, hogy

a) 24 év elismerhető szolgálati idő után 300 000 forintnál,

b) 35 év elismerhető szolgálati idő után 330 000 forintnál

nem lehet kevesebb.

(5) A felsőfokú iskolai végzettségű és az érettségi végzettségű rendvédelmi alkalmazott külön jogszabály szerinti rendészeti alapvizsga letételére kötelezett a kinevezését követő két éven belül. A vizsgakötelezettség önhibából történő nem teljesítése esetén a rendvédelmi igazgatási szolgálati viszony megszűnik.

(6) Magasabb munkaköri kategóriába tartozó munkakörbe a rendvédelmi alkalmazott akkor nevezhető ki, ha teljesíti az annak ellátásához a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározott képzettségi és alkalmassági feltételeket.

288/U. §[8] (1) A rendvédelmi alkalmazottat vezetői munkaköre alapján vezetői munkaköri osztályba kell besorolni. A vezetői munkaköri osztályba tartozó munkaköröket kiemelt vezetői, középvezetői vagy beosztott vezetői munkakörbe kell besorolni.

(2) A felsőfokú végzettségű rendvédelmi alkalmazott vezetői munkaköri osztályba − beleegyezésével − akkor nevezhető ki, ha rendelkezik

a) a külön jogszabály szerinti rendészeti szakvizsgával,

b) a rendvédelmi szervnél eltöltött hat hónapos szakmai idővel.

(3) A (2) bekezdés *b)* pontja alól a rendvédelmi szerv vezetője rendkívüli méltánylást érdemlő esetben felmentést adhat.

(4) E törvény eltérő rendelkezése hiányában a vezetői kinevezés határozatlan időre szól.

(5) Vezetői kinevezés helyettesítés céljából vagy tartós külszolgálat időtartamára határozott időre is adható. A helyettesítés céljából adott határozott idejű vezetői kinevezés meghosszabbítható.

(6) Kiemelt vezetői munkakörbe azon rendvédelmi alkalmazott nevezhető ki, aki középvezetői munkakörben legalább két évet eltöltött. Középvezetői munkakörbe azon rendvédelmi alkalmazott nevezhető ki, aki beosztott vezetői munkakörben legalább két évet eltöltött.

288/V. §[9] (1) A vezetői kinevezés azonnali hatállyal, indokolás nélkül visszavonható vagy arról az érintett harmincnapos határidővel bármikor, indokolás nélkül lemondhat.

---

1 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § n).
2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 644/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 6. §.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 644/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 6. §.
5 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 14. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
6 Megállapította: 2023. évi XXXVIII. törvény 93. § (1). Hatályos: 2023. VII. 1-től.
7 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 93. § (2). Hatályos: 2023. VII. 1-től.
8 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
9 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

(2) A vezetői kinevezés visszavonása esetén az érintett részére a kinevezés visszavonásával egy időben a rendvédelmi szervnek a visszavont vezetői munkakör szerinti szervezeti egységénél, ha az nem lehetséges, másik szervezeti egységénél képzettségének megfelelő munkakört kell felajánlani, feltéve, hogy ilyen felajánlható munkakör rendelkezésre áll. A felajánlott munkakör elfogadásáról vagy elutasításáról a rendvédelmi alkalmazott a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a rendvédelmi alkalmazott a munkakör elfogadása vonatkozásában öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott munkakört elutasította volna.

(3) Ha a rendvédelmi alkalmazott a neki felajánlott munkakört elfogadja, új munkakörének megfelelően kell besorolni és illetményét megállapítani.

(4) A vezetői kinevezésről történő lemondás esetén a (2) bekezdés szerinti időtartam alatt a rendvédelmi szervnél − feltéve, hogy felajánlható munkakör rendelkezésre áll − a rendvédelmi alkalmazott részére képzettségének megfelelő munkakört kell felajánlani. A rendvédelmi alkalmazott a felajánlott munkakör elfogadásáról vagy elutasításáról a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a rendvédelmi alkalmazott a felajánlott munkakört elfogadja, új munkakörének megfelelően kell besorolni és illetményét megállapítani.

(5) Az igazgatási jogviszonyról lemondásnak kell tekinteni, ha a rendvédelmi alkalmazott nem fogadja el a vezetői kinevezésről lemondást követően felajánlott, képzettségének megfelelő munkakört.

288/W. §[1] (1) A vezetői és a felsőfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazott kinevezéséhez felsőfokú végzettség, a középfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazott kinevezéséhez érettségi végzettség szükséges.

(2) Jogszabály vagy a rendvédelmi szerv vezetője állapítja meg a rendvédelmi szerv munkaköreinek betöltéséhez elfogadható felsőfokú végzettségeket, az egyes munkakörök ellátásához szükséges szakképzettségeket, szakmai alap-, közép- és felsőfokú szakmai képzettségeket, valamint az egyéb képzettségi feltételeket.

(3) A rendvédelmi szerv a tehetségen és teljesítményen alapuló tervszerű előmenetel biztosítása érdekében a magasabb munkakör vagy vezetői munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség, szakképesítés megszerzéséhez a rendvédelmi alkalmazott iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli képzésben való részvételét − a rendvédelmi érdek figyelembevételével − támogatja.

289. §[2] (1) A rendvédelmi alkalmazott − igazgatási jogviszonya alapján − az e törvény szerint jogosult illetményre, amelyet száz forintra kerekítve kell megállapítani.[3]

(2) A rendvédelmi alkalmazott illetménye alapilletményből és az e törvény szerinti pótlékokból áll.

(3) A rendvédelmi alkalmazott garantált alapilletménye összegének legalább a Kormány által rendeletben megállapított minimálbér és garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(4) A rendvédelmi alkalmazott alapilletményét úgy kell megállapítani, hogy annak összege elérje a munkakör besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alsó határt, de – az „F” munkaköri kategória kivételével – ne haladja meg annak felső határát.

(5) A rendvédelmi alkalmazott a munkakör besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alsó határ szerinti alapilletményre alanyi jogon jogosult.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 644/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 2. § (3) a).

(6)[1] A fizetési fokozatokhoz tartozó alapilletmény 12. mellékletben meghatározott felső határának változása esetén a rendvédelmi alkalmazott alapilletményét – a 362/H. § *d)* pontja alapján megállapított illetményének változatlanul hagyása mellett – legfeljebb a felső határig lehet emelni, az emelés mértékével a korrekciós díjat csökkenteni kell.

289/A. §[2] (1)[3] A munkaköri kategóriákhoz tartozó fizetési fokozatokat és az azokhoz tartozó alapilletmények alsó és – az „F” munkaköri kategória kivételével – felső határait a 12. melléklet tartalmazza.[4]

(2) A rendvédelmi alkalmazott alapilletményét a munkáltatói jogkör gyakorlója minden évben egy alkalommal jogosult felülvizsgálni.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a (2) bekezdés szerinti felülvizsgálat során az alapilletményt a rendvédelmi alkalmazott besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletmény felső határáig megemelheti, illetve alsó határáig csökkentheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az alapilletmény felülvizsgálatakor, döntése során figyelembe veszi[5]

a) a rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonyban eltöltött idejét,

b) a tapasztalatot,

c) az egyéb munkáltatónál szerzett, a munkaköre alapján ellátott feladatok szempontjából jelentős tapasztalatot,

d) a rendvédelmi alkalmazott által szerzett végzettséget, egyéb képesítést, nyelvtudást,

e) a munkakör ellátásához kapcsolódó felelősséget,

f) a teljesítményértékelést, valamint

g) a munkakör ellátásához kapcsolódó fizikai, pszichés és munkakörnyezetből adódó terhelést.

(4)[6] Az alapilletmény felülvizsgálatának feltétele a teljesítményértékelés elvégzése. Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója a (2) bekezdés szerinti felülvizsgálatot nem végzi el, vagy annak során a rendvédelmi alkalmazott alapilletményének összegét nem módosítja, a rendvédelmi alkalmazott a korábban megállapított alapilletményre jogosult.

289/B. §[7] (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója rendkívüli, célhoz köthető feladatot állapíthat meg a munkáltatói jogkör gyakorlója és a rendvédelmi alkalmazott megállapodása alapján a rendvédelmi alkalmazott részére, amelynek teljesítése a munkakör ellátásából adódó általános munkaterhet jelentősen és tartósan meghaladja (a továbbiakban: célfeladat).

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója a célfeladat eredményes végrehajtásáért − a rendvédelmi alkalmazott kinevezési okmányban és az azt követő munkáltatói intézkedésben szereplő illetményén felül − írásban, a célfeladat megállapításakor céljuttatást határoz meg a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül.

(3) A rendvédelmi alkalmazott a céljuttatásra akkor jogosult, ha a célfeladat eredményesen teljesült és azt a munkáltatói jogkör gyakorlója igazolta.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben foglaltakon túl célfeladatot állapíthat meg − a munkáltató vezetőjének egyetértésével − más munkáltatónál foglalkoztatott rendvédelmi alkalmazott részére. A céljuttatást a célfeladatot tűző munkáltatói jogkörgyakorló állapítja meg a rendvédelmi alkalmazott részére.

(5) A céljuttatás a rendvédelmi alkalmazott megillető jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetmény összegébe nem számít bele.

---

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 178. §. Hatályos: 2023. II. 1-től. Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § h).
2 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § i).
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 644/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 2. § (3) b).
5 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § j).
6 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § k).
7 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

289/C. §[1] (1) A rendvédelmi alkalmazott a munkavégzés helyétől, idejétől és körülményeitől függően, a miniszter rendeletében meghatározott feltételekkel a következő pótlékra jogosult:

a) a nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek vagy biológiai kóroki tényezők jelenléte miatt fertőzés veszélyének kitett munkakörben foglalkoztatott pótléka havonta a rendvédelmi illetményalap 25%-a,

b) az éjszakai pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,5%-a, valamint

c) a készenléti pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,25%-a.

(2) Az (1) bekezdés *a)* pontja szerinti pótlék a munkakör betöltésének idejére, az (1) bekezdés *b)* és *c)* pontja szerinti pótlék a rendvédelmi alkalmazottnak a pótlékkal elismert tevékenység tényleges kifejtésének idejére jár.

(3)[2] A pótlékok folyósításának feltételeit a miniszter rendeletben állapítja meg.

(4) Az egészségügyi tevékenységet végzők ügyeleti feladatellátásának, egészségügyi ügyeletének, készenlétének díjazására az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 13/B. §-ában foglalt rendelkezés irányadó.

289/D. §[3]

115/O.[4] Az illetmény kifizetése, levonás az illetményből, egyéb juttatások, költségtérítések, támogatások, elismerések

289/E. §[5] (1) Az illetményt Magyarország hivatalos pénznemében kell megállapítani, és havonta utólag, a tárgyhónapot követő hónap ötödik napjáig kell a rendvédelmi alkalmazott megbízása alapján a fizetési számlájára átutalni, vagy ha azzal nem rendelkezik, részére pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján megfizetni.

(2)[6] A rendvédelmi alkalmazottat foglalkoztató rendvédelmi szerv viseli az illetmény fizetési számlára történő átutalásának vagy készpénzben történő kifizetésének a költségét, azzal, hogy az illetmény külföldi fizetési számlára utalása esetén az átutalás költsége a rendvédelmi szerv erre irányuló döntése alapján a rendvédelmi alkalmazottat terheli.

(2a)[7] Az illetmény bankszámlára utalással történő kifizetése esetén a rendvédelmi szervnek úgy kell eljárnia, hogy a rendvédelmi alkalmazott az illetményével a bérfizetési napon rendelkezhessen. Külföldi fizetési számlára utalás esetén a rendvédelmi szerv köteles eddig a napig az utalást kezdeményezni.

(3) A rendvédelmi alkalmazottnak a rendvédelmi szerv a fizetési számlára történő utalás esetén a költségvetési törvényben meghatározott összeghatárok figyelembevételével − a miniszter által a tárgyévre vonatkozóan közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott mértékű − bankszámla-hozzájárulást adhat. Az igazgatási jogviszony év közben történő megszűnése esetén a bankszámla-hozzájárulás időarányosan jár.

(4) Az illetmény késedelmes kifizetése esetén, − ha az a rendvédelmi szerv hibájából következik be − a polgári jogi szabályokban meghatározott késedelmi kamat jár.

(5) A Magyar Államkincstár a rendvédelmi alkalmazott részére a kifizetett illetményről legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap utolsó munkanapjáig részletes, írásbeli elszámolást ad, amelyből mind a kiszámítás helyessége, mind a levonások jogcíme és összege ellenőrizhető.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § o).
3 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 15. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
6 Megállapította: 2021. évi LXXXIX. törvény 52. § (1). Hatályos: 2021. VII. 2-től.
7 Beiktatta: 2021. évi LXXXIX. törvény 52. § (2). Hatályos: 2021. VII. 2-től.

(6) A rendvédelmi alkalmazottat, ha az illetmény tárgyhónapra vonatkozó elszámolását követően bekövetkező ok miatt az elszámolás módosítása szükséges, a tárgyhónapra vonatkozó illetmény-elszámolás módosításáról legkésőbb a következő havi illetmény elszámolásakor tájékoztatni kell. Az illetménykülönbözetet a következő havi illetménnyel egyidejűleg ki kell fizetni.

289/F. §[1] (1) Az illetményből történő levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a rendvédelmi alkalmazott hozzájárulása alapján van helye, ettől eltérni nem lehet.

(2) A rendvédelmi szerv az előlegnyújtásból eredő követelését a rendvédelmi alkalmazott illetményéből levonhatja. Az illetményből való levonásra egyebekben a bírósági végrehajtás szabályai az irányadók.

(3) A jogalap nélkül kifizetett illetmény hatvan napon belül az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint visszakövetelhető a rendvédelmi alkalmazottól. Az általános elévülési időn belül visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett illetmény, ha annak alaptalanságáról a rendvédelmi alkalmazott tudott vagy tudnia kellett volna.

(4) Engedményezésnek csak pénzkövetelés esetén van helye. A levonásmentes illetményrész nem engedményezhető, és a rendvédelmi alkalmazott az illetményre vonatkozó igényéről előre nem mondhat le. A levonásmentes illetményrész a bírósági végrehajtásról szóló jogszabály alapján teljesíthető levonások után fennmaradó illetményrész.

(5) Tartozásátvállalásnak csak pénzkövetelés esetén van helye. Munkáltatói tartozást a rendvédelmi alkalmazott nem vállalhat át.

(6) A rendvédelmi szerv és a rendvédelmi alkalmazott megállapodása alapján pénztartozás után kamat köthető ki. A kamat mértéke nem haladhatja meg a Ptk. 6:47. §-a szerinti mértéket.

289/G. §[2] (1) A rendvédelmi alkalmazottra a XIII. Fejezet rendelkezései közül a 159., a 166–174., a 176., és a 178. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(2) A miniszter rendeletben állapítja meg a rendvédelmi alkalmazott részére a 170. § alapján adható szociális, jóléti és kulturális kedvezmények fajtáit és mértékét, valamint a rendvédelmi alkalmazott kiemelkedő munkavégzéséért vagy a feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért adható elismeréseket.

(3)[3] A 259. § (1) bekezdésében foglaltakon túl a rendvédelmi szerv szociális gondoskodásának körébe tartozik

a) a rendvédelmi szerv rendvédelmi igazgatási alkalmazottja és közeli hozzátartozója,

b) a korábban a rendvédelmi szerv rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állományába tartozott nyugalmazott rendvédelmi igazgatási alkalmazott és közeli hozzátartozója.

115/P.[4] A rendvédelmi alkalmazott szolgálati ideje

289/H. §[5] Ahol e törvény szolgálati időről rendelkezik, szolgálati időként kell figyelembe venni:

a) a rendvédelmi szervnél

aa) igazgatási jogviszonyban,

ab)[6] hivatásos szolgálati viszonyban,

ac) közalkalmazotti jogviszonyban,

ad) kormányzati szolgálati jogviszonyban,

ae)[7] igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyban,

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 103. §. Hatályos: 2021. V. 14-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
6 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 111. § c), 2022. évi L. törvény 189. § 14.
7 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § o).

af) munkaviszonyban
eltöltött időt;
b)[1] az e törvény hatálya alá tartozó másik rendvédelmi szervnél az *a)* pont *aa)–af)* alpont szerinti időt;
c) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses katonai állományában töltött időt;
d)[2] az *a)–c)* pont alá nem tartozó költségvetési szervnél
da) kormányzati szolgálati és közszolgálati,
db) állami szolgálati,
dc) közalkalmazotti,
dd) igazságügyi alkalmazotti szolgálati,
de) bírói szolgálati,
df) ügyészi szolgálati,
dg) egészségügyi szolgálati,
dh)[3] köznevelési foglalkoztatotti
jogviszonyban eltöltött időt;
e)[4] a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál
ea) adó- és vámhatósági szolgálati,
eb) 2021. január 1-jét megelőzően hivatásos szolgálati,
ec) 2021. január 1-jét megelőzően kormányzati szolgálati
jogviszonyban eltöltött időt;
f)[5] – ha a rendvédelmi szerv feladataira tekintettel az országos parancsnok vagy országos főigazgató javaslatára a miniszter ezen időtartamok beszámításáról dönt – a polgári nemzetbiztonsági szolgálatnál
fa) nemzetbiztonsági szolgálati,
fb) nemzetbiztonsági alkalmazotti,
fc) 2025. március 1-jét megelőzően hivatásos szolgálati,
fd) 2025. március 1-jét megelőzően igazgatási
jogviszonyban eltöltött időt.

115/Q.[6] Munkaidő és pihenőidő

289/I. §[7] A rendvédelmi alkalmazottra a XII. Fejezet rendelkezései közül a 136–138/A. §-t, a 142. § (2) bekezdés alap- és pótszabadságra vonatkozó rendelkezését, 144. § (4) bekezdését, a 149–151. §-t, a 152. § (9) bekezdést és a 153. §-t, valamint a 153/A. §-t megfelelően alkalmazni kell.

289/J. §[8] (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavégzés rendjét a rendvédelmi szerv által ellátott feladatok mennyiségéhez és határidejéhez igazodóan alakítja ki.

(2) A munkavégzésre fordított idő heti negyven óra, amelynek keretei között a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározhatja a munkavégzés kezdő és befejező időpontját (általános munkarend).

(3) A munkáltató a munkaidőt az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére, valamint a munka jellegére figyelemmel osztja be.

(4) A rendvédelmi alkalmazott munkaidő-beosztását a munkáltatói jogkör gyakorlója az általános munkarendtől eltérően is megállapíthatja.

(5) A kinevezés a (2) bekezdésben foglalt, az adott munkakörre irányadó teljes napi munkaidőnél rövidebb napi munkaidőt is megállapíthat, ebben az esetben az egyébként járó illetményt arányosan csökkenteni kell (részmunkaidő).

---

1 Módosította: 2021. évi XXXI. törvény 110. § p).
2 Megállapította: 2021. évi XXXI. törvény 104. §. Hatályos: 2021. V. 14-től.
3 Beiktatta: 2023. évi LII. törvény 175. § (1). Hatályos: 2024. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2020. évi CLII. törvény 53. § (6). Hatályos: 2021. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2024. évi LXXI. törvény 88. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
6 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
7 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § p), 2022. évi L. törvény 189. § 15., 2022. évi LXXIV. törvény 182. § d), 2023. évi XCI. törvény 87. § b).
8 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

(6) A munkáltató a rendvédelmi alkalmazott által teljesítendő munkaidőt munkaidőkeretben is meghatározhatja.

(7) A munkaidőkeretben teljesítendő munkaidőt a munkaidőkeret tartama, a napi munkaidő és az általános munkarend alapul vételével kell megállapítani. Ennek során az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti napot figyelmen kívül kell hagyni.

(8) A munkaidő meghatározásakor a távollét tartamát figyelmen kívül kell hagyni vagy az erre eső napokat a rendvédelmi alkalmazottra irányadó napi munkaidő mértékével kell figyelembe venni.

(9) A munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját írásban meg kell határozni és közzé kell tenni.

289/K. §[1] (1) A rendvédelmi alkalmazott beosztás szerinti napi munkaideje – a részmunkaidőt kivéve – négy óránál rövidebb nem lehet.

(2) A rendvédelmi alkalmazott beosztás szerinti

a) napi munkaideje legfeljebb tizenkét óra, [2]

b) heti munkaideje legfeljebb negyvennyolc óra [3]

lehet.

(3) A rendvédelmi alkalmazott beosztás szerinti napi vagy heti munkaideje a (2) bekezdésben meghatározott időtartamot legfeljebb egy órával meghaladhatja, ha a téli időszámítás kezdete a munkaidő-beosztás szerinti munkaidőre esik.

(4) A rendvédelmi alkalmazott beosztás szerinti

a) napi munkaidejébe a 289/L. § (2) bekezdés *a)* pontjában,

b) heti munkaidejébe a 289/L. § (2) bekezdés *a)*, *c)* és *d)* pontjában meghatározott rendkívüli munkaidő időtartamát is be kell számítani.

(5) A rendvédelmi alkalmazott beosztás szerinti napi munkaidejébe az ügyelet, valamint a készenlét teljes tartamát be kell számítani, ha a munkavégzés tartama nem mérhető.

(6) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás alkalmazása esetén a (2) bekezdés *b)* pontjában foglalt rendelkezést azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a beosztás szerinti heti munkaidő tartamát átlagban kell figyelembe venni.

(7) A munkáltató – a felek megállapodása alapján – a napi munkaidőt legfeljebb két részletben is beoszthatja (osztott napi munkaidő). A beosztás szerinti napi munkaidők között legalább két óra pihenőidőt kell biztosítani.

289/L. §[4] (1) Rendkívüli esetben a rendvédelmi alkalmazott a beosztás szerinti munkaidején felül is köteles munkahelyén munkát végezni.

(2) Rendkívüli munkaidő

a) a munkaidő-beosztástól eltérő munkaidő,

b) a munkaidőkereten felüli munkaidő,

c) az ügyelet tartama, továbbá

d) a készenlét alatt elrendelt munkavégzés esetén a munkahelyre érkezéstől a munkavégzés befejezéséig – ha a rendvédelmi alkalmazottnak több helyen kell munkát végeznie, az első munkavégzési helyre érkezéstől az utolsó munkavégzési helyen történő munkavégzés befejezéséig – terjedő időtartam.

(3) Nem minősül rendkívüli munkaidőnek, ha a rendvédelmi alkalmazott az engedélyezett távollét idejét a munkáltatóval történt megállapodás alapján ledolgozza.

(4) A rendkívüli munkaidőt írásban kell elrendelni. Az ilyen munkavégzés elrendelésének, nyilvántartásának és elszámolásának rendjét a rendvédelmi szerv vezetője állapítja meg.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 85/2020. (IV. 5.) Korm. rendelet 1. §, 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 1. § (8) b).

3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 85/2020. (IV. 5.) Korm. rendelet 1. §, 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 1. § (8) a).

4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

(5) Nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében.

(6) Munkaszüneti napon rendkívüli munkaidő

a) a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható rendvédelmi alkalmazott számára, vagy

b) az (5) bekezdésben meghatározott esetben

rendelhető el.

(7) A rendkívüli munkaidő elrendelése nem veszélyeztetheti a rendvédelmi alkalmazott testi épségét, egészségét, illetőleg nem jelenthet személyi, családi és egyéb körülményeire tekintettel aránytalan terhet.

(8) Teljes napi munkaidő esetén naptári évenként kettőszáz óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.

(9) A (8) bekezdésben foglaltakat arányosan kell alkalmazni, ha

a) az igazgatási jogviszony év közben kezdődött,

b) határozott időre, illetve

c) részmunkaidőre jött létre.

(10)[1] A rendvédelmi alkalmazott – a (11) bekezdésben foglalt kivétellel – a (2) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti munkaidőn túl önkéntes elhatározása alapján, a képzettségének, végzettségének, elméleti és gyakorlati felkészültségének megfelelő további túlmunkát vállalhat (a továbbiakban: önként vállalt túlmunka). Az önként vállalt túlmunka csak az e törvényben meghatározott túlmunkán kívül rendelhető el és időtartama alatt a rendvédelmi alkalmazott az e törvényből eredő munkavégzési kötelezettsége fennáll.

(11)[2] A szervezeti egység vezetője és helyettesei önként vállalt túlmunkát nem vállalhatnak.

(12)[3] Az önként vállalt túlmunka éves mértéke legfeljebb 150 óra, amelybe nem számít bele a (8) bekezdés szerinti időtartam.

(13)[4] Az önként vállalt túlmunka ellentételezéseként – a 289/N. § (1)–(2) bekezdésétől eltérően – a rendvédelmi alkalmazottat díjazás illeti meg. Díjazásként az önként vállalt túlmunka időtartamára a távolléti díj 150%-a, munkaszüneti napon, illetve húsvét- vagy pünkösdvasárnapon teljesített önként vállalt túlmunka esetén a távolléti díj 200%-a jár, amelyet a túlmunka pénzbeli ellentételezésre vonatkozó, a miniszter rendeletében meghatározott rendben kell kifizetni.

(14)[5] A rendvédelmi alkalmazott önként vállalt túlmunka vállalására nem kényszeríthető, jogos érdeke ezzel összefüggésben nem csorbítható, érdekérvényesítési lehetősége nem korlátozható.

(15)[6] Az önként vállalt túlmunkáról a rendvédelmi szerv és a rendvédelmi alkalmazott megállapodást köt. A megállapodás megkötését a rendvédelmi alkalmazott kezdeményezi.

(16)[7] A megállapodás a rendvédelmi szerven belül bármely más szervezeti egység vezetőjével is megkötheti, az ilyen megállapodásról a munkáltatói jogkör gyakorlót írásban tájékoztatni szükséges. A ténylegesen teljesítendő önként vállalt túlmunkához a rendvédelmi alkalmazott közvetlen vezetőjének előzetes hozzájárulására a (25) és (26) bekezdést alkalmazni kell. Az önként vállalt túlmunka során az eredeti munkakörbe nem tartozó feladatok ellátása nem minősül az igazgatási jogviszony módosításának.

---

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Módosította: 2023. évi XCI. törvény 88. §.
5 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
7 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

(17)[1] Az önként vállalt túlmunkára irányuló megállapodást írásba kell foglalni, és – amennyiben a munkáltatói jogkör gyakorlóval kerül sor a megállapodás megkötésére – a személyügyi anyaggyűjtőbe kell helyezni. A megállapodást

a) határozatlan időre vagy

b) határozott időre, legalább a rendvédelmi alkalmazottra irányadó munkaidőkeret tartamára

lehet megkötni.

(18)[2] Az önként vállalt túlmunkára irányuló megállapodásban

a) meg kell határozni egész órában kifejezve a rendvédelmi alkalmazott által önként vállalt túlmunka mértékét, és ezen belül az előre tervezetten beosztható és – amennyiben az annak elrendelésére alapot adó ok bekövetkezik – előre nem tervezett rendkívüli túlmunkára igénybe vehető önként vállalt túlmunka időtartamát,

b) meg kell határozni az önként vállalt túlmunkáért járó díjazást.

(19)[3] Az önként vállalt túlmunkára irányuló megállapodást a rendvédelmi alkalmazott a tárgyév június 30. napjával, valamint a tárgyév december 31. napjával, illetve munkaidőkeret alkalmazása esetén az időkeret utolsó napjával mondhatja fel.

(20)[4] A rendvédelmi alkalmazott a (19) bekezdéstől eltérő időpontban is felmondhatja a megállapodást, ha annak teljesítése – a megkötését követően bekövetkezett, illetve ismertté vált – személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel rá nézve aránytalan sérelemmel járna.

(21)[5] A rendvédelmi szerv az önként vállalt túlmunkáról nyilvántartást köteles vezetni, amely havonkénti bontásban tartalmazza:

a) azon rendvédelmi alkalmazott nevét, születési helyét, születési idejét, anyja születési nevét és az adóazonosító jelét, akivel önként vállalt túlmunkáról megállapodást kötött,

b) az *a)* pont szerinti foglalkoztatott által vállalt túlmunka órakeretét,

c) a vállalt órakeret terhére ténylegesen elrendelt rendkívüli munkavégzés időtartamát.

(22)[6] A rendvédelmi szerv az önként vállalt túlmunkáról szóló megállapodásról és a ténylegesen elrendelt önként vállat túlmunkáról tájékoztatást ad a rendvédelmi alkalmazottat foglalkoztató szervezeti egység egészségügyi szolgálata részére.

(23)[7] Az egészségügyi szolgálat vezetője az önként vállalt túlmunkát

a) a rendvédelmi alkalmazott egészségi állapotában, különösen teherbírásában vagy egyéb, szolgálatteljesítési képességét érintő személyi körülményében beállt változásra tekintettel vagy

b) az ellátottak biztonságával összefüggő okok alapján

korlátozhatja vagy megtilthatja.

(24)[8] A rendvédelmi szerv vezetője a tárgyévet követő év január 31-ig statisztikai célú tájékoztatást ad a miniszter részére a tárgyévben:

a) az önként vállalt túlmunkára irányuló megkötött megállapodások számáról,

b) a megállapodások alapján ténylegesen elrendelt önként vállalt túlmunka mértékéről,

c) a (23) bekezdés alapján elrendelt korlátozások, illetve tiltások számáról és azok okáról.

---

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
7 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
8 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

(25)[1] Az önként vállalt túlmunka keretében történő munkavégzésre elsősorban az eredeti szervezeti egységnél kerül sor. Ha a munkavégzésre az eredeti munkavégzési helytől eltérő munkavégzési helyen vagy a (15) bekezdés szerint a rendvédelmi szerven belül bármely más szervezeti egység vezetőjével kötött megállapodás alapján kerül sor, az önként vállalt túlmunkához a rendvédelmi alkalmazott közvetlen vezetőjének előzetes hozzájárulása szükséges. A hozzájárulás megtagadása miatt a rendvédelmi alkalmazott kártérítési igényt nem támaszthat.

(26)[2] Ha az előzetes hozzájárulás megadását követően az eredeti szervezeti egységnél a (2) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti munkaidőn túl túlmunka elrendelése szükséges, az önként vállalt túlmunka nem teljesíthető, amelyről a rendvédelmi alkalmazott és az önként vállalt túlmunkával érintett szervezeti egységet a munkáltatói jogkör gyakorló soron kívül tájékoztatja.

(27)[3] Az önként vállalt túlmunka időtartama alatt a rendvédelmi alkalmazott

a) munkavégzési helye azon szervezeti egység székhelye (telephelye) szerinti közigazgatási terület, amely az önként vállalt túlmunka keretében foglalkoztatja;

b) közvetlen vezetője az *a)* pont szerinti szervezeti egység vezetője azzal, hogy az önként vállalt túlmunka keretében ellátandó feladatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkáltatói intézkedések kivételével a munkáltatói jogkör gyakorlójának személye változatlan.

(28)[4] Az önként vállalt túlmunka vállalásának és elszámolásának rendjét a miniszter rendeletben állapítja meg.

115/R.[5] Ügyelet és készenlét

289/M. §[6] (1) Rendkívüli esetben a rendvédelmi alkalmazott a beosztás szerinti munkaidején felül is köteles meghatározott ideig és helyen a munkavégzésre rendelkezésre állni.

(2) Négy órát meghaladó időtartamú rendelkezésre állás

a) a társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás folyamatos biztosítása, továbbá

b) baleset, elemi csapás, súlyos kár, valamint az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése, illetve elhárítása

érdekében rendelhető el.

(3) A rendvédelmi alkalmazott a rendelkezésre állás tartama alatt köteles munkára képes állapotát megőrizni és a munkáltató utasítása szerint munkát végezni.

(4) A munkáltató a rendvédelmi alkalmazott számára meghatározhatja a rendelkezésre állás helyét (ügyelet), egyébként a tartózkodási helyét a rendvédelmi alkalmazott határozza meg oly módon, hogy a munkáltató utasítása esetén haladéktalanul rendelkezésre álljon (készenlét).

(5) A rendelkezésre állás elrendelésére a 289/L. § (4) bekezdés rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

(6) A rendelkezésre állás időtartamát legalább egy héttel korábban, egy hónapra előre közölni kell. Ettől a munkáltató – különösen indokolt esetben – eltérhet. Az eltérés során az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeire figyelemmel kell lenni.

(7) Az ügyelet időtartama nem haladhatja meg a huszonnégy órát, amelybe az ügyelet megkezdésének napjára beosztott rendes, illetőleg elrendelt rendkívüli munkaidő tartamát be kell számítani.

(8) A készenlét havi időtartama a százhatvannyolc órát nem haladhatja meg, amelyet munkaidőkeret alkalmazása esetén átlagban kell figyelembe venni.

---

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 179. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
6 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

(9) Készenlét a heti pihenőnap (heti pihenőidő) időtartama alatt csak a rendvédelmi alkalmazott hozzájárulásával rendelhető el, ha az elrendelést megelőző százhatvannyolc órás időszakban a rendvédelmi alkalmazott a heti pihenőnapján készenlétet teljesített.

115/S.[1] A rendkívüli munkaidő, az ügyelet, a készenlét, valamint a munkaszüneti napi rendes munkaidőben történő munkavégzés ellenértéke

289/N. §[2] (1) A rendvédelmi alkalmazottat rendkívüli munkaidő teljesítése esetén annak időtartamával azonos mértékű szabadidő illeti meg.[3]

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a rendvédelmi alkalmazottnak[4]

a) a heti pihenőnapon teljesített rendkívüli munkaidő ellenértékeként a munkaidő időtartama kétszeresének,

b) a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkaidő ellenértékeként a munkaidő időtartama háromszorosának megfelelő mértékű szabadidő jár.

(3)[5] A rendvédelmi alkalmazottat a napi munkaidőn túl teljesített ügyeletért legfeljebb annak időtartamával megegyező mértékű szabadidő illeti meg. Ha az ügyeletre a rendvédelmi alkalmazott heti pihenőnapján, illetve munkaszüneti napon kerül sor, részére a (2) bekezdés szerinti szabadidő jár.

(3a)[6] A rendvédelmi alkalmazottat a napi munkaidőn túl teljesített készenlét ellentételezéseként készenléti pótlék, a készenlét során teljesített rendkívüli munkaidő ellentételezéseként az (1) vagy (2) bekezdés szerinti mértékű szabadidő illeti meg.

(4) A rendszeresen rendkívüli munkaidőt teljesítő rendvédelmi alkalmazott számára legfeljebb évi huszonöt munkanap szabadidő-átalány állapítható meg.

(5) A vezetői munkakörben lévő rendvédelmi alkalmazott részére akkor jár szabadidő, illetve szabadidő-átalány, ha ezt a rendvédelmi szerv vezetője szabályozza.

(6) Munkaszüneti napon rendes munkaidőben történő munkavégzésre kötelezett rendvédelmi alkalmazott a teljesített munkavégzés időtartama kétszeresének megfelelő mértékű szabadidő illeti meg.

(7) A szabadidőt a rendkívüli munkaidő, illetve a (6) bekezdés szerinti munkaidő teljesítését követően legkésőbb harminc napon belül kell kiadni, ha ez nem lehetséges, meg kell váltani. A megváltás mértéke a rendvédelmi alkalmazott kifizetéskori illetményének a szabadidőre járó arányos összege.

115/T.[7] A szabadság

289/O. §[8] (1) A rendvédelmi alkalmazott a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túl szabadság jár

a) a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés idejére,

b) a szülési szabadság idejére,

c) a gyermek gondozása céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság első hat hónapjára,

d) a hozzátartozó ápolása miatt kapott harminc napot meg nem haladó illetmény nélküli szabadság időtartamára,

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 85/2020. (IV. 5.) Korm. rendelet 1. §, 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 1. § (9).
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 1. § (9) a).
5 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 175. § (1). Hatályos: 2020. VII. 1-től.
6 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 175. § (2). Hatályos: 2020. VII. 1-től.
7 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
8 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

e) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó időtartamára,

f) minden olyan munkában nem töltött időre, amelyre a rendvédelmi alkalmazott illetményre jogosult.

289/P. §[1] (1) A rendvédelmi alkalmazottat évi húsz munkanap alapszabadság illeti meg.

(2) A rendvédelmi alkalmazottnak az alapszabadságon felül besorolásától függően pótszabadság jár.

(3) A középfokú és felsőfokú munkaköri osztályba sorolt rendvédelmi alkalmazott esetén a pótszabadság mértéke

a) „A”, munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 5,

b) „B” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 7,

c) „C” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 5,

d) „D” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 7,

e) „E” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 9,

f) „F” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 11 munkanap.

(4) A vezetői pótszabadság mértéke:

a)[2] beosztott vezetői munkakör esetében évente 12,

b) középvezetői és kiemelt vezetői munkakör esetében évente 15 munkanap.

(5) Ha a föld alatt állandó jelleggel, illetve az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen dolgozó rendvédelmi alkalmazott naponta legalább három órán keresztül tevékenységét ionizáló sugárzásnak kitett munkakörülmények között végzi, évenként öt munkanap pótszabadságra jogosult. Ha a rendvédelmi alkalmazott ilyen munkahelyen legalább öt évet eltöltött, évenként tíz munkanap pótszabadság illeti meg.

(6) A sugárártalomnak kitett munkahelyen eltöltött napi munkaidőtől függetlenül az (5) bekezdésben meghatározott pótszabadság megilleti azt a rendvédelmi alkalmazottat is, akit rendszeres kettős egészségi ártalomnak kitett munkakörben foglalkoztatnak, feltéve, hogy az egyik egészségi ártalom sugárártalom.

(7) A rendvédelmi alkalmazottnak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után öt,

b) két gyermeke után tíz,

c) kettőnél több gyermeke után összesen tizenöt munkanap pótszabadság jár.

(8) A (7) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a rendvédelmi alkalmazott gyermeke fogyatékos.

(9) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(10)[3] Gyermeke születése esetén apasági szabadságként tíz, ikergyermekek esetén tizenöt munkanap pótszabadság illeti meg az apát, amelyet

a)[4] legkésőbb a születést követő negyedik hónap végéig,

b) a kérésének megfelelő időpontban, és

c) legfeljebb két részletben kell kiadni.

(11) A nagyszülőnek unokája esetén legkésőbb a születést követő második hónap végéig öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, melyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(12) A rendvédelmi alkalmazottnak első házassága megkötése alkalmából legkésőbb a házasságkötést követő második hónap végéig öt munkanap pótszabadság jár.

(13) A rendvédelmi alkalmazottnak, ha

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 16.
3 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 178. § (1). Hatályos: 2023. I. 1-től.
4 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 96. § g).

a) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,
b) fogyatékossági támogatásra jogosult, vagy
c) vakok személyi járadékára jogosult,
évenként öt munkanap pótszabadság jár.

(14)[1] Az a rendvédelmi alkalmazott, aki vezetői pótszabadságra és a (7) és (8) bekezdés szerinti pótszabadságra nem jogosult, az ötvenedik életévének betöltésétől évente három munkanap pótszabadságot is igénybe vehet.

(15)[2] Az apasági szabadság az apát akkor is megilleti, ha a gyermek halva születik vagy meghal. Az apasági szabadság tartamára távolléti díj jár.

(16)[3] A (10) bekezdés alkalmazása során apán
a) a Ptk. szerinti apai jogállású férfit, vagy
b) az örökbefogadó férfit
kell érteni.

289/Q. §[4] (1)[5] A szabadságot – az apasági szabadságot és a szülői szabadságot kivéve – esedékességének évében kell kiadni és kivenni.

(2) Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.

(3) Az alapszabadság felével a munkáltatói jogkör gyakorlója rendelkezik.

(4)[6] A munkáltatói jogkör gyakorlója
a) a próbaidőt kivéve az évente tíz munkanap alapszabadságot, valamint a pótszabadságot – a *b)* pont szerinti pótszabadság kivételével – két részletben,
b) a gyermek után járó pótszabadságot annak a 144. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott mértéke erejéig
a rendvédelmi alkalmazott kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni.

(5) A szabadságot kettőnél több részletben csak a rendvédelmi alkalmazott kérésére lehet kiadni.

(6) A szabadság kiadására vonatkozó igény az igazgatási jogviszony fennállása alatt nem évül el.

(7) A munkáltatói jogkör gyakorlója
a) rendvédelmi érdek esetén a pótszabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig,
b) a rendvédelmi alkalmazott betegsége esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.

