308/2024. (X. 24.) Korm. rendelet

a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum konzultációjára vonatkozó részletes szabályokról, valamint egyes kormányrendeleteknek az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetését szolgáló módosításáról

A Kormány
a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 153. § (1) és (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján,
a 14. § tekintetében a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 53. §-ában kapott felhatalmazás alapján,
a 15. § és a 16. § tekintetében az Alaptörvény 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében,
a 17. § tekintetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 259. § (1) bekezdés 19. pontjában, valamint a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 281. § (4) bekezdés 16. pontjában kapott felhatalmazás alapján,
az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum konzultációjának és az országos érdekegyeztetés fóruma

1. § (1) A Kormány az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv 5. cikk (6) bekezdése, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 153. § (5) bekezdése szerinti, az Mt. 153. § (1) bekezdésében meghatározott kötelező legkisebb munkabérrel és garantált bérminimummal kapcsolatos kérdésekben tanácsadási jogkörrel rendelkező konzultatív fórumként – a 2012. február 22. napján a Kormány képviselője, valamint a részt vevő országos munkáltatói és munkavállalói érdekképviseleti szervezetek képviselői által kötött, a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának létrehozásáról és ügyrendjének megállapításáról szóló megállapodással (a továbbiakban: Ügyrend) létrehozott testületet – a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumát (a továbbiakban: VKF) jelöli ki.
(2) A VKF az (1) bekezdés szerinti jogkörén túlmenően az országos szintű érdekegyeztetés fóruma. A VKF tevékenysége a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács feladat- és hatáskörét nem érinti.
2. § (1) A VKF-ben a Kormány az Ügyrendben meghatározott országos munkáltatói érdekképviseleti szervezetek és országos munkavállalói érdekképviseleti szervezetek képviselőivel egyeztet.
(2) A VKF tagjai az Ügyrendben maguk határozzák meg a VKF szervezetét, működésének rendjét.
(3) A VKF működésének feltételeit a Kormány a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) útján biztosítja.
3. § (1) A VKF a hatáskörébe tartozó ügyekben
a) konzultációt folytat a foglalkoztatáspolitikai, munkaerőpiaci és a jövedelmek alakulásával kapcsolatos kormányzati szabályozási koncepciók, programtervek, ideértve az adó- és járulékrendszer alakításával kapcsolatos kérdésben,

b) konzultál a munkavállalók jövedelmét befolyásoló tervezett kormányzati intézkedésekről, ideértve a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum összegének meghatározását és aktualizálását, valamint bérajánlás elfogadását,

c) konzultál a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum megfelelőségéről,

d) konzultál, véleményt nyilvánít a miniszter által megküldött munkajogi, munkavédelmi és munkaügyi ellenőrzési jogszabályok tervezeteiről,

e) konzultál a munkaügyi kapcsolatok rendszeréről,

f) konzultál a munkavégzéshez kapcsolódó, illetve a munkavégzés alapján járó pénzbeli ellátásokra vonatkozó jogszabályok tervezeteiről és a tervezett kormányzati intézkedésekről,

g) véleményezi a miniszter által megküldött, a vállalkozások alapítását, működését és megszűnését érintő jogszabályok tervezeteit,

h) konzultál a munkaadók és munkavállalók gazdasági vagy szociális helyzetét közvetlenül érintő kérdésekben.

(2) A tagok a VKF hatáskörébe tartozó ügyekben a vélemény-nyilvánítás és konzultáció mellett tanácsadási jogkörrel álláspontot alakíthatnak ki, ajánlást, cselekvési tervet, illetve megállapodást fogadhatnak el.

4. § A VKF-ben a döntéshez, illetve megállapodás létrejöttéhez a munkáltatói és munkavállalói tagszervezetek képviselőinek oldalankénti többségi egyetértő döntése, valamint a Kormány képviselőjének egyetértő döntése szükséges.

2. A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum konzultációjára vonatkozó szabályok

5. § A miniszter minden év szeptember 30. napjáig kezdeményezi a VKF Monitoring Bizottság következő évi kötelező legkisebb munkabérrel és garantált bérminimummal kapcsolatos konzultációjára irányuló első ülésének megtartását, és egyidejűleg az alábbi makrogazdasági mutatók legfrissebb tény- és előrejelzési adatait küldi meg a VKF tagjai részére:

a) keresetek, bérek,

b) infláció,

c) foglalkoztatás,

d) GDP,

e) termelékenység.

