453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet

a 2025. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról

A Kormány a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 155. § (1) bekezdés 15. és 24. pontjában, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A Kormány 2025. év január 1-jétől a tanárok számára intézményi szinten átlagosan 21,2%-os tanárbéremelést biztosít.

2. § E rendelet alkalmazásában

1. *személyi juttatás:*

a) a tanárbér,

b) a tanárbéren felül

ba) a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) alapján kifizetett többlettanítási óradíj, eseti pótlékok, ügyeleti és készenléti díj, ösztönzési keresetkiegészítés, jutalom, a munkáltató által biztosított céljuttatás, valamint

bb) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) hatálya alá tartozó intézményekben pedagógus munkakörben foglalkoztatott személyek esetén a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjt.vhr.) és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti eseti pótlékok, jutalom, céljuttatás, valamint

c) a köznevelési ágazatban köznevelési foglalkoztatotti jutalom, a Gyvt. hatálya alá tartozó intézményekben pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetében jubileumi jutalom, a végkielégítés;

2. *tanár:* a Púétv. szerinti pedagógus-előmenetel hatálya alá tartozó pedagógus és pedagógus szakképzettséggel vagy szakképesítéssel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott, továbbá a Gyvt. 15. § (10a) bekezdése alapján felsőfokú iskolai végzettséggel a Kjt.vhr. 2/a. számú melléklete szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatott;

3. *tanárbér:*

a) a köznevelésben foglalkoztatott tanár havi illetménye – ideértve az esélyteremtési illetményrészt, valamint a mesterfokozat és az egyes tantárgyak után járó illetménynövekedést és a pályakezdés után járó illetménynövekedést –, valamint a tartós pótlékok és megbízási díjak;

b) a Gyvt. hatálya alá tartozó intézményekben pedagógus munkakörben foglalkoztatott személy havi illetménye, munkabére, ideértve a mesterfokozat és az egyes tantárgyak után járó, valamint a további szakképesítés, szakképzettség után a Kjt. alapján járó illetménynövekedést, a pályakezdés után járó illetménynövekedést, továbbá a Kjt. alapján járó keresetkiegészítés, valamint a Kjt. és az Mt. alapján járó tartós pótlékok.

3. § (1) A pedagógus életpálya vonzerejét erősítő, részben az Európai Unió által biztosított forrásokból történő béremeléshez biztosított központi költségvetési többletforrások tekintetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 2. § (3) bekezdés *b)* pontjában és (4) bekezdésében meghatározott fenntartó, továbbá a Gyvt. hatálya alá tartozó intézmény fenntartója az általa fenntartott

a) köznevelési intézményekben a Púétv. 98. §-a szerinti havi illetményben részesülő, továbbá

b) a Gyvt. 15. § (10b) bekezdése hatálya alá tartozó intézményekben foglalkoztatott

tanár után járó, a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 2., 7. és 8. mellékletében rögzített támogatások összegei és a 2025. évben megemelt fajlagos összegű támogatás közötti különbözetet (a továbbiakban: kiegészítő támogatás) kizárólag a tanárok személyi juttatásaira és az azokhoz kapcsolódó, munkaadókat terhelő járulék és szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez szükséges finanszírozásra használhatja fel.

(2) A kiegészítő támogatás felhasználásakor a munkáltató

a) a tanárok számára intézményi szinten átlagosan az 1. §-ban meghatározott mértékű tanárbéremelést biztosít a (3) bekezdésben foglaltak figyelembevételével,

b) a kiegészítő támogatás legfeljebb 30%-át fordíthatja a 2. § 1. pont *b)* és *c)* alpontja szerinti jogcímekre.

(3) A munkáltató az egyes tanárok 2024. december 1-jei pótlékok, megbízási díjak nélküli Púétv. 98. §-a szerinti illetményét, munkabérét – beleértve az esélyteremtési illetményrészt és a mesterfokozat, továbbá az egyes tantárgyak után járó illetménynövekedést is –

a) Pedagógus I. fokozat esetén legalább 21,4%-kal,

b) Pedagógus II. fokozat esetén legalább 19,0%-kal,

c) Mesterpedagógus fokozat esetén legalább 13,8%-kal,

d) Kutatótanár fokozat esetén legalább 12%-kal

köteles emelni.

4. § A fenntartó a kiegészítő támogatást a 3. §-ban meghatározottak szerint 2025. december 31-ig használhatja fel. Ha a fenntartó a ténylegesen foglalkoztatott tanár esetén a 3. §-ban foglaltakat maradéktalanul nem teljesítette, az adott tanárra eső kiegészítő támogatás összegét a központi költségvetés részére visszatéríti.

5. § A 2025. január 1-je és 2025. december 31. között létrejövő új köznevelési vagy gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmény fenntartója biztosítja, hogy az intézményben foglalkoztatott tanárok átlagos tanárbére elérje a Központi Statisztikai Hivatal által 2025. évre közölt diplomás havi átlagbér 80%-át.

6. § (1) Ez a rendelet 2025. január 1-jén lép hatályba.

(2) Ez a rendelet 2027. március 31-én hatályát veszti.

7–8. §[1]

---

1 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12–12/B. § alapján. Hatálytalan: 2025. I. 2-től.

TARTALOMJEGYZÉK

453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet ---- 1
a 2025. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról ---- 1