(8) A munkáltatói jogkör gyakorlója a rendvédelmi alkalmazott már megkezdett szabadságát kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. Ebben az esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A rendvédelmi alkalmazottnak a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit a rendvédelmi szerv köteles megtéríteni.

(9) A szabadság kiadásánál a munkarend (munkaidő-beosztás) szerinti munkanapokat kell figyelembe venni.

(10) A rendvédelmi alkalmazott részére a szabadság arányos része jár, ha az igazgatási jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg.

(11) Az igazgatási jogviszony megszűnése esetén, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, az arányos szabadságot az igazgatási jogviszony megszűnését követő negyvenedik napon kell megváltani.

(12) Ha a rendvédelmi alkalmazott az igazgatási jogviszonya megszűnéséig több szabadságot vett igénybe annál, mint ami megilletné, a különbözetre kifizetett illetményt köteles visszafizetni.

---

1 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 105. §. Hatályos: 2021. V. 14-től.
2 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 178. § (2). Hatályos: 2023. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 178. § (2). Hatályos: 2023. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 182. § e).
6 Megállapította: 2023. évi XCI. törvény 80. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.

(13) Nem követelhető vissza a túlfizetés, ha az igazgatási jogviszony a rendvédelmi alkalmazott nyugdíjasnak minősülése miatt, vagy halála miatt szűnt meg.

(14) Ha a rendvédelmi alkalmazott az esedékesség évében a részére járó szabadságnál több szabadságban részesült, a rendvédelmi alkalmazott a következő évben arányosan kevesebb szabadságra jogosult.

(15) A fél napot elérő töredéknap egész munkanapnak számít.

(16) Ha a szabadság mértékét érintő változásra év közben kerül sor, akkor a rendvédelmi alkalmazott számára a szabadság arányos része jár.

(17) A rendvédelmi alkalmazottnak a szabadságra vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. Ha a rendvédelmi alkalmazottat érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a rendvédelmi alkalmazott erről haladéktalanul értesíti a munkáltatói jogkör gyakorlóját. Ebben az esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója a szabadságot a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A rendvédelmi alkalmazott a munkáltatói jogkör gyakorlójának felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.

(18) Ha a rendvédelmi alkalmazott a gyermek ápolása, gondozása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első hat hónapjára járó szabadságot nem kapta meg, azt a felek megállapodása alapján pénzben is meg lehet váltani a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadság megszűnését követően.

115/U.[1] A betegszabadság, az illetmény nélküli szabadság

289/R. §[2] (1) A munkáltató a rendvédelmi alkalmazott számára a betegség miatti keresőképtelenség időtartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.[3]

(1a)[4] A betegszabadság tartamára a távolléti díj 70%-a jár.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a várandósság miatti keresőképtelenség időtartamára.

(3) Év közben kezdődő igazgatási jogviszony esetén a rendvédelmi alkalmazott a betegszabadság arányos részére jogosult.

(4) A betegszabadság kiadásánál a 289/Q. § (9) bekezdésében foglalt rendelkezéseket kell azzal az eltéréssel alkalmazni, ha a rendvédelmi alkalmazott a munkaszüneti nap miatt mentesülne a munkavégzési kötelezettsége alól, ezt a napot munkanapként kell figyelembe venni.

(5) A rendvédelmi alkalmazott a gyermeke harmadik életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – illetmény nélküli szabadságra jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(6) A rendvédelmi alkalmazott a gyermeke személyes gondozása érdekében a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély, gyermekgondozást segítő ellátás folyósításának időtartama alatt illetmény nélküli szabadságra jogosult.

(7) A rendvédelmi alkalmazottnak hozzátartozója tartós – előreláthatólag harminc napot meghaladó – személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb két évre illetmény nélküli szabadság jár.

(8) A rendvédelmi alkalmazottnak illetmény nélküli szabadság jár a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés időtartamára.

(9) A rendvédelmi alkalmazottnak illetmény nélküli szabadság jár a külszolgálat időtartamára, ha házastársa vagy élettársa külszolgálatot teljesít.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 438/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 4. § (3) d).
4 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 176. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től.

(10) A rendvédelmi alkalmazottnak illetmény nélküli szabadság engedélyezhető a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység időtartamára.

(10a)[1] A rendvédelmi alkalmazott a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/G. §-a szerinti gyermekgondozási díj időtartamára illetmény nélküli szabadságra jogosult.

(11) A rendvédelmi alkalmazott az illetmény nélküli szabadság igénybevételét legalább tizenöt nappal korábban köteles írásban bejelenteni.

(12) Az illetmény nélküli szabadság a rendvédelmi alkalmazott által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg.

115/V.[2] A munka- és pihenőidő nyilvántartása

289/S. §[3] (1) A munkáltató köteles nyilvántartani

a) a rendes és rendkívüli munkaidő,

b) a készenlét,

c) a szabadság, valamint

d) az egyéb munkaidő-kedvezmények időtartamát.

(2) A nyilvántartásból naprakészen megállapíthatónak kell lennie a teljesített rendes és rendkívüli munkaidőnek, valamint a készenlét kezdő és befejező időpontjának is.

115/W.[4] A fegyelmi és kártérítési felelősség, a jogvita

289/T. §[5] (1) Fegyelmi vétséget követ el a rendvédelmi alkalmazott, ha az igazgatási jogviszonyból eredő kötelezettségét vétkesen megszegi.

(2) A fegyelmi vétséget elkövető rendvédelmi alkalmazottal szemben kiszabható fegyelmi büntetések:

a) megrovás,

b) illetménycsökkentés munkaköri kategórián belül,

c) vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe helyezés,

d) hivatalvesztés.

(3) A rendvédelmi alkalmazott a hatályos fegyelmi büntetéséről az igazgatási jogviszony tartama alatt köteles számot adni. Ha az igazgatási jogviszony hivatalvesztés miatt szűnt meg, a volt rendvédelmi alkalmazott a rendvédelmi szervnél három évig nem alkalmazható.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója a rendvédelmi alkalmazottat a büntetőeljárás idejére állásából felfüggesztheti. A felfüggesztés idejére illetmény jár, a felfüggesztés megszüntetéséig ennek 50%-át vissza kell tartani. A visszatartott összeget a büntetőeljárás lezárását követően ki kell fizetni, kivéve, ha az eljárás eredményeképpen a rendvédelmi alkalmazott büntetőjogi felelősségének megállapítására kerül sor.

(5) A munkáltatói jogkör gyakorlója megrovás fegyelmi büntetést fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is kiszabhat, amennyiben a tényállás megítélése egyszerű és a kötelezettségszegést a rendvédelmi alkalmazott elismeri.

(6) Fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles az eljárást megindítani. Nem lehet fegyelmi eljárást indítani, ha a kötelezettségszegés felfedezése óta három hónap, illetve a fegyelmi vétség elkövetése óta három év eltelt.

(7) Külföldön elkövetett kötelezettségszegés esetén a határidőket a belföldre történő visszaérkezéstől kell számítani.

---

1 Beiktatta: 2019. évi CXXVI. törvény 95. §. Hatályos: 2020. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

(8) A fegyelmi eljárás részletszabályait a miniszter rendeletében állapítja meg.

289/U. §[1] (1) A rendvédelmi alkalmazottra a XIX. Fejezet rendelkezései közül a 228–255. § szabályait megfelelően alkalmazni kell.

(2) A 239. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a kártérítésre kötelezett a kártérítési eljárásban hozott elsőfokú határozattal szemben bírósághoz fordulhat. Ha kártérítésre kötelezett nem él jogorvoslati jogával, a kártérítésre vonatkozó határozat végrehajtható.

289/V. §[2] (1) A rendvédelmi alkalmazott az igazgatási jogviszonyból származó jogvita esetén keresettel fordulhat a bírósághoz.

(1a)[3] Ha a rendvédelmi alkalmazott a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy az igazgatási jogviszonyát ténylegesen a 287/P. § (4a) bekezdésében foglalt tájékoztatási kötelezettséggel kapcsolatos igénye miatt szüntették meg, a rendvédelmi szerv köteles bizonyítani, hogy a szolgálati viszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.

(1b)[4] Ha a rendvédelmi alkalmazott a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy az igazgatási jogviszonyát ténylegesen

a) a 138/A. § szerinti rész-szolgálatteljesítés,

b) a 149. § szerinti szülési szabadság,

c) a 149/A. § szerinti szülői szabadság,

d) a 150. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti illetmény nélküli szabadság, vagy

e) a 289/P. § (10) bekezdése szerinti apasági szabadság

igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a rendvédelmi szerv köteles bizonyítani, hogy az igazgatási jogviszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.

(2) A bíróság az igazgatási jogviszony megszüntetéséről hozott határozatot hatályon kívül helyezi, ha az felmentési tilalomba ütközik vagy egyébként jogellenes.

(3) Ha az igazgatási jogviszonyt jogellenesen szüntették meg, a rendvédelmi alkalmazottat olyan helyzetbe kell hozni, mintha az igazgatási jogviszony meg sem szűnt volna.

(4) Az igazgatási jogviszony megszüntetéséről hozott határozat hatályon kívül helyezése esetén a rendvédelmi alkalmazottat eredeti munkakörébe vissza kell helyezni, és meg kell téríteni az elmaradt illetményét, egyéb járandóságát, valamint a felmerült kárát. A rendvédelmi alkalmazott sérelemdíjat is igényelhet az igazgatási jogviszony jogellenes megszüntetésével okozott személyiségi jogsértésért. Nem kell megtéríteni az illetménynek, az egyéb járandóságnak és a kárnak azt a részét, amelyet a rendvédelmi alkalmazott munkaereje hasznosításával megkeresett vagy megkereshetett volna.

(5) Ha a rendvédelmi alkalmazott az igazgatási jogviszonyának fenntartását nem kívánta, ezt úgy kell tekinteni, mintha az igazgatási jogviszonya a bírósági határozat jogerőre emelkedésének napjával közös megegyezéssel szűnt volna meg. Ebben az esetben részére végkielégítés jár.

(6) A rendvédelmi szerv kérelmére a bíróság mellőzheti a rendvédelmi alkalmazott eredeti munkakörébe történő visszahelyezését, ha a rendvédelmi alkalmazott továbbfoglalkoztatása a rendvédelmi szervtől méltányolható okból nem várható el.

(7) Ha a munkáltató kérelmére a bíróság mellőzi az eredeti munkakörbe történő visszahelyezést, a bíróság a rendvédelmi szervet – az eset összes körülményei, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelésével – a rendvédelmi alkalmazott részére legalább két, legfeljebb tizenkét havi távolléti díjnak megfelelő összeg megfizetésére kötelezheti.

(8) Nem alkalmazható a (6) bekezdésben foglalt rendelkezés, ha a felmentés a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményébe, az egyenlő bánásmód követelményébe vagy felmentési tilalomba ütközik.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2021. évi CXX. törvény 69. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
4 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 179. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

(9) Ha a felmentés azért jogellenes, mert e törvényben előírtnál rövidebb felmentési időt állapítottak meg, ez a felmentést nem teszi érvénytelenné, de ilyen esetben az igazgatási jogviszony a szabályos felmentés utolsó napjáig tart.

289/W. §[1] A rendvédelmi alkalmazottra a XXV. Fejezet rendelkezései közül a 272–276. §-okat megfelelően alkalmazni kell azzal, hogy a 272. § (3) bekezdésében foglaltaktól eltérően a rendvédelmi alkalmazott személyügyi alapnyilvántartásában kezelhető adatait a 13. melléklet tartalmazza.

115/X.[2] Érdekképviselet és érdekvédelem

290. §[3] A rendvédelmi alkalmazottra a XXIX. és XXX. Fejezetet megfelelően alkalmazni kell.

XXIX. FEJEZET

A MAGYAR RENDVÉDELMI KAR

116. Az MRK jogállása, feladat- és hatásköre

290/A. §[4] E fejezet alkalmazásában

a) a rendvédelmi szervre vonatkozó szabályokat a Nemzeti Adó- és Vámhivatalra,

b) a miniszterre vonatkozó szabályokat a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt irányító miniszterre,

c) az országos parancsnokra vonatkozó szabályokat a Nemzeti Adó- és Vámhivatal vezetőjére,

d) a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályokat az adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyra,

e) a rendvédelmi szerv hivatásos állományú tagjára vonatkozó szabályokat a Nemzeti Adó- és Vámhivatal pénzügyőri státuszú foglalkoztatottjára

is alkalmazni kell.

291. §[5] (1)[6] Az MRK a rendvédelmi szervek hivatásos állománya tagjainak, szerződéses határvadász tagjainak, rendvédelmi igazgatási alkalmazottainak, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal pénzügyőri státuszú foglalkoztatottainak önkormányzattal rendelkező rendvédelmi szakmai köztestülete.[7]

(2) Az MRK kötelező tagsági viszony alapján működik. A rendvédelmi szervvel fennálló szolgálati viszony vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatallal fennálló szolgálati jogviszony alapján a hivatásos állomány tagja és a közalkalmazott, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatal pénzügyőri státuszú foglalkoztatottja az MRK tagjává válik.

(3)[8] Az MRK tagozata

a) a rendőrség,

b) a büntetés-végrehajtási szervezet,

c)[9] a Nemzeti Adó- és Vámhivatal, valamint

d)[10] a hivatásos katasztrófavédelmi szerv

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Beiktatta: 2020. évi CLII. törvény 53. § (7). Hatályos: 2021. I. 1-től.
5 Megállapította: 2020. évi CLII. törvény 53. § (8). Hatályos: 2021. I. 1-től.
6 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 16.
7 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 244/2022. (VII. 8.) Korm. rendelet 15. § (3).
8 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 89. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
9 Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 111. § 8.
10 Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 111. § 9.

e)[1]
hivatásos állománya tagjainak és rendvédelmi igazgatási alkalmazottainak, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatal pénzügyőri státuszú foglalkoztatottainak *a)–d)* pont szerint elkülönülő résztestülete.[2]

292. § (1) Az MRK feladatait a döntéshozó és végrehajtó szervei útján látja el.

(2) Az MRK tagjai az e törvényben és az MRK Alapszabályában (a továbbiakban: Alapszabály) meghatározott módon és feltételek szerint tagozatokat hoznak létre, amelyek ellátják az Alapszabályban, valamint a 293. §-ban meghatározott szervek által átruházott feladatokat.

(3)[3] Az Alapszabály rendelkezhet területi szervek, valamint a Magyar Kormánytisztviselői Karral közös szervezetek létrehozásáról és az együttműködés rendjéről.

(4) Az MRK

1. javaslattételi joggal rendelkezik a rendvédelmi szervek tevékenysége minőségének jobbítása érdekében,

2. a miniszter útján kezdeményezheti a Kormánynál a tagjai munkakörülményeit, foglalkoztatási feltételeit és a hivatás gyakorlását érintő jogszabályok megalkotását, módosítását,

3. konzultációs joggal közreműködik a tagjai foglalkoztatásának és hivatásgyakorlásának feltételeit befolyásoló, az előírt szakmai vizsgákkal kapcsolatos, valamint az MRK-t érintő jogszabályok megalkotásában,

4.[4] véleményét ki kell kérni a szolgálati viszonnyal valamint a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyal összefüggő kérdésekben,

5.[5] kezdeményezheti a miniszternél a szolgálati viszonnyal vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos jogszabálysértő gyakorlat megváltoztatását,

6. feladat- és hatáskörét érintő bármely kérdésben felterjesztési jogot gyakorol,

7. megalkotja működési szabályait,

8. megalkotja éves költségvetését és elfogadja az éves költségvetés végrehajtásáról szóló, a számviteli törvény szerinti beszámolót,

9. megalkotja a hivatásetikai részletszabályokat, az e törvényben meghatározott keretek között kialakítja az etikai eljárás rendszerét, valamint lefolytatja az etikai eljárásokat,

10. tagjairól és szerveiről nyilvántartást vezet,

11. a kiváló munka elismeréseként díjakat alapíthat és adományozhat,

12. a Kormánynál – a miniszter útján –, a miniszternél, az országos parancsnoknál és az országos főigazgatónál kezdeményezheti kitüntetés vagy más elismerés adományozását,

13. szakmai konferenciákat, tudományos tanácskozásokat, felkészítő továbbképzéseket szervezhet,

14. pályázatokat írhat ki és bírálhat el, továbbá kiadványokat jelentethet meg a rendvédelem fejlesztésére, gyakorlatának egységesítésére, a példaadó rendvédelmi munkamódszerek megismertetésére, a rendvédelem hagyományainak ápolására,

15. tagjai számára kedvezményes szolgáltatásokat nyújthat,

16. megfigyelőként részt vehet tagjai szakmai vizsgáztatásában és továbbképzésében, indokolt esetben törvényességi vagy egyéb intézkedést kezdeményezhet,

17. tagot delegál a Rendészeti Alap- és Szakvizsga Bizottság elnökségébe, továbbá

18. ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket törvény, kormányrendelet vagy az Alapszabály határoz meg.

---

1 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 22. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
2 Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 111. § 10.
3 Módosította: 2017. évi CXXIII. törvény 11. § a), 2018. évi CXXV. törvény 326. § (3) e).
4 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) k).
5 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) k).

(5)[1] A rendvédelmi szerv vezetője köteles kikérni az MRK véleményét a hivatásos vagy rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány szolgálatteljesítésére vagy munkavégzésére, szolgálatteljesítési idejére vagy munkaidejére, pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a hatáskörébe utalt szabályozásról.

(6) Az MRK jogosult véleményezni a tagjai csoportját érintő munkáltatói intézkedést, döntést vagy annak tervezetét, továbbá ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.

117. Az MRK szervezete, működése

293. § Az MRK szervezete képviseleti, ügyintézői testületekből, tisztségviselőkből és ügyintéző szervekből áll.

294. § (1) Az MRK legfőbb képviseleti, döntéshozó szerve a Közgyűlés.

(2) A Közgyűlést szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal össze kell hívni. A Közgyűlés működésének rendjét az Alapszabály állapítja meg.

(3) A Közgyűlés

a) megválasztja saját tagjai közül az elnökét és alelnökeit,

b) megválasztja saját tagjai közül a Felügyelőbizottság elnökét és tagjait,

c) megválasztja saját tagjai közül az Etikai Bizottság elnökét és tagjait,

d) megalkotja az Alapszabályt és a Választási Szabályzatot, továbbá

e) gyakorolja az MRK-nak az e törvényben, valamint az Alapszabályban meghatározott feladat- és hatáskörét.

(4) A Közgyűlés feladat- és hatáskörének gyakorlását – ha e törvény vagy az Alapszabály másként nem rendelkezik – átruházhatja az MRK szerveire és tisztségviselőire.

(5) A miniszter, az országos parancsnok, valamint az országos főigazgató a Közgyűlés ülésén tanácskozási joggal részt vehet.

295. § (1) Az MRK legfőbb ügyintézői testülete az Elnökség.

(2) Az Elnökség tagjai az elnök és az alelnökök.

(3) A Közgyűlés által megválasztott elnök az MRK képviseletét önállóan gyakorolja, jogkörét az Alapszabályban meghatározott módon átruházhatja.

(4)[2] Az elnök munkáját a Közgyűlés által megválasztott, tagozatonként egy-egy, összesen négy alelnök segíti.

(5) Az MRK elnöke a megbízatása idejére rendelkezési állományba kerül. Az elnök illetményének megállapítására – a megbízatás ideje alatt – az országos parancsnokra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

296. §[3] A Felügyelőbizottság a Közgyűlés által megválasztott, tagozatonként egy, összesen négy tagból áll. A Felügyelőbizottság elnökét a Közgyűlés választja meg.

297. § (1)[4] Az Etikai Bizottság a Közgyűlés által megválasztott, a 291. § (3) bekezdés *a)–d)* pontja szerinti tagozatonként négy, összesen tizenhat tagból áll.

(2) Az Etikai Bizottság elnökét a Közgyűlés választja meg. Az Etikai Bizottság az Alapszabályban meghatározott módon háromtagú tanácsban jár el.

(3) Etikai vétség gyanúja esetén az MRK a tagja ellen etikai eljárást folytat le.

(4)[5] Etikai vétséget követ el az, aki a 14. § rendelkezéseit, a Rendvédelmi Hivatásetikai Kódexnek a rendvédelmi szerv hivatásos vagy rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állományára vonatkozó előírásait, valamint az Alapszabály vagy az Etikai Eljárási Szabályzat rendelkezéseit megszegi.

(5) Az etikai eljárás eredménye alapján az MRK a hivatásos állomány tagjával szemben

a) fegyelmi eljárást kezdeményez a fegyelmi jogkör gyakorlójánál,

---

1 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) l).
2 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 96. § h), 2026. évi XLVI. törvény 111. § 11.
3 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 96. § i), 2026. évi XLVI. törvény 111. § 12.
4 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 90. §. Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 111. § 13.
5 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) m).

b)[1] javaslatot tesz az állományilletékes parancsnoknak a kifogástalan életvitel ellenőrzésének kezdeményezésére,

c)[2] figyelmeztetést vagy megrovást alkalmaz, vagy

d)[3] megszünteti az etikai eljárást.

(6)[4] Az etikai eljárás eredménye alapján az MRK a rendvédelmi igazgatási alkalmazottal szemben az (5) bekezdés *a)*, *c)* vagy *d)* pontjában foglaltakat alkalmazhatja.

298. § Az Elnökség, az Elnökség tagjai, a Felügyelőbizottság és az Etikai Bizottság feladat- és hatáskörét, annak átruházási módját, működésük rendjét és választásuk részletes szabályait az Alapszabály határozza meg.

299. § (1) A főtitkár vezeti az MRK Irodáját (a továbbiakban: Iroda), valamint ellátja az Alapszabályban meghatározott feladatokat.

(2) A főtitkár az MRK-val munkajogviszonyban áll. A munkáltatói jogkört a főtitkár felett az elnök gyakorolja.

(3) A főtitkárra nem alkalmazható a 303. § (1) és (2) bekezdése.

300. § (1) Az MRK és a 291. § (3) bekezdése szerinti tagozat részére feladatai ellátása céljából – az MRK és a rendvédelmi szerv vagy a miniszter közötti megállapodás alapján – a rendvédelmi szerv vagy a miniszter helyiségeket és a tevékenysége ellátásához szükséges egyéb eszközöket térítésmentesen biztosíthat.

(2) A miniszter – az MRK és a miniszter közötti megállapodás alapján – az MRK részére pénzbeli támogatást nyújthat.

(3)[5] A rendvédelmi szerv – az MRK és a rendvédelmi szerv közötti megállapodás alapján – az MRK-n keresztül pénzbeli támogatást nyújthat a 291. § (3) bekezdése szerinti azon tagozatnak, amelybe a rendvédelmi szerv hivatásos és rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állományának tagjai tartoznak.

(4) Az (1)–(3) bekezdésben foglalt megállapodások nyilvánosak, azokat az MRK és a támogatást nyújtó miniszter által vezetett minisztérium vagy rendvédelmi szerv honlapján közzé kell tenni.

118. A Közgyűlés tagjainak megválasztása

301. § (1)[6] Az MRK Közgyűlésének tagjait a rendvédelmi szervek hivatásos állományának tagjai és rendvédelmi igazgatási alkalmazottai közül választják meg öt évre, titkos szavazással a Választási Szabályzat szerint.

(2) Nem jelölhető közgyűlési tagnak az, aki a választás kitűzésének időpontjában fegyelmi büntetés hatálya alatt áll.

(3) A Közgyűlés tagja ellen indított fegyelmi eljárás alatt a tagsági viszony szünetel.

(4)[7] A Közgyűlés a 291. § (3) bekezdés *a)–d)* pontja szerinti tagozatonként tíz, összesen negyven tagból áll.

119. Tagsági viszony és az MRK tagjainak nyilvántartása

302. § (1)[8] A rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagja és rendvédelmi igazgatási alkalmazottja az MRK tagja.

(2)[9] Az MRK-tagsági viszony a szolgálati viszony vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony létrejöttével keletkezik.

---

1 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 34. § (2) c).
2 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 21. § (1). Hatályos: 2016. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 21. § (2). Hatályos: 2016. I. 1-től.
4 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § l), 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) n).
5 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) o).
6 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) p).
7 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 91. §. Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 111. § 14.
8 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) q).
9 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) j).

(3)[1] Az MRK-tag fennálló tagsági viszonyát a szolgálati igazolvány, rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében a munkáltatói igazolvány igazolja. Az Iroda az MRK tagjai számára nyújtott kedvezményes szolgáltatások igénybevételi lehetőségének biztosítása céljából – a tag kérésére – az MRK-tagság fennállásáról igazolást állít ki.

(4)[2] Az Iroda a rendvédelmi szervet megkeresheti a szolgálati viszony vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony fennállása tényének ellenőrzése vagy a 304. § (2) bekezdésében meghatározott adatok bekérése céljából. A rendvédelmi szerv a megkeresésre öt munkanapon belül köteles írásban tájékoztatást adni az Iroda részére.

(5)[3] Megszűnik a tagsági viszony a szolgálati viszony vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony megszűnésével.

303. § (1) Az MRK-tagság nem zár ki más kamarai tagsági viszonyt.

(2) Az MRK tagja – a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – az Alapszabályban meghatározottak szerint

a) a Közgyűlés tagjának, tisztségviselőjének megválasztható,

b) az MRK rendezvényein, valamint a tagozat munkájában részt vehet, és

c) az MRK tagjai részére nyújtott szolgáltatásokat igénybe veheti.

(3)[4]

(4) Az MRK tagja köteles az MRK működésére vonatkozó szabályokat megtartani.

304. § (1) Az Iroda kérelmére az MRK tagjáról a tagság igazolása és a tagjai számára nyújtott kedvezményes szolgáltatások igénybevételi lehetőségének biztosítása céljából a rendvédelmi szervtől a következő adatokat adja át:

a) a tag neve, születési helye, ideje, anyja születési neve,

b) a foglalkoztatási jogviszony jellegének megjelölése, a hivatásos állomány esetében a tag rendfokozata,

c) a foglalkoztató szerv megnevezése, valamint a szolgálatteljesítési hely.

(2) Az Iroda az MRK tevékenységével összefüggésben a rendvédelmi szervtől a következő adatok átadását is kérheti tagról vagy azok meghatározott csoportjáról:

a) a tag lakóhelye, tartózkodási helye, e-mail címe,

b) a tag fényképe, önéletrajza, legmagasabb iskolai végzettsége,

c) a tag eltartott gyermekeinek neve, születési helye, ideje,

d)[5] a rendvédelmi szervnél fennálló szolgálati viszony vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony kezdete, és

e)[6] kizárólag a korábban fennálló szolgálati viszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati viszony vagy közalkalmazotti jogviszony tekintetében a tag korábbi szolgálati viszonyának, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyának vagy közalkalmazotti jogviszonyának kezdő és befejező dátuma.

(3) Az MRK (5) bekezdésben meghatározott tagjai vonatkozásában csak az (1) bekezdésben megjelölt adatokat kell nyilvántartani.

(4) A nyilvántartásból – ha törvény eltérően nem rendelkezik – adatszolgáltatás csak a tag részére, saját adatairól teljesíthető.

(5)[7] A miniszter a rendőrséggel vagy a Nemzeti Adó- és Vámhivatallal szolgálati viszonyban álló, a 318. § (1) bekezdése szerinti más foglalkoztatási jogviszony létesítésével vagy egyéb jövedelemszerző tevékenység folytatásával megbízott tagjai adatainak a szolgálati feladatok ellátása érdekében szükséges védelme céljából a nyilvántartásra és a nyilvántartott adatok kezelésére vonatkozó szabályokat határozhat meg közjogi szervezetszabályozó eszközben.

---

1 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) r).
2 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) j).
3 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) j).
4 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 16. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
5 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) j).
6 Megállapította: 2018. évi CXV. törvény 6. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
7 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) s), 2024. évi LXXI. törvény 97. § 17.

(6)[1] Az Iroda a rendőrség és a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (5) bekezdés szerinti állománya tekintetében a 302. § (3) és (4) bekezdésében, valamint az (1) és (2) bekezdésben az Iroda részére meghatározott feladatokat az (5) bekezdés szerinti közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározottak szerint adatkezelésre kijelölt személy útján teljesíti. A rendvédelmi szerv a 302. § (3) és (4) bekezdésében, valamint a 306. §-ban meghatározott kötelezettségének az adatkezelő felé teljesített adatszolgáltatással tesz eleget.

(7)[2] A rendőrség és a Nemzeti Adó- és Vámhivatal fedett nyomozói vonatkozásában vezetett nyilvántartások sem egymással, sem az MRK más tagsági nyilvántartásával nem kapcsolhatók össze.

120. Az MRK tisztségviselőire, valamint ügyintézői testületei nem tisztségviselő tagjaira vonatkozó közös szabályok

305. § (1)[3] Az MRK tisztségviselője a hivatásos vagy rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány legalább ötéves rendészeti vagy közigazgatási gyakorlattal rendelkező tagja lehet. Az MRK tagja azonos tisztségre legfeljebb két egymást követő alkalommal választható meg.

(2) A tisztségviselő megbízatása megszűnik

a) az MRK-tagsági viszony megszűnésével,

b) lemondással,

c) összeférhetetlenség kimondásával,

d) a megválasztásakor meghatározott időtartam lejártával, valamint

e) az Alapszabályban meghatározott más okból.

(3) Az MRK tisztségviselője, az ügyintézői testületek nem tisztségviselő tagja nem lehet

a) politikai párt tagja,

b)[4] állami vezető,

c)[5] olyan személy, aki más kamara tisztségviselője, továbbá

d) olyan személy, akit szakszervezeti tisztségviselőnek megválasztottak.

(4) Az Elnökség, a Felügyelőbizottság és az Etikai Bizottság tagjai nem lehetnek egymás közeli hozzátartozói. Ugyanabban a testületben nem lehetnek tagok, akik szolgálati beosztásuk szerint egymás alá-fölérendeltjei.

(5) Az összeférhetetlenségi okot a megválasztáskor, vagy ha az ok később keletkezett, az ok bekövetkezésétől számított tizenöt napon belül be kell jelenteni és azt a megválasztástól vagy a bejelentéstől számított tizenöt napon belül meg kell szüntetni és erről a választására jogosult testületet haladéktalanul tájékoztatni kell. Amennyiben az MRK tagja az összeférhetetlenséget nem szünteti meg, úgy ellátott tisztsége, ügyintézői testületi tagsága megszűnik.

121. Az MRK és az állami szervek kapcsolata

306. § (1) Az MRK a feladat- és hatáskörét érintő bármely kérdésben az adott kérdésben hatáskörrel rendelkező állami szerv vezetőjéhez fordulhat, és

a) tájékoztatást, adatot, szakmai és jogértelmezési kérdésben állásfoglalást (a 306–308. § alkalmazásában a továbbiakban együtt: tájékoztatás) kérhet,

b) javaslatot tehet, intézkedés megtételét kezdeményezheti, valamint

c) az általa irányított szerv működésével vagy az általa kibocsátott jogszabállyal, közjogi szervezetszabályozó eszközzel és egyéb – az MRK tagjainak csoportját érintő – döntésével kapcsolatban véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti annak megváltoztatását vagy visszavonását.

---

1 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 92. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
2 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 92. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
3 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) l).
4 Módosította: 2019. évi CIX. törvény 207. § b).
5 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 13.

(2) A megkeresett szerv a megkeresésre harminc napon belül köteles érdemben válaszolni. Ha a tájékoztatás, a válaszadás vagy az intézkedés nem a megkeresett szerv hatáskörébe tartozik, az köteles a megkeresést három napon belül áttenni a hatáskörrel rendelkező szervhez, és erről a jog gyakorlóját egyidejűleg tájékoztatni.

307. § (1)[1] Az MRK felett a törvényességi ellenőrzést az ügyészség gyakorolja. A törvényességi ellenőrzés nem terjed ki az olyan ügyekre, amelyekben szolgálati viszonyból származó jogvitának, közszolgálati jogvitának vagy közigazgatási hatósági eljárásnak van helye.

(2) A törvényességi ellenőrzést gyakorló ügyészség ellenőrzi, hogy az MRK

a) Alapszabálya és más önkormányzati szabályzata vagy azok módosítása megfelel-e a jogszabályoknak, valamint

b) működése, határozatai nem sértik-e a jogszabályokat, az Alapszabályt vagy az egyéb önkormányzati szabályzatokat.

(3)[2]

(4)[3] Az ügyészség a keresetindításról egyidejűleg értesíti a rendészetért felelős minisztert. A bíróság ítéletét a rendészetért felelős miniszternek megküldi.

122. A rendvédelmi érdekegyeztetés fórumai

308. § (1)[4] A rendvédelmi szervvel fennálló szolgálati viszonyt vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyt érintő ágazati jelentőségű szakmai kérdésekben a miniszter az ágazati érdekvédelmi tanáccsal egyeztet.

(2) Az ágazati érdekvédelmi tanács a miniszter, az országos parancsnok, valamint az MRK képviseletében eljáró konzultatív tanács részvételével működik.

(3)[5] A konzultatív tanáccsal való együttműködésről a miniszter és az MRK együttműködési megállapodást köt. A konzultatív tanácsba a miniszter meghívhatja a Magyar Kormánytisztviselői Kar képviselőjét a rendvédelmi szervekkel és az idegenrendészeti és menekültügyi feladatokat ellátó szervvel kormányzati szolgálati jogviszonyban állók érdekeinek egyeztetése céljából.

(4) Az ágazati érdekvédelmi tanácsot a (3) bekezdés szerinti megállapodásban meghatározott rendben és időközönként kell összehívni.

(5)[6] Az ágazati érdekvédelmi tanács hatáskörébe az adott ágazatban foglalkoztatott hivatásos és rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány tagjainak élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó tárgykörök tartoznak, továbbá mindazok a tárgykörök, amelyek e törvény alapján az MRK feladatkörébe tartoznak.

(6) Az ágazati érdekvédelmi tanács tájékoztatáskérésre, valamint javaslattételre jogosult az (5) bekezdés szerinti hatáskörébe tartozó egyéb ügyekkel kapcsolatban.

(7) Az ágazati érdekvédelmi tanács szervezetének és működésének szabályait a Kormány nevében eljáró rendészetért felelős miniszter és az MRK közötti megállapodás tartalmazza. Titkársági feladatait a rendészetért felelős miniszter által vezetett minisztérium látja el.

(8) Az ágazati érdekvédelmi tanácsra vonatkozó rendelkezések nem zárják ki alacsonyabb szinten érdekegyeztető fórum alapítását.

XXX. FEJEZET

A SZAKSZERVEZET

1 Módosította: 2017. évi L. törvény 487. § d).
2 Hatályon kívül helyezte: 2017. évi L. törvény 488. § e). Hatálytalan: 2018. I. 1-től.
3 Megállapította: 2017. évi L. törvény 486. § (5). Hatályos: 2018. I. 1-től.
4 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) t).
5 Módosította: 2017. évi CXXIII. törvény 11. § b), 2018. évi CXXV. törvény 326. § (3) e).
6 Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) l).

309. § (1) Az e törvényben a szakszervezet számára biztosított jogok a rendvédelmi szervnél képviselettel rendelkező szakszervezetet illetik meg.

(2) E törvény alkalmazásában

a) a szakszervezet olyan érdek-képviseleti szerv, amelynek elsődleges célja a hivatásos állomány tagjainak szolgálati viszonyával kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése,

b) a rendvédelmi szervnél képviselettel rendelkező szakszervezet olyan szakszervezet, amelyik alapszabálya szerint a rendvédelmi szervnél képviseletére jogosult szervet működtet vagy tisztségviselővel rendelkezik.

310. § (1) A hivatásos állomány tagjai jogosultak a rendvédelmi szervnél szakszervezet létrehozására. A szakszervezet a rendvédelmi szervnél szerveket működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja.

(2) A rendvédelmi szerv és a szakszervezet köteles egymást írásban tájékoztatni a képviseletére jogosult személyről, valamint a tisztségviselő személyéről.

311. § (1) E Fejezet alkalmazásában tájékoztatás a szolgálati viszonnyal összefüggő információ átadása, ennek megismerését, megvizsgálását és az ezzel kapcsolatos vélemény kialakítását és képviseletét lehetővé tévő módon.

(2) A rendvédelmi szerv nem köteles tájékoztatást adni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely a rendvédelmi érdekeket vagy a rendvédelmi szerv jogos érdekeit vagy működését veszélyeztetné.

(3) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy olyan tényt, információt, megoldást vagy adatot, amelyet a rendvédelmi szerv jogos érdekei vagy működése, valamint a közszolgálat érdekei védelmében kifejezetten bizalmasan vagy minősített adatként való kezelésre történő utalással hozott tudomására, semmilyen módon nem hozhatja nyilvánosságra, és azt az e törvényben meghatározott célok elérésén kívüli tevékenységben semmilyen módon nem használhatja fel.

(4) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy a tevékenysége során tudomására jutott információkat csak a rendvédelmi szerv jogos érdekeinek, a rendvédelmi érdekeknek a veszélyeztetése, valamint a személyiségi jogok megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

312. § (1) A rendvédelmi szerv nem követelheti meg, hogy a hivatásos állomány tagja szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzon.

(2) A szolgálati viszony létesítését, valamint fenntartását nem lehet attól függővé tenni, hogy a hivatásos állományba jelentkező vagy a hivatásos állomány tagja valamely szakszervezetnek tagja-e, megszünteti-e korábbi szakszervezeti tagságát vagy vállalja-e a rendvédelmi szerv által megjelölt szakszervezetbe történő belépést.

(3) Szakszervezethez való tartozása vagy szakszervezeti tevékenysége miatt tilos a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyát megszüntetni vagy vele szemben bármilyen megkülönböztetést alkalmazni.

(4) Nem lehet jogosultságot vagy juttatást valamely szakszervezethez való tartozástól vagy az attól való távolmaradástól függővé tenni.

(5) A rendvédelmi szervnél működő szakszervezetek vonatkozásában a munkavállalói érdek-képviseleti tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX. törvényt nem kell alkalmazni, a rendvédelmi szerv a hivatásos állomány tagjának illetményéből a szakszervezeti tagdíjat a rendvédelmi szerv és a hivatásos állomány tagjának erre vonatkozó megállapodása esetén vonja le. A rendvédelmi szerv szakszervezeti tagdíj levonásáért és a szakszervezet részére történő átutalásáért ellenértéket nem követelhet.

123. Szakszervezeti érdekegyeztetés a rendvédelmi szervvel

313. § (1) A rendvédelmi szervnél a szolgálati viszonnyal összefüggő érdekegyeztetésben a rendvédelmi szerv kijelölt képviselője és a szakszervezet választott tisztségviselője vesz részt. A tárgyalópartnerek a vitás kérdések egyeztetésébe szakértőket is bevonhatnak. Az állományilletékes parancsnok a szakszervezet által tett észrevételekre, javaslatokra vonatkozó álláspontját, valamint a tájékoztatásra adott válaszát legkésőbb harminc napon belül, indokolásával együtt közölni köteles.

(2) A szakszervezet a rendvédelmi szervtől a hivatásos állomány tagjainak szolgálati viszonnyal összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban tájékoztatást kérhet.

(3) A szakszervezet jogosult a hivatásos állomány tagját érintő munkáltatói intézkedéssel, döntéssel vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a rendvédelmi szervvel közölni.

(4) A szakszervezet jogosult a hivatásos állomány tagjait az érdekegyeztetéssel és a szolgálati viszonnyal összefüggő kérdésekben tájékoztatni.

(5) A rendvédelmi szerv – a szakszervezettel egyeztetve – biztosítja annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a rendvédelmi szervnél a szolgálati helyen szokásos vagy más megfelelő módon közzétegye.

(6) A szakszervezet joga, hogy a hivatásos állomány tagjait a rendvédelmi szervvel vagy annak érdek-képviseleti szervezetével szemben a szolgálati viszonyt érintő körben, anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban képviselje.

(7) A szakszervezet jogosult a tagját – meghatalmazás alapján – szolgálati viszonyát érintő ügyben, valamint gazdasági és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni.

314. § (1) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a hivatásos állománynak a szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által megjelölt tagjának tizenöt munkanapot elérő átrendeléséhez vagy vezényléséhez, a szolgálatteljesítési helyének megváltoztatásához, továbbá szolgálati viszonyának a rendvédelmi szerv által felmentéssel történő megszüntetéséhez, kivéve, ha a felmentés a 86. § (2) bekezdése alapján kötelező. A 86. § (2) bekezdése szerinti felmentésről a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervet előzetesen értesíteni kell.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak alkalmazása során a szakszervezet szervezeti egységenként a hivatásos állomány legfeljebb egy tagját jogosult megjelölni.