6. § A következő évi kötelező legkisebb munkabérrel és garantált bérminimummal kapcsolatos konzultációra irányuló első ülést legkésőbb minden év október 15. napjáig meg kell tartani.

7. § (1) A tagok törekednek arra, hogy a következő évi kötelező legkisebb munkabérrel és garantált bérminimummal kapcsolatos konzultációt – a szükséges számú ülés megtartásával – minden év december 1. napjáig lezárják, azzal, hogy a 4. §-ban foglaltak szerint megállapodnak a következő évi kötelező legkisebb munkabér és garantált bérminimum összegéről.

(2) Az (1) bekezdésben rögzített határidő túllépése esetén a konzultáció lezárására a 4. § szerinti döntés alapján, a következő évi kötelező legkisebb munkabér és garantált bérminimum összegéről szóló megállapodás létrejöttének időpontjában kerül sor.

8. § (1) A VKF a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum összegét az Mt. 153. § (4) bekezdésében foglaltak alapján, az 5–7. §-ban foglaltak szerint, naptári évenként felülvizsgálja, azonban a VKF-ben tagként eljáró országos munkáltatói érdekképviseletek többségi egyetértő döntése, az országos munkavállalói tagszervezetek képviselőinek többségi egyetértő döntése, valamint a Kormány képviselőjének egyetértő döntése esetén a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum összegének naptári éven belüli felülvizsgálatára is sor kerülhet.

(2) Az (1) bekezdés szerinti naptári éven belüli felülvizsgálat esetén a miniszter biztosítja a konzultációhoz szükséges, rendelkezésre álló makrogazdasági adatokat.

(3) Amennyiben az (1) bekezdés szerinti naptári éven belüli felülvizsgálat eredményeképpen a VKF a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum összegének naptári éven belüli emeléséről dönt, a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum emelt összegét és hatálybalépésének időpontját a Kormány a megállapodást követő 30 napon belül rendeletben állapítja meg.

3. A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum meghatározásakor érvényesítendő szempontok

9. § A VKF a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum összegének megfelelőségét a következő célok figyelembevételével határozza meg: a tisztességes életszínvonal elérése, a dolgozói szegénység csökkentése, továbbá a társadalmi kohézió és a felfelé irányuló társadalmi konvergencia előmozdítása, valamint a nemek közötti bérszakadék csökkentése.

10. § A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum összegének és hatályának megállapításánál figyelembe kell venni

a) az Mt. 153. § (3) bekezdése szerinti szempontokat,

b) a jogszabályban meghatározott minimálbérek vásárlóerejét, figyelembe véve a megélhetési költségeket,

c) a bérek általános szintjét és eloszlását,

d) a bérek növekedési rátáját,

e) a nemzeti termelékenység hosszú távú szintjeit és alakulását.

11. § A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum megfelelőségére vonatkozó értékeléshez használt indikatív referenciaérték, amelynek elérésére a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum összegének megállapításakor törekedni kell, a Központi Statisztikai Hivatal által a megelőző egy év rendelkezésre álló adatai alapján számított rendszeres bruttó átlagkereset 50 százaléka.

4. Záró rendelkezések

12. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

13. § Ez a rendelet az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

5. [1]

14–17. § [2]

---

1 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12–12/B. § alapján. Hatálytalan: 2024. X. 26-tól.

2 Hatályon kívül helyezve: 2010. évi CXXX. törvény 12–12/B. § alapján. Hatálytalan: 2024. X. 26-tól.

TARTALOMJEGYZÉK

308/2024. (X. 24.) Korm. rendelet ---- 1
a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum konzultációjára vonatkozó részletes szabályokról, valamint egyes kormányrendeleteknek az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetését szolgáló módosításáról ---- 1
1. A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum konzultációjának és az országos érdekegyeztetés fóruma ---- 1
2. A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum konzultációjára vonatkozó szabályok ---- 2
3. A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum meghatározásakor érvényesítendő szempontok ---- 3
4. Záró rendelkezések ---- 3
5. ---- 3