44/2011. (XII. 16.) NGM rendelet

az EU Kék Kártyával foglalkoztatott harmadik országbeli állampolgár részére fizetendő kötelező legkisebb munkabér megállapításáról, valamint egyes munkaügyi tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 7. § (5) bekezdés *d)* pontjában,

a 6. § tekintetében a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 8. § (6) bekezdés *b)* pontjában,

a 7. § tekintetében a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 4. § (3) bekezdés *b)* pontjában,

a 8. § tekintetében a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 7. § (5) bekezdés *a)* és *c)* pontjában,

a 9. § tekintetében a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 31. § (2) bekezdés *b)* pontjában

kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 73. § *m)* és *n)* pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. § A rendelet hatálya kiterjed a Magyarországon az EU Kék Kártyával foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítő harmadik országbeli állampolgárra, valamint a vele foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítő foglalkoztatóra.

2. § E rendelet alkalmazásában:

1.[1] *EU Kék Kártya:* a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló 2023. évi XC. törvény (a továbbiakban: Btátv.) 37. § (1) bekezdésében meghatározott engedély;

2. foglalkoztatásra irányuló jogviszony: minden olyan jogviszony, amelyben a jogviszony tárgya a harmadik országbeli állampolgár által a foglalkoztató részére ellenérték fejében végzett munka;

3.[2] *harmadik országbeli állampolgár:* a Btátv. 1. § (4) bekezdésében meghatározott személy;

4. munkadíj: a Munka Törvénykönyve szerinti munkabér, vagy a harmadik országbeli állampolgár által végzett munkának – a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létrehozó szerződésben meghatározott – ellenértéke.

3. § (1) A Magyarországon, EU Kék Kártyával foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztatott harmadik országbeli állampolgár részére járó havi munkadíj – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – nem lehet kevesebb, mint a tárgyévet megelőző második év – a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett – nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének másfélszerese.[3]

(2) A rendelet 1. mellékletében meghatározott munkakörökben az (1) bekezdésben meghatározott munkadíj mértéke nem lehet kevesebb, mint a tárgyévet megelőző második év – a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett - nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének 1,2-szerese.[4]

---

1 Megállapította: 38/2024. (X. 9.) NGM rendelet 1. § (1). Hatályos: 2024. X. 10-től.
2 Megállapította: 38/2024. (X. 9.) NGM rendelet 1. § (2). Hatályos: 2024. X. 10-től.
3 Lásd: NGM közlemény, NGM közlemény, NGM közlemény, NGM közlemény, NGM közlemény, PM közlemény, PM közlemény, ITM közlemény, KKM közlemény, NGM közlemény, NGM közlemény.
4 Lásd: NGM közlemény, NGM közlemény, NGM közlemény, NGM közlemény, NGM közlemény, PM közlemény, PM közlemény, ITM közlemény, KKM közlemény, NGM közlemény, NGM közlemény.

(3) Az (1)–(2) bekezdésben meghatározott, a tárgyévre megállapított munkadíj-mértéket a tárgyévben fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra kell alkalmazni.

(4) A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter az (1) bekezdésben meghatározott legkisebb munkadíj mértékére vonatkozó adatot a tárgyévet megelőző október 31-éig az általa vezetett minisztérium hivatalos lapjában teszi közzé.

Záró rendelkezések

4. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) A 2011. évben a 3. § (1) bekezdésben meghatározott legkisebb munkadíj mértékére vonatkozó adat 299 700 forint, a 3. § (2) bekezdésében meghatározott adat 239 760 forint. 2012. évben a 3. § (1) bekezdésben meghatározott legkisebb munkadíj mértékére vonatkozó adat 303 900 forint, a 3. § (2) bekezdésében meghatározott adat 243 120 forint.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott adatok a foglalkoztató és a harmadik országbeli állampolgár által, magas szintű képzettséget igénylő munkavállalás céljából e rendelet hatálybalépését követően létesített foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkoznak.

5. §[1] E rendelet 1–4. §-a a harmadik országbeli állampolgárok magas szintű képzettséget igénylő munkavállalás céljából való beutazásának és tartózkodásának feltételeiről és a 2009/50/EK tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. október 20-i (EU) 2021/1883 irányelvnek való megfelelést szolgálja.

6–8. §[2]

9. § (1)[3]

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott rendelkezés nem érinti a 2011. július 27-ét megelőzően indult képzéseket.

1. melléklet a 44/2011. (XII. 16.) NGM rendelethez[4]

A rendelet 3. § (2) bekezdésében meghatározott munkadíj mértéket a következő FEOR számú munkakörök esetén kell alkalmazni:

2211 Általános orvos
2214 Gyógyszerész, szakgyógyszerész
2222 Optometrista
2223 Dietetikus és táplálkozási tanácsadó
2224 Gyógytornász
2225 Védőnő
2226 Mentőtiszt
2231 Ápoló (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)
2232 Szülész(nő) (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)

1 Megállapította: 38/2024. (X. 9.) NGM rendelet 2. §. Hatályos: 2024. X. 10-től.
2 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. XII. 18-tól.
3 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12. § alapján. Hatálytalan: 2011. XII. 18-tól.
4 Módosította: 10/2019. (IX. 4.) PM rendelet 21. §.

TARTALOMJEGYZÉK

44/2011. (XII. 16.) NGM rendelet ---- 1
az EU Kék Kártyával foglalkoztatott harmadik országbeli állampolgár részére fizetendő kötelező legkisebb munkabér megállapításáról, valamint egyes munkaügyi tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról ---- 1
Záró rendelkezések ---- 2
1. melléklet a 44/2011. (XII. 16.) NGM rendelethez ---- 2