(3) A szakszervezet a hivatásos állomány (1) bekezdés szerinti védelemre jogosult tagja helyett másikat akkor jelölhet meg, ha a védelemre jogosult szolgálati viszonya vagy tisztsége megszűnt.

(4) A szakszervezet az (1) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a rendvédelmi szerv írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított nyolc napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Az indokolás akkor alapos, ha a tervezett intézkedés végrehajtása a szakszervezet érdek-képviseleti tevékenységében történő közreműködés miatti hátrányos megkülönböztetést eredményezne. Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a rendvédelmi szervvel, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.

(5) A szakszervezet az egyetértés gyakorlására jogosult szervről a hivatásos állomány védelemre jogosult tagjának megjelölésével egyidejűleg tájékoztatja a rendvédelmi szervet.

315. § (1) Feladata ellátása érdekében a szolgálati beosztás szerinti havi szolgálatteljesítési ideje tíz százalékának megfelelő szolgálatteljesítési időkedvezmény illeti meg a rendvédelmi szerv hivatásos állománya legalább tíz százalékának a tagságával rendelkező szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által a hivatásos állomány 314. § (2) bekezdése szerint védelemre jelölt tagját. A szolgálatteljesítési időkedvezmény nem vonható össze.

(2) A szolgálatteljesítési időkedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban be kell jelenteni. Ha a kedvezmény igénybevételét megalapozó indok a hivatásos állomány tagjának önhibáján kívül ennél később jut a tudomására, a tudomásszerzést követően köteles haladéktalanul bejelenteni a szolgálatteljesítési időkedvezmény igénybevételére vonatkozó szándékát. A rendvédelmi szerv különösen indokolt esetben tagadhatja meg a szolgálatteljesítési időkedvezmény igénybevételét.

(3) A szolgálatteljesítési időkedvezmény tartamára távolléti díj jár. A szolgálatteljesítési időkedvezményt pénzben megváltani nem lehet.

316. § A szakszervezet képviseletében eljáró, szolgálati viszonyban nem álló személy a rendvédelmi szerv területére hivatali időben beléphet, ha a szakszervezetnek a rendvédelmi szervvel szolgálati viszonyban álló tagja van. A belépéskor és a rendvédelmi szerv területén tartózkodás ideje alatt a szakszervezet képviseletében eljáró köteles betartani a rendvédelmi szerv működési rendjére vonatkozó szabályokat.

317. § Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács a szolgálati viszonyban állók érdekegyeztető fóruma is.

XXX/A. FEJEZET [1]

A RENDVÉDELMI SZERVNÉL MŰKÖDŐ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓNÁL FOGLALKOZTATOT TAKRA VONATKOZÓ ELTÉRŐ RENDELKEZÉSEK [2]

317/A. § [3] (1) A rendvédelmi szervnél működő egészségügyi szolgáltatónál

a) a hivatásos állományból,

b) a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló állományból, valamint

c) a munkavállalói állományból

egészségügyi tevékenységet végző személyre e törvényt az e fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) E fejezet alkalmazásában

a) egészségügyi tevékenységet végző személy: az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 4. § *a)* pontja szerinti egészségügyi dolgozó,

b) egészségügyi feladatot ellátó dolgozó: a rendvédelmi szervnél szolgálati viszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban vagy munkaviszonyban álló orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá egyéb, az egészségügyi feladatot ellátó szakdolgozónak nem minősülő nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező személy,

c) egészségügyi feladatot ellátó szakdolgozó: a rendvédelmi szervnél szolgálati viszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban vagy munkaviszonyban álló egészségügyi tevékenységet végző személy, aki a miniszter által rendeletben meghatározott szakdolgozói szolgálati beosztást vagy munkakört tölt be.

317/B. § [4] (1) A szolgálati viszonyban álló egészségügyi feladatot ellátó dolgozó

a) [5] a 154–158. § szerinti illetmény helyett az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 1. mellékletében meghatározott illetmény 106%-ára jogosult, az Eszjtv. 8. § (8a)–(9a) bekezdése és az Eszjtv. végrehajtásáról szóló kormányrendelet alapján részére meghatározott gyakorlati idő figyelembevételével,

---

1 Beiktatta: 2021. évi XCIX. törvény 282. §. Hatályos: 2021. XII. 1-től.
2 Beiktatta: 2021. évi XCIX. törvény 282. §. Hatályos: 2021. XII. 1-től.
3 Beiktatta: 2021. évi XCIX. törvény 282. §. Hatályos: 2021. XII. 1-től.
4 Beiktatta: 2021. évi XCIX. törvény 282. §. Hatályos: 2021. XII. 1-től.
5 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 17.

b) részére a 180. § (2) bekezdése szerinti tanácsosi és főtanácsosi címpótlék nem folyósítható, azonban a cím használatára jogosult,

c) besorolása, rendfokozata, szolgálati ideje e törvény szerint kerül megállapításra,

*d) e*setében nem alkalmazható a 160. §, a 6., 8. és 9. mellékletben foglalt, a beosztási illetményt meghatározó szorzószám és a 10. melléklet,

e)[1] esetében az *a)* pont alapján figyelembe vett gyakorlati időhöz tartozó várakozási idő leteltét követő hónap első napjától kell az Eszjtv. 1. melléklet szerinti, eggyel magasabb fizetési fokozatot figyelembe venni az illetmény megállapítása során.

(2) A rendvédelmi igazgatási szolgálati viszonyban álló egészségügyi feladatot ellátó dolgozó

a)[2] a 289. § szerinti illetmény helyett az Eszjtv. 1. mellékletében meghatározott illetményre jogosult, az Eszjtv. 8. § (8a)–(9a) bekezdése és az Eszjtv. végrehajtásáról szóló kormányrendelet alapján részére meghatározott gyakorlati idő figyelembevételével,

b) esetében a 289/A. § nem alkalmazható azzal, hogy a rendvédelmi igazgatási szolgálati viszonyban álló e törvény szerinti fizetési fokozatát vezetni kell,

c) esetében nem alkalmazható a 289/D. § és a 12. melléklet,

d)[3] esetében az *a)* pont alapján figyelembe vett gyakorlati időhöz tartozó várakozási idő leteltét követő hónap első napjától kell az Eszjtv. 1. melléklet szerinti, eggyel magasabb fizetési fokozat szerinti illetményt megállapítani.

(3) Az (1) bekezdés *a)* pontja, illetve a (2) bekezdés *a)* pontja szerinti illetmény legfeljebb húsz százalékos mértékben növelhető, a szolgálati viszonyban álló egészségügyi feladatot ellátó dolgozó esetében a 111–113. §, a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi feladatot ellátó dolgozó esetében a 288/Q. § szerinti teljesítményértékelés alapján. Az ilyen módon megnövelt illetmény első alkalommal április hónapban folyósítható, utolsó alkalommal a tárgyévet követő év márciusában jár.

(4) Ha a XXVIII. Fejezet szerinti munkavállaló egészségügyi feladatot ellátó dolgozói feladatot lát el, legalább az Eszjtv. 1. mellékletében meghatározott illetmény 100%-ára jogosult.

(5) Az egészségügyi feladatot ellátó dolgozók közül magasabb vezetőnek minősül

a) a Büntetés-végrehajtás Egészségügyi Központ főigazgatója, valamint az Igazságügyi Megfigyelő és Elmegyógyító Intézet főigazgató főorvosa, valamint

b) a Büntetés-végrehajtás Egészségügyi Központ, valamint az Igazságügyi Megfigyelő és Elmegyógyító Intézet

ba) orvos igazgatója,

bb) ápolási igazgatója és

bc) gazdasági vezetője.

(6) Az (1) bekezdés *a)* pontjában, illetve (2) bekezdés *a)* pontjában foglaltaktól eltérően az (5) bekezdés *a)* pontja szerinti magasabb vezető illetményének összegét egyedileg – az egészségügyi szolgáltatás irányításáért az ágazati jogszabályban kijelölt felelős állami szerv vezetőjének egyetértésével, az egészségügyi szolgáltatás irányításáért az ágazati jogszabályban kijelölt felelős állami szerv vezetőjének irányítása alá tartozó egészségügyi szolgáltatók vezetőinek juttatásai megállapítására vonatkozó alapelvekkel összhangban – a kinevezésre jogosult vezető állapítja meg azzal, hogy

a) ha az (5) bekezdés *a)* pontja szerinti magasabb vezető szolgálati viszonyban áll, a 154–158. § szerinti illetmény helyett az Eszjtv. 1. melléklete szerinti legmagasabb fizetési fokozathoz meghatározott összeg legalább 106%-ára,

b) ha az (5) bekezdés *a)* pontja szerinti magasabb vezető rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban áll, a 289. § szerinti illetmény helyett legalább az Eszjtv. 1. melléklete szerinti legmagasabb fizetési fokozathoz meghatározott összegre jogosult.

---

1 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 81. § (1). Hatályos: 2024. I. 1-től.
2 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 18.
3 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 81. § (2). Hatályos: 2024. I. 1-től.

(7) Az (1) bekezdés *a)* pontjában, illetve (2) bekezdés *a)* pontjában foglaltaktól eltérően az (5) bekezdés *b)* pontja szerinti magasabb vezető illetményének összegét egyedileg – az egészségügyi szolgáltatás irányításáért az ágazati jogszabályban kijelölt felelős állami szerv vezetőjének egyetértésével, az egészségügyi szolgáltatás irányításáért az ágazati jogszabályban kijelölt felelős állami szerv vezetőjének irányítása alá tartozó egészségügyi szolgáltatók vezetőinek juttatásai megállapítására vonatkozó alapelvekkel összhangban – a kinevezésre jogosult vezető állapítja meg azzal, hogy

a) ha az (5) bekezdés *b)* pontja szerinti magasabb vezető szolgálati viszonyban áll, a 154–158. § szerinti illetmény helyett legalább az Eszjtv. 1. melléklete szerinti fizetési fokozatához meghatározott összeg 106%-ára,

b) ha az (5) bekezdés *b)* pontja szerinti magasabb vezető rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban áll, a 289. § szerinti illetmény helyett legalább az Eszjtv. 1. melléklete szerinti fizetési fokozatához meghatározott összegre

jogosult.

(8) A (6) és (7) bekezdésben foglalt magasabb vezető illetményének a (3) bekezdésben foglaltak szerinti növelésére nincs lehetőség.

(9) A 288/S. § (4) bekezdése szerinti korlát tekintetében nem kell beszámítani a 288/T. § (1) bekezdése szerint felsőfokú munkaköri osztályba tartozó „F” munkaköri kategóriába sorolt, (2) bekezdés szerinti rendvédelmi igazgatási alkalmazottat.

(10) Az egészségügyi szolgáltatás irányításáért az ágazati jogszabályban kijelölt felelős állami szerv vezetőjének normatív utasítására figyelemmel a kinevezésre jogosult az egészségügyi tevékenységet végző személy részére elrendelt átmeneti többletfeladatok – ide nem értve a helyettesítést – teljesítéséért alkalmanként kiegészítő illetményt állapíthat meg.

317/C. §[1] (1) A miniszter által rendeletben meghatározott szolgálati beosztást vagy munkakört betöltő egészségügyi feladatot ellátó, szolgálati viszonyban vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló szakdolgozó egészségügyi szakdolgozói pótlékra jogosult.

(2) A szolgálati viszonyban álló egészségügyi feladatot ellátó szakdolgozó esetében az egészségügyi szakdolgozói pótlék

a) a 154. § szerinti illetmény része, azt egyéb pótlékként kell figyelembe venni,

b) a 168. § (2) bekezdése tekintetében rendszeres illetménypótléknak minősül.

(3)[2] Az egészségügyi feladatot ellátó szakdolgozói pótlék mértékét a miniszter a rendvédelmi illetményalap 150–850%-a közötti értékben állapítja meg. Az egészségügyi szakdolgozói pótlék mértékének megállapításánál[3]

a) a betöltött szolgálati beosztást vagy munkakört,

b) az egészségügyi tevékenységhez szükséges szakképzettséget, valamint

c) az egészségügyi tapasztalatot

kell figyelembe venni.

(4)[4] Az egészségügyi szakdolgozói pótlék megállapításához szükséges gyakorlati időt az Eszjtv. 8. § (8a)–(9a) bekezdésében és az Eszjtv. végrehajtásáról szóló kormányrendeletben foglalt idők figyelembevételével kell megállapítani.

(4a)[5] Az egészségügyi feladatot ellátó szakdolgozó részére az (5) bekezdés szerinti miniszteri rendelet által meghatározott gyakorlati idő következő fokozata szerinti, magasabb szakdolgozói pótlékot a várakozási időt leteltét követő hónap első napjától kell megállapítani.

---

1 Beiktatta: 2021. évi XCIX. törvény 282. §. Hatályos: 2021. XII. 1-től.
2 Módosította: 2023. évi XCI. törvény 87. § c).
3 Módosította: 2023. évi XXXVIII. törvény 103. § l).
4 Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 19.
5 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 82. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.

(5) Az egészségügyi szakdolgozói pótlékra jogosító szolgálati beosztást és munkakört a középfokú, emeltszintű és felsőfokú végzettséghez kötött szakdolgozói szolgálati beosztásba vagy munkakörbe kell besorolni. Az egészségügyi szakdolgozói pótlék megállapításához szükséges szakdolgozói végzettség szintjeit a miniszter rendeletben határozza meg.

(6) Az egészségügyi szakdolgozói pótlékra jogosultságról a munkáltatói jogkör gyakorlója munkáltatói intézkedésben rendelkezik.

317/D. §[1] (1) A vezetői szolgálati beosztást vagy vezetői munkakört betöltő egészségügyi feladatot ellátó dolgozót a 317/B. §-ban foglaltakon túl – e § szerint – egészségügyi vezetői bérkiegészítés illeti meg.

(2) Az egészségügyi vezetői bérkiegészítés mértékét a vezető kinevezésére jogosult személy állapítja meg. Ha a vezetői szolgálati beosztást vagy vezetői munkakört betöltő egészségügyi feladatot ellátó dolgozót

a) az országos parancsnok vagy az országos főigazgató nevezi ki, akkor az egészségügyi vezetői bérkiegészítés mértékére az állományilletékes parancsnok tesz javaslatot,

b) az állományilletékes parancsnok vagy – rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott esetében – a szervezeti egység vezetője nevezi ki, akkor az egészségügyi vezetői bérkiegészítés mértékének megállapítására az országos parancsnok vagy országos főigazgató jóváhagyásával kerülhet sor.

(3) Az egészségügyi vezetői bérkiegészítés mértékét a magasabb vezetők körébe nem tartozó azon vezetői szolgálati beosztást vagy munkakört betöltő esetében, aki önálló szervezeti elem vagy a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti elem vezetője az Eszjtv. végrehajtásáról szóló kormányrendelet szerint az egészségügyi intézmény önálló szervezeti egységének, illetve a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egységének – magasabb vezetőnek nem minősülő – vezetőjére és annak helyettesére vonatkozó gyakorlat figyelembevételével kell megállapítani.

(4) Az (1)–(3) bekezdésben foglalt szabályok figyelembevételével megállapított egészségügyi vezetői bérkiegészítés megállapítását követően az egészségügyi vezetői bérkiegészítés mértékéről a munkáltatói jogkör gyakorlója az országos kórház-főigazgatót tájékoztatja.

(5) A szolgálati viszonyban álló egészségügyi feladatot ellátó dolgozó esetében az egészségügyi vezetői bérkiegészítés

a) a 154. § szerinti illetmény része, azt egyéb pótlékként kell figyelembe venni,

b) a 168. § (2) bekezdése tekintetében rendszeres illetménypótléknak minősül.

XXXI. FEJEZET

EGYES RENDVÉDELMI SZERVEKRE VONATKOZÓ ELTÉRŐ RENDELKEZÉSEK

124. A rendőrség hivatásos állományára vonatkozó szabályok

318. § (1) A bűnözés elleni eredményes fellépés céljából a rendőrség hivatásos állományának tagja, szolgálati viszonyának fenntartása mellett – szolgálati feladatként, a rendőrséghez tartozás leplezésével – más foglalkoztatási jogviszony létesítésével vagy egyéb jövedelemszerző tevékenység folytatásával bízható meg.

(2) Az (1) bekezdés szerinti feladat ellátása alatt a hivatásos állomány tagja társadalombiztosítási ellátására, járandóságaira a hivatásos állományra vonatkozó szabályok szerint jogosult.

1 Beiktatta: 2021. évi XCIX. törvény 282. §. Hatályos: 2021. XII. 1-től.

(3) A hivatásos állomány (1) bekezdés szerinti tagjának foglalkoztatására vonatkozó speciális szabályokat a miniszter állapítja meg. A költségvetési és társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítése és a járandóságok tekintetében az érintett miniszterek együttesen kiadott közjogi szervezetszabályozó eszközben rendelkeznek.

318/A. §[1] Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv

a) Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 1. § (2) bekezdés 15a. pontjában meghatározott, terrorcselekmények megszakítására és veszélyes személyek elfogására irányuló feladatait, illetve személyvédelmi feladatait ellátó területi szervénél,

b) szervezeti egységének terrorfelderítési feladatokat ellátó elkülönített szervezeti eleménél,

c) szervezeti egységének az Országház és az Országgyűlés Hivatala elhelyezésére szolgáló épületek létesítménybiztosítási feladatait ellátó elkülönített szervezeti eleménél,

d) szervezeti egységének a rendészetért felelős miniszter által vezetett minisztériummal kapcsolatos ügyeleti feladatokat ellátó elkülönített szervezeti eleménél

alapfeladatokat ellátó hivatásos állomány tekintetében a 114. § (6) bekezdés *b)* pontja szerinti 7. és 8. mellékletben meghatározott besorolási szabályokat kell alkalmazni.

319. § A hivatásos állomány azon tagja részére, aki nemzetközi kötelezettség teljesítése vagy megállapodás alapján közös határ menti járőrszolgálati tevékenységet lát el, és ennek keretében külföldi szolgálati helyen teljesít szolgálatot, az állományilletékes parancsnok változó szolgálatteljesítési helyet állapít meg, azzal, hogy a szolgálatteljesítési hely külföldi szolgálatteljesítési hely is lehet.

124/A. A szerződéses határvadász jogviszonya[2]

319/A. §[3] (1) Ezen alcím hatálya a szerződéses határvadászra (ezen alcím alkalmazásában a továbbiakban: határvadász) terjed ki.

(2) A határvadászra e törvénynek a hivatásos állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az ezen alcímben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni azzal, hogy

a) szolgálati viszonyon az ezen alcím szerinti szerződéses jogviszonyt,

b) hivatásos állomány tagján a határvadászt,

c) kinevezésen a jogviszonyt létesítő szerződés megkötését,

d) állományilletékes parancsnokon az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv azon szervezeti egységének vezetőjét, amely a jogviszonyt létesítő szerződést megkötötte,

e) szolgálati beosztáson a határvadász beosztást,

f) szolgálati elöljárón a határvadásszal szemben parancs, intézkedés kiadására vagy munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult, hivatásos szolgálati jogviszonyban álló személyt,

g) szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályon a szerződéses jogviszonyra vonatkozó szabályt

kell érteni.

(3) A határvadászra a 13. § (1) bekezdése, a 13. § (3)–(7) bekezdése, a 15. §, a 16. § (2) bekezdése, a 32–33. §, a 36–40. §, a 44–82. §, a 83–100. §, a 106–107. §, a 111–131. §, a 133. §, a 142–143. §, a 147–148. §, a 153–153/A. §, a 154–162. §, a 166. §, a 171. § (1) bekezdés *c)–d)* pontja, a 171. § (1) bekezdés *f)–h)* pontja, a 171. § (2) bekezdése, a 172–174/A. §, a 175. § (2)–(7) bekezdése, a 177. §, a 177/A. §, a 179. § (1) bekezdés *h)* pontja, a 180. §, a 265–266. §, a 277–290. §, a 317/A–317/D. §, a 320–339. § nem alkalmazható.

---

1 Beiktatta: 2026. évi XLVI. törvény 106. §. Hatályos: 2026. X. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

(4) A határvadászra a 82/A–82/K. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a határvadász a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre és rendvédelmi egészségkárosodási járadékra kilenc év szerződéses jogviszony után jogosult.

(5) A határvadászra a 134. § (1) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy esetében a heti szolgálatteljesítési idő meghaladhatja a heti negyven órát, de a heti szolgálatteljesítési idő négyhavi átlagban a heti 48 órát nem haladhatja meg.

(6) [1]

319/B. § [2] (1) A szerződéses jogviszony az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv és a határvadász között létrejött különleges jogviszony a határvadász feladat ellátása érdekében, amelyben mindkét felet a sajátos rendvédelmi körülményeknek megfelelő, a szerződéses jogviszonyra vonatkozó szabályban és más jogszabályban meghatározott kötelezettségek terhelik és jogosultságok illetik meg.

(2) A határvadász a szerződéses jogviszonyból fakadó kötelezettségeit − az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv rendeltetés szerinti feladatainak megvalósítása érdekében − egyes alapjogai korlátozásának elfogadásával teljesíti.

(3) Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv a határvadász részére a (2) bekezdés szerinti kötelezettségeihez igazodó, azok teljesítéséhez szükséges feltételeket, a törvényben és ezen alcímben megállapított díjazást, juttatásokat és kedvezményeket biztosítja.

319/C. § [3] (1) Szerződéses jogviszony azzal az önként jelentkező, legalább alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező, cselekvőképes magyar állampolgárral létesíthető,

a) aki a tizennyolcadik életévét betöltötte, de az ötvenötödik életévét még nem töltötte be,

b) aki vállalja, hogy az e törvény szerinti határvadász vizsgát sikeresen teljesíti,

c) aki elfogadja egyes alapvető jogainak e törvény szerinti korlátozását,

d) aki megfelel a miniszter által meghatározott, a határvadász beosztásnak megfelelő egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági követelményeknek,

e) [4] akinek életvitele nem kifogásolható, és aki írásban tudomásul veszi, hogy azt a szerződéses jogviszony létesítését megelőzően, valamint a szerződéses jogviszony fennállása alatt ellenőrizhetik,

f) aki tudomásul veszi, hogy szolgálata törvényes ellátását tudta és beleegyezése nélkül – a törvényben meghatározott esetekben és módon – az arra törvényben kijelölt szerv törvényben meghatározott megbízhatósági vizsgálattal ellenőrizheti,

g) aki tudomásul veszi és elfogadja a szerződéses jogviszonyra vonatkozó szabályokban meghatározott kötelezettségeket, valamint

h) akinél nem állnak fenn a szerződéses jogviszony létesítését kizáró, a 41. § szerinti körülmények.

(2) A szerződéses jogviszony létesítésekor az (1) bekezdés szerinti alkalmassági feltételeket az érintett igazolja.

(3) A kifogástalan életvitel-ellenőrzés – a 42. és 43. § szerinti – szabályait a határvadász esetében az alábbi eltérésekkel kell alkalmazni:

a) [5]

b) a kifogástalan életvitel ellenőrzését az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv vezetője által kijelölt személy (a továbbiakban: kezdeményező) kezdeményezi,

---

1 Hatályon kívül helyezte: 2023. évi XXXVIII. törvény 104. § d). Hatálytalan: 2023. VII. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
4 Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 31. § i).
5 Hatályon kívül helyezte: 2025. évi LXXI. törvény 32. §. Hatálytalan: 2026. I. 1-től.

c)[1] a kifogástalan életvitel-ellenőrzést az arra felhatalmazott szerv a kezdeményezéstől számított tíz napon belül lefolytatja, amely határidőt a kifogástalan életvitel ellenőrzésre felhatalmazott szerv egy alkalommal tíz nappal meghosszabbíthatja,

d) a kifogástalan életvitel-ellenőrzés befejezésekor az arra felhatalmazott szerv határozathozatal nélkül, kizárólag az életvitel kifogásolhatóságát megalapozó körülmények fennállásáról vagy azok hiányáról tájékoztatja a kezdeményezőt,

e) a kifogástalan életvitel-ellenőrzés eredményétől függetlenül a szerződéses jogviszony – az állományilletékes parancsnok döntése alapján – létrehozható.

319/D. §[2] (1) A jogviszony szerződéssel, hároméves határozott időtartamra jön létre (a továbbiakban: szerződéses állományba vétel).

(2) A szerződéses jogviszonyba kinevezett határvadász esküt tesz, amelynek szövege a következő:

„Én ..... becsületemre és lelkiismeretemre fogadom, hogy Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hű leszek; jogszabályait megtartom és másokkal is megtartatom, szolgálati kötelezettségemet, ha kell, életem kockáztatásával is teljesítem; elöljáróim parancsainak engedelmeskedem, alárendeltjeimről legjobb tudásom szerint gondoskodom; Magyarország államhatárának védelme érdekében kötelezettségeimet betartom, hivatásomat, a magyar nemzet javára gyakorolom.

(Az eskütevő meggyőződése szerint:) Isten engem úgy segéljen!”

(3) Ha a határvadász az eskü letételét megtagadja, a szerződéses jogviszony létesítésére az érvénytelenség szabályait kell alkalmazni.

(4) Az eskü letételéig a határvadász nem állítható szolgálatba.

(5) A szerződéses jogviszony létesítéséről szóló szerződésnek tartalmaznia kell a szerződéses jogviszonyra vonatkozó minden lényeges adatot, így különösen a szerződéses jogviszony kezdetét, a határvadász szolgálati és szolgálatteljesítési helyét, rendfokozatát, illetményét, ruházati ellátási normáját, szolgálatteljesítési időrendjét, továbbá a próbaidő tartamát és ha szükséges, a képzettségek megszerzésére kötelezést.

(6) Az (1) bekezdés szerinti szerződést, valamint a munkaköri leírást a határvadász részére legkésőbb a szolgálat első napján át kell adni egy példányban.

(7) A munkáltatói jogkört gyakorló a tájékoztatási kötelezettségét a rendészetért felelős miniszter által kiadott rendeletben meghatározottak szerint teljesíti.

(8) A szerződéses jogviszony létesítésekor hat hónapos próbaidőt kell kikötni.

(9) A határvadász a próbaidő alatt a jogszabályban meghatározott illetményre és a szolgálat teljesítéséhez szükséges egyéb ellátásra jogosult.

(10) A próbaidő alatt a szerződéses jogviszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti.

(11) A szerződéses jogviszony közös megegyezéssel meghosszabbítható, legfeljebb további hároméves időtartamra.

(12) Tömeges bevándorlás okozta válsághelyzet idején a meghosszabbított szerződéses jogviszony közös megegyezéssel a hosszabbítást követően – legfeljebb a tömeges bevándorlás okozta válsághelyzet megszűnését követő harmadik év végéig – meghosszabbítható határozott időtartamra.

319/E. §[3] (1) A határvadász szolgálati érdekből határvadász beosztásában való meghagyása mellett, beleegyezése nélkül az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv bármely szervezeti egységéhez és bármely helységbe határvadász feladat teljesítésére átrendelhető.

(2) A más helységbe való átrendelések együttes időtartama naptári évenként a négy hónapot nem haladhatja meg. A négy hónap leteltétől számított hat hónapon belül újabb átrendelésre nem kerülhet sor.

---

1 Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 31. § j).
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

(3) Méltánylást érdemlő személyi vagy családi érdekből, illetve a határvadász kérelmére a (2) bekezdésben foglalt korlátozásoktól el lehet térni.

319/F. §[1] (1) A szerződéses jogviszony megszűnik

a) a határvadász halálával,

b) a 10. § (2) bekezdésében meghatározott esetben, ha az érvénytelen jognyilatkozat alapján jött létre,

c) a határozott idő leteltével, ha annak meghosszabbítására nem került sor,

d) a határvadász hivatásos állományba vételével.

(2) A szerződéses jogviszony megszüntethető:

a) közös megegyezéssel,

b) lemondással,

c) a 319/D. § (1) bekezdése szerinti szerződés felbontásával,

d) azonnali hatályú lemondással,

e) azonnali hatállyal a próbaidő alatt.

(3) A (2) bekezdés *c)* pontja szerinti szerződés felbontásának esetei:

a) létszámcsökkentés vagy átszervezés,

b) a határvadász feladat megszűnése,

c) a beosztás betöltésére alkalmatlanná válás,

d) nem megfelelő szolgálatteljesítés,

e) az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv által előírt képzési és ismeretmegújító vizsgakötelezettség nem teljesítése,

f) az összeférhetetlenség megszüntetésének elmulasztása,

g) a 185. § (1) bekezdés *h)* pontja szerinti fenyítés kiszabása,

h) a szerződéses jogviszony létesítését kizáró, a 41. § (1) bekezdése szerinti körülmények beállta,

i) méltatlanná válás,

j)[2] a kifogástalan életvitel követelményének történő meg nem felelés miatt a határvadász szolgálatra alkalmatlanná válás.

(4) A szerződéses jogviszony az állományilletékes parancsnok és a határvadász közös megegyezésével bármikor megszüntethető. A megszüntetést bármelyik fél kezdeményezheti, és azt indokolni nem kell.

(5) A (4) bekezdés szerinti közös megegyezést írásba kell foglalni, amelyben rögzíteni kell a szerződéses jogviszony megszüntetésének napját, a határvadásznak és az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnek a szerződéses jogviszony megszüntetéséből eredő jogait és kötelezettségeit. A jogokban és kötelezettségekben való megegyezés nem feltétele a szerződéses jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének. A felek a megállapodástól csak közös akarattal térhetnek el.

(6) A határvadász a szerződéses jogviszonyáról – a hadiállapot vagy a szükségállapot idejét kivéve – lemondhat.

(7) A (6) bekezdés szerinti lemondás esetén a lemondási idő két hónap, de a felek ennél rövidebb időtartamban is megállapodhatnak, a lemondási idő azonban nem terjedhet túl a 319/D. § (1) bekezdése szerinti szerződésben meghatározott határozott időtartamon.

(8) Aki a szerződéses jogviszonyáról lemondott, a lemondási idő elteltével elveszti a jogszabályban meghatározott, a volt határvadász részére a szolgálat alapján a szerződéses jogviszony megszűnését követően is biztosított jogosultságokat.

(9) Ha a szolgálati elöljárója részéről a határvadászt a törvényben meghatározott jogaiban vagy emberi méltóságában olyan súlyos sérelem érte, amely miatt szerződéses jogviszonyának fenntartása nem várható el tőle, az arra okot adó körülmény megjelölésével azonnali hatályú lemondással élhet.

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2025. évi LXXI. törvény 25. §. Hatályos: 2026. I. 1-től.

(10) A (9) bekezdés szerinti azonnali hatályú lemondás esetén az arra okot adó körülmény meglétét a határvadásznak kell bizonyítania. Az ok megalapozatlansága esetén a határvadász köteles a (7) bekezdés szerinti lemondási időre járó illetménynek megfelelő összeget az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnek megtéríteni, és az esetlegesen felmerült kárért helytállni. Ha az azonnali hatályú lemondás oka és az azt megalapozó körülmények valósnak bizonyulnak, vagy a rendvédelmi szerv azt nem vitatja, az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv a határvadász részére a 319/D. § (1) bekezdése szerinti szerződésből hátralévő időtartamra járó alapilletményt köteles fizetni.

(11) A 319/D. § (1) bekezdése szerinti szerződés

a) (3) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti felbontása esetén, vagy

b) (3) bekezdés *c)* pontja szerinti felbontása esetén, ha az alkalmatlanság nem a határvadásznak felróható okból következett be,

az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv a hátralévő időtartamra járó alapilletmény 50%-át köteles kifizetni a határvadász részére.

319/G. §[1] (1) A határvadász a határvadász feladatai ellátását akkor kezdheti meg, ha – az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv által meghatározott határidőn, de legfeljebb a szerződéses jogviszony létesítésétől számított kilencven napon belül – sikeres határvadász vizsgát tett

a) a törvényben részére meghatározott intézkedések és kényszerítő eszközök alkalmazásával kapcsolatos elméleti ismeretekből, azok gyakorlati alkalmazásából,

b) a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló törvényben, valamint a Büntető Törvénykönyvről szóló törvényben – az államhatár védelméhez, valamint a hivatalos személy jogállásához kapcsolódóan – meghatározott rendelkezések ismeretéből,

c) a személyek határátlépésére irányadó szabályok uniós kódexéről (Schengeni határ-ellenőrzési kódex) szóló európai parlamenti és tanácsi rendeletben meghatározott rendelkezések ismeretéből.

(2) Az (1) bekezdés szerinti vizsga elméleti és gyakorlati részből áll, amelyet a határvadász a rendészetért felelős miniszter által rendeletben meghatározott képzésen sajátít el. A vizsga részletes tartalmi feltételeit, valamint a vizsgaszabályzatot a rendészetért felelős miniszter rendeletben állapítja meg.

(3) Az e törvény szerinti képzés és vizsga helyett elfogadható szakirányú képesítések és képzettségek jegyzékét a rendészetért felelős miniszter rendeletben állapítja meg.

(4) A határvadász az (1) bekezdésben meghatározott képzés elvégzését követően évente ismeretmegújító képzésen és vizsgán köteles részt venni, amelynek során a jogszabályi változásokból és azok gyakorlati alkalmazhatóságából, valamint a kényszerítő eszközök alkalmazásával kapcsolatos elméleti és gyakorlati ismeretekből tesz vizsgát.

319/H. §[2] (1) A határvadász az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv határvadász ezred kötelékében, a 319/D. § (1) bekezdése szerinti szerződés szerinti szervezeti egységnél szerződéses állományként, tisztesi rendfokozati jelzéssel teljesít szolgálatot.

(2) A határvadász rendfokozata

a) a szerződéses állományba vétel napjától egy évig határvadász őrvezető,

b) a második évtől határvadász tizedes,

c) a harmadik évtől határvadász szakaszvezető.

319/I. §[3] (1) A határvadásznak meg kell felelnie a rendészetért felelős miniszter által meghatározott, a határvadász beosztásának megfelelő egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági követelményeknek.

(2) Az alkalmassági feltételeket a határvadász tudomására kell hozni, és az alkalmasságot rendszeresen ellenőrizni kell.

---

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

(3) A határvadász kizárólag olyan vizsgálatra kötelezhető, amelyet az alkalmassági követelményeknek való megfelelés megállapítása érdekében jogszabály vagy közjogi szervezetszabályozó eszköz ír elő, és a vizsgálatot végző orvos vagy pszichológus, illetve – a fizikai alkalmasság vizsgálatakor – a felmérést végző szakmailag indokoltnak tart.

(4) Ha a határvadász az előírt követelményeknek nem felel meg, határidő tűzésével az adott vizsgálatot meg kell ismételni.

(5) Ha a határvadász a megismételt vizsgálaton sem felelt meg a követelményeknek, a 319/F. § (3) bekezdés *c)* pontja szerint kell eljárni.

(6) Az egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmasság megállapítására irányuló vizsgálat során keletkezett adat kezelésének célja

a) az alkalmasság felmérése és a határvadász alkalmasságának minősítése,

b) a szerződéses jogviszony létesítéséhez, fenntartásához, megszüntetéséhez az egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmassági feltételek fennállásának megállapítása.

(7) A (6) bekezdés alapján kezelhető adatnak minősül az alkalmasság felméréséhez és az alkalmassági minősítéshez felhasznált egészségi, pszichológiai és fizikai állapotra vonatkozó adat.

(8) A (6) bekezdésben meghatározott célból az egészségi, pszichológiai vagy fizikai állapotra vonatkozó vizsgálati adatokat a vizsgálatot végző orvos, pszichológus vagy sportszakember, továbbá e szakemberekből álló bizottság kezeli, az kizárólag részükre továbbítható.

(9) A határvadász jogosult az egészségi vagy pszichológiai állapotára vonatkozó vizsgálat teljes dokumentációját megismerni, és kérelmére annak másolatát az általános adatvédelmi rendelet 15. cikk (3) bekezdésében foglaltak szerint rendelkezésére kell bocsátani.

(10) Az állományilletékes parancsnoknak és a személyügyi szervnek az alkalmasság minősítésére vonatkozó adat továbbítható.

(11)[1] A (8) bekezdésben meghatározott adat a szerződéses jogviszonnyal összefüggő jogvitában, valamint büntetőeljárásban az eljáró bíróság, ügyészség, NVVH vagy nyomozó hatóság részére továbbítható.

(12) A (6) bekezdésben meghatározott célból az egészségi, pszichológiai vagy fizikai állapotra vonatkozó vizsgálati adat és az egészségügyi adat a szerződéses jogviszony megszűnését követő tizedik év december 31-ig kezelhető. Ha a szerződéses jogviszony létesítésére nem kerül sor, a szerződéses jogviszony létesítését célzó alkalmassági vizsgálat során az egészségi, pszichológiai és fizikai állapotra vonatkozóan keletkezett vizsgálati adatot vagy egészségügyi adatot a vizsgálattól számított két éven belül meg kell semmisíteni.

(13) Ha az alkalmassági vizsgálatot végző a vizsgálat során kábítószer fogyasztására utaló körülményeket észlel, arról – kizárólag a felmerült gyanú tényének közlésével – az állományilletékes parancsnokot köteles értesíteni. Az állományilletékes parancsnok az így tudomására jutott egészségügyi adatot is jogosult kezelni. Az adatokat törölni kell, ha az adatok átvételét követő kilencven napon belül fegyelmi vagy büntetőeljárás nem indul.

319/J. §[2] (1) A 109. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a munkavégzéssel járó egyéb jogviszony létesítése akkor lehetséges, ha az nem ellentétes az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv feladataival, vagy nem veszélyezteti a szolgálat kötelességszerű, pártatlan és befolyástól mentes ellátását, vagy az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv tekintélyét.

(2) A határvadász a munkavégzéssel járó egyéb jogviszony létesítését az állományilletékes parancsnoknak köteles bejelenteni.

319/K. §[3] (1) A határvadász évente az e szakasz szerinti alapszabadságra és pótszabadságra, továbbá a 144–146. § szerinti pótszabadságra jogosult.

---

1 Módosította: 2026. évi XXXIV. törvény 252. § l).
2 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.

(2) A határvadász e törvényben meghatározott feltételekkel szülési és illetmény nélküli szabadságot vehet igénybe.

(3) Az alap- és pótszabadság, valamint a szülési szabadság idejére távolléti díj jár.

(4)[1] A határvadász szülési szabadságának idejére járó távolléti díj személyi jövedelemadóval és a munkavállalót terhelő társadalombiztosítási járulékkal csökkentett – az adó- és járulékkedvezmények figyelmen kívül hagyásával számított – havi összege nem lehet kevesebb, mint a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény szerinti csecsemőgondozási díj naptári napi összegének a harmincszorosa.

(4a)[2] Ha a szülési szabadság idejére járó távolléti díjban részesülő határvadász a gyermek születésének napjától számított 90 nap lejártát követően

a) a szülési szabadságát megszakítva ismételten szolgálatba áll, a szülési szabadság igénybe nem vett idejére, az e törvény szerint számított illetménye mellett, vagy

b) bármilyen más jogviszonyban – ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt – keresőtevékenységet folytat, a szülési szabadság hátralévő idejére

a (4) bekezdés szerinti összeg 70%-ára jogosult.

(5) A határvadász alapszabadsága évi huszonöt munkanap.

(6) A határvadászt évente pótszabadság illeti meg:

a) a szerződéses állományba vétel napjától egy évig 1 munkanap,

b) a második évtől 2 munkanap,

c) a harmadik évtől 3 munkanap.

(7) Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv a határvadász számára a betegség miatti keresőképtelenség időtartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.

(8) A betegszabadság tartamára a távolléti díj 100%-a jár.

(9) A (7) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a várandósság miatti keresőképtelenség időtartamára.

(10) Év közben kezdődő szerződéses jogviszony esetén a határvadász a betegszabadság arányos részére jogosult.

319/L. §[3] (1)[4] A határvadász a szerződéses jogviszonya alapján alapilletményre, a (8) bekezdés szerinti pótlékra, határvadász szolgálati pótlékra vagy kiemelt határvadász szolgálati pótlékra jogosult.

(1a)[5] A kiemelt határvadász szolgálati pótlék jelentős igénybevétellel járó határvadász feladatellátáshoz kapcsolódhat. A kiemelt határvadász szolgálati pótlékra jogosító szolgálati körülményeket és a folyósítás rendjét az országos parancsnok közjogi szervezetszabályozó eszközben határozza meg.

