

## 468/2022. (XI. 21.) Korm. rendelet

### a turizmus-vendéglátás ágazatot segítő intézkedésekről

A Kormány  
az Alaptörvény 53. cikk (1) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói  
hatáskörében, figyelemmel a védelmi és biztonsági tevékenységek összehangolásáról  
szóló 2021. évi XCIII. törvény 80. és 81. §-ára,  
a 6. § tekintetében a kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvény 12. § f)  
pontjában kapott felhatalmazás alapján,  
az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a  
követezőket rendeli el:

#### 1. A turizmusfejlesztési hozzájárulás mérsékléséről

**1. §** Az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények, valamint a Nemzeti Adó-  
és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény módosításáról szóló 2016. évi LXVI.  
törvény 261. §-ától eltérően a 2022. október 1. napjától 2023. március 31. napjáig  
terjedő időszakra nem kell a turizmusfejlesztési hozzájárulást megállapítani, bevallani  
és megfizetni.



2.<sup>1</sup>

2-3. §<sup>2</sup>

#### 3. A hatékony munkaidő-szervezés biztosítása érdekében szükséges intézkedések

**4. §** (1) A piaccgazdasági viszonyoknak megfelelő hatékony munkaidő-szervezés  
biztosítása érdekében az Ukrajna területén fennálló fegyveres konfliktusra, illetve  
humanitárius katasztrófára tekintettel, valamint ezek magyarországi  
következményeinek az elhárítása és kezelése érdekében veszélyhelyzet kihirdetéséről  
és egyes veszélyhelyzeti szabályokról szóló 424/2022. (X. 28.) Korm. rendelet szerinti  
veszélyhelyzet (a továbbiakban: veszélyhelyzet) ideje alatt a munka törvénykönyvéről  
szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 94. § (1) és (2) bekezdésében  
foglaltaktól eltérően legfeljebb huszonnégy havi munkaidőkeretet rendelhet el az a  
munkáltató, amely tényleges főtevékenységeként

- a) Szállodai szolgáltatás (TEÁOR 5510) tevékenységet,
- b) Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR 5520) tevékenységet,
- c) Kempingszolgáltatás (TEÁOR 5530) tevékenységet,
- d) Egyéb szálláshely szolgáltatás (TEÁOR 5590) tevékenységet,
- e) Éttermi, mozgó vendéglátás (TEÁOR 5610) tevékenységet,
- f) Rendezvényi étkeztetés (TEÁOR 5621) tevékenységet,
- g) Italszolgáltatás (TEÁOR 5630) tevékenységet,
- h) M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR 9329)  
tevékenységet vagy
- i) Fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR 9604) tevékenységet  
folytat.

(2) A munkáltató az e rendelet hatálybalépését megelőzően elrendelt  
munkaidőkeretet az (1) bekezdésben foglalt időtartamra meghosszabbíthatja.

1 Hatályon kívül helyezte: 2023. évi XXI. törvény 48. §. Hatálytalan: 2023. V. 14-től.

2 Hatályon kívül helyezte: 2023. évi XXI. törvény 48. §. Hatálytalan: 2023. V. 14-től.

(3) Az Mt. 99. §-ában, valamint az Mt. 104-106. §-ában foglaltaktól eltérni nem lehet, ami nem érinti az Mt. 135. § (4) bekezdésében foglalt eltérési lehetőséget.

(4) Ha a kollektív szerződés alapján a munkaidőkeret tartama kevesebb, mint a munkáltató által az (1) bekezdés alapján elrendelt munkaidőkeret tartama, akkor a kollektív szerződés munkaidőkeret tartalmára vonatkozó rendelkezéseit nem lehet alkalmazni.

(5) Az (1)-(4) bekezdésben foglaltakat a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény (a továbbiakban: Kkt.) 18/C. § (2) és (3) bekezdésében foglaltaktól eltérően a Kkt. 18/A. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalók tekintetében is alkalmazni kell.

#### **4. Záró rendelkezések**

**5. §** (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) E rendelet 4. § (1)-(2) bekezdése alapján elrendelt munkaidőkeret szerinti foglalkoztatást a veszélyhelyzet megszűnése nem érinti.

**6. §**<sup>1</sup>

\_\_\_\_\_

## TARTALOMJEGYZÉK

468/2022. (XI. 21.) Korm. rendelet .....	1
a turizmus-vendéglátás ágazatot segítő intézkedésekről .....	1
1. A turizmusfejlesztési hozzájárulás mérsékléséről .....	1
2. ....	1
3. A hatékony munkaidő-szervezés biztosítása érdekében szükséges intézkedések .....	1
4. Záró rendelkezések .....	2