(1b)[6] A határvadász szolgálati pótlék mértékét és folyósításának rendjét, valamint a kiemelt határvadász szolgálati pótlék mértékét a rendészetért felelős miniszter rendeletben határozza meg.

(2) Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.

(3) Az alapilletménynek el kell érnie a garantált bérminimum összegét.

(4) A határvadász az állományilletékes parancsnok döntése alapján idegennyelv-tudási pótlékra jogosult, ha az idegennyelv-tudás a határvadász feladatának ellátásához szükséges.

(5) Az idegennyelv-tudást az államilag elismert nyelvvizsga eredményét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű okirattal kell igazolni.

(6) Az idegennyelv-tudási pótlék mértéke nyelvvizsgánként

a) komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 50%-a, szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsga esetében 25–25%-a,

---

1 Megállapította: 2025. évi XXXV. törvény 72. § (1). Hatályos: 2025. VII. 1-től.
2 Beiktatta: 2025. évi XXXV. törvény 72. § (2). Hatályos: 2025. VII. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
4 Megállapította: 2023. évi XCI. törvény 83. § (1). Hatályos: 2024. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 83. § (2). Hatályos: 2024. I. 1-től.
6 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 83. § (2). Hatályos: 2024. I. 1-től.

b) komplex középfokú (B2) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 30%-a, szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsga esetében 15–15%-a,

c) komplex alapfokú (B1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 15%-a.

(7) Ha a határvadász ugyanazon idegen nyelvből azonos típusú, de különböző fokozatú vagy különböző típusú és különböző fokozatú nyelvvizsgával rendelkezik, a határvadász magasabb mértékű pótlékra jogosult.

(8) A határvadász a szolgálatteljesítési helyétől, idejétől és körülményeitől függően, a rendészetért felelős miniszter által kiadott rendeletben meghatározott feltételekkel és folyósítási rend szerint a következő pótlékra jogosult:

a) az éjszakai pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,5%-a, valamint

b) a készenléti pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,25%-a, kiemelt készenlét esetén 1%-a.

(9) A (8) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti pótlék a határvadász részére a pótlékkal elismert tevékenység tényleges kifejtésének idejére jár.

319/M. §[1] (1) A határvadász szerződéses jogviszonyból származó kötelezettségének vétkes megszegésére a XV. Fejezetet – az e §-ban foglalt eltérésekkel – kell alkalmazni.

(2) A határvadász 181. § (1) bekezdése szerinti fegyelemsértése esetén a 181. § (3) és (4) bekezdése, a 184. § (4) bekezdése, a 185. § (1) bekezdés *d)–g)* pontja, valamint a 215. § nem alkalmazható.

124/B.[2]

319/N–319/R. §[3]

125. Különleges foglalkoztatási állomány

320. § (1) Ha az öregségi nyugdíjkorhatár elérése előtt a szolgálati járandóságra jogosult

a) vállalja, hogy szolgálati viszony keretében a különleges foglakoztatási állományban (a továbbiakban: szenior állomány) teljesít szolgálatot, és

b) megfelel a miniszter által meghatározott alkalmassági követelményeknek, kérelmére – függetlenül attól, hogy melyik rendvédelmi szervnél vagy a Magyar Honvédségnél állt fenn korábbi szolgálati viszonya – az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv szenior állományába kell venni.

(2) A szenior állományba tartozó szolgálati beosztást nem lát el.

(3) A szenior állományban történő foglalkoztatásra az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv és a szolgálati járandóságra jogosult határozott idejű szerződést köt, amely alapján az öregséginyugdíj-korhatár betöltéséig foglalkoztatható.

321. § (1) A szenior állományban foglalkoztatottnak a személyi jövedelemadó és a járulékok levonása után számított illetménye azonos a részére a szenior állományba vétel előtt folyósított szolgálati járandóságnak a Knytv. 5. § (2)–(5) bekezdése szerinti csökkentés nélkül számított összegével, de el kell, hogy érje a mindenkori kötelező legkisebb munkabér havi összegének 150%-át. Az illetményemelés mértéke megegyezik az öregséginyugdíj-emelés mértékével.

(2) Szenior állományba vételkor a szolgálati időt a szolgálati nyugállományba helyezéskor elismert hivatásos szolgálati idő alapján kell megállapítani.

(3)[4]

322. § (1) A szenior állomány tagja – a (3) bekezdésben foglalt kivétellel – fegyver nélküli szolgálatot lát el.

---

1 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 180. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
2 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 23. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
3 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 23. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
4 Hatályon kívül helyezte: 2023. évi LIII. törvény 110. § 2. Hatálytalan: 2024. I. 1-től.

(2) A szenior állományban foglalkoztatott szolgálatteljesítési ideje heti harmincöt óra, részére túlszolgálat nem rendelhető el. A szenior állományban foglalkoztatott beleegyezése nélkül éjszakai szolgálatteljesítés részére nem rendelhető el.

(3) A szenior állomány tagját a szolgálati feladataira figyelemmel megállapított felszereléssel kell ellátni.

(4)[1] Veszélyhelyzet, hadiállapot, szükségállapot vagy összehangolt védelmi tevékenység idején a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően a szenior állományban foglalkoztatott részére túlszolgálat elrendelhető, illetve éjszakai szolgálatteljesítés beleegyezése nélkül elrendelhető. Ebben az esetben a 139. §-t, a 140. §-t, a 350. § (3)–(4a) bekezdését, illetve a 161. § (1) bekezdés *c)* pontját alkalmazni kell.

323. § A szenior állományban foglalkoztatott a szolgálati viszony létesítését követően, a tényleges szolgálat megkezdése előtt, a szolgálati feladatok jellegének megfelelő képzésben részesül.

324. § (1) A szenior állományban foglalkoztatott szolgálati viszonya az öregséginyugdíj-korhatár elérése előtt is megszűnik

a) a szenior állomány tagjának kérelmére,

b) ha a szenior állomány tagjával szemben a 80. § (1) bekezdés *f)* vagy *g)* pontjában, vagy a 86. § (2) bekezdés *b)* vagy *d)* pontjában foglalt ok áll fenn, vagy

c)[2] ha a szenior állomány tagja nem felel meg a szenior állomány tagjára vonatkozó egészségi, fizikai és pszichológiai követelményeknek.

(2) A szenior állományban foglalkoztatott szolgálati viszonyának megszüntetésére irányuló kérelemben meg kell jelölni a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját. A kérelmet a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját megelőzően legalább hatvan nappal be kell nyújtani.

(3) Ha a szenior állomány tagjának szolgálati viszonya kérelemre szűnik meg, az érintett a szenior állományba egy alkalommal visszavehető.

(4) Megüresedett szolgálati beosztás betöltésénél a szenior állomány tagját – ha megfelel a 36. §-ban vagy a 39. § (2) és (3) bekezdésében meghatározott feltételeknek – előnyben kell részesíteni.

325. § (1) A szenior állomány tagja – beleegyezése nélkül – szolgálatát közfoglalkoztatás szervezésére, irányítására és végrehajtására irányuló feladatok ellátására létrehozott közigazgatási szervnél is teljesítheti. A vezénylés esetén a lakóhely és a vezénylés szerinti szolgálatteljesítési hely között a tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás időtartama a két órát – ha a vezénylést megelőzően a lakóhely és a szolgálatteljesítési hely közötti oda- és visszautazás két óránál hosszabb időt vett igénybe, akkor ezt az időtartamot – nem haladhatja meg.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott szervnél történő szolgálat határozott ideig, de legfeljebb két évig tart, amely időtartam a szenior állomány tagjának beleegyezésével határozatlan időre meghosszabbítható.

(3) Az (1) és (2) bekezdés szerinti vezénylésre a 63. § vagy a 65. § rendelkezései azzal az eltéréssel alkalmazhatók, hogy a szenior állomány vezényelt tagjának illetményére, munkaidejére, foglalkoztatási feltételeire a 320–323. § rendelkezéseit kell alkalmazni.

326. §[3] A szenior állomány tekintetében a 46. és 47. §, a 49. és 50. §, a 67. §, a 70. és 71. §, **a** 74–95. §, a 111–141. §, 154. §, a 158–162. §, a 177. §, valamint a 280–283. § nem alkalmazható.

126. A hivatásos katasztrófavédelmi szerv hivatásos állományára vonatkozó szabályok

1 Megállapította: 2021. évi CXXI. törvény 17. §. Hatályos: 2022. XI. 1-től.
2 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
3 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 34. § (2) d), 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § p), 2018. évi CXXI. törvény 139. § b).

327. §[1] A hivatásos katasztrófavédelmi szerv hivatásos állományának tagjai szolgálatot teljesíthetnek a megyei, fővárosi és települési önkormányzatoknál, valamint a védelmi bizottságoknál is. A hivatásos állománynak a védelmi bizottsághoz vezényelt tagja esetében a 62. § (2) bekezdésében foglalt korlátozás nem alkalmazható.

327/A. §[2] A hivatásos katasztrófavédelmi szerv szervezeti egységének az Országház tűzbiztonsági feladatait ellátó elkülönített szervezeti eleménél alapfeladatokat ellátó hivatásos állomány tekintetében a 114. § (6) bekezdés *b)* pontja szerinti 7. és 8. mellékletben meghatározott besorolási szabályokat kell alkalmazni.

328. § (1)[3] A hivatásos katasztrófavédelmi szerv hivatásos állományának tagja tűzvédelmi szakértői jogosultsághoz kötött tevékenységet csak igazságszolgáltatási szerv vagy nyomozó hatóság felkérésére végezhet.

(2)[4]

(3) Nem kell engedélyeztetni a szolgálati időn kívül végzett, a hivatásos katasztrófavédelmi szerv hivatásos állománya tagjának kéményseprő-ipari közszolgáltatási tevékenység végzésére irányuló jogviszonyának létesítését, fenntartását.

126/A.[5] A büntetés-végrehajtási szervezet állományára vonatkozó szabályok

328/A. §[6] (1) A büntetés-végrehajtási szervezetnél a büntetések, az intézkedések, egyes kényszerintézkedések és a szabálysértési elzárás végrehajtásáról szóló 2013. évi CCXL. törvényben és a végrehajtására kiadott miniszteri rendeletben foglalt börtönlelkészi szolgálat keretében a rendvédelmi igazgatási alkalmazottként foglalkoztatott börtönlelkész (a továbbiakban: börtönlelkész) az lehet, aki megfelel a 287/L. § (3) bekezdésében meghatározott követelményeknek és rendelkezik egyházi, illetve felekezeti elöljárója hozzájárulásával.

(2) A börtönlelkész vonatkozásában

a) a 287/K. §-sal alkalmazni rendelt 20. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a börtönlelkész visszarendelésére kizárólag az egyházi, illetve felekezeti elöljáró előzetes hozzájárulásával kerülhet sor,

b) a munkaköri leírás meghatározására és módosítására – a hitéleti tevékenységgel összefüggésben – az egyházi, illetve felekezeti elöljáróval való előzetes egyeztetés alapján kerülhet sor, továbbá a börtönlelkész csak börtönlelkészi feladatok végzésére alkalmazható,

c) a 288. § (3) bekezdés *d)* és *i)* pontja nem alkalmazható,

d) a 288. § (3) bekezdés *e)* és *h)* pontja kizárólag az egyházi, illetve felekezeti elöljáró előzetes hozzájárulásával alkalmazható,

e) a 288/A–288/D. § nem alkalmazható,

f) a 288/E. § (3) bekezdés *g)* pontja alapján megszűnik az igazgatási szolgálati jogviszony, ha az egyházi, illetve felekezeti elöljáró a börtönlelkészként történt megbízáshoz adott hozzájárulását visszavonja,

g) a 288/M. §-t azzal a kiegészítéssel kell alkalmazni, hogy a börtönlelkész közvetlen vezetője a börtönlelkészi szolgálat ellátására vonatkozó intézkedést – a büntetés-végrehajtás rendjének és biztonságának biztosítása kivételével – nem tehet,

h) a 288/O. § (4) és (5) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a börtönlelkész egyházi szolgálati jogviszonyt engedély nélkül létesíthet és tarthat fenn,

i) a 288/U. § (2) bekezdés *a)* pontjában foglalt feltétel helyett a börtönlelkész vonatkozásában a kinevezéshez a rendvédelmi szakvizsga helyett a rendvédelmi alapvizsga megléte is elegendő,

---

1 Módosította: 2022. évi XXII. törvény 196. §, 2026. évi XLIX. törvény 137. § c).
2 Beiktatta: 2026. évi XLVI. törvény 107. §. Hatályos: 2026. X. 1-től.
3 Megállapította: 2017. évi CXXXIV. törvény 71. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
4 Hatályon kívül helyezte: 2017. évi CXXXIV. törvény 78. § c). Hatálytalan: 2018. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 107. §. Hatályos: 2021. VIII. 1-től.
6 Beiktatta: 2021. évi XXXI. törvény 107. §. Hatályos: 2021. VIII. 1-től.

j) 289/H. §-a tekintetében ahol e törvény szolgálati időről rendelkezik, szolgálati időként kell figyelembe venni az egyházi szolgálati jogviszonyban töltött időt is.

(3) A (2) bekezdés *f)* pontjában foglalt eseten kívül a börtönlelkész rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyának megszüntetésére az egyházi, illetve felekezeti elöljárója véleményének az előzetes kikérésével kerülhet sor.

328/B. §[1]

127.[2]

329–330. §[3]

128.[4]

331–339. §[5]

XXXI/A. FEJEZET[6]

AZ EGÉSZSÉGÜGYI VÁLSÁGHELYZETRE VONATKOZÓ KÜLÖNÖS SZABÁLYOK[7]

339/A. §[8] (1) Az egészségügyi válsághelyzet idején a Kormány dönthet a hivatásos állomány vonatkozásában a (2) bekezdésben, a rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány vonatkozásában a (3) bekezdésben foglalt különös szabályok alkalmazásának bevezetéséről.[9]

(2) Egészségügyi válsághelyzet idején

a) a szolgálati elöljáró a szolgálatteljesítési időbeosztást a 135. § (6) bekezdésétől eltérően a szolgálatba lépést megelőző egy héten belüli időpontban is közölheti a hivatásos állomány tagjával,

b) a 136. § (3) bekezdésében foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagjánál a napi legalább nyolc óra egybefüggő pihenőidőbe a lakásról a szolgálatteljesítési helyre utazás és az onnan való visszautazás időtartama is beszámítható azzal, hogy az utazás nélkül számított időtartam ebben az esetben sem lehet rövidebb hat óránál,

c) az állományilletékes parancsnok a hivatásos állomány tagjának szolgálatteljesítési időrendjét írásban módosíthatja, e tekintetben nem szükséges a munkaköri leírás módosítása.

(3) A (2) bekezdés *b)* és *c)* pontjában foglaltakat a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak vonatkozásában is megfelelően alkalmazni kell.

XXXII. FEJEZET

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

340. § Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben:

1 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi LVI. törvény 17. § a). Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
2 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 24. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
3 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 24. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
4 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 18. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
5 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 18. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
6 Beiktatta: 2020. évi LVIII. törvény 381. §. Hatályos: 2020. VI. 18-tól.
7 Beiktatta: 2020. évi LVIII. törvény 381. §. Hatályos: 2020. VI. 18-tól.
8 Beiktatta: 2020. évi LVIII. törvény 381. §. Hatályos: 2020. VI. 18-tól.
9 Lásd: 287/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet 2. § (2).

1. meghatározza a rendvédelmi szerv e törvény szempontjából központi, területi vagy helyi szervnek minősülő szerveit, szervezeti egységeit, az önálló állománytáblázattal rendelkező szervezeti egységeit és az állományilletékes parancsnokok felsorolását, továbbá a rendvédelmi szervhez tartozásra utaló rendfokozati jelzőket és azok használatára vonatkozó szabályokat, [1]

2. megállapítsa a miniszter, az országos parancsnok, az országos főigazgató, valamint az állományilletékes parancsnok alárendeltségébe tartozó vezető munkáltatói jogköreit, [2]

3. [3] meghatározza a kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati, rendvédelmi igazgatási, adó- és vámhatósági szolgálati, igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezésre, a más rendvédelmi szervhez történő áthelyezésre, valamint a rendvédelmi szervek és a Magyar Honvédség közötti áthelyezésre vonatkozó eljárási szabályokat és az áthelyezett foglalkoztatásával, jogaival és kötelezettségeivel összefüggő kérdéseket, [4]

4. meghatározza a kifogástalan életvitel ellenőrzése végrehajtásának szabályait, [5]

5. [6] megállapítsa a más szervhez vezénylésre, a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez vezénylésre, a hatósági vezénylésre, a hatósági kirendelésre, az ügyészi szervezethez vezénylésre, a Nemzeti Közszolgálati Egyetemre vezénylésre, valamint az NVVH-hoz vezénylésre vonatkozó szabályokat, továbbá a vezényelt foglalkoztatásával, jogaival és kötelezettségeivel összefüggő kérdéseket, és a rendészeti felsőoktatási illetménykiegészítésre, valamint az illetménypótlékra jogosultság és megállapításának általános feltételeit, [7]

6. megállapítsa a külföldre vezénylésre vonatkozó szabályokat, a külföldre vezényelt juttatásaira, többletjuttatásaira, költségtérítésére, ellátmányára vonatkozó rendelkezéseket, valamint a külföldre vezényelt közeli hozzátartozóira tekintettel e törvényben nem szabályozott pénzbeli és természetbeni ellátást, [8]

7. [9] megállapítsa az összekötő tiszti szolgálat teljesítése céljából tartós külszolgálat céljából külföldre vezénylés feltételeit, rendjét és az érintettet megillető juttatásokat, [10]

8. meghatározza a nemzeti szakértőként az Európai Unió intézményeiben alkalmazott hivatásos állomány tagja jelölési eljárásának rendjét, a részére nyújtható juttatások, többletjuttatások, költségtérítések, ellátmány fajtáit, mértékét, azok megállapításának, kifizetésének, elszámolásának rendjét, [11]

9. megállapítsa a hivatásos állomány Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programban szakértőként részt vevő tagjának szolgálati viszonyára és sajátos jogállására vonatkozó rendelkezéseket,

9a. [12] meghatározza a nemzeti szakértőként a nemzetközi szervezet intézményeiben alkalmazott hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyára és sajátos jogállására vonatkozó szabályokat,

10. meghatározza a szolgálati viszony szünetelésének eljárási rendjét, [13]

---

1 Lásd: 154/2015. (VI. 19.) Korm. rendelet.
2 Lásd: 154/2015. (VI. 19.) Korm. rendelet 4. alcím.
3 Megállapította: 2016. évi LXIV. törvény 117. § (11). Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) v), 2018. évi CXXV. törvény 326. § (3) b), 2020. évi CLII. törvény 53. § (9) f), 2021. évi XCIX. törvény 286. § d).
4 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 19.
5 Lásd: 194/2022. (V. 27.) Korm. rendelet.
6 Módosította: 2024. évi XXIX. törvény 103. § f), 2026. évi XXXIV. törvény 252. § m).
7 Lásd: 154/2015. (VI. 19.) Korm. rendelet 6-10. alcím.
8 Lásd: 154/2015. (VI. 19.) Korm. rendelet 11. alcím.
9 Módosította: 2016. évi CXVII. törvény 29. § b).
10 Lásd: 154/2015. (VI. 19.) Korm. rendelet 12. alcím.
11 Lásd: 434/2020. (IX. 21.) Korm. rendelet.
12 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 182. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
13 Lásd: 154/2015. (VI. 19.) Korm. rendelet 13. alcím.

11. meghatározza a tartalékállományba vételre és a tartalékállomány működtetésre vonatkozó szabályokat, [1]

12. megállapítsa az egyéni teljesítményértékelés kötelező elemeit és a teljesítményértékelés szintjeit, valamint a kötelező elemek alkalmazásához kapcsolódó eljárás részletes szabályait,

13. megállapítsa a rendészeti alap- és szakvizsgára vonatkozó követelményeket, a vizsgáztatás rendjét és e vizsgák alóli mentesítést, valamint a Rendészeti Alap- és Szakvizsga Bizottságra, a rendészeti alapvizsga vizsgabiztosi névjegyzékére és a rendészeti szakvizsga vizsgabizottsági névjegyzékére vonatkozó rendelkezéseket,

14. [2] meghatározza az előzetes véleményalkotási eljárás részletes szabályait,

15. meghatározza a hivatásos állomány tagjának lakástulajdon megszerzéséhez nyújtott hitelintézeti kölcsön igénybevételének támogatása esetén a kölcsön feltételeit és az igénybevételre vonatkozó rendelkezéseket,

16. meghatározza a hivatásos állomány tagja által felvett kölcsönhöz nyújtott, az állami készfizető kezességvállalásra vonatkozó további szabályokat,

17. megállapítsa az országos parancsnok és helyettese, valamint az országos főigazgató és helyettese számára adható, valamint őket megillető juttatások fajtáit, mértékét, a jogosultság feltételeit, a megállapítás és a kifizetés részletes rendjét, [3]

18. [4] meghatározza a személyi állomány kártalanítására vonatkozó esetköröket, valamint a kártalanítással kapcsolatos további feladatokat, [5]

19. [6] megállapítsa a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység tartalmát, típusát, ellátásának feltételrendszerét, a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység engedélyezésére és a célfeladattal kapcsolatos megállapodásra vonatkozó részletszabályokat, [7]

20. [8] meghatározza az árvák kiegészítő támogatásával és a kiegészítő hozzátartozói támogatás megállapításával kapcsolatos közigazgatási hatósági ügyekben a közigazgatási hatósági eljáráshoz kapcsolódó kiegészítő eljárási rendelkezéseket. [9]

340/A. § [10] Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg:

a) [11]

b) [12]

c) a rendészeti alap- és szakvizsgára vonatkozó követelményeket, a vizsgáztatás rendjét és az e vizsgák alóli mentesítés szabályait,

d) a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység tartalmát, típusát és a célfeladattal kapcsolatos megállapodásra vonatkozó részletszabályokat,

e) [13] a hatósági kirendelés szabályait.

340/B. § [14] Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben elrendelje az egészségügyi válsághelyzet idején a hivatásos állományra és a rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állományra vonatkozó különös szabályok alkalmazásának bevezetését. [15]

341. § (1) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy az általa irányított rendvédelmi szerv tekintetében rendeletben:

---

1 Lásd: 71/2019. (IV. 4.) Korm. rendelet.
2 Megállapította: 2023. évi XXXVIII. törvény 96. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.
3 Lásd: 154/2015. (VI. 19.) Korm. rendelet 14. alcím.
4 Beiktatta: 2016. évi CLIX. törvény 1. § (4). Hatályos: 2017. I. 1-től.
5 Lásd: 457/2016. (XII. 23.) Korm. rendelet.
6 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 72. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
7 Lásd: 389/2017. (XII. 13.) Korm. rendelet.
8 Beiktatta: 2020. évi CLXII. törvény 43. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.
9 Lásd: 207/2022. (VI. 14.) Korm. rendelet.
10 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 7. § (1). Hatályos: 2019. II. 1-től.
11 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 19. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
12 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 19. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
13 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 101. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
14 Beiktatta: 2020. évi LVIII. törvény 382. §. Hatályos: 2020. VI. 18-tól.
15 Lásd: 287/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet 2. § (2).

1. meghatározza az állománytáblázat elemeit, elfogadásának és módosításának rendjét, valamint a szervezeti állománytáblázat elkészítésére vonatkozó szabályokat, [1]

2. megállapítsa

a) [2] a rendvédelmi szervnél rendszeresített szolgálati beosztásokat, azok besorolását és a szolgálati beosztás betöltéséhez szükséges képesítési követelményeket, [3]

b) a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez vezényléssel betölthető szolgálati beosztásokat, azok besorolását és a szolgálati beosztás betöltéséhez szükséges képesítési követelményeket, valamint a vezényléssel betölthető szolgálati beosztások számát, [4]

c) a könnyített szolgálatban foglalkoztatottak által betölthető beosztásokat, valamint az e körből kizárt tevékenységeket és kapcsolódó mentesítéseket,

d) a folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett szolgálati beosztások, a készenléti jellegű szolgálati beosztások, valamint az őrszolgálati beosztások körét, [5]

3. megállapítsa [6]

a) a ruházati ellátási normák kialakítását, kiadását és tartalmi követelményeit, [7]

b) az öltözködési szabályzatot, a rendszeresített egyenruha és egyenruházati termékek, a rendfokozati és a fegyvernemi jelzés, a kitüntetés és a szolgálati jel viselésének módját, [8]

c) a ruházati ellátások rendszerét, módját, fajtáit, eljárási rendjét, az egyenruházati utánpótlási ellátmány kötelező felhasználásának mértékét, a ruházati ellátásban közreműködők és az ellátásra jogosultak feladatait, felelősségét, a ruházati ellátással, valamint az ellátásra jogosultság megszűnésével összefüggő elszámolás rendjét és okmányait, [9]

d) a szolgálati nyugdíjasok esetében az egyenruha és a rendfokozat viselésének eltiltására vonatkozó szabályokat, [10]

4. meghatározza

a) a szolgálati igazolvány rendszeresítésével, érvényességével és a szolgálati igazolvánnyal történő ellátás rendjével összefüggő szabályokat, a szolgálati igazolványnak a fegyverviselési, valamint intézkedési jogosultság igazolására vonatkozó szabályait, továbbá meghatározhatja a szolgálati igazolvány egyéb adattartalmát, [11]

b) a szolgálati jelvény rendszeresítésével és a szolgálati jelvénnyel történő ellátás rendjével összefüggő szabályokat, [12]

5. [13] meghatározza, hogy a hivatásos állomány tagja mely vagyontárgyak, magáncélú telekommunikációs eszközök esetében, valamint a készpénz, a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti készpénz-helyettesítő fizetési eszköz vonatkozásában mely értékhatárt meghaladóan korlátozható abban, hogy azokat a szolgálatban magánál tartsa, valamint a korlátozás feltételeit, továbbá, hogy megállapítsa a magáncélú telekommunikációs eszközök szolgálatellátás során történő használatának korlátozására vonatkozó szabályokat, [14]

---

1 Lásd: 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet, 31/2015. (VI. 30.) MvM rendelet.
2 Módosította: 2026. évi XIV. törvény 89. §, 2026. évi LVI. törvény 16. §.
3 Lásd: 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet.
4 Lásd: 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet.
5 Lásd: 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet.
6 Lásd: 14/2016. (V. 10.) BM rendelet.
7 Lásd: 28/2018. (X. 15.) BM rendelet 10. §, 1. melléklet, 42/2021. (XII. 9.) BM rendelet, 20/2023. (VIII. 24.) MK rendelet, 29/2023. (XII. 18.) MK rendelet.
8 Lásd: 29/2023. (XII. 18.) MK rendelet.
9 Lásd: 13/2016. (V. 10.) BM rendelet, 38/2016. (IX. 29.) BM rendelet, 28/2017. (XI. 6.) BM rendelet, 28/2018. (X. 15.) BM rendelet, 35/2019. (X. 15.) BM rendelet, 35/2020. (IX. 22.) BM rendelet, 42/2021. (XII. 9.) BM rendelet, 31/2022. (IX. 14.) BM rendelet, 20/2023. (VIII. 24.) MK rendelet, 37/2023. (IX. 12.) BM rendelet, 29/2023. (XII. 18.) MK rendelet, 38/2025. (IX. 18.) BM rendelet.
10 Lásd: 28/2016. (X. 19.) MvM rendelet 67. §.
11 Lásd: 58/2015. (XII. 28.) MvM rendelet, 13/2023. (VI. 14.) MK rendelet.
12 Lásd: 32/2015. (VI. 16.) BM rendelet, 58/2015. (XII. 28.) MvM rendelet, 13/2023. (VI. 14.) MK rendelet.
13 Módosította: 2016. évi CXVII. törvény 28. § f).
14 Lásd: 21/2015. (VI. 15.) BM rendelet.

6. megállapítsa

a) [1] a személyügyi igazgatás rendjét, a munkáltatói intézkedések kiadásának rendjét,

b) a szolgálati viszony létesítésének, módosításának, megszüntetésének eljárási rendjét, a hivatásos állományba visszavétel feltételeit és eljárásrendjét, továbbá azon jogosultságokat, amelyeket a hivatásos állomány tagja lemondása esetén elveszít, [2]

c) az előmenetel részletes szabályait, a besorolási kategóriákba és fizetési fokozatba történő besorolás és az előresorolás rendjét, [3]

d) a középfokú rendvédelmi oktatási intézményben tanulmányokat folytató személy hivatásos állományba vételének feltételeit, eljárásrendjét, [4]

e) a szolgálati beosztás módosításának, a rendvédelmi szerv más szervezeti egységéhez történő áthelyezésnek, az átrendelésnek, a megbízás helyettesítésre eljárási rendjét és feltételeit, [5]

f) azokat a szolgálati beosztásokat, amelyek pályázat útján tölthetők be, valamint a pályázat kiírásának és elbírálásának rendjét, [6]

7. megállapítsa a tartalékos-nyilvántartás kezelésével kapcsolatos részletes szabályokat, [7]

8. meghatározza a hivatásos állomány tagját a próbaidő alatt megillető illetmény és a szolgálat teljesítéséhez szükséges egyéb ellátásra jogosultság szabályait, [8]

9. meghatározza a rendelkezési állományba helyezettek illetményére és a részére adható juttatásokra vonatkozó szabályokat, [9]

10. megállapítsa a szolgálatképes állapot megállapítása érdekében a befolyásoltság kiszűrése céljából elvégezhető vizsgálatok körét és a vizsgálat végrehajtásának szabályait, [10]

11. meghatározza azon fertőző betegségek körét, amelyek esetében a szolgálati beosztáshoz vagy egyes szolgálati feladatokhoz kapcsolódóan védőoltás elrendelésének van helye, továbbá a kötelező védőoltás elrendelésének, az igénybevétel elhalasztásának, és a kötelező védőoltás alóli mentesítésnek a részletes szabályait,

12. meghatározza a technikai ellenőrzés alkalmazásának feltételeit, az alkalmazható eszközök körét és a technikai ellenőrzés alkalmazására vonatkozó eljárási szabályokat, [11]

13. [12] meghatározza

a) az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmasság követelményeit, az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági követelmények felmérésének keretszabályait, az alkalmassági vizsgálatok fajtáit, a felmérést végző szervezetek kijelölését, az alkalmassági vizsgálatok eljárási rendjét, az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági követelményeknek való meg nem feleléssel kapcsolatos eljárást,

b) a baleset, betegség szolgálati kötelmekkel való összefüggésének megállapításával kapcsolatos eljárást,

c) a szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonásának szabályait,

d) a hivatásos állomány megváltozott egészségi állapotú tagja felülvizsgálatának eljárási rendjét, a felülvizsgálatot végző szervek és a felülvizsgálatban közreműködők kijelölését,

---

1 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 34. § (2) e).
2 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet, 18/2016. (VI. 29.) MvM rendelet, 8–17. §.
3 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 19-20. §, 64-70. §, 18/2016. (VI. 29.) MvM rendelet 8–17. §.
4 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 7. §.
5 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 23-36. §, 41-55. §, 18/2016. (VI. 29.) MvM rendelet 8–17. §.
6 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 21-22. §.
7 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 56-58. §.
8 Lásd: 33/2015. (VI. 16.) BM rendelet, 20/2023. (VIII. 24.) MK rendelet.
9 Lásd: 33/2015. (VI. 16.) BM rendelet, 20/2023. (VIII. 24.) MK rendelet.
10 Lásd: 22/2015. (VI. 15.) BM rendelet, 28/2016. (X. 19.) MvM rendelet 8–9. §, 8/2023. (IV. 24.) MK rendelet.
11 Lásd: 23/2015. (VI. 15.) BM rendelet, 24/2023. (VIII. 31.) MK rendelet.
12 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 178. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.

e) az egészségügyi szabadság, a szolgálatmentesség, valamint a csökkentett napi szolgálati idő megállapításának, engedélyezésének és kiadásának szabályait, a szolgálatképtelenség igazolására vonatkozó szabályokat,

f) a rendvédelmi egészségügyi és pszichológiai alapellátás igénybevételének módját és az igénybe vevők körét, továbbá a társadalombiztosítási szabályok szerinti ellátáson kívüli kiegészítő, térítéses egészségügyi szolgáltatás, valamint a szolgáltatás térítésének módját,

g) az egyes szolgálati beosztások okozta egészségi, pszichológiai és fizikai megterhelés alapján az alkalmasságvizsgálati kategóriákat, [1]

h) a pszichológiai kompetenciavizsgálat részletes szabályait, ennek keretében különösen a rangsor állítására és a fejlesztésre vonatkozó szabályokat. [2]

14. megállapítsa a más keresőfoglalkozást nem folytatható vezetői beosztást betöltők körét, a más keresőfoglalkozás bejelentésével, engedélyezésével, az összeférhetetlenség megszüntetésével és tilalma megszegése következményeivel kapcsolatos eljárást, [3]

15. meghatározza

a) az egyéni teljesítményértékelés ajánlott elemeit, valamint az ajánlott elemek alkalmazásához kapcsolódó részletes eljárási szabályokat, [4]

b) a szervezeti teljesítményértékelés szabályait,

16. meghatározza a minősítés tartalmi és eljárási szabályait, továbbá a minősítés alapján kezdeményezhető, e törvényben nem szabályozott munkáltatói intézkedéseket, [5]

17. meghatározza a szolgálati beosztások besorolásához szükséges munkakör-értékelés végrehajtásának módszertanát és eljárási rendjét, [6]

18. meghatározza

a) [7] a rendfokozati vizsgával kapcsolatos részletes szabályokat, valamint a rendfokozati vizsga teljesítésének kötelezettsége alóli mentességek eseteit, [8]

b) a vezetővé képzéssel és magasabb vezetővé képzéssel kapcsolatos részletes szabályokat, a rendvédelmi szerv hivatásos állományát érintő vezetőképzési rendszert,

c) a rendvédelmi szerv hivatásos állományát érintő szakmai képzési és átképzési rendszert,

d) a rendvédelmi szerv hivatásos állományát érintő továbbképzési rendszert,

e) az utánpótlási és vezetői adatbank vezetésének és az adatkezelésének, valamint a vezetőkiválasztási eljárásnak a részletes szabályait, a kezelt adatoknak a vezetői beosztást betöltők kiválasztása során történő felhasználásának szabályait,

19. [9] megállapítsa a vezetői és a tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások betöltéséhez elismerhető felsőfokú végzettségeket, továbbá az egyes szolgálati beosztások ellátásához felsőfokú szakképzettségeket, szakképzettségeket, szakképesítéseket, egyéb szakmai képesítéseket, valamint az egyéb képzettségi feltételeket, [10]

20. meghatározza

a) a szolgálatteljesítési idő és a túlszolgálat szolgálatszervezéssel összefüggő szabályait, az alkalmazható szolgálati időrendszereket és azok kereteit, [11]

---

1 Lásd: 45/2020. (XII. 16.) BM rendelet.
2 Lásd: 45/2020. (XII. 16.) BM rendelet.
3 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 59-63. §, 31/2017. (XI. 28.) MvM rendelet.
4 Lásd: 3/2016. (I. 11.) MvM rendelet.
5 Lásd: 3/2016. (I. 11.) MvM rendelet.
6 Lásd: 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet.
7 Módosította: 2016. évi CXVII. törvény 28. § g).
8 Lásd: 39/2016. (X. 6.) BM rendelet.
9 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § q).
10 Lásd: 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet, 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 6. §, 24. §.
11 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 71-76. §.

b) a túlszolgálat, valamint a készenlét elrendelésének és a pihenőidő kiadásának a rendjét, valamint a nyilvántartás szabályait, továbbá a túlszolgálat elszámolásának és a túlszolgálatért járó szabadidő kiadásának rendjét, [1]

c) [2] a szabadság nyilvántartásának és kiadásának rendjét, valamint a hivatali munkarendtől eltérő szolgálati időbeosztás esetén szabadságként kiadandó szolgálati napok kiszámításának módját, továbbá a rekreációs célú pótszabadságra jogosultság szempontjából figyelembe vehető, terrorelhárítási feladatok ellátására rendszeresített szolgálati beosztások meghatározását, [3]

d) [4] az önként vállalt túlszolgálat vállalásának és elszámolásának rendjét,

21. meghatározza [5]

a) az illetmény, illetményjellegű juttatások, pótlékok és egyéb juttatások megállapításának és folyósításának rendjét, a költségek viselésének szabályait, a végkielégítés kifizetésének rendjét, [6]

b) [7] az egyes vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásoknál alkalmazandó hivatásos pótléksávokat és az egyes szolgálati beosztásokban a hivatásos pótlék mértékét, [8]

c) a teljesítményjuttatásra jogosultság feltételeit és megállapításának rendjét, [9]

d) az egyéb pótlékokra jogosító szolgálati beosztásokat és tevékenységeket, a pótlékok folyósításának feltételeit és rendjét, valamint a preferált településeket,

e) az idegennyelv-tudási pótlékra jogosító nyelveket, továbbá azokat a szolgálati beosztásokat, amelyekben az idegen nyelv használata szükséges, valamint, ahol az idegen nyelv ismerete a szolgálati beosztással járó feladat,

f) a juttatások, költségtérítések, kedvezmények, támogatások fajtáit, mértékét, a jogosultság feltételeit, az azokban való részesítés, a megállapítás, a kifizetés, az elszámolás, a visszatérítés és visszatérítési kötelezettség esetén az elengedés részletes rendjét, a kedvezményes üdültetésben, az üdülési hozzájárulásban részesítés rendjét, feltételeit, [10]

g) a természetbeni ellátás mértékét és feltételeit, az abban való részesítés, a megállapítás, a kifizetés, valamint a kiadás, az elszámolás, a visszatérítés rendjét, [11]

h) a három hónapnál rövidebb időtartamú külföldi szolgálatot teljesítők részére nyújtható napidíj mértékét, megállapításának, kifizetésének, elszámolásának rendjét, [12]

i) [13] a területi és helyi szerv vezetője részére biztosítható vezetői lakhatási juttatások fajtáit, mértékét, a jogosultság feltételeit, különösen a bérleti díj megfizetését, lakbértámogatás vagy albérleti díj támogatás mértékét, és a lakhatással kapcsolatos költségekhez való hozzájárulást,

22. meghatározza a Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló törvény hatálya alá nem tartozó egyes elismerések adományozására jogosultak körét, az elismerésben részesítés feltételeit és rendjét, [14]

---

1 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 77. §, 98. §.
2 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § m).
3 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 78-80. §.
4 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 183. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
5 Lásd: 33/2015. (VI. 16.) BM rendelet.
6 Lásd: 30/2017. (XI. 28.) MvM rendelet, 20/2023. (VIII. 24.) MK rendelet.
7 Megállapította: 2023. évi XXXVIII. törvény 97. § (1). Hatályos: 2023. VII. 1-től.
8 Lásd: 20/2023. (VIII. 24.) MK rendelet.
9 Lásd: 13/2016. (V. 18.) MvM rendelet.
10 Lásd: 36/2015. (VII. 22.) MvM rendelet, 14/2016. (V. 10.) BM rendelet, 30/2017. (XI. 28.) MvM rendelet, 7/2023. (IV. 20.) MK rendelet, 10/2023. (IV. 27.) MK rendelet, 11/2023. (V. 10.) MK rendelet, 15/2023. (VII. 20.) MK rendelet, 20/2023. (VIII. 24.) MK rendelet.
11 Lásd: 14/2016. (V. 10.) BM rendelet, 30/2017. (XI. 28.) MvM rendelet, 20/2023. (VIII. 24.) MK rendelet.
12 Lásd: 30/2017. (XI. 28.) MvM rendelet, 20/2023. (VIII. 24.) MK rendelet.
13 Beiktatta: 2017. évi XXXIII. törvény 83. §. Hatályos: 2017. IX. 1-től.
14 Lásd: 2/2023. (II. 3.) MK rendelet.

23. megállapítsa

a) a fegyelmi eljárás rendjét és a fegyelmi jogkört gyakorló elöljárók körét, valamint a fegyelmi eljárásban ellátott jogi képviselettel kapcsolatos költségek megtérítésének szabályait, [1]

b) a méltatlansági eljárásra vonatkozó szabályokat, [2]

c) a Becsületbíróságra és annak működésére, eljárására vonatkozó szabályokat, valamint a Becsületbíróság névjegyzékére vonatkozó szabályokat, [3]

24. [4] meghatározza a rendvédelmi szervek és a hivatásos állomány tagjainak kártérítési felelősségével kapcsolatos eljárások részletes szabályait, a kártérítési felelősség megállapításának módját, a kártérítés mérséklésének, elengedésének és mellőzésének részletes szabályait,

25. meghatározza a szociális és kegyeleti gondoskodás, támogatás formáit, nyújtásának eljárási rendjét és feltételeit, mértékét, a személyi állomány elhunyt tagja kegyeleti minősítésének rendjét, valamint az ellátások pénzügyi feltételei biztosításának módját, továbbá a szolgálati nyugdíjasokkal kapcsolatos személyügyi feladatok ellátásának rendjét, [5]

26. megállapítsa a szolgálati panasz elbírálásának rendjét, [6]

27. [7] megállapítsa [8]

a) a rendvédelmi tisztjelölti jogviszony létesítésére és megszüntetésére vonatkozó részletes eljárási szabályokat, a rendvédelmi tisztjelölti szolgálatra vonatkozó rendelkezéseket,

b) a rendvédelmi tisztjelöltet megillető alapilletmény évfolyamonkénti eltérő mértékét, a tanulmányi díj mértékét, az illetménypótlék összegét, és az egyéb juttatások körét, jogosultsági feltételeit, mértékét, megállapításának és folyósításának rendjét,

c) a rendvédelmi tisztjelölteknek a rendvédelmi alapképzés időtartama alatt, illetve az állomány tagjának a 10 éves határozott idejű szolgálata alatt fennálló visszafizetési kötelezettsége eseteire, módjára, összegére vonatkozó szabályokat, a visszafizetési kötelezettség érvényesítésének, ideértve a halasztás engedélyezésének rendjét, a fizetési könnyítés és a mentesítési eljárás szabályait,

28. [9] meghatározza a szenior állományba vétel fizikai, pszichológiai és egészségi feltételeit, a szenior állomány tagját megillető ruházati ellátási normát és a felszerelést.

(2) [10]

(3) Felhatalmazást kap a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott, a rendészeti felsőoktatás felügyeletét gyakorló miniszter, hogy a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen rendszeresített szolgálati beosztásokat, továbbá azok besorolási kategóriába sorolását rendeletben állapítsa meg. [11]

(4) [12] Felhatalmazást kap a miniszter, hogy a 2015. június 30-án szolgálati viszonyban álló, nem vezetői beosztást betöltő hivatásos állomány vonatkozásában meghatározza az illetményemelkedés szempontjából a rendvédelmi szerv alapfeladatába tartozó szolgálati beosztások felsorolását. [13]

---

1 Lásd: 28/2016. (X. 19.) MvM rendelet.
2 Lásd: 28/2016. (X. 19.) MvM rendelet 62–66. §.
3 Lásd: 20/2016. (VII. 4.) MvM rendelet.
4 Megállapította: 2023. évi XXXVIII. törvény 97. § (2). Hatályos: 2023. VII. 1-től.
5 Lásd: 32/2017. (XI. 28.) MvM rendelet, 9/2023. (IV. 27.) MK rendelet.
6 Lásd: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 81-82. §, 18/2016. (VI. 29.) MvM rendelet 34–35. §.
7 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 59. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
8 Lásd: 5/2022. (III. 31.) BM rendelet.
9 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
10 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 25. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
11 Lásd: 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet.
12 Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 111. § 15.
13 Lásd: 27/2015. (VI. 15.) BM rendelet.

(5)[1] Felhatalmazást kap a miniszter az általa irányított rendvédelmi szerv tekintetében, hogy az egészségkárosodási ellátás megállapításával kapcsolatos részletes eljárási szabályokat, az egészségkárosodási ellátás számításának és folyósításának szabályait, továbbá az egészségkárosodási ellátásra jogosultakkal betölthető szolgálati beosztások és nem hivatásos munkakörök meghatározásának rendjét rendeletben állapítsa meg.[2]

342. §[3]

342/A. §[4] (1) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg

a) az állománytáblázat elemeit, elfogadásának és módosításának rendjét, valamint a szervezeti állománytáblázat elkészítésére vonatkozó szabályokat,

b) a rendvédelmi igazgatási alkalmazott mely vagyontárgyak, magáncélú telekommunikációs eszközök esetében, valamint a készpénz, a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti készpénz-helyettesítő fizetési eszköz vonatkozásában mely értékhatárt meghaladóan korlátozható abban, hogy azokat a munkavégzés közben magánál tartsa, valamint a korlátozás feltételeit, továbbá, hogy megállapítsa a magáncélú telekommunikációs eszközök munkavégzés közben történő használatának korlátozására vonatkozó szabályokat,

c)[5] azokat a munkaköröket, amelyeknél az igazgatási jogviszony létesítésének feltétele az e törvényben meghatározottak szerint kifogástalan életvitel ellenőrzés lehetőségének tudomásulvétele,[6]

d) a kirendelés részletes szabályait,[7]

e) a technikai ellenőrzés alkalmazásának feltételeit, az alkalmazható eszközök körét és a technikai ellenőrzés alkalmazására vonatkozó eljárási szabályokat,[8]

f) az egészségi alkalmassági követelményeket, az egészségi alkalmassági követelmények felmérésének szabályait, az alkalmassági vizsgálatok fajtáit, a felmérést végző szervezetek kijelölését, az alkalmassági vizsgálatok eljárási rendjét, az egészségi alkalmassági követelményeknek való meg nem feleléssel kapcsolatos eljárást,[9]

g) a teljesítményértékelés részletes szabályait,[10]

h) a továbbképzés részletes szabályait,[11]

i) a munkavégzés helyétől, idejétől és körülményeitől függő egyéb pótlékok folyósításának feltételeit,[12]

j) a rendvédelmi igazgatási alkalmazott részére adható szociális, jóléti és kulturális kedvezmények fajtáit és mértékét, valamint a rendvédelmi igazgatási alkalmazott kiemelkedő munkavégzéséért vagy a feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért adható elismeréseket,[13]

k) a fegyelmi eljárás részletszabályait,[14]

---

1 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 23. §. Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 111. § 16.
2 Lásd: 54/2016. (XII. 22.) BM rendelet, 56/2016. (XII. 22.) BM rendelet, 9/2017. (III. 17.) MvM rendelet, 35/2025. (VIII. 28.) BM rendelet.
3 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 20. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
4 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 7. § (2). Hatályos: 2019. II. 1-től.
5 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 141. § h).
6 Lásd: 4/2019. (III. 11.) BM rendelet.
7 Lásd: 4/2019. (III. 11.) BM rendelet.
8 Lásd: 24/2023. (VIII. 31.) MK rendelet.
9 Lásd: 45/2020. (XII. 16.) BM rendelet.
10 Lásd: 4/2019. (III. 11.) BM rendelet, 5/2019. (VIII. 30.) KKM rendelet, 5/2023. (III. 2.) MK rendelet.
11 Lásd: 4/2019. (III. 11.) BM rendelet.
12 Lásd: 4/2019. (III. 11.) BM rendelet, 20/2023. (VIII. 24.) MK rendelet.
13 Lásd: 2/2023. (II. 3.) MK rendelet, 7/2023. (IV. 20.) MK rendelet, 9/2023. (IV. 27.) MK rendelet, 10/2023. (IV. 27.) MK rendelet, 11/2023. (V. 10.) MK rendelet, 15/2023. (VII. 20.) MK rendelet.
14 Lásd: 5/2019. (III. 11.) BM rendelet, 1/2023. (I. 17.) MK rendelet.

l)[1] a rendvédelmi szervek és a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak kártérítési felelősségével kapcsolatos eljárások részletes szabályait, a kártérítési felelősség megállapításának módját, a kártérítés mérséklésének, elengedésének és mellőzésének részletes szabályait,

m)[2] az egészségügyi és pszichológiai alapellátás igénybevételének módját,

n)[3] a munkavégzés alapvető feltételeiről és szempontjairól szóló tájékoztatás tartalmát és rendjét,

o)[4] az önként vállalt túlmunka vállalásának és elszámolásának rendjét.

p)[5] az érdemtelenség megállapítására vonatkozó eljárási szabályokat.

(2)[6]

342/B. §[7] Felhatalmazást kap a miniszter, hogy az iskolaőrök tekintetében rendeletben határozza meg

a) a ruházati ellátásra, valamint szolgálati igazolvánnyal és szolgálati jelvénnyel való ellátásra vonatkozó részletes szabályokat,[8]

b)[9] a köznevelésért felelős miniszter egyetértésével a képzés, kiegészítő képzés és vizsga részletes tartalmi elemeit, a vizsgaszabályzatot, a képzés és vizsga helyett elfogadható szakirányú képesítések és képzettségek jegyzékét,[10]

c) a pszichológiai alkalmasság és a fizikai állóképesség követelményeit, a pszichológiai és fizikai alkalmassági követelmények felmérésének szabályait, a felmérést végző szervezetek kijelölését, az alkalmassági vizsgálatok eljárási rendjét, valamint[11]

d) a munkaviszony létesítésének e törvényben nem szabályozott feltételeit.[12]

342/C. §[13] Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben határozza meg az egészségügyi feladatot ellátó szakdolgozói pótlékra jogosító szolgálati beosztásokat és munkaköröket, a pótlék mértékét és megállapításának részletes feltételeit.[14]

342/D. §[15] Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg a SARS–CoV2 járványhelyzethez kapcsolódóan, méltányosságból meghosszabbított egészségügyi szabadság megállapításának eljárásrendjét.[16]

342/E. §[17] Felhatalmazást kap a rendészetért felelős miniszter, hogy a szerződéses határvadászok tekintetében rendeletben határozza meg

1. a ruházati ellátási normát, a rendszeresített egyenruha és egyenruházati termékek, a rendfokozati és a fegyvernemi jelzés, a kitüntetés és a szolgálati jel viselésének módját,[18]

2. a szolgálati igazolvány adattartalmát és a szolgálati jelvénnyel történő ellátás rendjét,[19]

---

1 Megállapította: 2023. évi XXXVIII. törvény 99. § (1). Hatályos: 2023. VII. 1-től.
2 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 179. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2021. évi CXX. törvény 70. § (1). Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
4 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 184. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
5 Beiktatta: 2023. évi XCI. törvény 84. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.
6 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 21. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
7 Beiktatta: 2020. évi LXXIV. törvény 9. §. Hatályos: 2020. VII. 16-tól.
8 Lásd: 27/2020. (VII. 17.) BM rendelet.
9 Módosította: 2022. évi IV. törvény 157. § c).
10 Lásd: 28/2020. (VII. 17.) BM rendelet.
11 Lásd: 27/2020. (VII. 17.) BM rendelet.
12 Lásd: 27/2020. (VII. 17.) BM rendelet.
13 Beiktatta: 2021. évi XCIX. törvény 283. §. Hatályos: 2021. XII. 1-től.
14 Lásd: 27/2021. (VIII. 9.) BM rendelet, 37/2021. (XI. 25.) KKM rendelet, 14/2023. (VI. 30.) MK rendelet.
15 Beiktatta: 2021. évi XCIX. törvény 283. §. Hatályos: 2021. XII. 1-től.
16 Lásd: 39/2021. (XI. 17.) BM rendelet.
17 Beiktatta: 2022. évi L. törvény 185. §. Hatályos: 2023. II. 1-től.
18 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
19 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.

3. mely vagyontárgyak, magáncélú telekommunikációs eszközök esetében, valamint a készpénz, a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti készpénz-helyettesítő fizetési eszköz vonatkozásában mely értékhatárt meghaladóan korlátozható a szerződéses határvadász abban, hogy azokat a szolgálatban magánál tartsa, valamint megállapítsa ezen korlátozás feltételeit és a magáncélú telekommunikációs eszközök szolgálatellátás során történő használatának korlátozására vonatkozó szabályokat, [1]

4. a személyügyi igazgatás rendjét, [2]

5. a szolgálatképes állapot megállapítása érdekében a befolyásoltság kiszűrése céljából elvégezhető vizsgálatok körét és a vizsgálat végrehajtásának szabályait, [3]

6. azon fertőző betegségek körét, amelyek esetében a határvadász beosztáshoz kapcsolódóan védőoltás elrendelésének van helye, továbbá a kötelező védőoltás elrendelésének, az igénybevétel elhalasztásának, és a kötelező védőoltás alóli mentesítésnek a részletes szabályait, [4]

7. a technikai ellenőrzés alkalmazásának feltételeit, az alkalmazható eszközök körét és a technikai ellenőrzés alkalmazására vonatkozó eljárási szabályokat, [5]

8. az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmasság követelményeit, az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági követelmények felmérésének keretszabályait, az alkalmassági vizsgálatok fajtáit, a felmérést végző szervezetek kijelölését, az alkalmassági vizsgálatok eljárási rendjét, az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági követelményeknek való meg nem feleléssel kapcsolatos eljárást, [6]

9. a baleset, betegség szolgálati kötelmekkel való összefüggésének megállapításával kapcsolatos eljárást, [7]

10. a szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonásának szabályait, [8]

11. a rendvédelmi egészségügyi és pszichológiai alapellátás igénybevételének módját és az igénybe vevők körét, továbbá a társadalombiztosítási szabályok szerinti ellátáson kívüli kiegészítő, térítéses egészségügyi szolgáltatás, valamint a szolgáltatás térítésének módját, [9]

12. a más keresőfoglalkozás bejelentésével, engedélyezésével, az összeférhetetlenség megszüntetésével és tilalma megszegése következményeivel kapcsolatos eljárást, [10]

13. a határvadász képzés részletes tartalmi elemeit, a határvadász vizsga részletes tartalmi feltételeit, a vizsgaszabályzatot, valamint a határvadász képzés és vizsga helyett elfogadható szakirányú képesítések és képzettségek jegyzékét, a határvadász képzés más rendészeti képzésbe történő beszámításának rendjét, [11]

14. a szolgálatteljesítési idő és a túlszolgálat szolgálatszervezéssel összefüggő szabályait, az alkalmazható szolgálati időrendszereket és azok kereteit, [12]

15. a túlszolgálat, valamint a készenlét elrendelésének és a pihenőidő kiadásának a rendjét, valamint a nyilvántartás szabályait, továbbá a túlszolgálat elszámolásának és a túlszolgálatért járó szabadidő kiadásának rendjét, [13]

16. a szabadság nyilvántartásának és kiadásának rendjét, valamint a határvadászra irányadó munkarendtől eltérő szolgálati időbeosztás esetén szabadságként kiadandó szolgálati napok kiszámításának módját, [14]

---

1 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
2 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
3 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
4 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
5 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
6 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
7 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
8 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
9 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
10 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
11 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
12 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
13 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
14 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.

17.[1] az illetmény és – a kiemelt határvadász szolgálati pótlék kivételével – a pótlékok megállapításának és folyósításának rendjét, továbbá a határvadász szolgálati pótlék és a kiemelt határvadász szolgálati pótlék mértékét,

18. a juttatások, költségtérítések, kedvezmények, támogatások fajtáit, mértékét, a jogosultság feltételeit, az azokban való részesítés, a megállapítás, a kifizetés, az elszámolás, a visszatérítés és visszatérítési kötelezettség esetén az elengedés részletes rendjét, a kedvezményes üdültetésben, az üdülési hozzájárulásban részesítés rendjét, feltételeit,[2]

19. a határvadász kiemelkedő munkavégzéséért vagy a feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért adható elismerésben részesítés feltételeit és rendjét,[3]

20. a természetbeni ellátás mértékét és feltételeit, az abban való részesítés, a megállapítás, a kifizetés, valamint a kiadás, az elszámolás, a visszatérítés rendjét,[4]

21. a fegyelmi eljárás rendjét,[5]

22. a kártérítési felelősséggel kapcsolatos eljárások részletes szabályait,[6]

23. a szociális és kegyeleti gondoskodás rendjét,[7]

24. a szolgálati panasz elbírálásának rendjét.[8]

342/F. §[9] (1) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy a rendvédelmi szervnél foglalkoztatott munkavállaló tekintetében rendeletben határozza meg a munkavállaló kártérítési felelősségével kapcsolatos eljárások részletes szabályait, a kártérítési felelősség megállapításának módját, a kártérítés mérséklésének, elengedésének és mellőzésének részletes szabályait.

(2)[10]

343. § (1) Ez a törvény – a (2) és (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – 2015. július 1-jén lép hatályba.

(2) A 284–289. § és a 11. melléklet 2016. július 1-jén lép hatályba.

(3)[11] A 369. § 2025. január 1-jén lép hatályba.

(4)[12]

344. § (1) 2015. július 1. napjától folyamatosnak tekintendő e törvény szerinti szolgálati viszonya annak, aki 2015. június 30-án az 1996. évi XLIII. törvény alapján hivatásos szolgálati jogviszonyban állt.

(2) A 351. § alapján 2015. július 1-jei hatállyal meghozott munkáltatói intézkedések nem minősülnek átszervezésnek.

(3) E törvény hatálybalépésekor a szolgálati viszony létesítésére, módosítására a folyamatban lévő ügyekben az e törvény szabályait kell alkalmazni.

(4) Az e törvény hatálybalépésekor folyamatban lévő szolgálati viszony megszüntetések esetében az 1996. évi XLIII. törvény szabályai szerint kell eljárni.

(5) E törvény hatálybalépésekor folyamatban lévő fegyelmi és kártérítési ügyekben az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni. E fegyelmi ügyekben – a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel – az elbíráláskor hatályos törvényben szereplő fenyítési nemek alkalmazhatók.

345. § E törvény hatálybalépése nem szakítja meg az 1996. évi XLIII. törvény szerinti szolgálati viszonyból eredő igények elévülését.

346. § (1) A 13. § (6) bekezdésében foglalt korlátozást a hivatásos állománynak az e törvény hatálybalépését követően nem hivatásos munkakörré minősített munkakörben foglalkoztatott tagja esetében kell alkalmazni.

---

1 Megállapította: 2023. évi XCI. törvény 85. §. Hatályos: 2024. I. 1-től.
2 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
3 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
4 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
5 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
6 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
7 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
8 Lásd: 47/2022. (XII. 27.) BM rendelet.
9 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 100. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.
10 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 26. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
11 Megállapította: 2018. évi XCV. törvény 4. §. Módosította: 2022. évi L. törvény 189. § 21., 2023. évi XCI. törvény 87. § d).
12 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXVII. törvény 87. § d). Hatálytalan: 2025. I. 1-től.

(2) A hivatásos állomány azon tagja, aki e törvény hatálybalépésének napján történő besorolása alapján a 2015. június 30-án viselt rendfokozatánál alacsonyabb rendfokozatba kerül besorolásra, a korábbi rendfokozatát címzetes jelzővel viseli, amelynek rövidítése: „c.”.

(3) A címzetes rendfokozatot a hivatásos állomány tagja mindaddig viseli, amíg a besorolás szerinti rendfokozata meg nem egyezik a címzetes rendfokozottal. Ezen időpontot követően a hivatásos állomány tagja a besorolás szerinti rendfokozatot viseli tovább akkor is, ha szolgálati beosztásának megváltozása miatt a besorolás szerinti rendfokozata alacsonyabb a korábbi címzetes rendfokozatnál.

(3a)[1] A (2) bekezdésben foglaltakon túl a 2015. június 30-án viselt rendfokozatát címzetes jelzővel viseli a hivatásos állomány azon tagja is, aki e törvény hatálybalépésének napját követő besorolása alapján a 2015. június 30-án viselt rendfokozatánál alacsonyabb rendfokozatba kerül besorolásra. Ebben az esetben a címzetes rendfokozatot a hivatásos állomány tagja addig viseli, amíg a besorolás szerinti rendfokozata meg nem egyezik a címzetes rendfokozattal.

(3b)[2] A (3a) bekezdést kell alkalmazni a hivatásos állomány azon tagja esetében is, akinek szolgálati viszonya 2015. július 2. és 2017. december 31. között az 52. § (2) bekezdése alapján módosításra került és ez alapján az e törvény hatálybalépésének napját megelőző napon viselt rendfokozatánál alacsonyabb rendfokozatba került.

(4) A munkáltatói intézkedéseken a címzetes és a besorolás szerinti rendfokozatot egyaránt fel kell tüntetni.

(5) A rendfokozatban visszavetés fenyítés alkalmazása esetén a hivatásos állomány címzetes rendfokozatot viselő tagja esetében a címzetes rendfokozat tekintetében kell a fenyítést végrehajtani. A szolgálati viszony megszüntetése fenyítés alkalmazása esetén a hivatásos állomány címzetes rendfokozatot viselő tagja a címzetes rendfokozatát is elveszíti.

(6) A hivatásos állomány címzetes rendfokozatot viselő tagja esetében a rendfokozatban soron kívüli előléptetés, kinevezés esetében a tényleges rendfokozatban lehet előléptetni, előresorolni.

(7) Az 1996. évi XLIII. törvény alapján, e törvény hatálybalépését megelőzően kiadott szolgálati igazolvány érvényességét e törvény hatálybalépése nem érinti, a szolgálati igazolvány 18. § (3) bekezdése szerinti adattartalmat a 2015. július 1-jét követően kiadásra kerülő szolgálati igazolványok vonatkozásában kell alkalmazni.

(8) Az 1996. évi XLIII. törvény alapján, e törvény hatálybalépését megelőzően elrendelt szolgálati beosztásból felfüggesztés esetében a 199. § (3) bekezdése és a 221. § (1) bekezdése szerinti időtartamot e törvény hatálybalépésének napjától kell számítani.

(9) A szolgálati nyugdíjas – amennyiben nyugállományba helyezésekor címzetes rendfokozattal rendelkezett – „nyugállományú” jelzővel a címzetes rendfokozatát használhatja.

347. § (1) A 33. § (7) bekezdésében meghatározott feltételt az e törvény hatálybalépését követően létesítendő szolgálati viszony esetében kell alkalmazni.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja 2011. január 1-je előtt megfelelt a kifogástalan életvitel követelményének, a 42. § (4) bekezdés *b)* pontja alapján a kifogásolható életvitel megállapításának csak a 2011. január 1-jét követően elkövetett bűncselekmény esetén van helye.

(3) Akinek a szolgálati viszonya e törvény hatálybalépésének napján fennáll, a 42. § (3) bekezdése szempontjából érvényes nyilatkozatnak kell tekinteni az 1996. évi XLIII. törvény 37/B. § (2) bekezdésének megfelelően az e törvény hatálybalépését megelőzően megtett nyilatkozatokat.

(4) Akinek e törvény hatálybalépése előtt próbaidőt kötöttek ki és a próbaidő időtartama 2015. július 1-jén még nem telt el, a próbaidő a szolgálati viszony létesítésekor kikötött időtartamban áll fenn. A próbaidő leteltekor az 50. §-ban foglaltak szerint kell eljárni.

---

1 Megállapította: 2018. évi CXXI. törvény 136. §. Hatályos: 2019. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 73. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

348. § (1) [1] Az 58. § (4) bekezdését az e törvény hatálybalépését követően történő vezetői kinevezésekre kell alkalmazni. Az 58. § (4) bekezdése szempontjából a három év számításánál a korábban megfelelő vezetői beosztásban eltöltött időt a 351. § szerinti besorolás alapján kell figyelembe venni.

(2) Az 58. § (5) bekezdését – a (3) bekezdésben foglalt kivétellel – az e törvény hatálybalépését követően kinevezett vezetők esetében kell alkalmazni.

(3) A hivatásos állomány azon tagja esetében, aki e törvény hatálybalépését megelőzően az 1996. évi XLIII. törvény 258. §-ának alkalmazásával került vezetői beosztásba kinevezésre, az 58. § (5) bekezdésében meghatározott időtartamot a vezetői beosztásba történő kinevezésétől kezdődően kell számítani.

(4) A 60. § (2) bekezdésében meghatározott négy hónapos időbeli korlátozás alkalmazása szempontjából a korlátozást 2015. július 1-jétől kezdődően időarányosan kell figyelembe venni.

(5) A 2015. június 30-án fennálló, az 1996. évi XLIII. törvény 49. §-a szerinti vezénylés e törvény hatálybalépésének napjától a 60. § szerinti átrendelésnek minősül.

(6) A 2015. június 30-án fennálló, az 1996. évi XLIII. törvény 49/B–49/G. §-a szerinti más szervhez vezénylés e törvény hatálybalépésének napján – a foglalkoztató más szerv jellegének megfelelően – a 62–68. § szerinti vezényléssé alakul át, azzal, hogy e törvény hatálybalépését követően

a) a vezénylés tartalmára vonatkozó rendelkezéseket a 351. § szerinti besorolással egyidejűleg az e törvény szabályainak való megfelelés érdekében módosítani kell,

b) azon esetekben, ahol a 62. § (2) bekezdése alkalmazandó, a határozatlan idejű vezénylés öt éves határozott idejű vezényléssé alakul át és az ötéves időtartamot e törvény hatálybalépésének napjától kezdődően kell számítani.

(7) A 69. § szerinti külföldre vezénylés szabályait e törvény hatálybalépésének napját követő vezénylésekre vagy a külföldre vezénylés időtartamának meghosszabbítására kell alkalmazni.

(8) Aki e törvény hatálybalépésének napján az 1996. évi XLIII. törvény 50. §-a szerinti megbízást lát el, e törvény hatálybalépését követően a 71. § szerinti díjazásra jogosult. A 71. § (5) bekezdése szerinti időtartamot e törvény hatálybalépésének napjától kell számítani.

(9) E törvény hatálybalépésének napján a hivatásos állomány könnyített szolgálatban foglalkoztatott tagjának illetményét az 1996. évi XLIII. törvény 70/A. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezésnek megfelelő mértékben kell folyósítani.

349. § (1) Akinek e törvény hatálybalépése előtt, a 2015. évben fizikai, egészségi vagy pszichikai alkalmasságát megállapították, e törvény hatálybalépésére tekintettel fizikai, egészségi vagy pszichikai alkalmasságát a 2015. évben már nem kell vizsgálni.

(2) E törvény hatálybalépésére tekintettel a korábban az összeférhetetlenségi szabályok szerint engedélyezett vagy bejelentett tevékenységek ismételt engedélyezése, bejelentése nem szükséges.

(3) A 2015. tárgyév első félévére vonatkozó egyéni teljesítményértékelést az 1996. évi XLIII. törvény és a végrehajtására kiadott rendelet szabályai szerint kell végrehajtani.

350. § (1) A hivatásos állomány e törvény hatálybalépésének napján szolgálati viszonyban álló tagja a 128. § (1) bekezdésében foglaltakkal ellentétben középfokú iskolai végzettség hiányában is elláthat zászlósi vagy tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozathoz kötött szolgálati beosztást.

(2) [2]

(3) A 139. § (2) bekezdésében meghatározott éves korlátot az e törvény hatálybalépéskor szolgálati viszonyban álló hivatásos állomány esetében a 2015. tárgyévre vonatkozóan alkalmazni kell, a 2015. évi teljesíthető túlszolgálat esetében a 2015. január 1. és 2015. június 30. között teljesített túlszolgálatot is figyelembe kell venni.

---

1 Módosította: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 27.

2 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 28. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.

(4)[1] A 140. § (2) és (3) bekezdésétől eltérően 2026. december 31-ig a túlszolgálat ellentételezéseként a hivatásos állomány tagját – az állományilletékes és annál magasabb parancsnok kivételével – szabadidő vagy díjazás illeti meg. Az ellentételezés formájáról – a szolgálatszervezés érdekeire figyelemmel, a hivatásos állomány tagja igényének, a pihenéshez való jog, a szolgálatteljesítés és a pihenőidő egyensúlya biztosításának, valamint a költségvetési forrásokkal való felelős gazdálkodás követelményének figyelembevétele mellett – az állományilletékes parancsnok dönt. A túlszolgálatért annak időtartamával megegyező, ha pedig a túlszolgálatot a heti pihenőnapon, munkaszüneti napon, illetve húsvét- vagy pünkösdvasárnapon teljesítették, a túlszolgálat kétszeresének megfelelő szabadidő vagy díjazás jár. A túlszolgálatért díjazásként annak idejére távolléti díj jár, amelyet legkésőbb a tárgyhónapot követő második hónapban kell kifizetni.[2]

(4a)[3]

(4b)[4] A 140. § (6)–(24) bekezdése szerinti önként vállalt túlszolgálat és a 289/L. § (10)–(28) bekezdése szerinti önként vállalt túlmunka elrendelésére 2026. december 31-ig van lehetőség.

(5) Ha a hivatásos állomány vezetői beosztást betöltő tagját megillető vezetői pótszabadság mértéke e törvény hatálybalépésére tekintettel megváltozik, a 2015. tárgyévre vonatkozóan a 143. § (4) bekezdésében meghatározott mértéket időarányosan kell figyelembe venni.

351. § (1) 2015. július 1-től a hivatásos állomány tagját a rendvédelmi szervnél rendszeresített szolgálati beosztások e törvény és a végrehajtására kiadott jogszabály szerinti besorolása alapján kell besorolni. E törvény hatálybalépésére tekintettel elvégzett besorolás nem minősül az 52. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti szolgálati beosztás módosításnak.

(2) Az (1) bekezdés szerinti besoroláskor az állományilletékes parancsnok munkáltatói intézkedése megállapítja

a) a hivatásos állomány tagja által betöltött szolgálati beosztás besorolási osztályát és besorolási kategóriáját,

b) az *a)* pont szerint megállapított szolgálati beosztásban a fizetési fokozat szempontjából figyelembe vehető időt, és ennek figyelembevételével a hivatásos állomány tagjának fizetési fokozatát,

c) a fizetési fokozatban soron történő előrelépés lehetséges legkorábbi idejét, azzal, hogy a fizetési fokozatban előrelépés csak az e törvényben foglalt feltételek teljesítése esetén lehetséges,

d) a hivatásos állomány tagjának a szolgálati beosztás és a fizetési fokozat figyelembevételével megállapított rendfokozatát, valamint – ha annak viselésére jogosult – címzetes rendfokozatát,

e) a szolgálati időpótlék szempontjából figyelembe vehető szolgálati időt,

f) a 352. § *b)* pontja szerinti korábbi rendszeres díjazás, valamint *c)* pontja szerinti hatályos rendszeres díjazás mértékét,

g) a (3) bekezdés szerinti, az illetménnyel kapcsolatos megállapításokat, valamint

h) az e törvény végrehajtására kiadott rendeletben meghatározott további elemeket.

(3)[5] A besoroláskor meg kell állapítani azt az illetményt az illetményelemek szerinti bontásban, amelyre a hivatásos állomány tagja – amennyiben szolgálati beosztása e törvény hatálybalépését követően nem változik – 2015. július 1-je és 2015. december 31-e között jogosult.

---

1 Megállapította: 2018. évi XCV. törvény 5. §. Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § s), 2022. évi L. törvény 189. § 22., 2023. évi XCI. törvény 87. § f), 2024. évi LXXVII. törvény 86. § 18., 2025. évi LXXI. törvény 31. § k).

2 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 85/2020. (IV. 5.) Korm. rendelet 1. §, 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 1. § (6).

3 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 22. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.

4 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 83. §. Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 31. § l).

5 A 2015. évi LXXXII. törvény 3. § szerinti szöveggel lép hatályba.

352. § A 351. § és a 353–353/E. § alkalmazásában:[1]

a) illetményemelkedés: a korábbi rendszeres díjazás és a hatályos rendszeres díjazás különbözete,

b) korábbi rendszeres díjazás: a hivatásos állomány tagját 2015. június 30-án az 1996. évi XLIII. törvény

1. 100. §-a szerinti beosztási illetmény, és rendfokozati illetmény, azzal, hogy a 101. § szerinti (4) bekezdése szerinti, 2015. évre megállapított illetményeltérítést nem lehet figyelembe venni,
2. 100/A. §-a szerinti szolgálati időpótlék,
3. 100/B. §-a szerinti vezetői illetménypótlék,
4. 103. §-a szerinti illetménykiegészítés,
5. 103/B. §-a szerinti kompenzációs illetménykiegészítés,
6. 104/A. §-a szerinti képzettségi vagy munkaköri pótlék,
7. 245/I. §-a szerinti kiegészítő juttatás,
8. 254. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti, egy hónapra számított pótlékok,
9. 292. § szerinti nemzetbiztonsági pótlék,
10. 293. § (1) bekezdése szerinti, egy hónapra számított pótlékok: a személyi pótlék, a gépjárművezetői pótlék, a közterületi pótlék,
11. 306. § (1) bekezdése szerinti, egy hónapra számított pótlékok: a gépjárművezetői pótlék, a lovasjárőri pótlék, a kutyavezetői pótlék, az őrzési pótlék

együttes összege,

c) hatályos rendszeres díjazás: a 2015. július 1-jén a hivatásos állomány tagjának besorolása alapján a

1. 155. § szerinti beosztási illetmény,
2. 156. § szerinti szolgálati időpótlék,
3. 157. § szerinti hivatásos pótlék,
4. 161. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti, egy hónapra számított pótlék

együttes összege,

d)[2] *a rendvédelmi szerv alapfeladatának ellátására létrehozott szolgálati beosztás:* az a szolgálati beosztás, amely alapján a hivatásos állomány tagja olyan tevékenységet végez, amely

da) a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 1. § (2) bekezdésében meghatározott,

db) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv állománya esetében a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény szerinti tűzvédelmi, tűzoltási és műszaki mentési feladatok, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény szerinti katasztrófavédelmi, polgári védelmi, valamint iparbiztonsági,

dc) a büntetés-végrehajtási szervezetről szóló 1995. évi CVII. törvény 1. § (1) bekezdésében meghatározott, illetve

dd) az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 125. § (2) bekezdésében meghatározott

feladatok ellátására irányul, ezen szolgálati beosztások körét a miniszter rendeletben határozza meg,

e)[3] *2016-os illetménykülönbözet:* a korábbi rendszeres díjazás és a 2016-os rendszeres díjazás közötti emelkedés százalékos mértékben kifejezve,

f)[4] *2016-os rendszeres díjazás:* a *c)* pont 1–4. alpontjában felsorolt illetményelemeknek a hivatásos állomány tagjának besorolása alapján a XIII. Fejezet szerint, 2016. január 1. napján számított együttes összege,

---

1 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § n), 2016. évi CXVII. törvény 28. § h), 2017. évi CXXXIV. törvény 77. § r).
2 Megállapította: 2024. évi LXXI. törvény 93. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
3 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 26. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2015. évi CCIII. törvény 26. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.

g)[1] *2017-es illetménykülönbözet:* a korábbi rendszeres díjazás és a 2017-es rendszeres díjazás közötti emelkedés százalékos mértékben kifejezve,

h)[2] *2017-es rendszeres díjazás:* a *c)* pont 1–4. alpontjában felsorolt illetményelemeknek a hivatásos állomány tagjának besorolása alapján a XIII. Fejezet szerint, 2017. január 1. napján számított együttes összege,

i)[3] *2018-as illetménykülönbözet:* a korábbi rendszeres díjazás és a 2018-as rendszeres díjazás közötti emelkedés százalékos mértékben kifejezve,

j)[4] *2018-as rendszeres díjazás:* a *c)* pont 1–4. alpontjában felsorolt illetményelemeknek a hivatásos állomány tagjának besorolása alapján a XIII. Fejezet szerint, 2018. január 1. napján számított együttes összege.

353. §[5] Az egészségügyi tevékenységet végző személy 317/B. § (3) bekezdése szerinti illetmény növelésére első alkalommal a 2020. évre vonatkozó teljesítményértékelés elvégzését követően kerülhet sor.

353/A–353/E. §[6]

354. §[7] A hivatásos állomány tagja 2019. január 1-jét követően az e törvény szerinti illetményre jogosult.

354/A. §[8] (1) A hivatásos állomány azon, 2018. december 31-én szolgálati viszonyban álló tagja részére, akinek az alapilletménye és a 161. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti egy hónapra számított pótlékok együttes összege 2019. január 1-jén nem éri el a részére a betöltött szolgálati beosztása alapján a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított összegű illetményt, az továbbra is a 351. § (3) bekezdése szerinti illetményre jogosult. Az ehhez szükséges különbözetet korrekciós díjként kell folyósítani.

(2) Az (1) bekezdés szerinti korrekciós díjat a hivatásos állomány azon tagjának lehet csak megállapítani, aki a 353. § (6) bekezdése alapján 2015. július 1. és 2015. december 31. között kompenzációs díjra volt jogosult.

(3) A hivatásos állomány tagja a korrekciós díjra mindaddig és olyan mértékben jogosult, ameddig a részére megállapított alapilletmény és a 161. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti egy hónapra számított pótlékok együttes összege a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított illetmény összegét el nem éri, vagy meg nem haladja.

355. §[9] Az egyes törvényeknek a polgárok biztonságát erősítő módosításáról szóló 2020. évi XXXI. törvénnyel megállapított 109. § (2a) bekezdésének hatálybalépését megelőzően a hivatásos állomány tagja által az állományilletékes parancsnoknak bejelentett – munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak nem minősülő – gazdasági társasággal fennálló vezető tisztségviselői, illetve felügyelőbizottsági tagsági jogviszonyt a hivatásos állomány tagja 2022. december 31-ig köteles megszüntetni.

356. § (1) Az 1996. évi XLIII. törvény 101. § (4) bekezdése alapján a 2015. évre megállapított illetményeltérítés 2015. július 1. napjával megszűnik.

(2) A hivatásos állománynak az e törvény hatálybalépésekor a 77. § (1) bekezdés *b)–h)* pontja alapján rendelkezési állományban lévő tagja – ha a rendelkezési állomány ideje alatt illetményre jogosult – 2015. július 1-jétől a 2015. június 30-án őt megillető illetménynek – a rendelkezési állományba helyezését megelőző utolsó szolgálati beosztására tekintettel – a 353. § (3)–(6) bekezdése szerinti mértékben megemelt összegére jogosult.

---

1 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 24. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2016. évi CXVII. törvény 24. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 74. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 74. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
5 Megállapította: 2021. évi XCIX. törvény 284. §. Hatályos: 2021. XII. 1-től.
6 Hatályon kívül helyezte: 2018. évi CXXI. törvény 139. § c). Hatálytalan: 2019. I. 1-től.
7 A 2015. évi LXXXII. törvény 5. § szerinti szöveggel lép hatályba.
8 Beiktatta: 2018. évi CXXI. törvény 137. §. Hatályos: 2019. I. 1-től.
9 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 180. §. Hatályos: 2021. I. 1-től.

357. § (1) A hivatásos állomány e törvény hatálybalépésekor szolgálati viszonyban álló, nem vezetői beosztást betöltő tagjának fizetési fokozatát 2015. július 1-jével a hivatásos állomány tagjának a 280. § (3) bekezdésében meghatározott idejének alapul vételével kell megállapítani úgy, hogy

1. a nullától-négy évig terjedő szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezőket az 1. fizetési fokozatba,
2. az öt-nyolc év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezőket a 2. fizetési fokozatba,
3. a kilenc-tizenkét év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezőket a 3. fizetési fokozatba,
4. a tizenhárom-tizenhat év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezőket a 4. fizetési fokozatba,
5. a tizenhét-húsz év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezőket az 5. fizetési fokozatba,
6. a huszonegy-huszonnégy év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezőket a 6. fizetési fokozatba,
7. a huszonöt-huszonnyolc év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezőket a 7. fizetési fokozatba,
8. a huszonkilenc-harminckettő év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezőket a 8. fizetési fokozatba,
9. a harminchárom-harminchat év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezőket a 9. fizetési fokozatba,
10. a legalább harminchét év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezőket a 10. fizetési fokozatba

kell sorolni.

(2) Annak, akinek a szolgálati viszonyban töltött ideje az (1) bekezdés 1–10. pontjában meghatározott időtartam alsó határát meghaladja, az azt meghaladó időtartamot az (1) bekezdés szerint megállapított fizetési fokozatban fizetési várakozási időben eltöltött időnek kell tekinteni.

(3) Az e törvény hatálybalépéskor vezetői beosztást betöltőnek

a)[1] meg kell állapítani az (1) és (2) bekezdés szerinti szabályok szerint 2015. július 1. napjára irányadó fizetési fokozatát és az adott fizetési fokozatban fizetési várakozási időként figyelembe vehető időt, és vezetői beosztásának megszűnését követően a 117. § (5) bekezdésében foglalt szabályok szerint a 2015. július 1-jétől vezetői beosztásban eltöltött idő vehető figyelembe,

b) a vezetői beosztásban eltöltött ideje alapján meg kell állapítani a vezetői fizetési fokozatát, az adott fizetési fokozatban fizetési várakozási időként figyelembe vehető időt, valamint a következő fizetési fokozatba előresorolás várható időpontját.

(4) Az e törvény hatálybalépésekor a fizetési fokozatot érintő fenyítés hatálya alatt állók esetében az (1)–(3) bekezdés figyelembevételével meg kell állapítani a fizetési fokozatot és az adott fizetési fokozatban fizetési várakozási időként figyelembe vehető időt, majd a 187. § megfelelő alkalmazásával kell eljárni.

358. §[2] (1) Abban az esetben, ha a hivatásos állomány 2015. július 1. napján szolgálati viszonyban álló tagja által betöltött szolgálati beosztás besorolási kategóriájához a hivatásos állomány tagja részére megállapított fizetési fokozatban szorzószám nem került rendszeresítésre, akkor a hivatásos állomány tagjának illetményét az adott besorolási kategóriához rendszeresített legelső fizetési fokozat alapján kell folyósítani azzal, hogy megállapított fizetési fokozata ezzel nem változik. A fizetési fokozatban előmenetelre, valamint a szolgálati beosztás módosítása esetén a megállapított fizetési fokozat irányadó.

1 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 34. § (2) f).
2 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 29. §. Hatályos: 2016. I. 1-től.

(2) A 2015. július 1. és 2015. december 31. között a hivatásos állomány (1) bekezdés alapján besorolt tagjának illetményét a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2015. évi CCIII. törvény (a továbbiakban: Módtv.) hatálybalépésével bevezetésre kerülő új, besorolási kategóriához rendszeresített első fizetési fokozatok nem érintik, illetményét – amennyiben szolgálati beosztása nem változik – továbbra is a 2015. július 1. és 2015. december 31. között hatályos szabályok szerint az adott besorolási kategóriához rendszeresített első fizetési fokozat alapján kell megállapítani.

(3) A 2016. január 1-jét megelőzően a 119. § (2) bekezdése alapján besoroltak esetében a Módtv.-nyel megállapított 119. § (3) bekezdését nem kell alkalmazni.

(4) Ha a Módtv.-nyel megállapított 5–8. melléklet a besorolási kategória valamely fizetési fokozatához magasabb rendfokozatot rendszeresített, az azon besorolási kategória érintett fizetési fokozatába besoroltak esetében 2016. január 1-jén a hivatásos állomány tagját a rendfokozati vizsga teljesítése nélkül a Módtv.-ben megállapított rendfokozatba ki kell nevezni vagy elő kell léptetni.

(5)[1] A 117. § (6) bekezdésének a belügyi feladatokat érintő és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2017. évi CXXXIV. törvénnyel megállapított *d)* pontja alkalmazása szempontjából a 2015. július 1. és 2017. december 31. között gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság miatti rendelkezési állomány időtartamát is figyelembe kell venni.

359. § (1)[2] E törvény alapján a hivatásos állomány tagjait fizetési fokozatban és vezetői fizetési fokozatban első alkalommal 2018. január 1-jei hatállyal lehet előresorolni, abban az esetben, ha a fizetési fokozatban és vezetői fizetési fokozatban előresoroláshoz szükséges feltételekkel rendelkezik.

(2)[3] A hivatásos állomány 2015. július 1-jén szolgálati viszonyban álló azon tagjának, akinek a fizetési fokozathoz és vezetői fizetési fokozathoz meghatározott várakozási ideje az (1) bekezdésben meghatározott határidő előtt letelne, a fizetési várakozási ideje a 2018. január 1-jéig hátralévő időtartammal meghosszabbodik.

(3)[4] A hivatásos állomány 2015. július 1-jén szolgálati viszonyban álló azon tagjának, akinek a fizetési fokozathoz és vezetői fizetési fokozathoz meghatározott várakozási ideje az (1) bekezdésben meghatározott határidőt követően telne le, a továbbképzési időszak a fizetési várakozási idő leteltének tartamáig meghosszabbodik.

(4) 2016. december 31-éig a hivatásos állomány tagjának magasabb besorolási kategóriába tartozó szolgálati beosztásba vagy vezetői beosztásba kinevezésekor, soron kívül eggyel magasabb fizetési fokozatba előresorolásakor, vagy soron kívül eggyel magasabb rendfokozatba kinevezésekor a 2014. január 1. után elvégzett egyéni teljesítményértékeléseket kell figyelembe venni, függetlenül a meglévő egyéni teljesítményértékelések számától. Ha a magasabb besorolási kategóriába tartozó szolgálati beosztásba helyezés magasabb rendfokozattal jár, továbbá a soron kívül eggyel magasabb rendfokozatba kinevezéskor, előléptetéskor a rendfokozati vizsgát 2016. december 31-ig kell teljesíteni.

360. § Az e törvény hatálybalépése előtt adományozott tanácsosi, főtanácsosi cím viselésére a hivatásos állomány tagja e törvény hatálybalépését követően is jogosult. Részére 2015. július 1-jétől a 180. § (2) bekezdésében meghatározott címpótlékot kell folyósítani.

361. §[5] A 142. § (3) bekezdésében foglaltakat a folyamatban lévő szülési szabadságok tekintetében is alkalmazni kell.

---

1 Beiktatta: 2017. évi CXXXIV. törvény 76. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.
2 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § o).
3 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § p).
4 Módosította: 2015. évi CCIII. törvény 33. § p).
5 Megállapította: 2021. évi CXLI. törvény 60. §. Hatályos: 2022. I. 1-től.

361/A. §[1] A 45. § (4) bekezdése, valamint a 287/P. § (4a) bekezdése szerinti tájékoztatási kötelezettség a rendvédelmi szervet a 2022. július 31-én szolgálati viszonyban vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban állók vonatkozásában csak a hivatásos állomány tagja vagy a rendvédelmi igazgatási alkalmazott erre irányuló kérelme esetén terheli. A kérelem előterjesztése esetén a rendvédelmi szerv az írásbeli tájékoztatási kötelezettségét hatvan napon belül teljesíti.

362. § (1) A rendvédelmi szerv munkavállalója köteles a rendvédelmi szervnek e törvény hatálybalépését követő harminc napon belül bejelenteni, ha vele szemben a törvényben meghatározott összeférhetetlenségi ok merült fel, vagy, ha a munkaviszonya fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került.

(2) A 305. § (3) bekezdés *d)* pontjában meghatározott összeférhetetlenségi okot az MRK e törvény hatálybalépésekor tisztségviselőnek, ügyintéző testület nem tisztségviselő tagjának minősülő személy vonatkozásában – mandátumának leteltéig – nem kell alkalmazni.

(3) A 299. § (2) bekezdésében meghatározott, a főtitkári tisztség betöltésére vonatkozó rendelkezést első alkalommal a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény módosításáról szóló 2013. évi XXXIX. törvény hatálybalépésekor főtitkári tisztséget betöltő személy főtitkári megbízatásának megszűnését követően alkalmazásra kerülő főtitkár vonatkozásában kell alkalmazni.

(4) A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény módosításáról szóló 2013. évi XXXIX. törvény hatálybalépésekor főtitkári tisztséget betöltő személy MRK Elnökségében betöltött tagsága – a főtitkár megbízatásának megszűnéséig – továbbra is fennáll.

(5)[2] A 284–287/B. § rendelkezéseit a rendészeti alapképzésben részt vevő azon hallgatók esetében kell alkalmazni, akik tanulmányaikat a 2016/2017. tanévben vagy azt követően kezdik meg.

362/A. §[3]

362/B. §[4]

362/C. §[5] A hivatásos állomány 2017. április 30-án szolgálati jogviszonyban álló tagja a 6/A. § (4) bekezdése szerinti szolgáltatással 2017. május 1-jétől köteles rendelkezni.

362/D. §[6] A 255/A. §-t a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosításáról szóló 2016. évi CLIX. törvény hatálybalépésekor el nem évült követelésekre is alkalmazni kell.

362/E. §[7] (1) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Riasztv.) hatálybalépésével a rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott

a) közalkalmazott és kormánytisztviselő közalkalmazotti és kormányzati szolgálati jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – a *b)* pont kivételével rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyá (a 362/E–362/I. § alkalmazásában a továbbiakban: igazgatási jogviszony),

b) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 61. § (1) bekezdés *a)–b)* pontja szerinti „A” és „B” fizetési osztályba sorolt, valamint az érettségi végzettséghez nem kötött, a Kjt. 61. § (1) bekezdés *c)* pontja szerinti „C” fizetési osztályba sorolt közalkalmazott jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – az Mt. szerinti munkaviszonnyá

---

1 Beiktatta: 2021. évi CXX. törvény 71. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
2 Beiktatta: 2015. évi LXXXVI. törvény 42. §. Módosította: 2018. évi CXV. törvény 9. § (1) x).
3 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 23. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
4 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi XLVI. törvény 112. § 29. Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
5 Beiktatta: 2016. évi CXXI. törvény 91. § (8). Hatályos: 2017. V. 1-től.
6 Beiktatta: 2016. évi CLIX. törvény 1. § (5). Hatályos: 2017. I. 1-től.
7 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 8. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

alakul át.

(2) Az (1) bekezdés *b)* pontjától eltérően a Kjt. 61. § (1) bekezdés *c)* pontja szerinti „C” fizetési osztályba sorolt közalkalmazott jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – érettségi végzettség hiányában is igazgatási jogviszonnyá alakul át, amennyiben az általa betöltött munkakört a rendvédelmi szerv vezetője az e törvény 12. melléklete szerinti középfokú munkaköri osztályba tartozó „A” munkaköri kategóriába sorolja. Az igazgatási jogviszonyra a középfokú munkaköri kategóriákba tartozókra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

(3) Nem alakul át a rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott közalkalmazott és kormánytisztviselő jogviszonya igazgatási jogviszonnyá, amennyiben a közalkalmazott, a kormánytisztviselő az igazgatási jogviszony létesítéséhez nem járul hozzá vagy, ha a munkáltató e törvény rendelkezései alapján nem létesíthet az érintettel igazgatási jogviszonyt.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetekben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. alapján, a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény (a továbbiakban: Kttv.) alapján felmentéssel szűnik meg. A közalkalmazott, illetve a kormánytisztviselő felmentése esetén a Kjt. 37. § (12) bekezdését, illetve a Kttv. 69. § (10) bekezdését kell alkalmazni.

(5) Nem alakul át a rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott alapfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá, amennyiben a közalkalmazott a munkaviszony létesítéséhez nem járul hozzá. Ebben az esetben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. alapján felmentéssel szűnik meg.

(6) A rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott közalkalmazott és kormánytisztviselő a Riasztv. hatálybalépését követő 15 napon belül írásban nyilatkozik arról, hogy hozzájárul-e jogviszonyának igazgatási jogviszonnyá, illetve az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti esetben munkaviszonnyá alakulásához. A nyilatkozat megtétele érdekében a rendvédelmi szerv tájékoztatást ad az igazgatási jogviszony lényeges elemeiről.

(7) Ha rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott közalkalmazott és köztisztviselő a (6) bekezdés szerinti nyilatkozatában nem járul hozzá jogviszonyának átalakulásához, a felmentési ideje a nyilatkozattétel napját követő napon kezdődik.

362/F. §[1] A rendvédelmi alkalmazott a Riasztv. szerinti összeférhetetlenségi nyilatkozatot 2019. április 30-ig teszi meg a munkáltató részére.

362/G. §[2] (1) A rendvédelmi igazgatási alkalmazott (a 362/G.–362/J. § alkalmazásában a továbbiakban: rendvédelmi alkalmazott) 2019. február 1-jét követően a Riasztv. szerinti illetményre jogosult.

(2) Az igazgatási jogviszonnyá alakulással érintett közalkalmazott rendvédelmi alkalmazottként első alkalommal megállapított illetményének összege nem lehet alacsonyabb a 2019. január 1-jei hatállyal megállapított illetménynél.

(2a)[3] A rendvédelmi alkalmazott illetménye a rendvédelmi alkalmazott rendvédelmi szerven belüli áthelyezése esetén sem csökkenhet a (2) bekezdésben meghatározott illetmény alá.

(3) A (2) bekezdés szerinti illetmény megállapítása során az alábbi illetményelemeket kell figyelembe venni:

a) a garantált illetmény, illetve magasabb összegű illetmény [Kjt. 62. §, 66. §],

b) illetménykiegészítés [Kjt. 67. §],

c) vezetői pótlék [Kjt. 70. §],

d) címpótlék [Kjt. 71. §],

e) egészségkárosító kockázatok közötti foglalkoztatáshoz, illetve egyéni védőeszköz használatához kötött munkakörben foglalkoztatáshoz kapcsolódó illetménypótlék [Kjt. 72.],

f) idegennyelv-tudási pótlék [Kjt. 74. §],

g) ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel további illetménypótlék [Kjt. 75. §]:

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 8. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 8. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2020. évi XXXI. törvény 181. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től.

ga) büntetés-végrehajtási szervnél a munkaköri feladat fokozott veszélyessége miatt illetménypótlék,

gb) a miniszter rendelete szerinti rendvédelmi ágazati pótlék [29/2015. (VI. 15.) BM rendelet],

gc) a kollektív szerződés szerinti illetménypótlék.

(4) Az igazgatási jogviszonnyá alakulással érintett kormánytisztviselő rendvédelmi alkalmazottként első alkalommal megállapított illetményének összege nem lehet alacsonyabb a 2018. december havi illetményénél.

(5) A (4) bekezdés szerinti illetmény megállapítása során az alábbi illetményelemeket kell figyelembe venni:

a) alapilletmény [Kttv. 133. §, 139. §],

b) alapilletmény-eltérítés [Kttv. 133. § (3)–(4) bek.],

c) címmel rendelkezők esetében a címhez illeszkedő alapilletmény [Kttv. 126–128. §],

d) illetménykiegészítés [Kttv. 134. §],

e) illetménypótlék [vezetői – Kttv. 137. §, éjszakai munkavégzés, gépjárművezetés, egészségkárosító munkakör – Kttv. 140. §, idegennyelv-tudási pótlék – 141. §, képzettségi, munkaköri pótlék – 142. §].

(6) Annak a rendvédelmi alkalmazottnak, akinek a Riasztv. hatálybalépését megelőzően megállapított illetménye meghaladja a 12. mellékletben meghatározott, az egyes munkaköri kategóriákban meghatározott fizetési fokozat szerinti illetmény felső határát, a különbözetet korrekciós díjként kell folyósítani. A korrekciós díj a 289/A. § (3) bekezdésének alkalmazása során nem változtatható meg.

(7) A rendvédelmi alkalmazott a munkáltató szerv által 2018-ban megállapított egyéb természetbeni juttatásra (cafetéria) 2019-ben nem jogosult, részére a Riasztv. szerinti természetbeni juttatást kell biztosítani.

(8) A Riasztv. alapján a munkáltatói intézkedést a rendvédelmi alkalmazott besorolásáról, illetményének megállapításáról 2019. február 28-ig kell elkészíteni 2019. február 1-jei hatállyal.

(9) A 362/E. § (1) *b)* pontja szerinti munkavállaló első alkalommal megállapított munkabérének összege nem lehet alacsonyabb a 2018. december havi illetményénél.

362/H. §[1] A 362/G. § (4) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedés megállapítja

a) a rendvédelmi alkalmazott által betöltött munkakörnek megfelelően a munkaköri osztályt, a munkaköri kategóriát és – amennyiben az 1. melléklet előírja – a fizetési fokozatot,

b) az *a)* pont szerint megállapított munkaköri kategóriában a fizetési fokozat szempontjából figyelembe vehető időt,

c) a fizetési fokozatban soron következő előrelépés lehetséges legkorábbi idejét, azzal, hogy a fizetési fokozatban előrelépés kizárólag az e törvényben foglalt feltételek teljesítése esetén lehetséges,

d) azt az illetményt, amelyre a rendvédelmi alkalmazott jogosult, az alábbi bontásban:

da) alapilletmény,

db) a 362/G. § (6) bekezdés szerinti korrekciós díj,

e) tájékoztatást az igazgatási jogviszonyhoz kapcsolódó főbb kötelezettségekről, így különösen a vizsga és továbbképzési kötelezettségekről, a kifogástalan életvitel ellenőrzéséről, a Magyar Rendvédelmi Kar tagságról, a teljesítményértékelésről.

362/I. §[2] (1) 2019. február 1-jétől folyamatosnak tekintendő a Riasztv. szerinti jogviszonya annak, aki 2019. január 31-én a Kjt., illetve a Kttv. hatálya alatt állt.

(2) A 2019. február 1-jei hatállyal meghozott munkáltatói intézkedések nem minősülnek átszervezésnek.

(3) A Riasztv. hatálybalépésekor folyamatban lévő

a) jogviszony létesítésre, módosításra a Riasztv. szabályait kell alkalmazni,

b) jogviszony megszüntetések esetében a Kjt., illetve a Kttv. szerint kell eljárni,

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 8. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 8. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.

c) kártérítési ügyekben, jogvitákban az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni.

(4) A Riasztv. hatálybalépése nem szakítja meg a korábbi jogviszonyból eredő igények elévülését.

(5) Akinek a Riasztv. hatálybalépése előtt próbaidőt kötöttek ki és a próbaidő időtartama a Riasztv. hatálybalépésének napján nem telt le, a próbaidő a korábbi jogviszony létesítésekor kikötött időtartamban áll fenn.

(6) A fizetési fokozat megállapításához szükséges szolgálati idő, valamint a jubileumi jutalom szempontjából a Riasztv. hatálybalépése előtt a Kjt., és a Kttv. rendelkezései alapján elismert és beszámított időt kell figyelembe venni.

362/J. §[1] (1) A 288/U. § (6) bekezdését a Riasztv. hatálybalépését követően történő vezetői kinevezésekre kell alkalmazni. A 288/U. § (6) bekezdése szempontjából a két év számításánál a korábban megfelelő vezetői beosztásban eltöltött időt kell figyelembe venni.

(2) A rendvédelmi alkalmazott esetében, aki a Riasztv. hatálybalépését megelőzően a Kjt., illetve a Kttv. alkalmazásával került vezetői munkakörbe kinevezésre, a 288/U. § (6) bekezdésében meghatározott időtartamot a vezetői munkakörbe történő kinevezésétől kezdődően kell számítani.

(3) A vezetői munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott a Riasztv. hatálybalépését követő két éven belül köteles teljesíteni a 288/U. § (2) bekezdés *a)* pontjában előírt rendészeti szakvizsgát.

362/K. §[2] (1) A 2019. évre vonatkozó egyéni teljesítményértékelést először 2020-ban kell elvégezni, a 2020. évi első illetmény-megállapítás érdekében.

(2) A 2019. február 1-jei hatályú illetmény-megállapításkor az e törvény szerinti teljesítményértékelés helyett a Kjt., illetve a Kttv. szerinti, 2018. december 31-én érvényes minősítés eredményét kell figyelembe venni.

362/L. §[3] A XXVIII/A. Fejezet hatálya alá tartozó rendvédelmi szerv által kötött, 2019. január 31-én hatályos kollektív szerződés közalkalmazottakra vonatkozó rendelkezéseit 2019. december 31-éig alkalmazni kell.

363. §[4] A 128. § (1) és (2) bekezdése vonatkozásában a szakképző iskolai végzettségen a 2020. június 30-ig megszerzett szakiskolai végzettséget is érteni kell.

363/A. §[5] (1) Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálatképtelensége igazolhatóan az egészségügyi ellátás SARS–CoV2 járványhelyzethez kapcsolódó felfüggesztése okán egy éven túl is fennáll, a 147. § (2) bekezdésétől eltérően az egészségügyi szabadság méltányosságból a 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet szerinti veszélyhelyzet megszűnését követő legfeljebb hatodik hónap végéig meghosszabbítható.

(2) Az egészségügyi szabadság (1) bekezdés szerinti időtartamára az egészségügyi szabadság 365. napján folyósítható ellátást kell folyósítani.

363/B. §[6]

363/C. §[7] A 336/A. § (1) bekezdése szerinti személyi illetményben részesülő hivatásos állomány tagjának 2023. évi teljesítményértékelésére és minősítésére 2024. évben nem kerül sor.

---

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 8. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
2 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 8. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
3 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 8. §. Hatályos: 2019. II. 1-től.
4 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 182. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től.
5 Beiktatta: 2021. évi XCIX. törvény 285. §. Hatályos: 2021. XII. 1-től.
6 Hatályon kívül helyezte: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 24. Hatálytalan: 2025. III. 1-től.
7 Beiktatta: 2024. évi LXXI. törvény 94. §. Hatályos: 2024. XII. 21-től.

363/D. §[1] Az 1. § (1) bekezdés *a)–g)* pontja szerinti rendvédelmi szervtől a polgári nemzetbiztonsági szolgálatokhoz történő, 2025. február 28. napján fennálló, 62. § szerinti más szervhez vezénylés hatályát nem érinti az 1. § (1) bekezdés *h)* pontjának 2025. március 1-jei hatályon kívül helyezése, illetve a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok személyi állományának jogállásáról szóló törvény 2025. március 1-jei hatálybalépése. Az e törvénynek a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok személyi állományának jogállásával összefüggő törvények módosításáról szóló 2024. évi LXXI. törvény hatálybalépését megelőzően hatályos rendelkezései szerinti vezénylési határozatok és vezénylési megállapodások felülvizsgálata nem szükséges.

363/E. §[2] Az MRK-nak a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok állományából megválasztott tisztségviselőjének megbízatása 2025. március 1-jén megszűnik. A megszűnő megbízatású tisztségviselő helyett az MRK a szükséges esetben a Közgyűlés tagjai közül az új tisztségviselőt 2025. március 31-ig választja meg

364. § (1) Ez a törvény a felhatalmazása alapján kiadott rendeletekkel együtt[3]

1.[4] az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló 2019. június 20-i (EU) 2019/1152 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek,

2. a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről (tizedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében) szóló 1992. október 19-i 92/85/EGK tanácsi irányelvnek,

3. az UNICE, a CEEP és az ESZSZ által a részmunkaidős foglalkoztatásról kötött keretmegállapodásról szóló 1997. december 15-i 97/81/EK tanácsi irányelvnek,

4. az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról szóló 1999. június 28-i 1997/70/EK tanácsi irányelvnek,

5. *a* munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek,

6. a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló 2006. július 5-i 2006/54/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek,

7.[5] a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2019. június 20-i (EU) 2019/1158 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek,

8.[6] az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek
való megfelelést szolgálja.

(2)[7] Ez a törvény az Európai Határ- és Parti Őrségről, valamint az 1052/2013/EU és az (EU) 2016/1624 rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2019. november 13-i (EU) 2019/1896 európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásához szükséges rendelkezéseket állapít meg.

365. §[8] (1) Egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapításának a 2017. január 1-jét követően megállapított egészségi alkalmatlanság esetén van helye.

---

1 Beiktatta: 2024. évi LXXI. törvény 95. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
2 Beiktatta: 2024. évi LXXI. törvény 95. §. Hatályos: 2025. III. 1-től.
3 Módosította: 2021. évi CXX. törvény 73. § c).
4 Megállapította: 2021. évi CXX. törvény 72. §. Hatályos: 2022. VIII. 1-től.
5 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 180. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.
6 Beiktatta: 2024. évi XXVIII. törvény 25. §. Hatályos: 2024. V. 11-től.
7 Megállapította: 2021. évi XXXI. törvény 109. §. Hatályos: 2021. V. 14-től.
8 Megállapította: 2016. évi CXVII. törvény 27. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.

(2) Ha az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapításakor a jogosult a 353–355. § szerinti átmeneti rendelkezések alapján még nem az e törvény XIII. Fejezete szerinti illetményre jogosult, a 2019. január 1-ig bekövetkező általános illetményfejlesztés során a 82/G. § (1) vagy (2) bekezdése szerinti számítási alapot az illetményfejlesztés szabályainak megfelelő alkalmazásával ismételten meg kell állapítani és az egészségkárosodási ellátás mértékét ennek megfelelően emelni kell, mindaddig, amíg az illetményfejlesztés szabályai szerint az egészségkárosodási ellátás megállapítását megelőző illetménye el nem éri az e törvény XIII. Fejezete szerinti mértéket.

366. §[1] (1) Az idegenrendészeti szervvel összefüggő egyes törvények módosításáról szóló törvény alapján az idegenrendészeti szerv hivatásos állományában 2019. július 1. kezdőnappal a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerinti jogviszonyváltással létesített szolgálati viszonyt létesítők vonatkozásában e törvény rendelkezéseit a következő eltéréssel kell alkalmazni:

a) a szolgálati viszony a 33. § (1) bekezdés *a)* pontjában foglaltaktól eltérően a hivatásos szolgálat felső korhatáráig létesíthető,

b) a 33. § (1) bekezdés *b)* pontjában foglaltaktól eltérően a szolgálati viszony a szolgálati viszony létesítésének feltételeként meghatározott szakképzettség hiányában is létesíthető, a szolgálati beosztás a 128. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően a rendvédelmi szerv alaptevékenységének megfelelő szakképzettség hiányában is betölthető,

c) a 49. §-ban foglaltaktól eltérően próbaidő kikötésére nem kerül sor,

d) az 58. § (4) bekezdésének vizsgálatakor a 2019. július 1-jét megelőzően az idegenrendészeti szervvé alakulást megelőzően a szervezetnél vezetői munkakörben töltött időt megfelelően figyelembe kell venni,

e) a hivatásos állomány tagja a 130. § (3) bekezdésétől eltérően rendészeti szakvizsgához kötött szolgálati beosztásba is kinevezhető,

f) a hivatásos állomány tagja a 130. § (4) bekezdésétől eltérően a jogszabályban meghatározott vezetővé képzés vagy magasabb vezetővé képzés nélkül is kinevezhető vezetői beosztásba,

g) a 280. § (1) bekezdés *b)* pontja szerinti időtartamként kell elismerni az idegenrendészeti szervvé alakulást megelőzően a szervezetnél vagy annak jogelődjénél foglalkoztatási jogviszonyban töltött időt.

(2) Az (1) bekezdés szerint szolgálati viszonyt létesítő személy

a) az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti esetben 2022. június 30-ig köteles megszerezni az e törvény alapján szükséges szakképzettséget,

b) az (1) bekezdés *e)* pontja szerinti esetben 2021. június 30-ig köteles teljesíteni a rendészeti szakvizsgát,

c) az (1) bekezdés *f)* pontja szerinti esetben a rendészeti vezetővé képző tanfolyamot a rendészeti szakvizsga teljesítésétől – ha azzal már rendelkezik vagy annak teljesítése alól mentesül, akkor 2019. július 1-jétől – számított 2 éven belül, a rendészeti magasabb vezetővé képző tanfolyamot a rendészeti szakvizsga teljesítésétől – ha azzal már rendelkezik vagy annak teljesítése alól mentesül, akkor 2019. július 1-jétől – számított 2 és fél éven belül köteles teljesíteni.

(3) Az (1) bekezdés szerint szolgálati viszonyt létesítő személy 2019. július 1. napján olyan szolgálati beosztásba is helyezhető, amelyhez a szükséges fizetési fokozattal nem rendelkezik. Ha a betöltött szolgálati beosztás besorolási kategóriájához a hivatásos állomány tagja részére megállapított fizetési fokozatban szorzószám nem került rendszeresítésre, akkor a hivatásos állomány tagjának illetményét az adott besorolási kategóriához rendszeresített legelső fizetési fokozat alapján kell folyósítani azzal, hogy megállapított fizetési fokozata ezzel nem változik. A fizetési fokozatban előmenetelre, valamint a szolgálati beosztás módosítása esetén a megállapított fizetési fokozat irányadó.

(4) Az idegenrendészeti szerv szervezeti teljesítményértékelésére első alkalommal a 2020. tárgyévre vonatkozóan kerül sor.

1 Megállapította: 2019. évi XXXV. törvény 19. §. Hatályos: 2019. VII. 1-től.

(5) A kormányzati szolgálati jogviszonyban 2018. tárgyévre vonatkozóan végrehajtott teljesítményértékelés eredményére tekintettel a hivatásos állomány tagja 2019-ben teljesítményjuttatásra nem jogosult.

(6) Az MRK Közgyűlésének rendőrségi tagozatába a 301. § (4) bekezdésében foglaltaktól eltérően 2022-ben esedékes választásig átmenetileg az idegenrendészeti szerv állományából kettő további tagot kell választani, így a tagozat átmenetileg tizenkét tagból, a Közgyűlés összesen ötvenöt tagból áll.

367. §[1] (1) A Bevándorlási és Menekültügyi Hivatalnál 2019. június 30-án foglalkoztatott

a) azon kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya, akinek a munkaköre a Kttv. 72/A. § (2) bekezdése szerint szolgálati beosztássá átalakulóként nem kerül megjelölésre – az érintett belegyezésével – 2019. július 1. napjával rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyá (e § alkalmazásában a továbbiakban: igazgatási jogviszony),

b) a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – a *c)* pont kivételével 2019. július 1. napjával igazgatási jogviszonnyá,

c) a Kjt. 61. § (1) bekezdés *a)–b)* pontja szerinti „A” és „B” fizetési osztályba sorolt, valamint az érettségi végzettséghez nem kötött, a Kjt. 61. § (1) bekezdés *c)* pontja szerinti „C” fizetési osztályba sorolt közalkalmazott jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – 2019. július 1. napjától az Mt. szerinti munkaviszonnyá alakul át.

(2) Az (1) bekezdés *c)* pontjától eltérően a Kjt. 61. § (1) bekezdés *c)* pontja szerinti „C” fizetési osztályba sorolt közalkalmazott jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – érettségi végzettség hiányában is igazgatási jogviszonnyá alakul át, amennyiben az általa betöltött munkakört az idegenrendészeti szerv vezetője a 12. melléklet szerinti középfokú munkaköri osztályba tartozó „A” munkaköri kategóriába sorolja. Az igazgatási jogviszonyra a középfokú munkaköri kategóriákba tartozókra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

(3) Az (1) és (2) bekezdéstől eltérően nem alakul át a közalkalmazott és kormánytisztviselő jogviszonya igazgatási jogviszonnyá, amennyiben a közalkalmazott, a kormánytisztviselő az igazgatási jogviszony létesítéséhez nem járul hozzá vagy, ha a munkáltató e törvény rendelkezései alapján nem létesíthet az érintettel igazgatási jogviszonyt.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetekben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. alapján, a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a Kttv. alapján felmentéssel szűnik meg. A közalkalmazott, illetve a kormánytisztviselő felmentése esetén a Kjt. 37. § (12) bekezdését, illetve a Kttv. 69. § (10) bekezdését kell alkalmazni.

(5) Az (1) és (2) bekezdéstől eltérően nem alakul át az alapfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá, amennyiben a közalkalmazott a munkaviszony létesítéséhez nem járul hozzá. Ebben az esetben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. alapján felmentéssel szűnik meg.

(6) Az e § hatálya alá tartozó közalkalmazott és kormánytisztviselő a Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal tizenöt napos határidővel történő, legkésőbb 2019. június 15-ig kibocsátott felhívására írásban nyilatkozik arról, hogy hozzájárul-e jogviszonyának igazgatási jogviszonnyá, illetve az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti esetben munkaviszonnyá alakulásához. A nyilatkozat megtétele érdekében a Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal tájékoztatást ad az igazgatási jogviszony lényeges elemeiről.

(7) Ha az e § hatálya alá tartozó közalkalmazott és kormánytisztviselő a (6) bekezdés szerinti nyilatkozatában nem járul hozzá jogviszonyának átalakulásához, a felmentési ideje 2019. július 1-jén kezdődik.

(8) A rendvédelmi igazgatási alkalmazott (e § alkalmazásában a továbbiakban: rendvédelmi alkalmazott) az e törvény szerinti összeférhetetlenségi nyilatkozatot 2019. augusztus 31-ig teszi meg.

---

1 Megállapította: 2019. évi XXXV. törvény 20. §. Hatályos: 2019. IV. 12-től.

(9) A rendvédelmi alkalmazott 2019. július 1. napjától a XXVIII/A. Fejezet szerinti illetményre jogosult.

(10) Az igazgatási jogviszonnyá alakulással érintett közalkalmazott rendvédelmi alkalmazottként első alkalommal megállapított illetményének összege nem lehet alacsonyabb a 2019. június 30-án hatályos illetményénél. Az e bekezdés szerinti illetmény megállapítása során az alábbi illetményelemeket kell figyelembe venni:

a) a garantált illetmény, illetve magasabb összegű illetmény [Kjt. 62. §, 66. §],

b) illetménykiegészítés [Kjt. 67. §],

c) vezetői pótlék [Kjt. 70. §],

d) címpótlék [Kjt. 71. §],

e) egészségkárosító kockázatok közötti foglalkoztatáshoz, illetve egyéni védőeszköz használatához kötött munkakörben foglalkoztatáshoz kapcsolódó illetménypótlék [Kjt. 72. §],

f) idegennyelv-tudási pótlék [Kjt. 74. §],

g) az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel további illetménypótlék és a kollektív szerződés szerinti illetménypótlék [Kjt. 75. §].

(11) Az igazgatási jogviszonnyá alakulással érintett kormánytisztviselő rendvédelmi alkalmazottként első alkalommal megállapított illetményének összege nem lehet alacsonyabb a 2019. június 30-án hatályos illetménynél. Az e bekezdés szerinti illetmény megállapítása során az alábbi illetményelemeket kell figyelembe venni:

a) alapilletmény [Kttv. 133. §, 139. §],

b) alapilletmény-eltérítés [Kttv. 133. § (3)–(4) bekezdése],

c) címmel rendelkezők esetében a címhez illeszkedő alapilletmény [Kttv. 126–128. §],

d) illetménykiegészítés [Kttv. 134. §],

e) illetménypótlék [vezetői – Kttv. 137. §, éjszakai munkavégzés, gépjárművezetés, egészségkárosító munkakör – Kttv. 140. §, idegennyelv-tudási pótlék – Kttv. 141. §, képzettségi, munkaköri pótlék – Kttv. 142. §].

(12) Annak az e § hatálya alá tartozó rendvédelmi alkalmazottnak, akinek a korábbi foglalkoztatási jogviszonyában a 2019. július 1-jét megelőzően megállapított illetménye meghaladja a 12. melléklet szerinti, az egyes munkaköri kategóriákban meghatározott fizetési fokozathoz rendelt illetmény felső határát, a különbözetet korrekciós díjként kell folyósítani. A korrekciós díj a 289/A. § (3) bekezdésének alkalmazása során nem változtatható meg.

(13) A rendvédelmi alkalmazott részére 2019-ben a Kjt. és a Kttv. szerinti természetbeni juttatást kell biztosítani, e törvény szerint természetbeni juttatást részére először 2020-ban kell biztosítani.

(14) Az e törvény alapján a munkáltatói intézkedést a rendvédelmi alkalmazott besorolásáról, illetményének megállapításáról 2019. július 31-ig kell elkészíteni 2019. július 1-jei hatállyal.

(15) Az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti munkavállaló első alkalommal megállapított munkabérének összege nem lehet alacsonyabb a 2019. június 30-án hatályos illetményénél.

(16) A (14) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedés megállapítja

a) a rendvédelmi alkalmazott által betöltött munkakörnek megfelelően a munkaköri osztályt, a munkaköri kategóriát és – amennyiben a 12. melléklet előírja – a fizetési fokozatot,

b) az *a)* pont szerint megállapított munkaköri kategóriában a fizetési fokozat szempontjából figyelembe vehető időt,

c) a fizetési fokozatban soron következő előrelépés lehetséges legkorábbi idejét, azzal, hogy a fizetési fokozatban előrelépés kizárólag az e törvényben foglalt feltételek teljesítése esetén lehetséges,

d) azt az illetményt, amelyre a rendvédelmi alkalmazott jogosult, az alábbi bontásban:

da) alapilletmény,

db) a (12) bekezdés szerinti korrekciós díj,

e) a tájékoztatást az igazgatási jogviszonyhoz kapcsolódó főbb kötelezettségekről, így különösen a vizsga és továbbképzési kötelezettségekről, a kifogástalan életvitel ellenőrzéséről, a Magyar Rendvédelmi Kar tagságról, a teljesítményértékelésről.

(17) 2019. július 1-jétől folyamatosnak tekintendő a rendvédelmi igazgatási jogviszonya vagy munkaviszonya annak, aki 2019. június 30-án a Kjt., illetve a Kttv. hatálya alatt állt.

(18) A 2019. július 1-jei hatállyal meghozott munkáltatói intézkedések nem minősülnek átszervezésnek.

(19) A 2019. július 1-jén folyamatban lévő

a) jogviszony létesítésre, módosításra e törvény szabályait kell alkalmazni,

b) jogviszony megszüntetések esetében a Kjt., illetve a Kttv. szerint kell eljárni,

c) kártérítési ügyekben, jogvitákban az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni.

(20) Az e § szerinti jogviszonyváltás nem szakítja meg a korábbi jogviszonyból eredő igények elévülését.

(21) Akinek 2019. július 1-jét megelőzően próbaidőt kötöttek ki és a próbaidő időtartama 2019. július 1-jén még nem telt le, a próbaidő a korábbi jogviszony létesítésekor kikötött időtartamban áll fenn.

(22) A fizetési fokozat megállapításához szükséges szolgálati idő, valamint a jubileumi jutalom szempontjából a 2019. július 1. előtti időtartam vonatkozásában a Kjt., és a Kttv. rendelkezései alapján elismert és beszámított időt kell figyelembe venni.

(23) A 288/U. § (6) bekezdését a 2019. július 1. napját követően történő vezetői kinevezésekre kell alkalmazni. A 288/U. § (6) bekezdése szempontjából a két év számításánál a korábban megfelelő vezetői beosztásban eltöltött időt kell figyelembe venni.

(24) A rendvédelmi alkalmazott esetében, aki 2019. július 1. napját megelőzően a Kjt., illetve a Kttv. alkalmazásával került vezetői munkakörbe kinevezésre, a 288/U. § (6) bekezdésében meghatározott időtartamot a vezetői munkakörbe történő kinevezésétől kezdődően kell számítani.

(25) A vezetői munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott a 2019. július 1. napjától számított két éven belül köteles teljesíteni a 288/U. § (2) bekezdés *a)* pontjában előírt rendészeti szakvizsgát.

(26) Az egyéni teljesítményértékelést először 2020-ban kell elvégezni, a 2019. év második félévére vonatkozóan, a 2020. évi első illetmény-megállapítás érdekében.

(27) A 2019. július 1-jei hatályú illetmény-megállapításkor az e törvény szerinti teljesítményértékelés helyett a Kjt., illetve a Kttv. szerinti, 2018. december 31-én érvényes minősítés eredményét kell figyelembe venni.

(28) A Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal által kötött, 2019. június 30-án hatályos kollektív szerződés közalkalmazottakra vonatkozó rendelkezéseit 2019. december 31-éig alkalmazni kell.

368. §[1] (1) A Bevándorlási és Menekültügyi Hivatalnál kormányzati szolgálati jogviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak részére a 2018. december 31-én meglévő, ki nem adott szabadságát az idegenrendészeti szervvel összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2019. évi XXXV. törvény (a továbbiakban: Módtv2.) hatálybalépését követően – a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – nem lehet kiadni.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott foglalkoztatottaknak a Módtv2. hatálybalépésének napján meglévő, ki nem adott szabadságát a Módtv2. hatálybalépésétől számított 30 napon belül meg kell váltani. A szabadságmegváltás során a Módtv2. hatálybalépésének napján hatályos illetménnyel kell számolni.

(3) A 2018. december 31-én szülési szabadságon, vagy a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságon lévő érintett azon szabadságát, amelyre 2018. december 31-ig jogosultságot szerzett, az érintett döntése szerint távollétének megszűnését követő

1 Megállapította: 2019. évi XXXV. törvény 21. §. Hatályos: 2019. IV. 12-től.

a) két éven belül ki kell adni, vagy
b) 30 napon belül meg kell váltani.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott foglalkoztatott részére az (1) bekezdésben meghatározott időpontot követően a 2019. évi alap- és pótszabadság kiadható. Az érintett 2019. június 30-ig a Kttv., illetve a Kjt. szerinti 2019. évi szabadságának időarányos részére jogosult. Az érintett 2019. július 1-jétől 2019. december 31-ig az e törvény szerinti alapszabadságának és pótszabadságának időarányos részére jogosult. A 2019. évi szabadságnak a 2019. június 30-ig ki nem adott része 2019. június 30-a után is kiadható.

368/A. §[1] (1) A 284. § (1) bekezdése szerinti, a rendvédelmi szervvel ösztöndíj szerződéssel tisztjelölti jogviszonyban álló tisztjelöltek jogviszonya az egyes törvények honvédelemmel és rendvédelemmel összefüggő módosításáról szóló 2021. évi CXLI. törvénnyel (a továbbiakban: Módtv3.) megállapított XXVII. Fejezet alapján – a 2021/2022. tanévben képzésüket befejező tisztjelöltek kivételével – 2022. augusztus 1-jén átalakul a Módtv3.-mal megállapított XXVII. Fejezet szerinti rendvédelmi tisztjelölti szolgálati jogviszonnyá.

(2) A tisztjelöltet legkésőbb az (1) bekezdés szerinti időpontot megelőző 120 nappal írásban kell tájékoztatni a tisztjelölti jogviszonyát érintő módosítás tartalmi elemeiről.

(3) A tisztjelölt – a 2021/2022. tanévben képzésüket befejező tisztjelöltek kivételével – legkésőbb 2022. július 1-ig írásban nyilatkozik, hogy jogviszonyának átalakulásához hozzájárul-e. Ha a tisztjelölt az előírt határnapig nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, hogy a tisztjelölti jogviszonyának rendvédelmi tisztjelölti jogviszonnyá történő átalakulásához hozzájárult.

(4) Ha a tisztjelölt a tisztjelölti jogviszonyának átalakulásához nem járul hozzá, a tisztjelölti jogviszonya és ösztöndíjszerződése 2022. július 31-ével megszűnik.

(5) A Módtv3.-mal megállapított XXVII. Fejezet szerinti rendvédelmi tisztjelölti jogviszony alapján az illetmény 2022. augusztus 1. napjától illeti meg a rendvédelmi tisztjelöltet.

(6) A tisztjelölti jogviszony (1) bekezdés szerinti átalakulásával összefüggésben a rendvédelmi tisztjelöltnek próbaidő nem köthető ki, egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságvizsgálatokat elvégezni nem kell.

368/B. §[2] A hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi alkalmazott 2022. augusztus 2. és december 31. között született vagy örökbefogadott gyermeke után az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: Módtv4.) hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult az apasági szabadságot igénybe venni, ha a Módtv4. hatálybalépése előtt

a) az apasági szabadságot nem vette igénybe, vagy
b) az apasági szabadságot igénybe vette, annak és a Módtv4. szerinti apasági szabadság különbözetének megfelelő munkanapok tartamára.

368/C. §[3] Ha a hivatásos állomány tagjának és a rendvédelmi alkalmazottnak gyermeke 2022. augusztus 2. és 2023. június 30. között tölti be a harmadik életévét, a munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadságot – a hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi alkalmazott kérésének megfelelő időpontban – legkésőbb 2023. június 30-ig terjedő időszakban adja ki.

368/D. §[4] A 12. melléklet szerinti „A” munkaköri kategóriába tartozó rendvédelmi alkalmazott alapilletménye 2023. július 1. napját követően nem lehet alacsonyabb a hivatásos szolgálati jogviszonnyal összefüggő, valamint a nyilvántartásokkal kapcsolatos egyes törvények módosításáról szóló 2023. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Módtv6.) 1. mellékletének hatálybalépését megelőző napon részére megállapított alapilletmény mértékénél.

---

1 Beiktatta: 2021. évi CXLI. törvény 61. §. Hatályos: 2022. I. 1-től.
2 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 181. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 181. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.
4 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 102. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.

368/E. §[1] E törvénynek a Módtv6.-tal megállapított 287/C. § (11a) bekezdésében foglaltakat a 2023. július 1. napján folyamatban lévő kártérítési eljárások során alkalmazni kell.

369. §[2]

371. §[3] (1) A rendvédelmi szerv által ellátott hatósági hatáskör a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó kormányzati igazgatási szervhez 2024. október 1-jén történő átkerülése esetén a hatósági hatáskört telepítő jogszabály kihirdetését követő 30 napon belül – a hatáskör átadásával kapcsolatos megállapodásban foglaltakra is figyelemmel –

a) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv az 51. § (3a) bekezdésében meghatározott szolgálati beosztásban foglalkoztatott hivatásos szolgálati jogviszonyban álló tagját (a továbbiakban: érintett) tájékoztatja arról, hogy az általa ellátott feladat kormányzati igazgatási szervhez kerül átadásra,

b) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv és a kormányzati igazgatási szerv munkáltatói jogkört gyakorlójának képviselője az érintettel személyzeti megbeszélést tart, amelyen tájékoztatják a 79/A. § (1)–(3) bekezdésében foglaltakról, továbbá hivatásos szolgálati jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá átalakulása esetén az új kinevezésének a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) 86. § (2) bekezdés szerinti tartalmáról.

(2) Az érintett az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti személyzeti megbeszélést követő 5 napon belül nyilatkozik, hogy a 79/A. § (3) bekezdés *a)* pontjában foglaltak szerint hozzájárul-e hivatásos szolgálati jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá átalakulásához.

(3) Amennyiben az érintett hozzájárul hivatásos szolgálati jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá átalakulásához, akkor hatósági hatáskört telepítő jogszabály hatálybalépésével a hivatásos állomány tagjának hivatásos szolgálati jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul át.

(4) A hatósági hatáskört telepítő jogszabály hatályba lépésekor felmentési idejüket, lemondási idejüket töltők esetében nem kerülhet sor a jogviszony átalakulására.

(5) Amennyiben az érintett nem járul hozzá hivatásos szolgálati jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá átalakulásához, a rendvédelmi szerv a 79/A. § (1) bekezdése szerint, vagy az érintett a 79/A. § (3) bekezdés *b)* pontja szerint jár el.

(6) A hivatásos állomány azon szülési szabadságon lévő vagy gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság miatt rendelkezési állományban lévő tagja esetében, amennyiben a szülési szabadság vagy a rendelkezési állomány kezdetét megelőző napon a hatáskör telepítéssel érintett szolgálati beosztásban volt foglalkoztatva, az (1)–(5) bekezdésben foglaltak szerint kell eljárni azzal, hogy a 30 napos határidőt a gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság – vagy ha a szülési szabadság leteltét követően a hivatásos állomány tagja nem vesz igénybe illetmény nélküli szabadságot, akkor a szülési szabadság – megszűnését követő naptól kell számolni.

(7) A (3) bekezdés szerinti esetben a jogviszony átalakulásáról az átalakulást követő 45 napon belül a Kit. 86. § (2) bekezdése szerinti tartalommal munkáltatói intézkedést kell hozni.

(8) A (3) bekezdés szerinti esetben a Kit. 86. § (2) bekezdés *h)* pontja szerinti illetmény mértéke nem lehet kevesebb a hivatásos állomány tagjának a jogviszony átalakulását megelőző napon betöltött szolgálati beosztása alapján járó illetmény mértékénél.

(9) A (3) bekezdés szerinti esetben

a) a határozatlan időtartamú hivatásos szolgálati jogviszony határozatlan időtartamú kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul át,

b) a teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a hivatásos szolgálati jogviszony teljes munkaidős kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul át,

---

1 Beiktatta: 2023. évi XXXVIII. törvény 102. §. Hatályos: 2023. VII. 1-től.
2 Nem lép hatályba a 2024. évi LXXVII. törvény 88. § alapján.
3 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 102. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.

c) a hivatásos állomány vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztást betöltő tagja esetében a jogviszony átalakulását követően a Kit. figyelembevételével kell megállapítani a vezetői álláshelyét,

d) akinek a jogviszony átalakulását megelőzően próbaidőt kötöttek ki és a próbaidő időtartama a jogviszonyváltásig még nem telt le, a próbaidő a korábbi jogviszony létesítésekor kikötött időtartamban áll fenn.

(10) A jogviszony átalakulása nem szakítja meg a korábbi hivatásos szolgálati jogviszonyból eredő igények elévülését.

(11) A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából a jogviszony átalakulását megelőzően hivatásos szolgálati jogviszonyban töltött időt olyannak kell tekinteni, mintha kormányzati szolgálati jogviszonyban töltötte volna.

(12) A hivatásos állomány tagja részére 2024-ben megállapított teljesítményjuttatás második részletét a hivatásos állomány tagja részére a 2024. szeptemberi illetménnyel együtt a rendvédelmi szerv fizeti ki.

(13) A 2024. évre vonatkozó, a hivatásos állomány tagja részére kifizetett juttatások visszafizetésére nem kerül sor.

(14) A jogviszony átalakulását megelőző napon meglévő, ki nem adott szabadságot meg kell váltani.

(15) Ha a jogviszony átalakulását megelőző napon a hivatásos állomány tagját a 143., 144. és 146. § alapján megillető alap- és pótszabadság együttes mértéke magasabb, mint a jogviszony átalakulását megelőzően őt a Kit. 128. §-a alapján megillető alap- és pótszabadság együttes mértéke, akkor a jogviszony átalakulásától számított két évig a Kit. 128. §-ában foglaltakon felül a különbözetnek megfelelő mértékű pótszabadságra is jogosult.

(16) A jogviszony átalakulását megelőző napon szülési szabadságon, vagy a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadságon lévő érintett azon szabadságát, amelyre jogosultságot szerzett, az érintett döntése szerint távollétének megszűnését követő

a) 2 éven belül ki kell adni, vagy

b) 30 napon belül meg kell váltani.

(17) A jogviszony átalakulását megelőző napon folyamatban lévő, e törvény szerinti alkalmasságvizsgálatokat, a hivatásos állomány megváltozott egészségi állapotú tagja alkalmasságának felülvizsgálatát 15 napon belül le kell zárni.

(18) A kártérítési, fegyelmi ügyekben, jogvitákban az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni.

372. §[1] (1) A rendvédelmi szerv által ellátott hatósági hatáskör a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó kormányzati igazgatási szervhez 2024. október 1-jén történő átkerülése esetén a hatáskört telepítő jogszabály kihirdetését követő 30 napon belül – a hatáskör átadásával kapcsolatos megállapodásban foglaltakra is figyelemmel –

a) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv a 288. § (13) bekezdésében meghatározott munkakörben foglalkoztatott rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló tagját (a továbbiakban: érintett) tájékoztatja arról, hogy az általa ellátott feladat kormányzati igazgatási szervhez kerül átadásra,

b) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv és a kormányzati igazgatási szerv munkáltatói jogkört gyakorlójának képviselője az érintettel személyzeti megbeszélést tart, amelyen tájékoztatják a 288. § (13)–(15) bekezdésében foglaltakról, továbbá rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá átalakulása esetén az új kinevezésének a Kit. 86. § (2) bekezdés szerinti tartalmáról.

(2) Az érintett az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti személyzeti megbeszélést követő 5 napon belül nyilatkozik, hogy a 288. § (15) bekezdés *a)* pontjában foglaltak szerint hozzájárul-e rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá átalakulásához.

1 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 102. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.

(3) Amennyiben az érintett hozzájárul rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá átalakulásához, akkor a hatósági hatáskört telepítő jogszabály hatálybalépésével rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul át.

(4) A hatósági hatáskört telepítő jogszabály hatályba lépésekor felmentési idejüket, lemondási idejüket töltők esetében nem kerülhet sor a jogviszony átalakulására.

(5) Amennyiben az érintett nem járul hozzá rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá átalakulásához, a rendvédelmi szerv a. 288. § (13) bekezdése szerint, vagy az érintett a 288 § (15) bekezdés *b)* pontja szerint jár el.

(6) A szülési szabadságon lévő vagy gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadságon lévő rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló esetében, amennyiben a szülési szabadság vagy az illetmény nélküli szabadság kezdetét megelőző napon a hatáskör telepítéssel érintett munkakörben volt foglalkoztatva, az (1)–(5) bekezdésben foglaltak szerint kell eljárni azzal, hogy a 30 napos határidőt az illetmény nélküli szabadság – vagy ha a szülési szabadság leteltét követően a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló nem vesz igénybe illetmény nélküli szabadságot, akkor a szülési szabadság – megszűnését követő naptól kell számolni.

(7) A (3) bekezdés szerinti esetben a jogviszony átalakulásáról az átalakulást követő 45 napon belül a Kit. 86. § (2) bekezdése szerinti tartalommal munkáltatói intézkedést kell hozni.

(8) A (3) bekezdés szerinti esetben a Kit. 86. § (2) bekezdés *h)* pontja szerinti illetmény mértéke nem lehet kevesebb a jogviszony átalakulását megelőző napon a rendvédelmi alkalmazott részére megállapított illetmény mértékénél.

(9) A (3) bekezdés szerinti esetben

a) a határozatlan időtartamú rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony határozatlan időtartamú kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul át,

b) a teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony teljes munkaidős kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul át,

c) a vezetői munkaköri osztályba tartozó rendvédelmi alkalmazott esetében a jogviszony átalakulását követően a Kit. figyelembevételével kell megállapítani az álláshelyét.

(10) A jogviszony átalakulása nem szakítja meg a korábbi rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyból eredő igények elévülését.

(11) A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából a jogviszony átalakulását megelőzően rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban töltött időt olyannak kell tekinteni, mintha kormányzati szolgálati jogviszonyban töltötte volna.

(12) A 2024. évre vonatkozó, a rendvédelmi alkalmazott részére kifizetett juttatások visszafizetésére nem kerül sor.

(13) A jogviszony átalakulását megelőző napon meglévő, ki nem adott szabadságot meg kell váltani.

(14) Ha a jogviszony átalakulását megelőző napon a rendvédelmi alkalmazottat a 289/P. § (1)–(9), (13) és (14) bekezdése alapján megillető alap- és pótszabadság együttes mértéke magasabb, mint a jogviszony átalakulását megelőzően őt a Kit. 128. §-a alapján megillető alap- és pótszabadság együttes mértéke, akkor a jogviszony átalakulásától számított két évig a Kit. 128. §-ában foglaltakon felül a különbözetnek megfelelő mértékű pótszabadságra is jogosult.

(15) A jogviszony átalakulását megelőző napon szülési szabadságon, vagy a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságon lévő érintett azon szabadságát, amelyre jogosultságot szerzett, az érintett döntése szerint távollétének megszűnését követő

a) 2 éven belül ki kell adni, vagy

b) 30 napon belül meg kell váltani.

(16) A kártérítési, fegyelmi ügyekben, jogvitákban az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni.

373. §[1] 2026. szeptember 30-ig terjedő időre az 51. § (3a) bekezdésétől és a 288. § (13) bekezdésétől eltérően a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél foglalkoztatott, a hatósági feladatellátásra előírt végzettséggel rendelkező hivatásos szolgálati jogviszonyban, illetve rendvédelmi igazgatási jogviszonyban álló személy hatósági vezénylésére, illetve hatósági kirendelésére is sor kerülhet, ha a hivatásos katasztrófavédelmi szervtől a kormányzati igazgatási szervhez 2024. október 1-jén átkerülő hatáskör átadással érintett álláshely megüresedik és azt a hatáskört átvevő kormányzati igazgatási szerv a megüresedéstől számított 30 napon belül nem tudja betölteni. E szabályok szerinti hatósági vezénylésre és hatósági kirendelésre e törvény hatósági vezénylésre és hatósági kirendelésre vonatkozó szabályait és a 371–372. §-t megfelelően alkalmazni kell.

374. §[2] A 2025. január 1-jét megelőző időponttól megállapított árvák kiegészítő támogatását 2025. január 1-jétől – a Tny. 62. §-ában foglalt emelésen túl – a belügyi ágazatokat érintő törvények módosításáról szóló 2024. évi LXXVII. törvénnyel módosított 261/A. § (2) bekezdés *a)–c)* pontjának alapulvételével is meg kell emelni.

375. §[3] A belügyi feladatellátás hatékonyságát támogató és a kapcsolati erőszak elleni küzdelmet erősítő törvények módosításáról szóló 2025. évi XXXV. törvénnyel megállapított 142. § (3) bekezdése és 319/K. § (4) bekezdése a 2025. június 30-át követően folyósított szülési szabadság idejére járó távolléti díj tekintetében alkalmazható.

376. §[4] A 2025. augusztus 31-én egészségkárosodási ellátásra jogosultak tekintetében a 82/H. § (5a) bekezdését úgy kell alkalmazni, hogy

a) 2025. szeptember 1-jétől 2025. december 31-ig az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző naptári hónapra megillető hivatásos pótléknak a rendvédelmi illetményalap 100%-ával növelt összegét – de legfeljebb a 82/G. § (1) vagy (2) bekezdése szerinti szolgálati beosztásra irányadó hivatásos pótlék 2025. szeptember 1-jei mértékét – kell figyelembe venni,

b) 2026. január 1-jétől 2026. december 31-ig az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző naptári hónapra megillető hivatásos pótléknak a rendvédelmi illetményalap 200%-ával növelt összegét – de legfeljebb a 82/G. § (1) vagy (2) bekezdése szerinti szolgálati beosztásra irányadó hivatásos pótlék 2026. január 1-jei mértékét – kell figyelembe venni,

– azzal, hogy a távolléti díjba beszámítandó további illetményelemek változatlan összeggel kerülnek figyelembevételre – és ezen összeggel kell a 82/G. § szerinti számításokat ismételten elvégezni, majd 2027. január 1-jétől a 82/ H. § (5a) bekezdésének alkalmazásával kell az egészségkárosodási ellátás összegét ismételten megállapítani.

377. §[5] (1) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományának 2025. augusztus 31-én rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosult tagjának vagy volt tagjának jogosultságát a belügyi feladatellátás hatékonyságát támogató és a kapcsolati erőszak elleni küzdelmet erősítő törvények módosításáról szóló 2025. évi XXXV. törvénnyel megállapított 330. § (3) bekezdésének hatálybalépése nem szünteti meg, a 2025. szeptember 1-jét megelőzően megállapított rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosultak tekintetében a 330. § (3) bekezdése alkalmazásának nincs helye, az egészségkárosodási keresetkiegészítésre az 50/A. alcímben foglaltakat kell továbbra is alkalmazni.

(2) A 330. § (3) bekezdését a rendvédelmi egészségkárosodási ellátás megállapítására irányuló, 2025. szeptember 1-jén folyamatban lévő eljárásokban is alkalmazni kell.

---

1 Beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 102. §. Hatályos: 2024. VIII. 1-től.
2 Beiktatta: 2024. évi LXXVII. törvény 84. §. Hatályos: 2025. I. 1-től.
3 Beiktatta: 2025. évi XXXV. törvény 74. §. Hatályos: 2025. VII. 1-től.
4 Beiktatta: 2025. évi XXXV. törvény 75. §. Hatályos: 2025. IX. 1-től.
5 Beiktatta: 2025. évi XXXV. törvény 75. §. Hatályos: 2025. IX. 1-től.

378. §[1] (1) A 2025. október 31-én rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyban álló rendvédelmi tisztjelölt szolgálati jogviszonya a rendészeti feladatellátás hatékonyságát támogató törvények módosításáról szóló 2025. évi LXXI. törvény hatálybalépésének napján a törvény erejénél fogva átalakul szerződéses rendvédelmi tisztjelölti jogviszonnyá.

(2) A rendvédelmi tisztjelöltet legkésőbb 2025. november 15-ig írásban tájékoztatni kell a rendvédelmi tisztjelölti jogviszonyát érintő módosítás tartalmi elemeiről, és gondoskodni kell a szerződés aláírásáról. Ha a rendvédelmi tisztjelölt az előírt határnapig a szerződést nem kívánja aláírni, a rendvédelmi tisztjelölti jogviszonya 2025. november 30. napjával megszűnik és visszatérítési kötelezettsége keletkezik, ebben az esetben a visszatérítési kötelezettségre a 285/C. §-t kell alkalmazni.

(3) A rendvédelmi tisztjelölti jogviszony (1) bekezdés szerinti átalakulásával összefüggésben a rendvédelmi tisztjelöltnek próbaidő nem köthető ki, egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságvizsgálatokat elvégezni nem kell.

379. §[2] (1) A 2026. szeptember 30-án a terrorizmust elhárító szerv személyi állományába

a) az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnek a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 1. § (2) bekezdés 15a. pontjában meghatározott feladatokat, illetve a személyvédelmi feladatokat átvevő területi szervéhez kerülő feladatkört ellátó,

aa) a rendőrségtől vezényelt tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó hivatásos állomány esetében a vezénylés 2026. október 1-jén a törvény erejénél fogva megszűnik és egyidejűleg az 57. § (2) bekezdése alapján e területi szervhez, mint a rendvédelmi szerv más szervezeti egységéhez történő áthelyezés elrendelésére kell intézkedni,

ab) a rendőrségtől vezényelt vezetői besorolási osztályba tartozó hivatásos állomány esetében 2026. október 1-jén a vezénylés megszüntetésére kell intézkedni,

ac) más rendvédelmi szervtől vagy polgári nemzetbiztonsági szolgálattól vezényelt hivatásos állomány esetében 2026. október 1-jén a vezénylés módosítására vagy – ha a vezénylés fenntartása nem indokolt – a vezénylés megszüntetésére kell intézkedni,

b) az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnek az *a)* pontban meghatározott területi szerven kívüli szervéhez telepítésre kerülő feladatkört ellátó tagja esetében a vezénylés 2026. szeptember 30. napjával történő megszüntetésére kell intézkedni.

(2) A végzettségének, képzettségének megfelelő szolgálati beosztást kell felajánlani

a) az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti esetben, valamint

b) a 2026. szeptember 30-án a terrorizmust elhárító szerv személyi állományába vezényelt, azon tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó személy esetében, aki 2026. szeptember 30-án nem a rendvédelmi szerv alapfeladatának ellátására létrehozott szolgálati beosztásban teljesít szolgálatot.

(3) A (2) bekezdés szerinti szolgálati beosztás elfogadása esetén a hivatásos állomány tagja az e törvény szerinti illetményre jogosult.

(4) Ha a (2) bekezdés szerint felajánlott szolgálati beosztással járó illetmény összege a 2026. szeptember 30-án érvényes rendszeres díjazás 85%-át nem éri el, a hivatásos állomány tagja kérheti a felmentését.

(5) A szolgálati viszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a hivatásos állomány tagja a (2) bekezdés szerinti szolgálati beosztást nem a (4) bekezdésben meghatározott okból nem fogadja el.

(6) Az (1) bekezdés *a)* pont *ab)* alpontja szerinti esetben

a) azonos besorolású vezetői beosztás felajánlása esetén a 2026. szeptember 30-án megállapított szabályok szerinti rendszeres díjazást kell részére 2026. október 1. napjától biztosítani,

---

1 Beiktatta: 2025. évi LXXI. törvény 28. §. Hatályos: 2025. XI. 1-től.
2 Megállapította: 2026. évi XLVI. törvény 108. §. Hatályos: 2026. VIII. 16-tól.

b) az *a)* pont szerinti szolgálati beosztástól eltérő vezetői beosztás felajánlása esetén a vezetői kinevezés visszavonására kell intézkedni és az 59. § szerint kell eljárni, vagy

c) nem vezetői beosztás felajánlása esetén a vezetői kinevezés visszavonásra kell intézkedni és az 59. § szerint kell eljárni azzal, hogy

ca) a 114. § (3) bekezdés *a)* pontja szerinti körben legalább „D” besorolási kategóriába tartozó,

cb) a 114. § (3) bekezdés *c)* pontja szerinti körben legalább „C” besorolási kategóriába tartozó

szolgálati beosztást kell felajánlani.

(7) A Terrorelhárítási Központnál 2026. szeptember 30-ig kiadott szolgálati igazolvány 2026. október 1-jétől az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél szolgálati beosztásba helyezett állomány esetében eredeti érvényességi idejéig érvényes, azt az érvényességi idő lejártáig tovább lehet használni, míg a szolgálati igazolványokkal összefüggésben nyilvántartott adatok átadására a hivatásos állomány tagjának 2026. október 1. utáni új szolgálati beosztása szerinti szervezeti egysége részére 2026. október 31-ig szükséges intézkedni.

(8) A Terrorelhárítási Központnál 2026. szeptember 30-ig kiadott szolgálati jelvény visszavonására az (1) bekezdés szerinti változások okán nem kell intézkedni. A szolgálati jelvényekkel összefüggésben nyilvántartott adatok átadására a hivatásos állomány tagjának 2026. október 1. utáni új szolgálati beosztása szerinti szervezeti egysége részére 2026. október 31-ig szükséges intézkedni.

(9) A Terrorelhárítási Központnál 2026. szeptember 30-ig rendszeresített egyenruházat 2027. március 31-ig megengedett öltözetként tovább viselhető. Ezen határidőig kell gondoskodni az új egyenruházati szabályok megállapításáról.

(10) E § tekintetében rendszeres díjazásnak kell tekinteni az alapilletmény és a 168. § (2) bekezdése szerinti rendszeres illetménypótlék egy hónapra megállapított együttes összegét.

379/A. §[1] (1) Az egyes törvényeknek a rendészeti feladatellátás racionalizálásával összefüggő módosításáról szóló 2026. évi XLVI. törvény alapján 2026. szeptember 30-án az Országgyűlési Őrség hivatásos állományban álló tagjának (a továbbiakban: országgyűlési őr) szolgálati viszonya 2026. október 1. napjával jogutódlással

a) a tűzbiztonsági feladatokat ellátó területen történő szolgálatteljesítés esetén a hivatásos katasztrófavédelmi szervvel fennálló szolgálati viszonnyá,

b) az *a)* pontba nem tartozó esetben az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervvel fennálló szolgálati viszonnyá

alakul át azzal, hogy a szolgálati viszonyt az új rendvédelmi szervnél folyamatosnak kell tekinteni.

(2) Az (1) bekezdés hatálya alá tartozó esetben, ha a 2026. szeptember 30-án állományban lévő, az Országgyűlési Őrség alapfeladatát ellátó, tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó országgyűlési őr

a) az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnek a személyvédelmi feladatokat átvevő területi szerve állományába ezen feladatkörben kerül át,

b) az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv szervezeti egységének az Országház és az Országgyűlés Hivatala elhelyezésére szolgáló épületek létesítménybiztosítási feladatait ellátó elkülönített szervezeti eleméhez kerül át, vagy

c) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv szervezeti egységének az Országház tűzbiztonsági feladatait ellátó elkülönített szervezeti eleméhez kerül át,

őt a 318/A. § vagy a 327/A. § szabályai szerint kell besorolni.

(3) A 2026. szeptember 30-án az Országgyűlési Őrség hivatásos állományába tartozó országgyűlési őr részére a végzettségének, képzettségének megfelelő szolgálati beosztást kell felajánlani

1 Beiktatta: 2026. évi XLVI. törvény 109. §. Hatályos: 2026. VIII. 16-tól.

a) a (2) bekezdésbe nem tartozó, alapfeladatot ellátó, tiszti vagy tiszthelyettesi besorolású szolgálati beosztást betöltők esetében, valamint

b) azon tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó személy esetében, aki 2026. szeptember 30-án nem a rendvédelmi szerv alapfeladatának ellátására létrehozott szolgálati beosztásban teljesít szolgálatot.

(4) A (3) bekezdés szerinti szolgálati beosztás elfogadása esetén a hivatásos állomány tagja az e törvény szerinti illetményre jogosult.

(5) Ha a (3) bekezdés szerint felajánlott szolgálati beosztással járó illetmény összege a 2026. szeptember 30-án érvényes rendszeres díjazás 85%-át nem éri el, a hivatásos állomány tagja kérheti a felmentését.

(6) A szolgálati viszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a hivatásos állomány tagja a (3) bekezdés szerinti szolgálati beosztást nem az (5) bekezdésben meghatározott okból nem fogadja el.

(7) A 2026. szeptember 30-án az Országgyűlési Őrségnél vezetői besorolású szolgálati beosztást betöltő személy esetén

a) azonos besorolású vezetői beosztás felajánlása esetén a 2026. szeptember 30-án megállapított szabályok szerinti rendszeres díjazást kell részére 2026. október 1. napjától biztosítani,

b) az *a)* pont szerinti szolgálati beosztástól eltérő vezetői beosztás felajánlása esetén a vezetői kinevezés visszavonására kell intézkedni és az 59. § szerint kell eljárni, vagy

c) nem vezetői beosztás felajánlása esetén a vezetői kinevezés visszavonására kell intézkedni és az 59. § szerint kell eljárni azzal, hogy

ca) a 114. § (3) bekezdés *a)* pontja szerinti körben legalább „D” besorolási kategóriába tartozó,

cb) a 114. § (3) bekezdés *c)* pontja szerinti körben legalább „C” besorolási kategóriába tartozó

szolgálati beosztást kell felajánlani.

(8) A rendvédelmi szerv az országgyűlési őrt 2026. október 7. napjáig személyzeti megbeszélés keretében tájékoztatja szolgálati beosztásáról, illetményéről és a szolgálati beosztáshoz kapcsolódó valamennyi lényeges elemről.

(9) A 2026. október 1. napján folyamatban lévő

a) fegyelmi, kártérítési, méltatlansági ügyekben, jogvitákban az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni azzal, hogy a jogkörgyakorló a 2026. október 1. napjától a hivatásos állomány tagja állományilletékes parancsnokának minősülő személy,

b) rendvédelmi egészségkárosodási ellátás megállapítása, nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezés, hivatásos állomány megváltozott egészségi állapotú tagja alkalmasságának felülvizsgálata iránti eljárás, illetve már megszűnt szolgálati viszonnyal kapcsolatos eljárás esetén az Országgyűlési Őrség parancsnoka által gyakorolt jogköröket az országos parancsnok gyakorolja,

c) ügyekben a 2026. szeptember 30-án hatályos 127. alcímben foglalt, az Országgyűlés elnöke által gyakorolt jogköröket a miniszter gyakorolja,

d) ügyekben a 2026. szeptember 30-án hatályos 127. alcímben foglalt, az Országgyűlési Őrség parancsnoka által gyakorolt jogköröket a miniszter gyakorolja,

e) próbaidő a szolgálati viszony létesítésekor kikötött időtartamban áll fenn.

(10) Az Országgyűlési Őrségnél 2026. szeptember 30-ig megállapított rendvédelmi egészségkárosodási ellátást 2026. október 1. napjától az (1) bekezdés *a)* vagy *b)* pontja szerinti jogutód szerv folyósítja tovább.

(11) Az Országgyűlési Őrségnél 2026. szeptember 30-ig kiadott szolgálati igazolvány és szolgálati jelvény 2027. március 31-ig használható, ezen határidőig kell gondoskodni az új szolgálati igazolványok és szolgálati jelvények kiadásáról.

(12) Az Országgyűlési Őrségnél 2026. szeptember 30-ig rendszeresített egyenruházat 2027. március 31-ig megengedett öltözetként tovább viselhető. Ezen határidőig kell gondoskodni az új egyenruházati szabályok megállapításáról.

(13) Az Országgyűlési Őrségnél 2026. szeptember 30-ig megállapított nyugdíj előtti rendelkezési állomány idejére járó illetményt 2026. október 1. napjától az (1) bekezdés *a)* vagy *b)* pontja szerinti jogutód szerv folyósítja tovább.

(14) E § tekintetében rendszeres díjazásnak kell tekinteni az alapilletmény és a 168. § (2) bekezdése szerinti rendszeres illetménypótlék egy hónapra megállapított együttes összegét.

380. §[1]

381. §[2] Az egyes törvényeknek a rendészeti feladatellátás racionalizálásával összefüggő módosításáról szóló 2026. évi XLVI. törvény hatálybalépésének napján hatósági vezénylés vagy hatósági kirendelés hatálya alatt álló személy

a) hatósági vezénylésének hatálya a 79/A. § (4) és (7) bekezdése szerint, illetve

b) hatósági kirendelésének hatálya a 288. § (16) és (19) bekezdése szerint

2026. december 31-ig külön erre irányuló munkáltatói intézkedés nélkül, a törvény erejénél fogva meghosszabbodik. E tényről a rendvédelmi szerv írásban tájékoztatja a hatósági vezénylés vagy hatósági kirendelés hatálya alatt álló személyt.

1. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez

A SZEMÉLYÜGYI NYILVÁNTARTÁS ADATKÖRE

I. Személyhez köthető adatok

1. személyes adatok

a) név, születési név,

b) arcképmás,

c) saját kezű aláírásminta,

d) születési hely, idő,

e) anyja születési neve,

f) lakóhely, lakáscím, tartózkodási hely,

g)[3] elérhetőséget biztosító telefonszám(ok), email cím(ek) és a 6/A. § (4) bekezdése szerinti elektronikus elérhetőség,

h) családi állapot,

i) társadalombiztosítási azonosító jel,

j) adóazonosító jel,

k) fizetési számlaszám,

l) személyi igazolvány vagy útlevél azonosító adatai.

2. szolgálati viszonnyal összefüggő személyes adatok

a) állományviszony és viselt rendfokozat,

b) szolgálati igazolvány típusa, száma,

c) szolgálati jelvény száma,

d) személyre kiadott fegyver típusa, száma.

II. Házastárs, élettárs és eltartott gyermekek adatai

1. A házastárs, élettárs

a) neve, születési neve,

b) lakcíme,

c) társadalombiztosítási azonosító jele,

d) adóazonosító jele.

---

1 Hatályon kívül helyezte: 2026. évi LVI. törvény 17. § b). Hatálytalan: 2026. X. 1-től.
2 Beiktatta: 2026. évi XLVI. törvény 110. §. Hatályos: 2026. VIII. 16-tól.
3 Módosította: 2016. évi CXXI. törvény 91. § (9) b).

2. Az eltartott gyermekek
a) neve,
b) születési helye, ideje,
c) anyja születési neve,
d) eltartás kezdete,
e) lakcíme,
f) társadalombiztosítási azonosító jele,
g) adóazonosító jele.

III. Iskolai végzettségek, képzettségek, képesítések adatai

a) közép- és felsőfokú iskolai végzettségek (képzőintézmény és befejezés idejének megjelölésével),
b)[1] felsőfokú szakképzettségek, szakképzettségek, szakképesítések
c) rendvédelmi vagy katonai szakmai képesítések és vizsgák,
d) tudományos fokozat,
e) rendészeti alap- és szakvizsga,
f) vezetővé képző és mestervezetővé képző tanfolyam,
g) iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett képesítések,
h) meghatározott szolgálati beosztás betöltésére jogosító okirat adatai,
i) idegennyelv-ismeret és annak szintje,
j) gépjárművezetői engedély megszerzésének ideje, kategóriája.

IV. Korábbi foglalkoztatási adatok
(valamennyi korábbi foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozóan)

a) korábbi foglalkoztató szerv, vállalat neve, székhelye, telephelye,
b) a foglalkoztatási jogviszony jellege (munkaviszony, kormányzati szolgálati viszony stb.)
c) utolsó ellátott munkakör,
d) besorolás,
e) jogviszony kezdete és vége,
f) biztosítási jogviszony tartama,
g) megszűnésének módja.

V. Az ellátott munkakörre, szolgálati beosztásra vonatkozó adatok

a) a rendvédelmi szerv és szervezeti egysége megnevezése, címe, statisztikai számjele,
b) a munkakör megnevezése és a FEOR száma,
c) a munkakör állomány szerinti besorolása,
d) a szolgálati beosztás besorolási osztálya és kategóriája, valamint fizetési fokozata,
e) a szolgálati beosztáshoz rendszeresített rendfokozat,
f) az előírt iskolai végzettség, képzettségi követelmény,
g)[2] a szolgálati beosztás ellátásához előírt egyéb feltétel (vagyonnyilatkozat, nemzetbiztonsági ellenőrzés, egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés),
h) a szolgálati beosztás betöltésének kezdete és vége,
i) munkaköri leírás.

VI. Az alkalmazási feltételek fontosabb adatai

a) a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány,

1 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 183. § a), 4. melléklet 1. Hatályos: 2020. VII. 1-től.
2 Módosította: 2025. évi CXXVIII. törvény 41. § 27.

b) egészségi alkalmasságra vonatkozó adatok,
c) fizikai alkalmasságra vonatkozó adatok,
d)[1] pszichológiai alkalmasságra vonatkozó adatok,
e) baleset, betegség szolgálattal összefüggéséről szóló adatok.

VII. A szolgálati viszonyra vonatkozó adatok

a) a szolgálati viszony kezdete, a kinevezés ideje,
b) a szolgálati viszonyra és a szolgálati időre vonatkozó adatok,
c) a rendfokozati előmenetelre vonatkozó adatok,
d) a szolgálat során elért címek,
e) a betöltött szolgálati beosztások,
f) vezénylések, átrendelések (rendvédelmi szerven belül, más szervhez, külföldre),
g) helyettesítési megbízások,
h) kitüntetések, egyéb elismerések,
i) külföldi szolgálati helyek, idő,
j) szabadságolási adatok,
k) a szolgálatteljesítés alóli mentesítések,
l) illetmény nélküli szabadság,
m) a szolgálati viszony szünetelése,
n) a szolgálati viszony megszűnésének ideje, jogcíme,
o) végkielégítés,
p) tartalékállományba helyezés kezdete és vége, megszűnésének oka.

VIII. Teljesítményértékelésre és minősítésre vonatkozó adatok

a) legutóbbi év teljesítményértékelése,
b) legutóbbi három év minősítése.

IX. Összeférhetetlenségre vonatkozó adatok

a) közeli hozzátartozóval engedélyezett közvetlen irányítási, felügyeleti, ellenőrzési kapcsolat,
b) engedélyezett más keresőfoglalkozás vagy tevékenység,
c) a bejelentéshez kötött egyéb, szolgálati viszonyon kívüli tevékenységre vonatkozó adatok.

X. Illetmény, juttatások, költségtérítések, kedvezmények és támogatások adatai

a) a szolgálati viszony alatt megállapított illetmények adatai,
b) jubileumi jutalomra vonatkozó adatok,
c) lakhatási támogatásokra vonatkozó adatok,
d) az aktuális tanulmányi szerződésre, tanulmányi támogatásra vonatkozó adatok,
e) szociális vagy temetési segélyezésre, támogatásra vonatkozó adatok.

XI. Fegyelmi, kártérítési és személyiségi jogsértéssel összefüggő adatok

a) folyamatban levő fegyelmi eljárások adatai,
b) hatályos fenyítés neme, hatálya, mentesülés időpontja,
c) korábbi fenyítések neme, mentesülés időpontja,
d)[2] folyamatban levő büntetőeljárás, valamint korábbi büntetőügyben a bíróság jogerős vagy véglegessé vált határozatának, valamint az ügyészség, illetve a nyomozó hatóság további jogorvoslattal nem támadható határozatának adatai,
e) kártérítési kötelezettség mértéke, a teljesítésre vonatkozó adatok,

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 184. § b).
2 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 14.

f) a személyiségi jogsértés miatt alkalmazott szankciók, a sérelemdíj mértéke, a teljesítésre vonatkozó adatok.

XII. A szolgálati nyugdíjasokra vonatkozó adatok

a) a nyugállományba helyezés, nyugállományba vonulás ideje,
b) a nyugdíjfolyósítási törzsszám,
c) nyugdíjas-igazolvány száma,
d) egyenruha viselésének a joga.

XIII. A szociális és kegyeleti gondoskodás adatai

a) elhalálozás ideje, oka,
b) a haláleset minősítése,
c) a temetés helye, ideje,
d) visszamaradt közeli hozzátartozók neve és címe,
e) segélyezés,
f) járadékfizetés.

2. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez [1]

A hivatásos állomány tagjával közös háztartásban élő házastárs, élettárs, nagykorú hozzátartozó nyilatkozata [2]

Alulírott ..... (név, születési hely és idő, anyja születési neve) tájékoztattak arról, hogy a velem közös háztartásban élő házastársam, élettársam, hozzátartozóm kifogástalan életvitel-ellenőrzése személyemet is érintheti, amelynek keretén belül az ellenőrzését végző szerv a bűnügyi nyilvántartásból rám vonatkozóan is adatot igényelhet. Tudomásul veszem, hogy a kifogástalan életvitel ellenőrzését végző szerv ezen adatokat megismerheti.

(Kelt, dátum)

.....
aláírás, lakcím

3. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez [3]

ADATLAP
a hivatásos szolgálati viszonyt létesítő személy kifogástalan életvitele ellenőrzéséhez

I. A jelentkező személyi adatai	
Családi neve:	
Utóneve:	
Előző neve (születési név):	
Születési helye (helység, ország, ha nem Magyarország)	
Születési ideje (év, hó, nap)	
Anyja születési neve:	
Állampolgársága:	

1 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 141. § i).
2 Módosította: 2019. évi CXII. törvény 100. § 3.
3 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 141. § j), 2022. évi LXXIV. törvény 182. § f), 2026. évi XXXIV. törvény 252. § o).

Állandó lakhelye (irányítószámmal):	
Tartózkodási helye (irányítószámmal):	
Lakástelefon (körzetszámmal):	
Munkahelyi telefon (körzetszámmal):	
Mobiltelefon:	
E-mail cím:	

II. Családi állapotra vonatkozó adatok	
Családi állapota:	nőtlen – hajadon házas – élettársi kapcsolat elvált – özvegy

III. A jelentkezővel közös háztartásban élő hozzátartozók adatai	
Neve:	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
Neve:	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
Neve:	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
Neve:	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
Neve:	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	

IV. A jelentkező korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok (öt évre visszamenőleg)		
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:		
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):		
Munkaviszony tartama:	Kezdete:	Vége:
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:		
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):		
Munkaviszony tartama:	Kezdete:	Vége:
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:		
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):		
Munkaviszony tartama:	Kezdete:	Vége:

V. A jelentkező gazdasági érdekeltségére vonatkozó adatok	
Gazdasági társaság (vállalkozás) neve:	
Formája, cégszáma:	
Címe:	
Tulajdonos és tulajdoni hányad:	
Társaságban való részvétel formája:	
Gazdasági társaság (vállalkozás) neve:	
Formája, cégszáma:	
Címe:	
Tulajdonos és tulajdoni hányad:	
Társaságban való részvétel formája:	

VI. A jelentkező jövedelmi és vagyoni viszonyaira vonatkozó adatok	
A jelentkezőnek a jelentkezést megelőző egy évben szerzett jövedelmei:	Munkajövedelem Befektetésből származó jövedelem Gazdasági társaságból származó jövedelem Szociális vagy álláskeresési ellátás Ösztöndíj Egyéb forrás (pl. vagyonértékesítés, jogdíj) Eltartott
A jelentkezést megelőző egy év havi nettó átlagos jövedelme:	

A jelentkező tulajdonában lévő ingatlanok, ingatlanrészek:	
Tulajdonában lévő jelentősebb (legalább 300 000 Ft) értékű ingóságok és vagyoni értékű jogok:	
Jelentősebb (300 000 Ft-ot meghaladó) hitelállomány, kölcsöntartozások összege:	

VII. [1] **A jelentkező büntetett és szabálysértési előéletére vonatkozó adatok**	
1. Indult-e ellene a jelentkezése keltétől számított tizenöt éven belül olyan büntetőeljárás, amely büntetéssel vagy intézkedéssel fejeződött be?	igen – nem
amennyiben igen, bűncselekmény megnevezése:	
az elkövetés ideje:	
az eljáró bíróság megnevezése:	
a büntetés mértéke:	
az ítélet kelte:	
a mentesülés időpontja:	
amennyiben igen, bűncselekmény megnevezése:	
az elkövetés ideje:	
az eljáró bíróság megnevezése:	
a büntetés mértéke:	
az ítélet kelte:	
a mentesülés időpontja:	
2. Áll-e jelenleg büntetőeljárás alatt?	igen – nem
Az eljárás alapjául szolgáló bűncselekmény megnevezése és az elkövetés ideje:	
Eljáró bíróság, ügyészség, NVVH, nyomozó hatóság, ügyszám:	
Az eljárás jelentkezéskori szakasza:	nyomozás – bírósági eljárás
Az eljárás során hozott érdemi határozat, végzés, ítélet tartalma, kelte:	
3. A jelentkezést megelőző két éven belül szabálysértés miatt marasztalták-e el? (büntetés vagy intézkedés)	igen – nem
Az elkövetett szabálysértés:	
Eljáró szerv:	
A szabálysértés miatt alkalmazott büntetés vagy intézkedés teljesítése, végrehajtása: (helyszíni bírságot figyelmen kívül kell hagyni)	(pl. a bírság befizetés megtörtént – nem történt meg – elzárásra átváltoztatták, a járművezetéstől eltiltás hatálya eltelt – nem telt el)
Az elkövetett szabálysértés:	
Eljáró szerv:	
A szabálysértés miatt alkalmazott büntetés vagy intézkedés teljesítése, végrehajtása: (helyszíni bírságot figyelmen kívül kell hagyni)	(pl. a bírság befizetés megtörtént – nem történt meg – elzárásra átváltoztatták, a járművezetéstől eltiltás hatálya eltelt – nem telt el)
Az elkövetett szabálysértés:	
Eljáró szerv:	
A szabálysértés miatt alkalmazott büntetés vagy intézkedés teljesítése, végrehajtása: (helyszíni bírságot figyelmen kívül kell hagyni)	(pl. a bírság befizetés megtörtént – nem történt meg – elzárásra átváltoztatták, a járművezetéstől eltiltás hatálya eltelt – nem telt el)
4. Áll-e jelenleg szabálysértési eljárás alatt?	igen – nem
Az eljárás alapjául szolgáló szabálysértés megnevezése és az elkövetés ideje:	
Eljáró hatóság, ügyszám:	

VIII. A jelentkező szabadidős szokásaira vonatkozó adatok	
Rendszeresen gyakorolt szabadidős tevékenység (sport, kulturális, egyéb hobbi):	
Rendszeresen látogatott szórakozóhelyek a rendszeresség megjelölésével (havi, heti, napi gyakoriság):	

1 Módosította: 2017. évi CXCVII. törvény 487. § 15.

A jelentkező nyilatkozata:

Tudomásul veszem, hogy az adatlapon szereplő adataim valóságát, az életvitelemet, jövedelmi és vagyoni viszonyaimat, életkörülményeimet, lakó- és családi környezetemet a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 42. és 43. §-a alapján elrendelt ellenőrzés során megvizsgálják.

....., 20.....-n

.....
jelentkező

Az adatlapot kitöltve átvettem:
Dátum: .....

.....
rendvédelmi szerv képviselője

4. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez

A tartalékállományba helyezett szolgálati viszonyban állók nyilvántartásának adatköre

A hivatásos állomány tagja

I.

1. családi és utóneve, valamint születési neve
2. technikai azonosítója
3. születési ideje
4. lakcímadatai (lakóhelye, tartózkodási helye), telefonszáma

II.

1. iskolai végzettsége (több végzettség esetén valamennyi)
2. képző intézmény megnevezése (kar, szak megjelölésével)
3. képzés időtartama, végzés időpontja
4. [1] felsőfokú szakképzettségei, szakképzettségei, szakképesítései
5. iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítései
6. tudományos fokozata
7. idegennyelv-ismerete (szintje, típusa)
8. [2] közigazgatási alapvizsga, közigazgatási szakvizsga, közigazgatási versenyvizsga, közigazgatási tanulmányok szakirányú szakképzettség, kormányzati tanulmányok szakirányú szakképzettség megszerzésének időpontja, oklevélszáma
9. rendészeti alapvizsga és rendészeti szakvizsga megszerzésének időpontja, oklevélszáma
10. a 8–9. pontban szereplő vizsgákkal egyenértékűként elismert vizsga megszerzésének időpontja, oklevélszáma, vagy a 8–9. pontban szereplő vizsgák alóli mentesség oka
11. rendészeti vezetővé képző tanfolyam, rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam és rendészeti vezetői továbbképző tanfolyam elvégzésének időpontja, oklevél száma

1 Megállapította: 2020. évi XXXI. törvény 183. § b), 5. melléklet 1. Hatályos: 2020. VII. 1-től.
2 Megállapította: 2016. évi LXIV. törvény 117. § (12). Hatályos: 2016. VII. 1-től.

III.*

1. a jelenlegi munkáltató megnevezése, tevékenységi területe
2. a korábbi közigazgatási jellegű munkáltató vagy korábbi rendvédelmi szerv munkáltató megnevezése, tevékenységi területe, valamint az ott jogviszonyban töltött időtartamok
3. szakmai tapasztalat
4. szolgálati beosztás
5. besorolás
6. feladatkör/munkakör megnevezése, célja
7. feladatkörhöz/munkakörhöz tartozó főbb feladatok
8. a megszűnés módja

IV.

1. az alkalmazó rendvédelmi vagy közigazgatási szerv neve és címe
2. a tartalékállományba helyezés időpontja
3. a tartalékállományba helyezés időtartama
4. [1] a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény vagy a kormányzati igazgatásról szóló törvény szerinti kompetenciavizsgálat adatai

V.

1. hivatásos szolgálati viszonyának időtartama
2. besorolási osztálya, fokozata
3. fizetési fokozata
4. illetménye
5. adományozott címe

* A III. részben foglalt adatok kitöltése a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állománya tagjának esetében nem kötelező.

5. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez [2]

Tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél, az idegenrendészeti szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetnél, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél [3]

	A	B	C	D	E	F
1.	fizetési fokozat	**besorolási kategóriák**				
2.		A	B	C	D	E
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok				
4.	1.	4,7	5,2	X	X	X
5.		őrm.	őrm.	X	X	X
6.	2.	4,9	5,4	5,9	X	X
7.		őrm.	őrm.	tőrm.	X	X
8.	3.	5,1	5,6	6,1	7,1	X
9.		őrm.	őrm.	tőrm.	ftőrm.	X
10.	4.	5,3	5,8	6,3	7,3	7,7
11.		őrm.	tőrm.	tőrm.	ftőrm.	tzls.

1 Módosította: 2018. évi CXXV. törvény 326. § (2) c).
2 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 31. § a), 1. melléklet. Hatályos: 2016. I. 1-től.
3 Módosította: 2019. évi XXXV. törvény 22. § a).

12.	5.	5,5	6,0	6,5	7,5	7,9
13.		tőrm.	tőrm.	ftőrm.	zls.	tzls.
14.	6.	5,7	6,2	6,7	7,7	8,1
15.		tőrm.	tőrm.	ftőrm.	zls.	tzls.
16.	7.	5,9	6,4	6,9	7,9	8,3
17.		tőrm.	tőrm.	ftőrm.	tzls.	ftzls.
18.	8.	6,1	6,6	7,1	8,1	8,5
19.		tőrm.	ftőrm.	zls.	tzls.	ftzls.
20.	9.	6,3	6,8	7,3	8,3	8,7
21.		ftőrm.	ftőrm.	zls.	ftzls.	ftzls.
22.	10.	6,5	7,0	7,5	8,5	8,9
23.		ftőrm.	ftőrm.	zls.	ftzls.	ftzls.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:
a) őrm. – őrmester
b) tőrm. – törzsőrmester
c) ftőrm. – főtörzsőrmester
d) zls. – zászlós
e) tzls. – törzszászlós
f) ftzls. – főtörzszászlós

6. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez [1]

Tiszti beosztási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél, az idegenrendészeti szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetnél, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél [2]

	A	B	C	D	E	F
1.	fizetési fokozat	**besorolási kategóriák**				
2.		A	B	C	D	E
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok				
4.	1.	7,4	8,7	X	X	X
5.		hdgy.	hdgy.	X	X	X
6.	2.	7,7	9	9,8	X	X
7.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	X	X
8.	3.	8	9,3	10,1	10,5	X
9.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	szds.	X
10.	4.	8,3	9,6	10,4	10,8	11,2
11.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	szds.	őrgy.
12.	5.	8,6	9,9	10,7	11,1	11,5
13.		hdgy.	fhdgy.	szds.	szds.	őrgy.
14.	6.	8,9	10,2	11	11,4	11,8
15.		fhdgy.	fhdgy.	szds.	őrgy.	őrgy.
16.	7.	9,2	10,5	11,3	11,7	12,1
17.		fhdgy.	fhdgy.	szds.	őrgy.	alez.
18.	8.	9,5	10,8	11,6	12	12,4
19.		fhdgy.	szds.	őrgy.	alez.	alez.
20.	9.	9,8	11,1	11,9	12,3	12,7
21.		fhdgy.	szds.	őrgy.	alez.	alez.
22.	10.	10,1	11,4	12,2	12,6	13
23.		szds.	szds.	őrgy.	alez.	alez.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:
a) hdgy. – hadnagy

1 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 31. § b), 2. melléklet. Hatályos: 2016. I. 1-től.
2 Módosította: 2019. évi XXXV. törvény 22. § a).

b) fhdgy. – főhadnagy
c) szds. – százados
d) őrgy. – őrnagy
e) alez. – alezredes

7. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez [1]

Tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervnél, valamint a 318/A. §-ban vagy a 327/A. §-ban meghatározott szervezeti egységnél vagy szervezeti elemnél [2]

	A	B	C	D	E
1.	fizetési fokozat	**besorolási kategóriák**			
2.		A	B	C	D
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok			
4.	1.	5,4	5,9	X	X
5.		őrm.	őrm.	X	X
6.	2.	5,6	6,1	7,1	X
7.		őrm.	tőrm.	tőrm.	X
8.	3.	5,8	6,2	7,3	7,7
9.		őrm.	tőrm.	tőrm.	tzls.
10.	4.	6	6,3	7,4	7,9
11.		őrm.	tőrm.	tőrm.	tzls.
12.	5.	6,2	6,5	7,5	8
13.		tőrm.	tőrm.	ftőrm.	tzls.
14.	6.	6,3	6,7	7,7	8,1
15.		tőrm.	ftőrm.	ftőrm.	tzls.
16.	7.	6,5	6,9	7,9	8,3
17.		tőrm.	ftőrm.	zls.	tzls.
18.	8.	6,7	7,1	8,1	8,5
19.		ftőrm.	ftőrm.	zls.	ftzls.
20.	9.	6,8	7,3	8,3	8,7
21.		ftőrm.	zls.	tzls.	ftzls.
22.	10.	7	7,5	8,5	8,9
23.		ftőrm.	zls.	tzls.	ftzls.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:
a) őrm. – őrmester
b) tőrm. – törzsőrmester
c) ftőrm. – főtörzsőrmester
d) zls. – zászlós
e) tzls. – törzszászlós
f) ftzls. – főtörzszászlós

8. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez [3]

1 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 31. § c), 3. melléklet. Hatályos: 2016. I. 1-től.
2 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 25., 2026. évi XLVI. törvény 111. § 17.
3 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 31. § d), 4. melléklet. Hatályos: 2016. I. 1-től.

Tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervnél, valamint a 318/A. §-ban vagy a 327/A. §-ban meghatározott szervezeti egységnél vagy szervezeti elemnél [1]

	A	B	C	D	E
1.	fizetési fokozat	**besorolási kategóriák**			
2.		A	B	C	D
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok			
4.	1.	9	9,9	*X*	X
5.		hdgy.	hdgy.	X	X
6.	2.	9,2	10,1	10,6	X
7.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	X
8.	3.	9,4	10,3	10,8	11,3
9.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	szds.
10.	4.	9,6	10,5	11	11,5
11.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	szds.
12.	5.	9,9	10,7	11,2	11,7
13.		fhdgy.	fhdgy.	fhdgy.	szds.
14.	6.	10,2	11	11,4	11,9
15.		fhdgy.	szds.	szds.	szds.
16.	7.	10,5	11,3	11,7	12,1
17.		fhdgy.	szds.	őrgy.	őrgy.
18.	8.	10,8	11,6	12	12,4
19.		szds.	szds.	őrgy.	alez.
20.	9.	11,1	11,9	12,3	12,7
21.		szds.	őrgy.	alez.	alez.
22.	10.	11,4	12,2	12,6	13
23.		szds.	őrgy.	alez.	alez.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:
a) hdgy. – hadnagy
b) fhdgy. – főhadnagy
c) szds. – százados
d) őrgy. – őrnagy
e) alez. – alezredes

9. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez

Vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása

I. [2] Kiemelt vezetői szolgálati beosztások

A) Központi szerv vezetője és központi szerv vezetőjének helyettese

	A	B	C
1 [3]	besorolási kategória	illetmény alsó határa (Ft)	rendfokozat
2 [4]	központi szerv vezetője	1.500.000	tábornok

1 Módosította: 2024. évi LXXI. törvény 97. § 26., 2026. évi XLVI. törvény 111. § 18.
2 Megállapította: 2020. évi CLXIX. törvény 36. §, 5. melléklet. Hatályos: 2021. I. 1-től.
3 Módosította: 2025. évi LXXI. törvény 30. §, 1. melléklet 1.
4 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 85. § (1), 1. melléklet 1., 2025. évi LXXI. törvény 30. §, 1. melléklet 2.

3 [1]	központi szerv vezetőjének helyettese	1.300.000	tábornok

B) Területi szerv vezetője

	A	B	C
1	besorolási kategória	a beosztási illetményt meghatározó szorzószám	rendfokozat
2	területi szerv vezetője	20-22	tábornok vagy ezredes

II. [2] *Középvezetői szolgálati beosztások*

	A	*B*	*C*	*D*	*E*
1.	**fizetési fokozat**	**besorolási kategóriák, valamint a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok**			
2.		**főosztályvezető 2**	**főosztályvezető 1**	**szakirányító 2**	**szakirányító 1**
3.	1.	15	16	18	19
4.		alezredes	alezredes	alezredes/ezredes	alezredes/ezredes
5.	2.	15,75	16,75	18,75	19,75
6.		alezredes/ezredes	alezredes/ezredes	alezredes/ezredes	alezredes/ezredes
7.	3.	16,5	17,5	19,5	20,5
8.		alezredes/ezredes	alezredes/ezredes	alezredes/ezredes	ezredes/tábornok

III. [3] *Beosztott vezetői szolgálati beosztások*

	A	*B*	*C*	*D*	*E*
1.	**fizetési fokozat**	**besorolási kategóriák, valamint a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok**			
2.		**osztályvezető 2**	**osztályvezető 1**	**főosztályvezető-helyettes 2**	**főosztályvezető-helyettes 1**
3.	1.	12	13	14	15
4.		őrnagy	őrnagy	alezredes	alezredes
5.	2.	12,5	13,5	14,5	15,25
6.		alezredes	alezredes	alezredes	alezredes
7.	3.	13	14	15	15,5
8.		alezredes	alezredes	alezredes/ezredes	alezredes/ezredes

10. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez

A szolgálati időpótlék mértéke

	A	*B*
	szolgálati viszonyban töltött idő	**szolgálati időpótlék mértéke (a rendvédelmi illetményalap százalékában)**
1.	10–14 év	75%
2.	15–19 év	100%
3.	20–24 év	125%
4.	25–29 év	150%
5.	30–34 év	180%
6.	35–39 év	210%

1 Módosította: 2024. évi LXXVII. törvény 85. § (1), 1. melléklet 2., 2025. évi LXXI. törvény 30. §, 1. melléklet 3.
2 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 32. §, 5. melléklet 1. Hatályos: 2016. I. 1-től.
3 Megállapította: 2015. évi CCIII. törvény 32. §, 5. melléklet 2. Hatályos: 2016. I. 1-től.

7.	40–44 év	250%
8.	45 év vagy afelett	320%

11. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez [1]

12. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez [2]

1. Középfokú munkaköri osztályba tartozó munkakörökhöz tartozó munkaköri kategóriákhoz tartozó alapilletmények alsó és felső határai

1.1. „A” munkaköri kategória

	A	B
1	Alsó határ (Ft)	Felső határ (Ft)
2	garantált bérminimum	627 000

1.2. „B” munkaköri kategória

	A	B
1	Alsó határ (Ft)	Felső határ (Ft)
2	350 000	706 000

2. Felsőfokú munkaköri osztályba tartozó munkaköri kategóriák fizetési fokozatai és az azokhoz tartozó alapilletmények alsó és felső határai

2.1. „C” munkaköri kategória

	A	B	C	D	E
1	Fizetési fokozat	Szolgálati idő (év)		A fizetési fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)
2	1	0	3	garantált bérminimum	530 000
3	2	4	7	garantált bérminimum	565 000
4	3	8	14	garantált bérminimum	601 000
5	4	15	23	garantált bérminimum	631 000
6	5	24	34	garantált bérminimum	661 000
7	6	35		garantált bérminimum	697 000

2.2. „D” munkaköri kategória

	A	B	C	D	E
1	Fizetési fokozat	Szolgálati idő (év)		A fizetési fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)
2	1	0	3	garantált bérminimum	581 000
3	2	4	7	garantált bérminimum	611 000
4	3	8	14	garantált bérminimum	629 000

1 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi XXXI. törvény 111. § d). Hatálytalan: 2021. IX. 1-től.
2 Megállapította: 2024. évi LXXVII. törvény 85. § (2), 2. melléklet. Hatályos: 2025. I. 1-től.

5	4	15	23	garantált bérminimum	665 000
6	5	24	34	340 000	701 000
7	6	35		370 000	761 000

2.3. „E” munkaköri kategória

	A	B	C	D	E
1	Fizetési fokozat	Szolgálati idő (év)		A fizetési fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)
2	1	0	3	garantált bérminimum	622 000
3	2	4	7	garantált bérminimum	664 000
4	3	8	14	350 000	706 000
5	4	15	23	380 000	742 000
6	5	24	34	410 000	784 000
7	6	35		420 000	826 000

3. Felsőfokú tábla a felsőfokú végzettséget igénylő kiemelt munkaköri kategóriához tartozó alapilletmények alsó és felső határaihoz

3.1. „F” munkaköri kategória

	A	B
1	Alsó határ (Ft)	Felső határ (Ft)
2	500 000	–

3.2. Vezetői munkaköri osztály

	A	B	C
1	A vezetői munkaköri kategória megnevezése	A vezetői munkaköri kategória szerinti alapilletmény alsó határa (Ft)	A vezetői munkaköri kategória szerinti alapilletmény felső határa (Ft)
2	Főigazgató	850 000	1 462 000
3	Igazgató, főosztályvezető	530 000	1 165 000
4	Osztályvezető	420 000	1 026 000

13. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez [1]

A rendvédelmi alkalmazottak személyügyi alapnyilvántartásának adatköre

I. A rendvédelmi alkalmazott
– neve (leánykori neve)
– születési helye, ideje
– anyja neve
– TAJ száma, adóazonosító jele
– lakóhelye, tartózkodási hely, telefonszáma
– családi állapota
– gyermekeinek születési ideje
– egyéb eltartottak száma, az eltartás kezdete
– állampolgársága

1 Beiktatta: 2018. évi CXV. törvény 9. § (2), 2. melléklet. Hatályos: 2019. II. 1-től.

– igazolásai (bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány száma, kelte)

II. [1] Képzettség, szakképzettség
– legmagasabb iskolai végzettsége (több végzettség esetén valamennyi)
– felsőfokú szakképzettségei, szakképzettségei, szakképesítései
– iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítése(i), valamint meghatározott munkakör betöltésére jogosító okiratok adatai
– tudományos fokozata
– idegennyelv-ismerete

III. Korábbi igazgatási jogviszonyok
– a korábbi igazgatási jogviszonyban töltött időtartamok megnevezése,
– a korábbi munkahely megnevezése,
– a megszűnés módja, időpontja

IV. A jelenlegi igazgatási jogviszony adatai
– a rendvédelmi igazgatási szolgálati igazgatási jogviszony kezdete
– a jubileumi jutalom és a végkielégítés mértéke kiszámításának alapjául szolgáló időtartamok
– a foglalkoztató szerv neve, székhelye, statisztikai számjele
– e szervnél az igazgatási jogviszony kezdete
– a rendvédelmi alkalmazott munkaköre (FEOR-száma)
– a rendvédelmi alkalmazott munkaköri osztálya, munkaköri kategóriája, besorolásának időpontja
– vezetői munkakör
– a teljesítményértékelés időpontja és eredménye
– személyi juttatások: megállapított illetmény
– a rendvédelmi alkalmazott munkából való távollétének jogcíme és időtartama
– a rendvédelmi alkalmazott munkavégzésére irányuló egyéb igazgatási jogviszonyával összefüggő adatai

V. Igazgatási jogviszony megszűnés
– a rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszony megszűnésének, valamint a végleges és a határozott idejű áthelyezés időpontja, módja, a végkielégítés adatai

1 Módosította: 2020. évi XXXI. törvény 183. § c), 6. melléklet 1.

TARTALOMJEGYZÉK

2015. évi XLII. törvény ---- 1
a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról ---- 1
I. FEJEZET ---- 1
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK ---- 1
1. A törvény hatálya ---- 1
2. Értelmező rendelkezések ---- 3
II. FEJEZET ---- 5
A SZOLGÁLATI VISZONYRA VONATKOZÓ ALAPELVEK ---- 5
3. Együttműködési kötelezettség ---- 5
4. A joggal való visszaélés tilalma ---- 6
5. Az egyenlő bánásmód követelménye ---- 6
6. Jognyilatkozatok ---- 6
7. A jognyilatkozat megtámadhatósága, semmissége ---- 8
8. A szolgálati viszonnyal kapcsolatos igény elévülése ---- 9
9. A határidők számítása ---- 10
III. FEJEZET ---- 10
A SZOLGÁLATI VISZONY SAJÁTOS JELLEGE ---- 10
10. A szolgálati viszony jellege ---- 10
11. A rendvédelmi hivatás etikai alapelvei ---- 11
12. A rendfokozat ---- 11
13. Az egyenruha ---- 12
14. Szolgálati igazolvány és jelvény ---- 12
IV. FEJEZET ---- 12
AZ ALAPVETŐ JOGOK KORLÁTOZÁSA ---- 13
15. A szabad mozgás és a tartózkodási hely szabad megválasztása ---- 13
16. A véleménynyilvánítás szabadsága ---- 13
17. Gyülekezési jog ---- 13
18. Egyesülési jog ---- 14
19. Az anyanyelv használata ---- 14
20. Választójog ---- 14
21. A munka és foglalkozás szabad megválasztása ---- 15
22. A tulajdonjog gyakorlásának korlátozása ---- 15
V. FEJEZET ---- 15
A SZOLGÁLATI VISZONY ALANYAI ---- 15
23. A szolgálati viszony alanyai ---- 15
24. Tábornok szolgálati viszonyával kapcsolatos döntések ---- 15
VI. FEJEZET ---- 16
A SZOLGÁLATI VISZONY LÉTESÍTÉSE ---- 16
25. A szolgálati viszony létesítésének feltételei ---- 16

26. Szolgálati viszony létesítése áthelyezéssel 17
27. Hivatásos állományba visszavétel 18
28. A szolgálati viszony létesítését kizáró körülmények 20
29. A kifogástalan életvitel ellenőrzése 20
29/A. Az előzetes véleményalkotási eljárás 23
30. Kinevezés és szolgálati beosztásba helyezés 24
31. Próbaidő 25
VII. FEJEZET 26
ÁLLOMÁNYBA TARTOZÁS ÉS A SZOLGÁLAT TELJESÍTÉSE RENDVÉDELMI SZERVEN KÍVÜL 26
VIII. FEJEZET 27
A SZOLGÁLATI VISZONY MÓDOSÍTÁSA 27
32. A szolgálati viszony módosulásának esetei 27
33. Szolgálati beosztás módosítása 28
34. Áthelyezés a rendvédelmi szerv más szervezeti egységéhez 30
35. Vezetői beosztás 31
36. Átrendelés 32
37. A más szervhez vezénylés 33
38. Vezénylés a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez 36
39. Vezénylés ügyészi szervezethez 38
40. Vezénylés a Nemzeti Közszolgálati Egyetemre 38
40/A. Vezénylés az NVVH-hoz 39
41. Külföldre vezénylés 40
42. Az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programokban történő szakértői részvétel 42
43. Megbízás helyettesítésre 42
43/A. Céljuttatás 43
44. A szolgálati viszony szünetelése 44
45. Rendelkezési állomány 44
46. Nyugdíj előtti rendelkezési állomány 46
47. Könnyített szolgálat 46
47/A. Hatósági vezénylés 47
IX. FEJEZET 49
A SZOLGÁLATI VISZONY MEGSZŰNÉSE 49
48. A szolgálati viszony megszűnésének esetei 49
49. A szolgálat felső korhatárának elérése 50
50. A szolgálati viszony megszűnése a törvény erejénél fogva 50
50/A. Rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés és rendvédelmi egészségkárosodási járadék 51
51. Közös megegyezés 61

52. Lemondás 61
53. Azonnali hatályú lemondás 61
54. Felmentés 61
55. Végkielégítés 65
56. A tartalékállomány 66
57. Kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati, igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezés 68
58. Más rendvédelmi szervhez történő áthelyezés 69
59. Áthelyezés a Magyar Honvédséghez 70
59/A. Áthelyezés a Nemzeti Adó- és Vámhivatalhoz 70
59/B. Áthelyezés polgári nemzetbiztonsági szolgálathoz 71
60. Eljárás a szolgálati viszony megszűnése esetén 71
61. Megtérítési kötelezettség 71
X. FEJEZET 72
A SZOLGÁLATI VISZONY TARTALMA 72
62. A szolgálat teljesítésére vonatkozó szabályok 72
63. Egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmasság 75
64. Összeférhetetlenség 77
65. A hivatásos állomány tagjának teljesítményértékelése és minősítése 79
XI. FEJEZET 80
A HIVATÁSOS ÁLLOMÁNY TAGJÁNAK BESOROLÁSA ÉS ELŐMENETELE 80
66. A szolgálati beosztások besorolása 80
67. A hivatásos állomány tagjának besorolása 81
68. Az előmenetel 83
69. Képesítési követelmények 86
70. Tanulmányi szerződés 87
71. Szolgálati beosztás betöltése pályázattal 87
XII. FEJEZET 87
SZOLGÁLATTELJESÍTÉSI ÉS PIHENŐIDŐ 88
72. Szolgálatteljesítési idő 88
73. Rész-szolgálatteljesítési időben foglalkoztatás 90
74. Túlszolgálat 91
75. Készenlét és kiemelt készenlét 94
76. Szabadság 95
77. Alap- és pótszabadság 95
78. Egészségügyi szabadság 97
79. Szülési szabadság 99
79/A. Szülői szabadság 100
80. Illetmény nélküli szabadság 100
81. A szabadság kiadása és megváltása 101
82. Tanulmányi munkaidő-kedvezmény 102

82/A. Az otthoni munkavégzés ... 103
XIII. FEJEZET ... 103
AZ ILLETMÉNY, A JUTTATÁSOK, KÖLTSÉGTÉRÍTÉSEK, KEDVEZMÉNYEK ÉS TÁMOGATÁSOK ... 103
83. Az illetmény ... 103
84. Az egyéb pótlékok ... 106
85. Az illetmény kifizetése és levonás az illetményből ... 107
86. Jubileumi jutalom ... 108
87. Napidíj ... 109
88. Távolléti díj ... 109
89. Költségtérítések ... 110
90. Kedvezmények és támogatások ... 110
91. Lakhatási támogatás ... 110
92. Természetbeni ellátás ... 112
93. Választható juttatások ... 113
94. Vezetői juttatások ... 113
95. A kifizetés módjai, adatkezelés ... 113
XIV. FEJEZET ... 114
AZ ÉRDEMEK ELISMERÉSE ... 114
XV. FEJEZET ... 115
FEGYELMI FELELŐSSÉG ... 115
96. A fegyelmi felelősség általános szabályai ... 115
97. Fenyítések ... 116
98. A fegyelmi jogkör gyakorlása ... 117
99. A fegyelmi eljárás ... 119
100. Jogorvoslatok ... 122
101. Szabálysértés elbírálása fegyelmi eljárásban ... 123
102. A fenyítés végrehajtása ... 123
103. A fenyítés hatálya ... 124
XVI. FEJEZET ... 124
ELJÁRÁS A SZOLGÁLATTAL ÖSSZE NEM FÜGGŐ BŰNCSELEKMÉNY ESETÉN ... 124
XVII. FEJEZET ... 125
MÉLTATLANSÁGI ELJÁRÁS ... 125
XVIII. FEJEZET ... 126
A BECSÜLETBÍRÓSÁG ... 126
XIX. FEJEZET ... 128
KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG ÉS KÁRTALANÍTÁS ... 128
104. A hivatásos állomány tagjának kártérítési felelőssége ... 128
105. A rendvédelmi szerv kártérítési felelőssége ... 131
105/A. Kártalanítás ... 134
XX. FEJEZET ... 134

SZEMÉLYISÉGI JOGOK MEGSÉRTÉSÉNEK JOGKÖVETKEZMÉNYEI ---- 134
XXI. FEJEZET ---- 135
SZOLGÁLATI KÖTELMEKKEL ÖSSZEFÜGGŐ BALESET, BETEGSÉG MINŐSÍTÉSE ---- 135
XXII. FEJEZET ---- 135
A SZOLGÁLATI VISZONYON ALAPULÓ TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI, SZOCIÁLIS ÉS KEGYELETI ELLÁTÁSOK ---- 135
106. Társadalombiztosítási ellátások ---- 135
107. Szociális gondoskodás ---- 136
108. A kegyeleti gondoskodás ---- 137
XXIII. FEJEZET ---- 138
A SZOLGÁLATI NYUGDÍJASOKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK ---- 138
XXIV. FEJEZET ---- 138
A SZOLGÁLATI PANASZ ÉS A SZOLGÁLATI JOGVITA ---- 138
109. Szolgálati panasz ---- 139
110. A bíróság előtti jogvita ---- 139
XXV. FEJEZET ---- 141
SZEMÉLYÜGYI NYILVÁNTARTÁS ---- 141
111. Utánpótlási és vezetői adatbank ---- 143
XXVI. FEJEZET ---- 144
A SZOLGÁLATI IDŐ SZÁMÍTÁSA ---- 144
XXVII. FEJEZET ---- 146
A RENDVÉDELMI TISZTJELÖLT ---- 146
112. A rendvédelmi tisztjelölti jogviszony létesítése és megszüntetése ---- 147
113. A rendvédelmi tisztjelölti szolgálat ---- 149
114. A rendvédelmi tisztjelölt járandóságai ---- 150
115. A rendvédelmi tisztjelölt fegyelmi és kártérítési felelőssége ---- 150
XXVIII. FEJEZET ---- 151
A RENDVÉDELMI SZERVNÉL FOGLALKOZTATOT T MUNKAVÁLLALÓ ---- 151
XXVIII/A. FEJEZET ---- 155
A RENDVÉDELMI IGAZGATÁSI ALKALMAZOTTAK SZOLGÁLATI JOGVISZONYA ---- 155
115/A. Az igazgatási jogviszony jellege, alanyai ---- 156
115/B. Értelmező rendelkezések ---- 156
115/C. A rendvédelmi igazgatási jogviszonyra vonatkozó alapelvek ---- 157
115/D. Az alapvető jogok korlátozása ---- 157
115/E. Az igazgatási jogviszony létesítése, a nemzetbiztonsági ellenőrzés ---- 158
115/F. Kinevezés, próbaidő, kiválasztási eljárás ---- 159

115/G. Az igazgatási jogviszony módosítása és a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás ... 160
115/H. A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás közös szabályai ... 164
115/I. Az igazgatási jogviszony megszűnése, a végkielégítés ... 165
115/J. Az igazgatási jogviszony tartalma ... 170
115/K. Egészségi alkalmasság ... 171
115/L. Összeférhetetlenség ... 172
115/M. A teljesítményértékelés, a továbbképzés ... 172
115/N. A rendvédelmi alkalmazott besorolása, az előmenetel, a képesítési követelmények és az illetmény ... 173
115/O. Az illetmény kifizetése, levonás az illetményből, egyéb juttatások, költségtérítések, támogatások, elismerések ... 177
115/P. A rendvédelmi alkalmazott szolgálati ideje ... 178
115/Q. Munkaidő és pihenőidő ... 179
115/R. Ügyelet és készenlét ... 183
115/S. A rendkívüli munkaidő, az ügyelet, a készenlét, valamint a munkaszüneti napi rendes munkaidőben történő munkavégzés ellenértéke ... 184
115/T. A szabadság ... 184
115/U. A betegszabadság, az illetmény nélküli szabadság ... 187
115/V. A munka- és pihenőidő nyilvántartása ... 188
115/W. A fegyelmi és kártérítési felelősség, a jogvita ... 188
115/X. Érdekképviselet és érdekvédelem ... 190
XXIX. FEJEZET ... 190
A MAGYAR RENDVÉDELMI KAR ... 190
116. Az MRK jogállása, feladat- és hatásköre ... 190
117. Az MRK szervezete, működése ... 192
118. A Közgyűlés tagjainak megválasztása ... 193
119. Tagsági viszony és az MRK tagjainak nyilvántartása ... 193
120. Az MRK tisztségviselőire, valamint ügyintézői testületei nem tisztségviselő tagjaira vonatkozó közös szabályok ... 195
121. Az MRK és az állami szervek kapcsolata ... 195
122. A rendvédelmi érdekegyeztetés fórumai ... 196
XXX. FEJEZET ... 196
A SZAKSZERVEZET ... 196
123. Szakszervezeti érdekegyeztetés a rendvédelmi szervvel ... 197
XXX/A. FEJEZET ... 199

A RENDVÉDELMI SZERVNÉL MŰKÖDŐ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓNÁL FOGLALKOZTATOT TAKRA VONATKOZÓ ELTÉRŐ RENDELKEZÉSEK ---- 199
XXXI. FEJEZET ---- 202
EGYES RENDVÉDELMI SZERVEKRE VONATKOZÓ ELTÉRŐ RENDELKEZÉSEK ---- 202
124. A rendőrség hivatásos állományára vonatkozó szabályok ---- 202
124/A. A szerződéses határvadász jogviszonya ---- 203
124/B. ---- 210
125. Különleges foglalkoztatási állomány ---- 210
126. A hivatásos katasztrófavédelmi szerv hivatásos állományára vonatkozó szabályok ---- 211
126/A. A büntetés-végrehajtási szervezet állományára vonatkozó szabályok ---- 212
127. ---- 213
128. ---- 213
XXXI/A. FEJEZET ---- 213
AZ EGÉSZSÉGÜGYI VÁLSÁGHELYZETRE VONATKOZÓ KÜLÖNÖS SZABÁLYOK ---- 213
XXXII. FEJEZET ---- 213
ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK ---- 213
1. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 249
A SZEMÉLYÜGYI NYILVÁNTARTÁS ADATKÖRE ---- 249
I. Személyhez köthető adatok ---- 249
II. Házastárs, élettárs és eltartott gyermekek adatai ---- 249
III. Iskolai végzettségek, képzettségek, képesítések adatai ---- 250
IV. Korábbi foglalkoztatási adatok(valamennyi korábbi foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozóan) ---- 250
V. Az ellátott munkakörre, szolgálati beosztásra vonatkozó adatok ---- 250
VI. Az alkalmazási feltételek fontosabb adatai ---- 250
VII. A szolgálati viszonyra vonatkozó adatok ---- 251
VIII. Teljesítményértékelésre és minősítésre vonatkozó adatok ---- 251
IX. Összeférhetetlenségre vonatkozó adatok ---- 251
X. Illetmény, juttatások, költségtérítések, kedvezmények és támogatások adatai ---- 251
XI. Fegyelmi, kártérítési és személyiségi jogsértéssel összefüggő adatok ---- 251
XII. A szolgálati nyugdíjasokra vonatkozó adatok ---- 252
XIII. A szociális és kegyeleti gondoskodás adatai ---- 252
2. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 252

A hivatásos állomány tagjával közös háztartásban élő házastárs, élettárs, nagykorú hozzátartozó nyilatkozata ---- 252
3. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 252
ADATLAP a hivatásos szolgálati viszonyt létesítő személy kifogástalan életvitele ellenőrzéséhez ---- 252
4. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 255
A tartalékállományba helyezett szolgálati viszonyban állók nyilvántartásának adatköre ---- 255
5. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 256
Tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél, az idegenrendészeti szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetnél, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél ---- 256
6. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 257
Tiszti beosztási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél, az idegenrendészeti szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetnél, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél ---- 257
7. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 258
Tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervnél, valamint a 318/A. §-ban vagy a 327/A. §-ban meghatározott szervezeti egységnél vagy szervezeti elemnél ---- 258
8. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 258
Tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervnél, valamint a 318/A. §-ban vagy a 327/A. §-ban meghatározott szervezeti egységnél vagy szervezeti elemnél ---- 259
9. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 259
Vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása ---- 259
I. Kiemelt vezetői szolgálati beosztások ---- 259
II. Középvezetői szolgálati beosztások ---- 260
III. Beosztott vezetői szolgálati beosztások ---- 260
10. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 260
A szolgálati időpótlék mértéke ---- 260
11. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 261
12. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 261
13. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez ---- 262
A rendvédelmi alkalmazottak személyügyi alapnyilvántartásának adatköre ---- 262